

# 岩石力学心得体会(优质5篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 岩石力学心得体会篇一

军事上有句行话：三分战略，七分执行。道理很简单：执行力强，就能逢山开路，遇水搭桥，排难除险、千方百计实现战略目标；执行力弱，就会找借口，讲条件，错失良机，贻误战机，导致战略目标一塌糊涂。正因此，人们常说“成也执行，败也执行”。

军事上如此，行政公司效能建设何尝不是如此！

执行力是竞争力，是公司工作的生命力。

如何提高执行力？

明确答案是：执行力源于责任心，责任心决定执行力。要营造增强工作责任心的浓厚氛围，以责任之心提高工作执行力。

工作意味着责任，有了责任心，就会使我们树立敬业勤业意识，时时刻刻把工作挂在心上、抓在手上，做到件件有落实，事事有回音；就会使我们把克服阻力、解决困难作为一种勇于担当的责任、推进工作的动力，以不完成任务食不甘味、夜不能寐的强烈意识，加快工作节奏，消除安全隐患，高效完成任务；就会使我们不找借口，不患得患失，以最佳的精神状态投入工作，将自己的潜能充分发挥。

著名的ibm公司企业文化的核心是“永远具有强烈的责任意

识”。深圳华为公司提出：“认真负责和管理有效的员工是公司最大的财富”。

事实最有说服力。

山西襄汾溃坝事故，260多条无辜生命消失；深圳舞王俱乐部大火，43人葬身火海；河南登封矿难，37人遇难……近期发生的几起重大恶性事件，触目惊心。虽然灾难出现的形式各不相同，但都有一个共性：缺乏责任心！

国家安全生产监督管理总局副局长王德学指出：山西襄汾溃坝事件根本原因是企业安全生产的主体责任不落实。深圳舞王俱乐部大火是因为疏于管理，该俱乐部是一家无营业执照、无文化经营许可证、消防验收不合格的单位，属于无照擅自经营。登封矿难则直接是有令不行、有禁不止酿成的恶果。

一个个灾难，造成了一幕幕家破人亡的悲剧，也一次次敲响了警钟：工作的底线就在于承担责任，不负责任将会付出沉重代价。

请记住：责任就是对职位的坚守。以责任之心提高执行力，迫切需要广大党员干部多一些真抓实干，少一些坐而论道；多一些深化、细化、具体化，少一些空话、套话；多一些干事创业激情，少一些推诿扯皮惰性，以高效服务打造洛阳发展“软环境”。

## 岩石力学心得体会篇二

近期在集团公司的统一安排下，我们参加了海南大学郑教授做的有关高效执行力的教育培训课，在认真聆听郑教授的有关执行力的授课后，所得匪浅。下面就说说本人一些粗浅的看法。

郑教授从执行工作的基本内容和特点；执行程序的一般模式；

执行力缺失与提升的行动方略;执行过程中上下级关系与人际关系的处理等多方面深入浅出,由表及里的阐述了高效执行力对个人和单位的重要意义,使我们进一步深入领悟了个人执行力好坏对单位整体发展的重要性,使我们在今后工作中能更有的放矢的开展工作,更好的贯彻执行各级领导的工作要求。

执行力是一门学习容易,实践不易的学问,尤其要贯彻高效执行力更不简单。在有效执行的各项前提条件都具备的前提下,只有各级执行人的接受性、服从性、有效性和灵活性都具备的条件下才有可能将一件事、一项任务执行好。在执行过程中要求执行人能严格并灵活把握服从—执行—自主决策—协调—审结—反馈这一基本执行程序,遵循指挥—汇报链的原则,这样执行才能真正按照领导意图,真正称之为有效执行。

## 一.通过这次学习我意识到了集团公司存在的问题:

本集团公司是一个困难企业,转眼间集团已经成了一年多,在过去的一年中企业并没有显著的经济的发展,并且集团一年的开支费用巨大,高达3000多万元,如果再这样下去也只能坐吃山空。而目前最有效、最快速累积公司资产的方式就是开放房地产项目,根据《海南农垦商贸置业集团公司五年发展规划纲要》中计划在公司运作的前三年(20xx-20xx年),要以“合作开发、实物分成”的方式开发7至8个项目,但是目前具备开工条件的项目也只有“海角花园b区”和“金环大厦”两个项目,而一个项目的建设周期为2至3年,如果仍然按照目前的开发进度,我认为是不可能按照计划完成任务的,这也更加说明了我们集团公司十分缺乏高效的执行力,只有规划没有实际行动,一切都是空想!

### 1.项目开发缺乏专业人才

投资部目前的主要工作是推进项目开发建设,但是却极度缺

少相关的专业技术人员，本人虽然是土木工程专业毕业，但是本人还是缺乏工作经验，能力有所欠缺，项目开发进度过慢，本人也有着不可推卸的责任。

## 2. 目标没有统一

我认为集团公司所有员工的目标没有统一，目前可以快速盘活企业的最有效的方法就是开发房地产项目，所以推进项目的开发建设应该是全体集团公司员工的共同任务，而不单单是投资管理部的工作任务。

## 3. 无法激发员工的积极性和工作热忱

集团公司的制度无法激发员工的积极性和工作热忱，做多做少都差不多，做多了没有太多奖励，做少了也没有太大的处罚，自然难以提高员工的工作积极性。

综合上述问题说明我们集团公司最所欠缺的是高效的执行力！

## 二. 解决办法

1. 投资管理部是本集团的核心部门，集团公司应该多为本部门配备有经验的专业技术人员，且多为本部门员工提供培训学习的机会，虽然这样增加了企业的运营成本，但是磨刀不误砍柴功，只要能完善本部门的队伍，我相信本部门一定能促进本集团按时完成《农垦商贸置业集团有限公司五年发展规划纲要》的规划。

2. 公司成立以来集团的文化活动一直办得有声有色，原因就是每次文化活动都是集合了全集团员工的力量举办的，大家一起出力，所以每次文化活动都办得很成功。我想推进项目进度应该是全体职工的任务，如果项目的开发建设也能凝聚全体职工的力量，由投资管理部带头借助全体职工的力量，项目的开发效率应该可以得到一个较大的提升。

3. 集团公司应该制定一套奖罚分明的体制，多劳多得，从而激发员工的积极性和工作热忱。

以上就是本人的一些浅显的认识，不妥之处望领导多多批评指导。最后祝集团公司今后发展顺利，并且希望通过这次学习，大家有关执行力的观念都能得到进一步提高，用更加高效的工作效率完成领导布置的任务，一起共筑农垦商贸置业集团有限公司的辉煌未来！

## 岩石力学心得体会篇三

感谢公司给我这次培训学习的机会，通过这次的课程，让我收益非浅特别是让我明白了做一个有执行力的人对公司的发展和员工个人职业化的成长的重要性，用一句话概括：个人执行力决定个人的成败，企业的执行力决定企业的兴亡。

第二，要坚持以人为本，尊重人才。现代的企业竞争更多是靠人才的竞争，而竞争靠的是速度，企业成功靠的是服务。管理的成功需要团队，团队的最大效能的发挥源于内部有效的沟通，有效地沟通需要团队成员缩短心理距离，同流、同心地交流。推行全员竞争上岗机制，鼓励员工体现个人价值，激励奋发有为，营造员工队伍争先氛围，充分调动优秀人才在技术岗位和管理岗位上的工作积极性与创造性，鼓励职工积极进取，埋头苦干，进一步提高员工的执行力度。

第三，个人执行力是指每个人把上级的命令和想法行动化，把行动变成结果，没有任何借口的保质，保量的完成任务的能力。一个优秀员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色的完成任务，要提高执行力就必须学会在遇到问题和阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

## 岩石力学心得体会篇四

我们每天辛勤工作，是为了什么？为了发工资后能约上一帮朋友去国会还是丽晶？为了能在短时间内买上一辆自己已经看好的车？像我们这样的年青人或许很多会有这样的想法。呵呵！可是对于绝大多数而言，我想我已经知道答案了，为了“家”。为了你的父母，为了你的孩子，当然还有你的另一半，为了给他们创造一个美好的未来。就为了这一个看似平常却坚实伟大的愿望，让我们每天都在这熙熙攘攘的人群中忙碌着。

人的生命只有一次，而且你的生命不只仅属你个人，因为你同时还肩负着亲人对你的期盼和你对亲人的责任。

在我们的工作生活中，我们最基本的需求就是安全，不管作什么我们都要在确保安全的前题下开始，同时为了确保安全最重要的就是制度，就像小学生都要遵守的交通规则一样，特别我们这样的机械行业，所有的设备都编制了操作规程，针对特殊工种还特配了相关岗位说明书，这些都是为了确保安全生产而存在的。除此之外公司还在明显的位置张贴、悬挂各种类型的安全标语和特殊标致，来提高我们对安全的警觉。还定期的进行安全隐患排查。

纵然如此还是有很多人没有好好的遵守相关的规章制度。从而造成了不可挽回的后果。在我们身边，那些已经发生的让人伤心的事我不想多说，因为这些事情我想在坐的都比我清楚。所有的这一些都是由于一些干部、员工的安全意识不强引起的，可见确保安全生产员工的安全意识才是基础。只有提高了员工的安全意识，员工才会自觉遵守规章制度。遵守了规章制度，我们才真得到了安全的保护。

在公司，老员工的安全意识向来都比较强列些，因为他们都见证了安全意识淡薄、不遵守规章制度所造成的后果。出事的往往都是些年轻的新进人员，每一位员工进厂的时候都要经过公司的三级安全教育。可是有部份同志对于这样的教育

全当成耳边风，对相关操作规程不学不问，对公司的安全制度和进出车间的注意事项，等等相关的规定漠不关心。只有在安全检查的时候才临时应付，总以为事故是倒楣的代名词。可是长期以往“烂船总会有翻的一天”到时不只伤害自己，也可能会伤害别人。

朋友们啊，安全事故不出还好，一旦出了，都可能损害人的精神、财产甚至生命，即使国家的财产损失，还可以挽回部份，但对于那些不能复苏的生命，对于那些死亡者亲人所遭受的无法弥补的身心创伤，我们又能如何面对即便事故出在自己身上，那我们又怎么对得起自己的亲人和当初初涉社会时那份要创造属于自己的世界的豪情壮志。

年青的我们怀着梦理走进工作单位，寻找着生命的意义，又怎么能因为一次违章，一个不起眼的坏习惯而断送了呢……我没有很好的文采，不能给大家带来很好的演讲，可是站在这里我想我已经给大家传递了我所能感受到的安全。

安全犹如一把利剑，我们重视它就会获得幸福；反之，他就会露出狰狞的面目，给我们以惩罚。如果我们的安全意识淡漠了，也会受到了无情的惩罚。血淋淋的教训无需再重复，惨烈痛苦的呻吟我们不必再领略。毕竟人的生命只有一次，当“亡羊”后再痛定思痛去“补牢”，那一切都晚了。

一个人的生命是宝贵而短暂的，大家都应该珍惜生命，远离事故。安全，不仅仅是你的、我的、更是大家的幸福。让安全这个永恒的主题深深烙印在我们每一个职工的脑海！让我们的每一天，每一个时刻都平平安安！

## 岩石力学心得体会篇五

上周周日上午组织全体教师学习了来自张老师，关于“西点执行力”的讲座，在会上他针对企业管理过程中的领导力、

执行力、团队建设、学习力、职业化等五个方面进行了精彩生动的演讲，借鉴美国军事学院又称西点军校的校训“责任、荣誉、国家”等模式严格要求我们，并以友好互动的形式深化理解，大家的参与积极性极高，整个培训会场气氛热烈，掌声不断。听后大家想法也挺多。关于“执行力”也算有点自己的想法和见解，写出来大家可以一起探讨一下。

张老师的讲座非常生动幽默，对“执行力”的定义非常简练：执行是把目标变成结果的行动，按质按量按时的完成自己的工作。虽然听起来很深刻，但这就是执行力的根本，在其位必谋其事，很多事听起来简单，做起来却未必。按质、按量、按时，是完成事务的三大要素，缺一不可，缺其一则事不成。其实要贯彻执行上述要求并非简单，只要各司其职，企每个人都能做好自己的事也就可以。企业是每个员工构成，大家在企业中扮演自己的角色，承担自己的责任，都是环环相扣从最高领导到基层员工，只有都做好自己的事，贯彻执行，集体才会有更好的发展。

“执行并完成任务”的能力，对于企业中不同的人要完成不同的任务需要不同的具体能力，我认为个人执行力严格说来它包含了战略分解力、时间规划力、标准设定力、岗位行动力、过程控制力与结果评估力，是一种合成力，这六种“力”实际上是六种职业执行技能，对于企业中不同位置的个体所需要的技能需求并不完全一致。如果从管理的角度出发考虑执行力的问题，就应当把自己放在一个合适的位置上，那就是你自己不去做的前提下如何让别人去做。

其实“执行力”还包括一个“企业执行力”，关于这点吴老师只是稍微带过，讲了几个“万科、蒙牛”等的例子。企业执行力对个人来说是总的方向，一旦方向错了，个人做的再好也只是增加更多的损失。一个企业的成功与否，也未必全是执行力的问题，只是加强对“执行力”的贯彻力度，对于企业的发展和管理的肯定有利的。

如何加强“执行力”，张老师讲到执行力的标准是“结果”。态度、职责、任务不等于结果。我认为在中国的企业的执行力不好是有三大原因造成的，主要是“文化、制度、团队”。企业要成功必须要有强有执行力的优秀团队。当然从文化角度看，个人在团队活动中具有明显的个人价值取向，个人觉得这个原因比较根深蒂固，很难去改变。制度方面，主要碰的问题是：有章不依、无章可询、多头管理和非人性化，这点可以改变的方向比较明确。主要是简化制度，抓住主要矛盾，加强执行力度。至于人员方面，随着企业的发展对人员的管理会是企业正常运营的根本，如果企业发展太快而人力资源跟不上对企业发展是个很大的羁绊，加强对员工知识和技能的培训，加强其对职业的认识，健全职业修养是很重要的。

执行力的方向，每个人立场不同，不同的立场看待问题自然也不同，但不管是高层领导还是基层员工有一点是相同的，我们都是企业的一份子，我们的所作所为应当是站在企业的根本利益，有益于企业未来发展的立场之上的。不管怎么说，公司发展好了，个人自然也会得益，个人利益同企业的根本利益是相辅相成的。

有句话老说，“天下无不成之事，各守乃业，则业无不成”。只要人人都有一颗良好的心态，做好自己的事，每件事都站在集体根本的立场上出发，企业中的每个环节都团结协作，上下一心，和谐发展，相信我们学校必会茁壮成长，会走向更好。这才是真正的执行力结果！