

员工违法违规心得体会(汇总10篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

员工违法违规心得体会篇一

本合同期限为 1年。自 20xx年 月 日起至 20xx年 月 日止。

第四条 甲方的权利和义务

- 1、 对乙方的管理实施监督检查，每月全面进行一次考核评定，如因乙方管理不善，造成重大经济损失或管理失误，甲方有权终止合同或扣罚相应的服务酬金。
- 2、 甲方有权对乙方的清洁工作及质量进行监督，若发现问题应及时告知乙方，并有权要求乙方改善并处以相应服务酬金扣罚，直到达到甲方标准，若持续不能达到标准，甲方有权终止本合同并扣除相应服务酬金。
- 3、 甲方有权审核乙方使用的工具、药剂、消耗材料的品牌、品种，并有权进行监督、检查（按照合同附件一所列品牌及设备数量）。
- 4、 甲方有权监督乙方员工的工作质量。甲方不认可的乙方员工，可以要求乙方于3日内更换，由此产生的责任甲方可要求进行赔偿。
- 5、 甲方应向乙方提供要求所需的非机密的有关资料，支持乙方工作。
- 6、 甲方依据实际情况向乙方无偿提供安全有效的取水、用

电资源。

7、甲方有义务教育甲方员工遵守清洁卫生要求，服从有关管理，共同维护环境卫生。

员工违法违规心得体会篇二

近期，阅读学习《违规违纪典型案例警示录》一书，看到部分党员干部的理想信念发生动摇，违背誓言，忘记初心，致使人生观、价值观产生了扭曲，失去了面对诱惑时的抵抗力，走上了违法违规的不归路，如此种种令我颇有感触。我深刻地认识到加强党员干部的廉洁从政，严守国法党纪，推动党风廉政建设及反腐败斗争，具有重要的现实意义和社会意义。通过深入学习本书，总结出以下四点心得体会。

中国共产党始终与人民在一起，为人民利益而奋斗，最终的目标是实现共产主义。实现共产主义是由一个一个阶段性目标逐步达成的历史过程，因此要将共产主义远大理想与中国特色社会主义共同理想统一起来。党员干部应坚持学习，坚守党性，对党的理论、目标、核心价值观高度认可并努力实践，在生活中谦逊有礼、讲求公德、举止文明、乐于助人、公而忘私，对物质诱惑具有超强的免疫力。否则，便会如同王敏，丢了党性、失去理想、动摇信念，导致政治上的变质、经济上的贪婪、道德上的堕落、生活上的腐化，最终走向了自我毁灭。

党员个人服从党的组织，每个党员都是党的一分子，只有个人服从组织，党才能形成统一的整体。如果党员可以随心所欲地对待党组织的决议、决定，不遵守党的纪律，那么，党也就丧失了战斗力。圆规之所以能画圆，是因为脚在走，心不动。在现实生活中，少数党员干部忘记了自己的党员身份，放松了自己的党性修养，导致了党员意识淡薄，党的优良传统和作风淡化。党员干部要时刻把党的事业和人民利益放在

首位，心中有担当，行动做楷模，严守党纪国法，自觉廉洁奉公，努力争做遵纪守法的模范。牢记入党誓词和党员义务，切实做到不违规、不违法，争当一名合格的共产党员。秦玉海违反党纪、收受巨额贿赂、挥霍公共财产，以致身败名裂。

艰苦奋斗、勤俭节约，是中华民族的传统美德，是中国共产党的光荣传统，是党员干部同人民群众更密切联系的传家宝，是党员干部必须具备的基本素质。党员干部带头做到“居安思危，戒奢以俭”，在工作中、生活中保持勤俭节约原则，那么良好的社会风尚就会形成。苏荣无视国法党纪，以权谋私，卖官鬻爵，贪腐成性，带坏了干部队伍，败坏了社会风气，为党和人民所唾弃。

“从群众中来，到群众中去”是中国共产党的群众路线的领导方法和工作方法。党员干部应该以人民群众对美好生活的向往作为做事的出发点和落脚点，发挥自身作用，为人民群众谋利益，牢固树立党员干部的理想信念，不忘初心。从群众中来，到群众中去，就是要深入群众当中，把群众的愿望和需求集中起来，加以分析、综合、提高，从而为人民做事。并回到群众中去，征询群众的意见，检验实践的正确性。人民群众的实践，是检验真理的唯一标准。刘铁男严重脱离群众，长期听不到真实的声音，看不到自身的问题，以至于做出利用职务便利谋取利益的事情，从一个党的高级干部堕落为人民的罪人。

中国共产党作为中国人民的先锋队，作为中国特色社会主义事业的领导核心，广大党员干部需要为人民树立榜样，起到模范带头作用，为全面建成小康社会，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

员工违法违规心得体会篇三

随着时代的飞速发展，用户对供电企业的要求越来越高。只有提高代理商的素质，才能满足优质服务的需求。中央分行_

副书记亲自参加过几次团队培训，每周五上午的业务培训势不可挡，主要有系统操作、电力核算、电能计量、行业拓展、法律知识培训、政治学习等。有时，工作中遇到的困难会被交流和讨论。近日，服务热线正式延伸至县级。为了理顺业务流程，我利用下班时间在。

1、客户为什么不开心？为什么电话咨询升级为电话投诉？

目前公众普遍关注的电话账单明细和互联网流量问题，导致客户投诉。对待他们要热情，要温暖，要关心，要耐心，要有恒心，不要用语气，这样才能安抚客户，表达感同身受，让客户满意，挂电话。

2、“你能帮我查一下电话费吗？”随着用户维权意识的增强，对我们的服务提出了更高的要求。如遇台风袭击，恶劣天气造成线网大面积停电，给客户带来不便。来电投诉不断，但始终坚持“八年计划”，认真倾听，耐心解释客户停电原因是自然灾害，并尽一切努力尽快修复和恢复输电。呼叫中心的电话号码每天都是“夏天”，很充实。每个人的愿望都是方便千千万万的人。

3、树立形象品牌

供电服务热线是微笑的窗口，是供电企业与社会沟通的桥梁和纽带。提供24小时业务查询、业务拓展、报告、安装等增值服务。强化知识，塑造自己的形象，提高处理紧急事务的能力。

一年来，通过努力，业务水平有所提高，但权重仍然不足。平时要多了解_和优质服务，不要羞于提问。在未来的工作中，我们要有奉献精神，要有经验，要吸取精华，愿我们的服务赢得客户的满意。

员工违法违规心得体会篇四

20xx年12月26号，又是一个星期三的下午，我们再次在老师的带领下，一行来到了位于金汇大厦15楼的泰康人寿电销部，开始了我们为期半天的参观。

当然跟我们上回去招商证券一样，是由泰康人寿电销部的经理接待的我们，在会议室里，经理激情澎湃的为我们讲解保险，他告诉我们的泰康人寿在保险行业里是名列前茅的。在董事长陈东升的率领下，泰康人寿成功迈入中国大型保险金融服务集团的前列，并连续多年保持盈利。而且现在陈东升董事长带领泰康人寿携手京东商城，再拓在线保险新渠道。

其实保险在我们日常生活中很常见，我们现在所知道的有财产保险、人身保险、养老保险、卫生医疗保险等。

但经理也说虽然现在的保险行业飞速发展，但投保人还是不多，极大多数的市民根本就不知道保险是什么，就算知道保险的也极少有人会去投保，总认为任何灾难都不会发生在自己身上。经理还说据调查表明现在日本基本上每个人手上都有一份保单，甚至超过了一份，但在我国人均保单却不足0.3，说明我国公民的投保意识极其微弱。

一、通过电话说服客户下保单，客户会相信吗？

三、要怎样才能进入保险公司？

经理也很耐心地回答了我们的问题，对第一个问题，经理说他们的电话都是全国统一的，而且所有的电话都有录音，一切都是按照规定的程序来的。对第二个问题，经理说这个问题是存在的，至于会不会发生，这未来的事我们也不能预知。对于第三个问题，经理说如果我们想要去保险一类公司上班，首先我们必须先考出保险从业资格证，才能有机会踏入这个行业。

通过这半天的参观学习，让我深有体会。经理的讲解也让我受益匪浅。正如经理所说我们的保险意识还不强，所以保险行业的前景是无法估计的。随着社会的进步，大家越来越为自己的人生考虑，大家的保险意识也会越来越强。

我相信这对我们的就业是由很大的推动力的，我们也会对我们自己的行业越来越了解。

员工违法违规心得体会篇五

一直以来，我都觉得学习应该与实践相结合，但实践对我们的学习乃至观念的影响到底有多大?这必须要切身投入到实践中才能给出解答。借着此次与三星车险课题合作的机会，我们真正有机会验证自己在学校所学习的理论知识与实际相结合情况。三星车险方面有关人员悉心地安排了这次三星车险与财大学生交流见面的活动，我们有幸可以真正走进财险公司了解实际情况。

能够到三星财产保险公司参观是一次难得的机会，在这我很感激公司给了我们一个体验实践的平台。凭借雄厚的资本及优秀的经营成果，三星财产保险公司在08至20xx年连续多年获得美国标准普尔财务实力a评级;并被《金融时报》连续两年评选为“年度最佳外资财险公司”。它不断发扬“以客户为中心，挑战世界，创造未来”的三星精神，更好贯彻本地化经营方针，努力成为中国最佳的保险服务公司。这一点，我在参观时也深有体会。

交流会分为三个部分，三星车险有关负责人首先针对我们其中一些精算专业的同学，请三星财险公司总精算师井维峰先生为我们介绍精算师心得，井先生字字珠玑，妙语横生，让我们兴致盎然。然后是三星车险事业部总监李晋先生为我们作公司介绍以及合作课题分析，这个环节中，我们了解到国内车险市场经营现状，主要的车险经营公司及其各自的市场占有率、各公司的企业文化等实际情况，这些都是我们在书

本中接触不到的，让我们受益匪浅。其后我们向三星车险有关负责人员咨询我们在做课题的过程中遇到的一些问题以及他们对我们所做内容的要求等具体事宜。短暂的茶歇过程中，大家互相交流经验，互相介绍认识，气氛甚是融洽。最后是美女策划任桐为我们介绍广告投放模式和案例，这方面我们本就接触不多，众多的案例分析让我们明朗不少。

通过这次参观，在公司人员的关照和指导下，我学到的不仅是理论知识，更多的是自我综合素质方面的认识。针对这次在贵公司参观我主要从两个方面来说说我的感受及所取得的进步。

二、这次参观让我提高了基本业务技能以及掌握了一些沟通技巧，公共关系和工作能力也得到提高。不管做任何事，单单光看还是不够的，某些认识都还是肤浅的，还需要我在实践当中去不断深入地理解。经过这次交流，我觉得自我已经能掌握基本的工作方法和一些简单的销售技巧。与此同时，我的沟通上了一个台阶，我解决实际问题的能力得到了很好的锻炼。在实践中我还需要处理团队合作中的人际关系和沟通问题，要搞好人际关系并不仅仅限于本部门、本公司，还要跟其他的机构例如银行等机构的职员做好沟通，只有这样工作效率才高，工作起来才会得心应手。如何处理好团队合作中的人际关系和沟通问题也将是现今不少大学生及研究生刚踏出社会遇到的一大难题。

员工违法违规心得体会篇六

干部培训心得文化发展至今天，大家已普遍认识到，它的实质就是企业所有成员共有的思维方式和行为习惯。企业干部培训心得建设的真正功效在于以优秀的文化教化人、转化人。中国的海尔集团、邯郸钢铁公司、美国微软公司、日本培训中心公司等等，他们创造出的奇迹和成功的企业质量培训方案无不告诉我：企业文化是企业发展的不朽之柱，文化建设有着潜在的凝聚力量，它不仅仅能给企业带来一种企业，而

且能激发员工的自豪感和责任感，培育企业心得精神，为我们员工工作导向，从而提高企业的整体效益。

下面我从三个方面对如何宣讲东方公司企业文化来谈谈个人的心得体会。

一、 浅谈对培训企业理念的理解。

作为公司的员工，我们每一位员工都应该秉承公司的优良文化传统，牢记“诚信、业绩、创新”是我们企业和员工共同的价值取向，发展是我们的第一培训心得，具有强大核心的竞争力的国际一流公司是我们共同的目标。

诚信文化是企业文化的重要组成部分，企业无信不旺，社会无信不稳，因此，诚信是企业理念的基石。诚信：诚，就是忠诚、老实；信，就是守信用、重信誉。诚信作为企业核心价值培训大家网尤为重要，它是我们的传统美德，继承和发扬这一美德，在市场经济条件下具有特殊而现实的意义。

创新，就是抛开旧的，创造新的。创新是企业兴旺的灵魂。只有与时俱进、不断推动理念创新、管理创新、科技创新、制度创新、各方面工作创新，才能实现新的发展，创造新的辉煌。运用先进管理办公室主任培训班、技术水平和经营业绩，去拼搏，去干部；视质量为企业的生命，积极参与企业干部培训心得竞争，努力打造哈尔滨职业培训学校一流地球物理公司。任何企业文化建设都心得以“诚信、业绩、创新”企业价值观为核心，我们要教育每一位员工遵守企业礼仪，形成崇尚诚信，追求完美的思维电脑培训班和行为习惯。因为，如果企业的企业能够共有这样的思维方式和行为习惯，内部的沟通和协调就越容易培训大家网，对于增强企业内部的凝聚力、提高整个企业的工作效率都会产生非常积极的作用和影响。

公司提倡“让用户满意，以共赢谋求可持续发展”经营理念，

提倡“靠前服务，超前服务，超值服务”的服务理念，其意义是何等重要。身为东方公司一名社区领导干部，在日常管理中宣贯培训大家网企业理念，积极开展操作技能培训、企业服务规范、服务礼仪培训、完善各项管理制度、建立质量体系等等，使员工尽快熟练本岗位规范的操作，具有精神饱满的工作面貌投入工作。将企业文化理念渗透到经营工作、管理工作和服务工作中；贯穿于工作要求、工作标准、工作考核中，把企业理念作为我们的行动指南，是我义不容辞的工作职责，一切以用户为重，为用户所想，为社区居民提供最满意的服务。

二、对于企业文化建设方面的措施。

在公司快速可持续发展的关键时期，企业文化建设是一项复杂的系统工程，必须提高认识、加强领导，开拓创新、与时俱进、努力开创企业文化建设的新局面。

(一)要提高认识，统一思想，切实把企业文化建设列入管理工作的重要议事日程。企业文化建设是企业全部工作的重要组织部分，认真抓紧抓好至关重要。在工作中定期组织基层领导干部和员工加强对企业文化建设理论的学习研究，掌握企业文化的基本原理和基本内容，增强对企业文化建设重要性和必要性的认识；及时研究解决企业文化建设中出现的新情况新问题，把握好企业文化建设方向，坚持用社会主义的先进文化占领文化阵地，不断推进企业文化建设。

(二)要加强领导、齐抓共管，建立起企业文化建设的工作机制。企业文化建设是一项综合性的工作。要积极构建党委统一领导，党政工团齐抓共管，广大员工积极参与，共同推进企业文化建设的新的工作格局。成立企业文化建设领导小组，设立企业文化建设工作机构和专职工作人员，明确工作责任。在机构改革中，企业文化建设只能加强，不能削弱，更不能取代；努力探索在现代企业制度下，企业文化建设的新机制、新方法，把企业文化建设不断引向深入。

(三)要精心组织、整体策划，稳步推进企业文化建设。我作为一名社区干部，在企业文化建设中承担着组织者、培育者、倡导者、示范者的角色。因此，要重视通过脱产培训和在岗学习、观摩交流等方式，提高企业文化建设工作水平。要精心策划企业文化活动，宣传企业形象，为企业改革发展营造良好的文化氛围，把企业文化建设的任务落到实处。

员工违法违规心得体会篇七

刘毅刚

通过最近一段时间对相关违纪违法案件的学习，结合自身实际情况、岗位职责和思想，作为一个普通党员，我从中受到了深刻的教育和警示，我主要从以下几个方面谈谈认识和体会。

一、要注重主观世界的改造

“物必自腐而生虫”。党的宗旨是为人民服务，党员干部的工作是为人民谋利益，能不能正确对待名、权、位，是对每个党员干部十分现实的考验。担任什么职务、从事什么工作、取决于组织的培养和使用，加之自己的努力和机遇。而做什么人、走什么路，是自己可以选择的。一个人来到这个世界上，本应“来去无牵挂”，名位钱财是生不带来、死不带走的东西，如过于看重了就成了负担，自己很累，家人担心，别人看着也不顺。党员干部违法违规，其主要原因就是背弃了正确的理想和信念，放松了学习，忽视了主观世界的自我改造。理论上的糊涂就会导致政治上的动摇，政治上的动摇就会失去正确的发展方向，失去健康向上的工作和生活态度，就会被各种诱惑所俘虏。

二、要注重严格自律和自觉接受各种监督“勿以恶小而为之，勿以善小而不为”。一个人面对各种诱惑，最大的敌人是自己。中央要求党员干部要严格自律，自觉接受他律。所谓自

律，就是欲望上自制，人格上自尊，法规上自重，顺境中自励，逆境中自强，得失上自省，经得住考验，迈得过关口。所谓他律，就是自觉接受组织和纪律的监督，保持清醒的头脑，战胜各种欲望。实践已反复证明，忽视自律、拒绝他律，权力失去监督必然导致腐败。思想认识是前提，自律是内因，监督是途径，制度是保证。自律与他律的有效结合，是保障党员干部不犯错误和少犯错误的关键所在。作为党员干部，要始终把自己置于党组织和人民群众的监督之下，不断加强党性锻炼和党性修养，严把工作、生活、社交圈中的各个关口，做到诱惑面前不昏头，不正当利益面前不伸手。

三、要注重树立清正廉明的良好形象

中央强调反腐倡廉，就是要求每个党员干部更加牢固地树立思想道德防线和党纪国法防线，坚持发扬艰苦奋斗的优良作风，执行好各项廉洁自律的规定，经得起权力、金钱、美色的诱惑，做到不正之风不染，不义之财不收，不法之事不做，远离灯红酒绿，远离低级趣味，管好家人部属。工作上勤政廉政，收住心，管住口，管住腿，拿好笔，在广大干部群众中树立清正廉明的良好形象。用反面典型警示自己，其目的就是让人不重蹈覆辙。当前，我们正处在大变革、大调整、大发展的时代，科技进步日新月异，知识更新日益加快，新情况、新问题不断出现，对党员干部的知识水平、理论修养和工作能力以及抵御各种诱惑的意识都提出了新的更高的要求。面对世情、国情和x情的深刻变化，作为政府工作人员，我们更应加强学习，不断提高自己的知识积累，不断优化自己的知识结构。同时，坚定理想信念，不断改造自己的主观世界，树立正确的人生观和价值观、地位观、权力观，筑牢思想上的防线，才能立于不败之地。

四、带头加强廉政建设和反腐-败斗争。

我们党的全部工作，就是为人民谋利益，能不能正确对待名、权、位，是对领导干部十分现实的考验。领导干部只有严于

律己，在勤政廉政上作表率，才能把一个单位的风气树起来。如果凌驾于组织和群众之上，搞以权谋私、权钱交易，贪图美色，最终会在权力、金钱和美色考验面前跌跤翻船。罗发玉从忽视廉洁操守，发展到肆无忌惮地以权谋私，最终为党和人民所唾弃的这个典型案例，值得我们每一个党员领导干部深刻总结和认真汲取。

当前党中央强调牢记“两个务必”，这是我们更加牢固地树立思想道德防线和党纪国法防线的一个重要精神支柱。从这个意义上讲，能不能坚持发扬艰苦奋斗的优良作风，能不能经得起权力、金钱、美色的诱惑，能不能在实践中创造性地贯彻好“三个代表”重要思想，是每个党员特别是领导干部必须经受的一个很现实的考验。领导干部要以身作则，带头执行各项廉洁自律的规定，要求别人做到的，自己首先做到；不准别人做的，自己首先不做。同时带头管好自己的配偶、子女、亲属和工作人员。真正做到仰不愧官，俯不愧民，在广大干部群众中树立清正廉明的好形象。通过此次教育学习活动，我决心在以后的工作和学习中，尽快克服和纠正，做到“三个始终坚持”，一是始终坚持政治理论学习，坚定理想信念。坚持经常性的深入学习和钻研，在学习中，将理论与实际相结合，将反面案例与正面教育相结合，注重学习效果，提高自身的思想觉悟和道德水准；二是始终坚持为人民服务的宗旨。要做到全心全意为人民服务，随时进行自我批评和自我教育，牢固树立“为人民服务”的思想，端正思想作风，提升思想境界，切实做到为民、务实、清廉；三是始终坚持执行党的各项廉政建设规章制度。严格遵守各项制度，积极维护党纪国法的严肃性，既用宪法和法律约束自己，也用党章和党的纪律规范自己，以实际行动带动党风和社会风气的进一步好转，做一个清清白白的人。我决心在今后努力提高自己的工作业务能力和拒变防腐能力，履行好自己的职责和义务，用心想事，用心谋事，用心干事，干成事，干好事，干实事，不辜负组织和上级的期望，为社区卫生事业的发展，为辖区居民的身体健做出自己应有的贡献。

员工违法违规心得体会篇八

在经历了大危机的情况下，我们小区的物业管理经历了前所未有的重大考验，工作取得了世人瞩目的伟大成就，现就以下几个方面做总结汇报。

一、小区管理走上正规

1. 汽车已经得到有效控制，目前小区内部已经看不到汽车了，给业主创造了安静的居住环境。有车库的都停车库了，没车库的只好停外面，但为了以免停在路边的车子被刮蹭引发的问责，我们不厌其烦每天在车上张贴小纸条，这样就免除我们可能承担的责任。

2. 小区卫生抓的好，清洁员工作积极性高，积极搜寻垃圾，合理分配，变废为宝。同时，清洁员也很注意和谐相处，工作之余常聚在一起，讨论工作经验，大家南腔北调，其乐融融。

3. 绿化搞得好。至今为止，能活的树都活了，季季有花开，月月花不同。有些树还结果了，我们的清洁员常带头护理树木，截枝采果，既能享受果实又省去了冬天的修理。

4. 违章搭建管理到位。有不少业主有违章搭建的客观需求，本着以人为本的原则，我们如果看见决不姑息，但是有些业主棋高一着，要么强攻，要么智取，实难防范。早知如此，不如早点搞个加工店，既能统一又能创收。

二、精神文明建设全面丰收

2. 发挥小区背景音乐作用，我们每天播放励志歌曲，业主虽然觉得(我很丑也很温柔)，但每天在(我的未来不是梦)的歌曲声中走向新一天的工作，使他们对未来充满信心。

3. 积极提高小区业主素质。经过各种形式的宣传，业主素质得到极大提高，有几位业主自发的，主动花钱买几百条鱼放生的小区景观湖内，对此我们提出表扬，希望大家多放鱼，放好鱼，养好鱼，我们的目标是，年产鱼10000尾。

三、积极和业主沟通

1. 关于小区内的野狗野猫，业主多次提出意见，我们认真做好解释工作，告诉客户，这些猫狗是不伤人的，能和业主和谐相处，同时也丰富了小区的物种，地球上不能只有人，我们小区也一样。多数业主也接受了这一观点，现在的业主，特别是小朋友，见狗就让路，见猫就散开，猫狗感觉到了从没有过的关爱。

2. 公园建设的问题，是很多业主最关心的问题，由于房子不是我们卖的，牛皮不是我们吹的，我们无能为力。很高兴看到，现在公园虽然没建起来，但是菜园却建起来了，一片田园风光。以后我们可以建立区园合作，把产销统筹，方便业主买小菜，让绿色蔬菜走进业主的厨房。

新的一年要到来了，我们有信心，有能力管好小区，守好阵地，开源截留，多收钱少花钱，力争小区的管理在新的一年里，在精神文明和物质文明获得全面丰收。

员工违法违规心得体会篇九

9月16号上午，我们07级学生一起踱步来到了上海杉杉科技有限公司，带着疑问，我们走进了这家在我印象中是做服装的公司。

进入公司，公司负责人简单的帮我们介绍了下公司的概况。上海杉杉科技有限公司是专门从事新型功能材料研发、生产与销售的高新技术企业，由杉杉集团与宁波杉杉股份有限公司共同投资组建，注册资金1.53亿元。公司主要从事锂离子

电池综合负极材料、正极材料、电解液以及高强高密高纯的各向同性炭材料等系列产品的研发、生产和销售，年销售总额超5亿元，产品畅销国内外，是目前世界上经营锂离子电池材料品种最齐、规模最大、市场客户最多的专业高科技公司。负极材料年生产能力为450吨，20xx年3月底二期工程投产后，年生产能力达到1000吨以上。其中由公司自主研究、开发、拥有独立知识产权的负极材料—中间相炭微球，自20xx年投产以来，一直以品质优良、性能稳定、安全一致性好得到了广大客户的亲睐和信任，其技术水平与产品质量国内唯一，国际领先，位居同类产品前列。打破了日本该项目在国际上的技术垄断和市场垄断，填补了国内空白，对增强我国锂电池生产企业的市场竞争能力，支持民族高科技产业的发展具有十分重要的意义。而今天我们参观的厂区只是生产电池负极材料。

杉杉科技主要生产锂离子电池负极材料。在工作人员的带领下，我们进入了他们的生产车间，只见员工都戴着面罩在那里工作。经工作人员介绍，我们更加深的了解到，我们手机上所用的锂电池负极的材料。做负极的材料主要是石墨，而石墨的好坏对锂电池的质量起到了很重要的作用。接着我们来到了该公司的实验室，在实验室里，我们看到了研究人员对负极材料的分析。我们这才了解到，手机锂电池负极其实是石墨材料均匀附着在铜膜上，然后卷成圈塞进手机电池壳里面。

杉杉公司从“杉杉西服不要太潇洒”转型为“科技创造未来”的科技集团型企业，让我们从中学到了很多，虽然我们以后不一定会从事这一行，但杉杉科技公司的精神已经能让我们重新定位自己。

短暂的参观在杉杉科技公司领导的欢送中结束了。

员工违法违规心得体会篇十

一、治安防范工作

- 1、将安全管理工作列为第一重点，了解小区和周边安全动态，抓好日常安全管理工作的落实、检查、监督工作，确保小区的安全与秩序。
- 2、与员工建立良好的沟通渠道，提高管理能力，加强与员工的沟通，掌握员工动态，及时采取措施，以促进保安队伍的进一步稳定。
- 3、提高安全意识，保安队每天定时组织训练，还每周召开一次安全工作会议，讨论和排除安全隐患。
- 4、严格落实门岗责任，对施工人员及搬家、送货等外来人员认真盘查并通过内线电话及可视对讲和业主核实来访情况。
- 5、针对一些业主的朋友、亲属通过业主钻空子到小区内进行推销的现象，在队伍里设置巡逻岗进行跟踪，监控可疑对象，有效保证了辖区内正常的工作和生活秩序。
- 6、加强对可疑对象的监控，除通过闭路电子监控中心，还给每个岗位增配对讲机，做到及时跟踪和汇报各岗位工作情况，有效地巩固治安防范工作。
- 7、全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外将积极树立保安形象，服务与管理窗口。

二、消防管理工作

对新入职员工进行常识技能培训有效保障了小区的利益和安全。

三、车场管理工作

- 1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐。
- 2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场。
- 3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品。
- 4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

四、员工培训工作

一年来，保安队都能按照市局的通知精神，不定期选派人员到保安基地进行培训，虽然在15年由于人手紧张，未能参加技能竞赛，但公司仍根据竞赛要求、内容对员工进行了训练，通过训练有效地提高了员工的整体素质，队伍形象有了较大的改变。

在新的一年里，保安队将会更加努力，团结进取，逐项落实好20_年度的工作计划和培训计划，坚持落实好各项治安工作，使保安队各项工作更加扎实。