

医院收红包现象的看法 医院心得体会(精选8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

医院收红包现象的看法篇一

实习，是一种期待，是对自己成长的期待，是对自己角色开始转换的期待，更是对自己梦想的期待；学习，也有一份惶恐，有对自己缺乏信心的不安，有对自己无法适应新环境的担忧，更有怕自己会无所适从的焦虑。

第一个轮转科室是icu□我的带教老师是xx老师，她是院里的操作能手，干活麻利，动作漂亮，操作规范，这无形中给了我很大压力。实习生活的开始就让我有种挫败感，在老师面前感觉自己很渺小，甚至于工作都不带脑子，只机械的执行任务，每次只想把工作做好，可越想先做好它越出错，越错越害怕，越怕越错，这就形成了一个恶性循环。以至于我都不敢主动要求做操作，可这样老师又觉得我干活不主动，有时候觉得委屈了就自己大哭一场。每天面对着老师如鱼得水忙碌的身影，我心里只有怨叹，怨自己无法将理论应用于实践，怨自己在以前见习时没有好好学，愿自己笨手笨脚。可能是我适应能力差，又不会与老师沟通，进了ccu还是处在彷徨中，但我也很感激我的带教老师，对我很耐心，也很关心我。到了手术室xx老师每天都能看到我的进步，即使是一点点她也鼓励我，即使我很笨犯了错她也会给我讲原理，让我知道错误的根源而不是训斥。它起到了一个引导的作用，我开始有了自己的思路，又重新有了工作的激情，不管多苦多累只要心里舒服，我就可以开心度过每一天！

现在我进入了第四个轮转科室骨三。本以为可以很快适应，

但现实确泼了我一头冷水，感觉自己变得更傻了，不知该干什么，而老师也觉得我们实习了这么长时间，又是本科生，做起事来应得心应手才是，面对老师的无奈我真无地自容！我又一次陷入了低谷，又回到了没脑子的生活，做事一点条理也没有。然而xx老师知道了我由于自卑、不主动而没有得到操作锻炼时，她就给我讲操作技术的重要性，并帮我寻找锻炼机会。是老师又一次激发我的热情，真的很感谢老师对我的关怀，我也会加倍努力，不辜负老师对我的期望！

一、理论知识的问题：以前当的一直是学生，学校是以学生为中心的。而中国式的教育一向是填鸭式的：被动地接受那么多的知识，虽然考试考了那么多次，但现在我的知识在脑海中似乎没了踪迹，只好不断翻书。当在老师的提问下一次次哑口无言时，才认识到自己记的粗浅，没有时间经过的记忆犹如沙滩上的足迹，当时似乎深刻明显，却耐不住时光的清洗。

二、角色转化问题。实习刚开始，很多东西都不了解，虽然以前也曾见习过，但真正的要实际操作了，我仍觉得底气不足。我会不会弄错了，万一弄错了怎么办。干事情总是缩手缩脚，加上跟我一块实习的同学表现都很好，我觉得老师都喜欢她们，事情似乎也轮不到我头上，每天盲目跟着做基础护理，跟着操作。本想说“让我也试一下”，但又不敢。因此，我觉得角色转化是个坎，我一定要努力克服这一点。方法主要是靠主动吧，我发现，只要主动提问，主动提出操作的要求，老师都是很乐意教的。不能再像在学校里那样等着老师要求干什么了。

三、胆魄的锻炼。面对病人，特别是外科的病人，见到血是经常的，看到病人痛苦地呻吟，特别在操作的时候，心总会提到嗓子眼，因此而小心翼翼，束手束脚，反而会给病人造成更大的痛苦。因此，胆魄得锻炼得大一点，再大一点。胆大心细是我追求的目标，只有准确迅速才能早点解决病人的痛苦。

四、无菌观念和规范化操作。在外科实习这段时间，每个老师都强调无菌观念，因此，我深刻认识了无菌观念，操作中便不自觉地去遵守。而规范化操作也实在是个很保守和安全的做法！至于新办法，创新思维，那也得熟悉情况了再说吧。

五、微笑服务：在这里，我看到的是笑容可掬的脸孔，也都觉得特别地漂亮与可爱，让我有种感觉，如果我是一位病人，我会毫不犹豫地选择住在这里。因此我也要求自己不把情绪带到工作中，每天保持阳光灿烂的笑容，让病人感到温暖！

总而言之，这五个月，是适应的过程，很多不足之处需要改进，这是学习的过程，很多观念得到修正，虽然辛苦疲惫，但是我相信自己肯定能克服的。这只是实习之初，今后还需要不断地摸索，同时必须对自己有所要求，才会有所收获。我想接下来的实习是一个挑战，也是一种机遇，我一定要好好把握这个机遇。

今年暑假，怀着对学习的一份惶恐，对自己缺乏信心的不安，对自己无法适应新环境的担忧，更有怕自己会无所适从的焦虑，带着一份希冀和一份茫然来到了位于“山水甲天下”桂林市中心的桂林医学院附属医院见习。

见习，是一种磨练，是对自己感受医院环境，了解医院事务的一种巩固理论知识的社会实践活动，更是对自己医护梦想的期前准备。见习，让我明白了许多。

附院是一所环境优美设备先进技术精良融医疗教学科研为一体的综合性医院。自1985年建校以来，医院建设得到了飞速发展特别是改革开放以来在医疗教学科研以及医院规模功能综合实力方面已经成为桂北地区首家通过国家评审的综合性“三级甲等医院”。该院始终坚持“以病人为中心”的医疗工作方向坚持“医疗第一，服务态度第一，病人利益第一，医院声誉第一”的办院宗旨以建立科学管理机制大力实施科技兴院强化基础医疗支流昂和精神文明建设来达到高水平三

级甲等医院的目标——“以病人为中心，创优质服务”是桂林医学院附属医院全体医务人员的执着追求。

见习10天，让我感受最深的是：临床是理论基础知识的巩固基地，临床的实地见闻，实地操作，让我重现在校那些枯燥又顽固的知识时提出的种种问题。例如：每天面对着老师如鱼得水忙碌的身影，我心里只有怨叹，怨自己无法将理论应用于实践，怨自己在见习前没有好好学习，加上填鸭式的传统教育模式，被动的接受知识害惨了学生，更可悲的是，我们只能获得短暂的记忆，不能成为此时对抗疾病的材料，只要不断翻书，真有种“书到用时方恨少”的悔恨与喟叹啊。曾几何时闹出了这样的笑话：“一位实习医生在接受病人的询问时，因囫囵吞枣，对于该知识的不甚了解，就借口说要上厕所，而实际上却偷偷摸摸回到办公室翻书去。那么再遇到下一个问题，该以什么借口去逃避呢？”因此，学习科学知识，尤其是生命攸关的医护知识，来不得半点虚假，我们一定要做到理论根基扎实，更重要的是要学会理论联系实际，以免误人误己，酿成大错啊。

众所周知，建立和谐的护患关系，首先要做到将心比心。用一颗博爱之心，一种换位思考的思维去想象病人的疼与痛，矛盾与徘徊，将病人的疼痛看作自己的疼痛看作自己的疼痛，用心去体会病人的茫然与不知所措，只要你及时伸出一双温暖的手，病人就能感受来自你手心的力量，也许他们就会获取一份战胜病魔的决心与信心，疾病不攻自破，那该是医学界灿烂的风景。其次，擅于与病人沟通。其中，微笑是一把出奇制胜的尚方宝剑。在这里，我看到的是笑容可掬的脸孔，也都觉得特别地漂亮与可爱，让我有种轻松与温馨舒适的感觉，如果我是一位病人，我会毫不犹豫地选择住在这里，因此，我也要求自己不把情绪带到工作中，每天保持阳光灿烂的笑容，让病人每天都能感受温暖，无论是寒冬还是炎炎酷暑，微笑总是一道美不胜收的风景。”微笑服务”既有利于自身的愉悦，又能减轻病人的恐惧与病痛，这等一箭双雕的好事何乐而不为呢？再次，在病人面前要永葆一份不泯灭的

自信。不善于与人接粗是我的一大弱点，那种胆怯与不自然会使我失去很多的学习机会，由于我的自卑，不主动而没有得到相应的操作训练，这样的现实冷不丁给我泼了一身冷水，感觉我们实习了这么长时间，又是本科生，做起事来应该是得心应手才是，面队老师的无奈我真的无地自容。好在我有一名耐心十足的老师，做事畏首畏尾，前怕狼后怕虎，不敢大胆尝试才铸成我的不知进取，之后在她的知道下，我重拾操作，确实是另一翻感觉，假如病人看到你一张自信而稳重的脸庞，他们的恐惧也就减少了一半。因此，自信心是一颗无形的定心丸，无论是护士本身，抑或是病人，都是必不可少的东西。

病人的肯定是护士最大的成就；病人的称赞是护士最大的光荣；病人的疼惜是护士最暖的宽慰；病人的微笑是护士最好的回馈.....”护士职业是最高尚的！护士直接与病人接触。你看，旁边小孩刚入院时，病情危重，全身浮肿，西那在精神好了，症状也消失了。做护士真好！是你们让我们有了第二次生命的机会，是你们，用亲切的话语安慰我们，让我们有战胜疾病的信心，是你们细心的照顾，让我们迅速康复。”这是出自住院病人的心声，相信可爱的白衣天使们听到这些来自病人对她们工作的谅解该是何等的感动万分啊。我因此也备受激励，我立志要为我即将展开的救死扶伤的医护事业奋斗终生。

再次走进病房，少了一份陌生，多了一份亲切；少了一份负担，多了一份安慰；少了一份担心，多了一份真诚。在这里，我不仅真正学到了知识，还明白了一些道理，踏踏实实做人，认认真真做事，提高自己与人沟通的能力，建立良好的护患关系，遵从导师的教诲，理论联系实际，立誓为医学事业贡献自己的力量。

作为一名预防医学的学生，这是我的第一次个人社会实践。在经过深思熟虑之后，我决定去社区服务中心东街服务站里面提前感受见习的氛围，真正到医学领域去实践，找出自己

的不足，为以后的学习增添动力！在征得负责人的同意后，进行了为期一周的见习实践工作。

第一天主要了解各项规章制度、安全注意事项及如何与病人沟通。在实践的七天中必须8点正式上班，听从医生安排。对待病人，要聆听病人主诉，对病人进行必要检查。在言语方面，必须亲和友善，不能命令不能冷淡，要与病人及其家属如亲人一般耐心询问。当天晚上做好小结。

按张医生的指导，给病人量体温、抓药、换药。

向医生、护士学打针、挂点滴、测血压。根据自己所学的医学知识。输液换液的基本要领；掌握了测量血压的要领；抽血的要领等。下面简述血压测量方法：患者坐位或者卧位，血压计零点、肱动脉与心脏同一水平。气囊绑在患者上臂中部，松紧以塞进一指为宜，听诊器应放在肱动脉处，缓慢充气。放气后出现第一音时为收缩压（高压），继续放气至声音消失（或变调）时为舒张压（低压）。刚开始还抓不住要领，后面测了几回，慢慢才有点感觉，动作也越来越规范。

学习如何料理卧床病人及张医生对我此次实践做出评价几提出今后工作的意见。

医德方面。医务工作者承担着的“救死扶伤、解除病痛、防病治病、康复保健”的使命。唐代“医圣”孙思邈在所著《千金方》论大医精诚有这样的论述：“凡大医治病，必当安神定志，无欲无求，先发大慈恻隐之心，誓愿普救寒灵之苦。”因此，医生必然要掌握先进医疗技术，同时更要具有爱岗敬业、廉洁奉献、全心全意为人民服务的品格。从这几天的实践观察中，每位医护人员的真诚笑容，对病人和家属的亲切问候，都深深地打动着。医生治病救人的初衷一直都存在。要做一个好的医生，首先要有好的品德。我一定会牢记于心的。

个人方面。虽然我不是真正意义上的见习生，但是我有着真心求学的态度。在七天与医院的亲密接触中，我明白了，知识是永远学不完的，实践才是检验真理的唯一标准。而作为见习或实习生，要做到：1、待人真诚，学会微笑；2、对工作对学习有热情有信心；3、善于沟通，对病人要细致耐心，对老师要勤学好问；4、主动出击，不要等问题出现才想解决方案；5、踏踏实实，不要骄傲自负，真正在实践中锻炼能力。再过两年我将真正走进医院见习实习，这次的经历为我以后的学习提供了经验。

以上就是我一周的医院实地学习实践的体会。通过实践，我更加坚定了学医的信念。相信在以后的学习中，我将时刻以三甲医院的高标准要求自己，为圆我的医学之梦而奋斗下去。

此次社会实践，我始终保持了高度的热情，吃苦耐劳，充分发挥互帮互助的精神，与其他队员交流经验，最后与队友们圆满完成了任务。

通过此次社会实践社会实践活动，我感到自己学的东西太少，能够帮助和给予他们的也太少，作为大学生，我感到责任重大，更应该努力学习，不怨天尤人，找准自己的位置，激发对生活的热情，为祖国建设贡献自己的青春和力量！

医院收红包现象的看法篇二

实习即将结束了，原本迷茫与无知，现如今满载而归。因而十分感谢东莞仁康医院给我们提供了这样好的实习环境和各种优越条件，感谢所有的带教老师对我们的辛勤教导，让我们在踏上岗位之前拥有了如此良好的实践机会。

临床的实习是对理论学习阶段的巩固与加强，也是对护理技能操作的培养和锻炼，同时也是我们就业岗前的最佳训练。尽管这段时间很短，但对我们每个人都很重要。我们倍偿珍惜这段时间，珍惜每一天的锻炼和自我提高的机会，珍惜与

老师们这段难得的师徒之情。

刚进入病房，总有一种茫然的感觉，对于护理的工作处于比较陌生的状态，也对于自己在这样的新环境中能够做的事还是没有一种成型的概念。庆幸的是，我们有老师为我们介绍病房结构，介绍各班工作，带教老师们的丰富经验，让我们可以较快地适应医院各科护理工作。能够尽快地适应医院环境，为在医院实习和工作打定了良好的基础，这应该算的上是实习阶段的第一个收获：学会适应，学会在新的环境中成长和生存。护士的工作是非常繁重与杂乱的，尽管在未入临床之前也有所感悟，但是真正进入病房后，感触又更深了。的确，护士的活很零碎，很杂乱，还可以说是很低微，可是透过多数人的不理解，我们发现，护士有着其独特的魅力。医院不可能没有护士，这就说明了护士的重要性。医生离不开护士，病人离不开护士，整个环境都离不开护士。这琐碎的工作，有着完整的体系，也正因如此，才能发挥其独到的作用，产生不可或缺的作用。因为有了临床的实习，我们才更全面而深刻的了解护理工作，更具体而详尽的了解这个行业。进入临床的第二个收获：正确认识护理，树立了正确的职业道德观，养成了良好的工作态度。

到病房实习，接触最多的是病人，了解甚深的是各种疾病，掌握透彻的是各项基础护理操作。实习的最大及最终目的是培养良好的各项操作技能及提高各种护理工作能力。所以在带教老师“放手不放眼，放眼不放心”的带教原则下，我们积极努力的争取每一次的锻炼机会，如导尿术、插胃管、床上洗头、床上擦浴、口腔护理、自动洗胃法、静脉输液、各种灌肠法等各种基础护理操作。同时还不断丰富临床理论知识，积极主动地思考各类问题，对于不懂的问题虚心的向带教老师或其它老师请教，做好知识笔记。遇到老师没空解答时，我们会在工作之余查找书籍，或向老师及更多的人请教，以更好的加强理论知识与临床的结合。我们所跟的多是主管护士，跟随老师分管病人的同时，我们会加强病情观察，增进对病人疾病的了解，同时对病人进行各项健康知识宣教，

这样能锻炼我们所学知识的应用能力。按照学校和医院的要求我们积极主动地完成了病历的书写，教学查房，讲小课等，这些培养了我们书写、组织、表达等方面的能力。整体上说，实习期间的第三个收获，也是最庞大的收获：护理操作技能提高了，疾病认识水平上升，各项护理工作逐渐熟练，在培养优秀的职业技能水平同时也培养了一种良好的学习习惯，通过思考，举一反三。

在这段短暂的实习时间里，我们的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语的苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。收获还有很多很多，只是没有必要将它一一列出，因为我们知道实习期间的收获将在今后工作中有更好的体现，所以我们用某些点线来代替面，用特殊代表个别。总之在感谢东莞仁康医院培养我们点点滴滴收获时，我们将以更积极主动的工作态度，更扎实牢固的操作技能，更丰富深厚的理论知识，走上各自的工作岗位，提高临床护理工作能力，对护理事业尽心尽责！

医院收红包现象的看法篇三

——招商引资与地方经济发展专题报告会后感

武乡县人民医院 郝志汉 前几日听了董晓宇教授关于招商引资与地方经济发展专题报告会，我思绪万千，董晓宇教授字字珠玑，启人智慧。作为一名公立医院的医务工作者，虽因工作机构的特殊性，不以盈利为目的，但是，董晓宇教授关于引资与引智的关系却让我感触颇多。我县是国家级贫困县，医疗设备、医疗技术、医疗人才均与较发达地区有很大的差距，而医疗机构想要发展，关键在于人才的引进和配套技术的跟进。但是在现实中，以我县的实际条件很难吸引和留住人才，很多大型医疗设备购置了，却没有配套的使用人才，人才储备严重不足，导致我院医疗水平发展长期滞后。但是聆听了董晓宇教授的讲座，给我带来一个启发，把引智和引资结合起来，用引资带来引智，而引资的目的则是为了增强

我县整体医疗技术水平，保障老区民生。

我认为县域医疗水平的提高是推动中国医疗水平整体提高的重要力量。现在，中国的医疗力量主要集中在一些大城市，在县一级水平则相对滞后，但是仅仅一些大医院并不能满足老百姓的看病需求，为了方便广大百姓的看病需求，必须推动县域一级的医疗水平提高。而作为县域一级医疗机构的工作人员，我们要增强自己的责任感和使命感，努力钻研业务，提高自身水平，将自己加入到全县招商引资的大环境中，将医疗水平的提高作为创建全县引资大环境的一个环节，服务好客商。

1

我认为医院在解放思想的同时，一定要牢牢把改善民生作为首要位置，坚持医疗工作者的职业道德，把看病救人作为第一要务。始终记住，引资只是手段，引资的目的是提高医疗水平，提高医务工作者待遇来吸引和留住他们，而不是单纯的为了盈利，尤其是在对待外来人员时，要将救人放在第一要务，树立良好的医风医德，给外来客商留下良好的印象，为武乡招商引资环境加分。

最后，感谢县委为我创造了这样一个学习的机会，也感谢董晓宇教授的精彩演讲，我将努力提高自己的业务水平，为老区的转型跨越发展贡献出自己的一份力量。

二0一二年二月二日

2

医院收红包现象的看法篇四

时代在不断进步，医疗技术也在飞跃的发展，作为新一代护理工作者，我们应实行人性化的护理理念，而人性化护理理

念是21世纪护理工作发展的必然趋势。南丁格尔曾这样说：“护理是一门艺术”。没有关怀就没有护理，当护理工作浸透在人文关怀下，护士的一举手、一投足都会散发出美的光芒。

那么何为护理人文关怀？护理人文关怀，即是人文护理，是我们除了为患者提供必须的诊疗技术以外，还要为患者提供精神的、文化的、情感的服务，以满足患者身心健康的需求，体现出对生命的关爱，这是实践人类人文精神信仰的具体过程。

在将近五个月的实习时间里，在千医老师的带教下，我学到的不仅仅是如何熟练的掌握护理操作技术，还有如何构建工作中的人文护理。记得有一次，科室收治一位干性坏疽的病人，散发出恶臭味的病人。所有人都对他避而远之，然而我们的护士老师没有退却，她们主动向前。病人因为进食困难，长期没有清洁口腔，张开口发出阵阵难闻的气味，但老师毫不犹豫，认真细致的为病人做好口腔护理工作。后来病人逐渐好转，家属一再表示感谢。老师们一举一动中体现出的人文护理，让病人体会到了护患之间的平等和亲切，也使得护患之间架起了一座心灵的桥梁。

“护理是技术和人文相结合的一门学科，”我们应该将这一服务理念渗透到我们的每一个工作细节中。白求恩就曾留下这样的名言：“一名优秀的医务工作者，应以心灵去面对我们的每一位病人，而不仅仅依靠技术。”我们千医在山东省内率先提出人文医院建设，确立了“崇尚医学人文精神，做山东的人文医院”的发展目标，我们实习生也紧随并践行这一目标。

在两腺外科实习时，我上夜班巡视病房，发现一位患者的妈妈在偷偷哭泣，仔细询问才得知，原来是因为患者被化疗药的副作用折磨的两天吃不下东西，而这位母亲除了心疼更多的是无能为力，我深感这位母亲的焦虑情绪。于是第二天，

我和我们组的同学根据患者的病情和家庭的实际情况，在老师们的帮助下，为患者量身定制了色香味俱全的一周食谱，这样既勾起了患者的食欲保证了他的营养供给，又替这位母亲解决了一大难题。

医学是人文滋养的科学，是人性牵引的技术。医学也不应是冰冷的技术主义，而应该是注入良心的温暖。因此，我院开展了“优质护理服务示范工程”，以“夯实基础护理，提供满意服务”为目标，充实护理服务内容，真正落实护理服务内涵，最终达到“患者满意、社会满意、政府满意”的服务标准。“勿以善小而不为”，从很小的细节上就能看到护理加上“人文”二字后发生的变化，比如在核对时根据患者的年龄，在床号姓名后加上爷爷奶奶、叔叔阿姨等称谓；比如制作医患联系卡，正面写有科室名称及温馨的祝福语，反面写有医生、护士工作站的号码；比如为方便患者就医，尽快熟悉就诊环境，科室护理人员编写、制作了患者就医指南，装订成册放在每间病房供患者及家属阅读，其内容涵盖医院及科室介绍、交通、探视制度、疾病知识宣教等多方面内容；比如我们亲切的微笑，温暖的语言，细致的护理，饱满的工作热情，对生命的敬畏和尊重。这些都使我们每一步护理工作化作潺潺溪流，浇灌每个患者的心田。

说到这里，我想，如果有人问我，你是如何理解创办人文千医这一理念的？我想我的回答是：“尊重患者，敬畏生命，用心做事，精益求精。”我们所能做的就是把工作细致化，用我们的爱心、耐心、责任心，限度地为患者做好护理工作。

作为山东省千佛山医院实习总队长，我一定会带领好同学们，努力完成医院及科室安排的各项任务，求真务实，学习经验、总结经验不断完善自己，以备今后更好的完成工作。

医院收红包现象的看法篇五

我们心里有一些收获后，往往会写一篇心得体会，这样能够给人努力向前的动力。应该怎么写才合适呢？下面是小编为大家收集的医院进修心得体会，仅供参考，希望能够帮助到大家。

1、先进的`电脑系统软件给工作带来了很大便利。在调配处方时，用法用量可以打印在贴纸上，打印出来的信息含有药名，规格，用法用量等，这样既可以提高工作效率，有可以避免手工写错或是不清晰造成病人误服。前段时间有个社区医院药师给病人写一个降血压药的用法用量，每日一次，每次1片，就因为写得不清晰，病人看成每次11片，结果造成严重低血压昏迷送到医院抢救。还有是领药计划可以自动生成，也可以手动，就不需要人工逐个检查药品，再手写计划，还要入电脑这样繁琐。近效期药品提示等。

2、药品实行货柜号摆放，每个药品有自己的货柜号，货柜号存入电脑系统应用软件，当不知道或忘记药品的摆放位置时可以通过查电脑就知道位置了。有利于调配和盘点，降低差错率，提高工作效率。打印出来的医嘱单药品（货柜号标在药名后）以货柜号为顺序排列，这样就可以按照顺序一路配药，避免拿错多规易混淆的药品，也避免工作人员来回走动。也有利于新来工作人员和进修人员或实习生尽快融入工作。

3、小针剂拆零摆放，空闲时对于常用的或用量大的小针剂拆零放在适当的大盒子，方便繁忙时药师调配，减少拆包装的麻烦。

还有好多细节方法都是可以降低差错率，提高工作效率，减少病人等候时间，降低病人投诉率！

有一些地方做不到位的是，门诊处方没有实习双签名，只有核对药师签名或盖章，事实上是已经做到了双人调配核对，因为患者太多，调配药师为了加快调配速度，减少患者等候时间，处方调配完没有及时签名或盖章就交给核对药师。还

有就是用药咨询服务过程中没有写记录，这个的原因也是工作太繁忙了，人手不够。很巧的是，我进修期间没多久就赶上187医院准备迎评三甲，所以他们得把这两年没有双签名的处方和没有做的记录补上，这工程巨大了。从这件事我得出的经验是无论工作多么繁忙，理由多么正当，实际操作再好，该完善的手续还是得完善。记录要写好，没有记录不管你做得再好也枉然。检查的时候有些工作无法检查实际操作，只能检查书面形式，这时记录是工作到位的体现。不该写人家不好的，纠结了很久，可是还是觉得学习就要“去其糟粕，取其精华”。

进修最终的目的是将这里所学成功的应用于以后的工作中，希望能将所获得的知识应用于我院药剂科，为我院药剂科的发展注入新的活力。

医院收红包现象的看法篇六

医院岗前培训心得体会(一)

医院岗前培训是对新录用职工正式工作前的集中培训，不但是新职工职业生涯的开端，还是新职工熟悉适应单位环境、规划职业生涯、定位自己的角色、发挥自己的才能的一种培训。岗前培训意味着新职工必须放弃原有的某些理念、价值观念和行为方式，适应新组织的要求和目标，学习新的工作准则和有效的工作行为。

对新职工而言，培训可以使他们更深层地了解医院，从心理、责任心、态度、形象等各方面做好进入工作角色的准备，还可以增进他们对医院的感情与忠诚度，增强他们对医院管理理念、服务理念、管理模式、医院文化的认同。

1、确定培训内容

———来源网络整理，仅供参考

确和全面，同时每一项培训内容都必须具有针对性。

首先是政治思想教育。以爱国主义教育为重点，以基本道德规范为基础，深入进行公民道德教育，进行正确的世界观、人生观、价值观教育，引导他们自觉地爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献，养成良好的道德品质和文明行为。

其次，要对新职工进行医疗卫生事业的方针政策教育，让他们对我国的医疗卫生事业有所了解；再次，介绍本院情况，如人事制度、分配制度、考核奖励、人才培养等内容，让他们对医院有更直观的了解，使新职工在同样的起点、共同的规则、公平的机会中合作和竞争；医德规范教育、医德医风教育、医患关系的处理技巧、仪表着装、文明用语等的教育也是必不可少的，这将有助于他们以后更好地开展工作。

———来源网络整理，仅供参考

建设的感染力；团队协作训练，主要是通过开展户外拓展训练等集体活动，让新职工挖掘自身潜能，增强自信心，磨练战胜困难的毅力，并认识群体的作用，增进对集体的参与意识与责任心，不断改善人际关系，学会关心，更为融洽地与群体合作。

2、建立培训方案

医院岗前培训是通过对医院实际情况的分析，建立系统化、严密性的培训计划，由医务科、办公室牵头，集中培训，统一形式、统一内容、统一考核。因此从培训方案的制定、时间的安排、医院领导到上课老师安排等都需要认真规范地规划好，力求形式多样，如专家讲课、参观走访、交流对话等。

3、明确培训要求

培训前专门召开预备会议，告知培训的日程安排和培训方案，使新职工对培训有个初步了解，做到对培训心中有数。同时要求他们积极参与每一项培训计划和活动，结束后由院部统一组织考核，合格后方可上岗。培训不是形式化的、耍虚招的，要求目的明确、形式严明，这也是选拔医院人才的重要手段之一。

通过参与医院七年来对新职工的岗前培训，笔者有以下的体会：

3.1 减少新职工的紧张情绪，使其更快适应日常工作。由于新职3

———来源网络整理，仅供供参考

工刚从学校毕业，不熟悉医院的环境、工作程序，而且要独自直接面对病人，难免会心理紧张、不知所措。通过岗前培训，使新职工熟悉医院环境和工作流程，认识部分职工，建立一定的同事关系基础，这将很大程度上缓解他们的心理压力，尽快投入到自己的角色中去；同时还能使新职工感觉自己是被受欢迎的，增加对工作和医院的良好感觉，帮助他们获得成功。

3.2 树立积极的职业态度，提升工作的内驱力。医疗卫生事业是特殊的事业，医学知识和技能需要在临床实践中不断总结及提高，医务工作者需要终生学习，不断更新知识。医院新职工必须具备职业意识和责任意识，热爱本职工作，病人至上，换位思考，不计较个人得失。通过医院岗前培训，能使大家了解医院服务宗旨，培养对医院和病人的忠诚情感，迸发出为医院发展献身的力量，与管理决策层形成合力，达到相互依存、相互辉映的目的。

医疗技术的创新和不断向前发展。通过培训，大家明确了医院与员工的关系及对员工的工作要求和期望，更快地成为一名合格的医务工作者，更快地为医院注入更多的活力。

医院岗前培训心得体会(二)

来到新的环境，我即将踏上新的工作岗位，对于一个新上岗的员工来说上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应，所幸医院给我们这些新的成员提供一次宝贵的培训机会。x月1日到5日，我参加了医院组织进行的为期5天的新员工医院感染岗前培训，受益匪浅。

在这之前我从来都不晓得，什么是医院感染的真正的概念，因此本次培训主要围绕医院感染基础知识、院内感染的控制、预防、医疗废物及医务人员职业暴露等，还进行图文并茂，这一个个举例的实例真是让人触目惊心啊，尤其强调对各项操作中如何预防医院感染的细节，让我对医院感染产生深深的敬畏。如：血液传播的艾滋病、梅毒[sara]事件等等，诸多实例的讲述，带动了大家投入到医院感染的控制监测和干预、医院感染爆发的处理流程、合理使用抗菌药物、医疗废物管理的相关内容的学习。

——来源网络整理，仅供参考

内感染的原则，既能及时发现医院内感染的苗头，加强防范措施，又能避免草木皆兵，误把物理、化学因素造成的炎性反应当作院感迹象。强化了无菌观念、无菌技术操作的重要性，它不仅可以避免医源性感染的发生，也是一种自我保护措施。促使护生自觉遵守无菌操作的原则。

“管理年”，与其把它说成一个名词，倒不如称它作一位导师。它的出现，就像一本无形的教科书，对所有从事医疗机构的人员在思想和行动上都进行了一次为之彻底的洗脑和检验。

———来源网络整理，仅供参考

目前正值“医院管理年”活动如火如荼阶段，作为医院的一名普通职工，除了积极响应之余，还真想为之作些什么，因为医院是个大家庭，大家庭给予我们温暖，作为其中一员，更应尽我们所能去维护她的完好与尊贵。

以下是我在医院管理年开展中的一些心得，在此奉献给各位同事：

爱岗敬业 职业已经成为一个人真正走向社会的必经之路，是人们赖以生存的生活方式。我们既然选择了医疗作为毕生的职业，选择了独山子石化医院的岗位，这个职业和岗位也必将成就我们的人生理想，既然如此，独山子石化医院的整体发展目标，也就应当是我们每个员工必须追求的目标，只有在与医院整体发展目标和个体发展目标一致的情况下，员工与医院才会获得双赢的局面，爱岗敬业是职业精神的灵魂，因此，我们更应热爱自己的专业，珍惜自己的岗位，认真履行自己的职责。

———来源网络整理，仅供参考

如果你学会了服从，那么你就容易被你的上级和同事所接纳，那么这支团队将会是一支所向无敌的队伍。

改变观念 患者及其他服务对象是医院生存的基础，要让医院在众多竞争对手中脱颖而出，明确我们的核心竞争力是关键。就目前形势而言，医疗关系中以医患关系的问题尤为突出；在我们现有基础上，解决好医患关系中的医患矛盾问题也就解决了医院和谐发展的问題，因为只有和谐发展才能催生出强大的核心竞争力。另一方面，增强医院的核心竞争力还有赖于我们在战略上实现从“以医疗为中心”的传统质量观向“以病人为中心”的现代质量观的转变；这也是我们医院管理年所倡导的核心本质。

创新意识 创新工作是决定医院核心竞争力的关键因素，创新包括观念创新，制度创新，技术创新等，在医院的业务工作中，所占比重最大的基础医疗工作，其次还包括医疗程序，规范，服务，环境，条件等等方面，作为医院的一名员工，人人都应具有创新意识，切实加强我们的核心竞争力。

———来源网络整理，仅供参考

人认为，如果都以这样的标准来衡量，只有每位员工都愿意为独山子石化医院贡献自己的力量，认真负责地坚守岗位，履行自己的职责，一切从大局出发，并不断的改变观念，敢于创新，才能共同管理好这个“家”。

管理年工作开展的成败是关系到全院职工切身利益的问题，借此也呼吁全院职工都应认真学习并领会其精神，树立家园意识，真正以主人翁的身份对我们共同的家庭负责。我相信，只要全院职工思想统一，步调一致，同舟共济，独山子石化医院这艘大船一定会乘风破浪，驶向美好的明天，独山子石化医院这个“大家庭”就会迎来更加灿烂的辉煌！

医院科学发展观心得体会

———来源网络整理，仅供参考

一、树立科学发展观 进一步转变卫生事业发展理念高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学习宣传贯彻十七大精神，继续解放思想，坚持改革开放，推动科学发展，促进社会和谐，以贯彻落实科学发展观为主题，各职能科室和干部以上领导干部为重点，着力解决影响卫生改革与发展的思想观念、发展思路、措施方法和体制机制等方面存在的突出问题，摒弃经验主义的思想体制束缚，把我院医疗卫生事业的发展积极性引导到科学发展上来，在更高层次上推进改革开放，增强活力，提高实力，提升保障力，推动我院卫生事业又好又快发展。

二、振奋精神，科学研究，积极配合完善医疗卫生体制改革，促进卫生事业发展。

———来源网络整理，仅供参考 10

1. 创新管理模式，在提高医院管理水平上取得突破。医疗服务结构突出专科特色、树立优势品牌，大力发展重点学科，搞好专科专病建设。在心血管、内分泌专科方面取得一定的成就，为了适应新时期的卫生医疗和人民医疗日益需求的发展，我们要规划筹建更多的特色专科，如儿科专科等，以更好地发展医疗卫生事业，积极培育新的效益增长点，以重点学科发展带动整体实力。

2. 提升提高事业发展水平，在构筑卫生人才、科技发展的优势上取得突破。加强医疗卫生机构的交流与合作，实现资源共享、互利共赢。坚持“走出去”与“请进来”相结合的方式，与其它医院加强业务联系，引进适宜技术、适宜人才。不断选派医疗技术骨干到上级医院进修学习和参加省市举办的学习班，以求提高广大医务人员的理论知识、业务素质、基本技能，做到精益求精。提高发展质量，壮大发展实力。

———来源网络整理，仅供参考

———来源网络整理，仅供参考 12

卫生院“麻雀虽小，五脏俱全”，工作在最基层的卫生院院长官虽不大，责任不小。要当好院长，必须有正确的理念，熟悉我国农村卫生工作的政策；在抓建设时，必须坚持卫生院的公益性质，做到以公共卫生服务为主，并执行“够用、实用、管用”的建设原则，搞好基本医疗服务。

一、领导干部应注重的能力培养

(一)学习能力

学习能力是基础，卫生院院长要养成学习的习惯，不仅要向书本学习，也要向实践和他人学习。学习内容主要包括是党和国家的卫生工作方针政策、医学专业知识、管理知识。同时，要善于领悟，对学来的知识和上级政策要有敏锐力，结合实际思考问题，且能将学习的成果转化成工作业绩，这是学习的落脚点。

(二)专业能力

———来源网络整理，仅供参考

专业能力靠技术乡镇卫生院是基层卫生机构，业务性很强，院长如是技术上的权威，就可获得卫生人员及社会相关人员的信任，有利于开展工作。业务上院长即使不能成为专家旗手，也应成为行家里手。

(三)管理能力

管理能力靠人品做事先做人，提高管理能力首要的是提升做人的品质，然后才是管理方法。在品性修炼方面，卫生院院长一方面要强化自己的责任心，做到在位一日尽职一天。另一方面，还要加强道德修养，并锻炼毅力，坚持每天进步一点点，逐渐走向成功。为改进管理方法，卫生院院长首先要掌握公共卫生管理、临床诊疗管理、财务管理和行政后勤管理的基本知识和方法；其次要懂得循序渐进。卫生院基础差，起步低，管理要从最简单的、最容易的、最有效和最紧迫的做起。且注重抓细节，“要想时针走得准，必须控制好秒针的运行”；再次，要严格照章办事，实施绩效管理。规章制度和执行情况考核严则有之，不严则无。

(四)协调能力

———来源网络整理，仅供参考 14

选题”和“参考答案”，不能只上交矛盾。进行内部协调要源于“诚心”，多说理，切忌简单粗暴；同时要做到了解情况，共谋对策，不仅注重结果，也要紧盯过程，且要做到关心、激励、照顾好职工。与相关单位协调要发自“肺腑”，平时要多联系，态度要诚恳，以主动、体谅、谦让的姿态与对方协商问题的解决办法，同时又坚持原则性。

(五)创新能力

创新能力靠才智院长在实际工作中，既要按照政策方针、上级指示和基本规律办事，又不能固守传统的思维方法和思维定式，不盲从迷信，要运用自己的知识和才智，开式思路，创造性地解决实际工作中出现的问题。

(六)防腐败能力

防腐能力靠自控院长在卫生院有“六掌”：掌印、掌舵、掌柜、掌鞭、掌勺。握有一定权力，要强化自我保护意识，抗得住诱惑，经得起考验，过好权力关、金钱关、荣辱关和人情关，做到严守纪律不贪赃枉法，秉公尽责不以权谋私，艰苦奋斗不奢侈浪费。

二、在工作中要抓住的管理重点

衡量院长是否称职，根本标准只有一个，就是有没有良好的工作业绩。当前，乡镇卫生院院长要抓住五个工作重点创造佳绩。

——来源网络整理，仅供参考

1、认真落实农村公共卫生服务与管理政策，这是乡镇卫生院应该长期坚持的战略。

2、千方百计提高医疗服务质量和水平。乡镇卫生院是农村看

病就医的主要场所，应该解决，也必须解决农村常见病、多发病的诊疗问题。

3、高度重视卫生技术队伍的培养和稳定，使农民“未病有人防，得病有人医”。

4、推行完善乡村卫生服务管理一体化。村卫生室是农村卫生网络管理的难点和薄弱点。乡村卫生服务管理一体化是当前理顺农村卫生管理体制、健全农村卫生服务体系、巩固农村卫生服务网底的一项行之有效的手段。

5、为新型农村合作医疗提供规范、良好的服务。这对于缓解农村看病难、看病贵问题，防止农民因病致贫、因病返贫至关重要。

———来源网络整理，仅供参考 16

医院收红包现象的看法篇七

1、大培训：评审工作涉及面广，很多制度需要实施，很多服务需要规范，很多指南需要学习，很多操作需要培训，这些体现在医院层面、科室层面、个人层面，要求达到全院理解，人人过关。

2、大运行：评审工作涉及每个科室、每个人，因此强调多部门协调，避免“上热、中温、下凉”，调动整个医院的力量向着评审的最终目标迈进。

3、大质控：评审的最终目标是全面提高医院管理质量，为患者提供更加优质的服务，更好的保障患者安全。要把质量与安全放在工作的首位，贯穿工作的每个细节。

4、大应急：医院工作是一个系统的工作，要求提供无缝隙服务。在日常工作中存在很多风险和不可预知因素，医院每个

员工都必须对紧急情况得心应手，以保障患者安全。由职能部门根据评审细则统一修订各项规章制度，落实到科室，科室落实到病人，最后由职能部门在检查过程中发现问题，解决问题。医院应建立自己的文化，树立医院龙头科室，在迎评过程中关注重点患者、重点部门、薄弱环节。通过评审，规范行为，每个人工作中都要加强责任心和慎独意识，确保工作安全，患者安全。

在二甲评审的工作中要转变观念，对照标准重新学习，实事求是、脚踏实地的去做，认真组织科室人员学习、培训，落实各项核心制度，细化每一个环节，配合二甲办工作，做好自评及持续改进。

华中科技大学附属同济医院医院管理研究所所长王华针对“学习做一名智慧型医院团队领导”这一课题作了深入的解析。医院要树立正确的理念、方向，打造优秀团队，医院各级领导要正确认识自己所在的位置，带领全院向同一目标发展。提高团队的执行力，首先要保证畅通的沟通渠道；其次督查是落实执行力的重要环节，能控制任务落实的有效手段。合理灵活运用管理机制，责、权、利统筹结合，奖罚分明，能有效提高执行力。

发挥团队凝聚力，合理用人，把真正有能力的人放在重要岗位上去，并使其能发挥主观能动性，促进事业发展。另一方面，要善于因人施用，根据员工各自的特点，把合适的人放到合适的岗位。这样才能最大发挥每个人的能力，保障工作顺利开展。加强时间管理，树立正确的时间观，把握关键时刻，使管理目标清晰化，合作效益最大化，质量安全系统化。制定科主任经营策略，打造名医效应，扩展优势技术。社会在不断的前进，我们所面临的环境也在不断的变化，医院各级领导不能抱定“以不变应万变”的心态去开展工作，必须认真了解新情况，加以分析研究，审时度势，适时调整，争取最佳效果。

通过这次医院管理培训，使参加的各阶层领导成员充分认识到管理的重要性及医院等级评审的必要性和紧迫性，相信各位成员会付出实际行动，使我们医院的等级评审工作顺利完成！

医院收红包现象的看法篇八

大家好！

当繁花盛开的五月悄悄降临，当万紫千红的季节换上新装时，我们记得有一位伟人在这样的日子里默默走过，她对事业的执着，对真理的求索，至今令我们感动，引导着我们一步步前进，激励着我们以实际行动完善自我，用更好的关怀和照顾患者，更多的考虑患者的需求，提供更完善的优质服务。

记得有人说过：创优无止境，服务无穷期。我们每位医护人员也深知：患者在你心中有多重，你在人民的心中就有多重。所以我们时刻将南丁格尔“燃烧自己，照亮别人，无私奉献”的精神牢记在心，将爱心和温暖更多的献给人民群众。为了创“百姓满意医院，正当优质服务标兵医学，教育网收集整理”满足患者日益增长的服务需求，我院本着“一切为了病人”的服务宗旨，以“探索顾客愿望，满足顾客期望”为目标，不断转变观念，改进服务，从患者的角度出发，换为思考，全面提高服务质量。为了让患者有一个舒适的就医环境，我们兴建了总建筑面积达81934平方米，楼高15层的综合病房大楼，美化了环境；为了提高医疗水平，我们引进了先进的仪器和设备，完善了各项设施；为了提高服务水平，我们加强了医护人员的业务和综合素质培训，在全院开展讲究服务礼仪，规范举止行为的活动，让患者真正的舒心和满意。

我们的职业被人们尊称为“白衣天使”，而我就想做病人心中称职的天使。如何才能够从心出发，把工作做的更好呢？好，即完美。完美的工作就要求我们全心投入，真诚相待。我从事护理工作两年多了，从自身经历中，我真切的体会到我们

的工作有多苦有多累，又有多重要。打针、发药、铺床、输液，在苦中感受呵护生命的快乐；交班、接班、白天、黑夜，在累中体会自身价值的意义。在血染的伤口边，我们走过了炙热的青春年华；在白色的氛围中，我们用真情丈量着无数个夜晚的漫长。我们在亲人的期待里，把自己奉献给了一个个身患疾苦的病人。

当患者一个个痛苦的来，又一个个健康的走，虽然每天留下的是一身疲惫，换来的却是他们的身心的安康。虽然辛苦，但再苦再累也不会改变我们服务的志向，因为我们有优秀楷模，有坚定的信念，有南丁格尔精神。我们作为护士能够继承南丁格尔的事业，心中充满着前所未有的豪情。

岁岁年年多少事，迎来送往何其多。有人算过，一个晚上，上班的护士全部走下来的路就有四五十里之多，也许您不相信，但是请您看看护士姐妹们小腿上那盘曲的静脉曲张，您就明白了。那么，一年、十年、二十年中呢？中国有举世闻名的丝绸之路、长征之路、医学，教育网收集整理登极之路，我们脚下的路能与之媲美吗？我想，答案是肯定的。因为这条路同样用热爱、执着、奉献和牺牲刻写着里程和路标。

白衣天使，用自己的真情造就了一片幸福，用自己的爱心守护了一方平安。少了对亲人的问候，却少不了对病人的照顾；少了与恋人的相聚，却少不了对病人的关怀。不是不想浪漫，而是想让更多的人得到幸福，不是不爱家人，而是无法割舍对这份职业的牵挂。他们没有悲壮豪迈的言语，也没有惊天动地的事迹，他们只有默默的奉献着自己的光和热，默默的奉献着自己的真情和爱心。

曾经有人说过“拉开人生帷幕的人是护士，拉上人生帷幕的人也是护士。”是啊，在人的一生中，谁都无法拒绝天使。我们是这个城市时刻与生命同行的人，是关注健康和爱的使者。我们在平凡的岗位上体现护士自身的价值，我工作、我快乐、我繁忙、我幸福，让它永远成为我们骄傲的主题，让

爱永远与你我同在。