

# 最新和谐相处班会设计方案(大全5篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 和谐相处班会设计方案篇一

培养学生的集体荣誉感是班级建设中事关工作成败的重要环节。有了集体荣誉感，同学们就会热爱集体并发挥主动性和创造精神，表现出主人翁的责任感，产生积极向上的强烈愿望，做到心往一处想、劲往一处使，形成一种合力，使班集体更具凝聚力和竞争力。以下是班级荣誉主题班会教案，欢迎阅读！

“知行统一、重在导行”是班会课区别于其他学科的最基本的特点之一。因而，本课在引导学生明理的基础上着重于学生情感体验及行为的指导。首先教学紧紧围绕重难点展开，突出重点，层层递进，每一环节循序渐进，逐步升华。其次教学以学生发展为本，以生活为源泉，选取事例源于生活和学生实际。通过学生的个体感悟、群体讨论，发挥学生的主观能动性。使教育过程真正成为学生探索、思考、观察、操作、想象、行动的过程。

认知：使学生懂得集体的荣誉是靠大家共同努力而得来的，并且需要大家共同去维护成功的果实。

情感：树立“班兴我荣，成功我耀”的思想，增强集体观念。

行为：主动关心集体，要多为集体做好事，为集体争光，形成团结友爱、互相帮助的良好班风。

以成功的事例为契机，教育学生为集体奉献自己的力量。

明白取得成功的真正渠道，不以虚假换成果。

- 1、各中队委员收集各自管辖方面所取得的成绩和先进事迹。
- 2、班委会拟定班集体近期的奋斗目标及要求。
- 3、课前师生收集有关成功、荣誉的警句、格言。

(一)、演示导入，揭示课题。

- 1、演示“层层叠”，用几个小木块垒成。

师：看了这个小小的实验，你们有什么体会吗？

小结：集翼成球，小小的砖瓦可以筑成坚实、牢固的高楼大厦。我们班的同学正是明白了这个道理，通过大家的共同努力，建立了一个成功的集体——五(6)班。

- 2、今天的主题班会是《共创班级荣誉》。(板书课题)既要总结回顾我们以往取得的成功，也要更好地推进我们班各项工作向新目标迈进。

- 3、请同学们回顾一下班里所取得的荣誉和有关的先进事迹。(同时展示班里历来获得的荣誉证书，包括集体和个人的。)

(二)、讨论交流，提高认识

- 1、师：经过大家的努力，五(6)班从一个普通的集体，成了学校行为规范示范班，受到学校领导和老师的赞扬。这是大家共同奋斗的结果。班上所取得的成绩，都是和同学们的努力分不开的，是值得每一位同学自豪和骄傲的。集体成功，大家光荣；大家进步，集体光荣。(板书)对待荣誉，对待集体和同学间的关系，我们要有正确的认识。在维护集体利益，创造集体荣誉的过程中，有些观点和做法，值得我们进行分

析、讨论。

2、下面，请大家围绕一些问题，分组讨论，然后找同学说说自己的看法。

问题一：一天上学进校门的时候，小马忘带了红领巾。他为保证自己不被记名批评，班上的行规分不被减扣，偷偷在校牌上改写别的班级一位同学的名字，结果，班级的分数果然没有扣去。对此事有何看法?(小组讨论后发言)

小结：用欺骗或损害别人等不正当的手段去为集体争得的荣誉，是虚假的。如果这样做，不仅使自己形成损人利己的思想，而且到头来也一定会损害集体荣誉。(板书：正当争取)

小结：每个同学都应该意识到大家进步，集体光荣。关键时候不能“事不关己，高高挂起”，而应该为集体主动承担起自己的一份责任和义务。

(板书：主动承担)

小结：在班上，无论成绩如何，只要有一颗为集体服务的心，为集体出一份力，那么你对集体就尽了责任。人贵在“尽心尽力”这四个字，大事情做不来，可以做小事情，人人都尽力，集体的事情就好办了。集体的荣誉是靠每个人的努力赢得的，成功也是属于每一个人的。(板书：尽心尽力)

### (三)、联系实际，解决问题

1、那么，碰到这些情况你会怎么办?运用表演的形式，改编成小品，以小小组为单位汇报。

(1)在上学进校门时，发现自己忘带红领巾，怎么办?

(2)班上竞选班干部，自己的能力不如人，怎么办?

2、你在为集体争光这个问题上，还有什么困惑?提出来让大家一起商量解决。

3、你们的交流让我想起一首歌，歌的名字叫《相逢是首歌》，(出示)是啊，相逢是首歌，同行是你和我;相识是份缘，牵挂着我和他;相知是杯水，融合他你我。相信大家能常记这首歌，珍惜这份缘，勿忘这杯水。搞好团结，共同进步。(板书)

4、游戏：闯关大挑战

(1)第一关——说说关于成功或荣誉的名言警句

十四个小小组轮流着来说，说出一句加一朵红花，说不出来的小组算弃权。

(2)第二关——比赛拼图

每个小组分别发一份拼图，要求各小组同学团结协作，共同完成。在最短时间内完成的那个小组加三朵红花，第二名加两朵，第三名加一朵。

(3)评出“闯关大挑战”的冠军组。请冠军组谈体会。

(四)、制定目标，明确方向

1、师：经过讨论和游戏，大家都感受到要好好地珍惜班上已取得的荣誉，并表示要团结一致，尽心尽力，争取为集体再创佳绩。为了使大家目标一致和便于行动，下面各小组讨论制定小组努力目标。

2、各组交流后，集体制定本班近期的各项目标。

3、班长宣布本班近期的奋斗目标及分工情况。

4、师：刚才班长向全班同学布置了近期的工作目标，并做了

具体的分工，以后大家该怎样做呢？请同学说说自己的决心和具体做法。

5、课堂总结：以上的几位同学说得很好。要实现这些目标，取得成功，关键靠全班同学的努力，靠每个同学的自觉行动。所以，要把自己与集体紧密地联系在一起，戒骄戒躁，自觉承担个人的责任和义务，真正做到“班级荣誉大家争，集体进步我自豪”。

6、全班齐唱民俗歌曲《一定要成功》。

共创班级荣誉

目标： 集体成功，大家光荣；大家进步，集体光荣。

方法： 正当争取，主动承担，尽心尽力，搞好团结。

附歌曲《相逢是首歌》

## 和谐相处班会设计方案篇二

今天在大调度会我就讲一讲。

一、我们为什么要抓冬季安全生产，冬季安全生产对我们有什么意义

大家都知道，11月29日集团公司专门召开了冬季安全生产领导干部视频会议，我们在家的班子成员、各生产厂的党政一把手都参加了这次会议。会议内容，除了通报\_石化10月28日事故外，蒋总做了重要讲话，其中，蒋总讲话的一个部分，就是强调“要突出抓好冬季的安全生产，坚决扭转被动局面”。在这部分讲话中，蒋总强调了几项重点工作，我在这里和大家重新温习一下。一是要继续以反“三违”为重点，引导广大职工进一步树立“违章就是事故”的观念，深刻认识

“三违”的严重危害，克服侥幸心理，自觉查找习惯性“三违”，狠抓各项制度和规程的落实，努力做到个人无违章，岗位无隐患。二是对调研检查中发现的问题，要深入分析原因，及时制定整改方案，明确责任人，限期整改落实。三是切实抓好重点环节和要害部位的安全管理，包括炼化检维修、装置开停工、以及动火、用电、高处和进入有限空间作业等。四是全面加强冬季交通安全，重点加强对外雇车辆、非生产用车、以及运送危险化学品车辆的管理，杜绝重大交通事故。蒋总的讲话我们已挂在公司网页上，我们要很好的学习、领会。

冬季安全生产对我们大庆炼化公司意义尤为重大，因为我们是我们国家最北方的炼化企业，严寒对炼油化工企业的安全平稳生产威胁最大，这方面的案例和事故教训有很多。12月5日凌晨，我公司二套argg空冷器由于冻凝发生泄漏着了一把火，由于发现及时，补救措施得当，才没有造成较大影响和重大损失。现在气温已进入严冬，对我们平稳生产要带来多大的影响啊。所以冬季的安全生产，对我们炼化公司来讲，尤为重要。

集团公司党组非常重视地区公司的安全生产。除专题召开冬季安全生产领导干部会议外，马上由党组成员亲自带队到各地区公司进行安全工作调研。12月1日，段总带队到我们公司进行的检查，并开大会对我们公司的安全生产现状进行了讲评。这次检查我们不是没有问题，给我们指出多少问题啊。上级领导对我们企业的冬季安全生产非常重视，不能不说下的决心非常大，在年底各项工作非常繁忙的情况下，由党组成员带队一个单位一个单位的检查，而且这次检查就是集中时间查两三个单位，每个党组成员就查那一两个单位，目的就要查深、查透、查实，我们应该能感受到上级领导对安全的重视和关心。但是就是在这样的情况下，安全形势依然严峻：12月11日，兰化公司助剂厂2万吨的顺酐装置常压冷凝水罐又爆炸了，刚才安全处已进行了通报。我们不能说兰化公司不重视安全工作，因为他们5月29日已经出了一次事故了，

领导能不重视能不抓安全吗?那么为什么还要发生亡人事故,还不是个别人仍然在麻痹大意吗!仍然在掉以轻心吗!这是人家,回头说说我们自己,公司安全监督站12日、13日、14日连续三天,发现集体睡岗事件,刚才照片都给大家看了,看的时候有些人还在笑!我就不理解你们怎么能笑得出声,这是别人吗?这不是我们炼化公司的员工吗?12日,是炼油二厂主控室中二套argg的当班操作工在睡岗,除班长一个人清醒外,都在睡。13日,聚合物一厂硫铵车间班长带着全班一起睡岗,把脚都放到桌子上了。14日是腈纶厂回收装置,班长跟着睡,清醒的那个是谁,是我们的市场化用工人员,多么有讽刺意味。老职工大睡特睡,新职工不敢睡,这不正反映出我们的用工机制问题吗,新职工为什么不敢睡啊,他不困吗?因为他有半年的实习期,我们有明确规定,半年内发现违纪的,一概不得录用,所以他就不敢睡。这起集体睡岗事件使我感到很震惊,也很后怕。我是笑不出来,因为这些问题发生在我公司8月14日出现重大安全生产事故以后不到半年,在集团公司党组成员带队对我公司检查不到半个月。从他们睡觉的姿势看,决不是第一次睡觉,我们都倒过班,明知道睡觉是违纪的,决不敢大睡,打盹都胆战心惊,这种大睡特睡是第一次吗?非常熟练啊!另外我认为,绝对不是这三个车间,睡岗带有普遍性,这使我很震惊啊。我总觉得劳动纪律是我们炼化企业中常抓不懈的一件事,违纪现象会有的,但不可能发展到这种程度啊,不让人震惊吗。二套argg班长还有点责任心,他不敢睡,一个人在那盯着盘,而硫铵车间当班的班长带着睡,和回收车间当班的班长跟着大家一起睡,你不后怕吗?我们这么大的生产装置,交给这些人,你能放心?今天参加会议的都是我们各部门的主要负责人,你怎能笑出声?你还能把这些现象看成是正常?我是百思不得其解。

的都是领导干部,你们琢磨琢磨,为什么会这样?8.14是别人的事故吗?另外,我们公司今年出了这么大的事故,按惯例,应该扣除我们员工奖金的,你是出现重大安全生产事故啊,上级今年给我们核定工资总额的时候,就给我们扣了400万工资指标,目的是让我们吸取这个教训。但公司领导考虑到我

们绝大多数员工工作还是努力的，是付出辛勤劳动的，到现在为止，没有扣大家一分钱的奖金，包括二套argg车间，不但没扣钱，还努力工作，增加大家的收入。今年，我们工资总额较\_\_年增长17%，炼化企业平均是15%，我们拿到17%！我们的增涨幅度是炼化企业中上游的，还有什么不满意的？我们都要扪心自问，我们在拿奖金拿工资的时候，拍拍良心，与我们的付出相辅不相辅；我们在要求增加工资增加奖金的时候，你想想，你有没有资格说这个话。如果谁不承认工资增加了奖金增加了，你拿工资单回去自己算算。17%的增涨幅度，我们公司领导一个都没有享受到，我们的奖金由总部发，不占工资总额，17%都涨给大家了。我们有些员工心态太差，我们每个人都应该有一颗感恩之心，你的所作所为，能不能对起大庆炼化这个衣食父母，没有炼化公司，你到哪就业啊！发生了这些事，我很上火，也想了很多，想来想去，问题还是出在我身上，我是认认真真地进行反思，一是虽然集团公司蒋总反反复复强调要抓好冬季的安全生产，并有了具体明确的指示要求，但是我在思想上，重视的程度就是不够。上级来检查，更多的是想如何应付过去，没有把抓好冬季安全生产落实在具体行动上，或者说落实的不够，这是思想认识不足的问题。二是我对我们公司员工队伍的现状认识不足，我们是大庆炼化公司，我们生活大庆地区，都是在铁人精神培育下成长起来的，在座的各位，你们的前辈都是铁人的战友，同事，铁人的精神在你们前辈身上都会得到体现，受家庭的传染，受地区文化的熏陶，我们大庆炼化公司的员工，应该能够很好的继承和发扬铁人精神。我来大庆炼化公司工作，我是虚心向铁人学习的，向大庆炼化公司的员工学习的，“三老四严”我们谁都能说出来，我是充分相信我们的员工，但事实情况怎么样呢，怎么查一个有问题再查一个还有问题呢，是个别现象吗？只能说明，我们虽然是铁人身边的人，我们虽然身在大庆地区，但我们把“铁人”的精神给忘了。三是我还太心慈手软，8.14事故我们没进行处理，相信我们员工能吸取教训，能够认真履行自己的责任，强调人性化管理，就把制度扔了，所以就出现了“严格不起来，落实不下去”，这是大忌，再这样下去，队伍要散，谁能保证不再出事故，



上班睡大觉，谁能保证安全没事。问题在我这，我不埋怨大家，从现在开始我们严肃起来，认真起来，从我做起，扎扎实实地，一步一个脚印地把蒋总的四点要求落实好，落实在我们的行动上。从现在开始到三月末，利用100天的时间，开展一个冬季安全生产百日会战，强化管理，加大安全生产的检查和处罚的力度。这个活动我们公司也不作宣传，也没有方案，就是要踏踏实实做点事，把工作具体化，细致化，为此我提几点要求。

## 一、加大安全生产的监督检查力度

主要有这么几个方面的工作。一是要扎实开展好每周一查的安全大检查活动。到现在我们已经查了四个厂，这种检查方式，首先让我们了解了基层的工作情况，在一定程度上促进了基层工作的提升，对查出的问题，我们主要做两个工作。一方面要求被查单位对查出的问题要落实整改时间、措施和责任人。另一方面查出的问题在每周一的大调度会上进行通报，目的是有些问题有共性，需要未被检查的单位引起重视，提前整改，提前做好工作。我们说过，查出的问题不在奖金中兑现，但对整改的情况，要进行兑现。所以检查部门要回访，对没有整改的要严格考核，希望未被查到的单位注意在检查中仍然出现一些低级的问题是要考核的。

二是生产运行处、安全环保处、机动设备处、科技信息处、总经理办每天都要对生产计划的执行情况、跑冒滴漏情况、安全生产情况、劳动纪律情况、“四有一卡”的执行情况以及卫生规格化的情况进行讲评，要继续坚持，在讲评中，要一针见血的指出问题，对责任人要点名。你们要认真地负起管理责任来，对存在的问题，要具体讲，要真考核。

三是安全监督站每天要加大对劳动纪律的检查频次，监督站查出的违纪人员，不再随时通报基层单位了。现在安全监督站的工作难度很大啊，一旦查出违纪来，基层就狠处理，这是什么作风！从今天开始，不再随时通报，每月向人事处报一

次对两级管理人员扣罚单。希望各个基层单位，要发挥你们的作用，厂长、副厂长，车间主任、副主任，你们要发挥作用啊。出现集体睡岗后，我们召开了两个座谈会，在分析中，我们有共同的认识，就是放松了对劳动纪律的管理和检查，领导不重视，下面就放松了，你们都重视起来，他们还敢这样吗。所以这三个方面的检查要继续做好、做扎实。

二、要加大对“

三违”行为的检查和处罚力度

1、这三起集体睡岗班组的班长都要下岗。有的班长没睡觉，但别人睡觉，是你没尽到管理的责任；班长一起睡觉的，更是失去了作用。都到公司的待岗中心，学习半年。对其他的睡岗人员各个单位自己拿意见，今后发现班组存在重大违纪的，首先下岗的就是班长。我们给班长的待遇够多了，政治上我们花费大量财力进行集中培训，经济上调整工资班长涨幅最大，还不发挥作用？我们要通过这种机制，选拔优秀的班组长，我就不相信选不出人来。我们有些人在位时不知道珍惜，这回失去了看你怎么想。今后再发生类似的问题，同样处理，就是要加大处罚力度。

2、对“8.14”事故相关人员的处理意见，不再等省事故调查组的正式意见。省里的初步意见已经给我们了，因为省里发生的事故不少，所以到现在没有给我们正式的处理意见。我们也不等了，再等就过年了，使我们有些人员更沾沾自喜了。我们自己提出处理意见，上报股份公司，包括我，该承担什么责任我承担，是警告还是记过我都承担。年底前，我们要把它处理完。

3、对炼油二厂领用催化剂不入账的事件、润滑油厂跑油事故、动力二厂丢油事故，相关责任人都要进行处理。年底前处理完，并在全公司进行通报，各有关处室马上拿意见。

蒋总一再强调要加强用火、用电、高空、有限空间作业的管理。我们确确实实要把它落实好。兰化的事故再次说明，我们再不加强管理、再不认真对待上级领导的要求，就要出大事！

所以各单位必须对施工单位进行严格管理，认真负起监督和管理的管理的责任来，对施工作业队伍的安全能力有管理权、制止权和禁止施工队伍进入的权力。胡干、瞎干、乱干的事必须管住，包括在你的区域内清污，也必须管起来，清污车辆不具备清污条件必须进行严格检查。在你区域中有任何施工，你的人必须到现场，否则发生问题你就是要承担责任的。

2、关于进入有限空间、高空作业等等，公司已经有了严格的管理制度，按制度办，我就不多讲了。

3、要清理挂靠队伍。在视频会上，王宜林副总经理在通报独山子事故时，一再要求对外来的施工队伍要进行清理，我们要把上级领导的要求落实好。现在林源建安还有些挂靠的队伍，从现在开始建安公司要与所有的挂靠队伍一律解除挂靠关系，重新对这些队伍进行审查，要从他们的资质上、业绩上以及在我们公司施工过程中的表现上进行审核，不管什么关系，不管是谁安排的，按照制度办。这项工作由善春总工程师负责实施。

4、对已经发包的施工队伍，要进行严格管理。不论是机动

设备处管理的队伍，还是基建管理部管理的队伍，必须严格管，他们不得转包，也不能有挂靠的队伍，有能力你就在这儿干，没有能力就走。今后在队伍管理上出了问题，谁家管理的，谁家主要领导负责任。我知道施工队伍管理非常复杂，许多队伍都找了很多的关系，要介入我们的工程，我明确表示他们来我公司承包工程我不反对，但是在大庆炼化公司施工就必须执行我们的规定，这是谁都不可以逾越的。

## 四、关于队伍建设

2、各单位要注意选树正面的典型。这次在聚合物一厂检查安全生产的时候，我们到单体车间看了看，这是个百面红旗的单位，感觉到他们确实有一些非常好的突出做法，值得全公司各单位向他们学习的，聚合物一厂要很好总结、推广，企业文化处要把这些好的典型宣传出去。各个生产厂通过这个百日的安全大检查，也都把你们单位的典型车间、典型班组树立起来，从现在开始做工作，每个厂都要拿出一个典型来，真正能树得住的，真正能够值得大家学习，包括工会评选年终的先进，必须是实事求是的，各单位如果还存在轮流坐庄、排班站队的事，就取消你们评选的资格。我听说有的单位是今年你当先进，明年就他当先进，这样评先进还有什么意义？这样的先进值得大家学习吗？必须是实实在在的，能够树得住的。今年的“两标一模”要给员工做报告，要讲一讲这一年都做了哪些值得大家学习的事迹。如果有单位滥竽充数的，领导负全责。

4、各单位要针对员工队伍劳动纪律涣散的问题，要加大检查力度。现在我们有些单位已经有了好的做法，有的厂也成立了劳动纪律检查小组，要求车间领导要跟班检查等等，这些做法非常好，特殊时期必须采取特殊的办法。如何将对的东西坚持下去，你们自己可以制定措施。5、在严格管理的同时，要注意开展一些友情提示的做法。我们座谈的时候有些单位也提出来，夜间值班确实非常疲劳，可以上一些小喇叭，定时提醒一下，类似这样的方式，大家都可以去想。

## 五、关于干部作风

1、从现在开始，公司处室长、直属单位、专业厂(公司)、附属单位的党政一把手取消休假，一律不得外出，扎扎实实地做好你单位的工作，这既是我的要求，也是在落实蒋总的要求，蒋总在会上明确提出来各地区公司领导班子成员不得外出，所以我也这样要求各单位。因公、因私必须外出的，除

向主管领导请假外，党政一把手必须向我请假。元旦快到了，春节也快到了，希望大家在这段时间，减少不必要的走访、应酬，甚至游玩和散心，踏踏实实地做点扎实的工作，把功夫用在你的单位上。这期间如果发现领导干部明知故犯，我把丑话说在前面，我们别伤了和气。

2、从现在开始，公司级的生产值班和行政值班人员每天要查岗，要分前半夜、后半夜，到生产一线进行检查，第二天在调度会上要把检查的情况进行讲评。每天查岗的地点、时间由安全监督站在晚上碰头会上通知，如果生产值班、行政值班不按时查岗、不进行讲评的，要严肃考核。值班人员都是处室长，都是机关干部，也应该为劳动纪律负点责任，做点贡献。

## 和谐相处班会设计方案篇三

针对小学生不讲卫生，不太热爱劳动，自己力所能及的事也不愿意做，只讲享受这一情况做出分析，通过主持人介绍，同学讲小故事，对班中具体事物的讨论等，让学生认识到讲卫生，爱劳动的重要性，让同学们从小学养成爱卫生，爱劳动的好习惯。

1. 通过小组讨论等形式让学生初步懂得爱清洁、讲卫生是文明礼貌行为，讲卫生有利于身体健康。
2. 培养学生养成良好的个人卫生习惯，促进学生身心的健康发展，由此全面提高学生的身心素质。

多媒体课件，讲卫生，爱劳动的故事

（一）导入：

- 2、谈谈环境对人的影响。

(1) 小组交流

(2) 全班交流

3、你周围那位同学最讲卫生？那位同学最爱劳动？

(二) 展开：

1、主持人宣布班会开始。

2、主持人讲名人讲卫生的事例：作家老舍先生虽有腿病。但每天坚持打扫室内、院子，稿子中有废掉的，宁肯起身走几步丢进纸篓。

3、学生举出名人讲卫生的

例子：毛主席很讲卫生，他烟抽得很厉害，但从没乱丢一个烟蒂，甚至烟灰都不掉到地上。

我们班同学的卫生现状是什么？应该怎么样？展开讨论。

小结：讲卫生，爱劳动，我们应该养成的良好的生活习惯，应该怎么去讲卫生，去劳动，请大家献计献策，各自支招。

每个同学自检，看看有哪些地方做的不够好？

(三) 结束：

1、各人交流，整理出适合自己实施的具体措施。

2、号召同学从我做起，搞好班级卫生，搞好个人卫生。

同学们，这次班会开得非常成功，同学们发现了优点以及不足之处，并制定了可行的措施。愿同学们从我做起，从现在做起，搞好个人卫生，搞好环境卫生，争做讲卫生，爱劳动

的好孩子。

## 和谐相处班会设计方案篇四

旨在营造积极向上、清新高雅、健康文明的校园文化氛围，激发师生读书的兴趣，让课外书为孩子们打开一扇扇窗，开启一道道门，丰富他们的知识，开阔他们的视野，活跃他们的思维，陶冶他们的情操，真正使他们体验到：我们的成长离不开读书。

书声琅琅，伴我们快乐成长

第一阶段：讨论活动方案

- 2、出一期主题为“读书伴我成长”黑板报；
- 3、向班级图书超市献一本好书；
- 4、充分发挥班级图书角和学校图书室的作用，多读书、读好书。
- 5、注意读书节活动材料的及时收集与整理，写好读书笔记。
- 6、坚持做好每天的20分钟阅读时间

第二阶段：组织活动

指导阅读：根据学生年龄的特点，有效地组织学生阅读。

- 1、在故事（重点放在成语故事）中领略精彩的书本世界，感受书的乐趣。
- 2、诵读古诗文，并培养良好的读书习惯，不动笔墨不读书。
- 3、从历史、地理、军事、时事、生活、文学、医学、科学等

方面选择感兴趣的主题读书，并做好读书汇报。

4、开展读成语、学成语活动，可利用晨读、活动课等组织学生以多种形式读成语、讲成语故事、演成语故事，鼓励学生认真学习成语。

5、学生每天利用一段时间诵读经典诗文。走近诗词作家；了解诗词作家，引导学生积累经典诗文。

6、每个学生做好读书计划。（由家长帮助）

希望全体学生高度重视，积极参与，并有所创新，能真正享受到读书的乐趣，在读书中成长！

## 和谐相处班会设计方案篇五

通过实习这段时间的观察，发现初二（8）班的同学们缺乏团结互助的意识和行动，多数人都是以自我为中心，集体荣誉感较差，同学们的合作能力也比较弱，偶尔喜欢耍小性子；而有些同学渴望与人交朋友，和别人一起共同做事情，却因不知怎样与人合作而烦恼。因此，本节课为同学们提供一个活动的舞台，让他们在活动中认识团结互助的重要性，学会如何与人合作，增强班级凝聚力，培养团结向上的班风。

1. 学生在活动中认识团结互助的重要性。
2. 在活动中感悟与人合作的方法，学会与人合作。
3. 感受团结合作带来的快乐。
4. 增强班级的凝聚力，培养积极向上的班风。

初二（8）班全体学生



20xx年11月12日

1. 准备好活动所需的道具，多媒体等。
2. 将学生分好组（四大组）。

### （一）走近团结——《徒弟的困惑》

多聪明的办法啊！你们想到了吗？一滴水只有在大海中才不会干涸。如果说我们班的就是一片汪洋大海，那么在座的每一位同学不正是大海中的一滴滴水珠吗？一个人只有在集体中才能发挥自己，一个集体也正因为有了我们才生发光芒。

### （二）感悟团结

1. 细数你身边关于团结互助的小故事：

请几位同学到讲台上讲一则关于团结友爱的故事，可以是正面的例子也可以是反面的例子，可以从书上看到的，也可以自己身边发生的故事。

### （三）体验团结

1. 连词成句

游戏规则：将一个句子拆成数个词语和标点符号，通过组员之间的团结协作，把凌乱的词语组成完整的一句话。

奖惩细则：在规定的时间内能把句子组成完整的句子，加1分。

注：每组2分钟。

2. 你演我猜

目提及的信息，其余组员通过讨论派代表回答。

奖惩细则：在规定的时间内完成多少题就相应加多少分。  
(每题2分)

注：每组3分钟时间。

### 3. 知识竞赛

游戏规则：分五组题[abcde](每组十题)，每组在游戏开始之前抽一组题目进行作答。每个组员只能回答一个问题，前五题不能进行小组讨论，后五题可以讨论后派代表作答，亦可放弃作答，指定其他组作答。

奖惩细则：答对1分，答错倒扣1分，哪组作答哪组相应加分或扣分。

注：每题讨论时间为15秒

总结：通过上面的故事，我们体会到了团结互助的重要性，其实，在我们的生活当中，团结互助的精神无时不在。我们开心时，希望可以有人一起分享，因为我们知道独享一切并没有想象中那么快乐，有时难免也会遇到挫折、失败和困难，但是并不是所有的时候靠一个人的力量就可以解决的，它需要团结合作来度过一些难关。

作为一个班集体，我们就像一家人一样，有时想想，世界上这么大，为什么我不跟其他同学同班而就和你们一个班呢？这就是我们所谓的缘分，一转眼，我们大家都相处了大概四年的时间了，而一转眼，我们升上了中学，大家很有可能就要各奔东西了，所以我们更应该珍惜在一起学习的这段时间。一起团结互助，让我们这个大家庭更加的温馨。