

养殖植物的心得体会(大全5篇)

在平日里，心中难免会有一些新的想法，往往会写一篇心得体会，从而不断地丰富我们的思想。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，通过总结和反思，我们可以更清楚地了解自己的优点和不足，找到自己的定位和方向。下面我给大家整理了一些心得体会范文，希望能够帮助到大家。

养殖植物的心得体会篇一

一、让猪满意

现代规模化猪场都注重科学养猪，其中如何“让猪满意”是大家都非常努力去做、非常尽力做好，却非常难做好的一件事情。

叶老师在讲解“保障猪的生理健康”中提到人有衣食住行，猪有吃喝拉睡。

1、猪采食位。建议每栏每头猪平均有0.8个采食位。从对猪的福利来讲，采食位足够多是好事，但是不能盲目多。猪是喜欢抢食的动物，采食位过多就没有了竞争性，还会以玩耍、污染等方式浪费饲料，特别是小猪。采食有竞争性、吃得多才长得快。另一方面，病残弱小猪要隔离饲养，需要有足够的空间进行采食和疗养；同样，后备母猪为了控制其膘情和注重整齐度的情况下，也需要足够的采食位。

2、空气质量。空气只有人感觉舒服，猪才舒适、健康。一般猪场小猪的生病主要是呼吸道性疾病，其致病因往往是空气质量有问题，这就是为什么单独饲养的病猪(给予舒适开阔的空间——空气质量好)会更快好起来。人怕臭，猪也会怕。想知道猪场产房空气质量是否合格，不妨去产房住一晚上试试？一个晚上你受不了，猪长期住怎受得了？以前听一位养猪老板

说他30年养猪经验，就简单两个字：通风。检查空气质量好坏，查栏时可以这样做：弯腰至猪鼻子呼吸的高度，闻空气中的气味是否刺鼻？如果刺鼻，就要采取措施了！

广东某养殖户一栏饲养5头肉猪亏本，养4头盈利：为何？密度大了。

3、猪舍温度。课程中各位老师提到防暑降温、防寒保暖中容易疏忽的问题，我们猪场也存在。比如在前年寒冬临近，天气聚冷，某栋定位栏饲养员连续几天晚上忘记关窗户，导致个别母猪流产。猪睡觉的地方阴冷潮湿会产生很大的应激。叶老师建议产房、保育舍冬季的空间温度保持在20度左右最好。冬季猪舍可以利用沼气能源来保温。

二、母猪群精英化

1、母猪“减少被迫淘汰、增加人为淘汰”。

叶老师提出母猪群应“减少被迫淘汰、增加人为淘汰”的观点是一个很科学的指导思想。母猪被迫淘汰：肢蹄病、产道炎症、过肥过瘦、难发情、病残等；人为淘汰：生产性能差等。

从理论上讲，规模化猪场在长期稳定的生产状况下，母猪群每年淘汰的比例是三分之一。事实上，母猪淘汰率也和本场的饲养管理水平以及当地的疾病流行情况等相关。只有猪场的饲养管理水平提高了，其母猪被迫淘汰的比率才会下降，人为淘汰的比率增加，从而有利于提高母猪群的整体生产性能，年供小猪增多，同时减少了兽药和饲料等的使用成本。

叶老师提出的“母猪8胎龄必淘汰法”具有一定的科学依据，因为随着母猪年龄的增加，其遗传基因也会随着老龄化，从而其优良特性表达得越来越不明显或减弱。这也可能是为什么原种猪场生产年限久了需要考虑重新引种的原因。

2、后备母猪群对经产母猪群微生物生态系统的预适应。

这是叶老师在“如何科学饲养后备母猪”中讲到的一点。我们猪场也有这样的做法，比如在饲养后备母猪的第2栋空怀舍同时引进断奶的经产母猪。仔猪拉稀最常见于后备母猪，饲养员不喜欢养后备母猪。后备母猪比较难养，主要是后备母猪对各种疾病的抵抗力相对较差。如何科学饲养后备母猪？首先，我们要提供营养平衡的优质饲料，保证配种前有适度的背膘厚度，以此来满足其繁殖过程的营养支撑。其次，我们可以把体重达到100kg的后备母猪与本场经产母猪混群一个月，让后备母猪群对经产母猪群微生物生态系统有一个预适应。有的猪场甚至把要淘汰的经产母猪和后备母猪混群一段时间后再淘汰，也是同样的道理。

三、为什么有的猪场妊娠母猪在后期会出现乳房水肿的现象？

叶老师和钟经理等在讲课中都提到过：有的猪场的怀孕母猪在妊娠后期会出现乳房水肿问题。母猪乳房水肿发生的位置主要是乳房延伸至腹股沟处，有的母猪继发感染成乳房炎。发生这种情况有很多种可能的因素。其一是饲料营养配方存在问题，能否供给母猪优质新鲜的母猪料很关键。饲料配方不科学、营养价值不高或饲料过期等，饲喂后都会引起母猪乳房水肿。所以我们的饲料在运输、保存时要防止受潮和发霉，防止产生霉菌毒素。其次，定位栏妊娠母猪的运动量很少或者没有也会导致母猪营养、水分等微循环代谢不协调引起乳房水肿。再者，一些潜在疾病，没有定期使用抗生素给母猪做保健，也可能导致母猪乳房水肿。有的猪场在母猪攻胎阶段小栏饲养，以增加母猪的运动量是不错的做法，但是要考虑到母猪合并栏的打架应激。

四、封闭式猪场管理中有很多宝贵的养猪经验值得我们学习和借鉴。

1、生产记录表格明细化，并且按规律分类、整理和收藏。这

样做可以随时查阅和参考，可以对几年内养猪的成绩和技术进行统计、对比、分析和总结经验，以提高养猪水平。随着我们猪场养殖规模的扩大，我们同样可以做的更细更全面，在详细的记录中总结、分析出属于自己的养猪经验。

2、使用非一次性的输精管。非一次性的输精管可以重复使用，使用后进行清洗、蒸汽消毒，这样做的直接好处是节约成本，但要求配种员必须严格按照消毒程序进行规范操作，不能偷懒，否则得不偿失。市场上所销售的一次性输精管也不能保证就是无菌的，不能排除存在粉尘、塑料气味、色素等影响配种效果的可能。相比之下，只要操作科学、规范，使用非一次性输精管更安全可靠。

3、母猪保健的重点阶段是配种阶段和分娩阶段。

苑老师在讲《猪场免疫和保健程序的制定与调整》中提出母猪保健的重点阶段是配种阶段和分娩阶段，因为这两个阶段母猪的子宫颈是张开的，细菌病毒最容易侵入。我们也不难发现，母猪在空怀舍和产子舍是很敏感的，最容易出现疾病问题，这两处的工作量也相对较大。要把握好母猪群的健康状况，我们应该把对母猪的护理工作和保健工作作为重点，把母猪配种阶段和分娩阶段作为重中之重，多在这两方面下功夫。比如，在做保健的时候要多考虑联合用药，避免配伍禁忌和耐药性的产生，可以多考虑使用能提高母猪免疫力的药物，以达到提高疗效降低毒性的目的。保健药物的选择，质量是关键，因为使用质量差的药物会错失最好的治疗时机，既浪费钱又没有作用，得不偿失。

联合用药有一个小问题值得我们思考：替米考星与阿莫西林不属于同一类药物，专家不赞成联合使用，因为在这两种药同时使用的情况下，只有替米考星不够用的时候阿莫西林才用上。其实，和人医用药道理一样，对于某些难治之症，不考虑配伍禁忌，其疗效反而非常的好。

猪场大门口的消毒：生产的第一道防线。钟经理在讲猪场的生物安全时强调猪场大门口的消毒是一个猪场生产的第一道防线。大门口作为猪场生物安全的第一道防线非常关键，由于其重要性，我觉得我们很多猪场大门口的消毒池还有可以改进的地方：消毒池上面搭一个钢架挡雨棚，同时安装自动喷雾消毒，消毒更全面；把消毒池周边雨水隔开，防止雨水流入池子冲淡消毒水。关于消毒池，有的猪场大门口是一大块平地，如果在建设的时候没有考虑到把消毒池相对周边抬高一点，结果就不方便把失效的消毒水放出去，很难做好及时更换消毒药以保持其有效浓度。

总之，要提高猪的“满意度”、提高生产效益并非一朝一夕，而是日久天长的坚持。我们首先要知猪，然后爱猪，才能把猪养好。科学养猪，我们要从猪场的整体生产效益出发，不能只看表面的成本，要更注重和抓好投入产出比。其中，饲料的营养品质要放在第一位，因为如果没有高品质的饲料营养做保障，再好再科学的疫苗免疫和药物保健都是空谈。所以，我们使用质量可靠的加大饲料和著名品牌疫苗是科学的选择。

养殖植物的心得体会篇二

11月22日至26日，在合肥，参加聚成五天四夜的《团队复制》，颇有所得。

三位老师都很有水平，都真知灼见，既有理论基础又有实用价值。

杨宗华老师讲了，会议的功能、目标、目的、流程、形式；讲了聚成公司的文化核心，是军队+学校+家庭；最后还讲了霍桑试验、马斯洛需求理论，最后一个理论在我的大学(管理专业)课堂上也学过。

张荣老师讲了，一个公司为什么要有自己的使命和愿景，如

何设立自己的使命和愿景。特别是人才招聘的一些细节和方法以及培训系统。

单海洋老师给我的印象很深刻，知识很渊博，儒释道样样都很精通。一会儿说，“己欲达而达人，给予立而立人”一会儿说，“心无挂碍，颠倒梦想”，一会儿又是，“道可道，非常道”，旁征博引，洋洋洒洒，字字珠玑，如春风细雨润物无声。他讲的股权激励系统，以及绩效管控体系等等都企业都很有帮助。

这次学习心得很多，我准备改变的有以下几点。

二 开会的方法和思路更明确更清晰；

三 20xx年准备进行股改。

1 制度永远是双刃剑；

2 用儒家治国(企) 用道家修性 用佛家修心

3 中国人对权力的需求，一是尊重，二是参与感

5 奖是奖给没得奖的人看的，罚是罚给没被罚的人看的

6 亚洲人有两大特性：驴性和妒性

7 我们不缺沟通，缺有效沟通

8 人不可能被改变，但可以被影响

10 幸福是可以被传递的，情绪也是可以被传递(感染)的

11 一个人最多只能管到七个人

12 员工的绩效表现取决于他的顶头上司

- 13 幸福感最强的时候效率最高
- 14 内部形成竞争，管理就变得简单
- 15 挑起群众斗群众
- 16 业绩提升靠士气
- 17 一个真正智慧的人，永远没有对和错，但他有底线和原则
- 19 团队(的力量)是被激励出来的
- 20 你的想法就是你的魔咒
- 21 只有行为的统一，才能更好的统一行为(思想)
- 23 人是活在感觉中的动物
- 24 当满脑子装满目标的时候，剩下的只有行动
- 25 奖要舍得，罚要狠心
- 26 军队，奉献 忠诚;学校：诚信 欣赏;家庭：快乐，感恩
- 27 派什么招聘就会招来什么样的人
- 28 招聘须一问二看三观察
- 29何为企业家?创办企业为大家!
- 31 真爱不苦
- 34 一个人在乎什么，什么就变成这个人的囚徒
- 35 小老板在经营生意，靠工资维持，情感维系;

大老板在经营人生，靠精神引领，股权激励；

36 领导是领导思想，经营是经营筹码；

37 一流的企业家不仅能够领导君子，更能驾驭小人

39 佛祖说，普度众生，只度有缘人，无欲无求

我们说，成就员工，只成就相信公司的人，同欲同求

40 钱是花出来的

41 一切都是为了爱

42 你被什么所动，就用什么动别人

44 让员工为自己干，乃基业常青之智慧。

养殖植物的心得体会篇三

姬珊瑚又叫作仙人条，是一种类似于珊瑚的多肉植物。盛夏时会开出黄色小花，将其放在窗前、阳台或者有散射光的明亮处，浑身長满金灿灿的刺，十分壮丽。

栽培时，盆土宜用排水透气性良好，富含钙质的沙质土。可用河沙3份，贝壳2份，煤渣2份及腐叶土3份（塘土）配制而成。

准备一个较大的盆（粗泥盆为宜），配好土，并保持有一点湿度。选出一些较壮实的茎段（一节即可）植入盆中，再喷上水，使盆土表面粘合，然后直接入在太阳底下暴晒。不要经常浇水，盆土保持干旱，过一段时间，就会有一些茎干上面开始长出金黄色的小刺来，茎干就会开始稍微变扁，变宽，出现掌状的趋向。

不能常浇水，这是迫使长出掌状茎片的方法。随后新生出来的`如果从一开始就始终优质较湿润的话，那么新生的茎就不会有出现掌声状的趋向了，而是照原来植株的样子长。待茎片长到宽约2cm左右的时候，就可以上盆了。

姬珊瑚忌施化肥，容易导致根部腐烂，少施或不施为宜，可以在春季和夏末秋初隔半个月各施两次腐熟的烘液。盆土宜干不宜湿，若长时间过湿则会导致植株下部腐烂，很快便会延伸至全株。

姬珊瑚长期放置于光线不足的室内，则会发生徒长，新生茎淡绿色，变得非常纤细，整个植株变得另有一番风味。但如果随后移至室外，再新生出来的茎又会重新变粗，这时便会严重影响整个植株的造型了。所以不要随意改变姬珊瑚的光照条件，保持光照相对稳定。

移植后第二年，在春季生长期之前换一次盆土，管理依旧。到了生长旺盛期，就会长出完全是掌形的茎片了，但这时候的茎片不是很大，植株也不高。如果想要得到更大的茎片，那就得掰掉一些多余的茎芽，让它“单枝独秀”。第三年春季换上较大一些盆，如果管理得当的话，在生长旺盛期就会长出就应该是最大的茎片了。

完全成形后的掌状植株，在浇水和施肥方面都要格外小心，一旦腐烂，就将是几年心血的一大损失。主要还是得注意以下几点：1. 忌施浓肥。2. 宁干勿湿。3. 阳光保持充足。

养殖植物的心得体会篇四

目前，我国社会经济发展迅速，畜牧业在国家的大力支持下得到了大力发展，畜牧养殖的集体过个人也越来越多。因此，通过多年畜牧养殖的经验，对小型畜牧养殖产业的发展现状进行探讨，提出一些自己的建议。

1 小型畜牧养殖发展现状

1.1 小型畜牧养殖生产成本普遍偏高

(1)材料费，包括畜牧养殖中消耗的精饲料、粗饲料等各种饲料费以及孵化过程中的各项消耗、禽兽医药费等。

(2)人工费，包括畜牧养殖过程中的生产人员的工资、各项福利等。

(3)销售费用，主要指在销售过程中的推销费、销售人员的工资等。

对于规模型畜牧养殖户来说，去除以上正常的成本，企业会获得很好的效益。但对于小型畜牧养殖户来说，养殖成本会大大的增加。因为，规模企业所需的饲料多，批量购买相对便宜，小型畜牧养殖户就自身现状不可能大规模购买饲料，有些小型养殖户用粮食作物代替饲料喂养，大大增加了材料成本。规模畜牧养殖户有专业的饲养人员进行成千上万头牲畜的饲养工作，小型畜牧养殖户只能饲养几头牲畜，这在工作效率上肯定比不上规模畜牧养殖户。

1.2 小型畜牧养殖户技术不够全面

对于小型畜牧养殖户来说，在选择畜禽品种时，由于没有专业人员的指导，不能做到科学的选择。不了解各阶段畜禽所需的生活温度，对畜牧室所处的温度不专业，往往只简单的进行处理。

1.3 小型畜牧养殖户防疫工作不到位

小型畜牧养殖场一般选址不够科学，场内布局规划不合理，缺乏对地势、风向、距离的考虑，排污通道、干净水通道交叉建立，很容易导致病菌传入，发生疫情。

2.1 加强合作，降低成本

(1) 从进购饲料的途径上降低成本，一个村的所有养殖户可以合作对所需的各项饲料进行集体购置，再进行合理分配，降低材料成本。

(2) 分工明确，多家畜牧养殖户对于畜禽粪便的处理等工作可以合作雇用专人定期清理，另外在条件允许的情况下可以扩大养殖规模，充分发挥人工效率。

(3) 根据市场的需求，养殖户共同聘请养殖专家，共同探讨出适合经营的品种，进行集体销售，这不但降低销售费用，还将会提高销售的价格。

2.2 学习养殖技术，自力更生

小型畜牧养殖户虽没有能力雇用专业的饲养人员，但可以从自身做起。可以经常请教专业饲养人员相关知识，并选购畜牧养殖的书籍，学习相关的饲养技术。养殖项目、养殖规模和养殖数量确定后，畜牧养殖技术便成为养殖成败的关键，因此一个养殖村庄必须有一个养殖技术相当强的人员，带动村庄养殖业的发展。

对于畜禽养殖的选址，建议聘请畜牧技术人员进行技术指导，不要因小失大。技术人员会科学的选择地形、地势、与通风的地方。科学的布局才能满足动物防疫的要求。

3 结语

目前，我国下大力气加大对畜牧养殖业的扶持力度，提供了大量的补助措施，市场对畜禽肉类的需求也非常大，这就为小型畜牧养殖户提供了良好的发展机会。当今时代，机遇与挑战并存，在市场经济起主导作用的今天，小型畜牧养殖户必须改变传统的养殖观念，增强合作意识，提高自身养殖的

技术能力，做好防疫工作，在市场竞争中处于不败之地。

养殖植物的心得体会篇五

通过钟承恩老师团队复制特训营三天两夜的培训，学的知识很多，感触也很多。说好不激动，但还是控制不住自己的情绪。这次特训的内容涉及的知识方方面面，知识的范围也大的惊人，但个人觉得可以把特训归结两大块，一是理论，二是体验。

体验团队的力量

先说说我个人对本次特训的体验。这次公司组织了五个人过来参加培训，因为之前有同事参加过，也从他们口中听到了一点关于培训的内容，所以心里没有太多的期待。唯一期待的就是分组，想知道会场里哪些有缘人会成为自己的队友。经过报数后，终于见到了自己的队友，三位女士，十一位猛男。根据老师要求，我们也相互做了自我介绍，有了初步的了解。我们来自各行各业，接下的三天两夜我们这十四个人紧密的在一起，一起完成老师给的任务，一起诠释团队的力量。最终我们在特训营中也获得了优异的成绩。在整个过程中，团队运行也不是一帆风顺，我们有过争吵，有过分歧。但是没有一个人说过要放弃，放弃对最优秀团队的冲击。我们统一了思想，统一目标，统一了行动。从第一天倒数几名，到第二天的日冠军，让我再一次的相信，相信团队的力量。这是我这次培训最大的体验，坚定了自己以后要打造一个优秀团队的信念。现在不是一个单兵作战的时代，只要你能拥有一个优秀团队，那么你就会拥有一切。

理论梳理

本次特训让我印象最深刻的有这几点

一、 团队文化形成五大步骤

1、 制订标准——强制执行——养成习惯——形成风气——铸成文化

2、 重复、重复、重复。水滴石穿不是水的力量，而是支持了重复的力量！

二、 团队领导素质

1、 一身正气

2、 一诺千金（以身作则、以德服人）

3、 一视同仁

三、 为什么军队凝聚力、战斗力、执行力强？——80%是因为大量重复的有效训练。

1、 以荣誉感，责任感，使命感为核心。

2、 绝对服从命令。

3、 完善的专业军事训练系统。

4、 杜绝个性化，统一行为。

5、 强大的凝聚力、战斗力、执行力。

四、 有效的沟通

1、 沟通不是多说话，而是用心的在合适的时间，在合适的地点说对的话。

2、 沟通应该讲自己这个角色“该讲的话”！

3、 “怎么说”比“说什么”更重要！

五、 人人有机会的激励才是最有效的激励，人人参与的激励才是最好的激励。干的好要有成就感，干的不好要有廉耻感。

特训中能运用到公司的几点

一、 提出方案要有明确的人执行人及完成的期限。

二、 新员工入职，公司应举行一个欢迎仪式，老板应高度重视。

三、 早会打气，夕会补胎

特训中马上能在自身改变的

一、 坚持锻炼身体，身体是革命的本钱。坚持学习，只有学习，才能让你进步。(现已制订目标，每月最少阅读一本书。看完后在公司早会分享)