

财务工作每日心得体会(精选7篇)

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

财务工作每日心得体会篇一

一、费用成本、客户往来方面的管理

1. 在集团财务制度的基础上规范了华品成本费用的管理，明确了成本费用的分类，重新整理了科目，为加强了项目管理，分门别类的计算实际消耗的费用项目，真实反映当期的成本。为绩效管理提供参考依据。
2. 规范了低值易耗品的核算管理，全面建立低值易耗品台帐，从易耗品的购买、领用全面跟踪，方便企业更全面的了解这些价值较低物资的分布情况，加强管理。
3. 规范商业公司财务帐套布局设置，根据商业公司特点，设置相应帐套，通过辅助帐中客户、仓库模块的核算使博科软件充分发挥出作用，能够及时有效的反映财务数据，满足未来经营管理的需要。

二、会计基础工作

1. 认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的指导，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理性进行审核，强化会计档案的管理等。
2. 按规定时间编制本公司及集团公司需要的各种类型的财务报表，及时申报各项税金。

3. 根据集团的指示，对华品公司会计电算化情况进行了备案，使财务工作符合财政部的需要，更加规范化，为不断提高财务工作质量而努力。

三、财务核算与管理工作

1. 按公司要求对商业公司包租的商业地产进行登记、分析，对各项收入监督、审核，制定相应的财务制度。统一核算口径，日常工作中，及时沟通、密切联系并注意对他们的工作提出些指导性的意见，与各分公司、集团财务管理部建立了良好的合作关系。

2. 在紧张的工作之余，加强财务部团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个基层财务工作管理者，注意充分发挥财无部其他员工的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。

3. 正确计算各项税款及个人所得税，及时、足额地缴纳税款，积极配合税务部门新的税收申报要求，及时发现违背税务法规的问题并予以改正，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持与指导。

4. 作为基层管理者，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者，是集团财务管理部对外的一个窗口。要想做好财务工作，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在目前的情况下，大家都能够主动承担工作。

新的工作岗位意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，本人决心再接再厉，更上一层楼。在今后的日子里我们将向财务精细化管理进军，精细化财务管理需要“确保营运资金流转顺畅”、“确保投资效益”、“优化财务管理手段”等，这样，就足以对公司的财务管理做精做细。要以“细”为起点，

做到细致入微，对每一岗位、部门的每一项具体的业务，都建立起一套相应的成本归集。并将财务管理的触角延伸到公司的各个经营领域，通过行使财务监督职能，拓展财务管理与服务职能，实现财务管理“零”死角，挖掘财务活动的潜在价值。

财务工作每日心得体会篇二

两天的财务管理培训已经结束了，虽然时间不长，但两天下来我们的收获却是比当初想像的要多的多，以前也学过财务方面的知识，但自己对于财务的理解还仅限于会计做帐上，通过这次的培训，对于财务有新的感悟，有了更深刻的理解。

培训虽然结束了，相应的知识也学到了，但我们对于财务的理解却远远还没有结束。培训使得我们懂得一个优秀的预算的重要性，一个优秀的预算将在企业的运营过程中起到非常重要的作用，好的预算将使得企业的运转完全掌握在决策者手中。

对财务的理解使得我们可以更好的掌握好成本控制，老师的话“成本控制是无止尽的”这句话让我们记忆深刻，刚开始大家都觉得成本到了一定的时候就变成死数了，再也无法降下来了，上完课以后，听完讲师的讲解后，我们对于成本控制有了更加清晰的认识，当产品质量、技术、服务、资金都在同一水平后，最重要的是什么样的企业更加注重细节，从每一个细节来落实成本控制，这样的企业必将更具有竞争力。现在比较流行的说法细节决定成败也就是这个道理。

从我们公司的实际情况来看，公司的某些成本好像是在不断的下降中，但在整个行业里来看，不光是我们在下降，别的公司也在下降，比如说户均的工程成本，设备成本，这些成本是全行业都在降，而且在工程成本下降的过程中也并不是说降的越多越好，要着眼于后期的实现运营情况来降低成本，公司的整体成本控制相对于往年来应该说是比较不错的。

但在某些方面，仍然有可以改进的地方，比如从年初到现在的备用电源插线板中，有为数不少的一批品牌为公牛的五孔插线板用在了只有一个设备交换机设备的机柜里，而这类插线板质量好但价格也高，五孔在只有一个设备的机柜内只能上一个其他的都被浪费了，在采购此类设备的过程中，不能一全而概，应该根据实际情况有所区别。

比如说在机房内由于用电的设备比较多，要用质量的多孔的插线板，在同时有光收发器和交换机的机柜内用三孔或是四孔的插先板，在只有一个交换机设备的机柜内则用普通的两孔或是三孔的插线板就可以了，很显然多孔的比少孔的电源插线板的价格是要贵的，而在实际过程中小区所有机柜内都用同一种插线板，这样做显然比根据需要来采用要花更多的成本，这就需要在工程设计和预算中提前想到，然后在根据不同情况分层次采购。

以上仅是一个例子，在整个公司的所有运营环节中，还有不少可以细挖成本控制的地方。这需要所有的员工在工作中更加留心我们的每一个工作环节，群策群力来深挖成本控制。

同时通过这次培训使得我们可以清楚的通过财务报表来分析出什么样的企业是真正挣钱的，又有那些看起来很风光的企业其实是很危险的。深入细致的财务分析使得决策者能更好把握企业的运行轨迹，能更加清晰的看到企业的运行环境。

公司的销售回报率高不高，资产周转率是否正常，报资回报率是否达标，这些其实不仅仅是领导层要考虑的问题，从股东、客户与我和价值链接图表中可以看的出员工和企业与股东和客户是一个环环相扣的过程，任何一个环节出了问题，都将会对这个企业产生不良的影响，企业发生问题的同时员式的利益也将会相应受到影响。

从公司的现状来分析，经过一段时间的高速发展后，在近期面对几大运营商的打压下，公司始终在坚持自己的步伐一步

步向前迈进，虽然人员的气势和工作激情方面和以前相比有所下降，但这与整个市场的激烈竞争是分不开的。

公司现在存在的问题可能是现金流跟不上，在发展扩张的同时要保证现有用户的正常运转，没有一个较好的资金支持对于宽带行业将是一个可怕的迹像但由于今年国家财政政策的紧缩导向，许多企业不可避免的遇到了资金瓶颈，在内部严格控制成本的同时，寻求积极的融资方式是必须要做的。

我们公司应该说符合了大部分的基本条件，但是最重要的是要有一个有实力的有话语权的证券公司能为我们公司作前期辅导，在这个方面，集团下面的方正证券也许可以帮的上忙，如果公司能够在不久的将来上市中小企业板不仅解决了融资的问题，对于品牌及整个公司的运营都将起到重要的积极的作用，哪个宽带企业能第一个上市场融资哪个企业必将更有希望成为未来宽带行业的。

财务工作每日心得体会篇三

1. 要与领导处理好上下关系，即使领导苛刻一点，也要团结领导，这不是告诉你迎奉拍马，而是要善于团结。我们在做事过程中也要把环境营造好。
2. 现代人最大的缺点，是对自己的职业缺乏爱心。
3. 一个没有目标责任制的人就像一艘没有过舵的船，永远漂流不定，只会到达失望失败和丧气的海滩。
4. 勤奋学习在你工作之外也在你工作之内。工作之外的读书，工作之外的交往，工作之外的研究，都是勤奋学习；工作之内向同事学习，通过工作积累自己的经验，让自己的无形资产不断增值，这也是勤奋学习。努力工作毫无疑问是你获得成长的重要路径。

5. 不要心存侥幸，避免贪婪的心作怪，这会令你思考发生短路。如果你不是步步踏实，就容易掉入不切实际的赌注。

6. 人生不可能总是顺心如意的，但是持续朝着阳光走，影子就会躲在后面。刺眼，却表明对的方向。

7. 能吃亏，主动吃亏是做人的一种境界，是处世的一种睿智，是生活的一种哲学。

8. 人们在一起可以做出单独一个人所不能做出的事业；智慧双手力量结合在一起，几乎是万能的。

9. 人有一种能力叫潜能，它像一粒种子能发挥人的超常遐想，只要我们努力在知识的宇宙中探索寻求，挖掘出自身潜能，充分发挥自己的创新能力，对待工作一丝不苟。积极地面对自己人生，就会开始察觉自己，理解自己，接受自己，再去激励自己，发展自己，从而活出最好的自己。

10. 人生本该如此：勇敢地面对挑战，坚定地去实践自己的梦想，不要怕。作出了选择，就要勇敢地承担责任和后果，不要后悔。对于那些害怕危险的人，危险无处不在。

11. 随着你们工作时间增加，经历增长，遇到的事情多了后，你们一定会体会到这一点：我相信我能解决，我相信能做得更好。这种信心很重要，这是我们的精神动力和信心。但自信不能自负，更不能自狂。

12. 独立思考能力，对于从事科学研究或其他任何工作，都是十分必要的。在历史上，任何科学上的重大发明创造，都是由于发明者充分发挥了这种独创精神。

13. 再牛掰的梦想，也经不住你一如既往如每天吃饭般的坚持。没有人的命运是盘注定会输的棋，用有限的人生活出最大的格局。只要坚信，我们一定可以！

14. 不是每一个都要站在第一线上的，各人应该做自己份内的工作。

15. 我认为，人生有两个基点支撑：家庭与工作。如果一个人对工作总是不满意，不断抱怨，牢骚满腹，得过且过，能混则混，那么，他无法拥有欢乐富足的人生，很正常。因为，是他自己，主动放弃，或者毁掉了一半的人生。反之，对家庭，也是。

16. 不点燃智慧的火花，聪明的头脑也会变为愚蠢；不践行确立的目标，浪漫的理想也会失去光彩；不珍惜宝贵的时间，人生的岁月也会变得短暂；不总结失败的经验，简单的事情也会让你办砸。

17. 我们每个人都需要工作，我想工作应该是一种创造的过程，创造自身价值的过程，用爱去创造，在创造中寻找乐趣和意义才是工作的最高境界。

18. 生活一直都是美好的，虽然有辛苦的奔波，有人情的淡漠，也有偶尔的碰壁和受挫，有许许多多的痛和不幸，然而，这些都不能掩饰了生活的美好，生活中总有许多值得我们追求和向往的东西。

19. 对等工作的严肃态度，高度的正直，形成了自由和秩序之间的平衡。

20. 在人生中，许多的成败与得失，并不是我们都能预料到的，很多的事情也并不是我们都能够承担得起的，但，只要我们努力去做，求得一份付出后的坦然，其实得到的也是一种快乐！

21. 为了把明天的工作做好，我们必须把今天的工作先做好了，不要给明天的工作找麻烦。

22. 对待工作要像一颗永不生锈螺丝钉，干一行、爱一行、钻一行。

23. 无论何时，对自我的教育，要不吝钱财。很多人打小见到父母对自己的教育不吝钱财，自己有了子女后，对自己的子女不吝钱财，却恰恰忘了，对自己的教育，也应该不吝钱财。实际上，从自己开始叛逆，能独立思考开始，或者离开父母，自己独自生存开始，我们也就开始了自己对自己教育的过程。如果这个过程中自己不愿意付出心血，又不愿意在自我教育上投入钱财，那么，发展不好，关键时候，才疏学浅，无力胜任新工作，也就不应该有怨言。

24. 无论有多困难，都坚强地抬头挺胸，告诉所有人，你并非他们想象的那样不堪一击。

25. 山穷水复疑无路，柳暗花明又一村。天无绝人之路，只要有信心，就一定能够走出困境，收获成功。祝君重树信心，走出迷惘，开创自己的幸福生活！

26. 我的工作，我的努力，我的付出，以及我的生活，我爱你们，我更爱我自己。

27. 老实人，敢讲真话的人，归根到底，于人民事业有利，于自己也不吃亏。

28. 搞管理是门高超艺术，搞管理是一门高超的技艺，是全能型的。一旦走到领导和管理岗位上，你就是全能型的，不能因为自己不是学这个专业的，不懂就不学。一定要成为全能选手，才能适应管理这个岗位，否则干不好。这种能力包括技术、人文、身体素质各方面。要加得起班、受得了累、吃得起亏。

29. 工作中我们要坚持“4个群众意识”，即要有群众观念、群众立场、群众感情、维护群众利益。这一点，我们管理岗

位同志们，一定要记得。没有群众观念不可能服务群众、维护群众利益，所以希望大家做到。

30. 当一个小小的心念变成成为行为时，便能成了习惯；从而形成性格，而性格就决定你一生的成败。

31. 无论是阅读东西，还是学东西，或者不得不去面对自己从没有知识积累和经验的难题，都不能仅仅只停留在表面，对付了事。因为，这些经验、知识乃至解决它们的能力技巧，骨子里，其实是相通的，敷衍了这次，下次就得从头再来一次，是一种更加浪费时间和生命的行为。

32. 在工作中，我们面临跟别人的竞争，有时候甚至会发展成争斗和斗争，都是难免的，这时候，我们应该不畏惧于去斗争，但却千万不要热衷于斗争。

33. 一个人假如下决心要成为什么样的人，或者下信心要做成什么样的事，那么，意志或者说念头的驱能源会使他心想事成，如愿以偿。

34. 一群能干而又野心勃勃的人在一起工作，难免会对许多问题有不同的看法。

35. 你若成长，事事可成长。不是世界选择了你，是你选择了这个世界。既然无处可躲，不如傻乐。既然无处可逃，不如喜悦。既然没有净土，不如静心。既然没有如愿，不如释然。

36. 永远的乐观主义是一辈子的幸福，以后在工作中，不可能总是一帆风顺，我们碰到的困难和问题会更多。保持乐观主义，你会活得有滋有味，哪怕遇到困难，你也会很坚强、很乐观。我们要学会提得起放得下。

37. 生命，需要我们去努力。年轻时，我们要努力锻炼自己的能力，掌握知识、掌握技能、掌握必要的社会经验。

38. 如果有一天，你偶然看到了这些文字，我希望这几分钟是真正属于你自己的，在这里你给自己加油，打气，继续去完成你曾经的梦想，勇敢的去挑战自己，历练自己！

39. 富就富在不知足，贵就贵在能脱俗。贫就贫在少见识，贱就贱在没骨气。

40. 在工作中从完善到创新，是自己的价值，是自己进步的过程，是说明自己有信心，有能力迎接挑战的勇气。

41. 善于做团结的工作，要团结上级、同事和下级。团结是一种能力，一种品质，一种胸怀，一种智慧。在工作中，事情做不好就推卸责任，认为自己都是正确的，这是非常错误的做法。

42. 一个人要不断提升自己的境界，从而看得更高、更远，做事也更有效率，这要求人学会自觉地学习和积极的思考，只要能力提高，对环境变化的适应性加强，人一定能够在人群中居于优势地位。

43. 一个人要一直晋升本人的境界，从而看得更高、更远，做事也更有效力，这请求人学会自发地学习跟踊跃的思考，只要才能进步，对环境变更的适应性增强，人必定可以在人群中居于上风位置。

44. 要想在职场里不狼狈，秘笈就一条：自己对自己的要求比老板对自己的要求高一些。

45. 在工作中，要学会对自己锁定的目标坚定不移。否则，遇到困难，只要有机会，有退路，我们会本能地尝试绕过，或者退却。只有瞄着目标不放，我们才会穷尽全力推翻，或者跨越那些障碍。我跟一些在某领域做得成功，或者有一定成就的人聊天，无论他们的气质和脾气多么的不同，但在这一点上，都很相似。

46. 一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。

47. 工作不是为生存，而是为给个人的生活赋予意义，给自己的生命赋予光彩，持这样态度来工作，从什么样的工作中都可以得到乐趣。

48. 如果我们做与不做都会有人笑，如果做不好与做得好还会有人笑，那么我们索性就做得更好，来给人笑吧！

49. 我绝不悲观。我要争取多活。我要为我们的社会主义祖国工作到生命的最后一息。

50. 一个恰当的时间，恰当的场合，一个简单的微笑可以制造奇迹。

51. 真正的学者真正了不起的地方，是暗暗做了许多伟大的工作而生前并不因此出名。

52. 没有一件工作是旷日持久的，除了那件你不敢拌着手进行的工作。

53. 子女中那种得不到遗产继承权的幼子，常常会通过自身奋斗获得好的发展。而坐享其成者，却很少能成大业。

54. 人，不管是什么，应当从事劳动，汗流满面地工作，他生活的意义和目的、他的幸福、他的欢乐就在于此。

55. 先予，才有得，舍得，是不以得去舍，是一种人生境界。什么叫功利，就是为了得才去舍。不以得而舍，你才能获得更大的成绩。乐于助人者得人助，善于奉献者得众人，才能得到更多人的拥护。遇事多从别人的利益出发着想，这样更有利于达成你的目标。

财务工作每日心得体会篇四

我从毕业至今一直干出纳工作已有一年多了，从一个只有书本知识而缺乏实践经验的出纳员逐渐成长为一个稍有点经验的财务人员，财务工作心得。现把我财务工作心得与大家交流一下。

其次，既要沉住气，又要一丝不苟。不要一开始干，面对着与课本不一样的操作就急。说实在的，我刚开始就是沉不住气，总是着急，在填写支票时，刚开始的时候经常的被银行退回来，有的是因为印鉴章盖的太重，有的就是不符合银行的规矩，为此我一度对自己的工作能力产生了怀疑，不停地告诫自己要沉住气，工作中一定要细心再细心。随着在工作中的不断磨砺，时间长了，工作也顺手了，干工作也有劲了，工作效率也高了。

最后，要严于律己，清正廉洁，依法办理业务，管好钱，当好家。干工作一定要有自己的原则，作为一名财务人员，要严格遵守开元汽车财务管理制度，出纳人员要按照银行的运作方式来管理资金。比如，支一笔款项，就要先看一下银行日记帐，银行存款有多少够不够，够就支，不够就不支；支完一笔款项，及时付账并结出余额，做到心中有数，也就不会开空头支票了。对于不合法的票据，坚持不予报销。

同时，作为财务人员要不断提高自己的职业道德。出纳是一项特殊的职业，是一个单位的管家，整天接触的是大把大把的金钱，成千上万的钞票，真可谓万贯家财手中过。没有良好的职业道德，很难顺利通过金钱关。与其他财务人员相比较，出纳人员更应严格地遵守。我的一位老师曾说过，要是少一分钱出纳员可以补上，但多一分钱出纳员从中拿了，就是贪污。虽然说的严重了些，但仔细琢磨其实就是这样的，你今天拿了一分，能保证你明天就不拿一百、一千、一万吗？所以，我们不能见钱眼开，否则就会葬送自己美好前程。

财务工作每日心得体会篇五

20xx年年我协助何总经理分管财务和内控工作，现将一年来的工作情况汇报如下，请各位代表审议。

第一部分20xx年年的主要工作

20xx年在公司班子的大力支持下，我带领广大财务人员紧紧围绕年度财务工作思路，不断夯实财务基础工作，规范财务业务流程，创新财务管理方法，改革财务管理体制，着力强化平稳、受控运行，为全面完成公司的各项目标做出了应有的贡献。

一、圆满完成了国家审计署现场审计工作。

在国家审计署的审计过程中，我们全力以赴、自查自改、跟踪反馈、及时协调，保障了审计工作的顺利进行。一是公司各单位成立了以一把手为组长的组织机构，以财务为主协调办公室，建立了顺畅的沟通机制，及时化解现场审计阶段发现的问题10余项；二是根据公司审前工作会的部署，及时安排和要求三省公司和机关各处室对照内控制度严格自查，整改不合规事项200余项；三是会同三省公司和相关处室联合审查、共同把关审前和审计过程中提报的各项资料；四是针对审计组反馈的32个审计记录，立即组织三省公司财务部门和相关部门认真核对、仔细研究，反复讨论、修改三省公司及各部门的答复，从法律和相关政策法规的角度做出了合理解释。

通过“严格、扎实、细致、周密”的工作，公司接受住了审计署的严格考验，得到了审计组的较高评价。

二、财务信息化建设取得新突破。

在核算体系改革方面，以“推进财务和资产7.0系统上线”为重点，组织本部及三省业务骨干，积极学习财务7.0系统的各

项管理和操作程序，积极改变核算流程，30人历时一个月，完成了近10万条信息的设置和账务初始化工作，顺利实现了6.0和7.0系统的并行。并行后的财务核算工作量成本增加，在原本人员偏紧、工作量偏大的基础上，财务人员加班加点、任劳任怨、扎实工作，为进一步提高信息透明度、优化核算流程、提升对基层的监控力度打下了坚实的基础。

在零售费用定额管理方面，我们积极推导、演绎和引申建筑行业定额管理理念，在调研、总结和开发软件的三个阶段一直处于板块水平，得到了板块的认可，并委托我公司实施软件开发和系统推广工作。目前系统已经开发成功，预计20xx年一季度在销售系统全面上线，为销售公司全面贯彻低成本发展战略、创新成本控制手段、实现管理向基层延伸奠定了坚实的基础。

在资金管理系统建设方面，通过近一年的调研、开发和推广，基本实现了对库站资金的实时监控，实现了与业务系统、零售系统的信息共享和系统自动控制，实现了资金的自动汇划、收付凭证的自动生成、账户余额的实时监控。为进一步降低资金头寸、提高核算速度和质量、降低资金风险提供了方便、快捷的信息平台，是资金管理历程中的一次跨越式变革。

三、资金、资产管理能力稳步提升。

在资金管理方面，以“降低冗余资金、加强现场稽核”为重点，确保全年无重大资金安全事故。一是持续推进银行上门收款□pos机推广和银行账户管理，有效降低了在途资金，保障了资金安全，截止20xx年年底实现上门收款的加油站座数达到1241座，同比增加147座，上门收款率达到87%，同比提高2个百分点，比20xx年提高73个百分点；pos机刷卡结算金额为8.9亿元，同比增长8.5倍；清理冗余账户、合并账户39个，账户数量维持在满足生产经营需要的最低限度内。二是积极贯彻落实资金安全稽查长效机制，各地市公司对加油站资金管理自查面达100%，由省公司组织的抽查和复查覆盖面平均

达到60%，并根据板块《关于开展加油站资金专项检查的通知》要求和整体部署，成立了加油站资金专项检查领导小组和办公室，累计检查站库1500余座，检查覆盖面99%以上，发现和整改问题500余项，完成了板块下达的资金稽查任务，得到了西藏公司督察组的高度评价。

在资产管理方面，通过明确转资流程和表单、组织制订预转资单价标准，结合国家审计署的审计结果，督促三省公司进一步提高转资速度，截止20xx年年底在建工程余额61596万元，与年初相比在建工程占资产总额的比重下降了0.67个百分点。同时，依托资产6.0系统，有效的解决了信息不对称的问题，全年共完成695万元固定资产的内部调拨，完成资产卡片的编制5万余张，充分发挥了存量资产的使用价值。并组织三省公司对各项资产进行了一次全面清查，对盘亏、毁损、报废资产的情况进行了一次细致的摸底统计，确定了符合报废条件的资产335项，为下一步优化资产结构、盘活低效或无效资产提供了数据支持。

四、注重过程、加强监控，预算管理水平和稳步提升。

一是月度滚动预算和资金联动控制得到进一步加强，三省公司实现了从被动接受到主动执行的转变，有效保障了费用合理、均衡发生，全年费用指标均控制在板块下达指标范围内；二是通过收集整理第一手资料，深入贯彻上级单位管理意图□20xx年预算编制得到了板块领导的高度评价，预算汇报圆满成功。

五、法制意识逐步提升，税企环境进一步优化。

通过加强协调、强化内部管理、提高税务人员业务素质，取得了较好地成绩。一是通过努力，实现了湖北地区增值税预征率的再次下降，年节约利税800余万元；二是通过大力协调，湖北省黄石等地区税务部门纠正了在零售环节按收入比例征收印花税的违规政策，年节约印花税200余万元，摆脱了企业

被动纳税的局面，净化了纳税环境，提高了企业在税企分配格局中的话语权；三是实现了中石油冠名机打发票的使用，为进一步提高内部管理水平、提升企业形象提供了优越的平台，是税企关系的一次历史性突破；四是组织了一次财税大检查，查处整改问题20余项，并根据检查结果制定和下发了发票管理办法，规范了票据的使用，降低了税务风险。

六、充实力量、加强培训，队伍综合素质不断提高。

一是进一步充实各级管理机构财务力量□20xx年年对机关财务处领导岗位进行了充实，同时在条件成熟的地市逐步配备总会计师6人，充实了两级机关财务部门骨干力量，地市营销中心财务队伍进一步发展，基层的财务管理能力不断提升；二是全年财务系统共参加内外部培训500人次以上，重点是放在资金、资产、税务和财务系统更替等应知应会技能，短期内迅速提高了各级财务人员的职业技能，丰富了财务系统的知识储备；三是学术理论和实践紧密结合，积极探讨财务管理的热点、难点问题□20xx年年举办不同层次财务研讨会4次，在湖北财会周刊和中油内部刊物等省部级刊物上发表论文7篇，标志着财务队伍从技能操作型逐步向学术研究型团队转变。

七、强化执行、严格考核，内控体系持续有效运行。

20xx年，公司内控工作以提升企业管理水平为宗旨，以加强风险管理为导向，以“零缺陷”做为内控工作奋斗目标，不断加大内控执行力度，不断丰富内控检查、测试手段。

一是发布20xx年版《内部控制管理手册》，修订和完善满足不同管理层次需求的3个层面96个末级流程。

二是强化宣贯，注重沟通，营造和谐内控环境□20xx年年举办内控培训班59期，培训2362人次，筛选、整理出与库、站业务密切相关的流程13个并汇编成册。

三是反复测试，严格考核，保持内控体系持续有效运行。20xx年年先后组织3次自我测试，覆盖面达到44个营销中心。顺利通过了3次管理层和外部审计测试。

在财务工作取得新进展的同时，我个人在政治理论学习和专业知识方面也有了长足的进步。我认真学习了公司的工作会议报告和各类书刊，学习了20xx同志在中纪委会议上和党的xx大会议上的讲话，学习了2x大政府工作报告和在中央经济会议上的讲话。通过不断的学习，增强了党性修养，丰富了知识储备，优化了知识结构。

财务工作每日心得体会篇六

回顾过去的一年，令人心潮澎湃。x年年初，我积极响应公司改革，应聘为公司财务部部长职务。在任职期间，我要求全体财务人员将工作基点放在服务、规范、创新上，清醒地认识到只有搞好服务才能做好工作，只有坚持规范才能减少风险，只有推进创新才能有所作为；确立以优质服务为先，以制度建设为本的工作理念；立足于做好常规工作，着眼于推进重点工作。在公司董事会的正确领导下，财务部的各项工作完成较为圆满。

(一)以财务保障为目标，积极筹措资金

3000万元。正因此举，在x年下半年国家实行宏观调控，银根紧缩的情况下，我公司生产经营能保持正常。

(二)以效益为目标，确保重点支出

企业的最终目标是体现在效益上。为此，我坚持“有所为有所不为”的指导思想。

1、公司贷款在选择银行时，不仅要注重其利率的高低，更要注重其服务的优质及高效。x年我公司在中行贷款与他行相比，

仅贷利息支出将减少8万元。日常我公司办理票据贴现业务，总是“货比三家”，选择利率惠、办事速度最快的银行。

20x年公司新建了一个4000平方米的总装车间及技术科办公室，同时购买了部分现代化设备，我部门在确保重点项目的支出的同时，积极引导其它用款单位更多地关注资金使用效益，优化支出结构。

(三)以制度建设为抓手，拓宽制度约束的覆盖面

x年，继续把制度建设摆在更加突出的位置，以制度规范人和事。

10x年4月份，本部制定了《借支管理暂行规定》，即规定公司出差人员借支金额及期限，对逾期不报账者计算其应付利息。

2、建立了与主机厂和供应商的对账制度，通过对账，不仅收回了部分货款，同时也发现和解决了我们公司存在的问题，如我们公司职工向客户单位借款2.6万元得到及时处理。

3、按月召开经济活动分析会，对主要指标进行深层次的细化分析。总结成本控制方面的经验，查找生产经营环节中存在的问题，提出下一步控制成本的具体措施。

4、响应公司“双增双节”活动，在做好本部门的双增双节的同时，按部就班地落实公司百条项目任务的完成。

5、推动了公司固定资产管理的科学化、信息化,做好日常固定资产检查工作。加强对在用低值易耗品的管理，保证在用低值易耗品账、卡、物相符。

6、加强存货购入的监管，扩大存货招标采购的范围，在保证存货质量的情况下，尽可能的降低存货的采购成本。按照规

定不定期会同物资部对存货结存情况进行全面盘点。加强对各单位废旧料的管理，特别是加强对公司报废物资的管理，进行拍卖。

7、按照集团公司的要求，依照现代企业会计制度，准确及时地组织编制财务决算报告。大力推行财务信息化工作，一是实现财务账表一体化；二是继续完善和推行班组材料成本核算系统；三是开发资金预算编制软件。

与此同时，还完成了领导及计划财务部交办的其他一些工作。

1、没有能够及时给领导提出财务管理方面的合理化建议及采取的措施。

2、对国家的财经法规、税法、会计业务等方面的知识还了解的不够，尤其对国家新出台的税法方面的知识学习不够。

3、服务意识还需进一步提高。

(五)以后的工作打算

1、进一步加强党的基本政治理论知识、专业知识及科学管理知识的学习，增强运用科学理论知识认知问题、解决问题的能力。加强自觉性、自律性。敢于接受批评与自我批评。千方百计提高素质和业务素质，按照规章制度办事，提高工作效率。

2、配合审计事务所进行决算和经济责任审计，完成好全年财务工作，为下一年的工作打好基础。

3、做好年度决算报表编报工作和各期报表工作，年度所得税汇算清缴工作，合理地降低各项税务风险。

4、加强资金管理，加强生产成本，非生产费用和可控费用的

控制和执行力度，进一步降低成本费用。更加细化财务成本核算项目，保证全面预算管理工作顺利实施。

5、继续建立，健全和完善各项财务管理制度和内部控制制度，对各单位财务管理制度和内部控制制度的执行加大监督和管理力度。

6、不断加强对财务人员的新业务知识、企业会计制度和国家有关财经法律、法规的培训，丰富和进一步提高财务人员的知识水平、专业知识、技能和职业判断能力。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。我心里在暗暗的为自己鼓劲。要踏实工作，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其他同志学习，取长补短，相互交流好的工和经验，共同进步。在新的一年里我要加倍努力，再接再厉，把各项工作做的更好。

财务工作每日心得体会篇七

一、做事先做人

作为一个团队的管理者，首先要以身作则，做好榜样，正人先正己，做事先做人。“榜样的力量是无穷的”，通过自身有效的管理，使自己的员工佩服你、尊重你，从而让自己良好的行为去影响他们，让上级领导信任你，那么管理者的“上传下达”的工作就能得到很好的执行，工作开展起来也会得心应手一些。

二、敢于担当

三、合理分配时间

刚才我是从部门的角度谈了一下时间管理的重要性，现在我还想强调一下作为一个部门负责人自身如何管理自己的时间。曾记得彼得·德鲁克的《卓有成效的管理者》对时间管理这样描述：通过纪录、管理、统一安排时间三个步骤依次调整管理有限的时间。怎么解决所谓的时间不够用？我觉得首先做事情要分清轻重缓急、要分清哪些是必须自己做的，哪些是可以交给别人做的，“合理授权”。其次就是要持续不断地做时间纪录，定期对这些记录进行分析，找出各类事情花费的时间，评估花费的时间与实际取得效果的关系，从而在以后的工作中进行调整。最后就是德鲁克所说把由管理者自行支配的零碎时间集中起来。

作为管理者，不能够事必躬亲，整天自己忙得焦头烂额。不会激励与授权员工，不能充分发挥员工的积极性与创造性，这样的管理工作只是被动的工作、没有成效的工作，毕竟人的精力是有限的。对于不必要自己必须要做的，只要我们对事情作出合理的评估，明确目标和标准，然后去安排合适的人在合适的时间内完成就可以了。比如我们要做按揭业务的分析，我们需要大量的基础数据，做为财务经理肯定不必自己去统计这些，只要把自己需要的数据交给按揭专员去统计就行了，财务经理所做的就是透过这些数据发现问题、跟踪问题和解决问题。再比如我们月初的管理报表要花费我们大量的时间，是因为我们的信息化系统工作没有做到位，我们目前还处于手工统计的阶段。

其实我们统计的数据在系统中是可以直接获取的，可是因为我们对信息系统做的不到位导致了我们不能从系统中直接取数，从而占用了大家大量的时间，也使我们的工作效率低下。另外我们工作中还往往存在一个业务部门到另外一个部门去咨询数据的问题，其实好多数据我们是共享的，比如我们crm中的签约和回款情况，只要我们本身数据录入及时准确，我们一登陆系统就可以快速获取，而不用依赖其他部门再重复劳动。再如大家反映到财务报销难，真的如此吗？我很清楚所说的难指的是什么，到财务不是签字流程不对就是业

务单据不兼备，财务人员只好打回去补手续，造成工作上的反复，试想如果我们每个人都熟悉公司的内控流程和制度，到财务报销的时候手续都兼备了能不付款吗？所以我们工作中有时好多所谓的忙是可以通过自己的努力解决的，但我们一定要好好分析忙的原因，是制度的缺陷我们就完善制度，是组织架构、流程的问题我们就调整，通过综合分析管理，找出浪费时间的因素，对症下药。

四、有效沟通

其实作为一名优秀的管理人员，需要把你的计划和好的想法及时的与领导进行沟通，把你短期内的管理重点即工作的内容与完成期限向员工下达，让你的员工知道你要干什么，希望他们怎么做什么，喜欢他们的那些做法，这样才会得到领导的支持和指导，给员工目标与希望，把自己要做的尽快执行下去。部门之间要相互理解、相互支持，不要自以为人家都是为你服务的，或者人家必须怎么怎么的（当然这并不是说要放弃原则），如果有这样的强势思想，公司可能有的部门根本就不在乎或者就根本不理睬你。只有自己配合别人，别人才会配合自己，互相配合工作才高效。作为管理者，就要靠自身的专业素质、靠优秀的口才和务实的精神，靠娴熟的沟通技巧以及异常应急处理流程的能力去沟通、去解决。

五、尊重员工，信任员工，知人善任

作为管理者，经常出现在员工中间，和他们交流，关注他们，倾听，谈话和帮忙都是尊重员工、关心员工的表现，让员工明显感觉到团队的温暖。直截了当地和他们交流，也要求他们直截了当地反馈，建立畅通的沟通机制，通过聆听员工意见，响应需求，帮助完成目标。及时向员工通报公司的销售情况、重要交易、经营业绩和重大事项、会议精神等，使员工及时了解公司的情况，激发大家的荣誉感和归属感。另外要信任员工，给员工应该提供的是一个平台而不是拐杖，就是部门经理也要对员工合理的授权，自己少干预、多引导。

授权一方面可以让管理者空出较多工作时间做策略性的思考，解决管理上的一些缺陷。另外一方面授权可以让员工学习新的技巧和专长，让员工有机会发展能力，同时发现员工的潜能进行挖掘提高，最大限度的发挥员工的潜能，从而培养员工主动思考的习惯，提高独立解决问题的能力，使每一个人都能够独当一面。

以上是我对作为一名部门负责人的一点浅见，不妥之处请大家批评指正！