

2023年模拟采购谈判心得 模拟面试心得 体会(通用9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

模拟采购谈判心得篇一

这次的模拟面试，让我有很大的感受，它让我知道了我在哪些方面还欠缺，让我知道以后该怎么做，怎么去面对工作中遇到的难事，并且也通过亲身体验到面试过程中的一些问题，让我知道在真正面试中找到技巧，如何轻松的过这一关。

我们小组一共十二个同学，五个面试考官，七个应聘者。我们的模拟面试是围绕治保部工作展开的，对于这次模拟面试，总体感觉一般，缺乏积极认真的态度以及不够自信。我想到了一个很有哲理的故事：“19世纪时，有一个穷困潦倒的青年，从法国的乡下流浪到巴黎。他找到父亲的一位朋友，希望他能够帮自己找一份工作，使自己能在这个大城市中站得住脚。

青年羞涩地摇摇头。

“历史、地理怎么样？”青年还是不好意思地摇头。

“那么法律或别的学科呢？”青年再一次窘迫地垂下头。

“会计怎么样……”

父亲的朋友接连发问，青年都只能以摇头作答，无声地告诉对方……自己一无所长，连一点儿优点也找不出来。

字写的好也算一个优点？青年疑惑地看着父亲的朋友，他很快在老人的眼里看到了肯定的答案。

告别父亲的朋友，青年走在路上浮想连翩：我能把字写得让人称赞，那我的字就是写的很漂亮；能把字写的漂亮，我就能把文章写得好看、引人入胜……受到初步肯定和鼓励的青年，开始把自己的优点置于放大镜下。他一边走一边想，兴奋得脚步都轻松起来。

这次模拟面试是分小组展开的，这样可以便于我们组与组之间做横向比较。而且在组内也有面试官和应聘者，面试官应该亲和一点，提问应该由易到难，问题应该专业，措词恰当。而面试者就应当有良好的形态，诚实的回答问题，不弄虚作假，哗众取宠的东西是靠不住的！面试不是一个简单的事情，从准备到面试，准备要充分，面试是更要表现得落落大方，谈吐自然得体，衣着得体，干净整洁，回答问题要抓住重点等等。

我们组是男生最多的也是最喜欢搞笑的一组，也许是没能理解到老师认真严肃的要求，面试者1号还算不错，和正式的面试差不多。接下来的就是五花八门啦，当然最终我们录用了1号。应该也算是众望所归吧！最后是老师点评和组内点评，老师说到我们组的时候也提到了我们的组员不够认真，问题也问得不够专业等问题，也表扬了我们的男1号。我们组看似嘻嘻哈哈，但内心还是蛮紧张的，虽然自己从前在学校也担任过一些职位，如（学生会的职位、班上的组织委）。这也是通过自己的努力换来的，在其中也曾紧张过，但是这次模拟面试还是紧张了，我觉的自己还是欠缺所以我要在以后多多锻炼。

人生有很多困难要我们去面对，所以我要鼓足勇气，去向困难挑战，要有不怕挫折不怕跌倒的挑战心，在这个残酷的社会如果自己不努力学习，那么就代表着自己被淘汰，中国人口很多，那也就是说：“有本事的袋子到处都找得到，如果

自己不够完美就会被社会淘汰掉，如果自己学的好，那么金子到哪都能发光。现在的社会是知识和技能的社会，所以我们不要技能好，又要知识丰富这样到公司才能被受注重。体现技能这方面发展快的，就计算机这个行业发展最快了。

在没上“面试”这一课的之前，我总认为只要把自己学到的用到工作中就行了，可是上完这一课时就知道想法太简单了，工作当中会遇到种种困难那就要靠自己去面对了，俗话说“靠人不如靠己”，只要你自己想学那么学习这条路永远也不会走完的。

现在最主要的就是该学的知识都学好、学精，这样到了工作当中在去学习就容易些，并且在以后工作当中做好领导的左右手，做同事的知心朋友，把自己最好的一面展现出来。

这次的面试课上的很有意义，我也很希望学校的时间允许的情况下多为我们开办这样的课，因为我们会做得越来越好。

今天在就业指导课上，老师组织我们开展了一次模拟招聘会，此次招聘会的开展为同学们提供了一次了解招聘、展现自我、挑战自我的机会。

第一、第一印象的重要性。第一印象的重要性是毋庸置疑的，美好的第一印象可以在面试官的脑海中留下深刻的印象，并有可能影响到后面的谈话。

第二、要了解评委们的想法。当评委提问问题时一定要抓住其主旨，要了解其深意，不会无故问一些跟工作无关的事情。

第三、巧妙谈及薪酬问题。在谈及薪酬问题时，要适当的根据自己的能力进行评估，不能一味追求高薪水。

从这次模拟招聘会的过程中，也让我看到了欠缺的地方，比如说有的同学对于应聘的岗位和单位没有做好充分了解与准

备，所以在上场时有些底气不足、不自信。希望在今后的招聘会中，同学们能够吸取教训，在招聘会之前做好准备工作，争取给招聘方留下好印象，这样才能够加大面试成功的几率。千万不能轻视一些小事，所有的成功都是由一件件认真完成的小事组成的，我们应该拿出做大事的态度来对待我们身边的每一件小事。

学习是一个积累的过程，生活是一个奋斗的过程，人生是一个不断完善的过程，还希望我们都能够了解自己的优点与不足，表现出自己的闪光点，改正自己的缺点。

模拟采购谈判心得篇二

首先我感到非常惭愧，作为大学生，未来的建设者，对11.15火灾竟几乎一无所知。之后我查看了相关新闻，看到最多的是“聚氨酯”三个字。由于聚氨酯泡沫燃烧速度过快且会释放剧毒气体，被视为造成重大伤亡的元凶之一，呼吁禁用该材料的声浪不绝。然而从专家口中我们得知，不同的聚氨酯材料性能不同，可分为b1难燃、b2可燃和b3易燃三种，而引发重大火灾的往往是不符合防火标准的b3级。

既然聚氨酯本身没问题，那又是谁酿造了这场惨剧？

电焊工？包工头？开发商？厂商？很难说谁该负全责，但责任都是有的。

先说电焊工。无疑，电焊工是这场惨祸的直接肇事者由于他们的技术不足或疏忽大意平添了五十八个亡魂，他们有不可推卸的责任。但是，电焊工的申诉也不得不引起我们的深思。是啊，他们大多是农民工，没有钱上专业学校拿专业执照，但他们也要生存呀！怎么办呢？只有苦干来赚取微薄的工资，给活就干！

再说包工头，为了获取廉价劳动力，竟不看执照就随便给活；利润和金钱塞满了他们的大脑，工程质量在他们眼里不值一提，垃圾工程可能造成的后果他们更是无暇顾及。开发商和厂家不也一样吗？为了赚取更高的利润，他们可以偷工减料，可以制造伪劣产品。他们都是罪魁祸首！如果说电焊工是帮凶，那么包工头就是杀人凶手，开发商就是幕后主使者，而厂商就是杀人的刀。真不知道，面对五十八个亡灵，面对那些面容憔悴、悲痛万分的亲属，他们还能否安寝！

联系到自身，作为材料人，我们任重而道远。我们不仅要学好专业知识，打下扎实的基础，为国家研究出更安全更环保的材料；还要提高自身的道德修养，保有一个赤子之心，坚决不为金钱所利诱而去生产害国害民的劣质材料！

模拟采购谈判心得篇三

我是一名刚刚进入中学生活的小学生，也许我只是一名很普通的小学生，但我从不这样认为。我的判断能力很强，打小我就觉得自己总是和别人不一样，但是现实很残酷，它不允许一个这样的我美梦成真。我今年才刚刚满12岁，兴趣爱好却很广泛。我酷爱音乐和运动，也许你们会问，这两者之间有什么联系吗？其实并没有任何关系，它们是一直以来陪伴着我努力向上而且与我形影不离的好朋友，它们更是我生活中的必需品。这一次，一家刊物组织学生记者团，准备从在校学生中招聘一批小记者，我们要在班里组织一次活动，由同学们分别扮演“考官”，应聘者以及一些不同的角色，进行一场模拟面试。

1、我的评分标准在0~10分中间，如果我认为应聘者说的很有道理，找不出任何瑕疵并且语言也很通畅的话，那就一定是满分，但要做到这一点，难度也是非常的大的。那如果只是语言不太通畅，其它方面都说得很到位的话，会在7~9分中评出结果。如果语言通畅，但在应聘面试时的提问和解说中答的不全面或答不上来的话，会在3~6分中评出结果。若表现极

为不好或话中只包含很少的道理的话，会在0~2分中评出结果。

2、评委是具有权威性的，是被人们所信赖的职业，所以我要做到“公开、公正、公平”这三个要素。公正涉及道德问题，公平包含机会问题，公开则是监督问题。

3、我通常会问一些应聘者这样的问题，比如说：你具有一些什么样的特殊才华？为什么要来这里应聘？你觉得你可以被录取吗等问题。

4、我通常会说一些，像“你相信所以你通过”、“我认为还会有更适合你的工作的”、“虽然……但是……”等评论话语。

5、我认为每一个应聘者都应该具有强大的责任感和担当能力，要学有素养，善于独立思考，绝不能当懒汉。我还认为被应聘者应受到招聘者的免费五大培养能力的资格：一、观察能力的培养二、记忆能力的培养三、思维能力的培养四、自学能力的培养五、创新能力的培养。这样不仅可以为国家培养人才，提高厂家的办事效率以及在市场上的影响力，还可以为厂家增强对更多的市场上的人才的诱惑力，一举两得。

好了，我的话说完了，最重要的还是要迎接那一场模拟面试，这是我人生中当的第一次评委。我相信，每一个人都会做的很好。

初一:刘烜好

模拟采购谈判心得篇四

学习法律如果只学了课本上的法律理论知识，而没有理论结合实践的的活动，那么法律理论知识就显得空洞，枯燥无味。假若没有一点的实践知识，在我们毕业后，如果有一天遇到法律问题，可能仍然会束手无策，不知从何下手，这样，仅

有的一点法律理论知识也派不上用场。理论必须付诸实践，如果只讲理论，不要实践，那么，理论便成了一句空话，毫无意义；实践必须有理论作为指导，抛开理论，盲目实践，实践将迷失方向，成为一只无头苍蝇。因此，理论必须联系实践，实践离不开理论。模拟法庭实践活动，将书本生硬的案例活生生地展现在同学们眼前，不仅丰富了同学们法律知识，而且还锻炼了同学们实践操作能力，有其不可替代的重要性和必要性。

我国已进入法治社会，依法治国全面展开。以事实为依据，以法律为准绳是人民法院审理案件的基本原则。通过这次模拟法庭实践活动，我深深地体会到这一原则的重要性。人民法院在审理民事案件时，必须查明案件的真实情况，以当事人之间真实的法律关系，作为解决纠纷的根据。这种情况必须是全面的，既有原告一方提供的，又有被告一方提供的，还有人民法院自己调查的，然后全面分析，综合判断，务求查明真象，弄清当事人之间真实的法律关系，还事物以本来的面目。我们可以依照法律规定，适用已知的证明材料，去查明未知的案件事实，而不容偏听偏信，主观臆断，凭推测想象办事。在适用法律方面，人民法院在查明事实，明确当事人之间的是非曲直，确定权利义务关系，保护受损害的当事人的合法权益，制裁侵犯国家集体和他人权益的民事违法行为。以事实为依据，以法律为准绳是人民法院正确审理案件的要求，是一个事物的两个方面，是辩证的统一；没有做到以事实为依据，就无法做到以法律为准绳。因此，要把二者有机结合起来，明确地查明案情，准确地适用法律，正确地解决纠纷。

以上所说的法律，主要是实体法。人民法院在审理民事案件，也必须依照程序法的相关规定办理。民事诉讼大体上可分七个阶段，即起诉和受理审理前的准备，开庭审理裁判(或者达成调解协议)上诉再审执行。这些阶段的顺序一般不能颠倒，也不能超越，各个阶段有各自不同的任务，只有完成了前的阶段的任务，才能进入后一阶段。前一阶段是后一阶段的前

提和基础，后一阶段是前一阶段的继续和发展。各个阶段人民法院及诉讼参与人权利义务法律亦有相应的规定，因此，人民法院及诉讼参与人均应严格按照法律规定办事，否则就是违法。

当前是依法治国的时代，我们在行政执法过程中仍然存在着重执行，轻程序的做法，所在要注重进行社会主义法制宣传，教育公民尊纪守法，尊重社会公德，还可以利用典型案例，结合形势，因地因时制宜，采取多种形式广泛宣传教育，提高群众法律意识，加强道德观念，预防纠纷，防止纠纷激化与转化，减少诉讼，在社会治安综合治理中发挥治本作用。没有在大学习法律知识之前，我对法律的认识还比较粗浅，有很多基本的法律知识还一知半解，通过在电大的学习，特别是在“模拟法庭”以后，我深刻言听计从认识到法律就在我们自己身边，法律连着我和你，学法知法守法是多么重要，今天这个案件可以清楚的告诉我们，做任何事情都要讲究法律，要善于运用法律赋予我们的权利，依法办事。必须不断加强观念，提高法律意识，学会运用所学的法律知识来处理身边的是是非非。

法律专业的知识面非常广，涉及到生活中方方面面，从这次模拟法庭实践活动，本人深深感到自己所掌握的法律知识犹如冰山一角，学的不透，理解不够。要想在法律专业有所建树，必须付出巨大的代价，不仅要有扎实的法律理论基础，理解掌握法律法规，在实践中还要能灵活应用。如在我参加的模拟法庭案例中，涉及到的是消费者权益保护法的问题。另外，还涉及到《关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》的相关知识。在程序上，人民法院当事人委托人享有哪些权利，承担哪些义务，开庭审理阶段，诉讼主体依哪些顺序发言，其内容又是怎么，无一不是由法律所规定的。而且，法律法规是随时着社会的发展不断健全和完善的，所以国家经常都会颁布新的法律法规。如今，学法守法用法已蔚然成风，有利于法制社会的建设。

总之，通过参加“模拟法庭”社会实践，使我学到了很多书本上学不到的知识，希望以后能够多参加类似的实践活动。

模拟采购谈判心得篇五

按照电大法学本科法律实践的要求，为了更深入地学习法学这一专业，我们以模拟法庭的方式进行了一次法律实践，。

我们以张丽医疗事故案为案例，具体制定了法庭实施计划，做好了庭审前的准备工作，进行了细致的人员分工和会场的布置，整个模拟法庭的程序合法、执法严谨，是一次成功的法律实践活动。

在本案的审理中，我的身份是合议庭笔录员，被害人王灿死亡的原因是本案的焦点，在医疗事故的举证责任倒置中，作为被告的张丽，应当就其行为的科学性、及时性、没有过错的事实承担举证的责任，本人就举证责任倒置这一问题谈一下心得体会。

民事责任特别是侵权责任的构成要件，一般包括损害事实、因果关系和过错，这些要件事实的存在也构成了决定原告是否胜诉的关键。但在实行举证责任倒置的情况下，原告不必要就这些因素的存在与否都负担举证责任，而应当由被告就某种事实存在与否承担举证责任。举证责任倒置不仅仅是指证明责任依据法律的规定发生特定分配的现象，同时还意味着反对一方所证明的事由在法律上作出严格的限定，即在实行举证责任倒置的情况下，反对的一方究竟应该反证证明什么，必须要由法律规定。通常，由被告方证明的事实是由实体未能加以明确限定的，其证明人后由主要包括两类：一是对自己没有过错的证明；二是对不具有因果关系的证明。在某些情况下，对这两个事实的证明通常是结合在一起的。例如，被告证明损害是由第三人的原因造成的，则不仅表明被告没有过错，而且同时也表明损害的发生与被告的行为之间没有因果关系。但在另外一些情况下，这两个问题有可能也

是相互分离的。例如，被告证明损害是因为不可抗力造成的，应可以表明其主观上没有过错，从而应当被免除责任。

举证责任倒置表面上是提供证据责任的倒置，实际上是就某种事实负有证明其存在或不存在的责任的倒置，是证明责任在当事人间如何分配的问题。然而，举证责任倒置不仅仅是对事实证明责任的分配，更重要的是，对这种举证责任的分配常常直接影响到诉讼结果，即“举证责任分配之所在，乃胜诉之所在”。因为一旦倒置以后，举证责任被倒置的一方负担了较重的证明义务，如果其不能够就法定事由进行举证，便推定提出主张的一方就该事实的主张成立，这就会从整体上影响到诉讼的结果。

败诉后果的承担表明了举证责任倒置实质上是一种证明责任的分配，证明责任是一种结果责任，解决的是在案件事实真伪不明时败诉风险的承担问题。在实体法上，对被告方对此要举证证明也有相当的难度。例如，在高度危险责任的情况下，被告必须证明危险是由原告的故意造成的才能免责，倘被告无法就此举证则可能要败诉。这样，举证责任倒置通常是和严格责任联系在一起的，由此也进一步表明了举证责任倒置与举证责任转换的区别。举证责任的转换与严格责任问题没有必然联系，任何类型的案件在诉讼中都可能出现举证责任转换的现象，它不涉及抽象的实体法规范，只是当事人在具体诉讼过程中相互活动。

在举证责任倒置的情况下，是否意味着原告不负任何举证责任，而应由被告证明一切？我认为，即使依据实体法的规定应适用举证责任倒置，原告也要承担就一定事实存在或不存在举证的责任。在适用严格责任的情况下，对于过错、因果关系等，根据法律规定应当由被告证明，从而免除了受害人对此事实的举证的责任，而将该责任倒置给加害人一方，由其承担无未能举证时的败诉风险。但其他要件事实，如加害人、损害事实等，则还应适用“谁主张谁举证”的一般规则分配举证责任，由该事实的主张者承担举证责任。例如，在

高度危险作业的责任中，至少原告要证明危险是因为被告的行为造成的而非第三人的原因造成的，否则其连诉讼主体的被告一方都不能明确，怎么诉讼？对谁诉讼？再如，在医疗事故的举证责任倒置中，作为被告的医院一方，应当就其行为的科学性、及时性、没有过错的事实承担举证的责任，而患者应当就被告行为的危害后果事实、危害后果与被告的行为间有关联的事实等，承担举证的责任。在举证责任倒置情形下，原告方也承担部分事实的举证责任的原因是：从实体法角度言，任何人主张权利都应当提出证据证明其权利的存在；从证据法的角度看，主张的一方也应当提供相应的证据。即使法律从特定的目的出发，为加强对一些处于举证遇到障碍的特定当事人的保护，实行举证责任倒置，只是将特定的证明事项倒置给被告一方承担，这并不是说，将所有的诉讼证明事项甚至释明事项，都交给被告承担。从性质上看，举证责任倒置实质上基于法律规定，由原告证明a事实的存在，但应当由被告承担b事实存在或不存在的证明，被告不能证明的，推定原告的事实主张成立。

通过实践，对法律又有了更进一步的了解和理解。

模拟采购谈判心得篇六

按照学校法学本科法律服务的要求，为了更深入地学习法学这一专业，我们以模拟法庭式进行了一次法律实践。

“实践出真知”这是不变的真理，这是对于本次我模拟法庭实践活动我的最大感受，从接到通知，到公演完毕，在这当中，我们经历了寻了实践出真知的道理。

我们以夏根抢劫案为案例，具体制定了法庭实施计划，做好了庭审前的准备工作，进行了细致的人员分工和会场的布置，整个模拟法庭的程序合法、执法严谨，是一次成功的法律实践活动。

通过实践，我们增强了运用法学理论和法律知识分析问题、解决问题的能力，思想上提高了创新意识，模拟法庭一直是我们的政法学院的一个特色活动，是我院实践教学的一项很有意义的内容。我是第一次参加这样的模拟教学活动，以前只是在观看，这次亲身体会一番，才领会到他的真正的益处。

在这次活动中，我作为审判员，在开庭的过程中，虽然并没有说多少内容，但是却体会了整个开庭审理的经过。虽然我们的程序还是有所欠缺，但是我认为我们的准备还是很完全的，在我们的能力范围内，我们都做了精心的准备。通过这次实践教学，我了解了整个案件审理的基本过程，觉得关于行政案件方面的法律文书的格式和内容都记忆深刻。把理论付诸实践才能真正地理解所学的知识，并且融会贯通。这样的学习方法是很有有效的。

首先最大的体会就是做个审判长真的很不容易，原本以为审判长只是在不断地重复着一项机械性的工作，但做过之后才知道审判长的任务是很艰巨的，也是很累的。实践中的法庭会出现各种各样的突发事件，作为审判长就必须掌握好各种情况的应对方法和具有良好的心理素质。在审判过程中，对审判人员的体力也是个很大的考验，有些案件审理的时间很长，审判长在体力消耗的情况下对案件审理的进展也会有一定影响，在一定程度上，审判长掌握着当事人的命运。所以，能不能时刻以清醒的头脑去审理案件也是很关键的。因此，我觉得审判长是一个又费神又费力的工作。

其次，感受颇深的是在我们准备审判材料的时候，我们发现实践中运用的知识与停留在理论层面上的有很大差距。虽然很多知识拿到试卷上我可以毫不犹豫地写出，但到了实践中却有些手忙脚乱、不知所措的感觉，我想这也是现在法律实务教育上的一个缺陷。

最后，在参加模拟法庭的过程中，我感受到了程序对于保护

当事人权利的重要性，程序公正对于限制审判人员的任意裁判也有积极的作用。

我们常常说要学以致用，在现在这个阶段最直接有效、锻炼实践我们知识技能的方式就是参加模拟法庭的活动。在活动中我们需要充分发挥自身能力，自己找案子，自己写诉状，自己找证据，自己练程序等等，这所有的自己做，让我感到了现实法庭审判工作的繁重和当事人寻求法律帮助的艰辛。法官要秉公执法，不偏不倚，当事人要寻找一切有利证据，维护自己的权利，丝毫不是我们在课堂学习上停留在书中的那些理论知识所能简单阐述的。通过这次模拟法庭的活动，我深刻感受到了自己法律知识的欠缺，它更加使我明确了自己要努力的方向。

在整个实践当中，我们经历了寻找案件、活动策划、确定演员及其他分工，编写剧本及反复修改、多次排练、指导老师亲临指导等等过程，加上后面的后期制作，大家齐心协力，共同走过。回首这段历程，有我们洒过的辛勤的汗水、也穿插着我们经历过的一些小挫折，但更多的是经过实践的磨练而得到的收获。

一、 走过的路

前面说了，这次模拟法庭包括后期经历了两个多月的时间，在期末考快要来临的时候，抱着一颗对知识的渴求之心，开始着手准备模拟法庭了。经过同学们的积极讨论，我们最终确定了我们的案件——保险合同诈骗案。之后我们就开始了整个活动的策划，确定演员和分工，及编写剧本。最辛苦的是我们长达6次的反复排练，同学们牺牲了自己宝贵的时间，不辞辛苦，不论风吹雨打、白天早上，只要时间允许，就随时准备排练。到公演圆满结束那天，我们才知道，付出的没有白费。当然，这其中不能忘记指导老师的功劳。

二、 收获及一些不足

付出就有回报，这次模拟法庭我们班的收获如下：

1. 对庭审程序更加地熟悉。在编写剧本的过程中，我们同学才发现，尽管以前有过对刑事诉讼法的学习，大家的成绩都还凑和，但实践方面的不足还是让我们对刑庭的程序很陌生。在编写剧本的时候，我们就出现过了一些争吵，大家各执己见，各不让步。最后还是在指导老师的指导下，我们才发现了自己的错误之处，最终回到正确的轨道上来。在编写剧本，以及多次排练过程中，所有的同学都对庭审程序有过更加深刻的了解。

2. 对法庭中各个角色有了切身体会。尽管学院以前也举办过模拟法庭活动，但是对于本班的同学来说，大多数都是第一次参加模拟法庭活动。同学们在确定角色的那一天，就开始准备自己在法庭上的材料。首先，公诉人和合议庭成员开始了整体剧本的框架设计。公诉人制作证据，撰写公诉意见；审判长和审判员们开始准备法庭上的各种提问；辩护人开始编写辩护词，其中，为了写好辩护词，还仔细研究了案件中各自委托人的细节，参考了相关的法律法规，对一些定罪量刑的问题有更加深刻的认识。此外，为了做好法庭辩论环节，公诉人和辩护人还多次进行交流讨论，相互交换意见，加强了法庭辩论的锻炼。其他角色也对各自的角色有了理解，通过这次活动，很多同学喜欢上了自己的角色，也明确了自己将来要走的路。

3. 一些不足。在这次活动中同样认识到了一些不足，比如认识到自己平时太过拘泥于课本，缺乏对实践的了解；在法庭准备当中，过于注意法庭上的事项，对法庭外的程序诸如审问、侦察等尚缺乏了解；另外，同学们在做自己角色的时候缺乏在实践中应有的那种对所担任角色的负责精神，大家只希望把模拟法庭做好，却忽略了角色中应有的职业精神，比如，辩护人缺乏和自己的委托人交流，被告不积极为自己辩护等等。这些和现实中的法庭有很大出入，也需要日后改进。

总的来说，这次模拟法庭活动在公演上取得巨大的成功，法庭上亮点也不少，大家在演出过程中都能进入自己的角色，得到了指导老师的肯定，但其中问题也不少，需要日后改进。当我们结束演出，回到现实生活的时候，我们应该对这场法庭进行思考，因为这对于我们这些法律学子的意义不仅仅停留在以上所举的这些观点。而且，我们这次模拟法庭活动不仅仅培养了我们的个人能力，还增强了我们的团队精神。整个活动重提问、重交流、重讨论。此外，这次活动也更加和谐了我们同学之间的关系。大学生活，很多都是自己管自己，很少能有机会将同学们聚在一起互相了解，时间长了就很容易淡漠。但模拟法庭给我们提供了这样一个机会，同学们在一起讨论法庭程序的进行顺序，一起找证据、写证词，一遍一遍地不断排练，共同找出排练中的错误来不断完善我们的模拟法庭。可以说这是我们所有成员团结的结果！而这正是我们将来工作中不可缺少的素质。活动中每个同学都有自己的定位，切实做好了自已的任务，所有的这些体会都将成为我生命中最宝贵的财富，它使我懂得了个人能力与团队合作的重要性！

最后，祝愿09法学专业在实践结束后越走越好。

模拟法庭心得体会(五)

模拟采购谈判心得篇七

erp(企业资源规划)沙盘模拟训练，即以一套沙盘教具为载体，模拟一家企业的主要职能部门和企业运营的战略规划、市场营销、产品研发、生产组织、财务核算等关键环节，把企业运营所处的环境抽象为一系列的规则，由学员组成的管理团队分别经营，意在通过模拟企业数年的经营，使学员充分理解财务管理的职能，认识企业运营的基本环节。

对公司的一切重大经营运作事项进行决策，包括对财务、经营方向、业务范围的增减等；参与董事会的决策，执行董事会的决议；主持公司的日常业务活动；对外签订合同或处理业务；任免公司的高层管理人员；定期向董事会报告业务情况，提交年度报告。

那么，推及到本次的沙盘模拟训练中，小组ceo的具体岗位职责是：制定企业发展战略规划、带领团队共同决定企业决策、审核财务状况以及听取企业盈利（亏损）状况，此外，在团队中意见不同时，衡量作出决策。

接下来简单说一下我们小组在进行推演的一些基本情况：在刚开始第一遍，对各种项目的运行，以及财务审核程序上不太了解，所以一路上磕磕碰碰，虽然最后盈利不多，但是我们总结了很多经验。第二遍，在老师的提醒下，我们租了新的厂房开发了新的生产线，研发了新产品，但忽略了订单方面可能存在的问题，导致没有抢到合适的订单，产品堆积，而且费用太高限制了小组的营业利润。因为对经营规则的不了解，我们小组在起始两三年对ruby产品的生产犯了错误，等到第三年发现的时候不得不让大家牺牲晚饭时间重新来进行推演，但所幸挽回了败局。后来，我们降低了原材料的订购量，不再紧凑地进行生产，并且抢到了合适的订单，企业慢慢开始盈利。但最后一年没有预测到刚开始没有收到货款，导致库存现金告急，crystal只能停产一期，结果没有交到货，罚了款，前面的盈利最后还是亏空了。第三遍，有了前面的教训，这次我们小组进行得顺利得多，第三年就开始盈利，虽然负债还是比较多，但所幸我们的所有者权益一直是负债的两倍左右，而且到了后来，我们已经逐渐在还贷款。虽然最后，我们小组的所有者权益落后了其他小组，但大家的贷款都差不多，而且，我自信，我们的团队合作方面是最默契的，在运营期间也没有出现任何违章操作。相信，我们并不逊色于其他小组。

必须要说的是，整个实习已经落下帷幕，其间的快乐也好，

遗憾也罢都给我们留下了很多的收获以及感悟去慢慢体会。通过这次的实习，使得我得以挑战自己，和整个团队为了一个共同的经营目标竭尽全力，锻炼了自己的基本素质与能力，也对现代企业的运营及管理erp的管理及流程有了更深入更深层次的了解。不仅如此，由于这段时间以来，队员们的明确分工和合作精神，更加使我了解到，一个企业想要很好的运行，离不开团队协作。我想，所有这些都必将对我的未来具有十分良好的影响。

最后，感谢第四组所有成员对我的信任让我得以出任小组ceo感谢所有其他五个小组“竞争对手”和我们一起成长一起进步；感谢老师这段时间以来的耐心讲解及帮助。

模拟采购谈判心得篇八

今天参加了一次面试活动。不过，这只是一个模拟面试活动，也是唯一值得欣慰的地方。

如果这是一个真实的面试，我觉得我死的最不值。无语的很。由于自己的不在意，使自己在填写简历时，写错一个，本来那个先前的姐姐叫我等会写，她问问，但是我自己就写了，也没会问。结果，我自己不知道，写错了，就这样，居然我直接就被pass了，然后那老师说，这是模拟面试，就还给你一次机会。这后面的更残酷，入股的鞭笞，伤心又难过，但是很值，学到东西了，如果再来一次，我会表现好的。

真的是一个没有职场观念的人，感觉自己还行，坐在那就不知道干什么了。首先，我觉得这是一个模拟的比赛，就什么都没有准备，心情还可以，可是没想到，我在那说起话来居然全是断句，我很后悔自己没有准备，也发现自己原来真的没上过职场。

今天去的人其实很少，可能是大家和我一样还是没得职场观念，同时也还是那么的对于工作不担心。在那，就只有我一

个是高年级的，其他的都是低年级的，我感觉他们什么都不懂，但是我发现我什么都没有说清楚。我感觉有点认为大一大二的和我们有差距，确实是，尤其是在知识面上，但是，给人的感觉是hr根本不问专业的问题。他们要的不是说专业怎样怎样，要得是符合职业的人，具有岗位特征的人。我结果抓住我的专业优势，在那使劲的说，还把一个学妹都带上了这条路。每一个问题，我都使劲的抓住我的专业优势来展示，显示我能行。结果，无语的很，幸亏我说的很短，hr还没到反感的地步。我们在回答问题的时候，问什么就回答什么，不涉及专业的，不要去硬套，说最真实的，或者能编个没破绽的(这个有点不现实，以下会说明)。

到这里，我们需要做的就是展示自己，不要误入了专业这个误区。他们其实不重视你的专业，如果那些职位不是对专业有很大的要求，他们注意的是你的气场和你所说的东西和你的表现。在现场，你有两个主要的方面来表现自己，第一是你自己的语言，占7%;第二是你的肢体语言，包括声调、坐相、眼神、面部和响应等，占93%。其中，我死的最惨的是我的眼神，他说我眼神闪烁，其实我是带了隐形眼镜，感觉眼睛不舒服，确实其中也有一部分不自信，所以闪烁，在整个过程中有几次没有看着考官说话，还有就是我在想词，我突然忘了老师讲的东西，我觉得我是最具有专业背景的面试者，但是我就是想不起来，总结是我自己没有学好，上课坐飞机去了。

以上的那点是我的一个大问题，我相信很多第一次面试的人也会和我一样的，需要注意啊!

最重要的，这个面试最好是不要迟到和不赖烦。我是没有迟到的，但是，其他的人都迟到了，他们是被原谅了，但我的简历笔误，却让我成了hr的坏影响，在后面的面试中，我觉得这个使我后来的问题上的表现分数都受到折扣，尤其是在我表现的不好的情况下。所以，最后他的评价中，我是他说的最有力的，最痛快的，毛病多啊，不如意啊。可能还有一点，就是来的人中，我是大三的，其他都是小年纪的，一位

我应该经验要多很多(定势效应),结果,我也是第一次去。因为,我们是四个一起面得,所以,有1/4的时间在讲,其他时间都是在听,在这段时间里,千万不能放松,其实hr也是在观察的。只要整个面试没有结束,你的一举一动都是你的答卷,都会计入总成绩,需要察言观色,随机变动。切忌,在心里学上,开始喜欢的后来发现有毛病而讨厌的感觉比开始变现不太好后来发现有点的人要差,而且是最坏的一种情况。这一点,在去的几个人中,所有人都有。其中一个学妹,其坐姿甚是没的礼貌,挨批了,给人的感觉是礼节没学好。可能是年级低,有我高年级的在,就没有被批多少。还有一个事气场和自己的职位上差别很大,给人的感觉是自己不适合做那个工作,表现还不错,还有她语言太口语化了,说的有些东西不具体,没说出来,过多的废词曲描述,没有说到点上,说的还很不错,使自己开始说的都被后来的回答否定了,本来可能是不错的或真的,结果别人就认为是假的了。还有一个,其实大家感觉她应该是最不好的,至少我认为,他说的有点远,有点太露骨了,有些说的我们认为的垃圾文化,确实,这一点真实hr认可的,这一点和她聘的职位很合适(其他情况可能会不一样),就是那个职位的现实会遇到的一些现状,但是,我们都认为不好的。但是,在说这些的时候,你要时候清楚,不要用一些有歧义的词。我的现状在以上说了,我就是太专业化了,自大了。

还有一点,在应届生中,往届生中其实也应该这样,要真诚,不要过多的夸大和简约,该说的,你要说具体,具体到这个职位需要的一些特征,尤其是这个职位所要的那一方面的东西,你就要细说,说的越详细越好,不要怕自己说的事分量太少,他们所需要看的就是这些东西。这些其实就是我准备的方面了,就是开始说的我自己什么都没准备,就凭自己的专业在那扯。注意,专业不等于就业,专业有时候甚至用错地方会失分,我就是。

其他的问题也就没得什么了。具体的感受可能你要去一次才能有所体会,我感觉自己学hr的,应该不会至于像今天这样,

结果就是这样。我很心痛，但是我觉得值得，打击并不代表失败，而是让我的筹码更多了。不论我是否会工作还是继续深造，这种体验都是很好的，在自己的成才之路上也是很好的。所以，在此与好友们分享，也是对我今天的郁闷倾诉于大家。

模拟面试心得体会二：模拟面试心得体会(1788字)

上周五上就业指导课程过程中进行了一场模拟面试，我当了一回面试中国移动公司人事部经理助理的面试者。

感觉还不错，挺有收获的，低头思量，让我对面试又有了些体会，想和大家分享一下。

首先，我觉得面试者表现的好坏，同面试官是否熟悉以及在哪儿面试有很大关系。在上星期的模拟面试中，由于面试官是由自己的同学扮演，模拟面试的场地又是选择在课室进行，面对着熟悉的面孔和熟悉的环境，不知怎的心中觉得挺自在的，在思维的应变和语言的表达上，应该说基本上将自己的水平比较完整地展现了出来。事后我就在想，如果换了其他不熟悉的人或者换一个面试的环境的话，结果恐怕就不一样了。面对熟悉的面孔，由于平时有很多的接触与交流的机会，使得我们会不由自主的相信，面试官其实对自己的为人、工作能力如何已经很了解了，并且更多的让我们觉得我们更加了解面试官想知道什么，紧张的情绪自然而然就消解了一些。面试的场地令我们熟悉的话，也会让我们消除一些紧张的情绪。如果情绪比较轻松自在的话，发挥自然就比较自如了。

因此，这给我的启发是，在以后去面试之前：

1. 可以尽量在面试之前取得与面试官交流的机会。不管是电话、邮件还是见面等其他方式，我们要试着去了解我们的面试官也让我们的面试官了解我们。交流是否有效很大程度上取决于双方的了解程度，如果能互相多一些了解，增进彼此

心理上的距离，作为面试者自然能比较从容的面对了。不过我在这里必须说明的是，我说的与面试官交流与贿赂面试官是两码事，我所说的交流了解绝对不能违背诚实信用的原则。

其次，我觉得面试者的准备应当从平时就做起，而非在面试之前的一段时间在开始准备。临时抱佛脚效果如何因人而异，我在这里也不想过多探讨，只是说些本人的情况，供大家参考一下。

在我看来，很多时候，我们不应为了面试才开始去了解他人和自己。认识他人是一个漫长的过程，认识自己更是一个漫长的过程，或许我们可以最终认清他人，但我们可能一辈子也无法认清自己。不管是认识他人还是我们自己，我们可能可以花上几天或者更长一些的时间集中研究一下，但一直以来，我的经验告诉我，“速成”对我来说效果并不好，还是慢慢来，逐步了解、思考和分析，效果会更好些。另外，我觉得在日常生活中就应当重视一些细节的东西以及身边发生的一些比较有意义或者让人比较有感触的小事，比如说穿戴、言行这些细节和与身边同学老师的接触等等，人的思维行为的习惯很难说会因为几天或者几周的时间就能改变的，而与老师同学的接触往往帮助我们更好地认识自己，并且如果能在面试时说出来一些平时不起眼但是却是颇有寓意的小事，往往可以起到良好的效果。

因此，给我的启发是：

1. 就业的准备应当从平时就做起。例如平时多浏览一下自己感兴趣的行业以及单位，多了解一下身边的人对这个行业和单位的看法等，能帮助我们在面试之前的准备较为从容。而平时多反思一下自己的言行，则更有利于我们认识自己，或许这样的对自己的认识会比那些通过做题得出来的结果更真实。

2. 平时就应当多注意一些细节的问题以及身边的人和事。自

己想朝哪个方向发展，我们必须先想好，然后，再去了解一下在那个领域的人是怎样的人，他们是怎样工作生活的。我相信物以类聚，如果像被对方接受，至少不能有些令对方不悦甚至反感的言行吧。另外，我更相信，面试官想真正了解必定是真实的面试者，而且应当是生活化的、个性化的面试者，而非大众化的、千篇一律的面试者(有时候，我们太多的依赖网上的、书上的和他人教授的东西来应付面试官，面试官也会审美疲劳的)。

以上就是我此次模拟面试的一些心得体会，我也不只是对是错，如果错了，还请多多批评、指教。

模拟面试心得体会三：模拟面试心得体会(1712字)

在人力资源戴老师的组织和指导下，我们旅游管理专业七十多位同学进行了一次模拟面试。经过这次面试，我体会到了大学生即将面临社会面对工作时的焦虑和工作面试带来的压力。在老师的解剖分析下我也了解到很多面试似的技巧，同时认识到了自己很多的不足。这次面试虽然比不上正规面试，但它教给我很多。

回答一些问题。例如：“请你自我介绍一下”

这是面试的必考题目。而且是第一道题。这时候就需要我们注意了。首先我们的介绍内容要与个人简历相一致，并且尽量口语化。其次要切中要害，不谈无关、无用的内容。最后也是最重要的条理一定要清晰，层次一定要分明。而做好这些，最好事先以文字的形式把你的回答写好背熟。其实，企业通过这个环节最希望知道的是求职者能否胜任工作，包括：最强的技能、最深入研究的知识领域、个性中最积极的部分、做过的最成功的事，主要的成就等，这些都可以和学习无关，也可以和学习有关，但要突出积极的个性和做事的能力，说得合情合理企业才会相信。此外，企业很重视一个人的礼貌，求职者要尊重考官，在回答每个问题之后都说一句“谢谢”，

企业喜欢有礼貌的求职者。

又比如问：“说说你最大的缺点”

这个问题也常常出现在面试过程中。有很多人认为这个问题很难回答，其实只要掌握了一些技巧。这个问题便迎刃而解。企业通常不希望听到直接回答的缺点是什么等，如果求职者说自己小心眼、爱忌妒人、非常懒、脾气大、工作效率低，企业肯定不会录用你。绝对不要自作聪明地回答“我最大的缺点是过于追求完美”，有的人以为这样回答会显得自己比较出色，但事实上，他已经岌岌可危了。企业喜欢求职者从自己的优点说起，中间加一些小缺点，最后再把问题转回到优点上，突出优点的部分，企业喜欢聪明的求职者。

又如：“假设你现在已经被录用了，你将怎样开展工作？”

这时如果应聘者对于应聘的职位缺乏足够的了解，最好不要直接说出自己开展工作的具体办法。可以尝试采用迂回战术来回答，如“首先听取领导的指示和要求，然后就有关情况进行了解和熟悉，接下来制定一份近期的工作计划并报领导批准，最后根据计划开展工作。其实这个问题的主要目的也是了解应聘者的工作能力和计划性、条理性，而且重点想要知道细节。像思路中所讲的迂回战术，面试官认为你在回避问题，如果引导了几次仍然是回避的话，那你就只能“回家等通知了”。

此外我们在面试过程中也一定要注意以下基本礼仪和技巧。这样才能达到事半功倍，增强面试的效果。

(1)一旦和企业约好面试时间后，一定要提前5-10分钟到达面试地点，以表示求职者的诚意，给对方以信任感，同时也可调整自己的心态，作一些简单的仪表准备，以免仓促上阵，手忙脚乱。

(2)进入面试场合时不要紧张。如门关着，应先敲门，得到允许后再进去。开关门动作要轻，以从容、自然为好。见面时要向招聘者主动打招呼问好致意，称呼应当得体。在用人单位没有请你坐下时，切勿急于落座。用人单位请你坐下时，应道声“谢谢”。坐下后保持良好体态，切忌大大咧咧，左顾右盼，满不在乎，以免引起反感。离去时应询问“还有什么要问的吗”，得到允许后应微笑起立，道谢并说“再见”。

(3)对用人单位的问题要逐一回答。对方给你介绍情况时，要认真聆听。为了表示你已听懂并感兴趣，可以在适当的时候点头或适当提问、答话。回答主试者的问题，口齿要清晰，声音要适度，答话要简练、完整。

经过这次模拟面试，我学习到了书本所不能学到的东西，也增强了自己面对今后的工作面试的信心。同时我也发现了自身的不足，让我能够进一步地完善自己，让自己更好的适应社会工作的需求，更好的融入社会工作。

模拟面试心得体会四：模拟面试心得体会(825字)

这次模拟面试我收获甚多，不仅有一连串的喜悦，有对自己特性和能力的了解，更带给我很多的思考。

机会只留给有准备的人。我的表现很多程度上要归功于自己的用心准备吧。其实这两天我恰好正在准备自己的简历，学习面试的相关的知识和技巧，模拟面试就如同一个彩排的机会，让我的紧迫感也随之增加了，投入了更多的时间来作准备。例如，单单是开始五分钟自我介绍，我就准备了差不多两天的时间。因为起初并不知道该讲些什么，所以开始时先上网搜集相关的资料，了解自我介绍的重要性和自我介绍的方法，然后再结合自己的特点撰写腹稿，行成文字后我还模拟了几遍。通过以上的准备，在真正模拟面试的时候才能够比较从容地面对。其实，自我介绍要突出自己的特点、特长，特别是要说你最想让面试官想知道的东西。最好结合一

些细节和实例，这样更加有说服力。而且，常规的面试没有这么长的时间，一般是两三分钟，所以尽量不要罗列自己的一些职务，奖励等。因为这些简历上已有，无须赘述。总之，自我介绍一定要尽量引起面试官的兴趣和注意力。

这次模拟面试，给我的思考是，平时的学习不能拘泥于课本和专业知识，应该尽量多联系一些实际工作，多做深入的思考。同时，对自己的专业知识一定要归纳整理，争取在自己的脑中形成系统，这样在面试中才会有一个思考的指导方针，不会乱了阵脚。

要想得到面试官的垂青，需要有综合的素质，包括专业知识，表达能力，应变能力，逻辑能力，神态语气，着装，礼貌等。要想在面试时有良好的表现，有技巧可循，但同时也需要我们长期的努力和积累。

从模拟面试中，我也发现了自己在理论方面和一些面试技巧的不足，我也知道要想在以后真正的找工作面试中有良好表现，我还任重道远。我也希望各位师弟师妹，对自己充满信心，从现在开始多多努力，为自己将来的面试储蓄丰厚的资本！

以上只是我的一些自我感受和不成熟的建议，如果有不妥的地方还希望大家指正。还有面试技巧，简历的撰写，回答问题技巧，面试礼仪等大家可以根据需要自己到网上搜索，会有很多资源的。

模拟面试心得体会五：模拟面试心得体会(1025字)

参加“学部模拟面试大赛”，通过简历的筛选和初赛，顺利进入决赛。由于在决赛中自己过于紧张，导致在第一轮就被淘汰出局。但在这个过程中，我体验到了企业面试的真实流程和面试的多种形式，也学到了很多面试的应试技巧，很幸运自己在即将毕业走上工作岗位之前收获这么多关于面试方

面的实实在在的东西。现在我把我的几点心得体会以文字的形式记录下来，以期与大家分享。

第一，制作简历是有很多学问的。这一点我是在找完孙艳老师之后才体会到的，原来自己的简历是有很多硬伤的。要在一页纸的面积上回避自己的劣势，突出自己的优势，才是最重要的。所以，我们在制作简历的时候，一定要细心斟酌，谨慎为是。最好是找专业的老师指导一下。

第二，针对无领导小组讨论形式的面试，我们要培养在宏观上把控，微观上思考的能力。在这种形式的面试中，一定要积极发言，争取讨论中的主动权，充当领导者同时也得到大家的肯定。然后从宏观上从大局上进行把握，比如时间上的控制，比如小组成员分工，比如制定小组讨论的原则，在这点上，我们第三组的杨毅同学做的很好。然后就是在微观上进行严密的细致的思考，我们小组的王鑫同学，思考问题非常缜密和冷静，在这点上做的非常棒。第三，机会只留给有准备的人。这次比赛，我可以说是用惨痛的教训明白了这句话的涵义。如果自己准备充分的话，也不至于输的那么惨。在面试中以及做任何事，我们都一定要做到知己知彼，才能应答自如，坐怀不乱。

第四，克服自己的胆怯心理。我的这次失败经历，源于自己的过于紧张。而紧张又是不自信的一种外在表现。有一项调查显示，85%的大学生在面试过程中有不同程度的紧张感。所以在大学里，我们应该培养这种在公众场合发言而不紧张的能力与技巧。

第五，做任何事，态度都是很重要的。能不能做得了，是能力的问题；会不会积极的去做，则是态度的问题。认真的去做，不一定会做得好；但马马虎虎的，三心二意的去做，那就肯定做不好。

第六，万事要学会轻拿轻放，不要太注重结果。这样才会放

下沉重的思想包袱，一身轻松的去做。很多事情可能结果不会太如人所愿，但是在做的过程中自己付出了努力，在做的过程中潜移默化的学到了很多，这才是最重要的。最后是否能得到奖励并不能代表得到什么，失去什么。

第七，好好珍惜在学校学习的时间。这句话我也听上一届的学长们语重心长的对我说过，现在都能记得自己当时的不以为然。但真正的到自己要毕业了，要去找工作了，才知道自己还欠缺很多。所以我们一定要珍惜在学校的时间，不断完善自己，不断学习。

模拟采购谈判心得篇九

1逼真：模拟市场状况、融资环境、企业投资运作决策的全部流程

1直观：沙盘具有鲜明、直观的视觉效果，进行生动立体的实际推演

1管理人员缺乏完整运作一个项目的经验；

1管理人员缺乏项目流程知识；

1管理者从技术岗到管理岗缺乏经营运作经验；

1公司决策偶然性较大，拿地盲目没有规划；

1部门本位主义严重，跨部门沟通困难；

1主要经营负责人缺乏房地产行业财务知识；

1中高层管理者缺乏战略思考的意识和工具；

1中高层管理者缺乏经营风险意识；