

放射培训工作总结 放射科工作总结(通用9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

放射培训工作总结 放射科工作总结篇一

1. 以协调劳动关系为主线，切实维护职工合法权益。劳动关系和谐是社会和谐的基础。工会必须牢固树立中国特色社会主义工会维权观，以推动《劳动合同法》、《劳动法》、《工会法》及《劳动争议调解仲裁法》的贯彻实施为重点，进一步健全维权机制，加大维权力度，提高维权成效，团结动员职工切实做到在共建中共享，在共享中共建。努力做好院党委、院行政与职工的桥梁和纽带，营造和谐的氛围，促进医院的发展。

2. 动员广大职工积极投入系列互动，凝聚职工的智慧 and 力量，发挥职工主力军作用。

加强科室医疗质量与安全管理工作，加强放射辐射防护宣传及教育，严格控制受照剂量，优先选择对人体健康影响较小的诊断技术。加强健康教育宣传：烫伤的防止，流感的防治，高血压患者的饮食等，定期疑难病例讨论等。进一步健全制度，突出主题，强化考核，强化医疗安全、职工人身安全、环境安全。全面提高职工队伍整体素质。倡导职工努力学习业务知识，强化技能培训，继续推行医院各项活动。以良好的服务态度，精湛业务技术为病人解除痛苦恢复健康，确保医疗质量及医疗安全，杜绝医疗事故的发生。

3. 以竭诚服务职工为宗旨，努力为职工办实事。工会是职工的“娘家”，为职工排忧解难是工会义不容辞的责任。

(1) 继续做好送温暖工作。慰问住院职工及离退休老同志，吊唁去世的职工及职工家属，帮助生活遇到困难的职工解决困难，职工生日送上爱心礼物，慰问留守儿童，热心义诊服务等。(2) 继续开展健康有关的文体活动。为了活跃职工业余文化生活，增进职工之间的友谊，增强集体荣誉感，工会将举行迎新年扑克比赛，抓彩，长寿湖春游，骑自行车比赛等活动。

4. 以加强自身建设为目标，不断提高工会工作水平，工会要履行好基本职责。工会将采取集中学习、自学，请其他专家来院帮助指导等形式，开展政治学习及业务学习各20余次，加强工会干部的政治理论、工会业务知识、法律法规知识、科学文化知识等方面学习，努力增强工会干部政治意识、大局意识、责任意识，提高政策水平、业务水平、工作水平，使工会干部更好地胜任更好工作，同时要加强修养，做到德才兼备，勤政廉洁，不断增强人格魅力，赢得职工的认可和信赖，努力使更好成为“党组织放心、行政需要、职工满意”的职工之家。

2014年上半年，在医院领导和上级工会的正确领导下，在其他工会小组的支持与配合下，我科工会小组坚持以邓小平和“三个代表”重要思想为指针，认真落实职工代表精神，保护职工的正当权益，积极参与医院组织的各项活动，增强科室凝聚力和战斗力。

一、积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活

积极参加医院开展的各项活动，丰富职工的生活，响应医院总工会的号召，为职工减压，在科室闲暇时间组织职工进行了长寿湖春游，骑自行车比赛，“迎新春”茶话会等活动，这些活动使科室更加团结，使大家得以放松。既强健了职工的身心健康，又强化了职工集体团结战斗的凝聚力，丰富了

职工的业余文化生活，提高了职工的整体素质。

二、关心职工生活，维护员工切身利益，增强科室凝聚力。

关心职工生活，努力为员工排忧解难，既维护科室的整体利益，又维护员工的具体利益。凡职工及直系家属生病、住院科室工会都会主动关心、慰问，职工家有红白喜事时，组织全科人员给予积极帮助。职工生日时，工会会送出精心准备的礼物，献上祝福，上半年送出爱心礼物11份，节假日到退休职工家里慰问，关心他们的生活，若有困难，及时给与帮助他们，丰富他们的退休生活。使大家感受到科室及医院的关心，增强科室的凝集力。

三、不断提高职工思想素质

放射科工会小组配合院领导经常开展思想政治教育，加强精神文明建设，以邓小平理论和党的十八大重要思想为指导，以科学发展观为要领，认真贯彻执行上级精神文明工作精神，坚持以人为本，以病人为中心。开展政治学习10余次，内容包括医疗卫生行风建设，医德医风规范，廉政风险防控等多方面。激发了职工主人翁意识和齐心协力建设医院，发展医院的主观能动性。

2014上半年放射科工会小组紧紧围绕医院的中心工作，团结、教育、带动职工发挥主人翁精神。在以后的工作中，我们会更加努力，不断完善和加强工会职能和规章制度，促进放射科工会工作全面发展。

2014年，放射科继续在医院统一部署和安排下，坚持贯彻执行以加强三级医院内涵建设为重点，积极组织全科人员参加院内外培训和教育，提高业务素质，转变服务理念，坚持以病人为中心，进一步落实医疗质量和医疗安全工作。认真学习、贯彻《工会法》和工会工作会议精神，充分发挥工人阶级的主力军作用和工会的桥梁、纽带作用，全心全意依靠全

体职工进行民-主管理民-主监督强化与时俱进和锐意创新意识，切实履行工会四项社会职能，加强了工会自身建设，较好地完成了各项工作任务。

一、深入开展“以人为本”的思想教育，不断推进职工队伍建设，努力营造稳定、和谐、创新的医疗、科研、教学环境。

工会是职工的群众组织，是党组织联系职工的桥梁。今年，医院围绕“一切以病人为中心”认真开展思想政治教育，以邓小平理论、“三个代表”为重要思想。工会发挥自身的思想政治工作优势，配合医院党委，有目的、有计划、有针对性地组织职工学习政治理论，在医疗卫生行风建设，医德医风规范等宣传教育上取得显著成绩，工会创新了理论学习形式。通过学习辅导、心得交流、专题讲座等多种方式，扎扎实实增强了理论学习的效果。职工的理论水平和政治修养达到了一个新的高度，对医院的长远发展有了高层次的认识。通过学习引导，职工们全身心的投身与医院的发展和 innovation 之中，医与患、医与医、医与护等关系和谐自然，职工的精神面貌饱满，工作劲头旺盛，年初制定的工作目标在职工们的辛勤努力下正如期实现。

二、加强科室职工精神文明建设

三、“八”期间，轮休半天，组织职工参加全面健身月长跑，菩提山登山比赛，科室男子组与女子组趣味拔河比赛等。这些活动的开展，极大地丰富了职工群众的精神文化生活，使他们在紧张的工作之余，锻炼了身体、陶冶了情操，增强了职工的集体荣誉感和凝聚力。

三、强化业务学习，提高专业水平

医院是科研技术单位，业务学习不容忽视，科室集体组织学习业务知识 20 余次，包括急性化脓性脑炎，肺血管病变等医学专业知识，医院内感染，“党的群众路线”等知识学习，

学习相关法律法规，并积极引进新业务、新技术、新方法，提升科室专业水平，同时提升科室经济水平。

四、提高服务质量，转变服务理念 科室质量与安全检查小组定期督导，发现问题及时整改，做到了科室管理科学化，规范化及制度化。全员努力完善推进质量管理和教学工作。一切以病人为中心，提高病人的信任度，提高服务技能和服务质量，尽量让病人满意，确保医疗安全。调动课内维修技术人员的积极性，搞好设备维护，打造团队合作精神，乐于奉献，为患者提供优质，安全，高效的服务。

五、开展“送温暖”工程活动

放射科工会一直都很关注弱势群体，关爱困难职工，热心公益事业。今年放射科工会慈善捐款 2 7 5 0 元，给精神病院送出衣物 2 2 件，职工生日送出爱心礼物 2 6 份，节假日慰问退休贫困职工，让他们感受到大家的关心，丰富他们的晚年生活。

新的一年，我科工会小组将在医院总工会的指导下，在科室主任的带领下，全体职工积极配合下，积极为科室的稳步发展做出应有的贡献，为医院、为科室取得经济和社会效应的双赢而努力。

放射培训工作总结 放射科工作总结篇二

一、技术培训计划：计划对医师实行放射培训，力求全面掌握影像学各种方法、以便发挥综合诊断的优势。力争每个操作人员都进行培训，加强操作人员的辐射安全教育，增强操作人员在辐射工作岗位的可调节性，做到辐射人员轮流上岗，尽可能达到“防护与安全的最优化”的原则。所有从事辐射的工作人员每年接受法律法规和辐射安全与防护知识的培训教育。

- (一) 劳动者职业史、既往史和职业病危害接触史；
- (二) 相应作业场所职业病危害因素监测结果；
- (三) 职业健康检查结果及处理情况；
- (四) 职业病诊疗等劳动者健康资料。

五、员工保健制度：辐射工作人员的保健休假，根据照射剂量的大小与工龄长短，每年除其他休假外，可享受保健休假2—4周。从事放射工作25年以上的在职者，每年利用休假时间享受2—4周的疗养待遇。

义岗镇中心卫生院

放射培训工作总结 放射科工作总结篇三

20xx年8月10日，我院圆满的完成了，三甲医院的复审工作，在迎接复审检查之前，全院干部职工上下一心，紧张有序地忙碌着。我科作为医技科室，是必查科室，虽然我们做了较充分的准备工作，但检查前大家心里难免有些紧张，唯恐哪里做得不够好。面对纷繁复杂的事务，如何合理安排工作，既要保证科室日常工作的安全运行，又要如期保质保量做好检查前准备工作，这对我们每位工作人员都是一次严峻的挑战。当然，挑战带来压力，也带来动力。

首先我科室在医院的整体安排下，从6月份开始，就逐步的进行“三甲”复审的准备工作，大家加班加点，利用个人休息时间整理资料，分工协作，先从科室相关制度、职责、规范、质量管理标准、工作流程等开始，逐步完善书面材料，同时在医院的督导下将一些存在安全隐患的工作环节进行了流程再造或流程重建，例如：防病人跌倒流程、放射科过敏反应抢救流程、放射科检查突发事件应急预案、危急值报告流程等，我们充分发挥了团队的协作精神，相互支持，相互沟通，

团结协作。大家反复学习三甲标准中的每一款、每一条，对照整改再对照再整改。在完善各项相关制度、职责、规范、质量管理标准、工作流程的同时，狠抓落实，做到有制度必执行，对每一项规定都按高标准、严要求地去落实。

第二阶段，在省专家督导组现场指导并督导工作之后，我科室立即组织全科人员学习并分析督导过程中，我科室发现的问题，专家严谨的工作态度，系统思考问题的深度，给我们提出的有针对性的指导意见，让我们都感到了压力，因此针对督导时专家给我们提出的每一个问题，我们都是举一反三，进行梳理消化，拿出解决办法，落实责任人，限定完成时限，尽最大努力把工作做得完美。

第三阶段，组织我科室人员集中背诵相关制度、职责、规范、质量管理标准、工作流程、医院文化建设等，全体人员克服困难，利用休息时间，集中在医院背制度、练习操作、演练流程。遍一遍，毫不含糊，上班时间完成不了的就舍弃中午、晚上、周末的时间来弥补，在大家心里只有一个愿望，充分准备，保持自信，以最好的状态迎接检查，通过2两个星期的共同努力，大家都能熟练掌握医院的相关制度、岗位职责、急救流程等，在这期间，我科室形成了互相交流学习经验、互相考察、协同演练的良好的学习氛围。

在这次检查准备过程中我科室认识到日常工作中对一些工作制度的细节落实还有不到位的地方，今后我们应对照评审标准理清思路，明确工作目标，找到工作差距，不断提高自己的职业素养，加强慎独修养，在平时工作中加强“内省”和“外求”的方法检查自己的不足。

这次检查中，我们在院领导、三甲办、质控办的统一部署下，大家从思想上统一，认识到检查都是为了进一步提高医院管理水平，通过“三甲复评”能全面提高医院的内涵质量，通过三个月的努力，三甲复审工作顺利结束了，现在大家工作更有目标了，制度更健全了，管理更规范了。我们相信：医

院和科室的明天也就是我们的未来，医院与我们的前途已紧密联系在一起。通过我们大家的努力，用我们的双手一定会创造医院更辉煌的明天。

放射培训工作总结 放射科工作总结篇四

在医院各项规章制度的指导下，制定严格的科室奖惩制度，不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准操作。

借助医院二甲中医医院评比工作的契机，将科室各种管理资料有序整理，我科二甲评比资料整理已进入实质性阶段。

各当班人员对科室设备运行情况、传染病报告、室内空气消毒和监测进行详细登记，各项工作有条不紊，各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力实现文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。

全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作全年无一人收受红包和礼品。

截止20xx年11月30日，我科共检查病人15690人次，其中cr

检查11171人次□ct4529人次，分别较上年同期增长27.6%和44.4%，业务总收入267.26万元，较上年同期增长约46.2%；同时完成了医院安排的部分体检任务，全年开展特殊检查30多次，全面提高了科室的经济效益和科室信誉度。

我科在做好日益增长的工作量的同时，没有丝毫放松把好质

量关，照片质量和诊断报告质量逐步提高，在同级医院中达到一定的水平。

针对我科工作人员均为刚从学校毕业的年轻医务人员、经验少、业务不熟、基础知识薄弱的特点，始终坚持多层次、多渠道培训医务人员的工作技能，鼓励年轻医务人员刻苦钻业务、积极开展新技术，不断提高工作能力；放手工作，让每一个人都能完全掌握科内每一台设备的操作技能，在不影响科室工作的前提下，尽量安排新同志参加省市级医学会组织的学术活动，全年共参加xx省医学会组织的省级学术活动2次□
xx市级学术活动6次。

科坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，同时对照片质量进行讲评，不断提高全科人员的投照和诊断水平。

医疗设备的操控维护的管理力度，制定了一系列操作规程和规章制度，规定值班人员在交接班时作好科内设备运行、故障、维修、保养等交接班记录，效果显著，一年来，没有出现因为设备故障而严重影响医院的工作。

我科同时注重放射工作人员自身防护，每个职工配戴剂量监测仪，并定期定时到省职业病防治所更换，为科室放射工作人员建立健康档案，今年对三位职工进行职业健康体检。经监测，我科x线机□ct机、机房等处防护效果达到上级相关部门要求。

通过科室政治及业务学习时间、交接班时间，不断强调医务人员的安全意识，强化消防意识，做到消防“四会”，同时要求医务人员对各种机器的操作应该严格按照所定操作章程执行，严堵安全漏洞，避免人为失误和错误，一年来没有一例安全事故发生。

(1) 不断完善各项工作，开展ct增强检查，进一步扩大检查范围，开展胃肠道钡餐检查和钡灌肠检查，不断增强经济收

入，力争业务收入稳步增长。

(2) 加强人才队伍建设，我科现有工作人员8名，其中6名为临时人员，思想波动性大，人才稳定性较差，不利于医院的发展，明年争取最低招考3名放射科医师，稳定我科人才队伍。

(3) 由于我科200max线机年代久远，多次维修，操作性能已不能满足工作需要，争取购置一台dr使设备配置上一个新台阶。

(4) 加强信息化建设，实现科内pacs系统，争取与院内his系统无缝对接，方便临床医师调阅影像信息。

(5) 强化医疗质量，加强服务意识，每月定期开展科室业务学习，不断提高放射科诊断质量，提升为群众服务的能力。同时，明年争取派一至二名医务人员到上级医院进修学习。

新的一年，放射科全体人员一定努力学习、同心协力，坚定信心，励精图治，在医院的带动下，按照医院的宏伟目标，为把我院发展为和谐而强大的现代化医院作出新的更大的贡献。

放射培训工作总结 放射科工作总结篇五

这一年里有收获也有遗憾，总之。希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，更期待在院长的带领下，全院职工的共同努力下，医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

看多了生命的脆弱与短暂，因为工作性质的关系。所以我时常想起，曾看过的钢铁是怎样炼成的里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我只有一次而已。人的一生应该这样来度过的当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以

我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

风险高，俗话说“活到老学到老”这话用在医生身上再贴切不过了。很多人的眼里只有临床医生的压力大。必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的。生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我工作心态丝毫不为过，对待每个患者的光片，不敢有丝毫懈怠。也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是所以我就到中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的求知无罪。

片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。希望我医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我更高的回报，而不仅仅是经济效益。

大家互相帮助，首先团队意识不浓厚。互相学习的氛围有待于提高。一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我科室的团队意识。

报告书写不规范，其次。各写各的详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

除去设备原因也有个别医生技术不高，再次摄片质量不高。责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

个别医生对患者服务态度较差，最后。体现不出“以病人为中心”服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和省、市一流医院相媲美。

放射培训工作总结 放射科工作总结篇六

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规性也配置了电脑以及打印机。

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

1、书写报告不规，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

1、规书写报告，减少漏诊率。

(1)采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规。

(2)当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3)中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4) 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良的医德医风。

树立良的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释。

放射培训工作总结 放射科工作总结篇七

(1) 报告抽查发现一些问题，根据情况循序改进，重新制定了报告书写规范及要求，力求将工作做得更细，将隐患降到

最低。

(2) 三基三严学习考核基本按时完成，个别人记录未及时完成，经交涉后情况已纠正。

(3) 记录本每月上报记录完整及时，实际有时为补记，已和专门责任人商量要改变此种状况，努力反应真实情况。

(4) 晨间读片已形成习惯，有序进行中。

(5) 报告审核有少数漏审核，主要为夜班低年资医师报告第二天无人审核，挽救措施为及时发现并补审核。

(6) 传染性报告每月检查，发现情况及时处理。

(7) 疑难病例讨论和业务学习均按时完成。

(8) 急救演练和辐射安全演练按时完成。

(9) 院内会诊有序完成。

(10) 临床科室沟通交流及相互学习开展次数不够。

(11) 和外院沟通交流学习有序完成。

(12) 新技术申报及开展较缓慢。

(13) 课题申报气氛较积极，具体工作要年终完成。

(14) 质控会议及管理工作每月按时进行。

(15) 考勤偶有迟到现象，一般超时均不超5分钟，无旷工现象。

(16) 医德医风良好，无和患者及家属争吵、冲突现象。

我科的各项工作的基本已实现系统化，常态化，各项工作有专人负责。但也存在个别工作到位、拖拉等现象。一些需要创新能力的工作（课题、论文、新技术）推进缓慢，还需要大家更努力，想更多办法来推进。

20xx-8-29

放射培训工作总结 放射科工作总结篇八

重点检查放射诊疗机构的《放射诊疗许可证》和《放射工作人员证》持证情况；新、改、扩建放射诊疗项目预评价和控制效果评价及审查；放射防护用品配备、个人剂量监测、健康检查及档案建立情况；放射防护监测、警示标志设置情况；放射事故应急预案情况、放射诊疗制度的制定和执行情况等。

全年分批次对所有医疗机构开展了放射诊疗工作监督，结果所查医疗机构均持有《放射诊疗许可证》。其中1家医疗机构因设备更新，正在申请办理《放射诊疗许可证》。

所有持《放射诊疗许可证》的医疗机构均正常开展放射诊断活动，全部建立了应急预案、放射安全防护管理制度及操作规程。由于宣传工作到位，检查时各医疗机构的放射工作人员均佩戴个人剂量计上岗，个人防护用品配备相对齐全，各放射诊断机构均不同程度配备了铅手套、铅围裙、铅眼镜等个人防护用品和受检者个人防护用品。机房门外有明显的电离辐射标志和工作指示灯，放射工作场所的防护设施大部分能达到防护要求，对达不到防护要求的医疗机构均当场下达了卫生监督意见书责令其限期整改。各医疗机构防护管理制度和技术操作规程健全并按要求实施。

（一）个别新参加工作的放射工作人员没有经过健康体检和岗前相关法律法规知识培训，未办理《放射工作人员证》从事放射诊疗活动，没有建立健康管理档案。

（二）少数基层医疗机构的x射线诊断设备运行指标和防护达不到要求，机房门口的工作指示灯已损坏，没有及时维修。

（三）大部分基层医疗机构受检者防护用品不全，少数医疗机构未制定放射事故应急处理预案。

（四）x射线检查资料的登记、保存、提取和借阅制度不健全。

本次专项检查中我所共出动执法人员xx人次，执法车辆xx台次，检查了全县所有xx医疗机构放射诊断机构。对检查中发现的存在机房警示标志设置不规范、防护用品配备不齐全等问题的放射诊断机构我所当场下发了监督意见书，要求限期整改。通过此次对全县医疗机构放射诊疗情况的专项检查，使医疗机构建立健全了放射诊疗的各项规章制度，消除了各种放射安全隐患，规范了医疗机构放射诊疗活动。

在今后的工作中，我所将不断加大对医疗机构放射诊疗活动的监督管理，强化医用射线装置的管理，特别是要加强重点医疗机构和重点环节的监督管理。加大监督检查力度，把预防性卫生监督经常性卫生监督相结合，不定期对放射诊疗设备、防护用品使用情况等进行检查，不断提高各医疗机构负责人对放射防护工作重要性的认识，确保放射诊疗工作安全规范开展。特别是要加强重点医疗机构和重点环节的监督管理。指导规范其制定科学的诊疗计划并严格按照操作规程执行，避免不必要的或重复的照射，保证照射定位和诊断的准确性，保护工作人员和受检者的健康安全。

放射培训工作总结 放射科工作总结篇九

一、注重护士内涵建设，加强基础护理知识的学习，提高护士的基本素养。

1、科内组织全体护士基础护理基本知识及基本技能的培训，进行书面考试，达标率95%。

2、组织本科护士积极参加全院及护理部组织的礼仪培训，护士综合素质显著提高，窗口等岗位服务水平明显提升。

二、利用晨会进行门诊知识小讲座和小提问，提高低年资护士的专科知识水平。，规范并细化介入护士各岗位的职责，提高介入患者的护理质量安全，减少和杜绝了护理不良事件的发生。

三、加强护理人员急救知识、抢救工作程序、抢救药品、抢救仪器的使用等内容的培训，保证急救药械完好率100%。

四、严格遵守《医院感染管理规范》，做好导管室的感控工作。

根据护士分层管理，全年进行无菌技术理论和无菌技术操作培训，并进行考核，合格率95%。

五、鼓励和支持护士参加继续教育学习和培训。