

放射科医师工作总结 放射科工作总结(模板5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

放射科医师工作总结 放射科工作总结篇一

去年，放射科总收入小幅下滑，今年上半年，随着新住院大楼的投入使用，住院病人大大增多，我科业务量亦明显加大。全科人员在科主任带领下，在任务重、人员紧的工作局面下，同心同德，加班加点，牺牲大量休息时间，实现了收入的稳步增长。

截止至本年度6月30日止，我科共完成总收入6,235,999元，较去年同期增长927,174元。其中ct-mr完成4,462,691元，普放完成1,773,308元，分别较去年同期增长21.92%和7.58%。累计检查人次29,830人，较去年同期增加3488人次。总收入及总人次分别较去年同期增长15%和12%。

科室今年上半年开展各项特检148例，较去年稍减少，原因在于新ct机能开展多项替代检查且效果更好。今年开展了多例cta□ctu□乳腺mr□mru□mra□心脏mr检查，各例均取得良好的临床效果和社会效益。

科室根据医院的质量管理要求，进一步加强质量管理，提高服务质量，全年未发生一起医疗事故和医疗纠纷，科室人员牢固树立“在质量上求生存，在服务求发展”的工作理念，把各项工作做细做扎实，实行分科专人接送片子，基本杜绝了因病人资料丢失引起的纠纷；在维护机器方面也做到了“专人保养，定期维护”，使日常工作能顺利开展。

科室加大了业务学习的力度，坚持每天早上交班阅片，讨论疑难病例，每月大业务学习一次，年轻医生自制ppt轮流讲课，科主任对科内工作进行总结并鼓励年轻人各抒己见，为医院和科室的发展献计献策。为了优化知识结构，提高操作技能，科内人员实行定期轮岗制度，以实现专业知识的举一反三融会贯通。既促进了科内业务能力的发展，又较好地调动了工作人员的积极性。科内涌现出了一批业务精、表现突出的先进典型，带动了年轻医生的上进心。

1、科内年轻医生较多，自觉学习意识不够强，没考到执业医师证的同志更应加强学习，争取早日拿到“上岗证”。

2、服务质量期待加强。如今的医疗环境总体不佳，但我们必须摆正心态，强化主人翁意识，恪守职业道德，努力给患者提供更优质更人性化的服务。

放射科医师工作总结 放射科工作总结篇二

1、科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

2、科室各种资料管理有条不紊。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

1、科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

2、坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病

人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

自20xx年1月1日至20xx年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次。特殊检查369人次□ct检查7178人次，体检透视135574人次。比20xx年同期比较摄片，特检□ct检查，体检人次明显增长。增长率

为5.83%□101.64%□13.85%□4.94%□20xx总收入为532万，其中x线收入为305万□ct227万人均创收为38万比20xx年增长18万增长率为3.5%。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

1、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

2、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

3、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

在院长的指导下，放射科党的小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

1、采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。

2、当发出报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

3、中午及晚上值班时由值班医师单独发报告，第二天早上读片医师审核，有误诊或漏诊时重发正确报告，并由值班医师追回错误报告。

4、复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

1、由科主任主任组织和投照组长负责；

2、每位技术人员摄片后应在申请单上签名；

3、当天写片医师在写片时严格按照标准评出甲乙丙丁片及废片，甲乙丙丁片者应在登记在申请单上，废片则登记在专门的废片登记本上。x片质量评片标准按科内细则执行。

1、由科主任负责组织和诊断组长负责；

2、读片时间：每天早评片之后。

3、读片内容：

(1) 前日值班的x片，查看有无漏诊。误诊，以及评定x片质量；

(2) 前日写片医师准备的x片。

(3) 疑难片。

4、读片形式：由科主任和诊断组长组织，前日值班医师做主要发言，其他医师补充发言；疑难片做好登记，并由诊断组长负责追踪病理，择日病例讨论。

5、小课业务学习每半月一次，由教学秘书负责组织，内容可以是自己心得总结。当前前沿学科知识或是按系统复习等，可由全体医师轮流，目的是提高各医师复习看书的积极性，特别是对新技术的学习。

1、由科主任负责合理排班，每天上班人次按目前排班不变。

2、在a班医师回来前□d班或p班医师负责签报告，忙时可由ct室医师出来复签报告□a班医师出车回来后参与写报告，和b班医师互签报告。

1、成立放射科科室管理会。

2、设定诊断组长和投照组长，指定工作职责。

3、设定张继民为教学秘书。

4、设定张安生为质控与安全生产组长，全面监督各项制度的落实。

1、时间：3月份电脑及打印机落实到放射科开始，到新设备□dr□安装。

2、根据第一阶段效果，进一步改进和完善各项制度。

4、由高级医师指导读片，负责全科室人员的提高。

放射科医师工作总结 放射科工作总结篇三

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员□ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、

洗片机1台、空调3台，为了报告单的规整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300max光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规性也配置了电脑以及打印机。

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比xx年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。

ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

1、书写报告不规，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

1、规书写报告，减少漏诊率。

(1)采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写

和印象，描写部分要详细规。

(2) 当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3) 中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

(4) 复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良的医德医风。

树立良的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除

病痛，不与病人争吵，做到耐心解释。

放射科医师工作总结 放射科工作总结篇四

20xx年是我院创建区域性名院及三级医院关键的一年，放射科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下达的各项工作任务。

包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。

逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提高人文素质和全局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

20xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来（把优秀专家请进来），送出去（科室业务骨干送出去培养）的方法，不断提高业务技能。

加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，要求每个人每年至少两次备课，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求40岁以

下人员人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

另外要求40岁以下人员每周一次集中学习和病例讨论、读片活动。针对日常工作中遇到的问题总结解决办法。科主任带头参加每一次的集中学习，把要注意的问题和诊断原则分析思路逐步落实到每一位工作人员当中。

新业务新技术方面□20xx年计划开展2--3项新的造影技术及乳腺dr的摄影技术、全景齿科检查技术，不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20xx年我科全年总收入较20xx年增长10%左右。

医疗安全方面，我科制定了20xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生□20xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。

增收节支也是一项重要工作□20xx年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。

为配合我院乳腺病科的成立及口腔科工作的开展□20xx年需增添乳腺dr一台及全景齿科x光机一台。

20xx年科室对医德医风、劳动纪律加强监督和管理。把法律法规和劳动纪律纳入当月的质量考核指标中去，与每个人的效工挂钩。医德医风和劳动纪律考核，实行轮流当班制，每

人一个月，全科人员轮流值班考核。凡医德医风方面出现患者投诉，医疗差错，事故纠纷及责任事故，除院部给予处罚外，科室也给予一定处罚，并且取消当年的一切评先资格。如后果严重者，取消晋级晋职资格。

放射科医师工作总结 放射科工作总结篇五

回顾2016，是及为不平凡的一年，是突飞猛进的一年，是我院不断深化改革、加快发展、增进效益的一年，也是医院树立全新经营管理理念，提升核心竞争力的关键一年，更是落实以病人为中心、提高医疗质量为主题的医院管理年，突出重点，真抓实干，创造性地开展工作，圆满地完成了全年的各项工作任务。

我科在医院领导的正确领导下，始终坚持“以病人为中心、提高医疗服务质量为主题”，强化医疗质量和医疗服务管理，认真履行我院制定的各项“规章制度”和我科制定的各项“操作规程”，不断提高各级医务人员的自身素质和业务水平，全面提升我科的诊断和服务水平，紧紧围绕年初制定的工作目标，全科医技人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，促进社会效益和经济效益同步增长，做出了应有的贡献。

一、2016年度工作总结

（一）强化科室管理、完善各项制度，树立良好的医德风尚。科室不断完善各项规章制度，全面更新标准化的操作规程；新制定了医务人员及患者放射防护制度；重新建立了工作人员健康档案，做到工作人员的健康资料统一管理、存档；全体工作人员严格按照标准化操作，严格执行医院各项规章制度和劳动纪律。树立良好的医德医风，大力弘扬“救死扶伤的人道主义精神”，加强职业道德和行业作风建设，发扬治病救人的优良传统。文明礼貌服务，时刻为病人着想，做到耐心细致，尽量快的提前给病人阅发诊断报告，做到灵活掌握

“急诊急发、特诊特发”的诊断理念，最大程度满足病人的需求。

（二）把好质量关，增收节支，稳步提高社会、经济效益，本年度我科完成总诊疗病人27168人次，其中ct检查5013人次，各类透视1095人次，全身各部位拍片21060人次，全年保量保质完成，干部、职工、公务员、食品饮服人员体检任务，总人数约1800余人次，全面提高了经济效益和科室信誉度。

大力开展增收节支工作是当前和今后的中心工作。围绕这个中心，最大限度地把大家节支意识的积极性调动起来，切实做好增收节支工作，严格把关控制成本支出，使科室内的各项耗材（成本耗材、电费、办公用品等）大幅度下降。面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，严格按照“医院规章制度”的相关要求，保证和巩固基础医疗质量和服务质量，提高医疗服务的安全性和有效性，进一步落实医院的各项规章制度、人员岗位职责、技术操作常规。在抓好常见病、多发病诊断的基础上，加强放射诊断的质量管理，积极开展新科目，全面提高放射科的诊断水平；照片质量和诊断报告达到医院诊断标准，同时减少医疗差错发生，坚持每天读片，每月疑难病例讨论学习。

（三）加强人才培养及人才资源的管理 促进医院医疗事业再发展。多年来，我们科始终坚持多层次、多渠道培训医务人员的工作技能，鼓励年轻医务人员刻苦钻业务、积极开展新技术，不断提高工作能力；在工作量不断加大、工作人员紧缺的情况下，我们科室不断外派年轻医师到省级医院深造学习。尽快适应我科现行的数字化操作和数字化管理，对全科操作人员继续进行不定期的新技能培训，使之人人对每台机器都能娴熟操控，尤其是对今年7月新进安装腾飞高科数字化成像dr□艾乐自助打印机终端、用最短时间进入工作状态，并使全科人员灵活应用。

（四）加强医疗设备的管理，注重放射工作人员自身防护医

疗设备的管理维修是我放射科的重要工作之一。没有精湛完美的设备运转就没有良好的工作环境。在工作量不断加大的情况下，和我科数字化尖端设备的增加，操控及维修技术难度也随之加大，因此我科加大了医疗设备的操控维护的管理力度。相对制定了各台设备的“操作规程及维护制度”，“设备使用交接班制度”，“设备使用故障记录制度”等一系列规章制度，效果显著。明确安全制度。通过定期的科室会议、讨论、研究，不断强调医护人员的安全意识。由于本科具有一些与其他医疗科室所没有的特点，要求医务人员对各种机器的操作应该严格按照所定操作章程执行，而且对安全漏洞的堵塞尤其要注意，避免人为失误、错误引发的突发安全事故的发生。这期间，对有关操作规程中不完善的地方，大家要提出一些很好的建议，经研究讨论后给予采纳并明确。

基础设施建设。科室的基础设施建设又分为两部分：一是医疗仪器设备的更新升级，二是影像信息整合改善美化诊断水准。医疗基础设施的先进与否，是影响本科室医疗水平的根本因素，为确保将来日益俱增、业务不断扩展的工作需求，望医院今后为本科室引进一台核磁共振[mr]全面提高医院和本学科的综合实力与竞争力，亦为新技术的开展、提升医疗质量与服务质素提供有力保证。

（五）人才的建设。相对制度化建设与基础设施建设“立竿见影”短期内就能够见到成效而言，科室人才的建设则是一项更长期更艰巨的工作。我科的人才资源现状可以说是处于新老交替的滞后状态，整体缺乏创新意识，缺乏新技术开拓理念。所以我们今后必须遵循“人才是第一财富，人才也是财富的创造者”的发展法旨，——一个科室要有所发展，就必须重视引进人才，培养人才。

本科室明年特需引进数名医学影像专业大学生，充实和改善科内人员不足及技术滞后状况，同时也让这些新生力量为科室增添活力。对人才培养方面，本科室继续外送优秀人员到

国内知名医院进修、培训，以及参加各类学术交流研讨会，开阔科内人员的专业视野，注重加强与院外相关学科各方面的沟通联系，继而形成结构较合理、发展趋势良好的一流的专业工作团队和学科建设梯队。

总之，在2016年的工作中，我们取得了令人欣喜的成绩，实现了大的突破，谋得了新发展；但我们应该更清醒地认识到，当今越是形势好的时候，我们越要有忧患意识，越要居安思危，面对危机。我们全科医技人员要同心协力，坚定信心，志存高远、励精图治，按照设定好的目标努力奋斗，为把我院发展为和谐而强大的现代化医院作出新的更大的贡献。

陈继明2016、12、8