

最新新型智库建设工作 新型研发机构培育工作计划(汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

新型智库建设工作 新型研发机构培育工作计划篇一

科学数据管理在我国属于“短板中的短板”，《科学数据管理办法》2018年1月经中央深改组审议通过，由^v^办公厅正式印发。《办法》旨在进一步加强和规范科学数据管理，保障科学数据安全，提高开放共享水平，更好地为国家科技创新、经济社会发展和国家安全提供支撑。这是我国第一次在国家层面出台科学数据管理办法。

科学数据是国家科技创新发展和经济社会发展的重要基础性战略资源，是信息时代传播速度最快、影响面最宽、开发利用潜力最大的科技资源[]。

大数据时代，科技创新越来越依赖于科学数据综合分析。当代科学技术发展呈现出明显的大科学、定量化研究特点，科技创新越来越依赖于大量、系统、高可信度的科学数据，对科学数据的综合分析，本身就是科技创新的一种方式。一些科研团队中也出现了专门从事科学数据管理和应用的人员，负责科学数据的收集、整理和分析等。海量科学数据对生命科学、天文学、空间科学、地球科学、物理学等多个学科领域的科研活动更是带来了冲击性的影响，科学研究方法发生了重要的变革。

近年来，随着我国科技投入不断增长，科技创新能力不断提

升，科学数据呈现出“井喷式”增长，而且质量大幅提高。但面对当前科技创新对科学数据管理的需求，尤其是与欧美发达国家相比，我国科学数据的管理与应用仍然存在明显不足，是我国科技工作“短板中的短板”。

当前我国正处于实施创新驱动发展战略和建设科技强国的关键时期，加强和规范科学数据管理是加强我国科技创新能力建设和保障国家安全的重要方式和手段。因此，在国家层面发布加强和规范科学数据管理的政策制度，推动科学数据开放共享，对于服务科技创新、提升政府公共服务能力和发展共享经济等方面具有重要意义。

科学数据主要包括在自然科学、工程技术科学等领域，通过基础研究、应用研究、试验开发等产生的数据，以及通过观测监测、考察调查、检验检测等方式取得并用于科学研究活动的原始数据及其衍生数据。

科学数据管理办法包含、采集、交汇、保存、共享、利用、保密、安全八个部分，遵循分级管理、安全可控、充分利用的原则，明确责任主体，加强能力建设，促进开放共享，不得利用科学数据从事危害国家安全、社会公共利益和他人合法权益的活动。

论文等科研成果发表后1个月内，要将所涉及的实验记录、实验数据等原始数据资料交所在单位统一管理、留存备查。

新型智库建设工作 新型研发机构培育工作计划篇二

一是落实干部包户工作。结合人员变动及时动态调整市经信局干部结对帮扶表，按照要求定期组织结对帮扶干部实地看望贫困户生产生活情况，询问贫困户身体健康状况。在走访慰问中，注重了解掌握贫困村实际需求并积极协调解决，对贫困户提出轮椅、学平板等具体需求进行协调处理。同时注意根据贫困户实际，帮助贫困户理思路、出主意、想对策，

力所能及的帮助结对贫困户解决生产生活困难，给予精神关怀。开展春节、中秋走访慰问贫困户和夏季送清凉活动，及时关注贫困户生产生活情况并送上节日慰问品。今年以来，累计给与18名结对帮扶贫困户慰问资金和物资1万余元。

二是大力推进消费帮扶。认真落实全市消费帮扶有关部署，在对接走访过程中主动了解贫困村品质优良的农产品销售情况，针对村产业发展中的销路瓶颈事宜，积极主动对接全市重点工业企业，通过上门走访、召开会议等方式，千方百计动员企业履行社会责任，参与消费帮扶工作，持续向工业企业推荐贫困村农产品，积极引导企业开展特色农产品认购活动，定向采购贫困村农产品。20xx年，我局累计动员宝武马钢、山鹰国际等龙头企业采购结对帮扶贫困村大米、食用油、粉丝等农产品总价值超80万元，消费帮扶工作取得了显著的成效。充分结合工会秋游、志愿者服务等活动，组织局机关工作人员赴贫困村开展志愿者服务、参观新农村建设、采购农产品，局机关工作人员累计采购结对帮扶贫困村农产品金额超5000元。

三是积极推进产业扶贫。年初，由市政协副主席带领帮扶团队赴结对帮扶村召开工作推进会，详细听取结对帮扶村集体经济发展实现稳定可持续发展的主要思路和项目安排，明确市经信局帮扶团队要继续在专项帮扶资金、联系结对帮扶、产业扶贫指导等方面，给予贫困村最有力的支持。资金第一时间拨付到位后，不定期通过赴现场实地查看方式，了解瓜蒌子瓜蒌子长势、预期受益等具体情况，确保帮扶项目有序推进、取得实效。20xx年全年，市经信局帮扶团队单位累计给与结对帮扶村24万元专项资金，帮助结对帮扶村新建40亩瓜蒌子种植产业项目，目前，该项目已实现达产。20xx年增加村集体收入30万元。

下一步，我局将认真贯彻省市有关定点帮扶和消费帮扶工作决策部署和要求，落实结对帮扶责任单位职责，在推进基础设施建设、扶贫产业发展、引导消费扶贫、贫困户结对帮扶

等工作上抓好落实。

新型智库建设工作 新型研发机构培育工作计划篇三

巩固国家级生态示范区创建成果，完善验收材料，做好各项迎检工作和宣传工作，迎接国家_考核验收。

针对我市电镀、线路板、印染、化工污染企业较多的状况，固体废物产生量较大，要提高防治固体废物污染的认识，突出固体废物减量化、资源化、无害化的原则，体现企业化、市场化运营的发展方向，建立并完善有效的监督管理机制，加强对工业固体废物、危险废物、生活垃圾、建筑垃圾的污染防治；推进建设符合环保要求的固体废物集中处理处置设施工作，对固体废物的经营许可、处置设施建设、跨行政区域转移、专用车辆运输、设置标志等要作具体规定，对危险废物要作特别规定；建立剧毒危险化学品收集中转仓，加强剧毒危险化学品收缴、处置工作；积极推行清洁生产，从源头削减固体废物产生量，提高资源重复利用率。

积极推动全市性医疗废物集中处理处置基地的建设，确保年内建成投入运行。在6月16日前要制定医疗废物过渡性处置方案，保证医疗垃圾均经无害化处理后达标排放，监督有关单位完善医疗废物收集、储存、包装、运输等过程的安全管理。

按计划，国家_年内将对我市进行国家环保模范城市的复查。要严格对照国家环保模范城市指标要求，针对未达标项目，找出工作差距，及时采取整改措施，做好复查的准备工作。

按照《清洁生产促进法》和其他法律规定的要求，引导企业树立清洁生产的观念，积极推进清洁生产审计试点，培育一批清洁生产的示范企业，提倡区域性清洁生产和行业性清洁生产，加强对新建、改建和扩建项目的审批、验收、排污收费等方面的环境管理工作，要求企业从生产工艺上节约资源、增产不增污或增产减污，推动污染防治从末端治理转向

源头控制。

要巩固工业污染源全面达标工作成果，逐步开展非重点工业企业治理，扩大全面达标工作的覆盖面；严格控制新污染源的产生；要在环境保护加强污染源监督管理工作中，树立用法律手段提高环保执法权威的理念，依法实施排污申报登记，落实排污许可证管理措施，加强建设项目现场监察，依法查处环境违法行为，积极探索机动车排气污染防治工作新思路，建立完善监督管理机制；完善环境监察内部机构建设，巩固标准化建设成果，争取通过国家验收组的验收。

新型智库建设工作 新型研发机构培育工作计划篇四

推行代表作评价制度，注重标志性成果的质量、贡献、影响、原创价值和经济社会发展实际贡献。把学科领域活跃度和影响力、重要学术组织或期刊任职、研发成果原创性、成果转化效益、科技服务满意度等作为重要评价指标。

改变片面将论文、专利、项目、经费数量等与科技人才评价直接挂钩的做法，建立科学的人才分类评价机制，对于树立正确用人导向、激励引导人才职业发展、调动人才创新创业积极性、加快建设人才强国具有重要作用[]。

注重个人评价与团队评价相结合，尊重和认可团队所有参与者的实际贡献，适应科技协同创新和跨学科、跨领域发展等特点，进一步完善科技创新团队评价办法，实行以合作解决重大科技问题为重点的整体性评价。

注重发挥同行评议机制在人才评价过程中的作用。探索对特殊人才采取特殊评价标准。对创新团队负责人以把握研究发展方向、学术造诣水平、组织协调和团队建设等为评价重点。尊重认可团队所有参与者的实际贡献，杜绝无实质贡献的虚假挂名。

对主要从事基础研究的人才，着重评价其提出和解决重大科学问题的原创能力、成果的科学价值、学术水平和影响等。

对主要从事应用研究和技术开发的人才，着重评价其技术创新与集成能力、取得的自主知识产权和重大技术突破、成果转化、对产业发展的实际贡献等（SCI科学引文索引）和核心期刊论文发表数量、论文引用榜单和影响因子排名等仅作为评价参考。

探索提高核心攻关任务负责人薪酬。专项可探索对全职承担专项任务的团队负责人以及高端引进人才的薪酬实行一项一策、清单式管理和年薪制，按程序报相关部门批准后执行。年薪所需经费在课题经费中单独核定，在本单位绩效工资总量中单列，相应增加单位当年绩效工资总量。

绩效支出向青年科研骨干倾斜。在保障专项任务完成和间接费用总额不变的前提下，承担单位统筹考虑本单位实际情况、与课题负责人协商一致后，可从课题间接费用中提取一定比例的绩效支出，优先支持青年科研骨干。

项目承担单位应在项目立项时与项目管理专业机构协商确定人员名单和年薪标准，并报科技部、人力资源社会保障部、财政部备案。年薪所需经费在项目经费中单独核定，在本单位绩效工资总量中单列，相应增加单位当年绩效工资总量。项目范围、年薪制具体操作办法由科技部、财政部、人力资源社会保障部细化制定。单位从国家关键领域核心技术攻关任务项目间接费用中提取的绩效支出，应向承担任务的中青年科研骨干倾斜。

完善以科技成果为纽带的产学研深度融合机制，建立科研机构和企业等各方参与的创新联盟，落实相关政策，支持高校、科研院所科研人员到国有企业或民营企业兼职开展研发和成果转化，加大高校、科研院所和国有企业科研人员科技成果转化股权激励力度，科研人员获得的职务科技成果转化现金

奖励计入当年本单位绩效工资总量，但不受总量限制，不纳入总量基数。

新型智库建设工作 新型研发机构培育工作计划篇五

各地文化和旅游行政部门要深入贯彻^v^^v^关于疫情防控重要指示批示精神，落实^v^[]^v^决策部署，必须时刻绷紧疫情防控这根弦。要再接再厉，全面做好外防输入、内防反弹工作，坚持常态化精准防控和局部应急处置有机结合，决不能让来之不易的疫情防控成果前功尽弃。各地要坚持人民至上、生命至上，认真总结今年下半年常态化疫情防控工作经验做法，统筹推进疫情防控和旅游业复工复产复业。

二、落实防控措施

各地文化和旅游行政部门要针对秋冬季疫情容易出现反复的特点，坚持分区分级原则，进一步落实好旅游企业疫情防控措施指南要求，加强对已恢复经营活动旅游企业的监督指导，重点督促a级旅游景区、星级饭店、旅行社等完善常态化疫情防控措施，暂不恢复旅行社及在线旅游企业出入境团队旅游及“机票+酒店”业务。各地要将疫情防控关口前移，严格上岗工作规范，加强人员健康监测和管理，做好场所的通风换气和清洁消毒、人流控制等工作。

三、完善应急处置

各地文化和旅游行政部门要坚持底线思维，制定完善本地疫情防控应急处置预案，明确疫情防控应急措施和处置流程，宁可备而不用，不可用而无备。要按照属地管理原则，健全部门联动机制，提高应急处置能力，加强与卫健、疾控等部门沟通协调，在旅游经营场所发现疑似症状人员，应当立即进行暂时隔离，并及时通知当地卫健、疾控部门处置。要加强应急预案的演练工作，确保应急工作机制运转顺畅，一旦发现疫情，能够快速启动，高效处置，将疫情处置控制在合

理范围。

四、加强宣传培训

五、强化责任落实

各地文化和旅游行政部门要在当地党委、政府统一领导下，加强组织领导，落实疫情防控责任分工。建立督导机制，必要时向重点地区、重点旅游企业派出工作组，切实加强旅游行业疫情防控工作，确保各项疫情防控措施落实到位。