

最新妇科新年工作计划(实用6篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

妇科新年工作计划篇一

随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

1、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

2、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

3、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

4、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

三、加强护理管理，提高护士长管理水平

1、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

2、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

四、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

(二)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(三)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理

工作中的问题，提出整改措施。

五、加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

六、做好教学、科研工作

1、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

2、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

3、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

5、增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

七、深化亲情服务，提高服务质量

1、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

2、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

妇科新年工作计划篇二

一、定期参加培训学习。

二、按时到孕产妇家中做产前检查与产后访视。

三、争取把计划内的新法接生率提高到100%，在家产前检查率达100%，其中每人必查五次，高危孕妇产前达八次，产后访视率达100%，其中每人必访三次，孕产妇系统管理率达98%以上，非住院分娩新法接生率达100%，住院分娩率达95%以上。

四、加强烈高危筛查，高危产妇的管理率达100%，并动员及护送住院分娩，争取高危住院分娩率达100%。

五、认真搞好儿童体检。

六、产后42天访视率在80%以上，0—6岁儿童体检率达70%。

七、及时填报和送报儿童死亡及孕产妇系统死亡数，高危孕产妇数、每季度出生统计数等。

八、积极参与五月份全镇开展妇科病普查普治及儿童体检工作，并参与镇进行的妇女健康教育及“优生优育，科学育儿”等知识宣传。

九、九月份进行4—6个月以内婴儿母乳喂养情况调查。

十一、每月按时参加镇计生妇幼保健站例会，并接受培训及考核。

十二、加强妇幼卫生资料的收集、汇总、报表、卡片、表册填写完整不漏项，确保上报数据准确、可靠。

妇科新年工作计划篇三

20xx年护理部将认真贯彻党的*会议精神和*中央《关于深化医药卫生改革的意见》，为人民群众提供“安全、有效、方便、价廉”的医疗服务为宗旨，落实河南省“优质护理服务十化”评价标准和医院评审的要求，继续深入推进优质护理服务，转变服务理念，夯实基础护理服务，加强质量管理，加强专科建设，严格执行护理核心制度，确保护理工作安全、优质、高效。探索护士分级管理，绩效考核长效机制，根据河南省优质护理服务十化标准和三好一满意活动评价标准，特制定以下工作制度。

一、在院长及主管院长的领导支持下，深入推进“优质护理服务”优质护理服务开展已有3年了，但很多护士长及护士，对优质护理服务的意义，理解不够，多年功能制护理，使责任制整体护理的推进速度慢，今年将进一步转变护理服务理念，落实基础护理服务项目，完善病人分级管理制度，将基础护理与专科护理结合。修订完善各项规章制度，岗位职责，工作标准，考核标准，在总结原有优质护理服务工作经验基础上，针对存在的问题进行整改，加强监督，指导，为患者提供安全、专业、全程的优质护理服务，实现患者满意，领导满意、护士满意。

二、加强护理质量监督、检查，促进护理质量持续改进。

1、加强危重病人护理，提高危重病人护理质量：从危重患者

的基础护理、病情观察，护理措施，护理级别，饮食等方面入手，认真做好危重病人的管理，提高危重病人救治成功率。

2、加强护士长质量检查，提高护士长管理能力：今年准备派护士长轮流去上级医院进行短期学习、培训。要求护士长要有年计划、月工作安排和日质量控制，并对检查的内容做管理细则：如治疗室管理细则、病房管理细则、护士长的管理要有标准，避免随意，科室落实绩效考核，考核方案切实可行，以提高护士的积极性。门诊部护士长陈修雯、外三科护士长徐光友两位新任护士长要求去上级医院进修提高管理能力，进一步推进优质护理服务。

3、对于手术病人、转科病人填写院内转科交接记录，认真交接，保障医疗安全。

4、完善坠床、跌倒、压疮形成、走失等各种不良事件预防措施，适时评估住院患者，对有潜在危险的病人(如心理抑郁、自杀倾向、病情突然恶化)逐级预警，完善各种预案。

5、继续落实床头交接班制度：病房护士24小时值班，三班床头交接，由护士长、主班护士和责任护士共同参加。

6、提高护理文书书写质量：病人数量急骤增多，护士缺编，新聘护士较多，护理文书书写质量不高，今年将加强临床护理文书规范化书写培训，制定培训计划。护理部定时抽查护士长对运行病历中护理文书书写质量控制。

7、加强理论、操作技术培训，提高护理人员水*。护理部制定业务、技术操作培训计划，根据护士层级不同，分别进行培训、考核。

三、建立机动护士人力资源库，满足临床应急及监护危重患者的工作需要，配备人员需要工作3-5年的有经验、工作责任心强

的护士。

四、加强专科建设，落实护士在职培训计划：今年将继续实施专科护士和专业岗位培训计划，提高护士服务技能。急诊科、手术室、供应室、产房护士将分期分批参加河南省岗位培训，持证上岗。拟派内一科2名护士进修心血管、内分泌护理，内二科派1名护士进修肿瘤化疗picc置管护理，内三科派1名护士进修内分泌护理，内五科派1名护士进修肾内科，外二科派2人进修泌尿外科护理，骨二科派1人进修骨科护理。外三科：神经外科护理及picc置管及护理，康复科拟派1名护士进修康复护理技术。妇一科、妇二科各派1名助产士进修。

五、增加护理人员、加强新护士管理 根据*床位与护士比，还需增添护士40人， 护理部加强对新护士岗前培训工作，制定新护士轮转计划，轮转周期1—2年，根据新护士学历、工作能力，定轮转时间。轮转科室应对轮转护士严格要求，严格训练，培养护士热爱护理专业及高尚的思想品德；搞好基础护理、急救知识培训。轮转护士服从轮转科室管理，遵守劳动纪律，轮转期间表现记于护士档案。

六、增加服务项目，丰富服务内涵。

内三科拟开展四肢、血管病变空气压力治疗，早期对病人进行康复训练好干预治疗，促进脑梗病人恢复，减少残障率。糖尿病周围血管及神经病变监测。内五科拟开展机电治疗，预防压疮。妇一科开展新生儿洗浴，供应室对全院提供不耐热医疗器械灭菌服务。

1. 加强病区护理管理，保障护理安全，为病人提供优质的护理服务， 加快专科人才的培养，并做好护理人员的量化和绩效考核工作，加 强增收节支，创造护理经济价值。
2. 加强护理安全管理，完善护理风险防范措施，有效的回避护理风 险，为病人提供优质、安全有序的护理服务。
3. 将各项规章制度落到实处，定期和不定期检查，监督到位，

并有 监督检查记录。

4. 加强重危病人的管理，把重危病人作为科室晨会及交接班时讨论 的重点，对病人现存和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各 班的重视。

5. 对新上岗的护士进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能 力，定期进行沟通技巧及临床操作技能的培训。

6. 完善护理文*录，减少安全隐患。

7. 完善护理紧急风险预案，*时工作中注意培养护士的应急能力， 提高护士对突发事件的反应能力。

8. 以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通，提高病人满意 度，避免护理纠纷。

9. 定期与不定期护理质量检查，保持护理质量持续改进，充分发 挥 护理质量控制小组的作用。

10. 护士长定期与不定期进行质量检查，对存在的问题进行分析讨论 并及进整改，强化护理人员的服务意识、质量意识。

(1) 组织学习医院各项规章制度，岗位职责，护理 核心制度；

(4) 熟练 掌握急救器材及仪器的使用，定期检查及维修。

12. 加强护理人员，清洁工的管理，保证护理工作安全顺利的进行， 抓好病区清洁卫生工作，保持病房干净。

总之，我们发在院领导的正确指导下，团结一心，扎实工作，使各项护理工作质量和服务水*为断提高，以便更好的为病人服务。

妇科新年工作计划篇四

为目标的“示范工程”活动,全面推进优质护理服务。

任务:

1、提高思想认识,加强组织领导。

2、通过学习使全科护士掌握优质护理工作标准,运用到临床实践中

确保取得实效。

3、对护士进行合理分工、分层管理、体现能级对应。并制定相关职责。

方法及措施:

1、1-3月(筹备启动阶段)组织全科护士学习《优质护理服务文件》《医院实施优质护理工作标准》《住院患者基础护理服务项目(试行)》,达到思想认识。

2月组织科室护士结合本科特点,开展护理服务专题讨论。

2、4-10月(组织实施阶段)

(1)、4月科室组织高年资护士到开展优质护理服务示范病区学习工作经验。

(2)、5月试行分组排班,对护士进行合理分工。

(3)、6月-7月组织全科护士制定本科室的职责,工作流程,并运用实施。重新制定绩效考核方案。根据每组责任制工作量多少考核。各班按工作量及工作质量进行考核,体

现多劳多得，奖优罚劣。

(4)、8-10月结合我院开展的临床路径管理工作，进一步明确责任护士工作职责，加强主观能动作用，协助医生实施诊疗计划，密切观察患者病情，及时与医生沟通，随时与患者沟通，为患者提供人性化的护理服务。

(5)、严格落实护士分层专科培训计划，加强低年资护士三基培训考核力度，拓展高年资护士知识层面，将专科知识，妇产科相关知识渗入到培训内容中。创新传统教学，尝试采用幻灯片教学形式，考核随机化的方式，确保教学效果。

(6)、强化安全意识，将护理安全始终贯穿于优质护理服务的始终，加强6个环节监控，注重质量，注重细节。

3、11月-12月总结阶段对科室优质护理服务工作进行总结，对提供优质护理服务好，服务有创新，患者反映好的个人进行表彰。找出工作中存在不足，进行原因分析，提出整改措施，保证质量持续改进。实施者：全科护士。

妇科新年工作计划篇五

一. 加强护理人员医德医风建设

1. 以树立良好的护士形象为重点，以提高护理服务为目标。以社会 and 患者满意为标准，切实转变服务理念。坚持一切“以病人为中心”，改善服务态度，在临床护理工作中体现“病人第一，质量第一，服务第一”。继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语。尊重每一位病人。

2. 继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出整改措施，评选出优秀护士两名。

3、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的合理要求给予最大程度的满足。

4、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

二. 认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保医疗安全的根本保证

1. 定期组织全科护士学习各项核心制度，并监督落实。

2、重申各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如专业组长，责任护士、辅助护士各尽其职，工作中相互配合，有效沟通，妇产科护理工作计划以提高护理工作效率。

3、坚持查对制度：

(1) 要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；输血时三查八对。

(3) 坚持填写输液执行卡，杜绝差错事故的发生。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，善于发现病人异常病情，并能够做出相应处理，预防其并发症的发生。

三. 提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。每月组织科室人员业务学习一次，业务查房一次，疑难病例讨论，每季

度组织操作培训一次，每月进行操作考核2--3人，全面提升护士三基水平。

2. 坚持每周三环节质量讲评。总结本周工作存在的缺陷及不足，并提出整改措施，全面提升整体护理水平。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和专科知识。

4. 坚持床头晨间、午间、晚间交接班制度，加强重点时段如夜班、中午班、节假日班等的管理，对重点病人的管理，如抢救室的患者和普通病房的危重患者，做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

5. 积极参与护理部及片区组织的各类护理查房，疑难病例讨论及业务学习。提升整体护理水平。

四. 加强医院感染管理

1、严格执行院内管理领导小组制定的消毒隔离制度并遵照执行。

2、坚持每月对病区治疗室、换药室的空气培养一次。

3、坚持每天对治疗室、换药室进行空气及物体表面消毒，并记录。每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，配合院感科对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后及时分类，毁形，无害化集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查，坚持晨间护理一床一巾一湿扫。

5、病房内定期用消毒液拖地(出院病人床单进行了终末消

毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。拖布专用，标识明确，分类清洗，悬挂晾干。

6. 遵循“标准预防”原则，加强护理人员的自身防护。

五. 认真落实科研教学任务

重视实习护士及轮转护士的带教，对她们进行法律意识教育，提高他们的抗风险意识及能力，使她们明确只有在带教老师的指导或监督下才能对病人实施护理。同时指定有临床经验、责任心强具有护师资格的护士做带教老师，培养学生的沟通技巧、临床操作技能等。并对其进行教学查房一次，业务学习一次，操作示教及操作考核，合格率为90%。

注重科研意识的培养，营造学术氛围。鼓励科室护理人员进行科研论文的撰写。努力在20__年科室发表护理论文不少于两篇。

六. 进一步推进优质护理服务

由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

我科护士继续坚持树立“以病人为中心”的服务理念，改变重专业，轻基础”的思想，大家齐心协力，齐抓共管，从每天开始，从每位病人开始，从每件小事做起，从自身做起，将服务理念、服务意识，服务行为落实到实际工作中。所开展的基础护理项目有：面部清洁，口腔护理，会阴护理，足部护理，床上洗头指、趾甲护理尿管护理，协助患者床上翻身、床上移动、床上使用便器同时加强患者安全管理，严防坠床、烫伤的发生。真正做到让患者满意、让社会满意，让政府满意。

妇科新年工作计划篇六

本站将进一步贯彻落实《母婴保健法》和《妇女儿童发展纲要》，加大对妇女儿童的保健服务。大力开展妇女儿童保健知识宣传和普及教育活动，进取拓展和落实妇幼保健的各项服务措施。

一、为切实做好本站的妇幼保健工作，做到保健与治疗相结合，更好地为广大妇女和儿童服务。成立妇幼保健院门诊。

二、进一步加强项目经费的管理，切实做好贫困孕产妇救助和农村孕产妇住院分娩补助。

三、进一步做好预防艾滋病母婴传播工作，遏制艾滋病的蔓延。

四、进一步做好农村孕产妇增补叶酸预防神经管缺陷，尽量为减少新生儿神经管畸形出生缺陷的发生做好预防工作。

五、“新生儿疾病筛查项目”启动滞后。部分工作处于筹备阶段，力争在20xx年使这次项目工作全面启动并实施。

县妇幼保健站今后五年的主要工作思路、目标。

妇幼保健事业规划的指导思想是：坚持以人为本，努力构建团结协作、和谐愉快的工作环境，建立*等互信的医患关系。坚持以保健为中心，以保障生殖健康为目标，保健与临床相结合，面向基层，面向群体的妇幼卫生工作的方针，加强业务技术指导，拓展服务领域，提升服务水准，稳定和发发展医疗保健业务。强化制度落实，努力做好基本公共卫生服务及妇幼卫生项目工作。

1、加强孕产妇及儿童的保健管理，加强以县妇幼保健站为核心的孕产妇及儿童系统管理工作，明确负责协调管辖区内孕

产妇及儿童，及时摸清育龄妇女孕情，筛查高危，减少产科并发症的发生率，提高孕产妇及儿童的保健服务。

2、努力落实《自治区农村孕产妇住院分娩补助项目》、《自治区预防艾滋病母婴传播项目》、《新生儿疾病筛查项目》、《自治区增补叶酸预防神经管缺陷项目》等项目工作。

3、进一步加大宣传力度，充分利用各种群众喜闻乐见的形式，普及预防出生缺陷的科普知识，加大预防与控制出生缺陷工作力度。

4、加强妇女病普查力度，提高妇女自我保健意识，保障妇女享有良好的卫生保健服务，提高妇女的*均预期寿命。

5、加强行风建设，提高服务质量，创新服务模式，努力构造和谐的医患关系。

1□20xx年—20xx年争取改善我站办公条件，逐步增加人员编制，拟成立妇幼保健站门诊、检验科、心电图b超、x光等科室。做到保健与治疗相结合，更好地为广大妇女和儿童服务。

2□20xx年—20xx年成立妇幼保健院，妇幼保健院内设保健部和临床部。各部依据所担负的职能与工作范围，设置相应的业务科（室）、科（室）及医疗设备。