

农场集团工作总结 集团年终工作总结 (通用8篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

农场集团工作总结 集团年终工作总结篇一

xx年本人在分公司的领导下，在做好党办，团购，办公室基础工作的同时，充分利用和发挥好了自己的综合，协调，对外交往的优势，积极寻找新的发展点，努力实现自己多元化发展的目标。同时，积极协助完成好教材教辅征订发行和一般图书发行工作任务，认真做好落实精神文明建设和党建工作，切实配合加强内部管理，推动了公司的健康稳步发展，促进了福清新华书店科学发展的办法措施。xx年9月我获得了中国新华书店协会xx年度优秀通讯员；我的《新华书店现代企业发展系列金点子》获得了福州市总工会“我为企业献一计”的二等奖，为较好地完成了集团公司制定的各项工作任务做出了自己应有的努力。

今年以来，我在分公司领导下，积极协助通过深入开展“形象建设年”活动为契机，继续开展精神文明单位创建和党建的具体工作。促进了开展“创五好、评星级”党支部活动，在德，能，勤，绩等方面做出了努力。我坚持以推动工作的实践效果，检验自己创新的成效，在许多方面取得进一步的新的发展。

在5月18日市直机关党委来分公司检查党建工作，获得好评，而且在6月3日福清市委文明办来分公司开展文明单位检查考

核xx-xx年度申报工作检查中也受到表扬;同时在全省文明行业评比中获得了高分。

根据省集团公司xx年工作会议的部署,和闽新集党[xx]6号文件“关于印发《福建新华发行集团开展“形象建设年”活动实施方案》的通知精神要求,在分公司领导下,我具体组织实施了“形象建设年”活动。以“外树形象,内强素质”为核心,以推行新华书店形象管理为平台。以“为读者找好书,为好书找读者”为服务宗旨;以“机关服务基层,门市服务读者”为重点,以“规范职业仪表、规范接待行为、规范门市秩序、规范工作秩序、规范文明用语”为主要内容,规范员工行为形象活动,树立自身良好新华人形象。在2月5日下午组织召开了全体员工“形象建设年”活动动员大会,提出了“形象年”活动目标要求。2月8日成立了分公司“形象建设年”活动领导小组和办公室。同时,制定了分公司“形象建设年”活动实施方案和时间项目表。安排了每个月“形象建设年”活动的具体任务。根据集团分公司的部署,福清分公司活动分三个阶段,第一阶段:动员部署(1-2月份)研究制定“形象建设年”活动方案,成立活动组织机构(于2月5日成立),4月20日公司在相继开展“三扬三振”、“树三心”学习大讨论活动基础上,组织开展了“我与形象建设年”征文活动,5月25日分公司上报开展“我与形象建设年”征文演讲比赛活动文章,并且获奖。5月25日起分公司又开展了“读一本好书,写一篇心得体会”活动。6月份全面开展了“创先争优”活动。总之,在分公司领导下,我通过组织一系列的学习,读书,讨论和训练,使福清分公司“形象建设年”和“创先争优”活动搞得有声有色,通过动员报告,学习文件,收看录象,进一步规范了职业仪表、规范了接待行为和服务程序。在分公司领导下,我在4月17日参加了分公司组织举行了教材人员军训活动。统一的迷彩服,统一的口令,统一的行动,使大家受到了一次很好的教育。我在活动中编发了五期简报,同时,我经常查找存在问题,进行落实,使“形象建设年”的各项工作正在有条不紊的进行。4月16日当我得知建阳分公司严萍同志身患重病需要我的援助时,在

第一时间就捐款;4月20日为玉树地震灾区人民捐献，奉献上我的一份爱心。7月我们又为闽北发生特大水灾，特别是在8月20日舟曲又发生了特大泥石流灾难，我都和福清分公司员工一起再一次伸出了我们的双手，献出了我们的爱心。

我通过深入开展“形象建设年”活动，还积极完成好一般图书发行工作任务。特别是在4月21日上海世博会图书在福清热卖期间，我还和义务科的同志积极专门与交通银行，旅游局以及各个旅行社，等部门联系代销。《福清侨乡报》专门宣传，完成了集团下达的任务。在分公司领导下，我还积极和义务科的同志组织开展形式多样的图书团购工作，并建立长效的客户资源群。我还具体完成了市政协，市组织部，国税局，等单位图书团购工作。我坚持随时宣传，发动关系，走出去，送书上门方针，不厌其烦地抓营销服务，扩大了“新华书店”这一品牌影响力，共同完成了团购工作任务。

今年以来，福清市的教材和教辅读物的发行工作，面临着新的困难与压力，竞争更加激烈。面对困难和压力，在分公司领导下，我积极协助完成好新的运行模式下的义务教育阶段中小学校教材教辅的征订发行工作。今年4月和9月我和教材科的同志一起积极参与了“工作队”，深入重点学校，提前介入进行沟通，确保xx年秋季教辅用书任务的完成。按照“教材发行守土有责，教辅发行寸土必争”的工作方针。密切跟踪，认真汇总，补缺补漏。紧密依靠当地党政领导，密切与教育部门、物价部门的联系与沟通，赢得领导和各相关单位的大力支持。我还积极协助完成读书活动发行任务13192册，并协助与市教育局完成好征文比赛工作等。

总之□xx年以来，我本人在分公司领导下，围绕开展党内“创先争优”和“形象建设年”活动为总的要求我重点，在各项工作中更是以高标准高质量要求自己，取得了较好的成绩。我既看到了取得的成绩，又清醒地看到了，自己与上级和领导的要求与兄弟单位比还有许多不足之处□xx年我决心在分公司领导下，一定继续扎扎实实地工作，为福清分公司的发展

做出应有的贡献。

农场集团工作总结 集团年终工作总结篇二

的感谢！邓董事长在郟西工作时，打造了全省农信社普惠金融与进村入户工作的标杆，李行长先后在仙桃、潜江工作，江汉平原农村金融工作经验非常丰富，他们到来，现场为**农商银行、**经济金融传经送宝，为**经济社会发展注入了新元素、新动力。希望**农商银行在邓董事长等新任班子的带领下，积极与市委市政府对接，做好金融服务，把握好发展的新机遇；加强与各级各部门的沟通，博取更大的政策支持；要结合**市情，扩大市政府开发的银政贷、互保贷运用范围，再推新产品和新服务，发挥好金融助推经济发展的引擎功能，在**“转型提质、跨越赶超”中再立新功！市委市政府也将一如既往的关心、支持本地银行发展，为**农商银行的发展提供最大的政策倾斜与营造最好的发展环境。最好，衷心地祝愿**董事长、**行长在新的岗位再创佳绩，为农村金融事业再作新贡献！衷心地祝福邓董事、李行长在**生活、工作顺利！衷心地祝福**农商银行在邓董事长的带领下更加灿烂辉煌！

谢谢大家！

篇二：农商银行股东大会新当选董事长讲话。

邓兆华董事长在**农商银行 20**年第一次临时股东大会上的讲话（20**年 9 月14 日）各位领导，各位股东：大家上午好！首先，我谨代表**农商银行向长期以来关心支持农商银行事业发展的各位领导、各位股东、各界朋友表示衷心的感谢！刚才，**农商银行分别召开了职工代表大会、股东大会、董事会和监事会，完成了各项既定议程。承蒙各位股东、各位董事的信任，选举我为董事长，在此，我谨以个人名义向大家示衷心的感谢。今年以来，**农商银行在各位领导、各位股东的大力支持下，以“促转型、谋跨越”为工作总基调，

同心协力，真抓实干，励精图治，创新开拓，各项工作取得明显成效。一是各项存款稳步增长。8月末，各项存款913520万元，比年初净增100147万元，增幅，比全市同业高个百分点。

二是贷款投放力度加大。截止8月末，各项贷款余额494500万元，累放贷款219532万元，净投放贷款36367万元，增幅。贷款余额、累放额、净增额均在全市同业中排名第一。

三是经营效益持续好转。8月末，我行资产总额1075707万元，比同期增加135772万元。元至8月，实现各项收入34552万元，同比增收4014万元，计提拨备6705万元，实现综合效益10101万元。20**年以来，向地方缴纳税款16004万元，其中20**年缴纳税款5485万元，20**年上半年已实现税款3247万元。

三是坚定不移地加强法人治理。不断完善法人治理结构，健全“三会一层”的管理体制，建立权责制衡机制、决策监督机制和激励约束机制。

四是坚定不移地推进合规管理。构建全面风险管理的组织机构体系，探索风险管理的运行模式，构建“全员合规、全程合规、主动合规、合规创造价值”的全面风险管理体系。

五是坚定不移地推进作风建设。严格落实党委主体责任和纪委监督责任，严明政治纪律、严守政治规矩，加强“三严三实”专题教育，打造一支敢打敢拼的干部员工队伍，营造风清气正的发展氛围。我个人将严格按照省联社、市人行、市银监办的工作要求，义不容辞地承担起法律、章程赋予的责任和义务，加强学习，提升水平；勤勉尽职，率先垂范；心系股东，干事创业；严以律己，廉洁奉公，以优异的经营业绩回报大家的信任。同时，也请各位领导、各位股东继续大力支持我的工作，支持农商银行的工作，多提宝贵意见和建

议，我将认真予以改正和采纳。各位股东，在新常态下的发展道路上，**农商银行必将大有作为。我们坚信有广大股东的充分信任，有董事会、监事会的严格管理，有经营班子的恪尽职守，有全体员工的精诚团结，有人民银行、银监办的帮助与支持，**农商银行一定能够实现又好又快的可持续发展。

谢谢大家！

篇三：****农商银行**支行大客户答谢会上的讲话(支行行长讲话稿)**。

****农商银行**支行大客户答谢会上的讲话支行行长讲话稿**尊敬的各位嘉宾、各位朋友：大家好！今天我们非常荣幸地邀请到了多年来一直关心、关注我们的新老客户和朋友，莅临今天的客户答谢会。我代表****农商银行**支行**的全体员工，对各位尊贵客人的到来表示最热烈的欢迎！对你们长期以来对****支行**事业的关心、信任、支持和帮助表示最衷心的感谢！今天我主要想讲两句话。

力；有你们的支持，才有了我们的发展与成就。近几年来，****支行**的各项业务指标取得了长足的进步，至****年**月**末，各项存款余额****万元**，各项贷款余额****万元**，各类贷款客户共计****户**。这些成绩的取得离不开总行的正确领导和各级政府的大力支持，但更与广大客户尤其是在座的各位一如既往的支持与合作分不开。我相信，****支行**名称虽然变了，便还是老单位，跟在座的各位还是老伙伴，还是有很深的老感情的。我希望我们能够将这份真挚的感情永远保持下去，将这种愉快的合作保持下去。

农场集团工作总结 集团年终工作总结篇三

一、开拓进取，刻苦钻研

1、在思想上，能认真学习党的十九大精神，坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，学习党章党规，在日常工作中开展两学一做教育，积极带领全体员工党员干部认真学习领会精神，争当合格党员。

2、在工作上爱岗敬业，不畏艰难，有针对性举措，一件接一件，抓一件成一件，每一个阶段和环节，都要连贯抓下去，任职以来，坚持以事业凝聚人心，调动干部和群众的积极性，使得各项工作推进有序，成效显著。

二、创新思路，完成任务

一是工作思路创新，能根据工作实际，有序地开展工作，同一项工作任务，总能想方设法提高工作效率。

二是工作业绩突出，帮田区现有橡胶树 32 万株，其中中小苗 17万株，开割树 15 万株，计划干胶 253 吨，完成干胶 291 吨，超产 38吨，完成计划指标，比 2016 年多产干胶 71 吨。荷木坡队许伟强夫妇年产干胶 吨，收入 万元，在 9-10 月份超过万元收入 13 户。

三是多举措，抓管理，促生产，1 组织干部职工认真学习农场经营管理方案，学习大战夺胶方案，领会方案精神，明确任务目标;2 抓好冬春管工作，施好橡胶肥防好病，确保干胶高产稳产;3 抓好大战夺胶活动，利用好优惠政策;4 落实区干部分片负责，指导工作，做到分工明确，责任到人。

三、党员示范岗方面

为了认真贯彻落实十九大精神，扎实推进两学一做活动，充分发挥党员干部先锋模范作用，积极开展党员示范岗建设，突出示范引领作用，突出区、队品牌和各支部示范点抓产量、促进度、抓技术、促水平、抓抚管、促平行，通过开展创建活动，进一步夯实农场工作发展基础，推动两学一做

深入开展。

四、抓好环境卫生管理

抓好环境卫生管理，特别生态文明小区建设，按照场制订卫生检查标准和考核办法，检查督促，确保生产队办公室、公共场所，保持地面清洁无积水、无杂物、生态环境状况明显好转。

五、维稳工作

维稳工作，首先，落实工作责任制，其次想方设法解决重点对象、重点部位、特殊人员；再次，抓好防范，各支部做好日常督查工作，把群众事件化解到基层，确保本区的稳定。

六、存在问题和努力方向

本年度虽然工作有成效，是大家共同努力的结果，离场党委要求还有差距；抓住突出短板和薄弱环节，例如，新开割伤树多，耗皮厚，割胶低潮，胶工积极性不高，干部上下班时有迟到早退现象，这些有待今后高度重视，加以克服。展望下一年，将在场党委领导的决策和带领下，继续努力，扎实工作，围绕新一年中心工作思路为重点，与各位同事团结一心，奋力拼搏，争取在新的一年里取得新的成绩，更希望帮田区各项工作在新的一年里取得更大的发展。

农场集团工作总结 集团年终工作总结篇四

**年上半年工作总结暨下半年工作打算

今年以来，我们按照集团公司总体部署，结合社区实际制定出“围绕一个中心，生产经营中心；抓好一个落实，落实党委工作责任制；突出两个“安”字，安全生产和人心安定；做好四个结合：常规工作与重点工作相结合、深入调研与解决

实际问题相结合、点与面相结合、自身努力与调动整体积极性相结合”的工作思路，经过半年来的工作实践，探索出一条在社区改革发展的新形势下做好党建工作的新路子，使社区党的建设迈上了一个新台阶。

一、围绕生产经营中心，集思广议谋发展

二、突出三个重点，全面抓好党建工作

1、建立健全工作机制。我们始终把落实党委工作运行机制作为一件大事来抓，一是先后出台了《关于党政领导岗位范围及工作分工的意见》、《关于大兴求真务实之风确保各项工作落实的意见》、《关于实施党委工作责任制和创新工作实践的意见》等一系列文件。二是注重安排部署和检查考核紧密结合。年初制定目标、年中交流自查、年终评比考核。年初，与社区各基层党组织签定了《党建工作目标责任书》；年中，组织各支部开展自查和交流活动；年终，由社区党委组织考核，考核的结果与社区干部的年终奖金和先进评比挂钩。三是规范了党建联席会议制度，制定下发了《**社区党建联席会议章程》。章程注重从社区改革的实际、党员分布、构成的现状出发，对进一步优化基层党支部管理作了一些探索。四是建立了党政领导基层组织建设联系点制度，社区班子成员按照分工，分片承包各服务站和管理中心。同时，明确各服务站、管理中心党支部书记为社区基层组织建设工作直接责任人，真正做到了一级抓一级，层层抓落实。

2、建立健全党建组织网络。我们按照基础上创新的工作思路，规范和完善党建工作的目标，我们先后成立了党的建设研究会，建立了理论学习网络和党风廉政建设监督网络，制定全年学习计划，设立了党风廉政建设监督员。进一步落实《党支部工作条例》，完善了各党支部的组织建设，有效整合了社区党建工作资源，党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用在社区得到了有效的发挥。在此基础上，我们加强了党员教育和发展工作，把党员发展工作的重心前移，强化入党积极

分子的培养教育，通过大力宣传党的政治主张，做深入细致的思想政治工作，不断严格了要求入党积极分子的条件，确保新党员的质量。

思想汇报专题等主题活动。目前，全社区党员带头成为“三员”，即政策宣传员、卫生清洁员和义务服务员，党员的带头示范促进了职工素质的全面提高。

三、突出“两个安字”，确保社区稳定

一是抓安全生产。我们始终把安全生产作为“天”字号的大事来抓，进一步细化措施、明确责任，坚持“管理、装备、培训”并重的原则，抓重点、抓关键、抓现场、抓薄弱环节，建立安全管理长效机制，扎实推进安全管理创新和技术创新，强化安全法律法规知识教育，夯实了安全“双基”建设的基础。

二是抓人心安定。为创造一个稳定的改革发展环境，我们成立了由社区党政“一把手”任组长的维护稳定工作领导小组，认真细致地分析社区形势，及时下发了《关于转发〈中共**集团有限公司委员会关于认真做好当前维护稳定宣传教育工作的通知〉的通知》。按照谁主管谁负责的原则，社区党政领导作为维护社区稳定的第一责任人，各基层单位党政主要负责人对本单位负责；充分发挥各级党组织核心作用的上下联动机制，明确任务、强化责任、层层落实，做到科包科、人包人，做好一人一事的思想政治工作。在工作中加强基层的信息反馈，建立了领导班子周六信访接待日制度，班子成员轮流接访，及时了解职工的思想动态和实际困难，切实为职工群众释难解惑，解决问题。

自**社区成立以来，未发生一起集体上访和越级上访事件。

四、做好四个结合，推动各项工作全面发展

一是常规工作与重点工作相结合。我们坚持每周一例会制度，全面部署社区各项工作，做到常规工作无遗漏，重点工作无放松，全面地推进整体工作；二是深入调研与解决实际问题相结合。制定了领导干部下现场制度，我们要求社区领导班子成员每年下基层时间达到三分之一以上，注重带着问题深入基层、深入群众调研，有针对性地制定解决问题的措施，有效地解决实际问题；三是点与面相结合。每件关键的、牵动面广、影响面大的工作，都注意先抓点，选准突破口，取得成功经验，再在面上推进；四是明确职责和干部人才培养相结合。进一步理顺副职和正职的关系，落实各主管部门的责任，发挥各部门、各层面干部、工作人员的积极作用，既完成好各项工作任务，又使干部得到锻炼提高。

法治企，依靠制度来规范我们的工作机制。

**年下半年工作打算

按照集团公司和物业公司的总体部署，继续全面贯彻党的十*大精神和“****”重要思想，遵循社区党委制定的“围绕中心转，贴着效益干，抓党风促廉政，抓安全促生产”的工作思路，以创建“平安社区”“温馨家园”活动为契机，以减亏增效为目的，以深化改革为动力，加强学习，深化改革，加快发展，搞活创收，加强管理，创新机制，紧紧围绕**社区**年经营奋斗目标，切实抓好党委各项中心工作，确保完成**年各项任务。

一、围绕大局、服务中心，强化理论学习

按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，认真落实《**社区**年关于认真学习贯彻十六届三中全会和“****”重要思想的通知》，严格按照社区党委制定的《党的十六届三中全会和“****”重要思想学习配档表》计划开展下半年理论学习。坚持中心组学习制度，每次学习时间不少于2小时，以制度保证学习，以时间保证质量，确保全年理论学习任务

完成。

1、加强领导班子和干部队伍思想政治建设。落实社区党委下发的《关于开展创建好班子活动的意见》，进一步加强领导班子的思想政治建设、作风建设和廉政意识。坚持定期排查班子内存在的问题，紧紧围绕影响领导班子发展整体合力，影响社区中心工作，影响党群干群关系等问题，自查自评，进一步细化标准，量化指标，加大动态管理和责任考核、责任追究力度。

2、坚持民主生活会制度。召开好下半年民主生活会，不断提高两级领导班子和领导干部驾驭市场经济、统揽生产经营、应付突发事件、民主科学决策和解决自身问题的领导水平。

3、坚持党管干部的原则，加强干部的教育培养、监督管理和选拔任用，完善干部考核、绩效评价、激励约束制度；深化人事制度改革，加大领导班子充实调整和领导干部交流力度，创造公开公平公正、竞争择优的用人机制和环境。

4、加强基层党支部建设，落实《党支部工作条例》和“三会一课”制度，抓好党支部书记队伍建设，推动基层党支部工作上台阶、创水平。健全完善“文明社区六联创”活动的各项措施，继续在社区党员中开展“党员奉献日”、“党员示范岗”创建、“党员志愿者服务队”，“一个党员一面旗”等主题活动，扩大影响面，组织入党积极分子参加，树立社区党员良好形象。

三、认真落实《党风廉政建设责任制》，加大从源头上治理腐败的力度

强化党风廉政教育。以贯彻落实两个条例为切入点，加强对党风廉政建设和反腐倡廉工作的宣传教育，突出抓好党员干部、人财物重点岗位人员的党风廉政教育。

强化领导干部廉洁自律。认真落实《廉政准则》，坚持党风廉政建设责任制、责任追究制，完善组织领导体系，继续落实好领导干部个人重大事项报告、礼品登记、收入申报和招待费向职代会报告“四项制度”。健全完善领导干部廉政档案，发挥其在干部考核、任免中的作用。切实加强领导干部作风建设，按照“****”重要思想和牢记“两个务必”的要求，加强党性锻炼和人格修养。

强化监督机制。加强纪检监察组织与社区各科室、基层支部的联系，抓住干部管理的各个环节，把监督寓于对领导干部的严格管理之中。不断强化群众监督和舆论监督，建立健全信访举报、民主测评为主的群众监督体系，严格执行比价采购、经济审计、厂务公开等制度，彻底铲除腐败产生的土壤和条件。坚持领导班子民主生活会制度，积极开展案件查处、纠风专项治理和执法效能监察工作，充分发挥纪检监察组织的职能作用。

四、加强企业文化建设，将精神文明建设和好创建“学习型企业”活动引向深入。认真落实《公民道德建设实施纲要》和集团公司《职工文明公约》，加强文明单位和文明示范点的建设，不断强化职工生存意识、危机意识，引导干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，促进精神文明建设迈上一个新台阶。继续推进创建“学习型社区”活动，以管理人员和专业技术人员继续教育和群众性学科学、学技术、学管理、学文化活动为重点，不断丰富职工文化生活。结合社区改革发展的实际，继续抓好“三转”教育活动，做好一人一事的思想政治工作，及时掌握职工的思想动态，超前引导、做好疏导工作，提高思想政治工作的实效性。

五、加大思想政治工作和综合治理工作力度，积极维护社区稳定大局，营造社区改革发展良好环境。

围绕党的建设、党风廉政建设、精神文明建设、民主管理等工作，积极作好职工思想政治工作，力求贴近实际、贴近思

想、贴近生活，确保职工队伍的稳定。

强化经常性思想政治工作。及时准确把握职工思想动态，用政策、法规、纪律和道德规范干部职工的行为。坚持正确导向，克服错误思想，狠刹歪风，树立正气。高度重视倾向性、群体性、苗头性问题，正确引导，及时疏导，防止矛盾激化。把思想政治工作渗透到社区生产经营的全过程，融入到职工群众的生活中，使解决思想问题与解决实际问题相结合。建立思想政治工作责任制，实行“一岗两责”，形成全员全过程做思想工作的新局面。

强化社会治安综合治理。紧紧围绕改革、发展、稳定的大局，按照“打防并举、标本兼治、重在治本”的方针，进一步加强了打击、防范、管理、建设、教育等方面的工作。坚持稳定方案与改革方案同步出台，健全信息网络，制定处置重大突发性事件预案。加强对重点要害部门的管理，预防社区内火灾事故、盗窃案件和破坏事故的发生。治安中心要强化保安人员的训练，增强应对复杂局面的能力，确保生产、生活秩序稳定。

六、围绕改革发展大局，突出“两个安字”工作重点

集团年上半年工作报告

一、上半年工作完成情况。

***年上半年在全球经济危机的不利影响下，我们并没有失去信心，而是将压力转化为动力，在公司董事会的带领下，团结全体员工，积极采取有效措施，加强基础管理，针对市场形势和公司的实际情况，及时制定出台相关制度，认真贯彻落实到位，为扭转公司的不良风气开了个好头。

（一）生产经营指标完成情况。

全公司实现工业总产值**亿元；**实现利润总额**万元；上半年累计上缴税费**万元，其中**上缴税费**万元，**上半年基本建设投资完成***万元。

**上半年生产指标完成情况

上半年公司共完成**量***。 **量共为***。 *

**生产销售形势良好。

（二）其它主要工作完成情况。

1、**工程开始实施。

因县上的产业升级换代和“关小上大”政策，经过董事会多次会议研究，认为原调研的在神木已经饱和，现在部分已经审批的也被迫停建、缓建，已建成的有三分之二的停产。同时利用****工艺上尚不成熟，我们在***厂的经营管理上没有优势。最后决定一方面继续搞**项目的前期调研，作为储备项目。另一方面通过战略调整，采取同***集中区的**厂进行全面合作的方案，同**公司达成了全方位合作的会议纪要，双方通过优势互补实现合作双赢。现阶段管道的铺设工程已经展开。

2、劳动纪律整顿效果明显，不良风气得到扭转。

为了彻底解决公司内部存在的管理松散、员工不遵守劳动纪律，岗位责任制不落实等问题，公司从**年*月*日起，在全公司范围内利用两个月时间集中进行了劳动纪律整顿。并以*号文件印发了《公司劳动纪律整顿实施意见》的通知，各单位、科室在这次整顿工作中，对不遵守劳动纪律和违反规章制度的人给予了严厉处罚。在硬件方面，公司安装了监控和指纹考勤机，配备现代化设备使基础管理工作更进一步。

司总体工作思路上来，统一到全公司稳定发展上来。为理顺管理、安全生产打下了坚实的基础。

3、顺利进行了内部员工分流工作。

公司*厂在长时间单机运行状态下，生产岗位人员富余，人浮于事，不利于安全和管理。对于这种状况，公司未裁一员，顶住压力在**缺少人员的时候未招人，将*厂岗位富余人员两次分流到**共*名员工，给他们在地面安置了合适的岗位，确保了员工的就业和稳定。

4、设立了*警务室，使公司的安全保卫工作再上新台阶。为了进一步推进依法治企，同时使公司的治安保卫工作再上新台阶，经公司领导同县上相关部门联系、争取，同意设立龙华警务室。于5月14日**警务室人员配备到位、开始运作。

5、员工精神文化活动有声有色。

司xxx名党员同志组成了考察团，*，走进了中国革命圣地——延安进行考察学习，用接受革命传统教育的特殊方式欢度“七一”。这些活动的开展一方面在经济危机企业陷入亏损时让员工思想不乱、斗志不减、信心不摇，另一方面把员工的思想意识引导在和企业同呼吸、共命运上来。

二、取得的经验

1、无论遇到任何问题和困难，只要我们依法、按程序共同出主意、想办法，做到合法、合情、合理，办法总比困难多。我们在发展过程中员工上访这样大的问题都能够解决，今后就没有战胜不了的困难。

2、依靠股东和员工办好企业的信念永不能动摇。

3、通过劳动纪律整顿使我们认识到，抓劳动纪律必须长期坚

持、常抓不懈。严格劳动纪律管理，各级领导和管理人员首先应以身作则，起到模范带头作用是关键。

三、存在的问题和不足。

1、学习力不强。大部分员工不思进取，不学习理论和业务知识，让大好的时间白白虚度。

2、在工作中，一部分员工存在得过且过混考勤的思想。少部分人仍然不能自觉遵守劳动纪律。上班时间看电视、睡觉、玩游戏的现象仍然存在。

3、在抓劳动纪律中，个别单位、部门负责人瞻前顾后，患得患失，不敢下硬茬、不敢动真的，处理和解决问题方面，没有思路更没有创新，导致所在单位和部门的整顿效果不明显。

4、少部分员工思想不端正，观念未转变，没有集体意识和大局意识，个人主义、自由主义思想泛滥。

5、创新力不强，许多方面的工作按部就班，出现的问题老生常谈，管理人员和员工普遍在工作中缺乏创新，不能勤动脑筋、想办法，仍以“经验型、粗放型”的模式开展工作，不适应日新月异的发展需要。

四、***年下半年的工作计划和要求。

上半年的工作，我们公司在企业生存发展、安全生产、经营管理上初步扭转了过去的不良态势，为完成好全年的工作开好了头，打好了基础，但下半年经济危机的不利影响还将存在，我们只有更加努力地工作，才能保证公司的持续发展，才能不辜负股东和员工的期望。

（一）生产任务指标方面：下半年各厂矿继续按照年初制定的生产经营和安全指标，实施好各项工作。其中煤矿在安全

生产的前提下确保完成任务，*厂力争完成任务。

（二）其它工作。

1、各厂、矿领导班子已配备齐全，全体领导班子成员和
文章正文：

**年上半年工作总结暨下半年工作打算

今年以来，我们按照集团公司总体部署，结合社区实际制定出“围绕一个中心，生产经营中心；抓好一个落实，落实党委工作责任制；突出两个“安”字，安全生产和人心安定；做好四个结合：常规工作与重点工作相结合、深入调研与解决实际问题相结合、点与面相结合、自身努力与调动整体积极性相结合”的工作思路，经过半年来的工作实践，探索出一条在社区改革发展的新形势下做好党建工作的新路子，使社区党的建设迈上了一个新台阶。

一、围绕生产经营中心，集思广议谋发展

理条例》，结合实际组织房产、收费等四名基层支部书记集中一星期时间讨论审议，制订了《运作制度》、《内部岗位责任制》、《装修管理与指南》、《工作质量标准》《员工考核制度》《文化手册》《公众制度》等7大类149项规章制度，努力使社区的物业服务更精细化，工作更具体化，责任更清晰化，做到人人、事事、处处有标准，时时有监控，以最快的速度缩短与同行业先进水平的差距。三是优化人力资源。我们按照上级要求，对人员进行合理分配重组，共转岗分流xxx人。

二、突出三个重点，全面抓好党建工作

1、建立健全工作机制。我们始终把落实党委工作运行机制作

为了一件大事来抓，一是先后出台了《关于党政领导岗位范围及工作分工的意见》、《关于大兴求真务实之风确保各项工作落实的意见》、《关于实施党委工作责任制和创新工作实践的意见》等一系列文件。二是注重安排部署和检查考核紧密结合。年初制定目标、年中交流自查、年终评比考核。年初，与社区各基层党组织签定了《党建工作目标责任书》；年中，组织各支部开展自查和交流活动；年终，由社区党委组织考核，考核的结果与社区干部的年终奖金和先进评比挂钩。三是规范了党建联席会议制度，制定下发了《**社区党建联席会议章程》。章程注重从社区改革的实际、党员分布、构成的现状出发，对进一步优化基层党支部管理作了一些探索。四是建立了党政领导基层组织建设联系点制度，社区班子成员按照分工，分片承包各服务站和管理中心。同时，明确各服务站、管理中心党支部书记为社区基层组织建设工作直接责任人，真正做到了一级抓一级，层层抓落实。

2、建立健全党建组织网络。我们按照基础上创新的工作思路，规范和完善党建工作的目标，我们先后成立了党的建设研究会，建立了理论学习网络和党风廉政建设监督网络，制定全年学习计划，设立了党风廉政建设监督员。进一步落实《党支部工作条例》，完善了各党支部的组织建设，有效整合了社区党建工作资源，党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用在社区得到了有效的发挥。在此基础上，我们加强了党员教育和发展工作，把党员发展工作的重心前移，强化入党积极分子的培养教育，通过大力宣传党的政治主张，做深入细致的思想政治工作，不断严格了要求入党积极分子的条件，确保新党员的质量。

3、开展活动发挥作用。物业管理的主题就是服务，党建工作是一切工作的生命线，党建工作理所当然地围绕服务作文章。我们充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，根据业务关系，在社区各党支部之间广泛开展了“文明社区六联创”（思想工作联做，共抓党员教育；社会治安联防，共创平安社区；公益事业联办，共建服务设施；社区环境联建，

共创美好家园；文化活动联谊，共建精神文明；生产经营联抓，共促社区发展）活动，在社区党员中开展了“党员奉献日”、“党员示范岗”创建、“党员志愿者服务队”，“一个党员一面旗”等主题活动。目前，全社区党员带头成为“三员”，即政策宣传员、卫生清洁员和义务服务员，党员的带头示范促进了职工素质的全面提高。

三、突出“两个安字”，确保社区稳定

一是抓安全生产。我们始终把安全生产作为“天”字号的大事来抓，进一步细化措施、明确责任，坚持“管理、装备、培训”并重的原则，抓重点、抓关键、抓现场、抓薄弱环节，建立安全管理长效机制，扎实推进安全管理创新和技术创新，强化安全法律法规知识教育，夯实了安全“双基”建设的基础。

二是抓人心安定。为创造一个稳定的改革发展环境，我们成立了由社区党政“一把手”任组长的维护稳定工作领导小组，认真细致地分析社区形势，及时下发了《关于转发〈中共**集团有限公司委员会关于认真做好当前维护稳定宣传教育工作的通知〉的通知》。按照谁主管谁负责的原则，社区党政领导作为维护社区稳定的第一责任人，各基层单位党政主要负责人对本单位负责；充分发挥各级党组织核心作用的上下联动机制，明确任务、强化责任、层层落实，做到科包科、人包人，做好一人一事的思想政治工作。在工作中加强基层的信息反馈，建立了领导班子周六信访接待日制度，班子成员轮流接访，及时了解职工的思想动态和实际困难，切实为职工群众释难解惑，解决问题。

自**社区成立以来，未发生一起集体上访和越级上访事件。

四、做好四个结合，推动各项工作全面发展

面相结合。每件关键的、牵动面广、影响面大的工作，都注

意先抓点，选准突破口，取得成功经验，再在面上推进；四是明确职责和干部人才培养相结合。进一步理顺副职和正职的关系，落实各主管部门的责任，发挥各部门、各层面干部、工作人员的积极作用，既完成好各项工作任务，又使干部得到锻炼提高。

上半年以来，我们的工作虽然取得一定成绩，成绩的取得与上级的正确领导和广大干部职工的辛勤努力是分不开的。但我们清醒地看到，在社区发展前进中还存在着一些问题急需解决。一是如何在改革的进程中，充分发挥党组织的政治核心作用，探索新形势下党建工作的新途径、新方法，是我们目前面临新课题、新任务。二是内部管理还是薄弱环节，根据《物业管理条例》结合社区实际，从机制和管理模式上需进一步加强依法治企，依靠制度来规范我们的工作机制。

**年下半年工作打算

按照集团公司和物业公司的总体部署，继续全面贯彻党的十*大精神和“****”重要思想，遵循社区党委制定的“围绕中心转，贴着效益干，抓党风促廉政，抓安全促生产”的工作思路，以创建“平安社区”“温馨家园”活动为契机，以减亏增效为目的，以深化改革为动力，加强学习，深化改革，加快发展，搞活创收，加强管理，创新机制，紧紧围绕**社区**年经营奋斗目标，切实抓好党委各项中心工作，确保完成**年各项任务。

一、围绕大局、服务中心，强化理论学习

按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，认真落实《**社区**年关于认真学习贯彻十六届三中全会和“****”重要思想的通知》，严格按照社区党委制定的《党的十六届三中全会和“****”重要思想学习配档表》计划开展下半年理论学习。坚持中心组学习制度，每次学习时间不少于2小时，以制度保证学习，以时间保证质量，确保全年理论学习任务

完成。

标准，量化指标，加大动态管理和责任考核、责任追究力度。

2、坚持民主生活会制度。召开好下半年民主生活会，不断提高两级领导班子和领导干部驾驭市场经济、统揽生产经营、应付突发事件、民主科学决策和解决自身问题的领导水平。

3、坚持党管干部的原则，加强干部的教育培养、监督管理和选拔任用，完善干部考核、绩效评价、激励约束制度；深化人事制度改革，加大领导班子充实调整和领导干部交流力度，创造公开公平公正、竞争择优的用人机制和环境。

4、加强基层党支部建设，落实《党支部工作条例》和“三会一课”制度，抓好党支部书记队伍建设，推动基层党支部工作上台阶、创水平。健全完善“文明社区六联创”活动的各项措施，继续在社区党员中开展“党员奉献日”、“党员示范岗”创建、“党员志愿者服务队”，“一个党员一面旗”等主题活动，扩大影响面，组织入党积极分子参加，树立社区党员良好形象。

强化党风廉政教育。以贯彻落实两个条例为切入点，加强对党风廉政建设和反腐倡廉工作的宣传教育，突出抓好党员干部、人财物重点岗位人员的党风廉政教育。

强化领导干部廉洁自律。认真落实《廉政准则》，坚持党风廉政建设责任制、责任追究制，完善组织领导体系，继续落实好领导干部个人重大事项报告、礼品登记、收入申报和招待费向职代会报告“四项制度”。健全完善领导干部廉政档案，发挥其在干部考核、任免中的作用。切实加强领导干部作风建设，按照“****”重要思想和牢记“两个务必”的要求，加强党性锻炼和人格修养。

强化监督机制。加强纪检监察组织与社区各科室、基层支部

的联系，抓住干部管理的各个环节，把监督寓于对领导干部的严格管理之中。不断强化群众监督和舆论监督，建立健全信访举报、民主测评为主的群众监督体系，严格执行比价采购、经济审计、厂务公开等制度，彻底铲除腐败产生的土壤和条件。坚持领导班子民主生活会制度，积极开展案件查处、纠风专项治理和执法效能监察工作，充分发挥纪检监察组织的职能作用。

农场集团工作总结 集团年终工作总结篇五

2006年度工作总结

一、整合品牌资源，营造良好氛围

为了进一步发挥品牌自身价值优势，淘汰不良品牌负面影响，重新塑造品牌形象，增注品牌潜在质地，集团公司通过大量市场调查和广泛搜集市场信息，根据市场喜好和用户嗜好，根据品牌经营战略和需求，一方面对公告目录企业广东台阳实业工业有限公司变更为广东广本机电有限公司，对“林叶”品牌和“爱林”品牌更名为“富威”品牌和“远大”品牌，同时，顺延了“林叶”品牌上牌时间。另一方面，不断申报新产品和新车型，完成申报产品35个，极大地丰富了各品牌的产品结构。另外，不断申报新产品商标和名称，已经注册商标 个。再一方面，逐步按照目录公告企业归口管理，归并和划分出清晰的管理线进行品牌操作和经济运作，较好地完成品牌资源的整合工作。

实践证明：集团公司通过整合品牌资源的措施，增强了集团无形资产的价值，增强了企业的发展后劲，拓展了企业的发展空间，基本实现了品牌整合的战略目标。

二、构建经营架构，健全运营机制

集团公司是多种经营（自主经营、股份经营、承包经营、委

托加工经营等)并存的管理模式。2006年以来,以品牌为主体,以板块优势为依托,以车型资源为补充,推行“独立经营,独立核算”的经营模式。一是从双赢的角度,逐步进行了生产方式的调整,分别把从化、重庆、浙江优势资源的产品引进来或者走出去加工生产,致使填补了生产经营的空白点,打通了赢利的来源渠道。二是,从经营的角度,合理进行了经营模式的改变,把“国宝”品牌剥离出来独立经营,把“富威”品牌车型界定出来分离生产经营,把多个品牌同一车型集中起来生产经营,有效地弥补了生产组织的空缺,达到了降低成本的目的。三是,从运作的角度,加大进行了自主经营的力度,把太平生产基地、大夫田生产基地、华林动力公司生产经营统筹起来管理,控制了效益下滑的势头,呈现出良性循环的局面。

总之,集团公司不断探索多种品牌经营运行的模式,不断完善经营组织架构,建立起了可持续发展的坚实基础,更好地适应日益变化的经营发展需要。

三、抓好人力资源建设,优化管理团队

2006年,集团公司根据不同时期生产经营发展需要,按照“德才兼备,以德为先”的原则,致力于组织队伍建设,适时地、果断地调整了林叶机电公司、广本机电公司、华林动力公司经营管理团队,凝聚起具有奉献精神、精干团结的核心骨干力量,并且赋予经营管理团队新的使命,规范了他们的管理行为,明确了他们的管理责任,落实了经营管理目标。另外,集团公司狠抓了定员定岗定编管理工作,在保证生产经营运作的前提下,较好地控制了人力资源成本,从年初集团公司近1400名员工,精减到现在1000名员工。

通过相关举措,集团公司从根本上处理好了人才结构的搭建和人力资源的管理,使其经营管理团队和员工队伍基本趋于并保证稳定,极大地促进了企业平稳运作,企业生产经营活动由此出现了蓬勃生机和活力,产销量持续增长。

四、狠抓成本管理，适应经济发展

2006年，集团公司面临原材料上涨、管理费用升高、销售商压价的压力。一方面，组织各级领导干部进行经营成本管理专题培训，分析和弄清成本构成的成因及控制成本和费用方法，引导企业按照正确的低成本的运营方式进行生产经营运作。另一方面，采取必要之措施，在销售价格方面设路一道红线，在生产费用方面设路控制目标，在配套成本方面设路审批权限，较好地把握住和监控住成本及费用静态和动态变化。

总的来说，2006年下半年，集团公司采取的相应措施，解开了长期困扰生产经营发展的一把枷锁，有效地扼制住了成本及费用上升的势头，不断地改善和提高了经济运行质量。

五、培育新生资源，夯实发展基础

2006年集团公司不断调整经营思路，改变经营策略。一是加大出口贸易力度，出口量有所增长，为来年奠定了继续扩大出口发展的基础。二是发挥动力资源优势，开发外销市场，外销量迅速增长，为缓解资金压力起到了关键性的作用。

六、存在的问题

集团公司平安、平稳地度过了2006年，但是还存在一些问题和不足的地方。

（一）经济效果不够理想。虽然产销量有所增长，成本及费用得到遏制。但是，产生的经济效果不够理想，其主要原因是利润空间较小，稍微把控不严，就会出现负增长。

（二）新品推广不够力度。2006年虽然开发出几款新品，但是尚未成功推出。其主要原因是开发与销售脱节，没有一个整体的推广计划，以至于新品成为空中楼阁。

（三）执行力度不够坚决。工作中常常遇到沟通和协调难、执行难的问题。其主要原因：一是责任影响执行力；二是态度决定一切。根本的问题是各级领导干部和员工的责任心问题。

（四）制度建设不够完善。虽然建立了许多规章制度、管理办法和 workflows，但是，存在着实用过程的有效性和监管性。例如：资金的管理问题、出入库审批问题等，都需要在环节上、在细节上得以控制。因此，各企业重新梳理各项规章制度，尤其在资产、资金的掌控上要严密紧凑，一环扣一节，不留漏洞和缝隙。

（五）产品质量有待提高。产品质量离精品存在着一定差距，要从装配质量、零件检验、工艺流程、检测手段抓起，宣贯和执行质量保证体系的规定，使其质量处于受控状态。

七、有利条件

（一）出口市场需求。中国已经成为世界第一大摩托车出口国。这是十分难得的契机，是十分现实的一条发展之路。集团公司已经把它提到议事日程上，集中所有的资源力量，主攻出口贸易业务，力争在2007年有较大的收获。

（二）国家加大“三农”投入。国家推行新农村建设，加大农村投入力度，改善农民生活条件，修建许多道路，自然地拉动和扩大了摩托车市场的销售，这就是市场销售的潜在目标。

（三）新品支撑发展。2007年，集团公司走差异化道路的落脚点，就是不断地开发附加值高的系列新产品，避开同质化产品的竞争，来确保企业发展空间，来保持企业可持续发展的局面。

（四）责任维系利益。2007年经营目标管理责任已经落实，

压力变动力，只要精心耕耘、精细管理、精诚经营，必将获取丰硕的成果。

总结过去是认清当前形势，找出差距是制定整顿措施。我们面临机遇与挑战，“有所为，有所不为”，全面地实现战略目标。

农场集团工作总结 集团年终工作总结篇六

财务预算是企业完成各项工作任务、实现企业经济目标的重要保证，也是企业财务工作的基本依据。因此，认真做好集团公司的财务预算具有十分重要的意义。为了搞好这项工作，我部组织了属下公司进行了年度财务预算工作，并根据集团公司的业务发展情况，本着“以收定支，量入为出，保证重点，兼顾一般”的原则，使预算更加切合实际，利于操作，发挥其在财务管理中的积极作用。在实际执行中，严格按照预算执行，不得随意调整预算，充分发挥了资金的使用效益，确保了企业各项工作的顺利完成。xx年度集团公司通过费用预算管理，已经取得初步成效，有关费用的xxxx指标有明显的下降多少百分比。

由于体育花园已经全部交付使用，在xx年是工程结算的高峰期，我部在现有的条件下，挖掘潜力，多渠道筹措资金，并争取到银行的支持，保证到期的每笔贷款还旧贷新的手续顺利完成，确保体育花园工程款项的支付。同时为保证资金的合理运用，我部与xxxx等各家银行签订了“协定存款”合同，从而提高了银行存款的利息收入，并在现金有盈余的情况下，购买xxxx一些基金，取得盈利 万元。

以往银行借款大部分集中在集团本部，利息费用高企，财务风险过大。为了降低财务费用，我部经过多方的努力，争取到银行一些低利率的贷款，节约利息费用400多万元。为了缓解贷款过于集中在公司总部的情况，我部争取到由世贸公司

作为贷款的主体，既降低了集团本部的财务风险，减少了利息费用，又使世贸公司节约了税款开支。

收支管理是企业财务管理工作的重中之重，加强收支的管理，既是缓解资金供需矛盾，发展业务的需要，也是贯彻执行开源节流的方针的体现。为了加强这一管理，财务部建立健全了各项财务制度，使财务日常工作做到有法可依，有章可循，实现管理的规范化、制度化。对一切开支严格按财务制度办理，对一些款项积极进行催收，使得公司能够集中财力发展业务。通过财务部的认真落实执行，保证了公司业务的顺利开展，极大地提高了资金的使用效益，达到了增收节支的目的。

如何在合理的情况下，减少税负，是企业财务管理中永恒的话题。xx年我部针对集团公司的实际情况，在不违反财政、税法规定的前提下，经过不懈的努力，争取到有关财政、税务部门的理解和支持，合理的减少税负。如把投资大众活动中心的款项转作体育花园征地费用，从而合理地减轻了公司的税负。

20xx年是集团公司税务稽查频繁的一年，我部一方面不厌其烦的配合稽查部门的检查，另一方面又要想尽办法做好各种应对的措施，尽量把税务风险降到最低。

根据资产经营公司的要求，我部对集团公司xx年度进行了绩效评价工作。并根据市国有企业监事会的要求，组织属下企业一起完成了《企业基础材料》填报工作。

由于这两项工作反映的是整个企业经营管理的 content 和对企业经营管理的综合评价，内容涉及企业管理的各个领域，要求高，工作量大，作为一个部门去完成这两项工作是一件很艰巨的任务。我部在集团领导的重视和各部门的配合支持下，克服了种种困难，历时几个月的时间，顺利完成了这两项工作，绩效评价工作还得到资产经营公司评价小组的专家的好

评。

20xx年我部根据集团董事会精神，对下属公司开展了财务运作情况和生产经营状况的调研工作，对下属公司的经营目标落实、债权债务的清理、资金收支、企业对外担保、潜在亏损、财务风险、资产管理、成本费用控制等情况作了详细的了解和分析，为集团公司加强企业内部管理、增强企业的竞争能力提供了及时有效的信息。

七、加强会计基础工作，认真做好年终决算和财务分析工作

年终决算是一项比较复杂和繁重的工作任务，主要是对企业各项资产的清理，编制会计报表和撰写财务报告等。财务报告是反映企业财务状况和经营情况的书面文件，是集团领导了解情况、掌握政策和进行经营策略管理的重要资料。为了做好这项工作，我部针对现存的问题，抓紧清理集团内部债权债务，进一步核实了世贸、好世界、广珠股份、装修公司等公司往来款项，解决了一些历史遗留的问题。我部将认真细致地搞好年终决算和撰写会计报告，并对企业财务状况进行详细地分析，总结经营管理中的经验，揭示存在的问题，以便改进财务管理工作，提高管理水平，为集团领导决策提供依据。

20xx年，我部在集团领导的大力支持和在各部门的配合下做了大量的卓有成效的工作。在新的一年里，我部将在集团公司的宏观调控下继续努力工作，发扬以往的成功经验，以勤奋务实、开拓进取的工作态度，与时俱进，为集团公司的振兴发展，进一步提高经济效益作出贡献。

农场集团工作总结 集团年终工作总结篇七

南粤物流人力资源战略实施设想：做到“五才”，即求才、识才、用才、奖才、育才。

1、外部引才，根据人力资源规划，通过岗位说明书和任职资格条件，选择适用的人员招募方法渠道和人员甄选工具，从名牌高校毕业生和社会精英中挑选优秀分子加入南粤物流。

2、内部选才，通过工作轮换、竞聘上岗、职位升降和干部交流，建立有效的内部人才流动机制。

：通过人才测评、绩效评估、动态激励等人力资源管理机制的建立，真正地发现人才，做到能者上、庸者下、平者让。

1、8/2原则，企业中2%的员工创造企业8%的价值，应管好这2%的核心骨干员工。

2、授权管理，为适应当今新的管理思维强调组织扁平化的要求，充分调动员工的积极性，培养员工的献身精神，可适当将一定的权力下放给员工，让员工发挥主观能动性，参与到公司的管理中。

3、团队建设与合作，在公司上市和重大事项的运作中，可以充分发挥团队的作用，培养员工对公司的认同和归属感。

1、建立多种价值分配形式机会、职权、资格认可、荣誉、休假、教育与发展、工资、奖金、津贴、福利、股权等。

2、员工持股结合公司上市，进行员工持股。股权分配的依据是：可持续贡献、突出才能、品德和所承担的风险。保持核心层对公司的有效控制。

3、奖金，主要是对超额绩效和创新成果的奖励（包括年终专项奖等）。

4、晋升，主要依据员工的突出绩效，同时参考任职资格水平。

5、荣誉，对有突出贡献的员工和工作态度优秀的员工授予荣

誉称号，设立创新荣誉奖。

1、两大核心：（1）考虑企业战略与经营目标对人力资源的要求；

（2）考虑员工的职业生涯发展要求。

2、三个层面：（1）制度层面：涉及企业培训开发活动中各种制度；

（2）资源层面：构成企业培训开发系统的各种关键要素；

（3）运营层面：企业培训与开发机构的工作内容与流程。

3、四大环节：培训需求分析、培训计划制定、培训活动组织实施、培训效果评估。

（一）职改工作：

1、专业技术资格考试报名，完成9个专业科目79人次的考试报名工作。

2、专业技术职称申报，初次认定1人，申报中级资格2人，申报高级资格6人。

广东新粤还办理詹润取等18人的计算机信息系统集成项目经理资质申报手续（其中13人成功申报项目经理，6人申报高级项目经理）；同时协助做好公司各类资质证件的年审工作。

（二）出国办理：

1、负责办理公司9人6个月多次因公往返港澳通行证；9人办理3个月2次因公往返港澳通行证。

2、协助办理多个出国考察培训团。

广东新粤为部分管理人员办理往返香港通行证申报手续4人次，办理组团出国考察2个团21人次。

为加快公司上市工作的步伐，优化集团内部资源组合，理顺我司对广东新粤管理关系的归属问题，按照公司的统一部署，我部主要负责了广东新粤移交人员的人事档案、行政工资介绍信、工作鉴定及劳动手册、劳动用工手续、社会保险及住房公积金缴纳等工作的及时办理。

为了实现威盛公司的顺利发展，扭转其快递业务管理监控不到位和无法控制成本的局面，我们积极配合威盛公司，从人事管理方面给予大力的支持，威盛公司人力资源部通过制订严密的分流方案，耐心细致地做好说服解释工作，依法办事，合理把握政策，严格控制解除劳动合同的补偿尺度，出色地完成人员分流工作。先后精简分流31人，补偿仅花费1万余元，大大降低人工成本费用支出，真正做到了妥善分流和平稳过渡。

- 1、按规定及时办理了劳动年审、工资总额申报工作；建立员工工资台帐，按要求及时填报人事工资、用工等各类年报、季报和月报。
- 2、为公司新调进及招聘的员工办理劳动用工手续，并负责公司员工的劳动合同的签订及管理工作。
- 3、按劳动社保部门的规定，依法办理社保、失业保、医保的缴费基数申报手续，调整了员工的住房公积金标准。
- 4、及时计发员工工资及各项费用。
- 5、配合集团完成公司班子成员的人事档案整理工作；全年接收人事档案25份，移出人事档案2份。
- 6、与乐万企公司合作完成公司人事代理。

7、完成集团和公司领导临时指派的其他工作任务

农场集团工作总结 集团年终工作总结篇八

股份公司的管理结构曾经历了两次大的变革，先是一种集权式的管理模式，也就是股份公司大包大揽，把各产业实体的管理权、人事权和财务权都集中到股份公司统一行使，可以说在当时企业快速发展和急剧扩张的历史条件下，这种管理模式起到了一定的积极作用。后来，随着企业的产能规模扩大，跨行业、领域的发展，尤其是从传统的石材产业和化工建材产业延伸到现代物流、商业地产及液化天然气等专业性很强的领域后，这种模式就难以适应企业的发展要求了，针对这种情况，结合企业实际，在全面预算管理的基础上，我们重新调整并构建了新的企业管理结构和管理模式，对推动企业的快速稳定发展起到了很好的作用。可以这样说，这种模式比较适合目前企业的发展现状，也符合企业的战略要求。

从管理层次上来讲，近几年，股份公司把主要的精力和重心都放在了公司未来核心支柱产业的投资建设上，而对企业机制建设和细节管理都授权给了各产业的经营班子，现在看来由于我们监督、管理和落实、检查的力度不够，未能达到预期的效果。我们实行授权经营与分级管理的目的，就是要明确和细化不同层次的管理职责和权限，加强产业实体的管理责任，形成一个从股份公司到各产业实体再到车间、班级的层次清晰的管理体系，各负其责，各司其职，一级抓好一级，一级管住一级，把股份公司的经营目标任务很好地分解、落实下去。

现在的问题是各产业实体在对所属单位和部门的管理层次上，管理职责不清，管理体制不明确，管理措施不到位，出现了管理断层现象，很多好的计划和措施未能很好地落实下去，缺乏执行力度。究其原因我认为，本质问题是我们对“对制度量化处理的不够”。管理制度不够健全，或者有制度不执行，责权利不清晰，管理粗放马虎，工作效率低下，是我们

公司目前存在的一个非常突出的问题，可以这样说很多问题都是因它而生，如部分企业除了内部市场的拉动已失去了造血功能和市场竞争的能力；公司职能部门对各经济实体的指导和监督不到位；部分企业的市场管理部门定位不准，把关不严，人浮于事，没有采取有效措施跟踪落实合同的执行情况，以致造成货款回收不及时，货款回收的票据手续不全，使应收账款的回收难度加大。20xx年底的外销应收账款余额高达xx多万元；某些公司的业务流程不顺，销售体制难以适应市场变化，市场信息不对称；某些公司的库房管理不规范，出现物资丢失等现象，这些都说明我们的企业经营者忽视了细节管理的作用，忘记了“细节决定成败”的理念，我认为，作为一个企业的领导干部一定要把自己所分管的业务流程搞清楚，可以这样说，如果我们在每一个细节问题上都处理的很到位，完成今年的目标任务是很有可能的，“认真能把工作做好，用心能把事情做成”，这个道理大家都明白，这就要求我们要养成良好的工作习惯，完善业务流程，及时制定适合企业发展的各项管理制度，把细节管理融入到企业的方方面面，量化各项经济指标，培养企业员工责任感，把企业经营管理的境界推向更高的境界。

企业管理者的水平高低、素质高低直接决定了企业的运营和发展，关系到企业未来的市场竞争能力。今年我们将加强管理者的自身修养，继续强化各级领导的“四种精神”，提升“五种能力”。

第一，理清经营思路，转变经营观念。

人们常说：“思路决定出路”，我们要用发展的思路来解决企业在经营过程中遇到的各种困难。今年我们能否抓住有利的发展机遇，完成各项经营目标，关键在于各级管理者能否转变经营理念，理清发展思路。

股份公司今后只在企业重大的决策方面行使职权，发挥决策中心和利润中心作用，而企业正常的经营活动均授权给各企

业自主行使。这就要求我们的各级经营班子和广大管理干部，首先要清楚本企业今后的发展方向、思路和战略目标，其次要能静下心来，认真研究并解决本企业在经营中遇到的各种问题和困难。例如石材产业和化工建材产业，要着重关注国家对固定资产投资领域中的热点行业和领域，研究分析有关市场信息，采取措施解决市场信息不对称的问题，制订切实有效的对策和办法，提高市场开发的成功率；另一方面，要认真研究每一个工程项目的招投标形式，提高公司投标的中标率。

第二，提高管理者水平，做一个精益求精的执行者。

1、提高管理者的业务水平。主要是指专业知识和行业知识。要做一个合格和称职的管理者，就要做一个有心人，俗话说“世上无难事，只怕有心人”，要力争成为企业的行家里手，绝不能一知半解。不怕你不懂，就怕你不懂装懂。所以，希望我们的管理干部在百忙之中，一定要利用一切可能的时间多学点知识，充实自己，要养成一个不断学习的良好习惯。

2、提高管理者的领导水平。重点是提高管理者分析解决问题的能力 and 作为领导人的本领。我曾经说过“发现问题是能力，解决问题是水平”。也就是说发现问题并解决问题是我们每一个管理干部的第一要务，要做到这一点，就必须提高自己的管理水平；其次是要学会做人的工作，作为企业的领导干部要能够理解人、尊重人、说服人、领导人；第三，要在内部管理上下功夫，挖掘企业潜力，降低企业成本，向管理要效益。这就要求我们的管理干部要掌握财务基本知识，学会防范财务风险的技巧，善于运用成本核算与管理的手段经营企业。

各产业实体的经营水平能否再进一步提高，能否实现新的突破，首先是这个公司的经营班子是否有决心提高管理水平，他们对这个问题的认识越深刻，他们的行动、计划和采取的措施也就会越有力越有效，也就是说你给自己的目标定的有

多高，将来你可能实现的目标就会有多高，这就好比爬山，如果你把目标定在山顶，那么将来你至少能爬到半山腰上，如果你把目标定在半山腰上，那么你可能永远只能在山脚下徘徊。我举这个例子的目的就是要让大家知道，心有多大，你的人生舞台就有多大。