

2023年竞聘面试工作计划 内部竞聘面试自我介绍(模板7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

竞聘面试工作计划 内部竞聘面试自我介绍篇一

大家早上好！

我是来自交通大学市场营销专业的。我喜欢读书看报，因为它能丰富我的知识；我喜欢跑步，因为它可以磨砺我的意志，我到底是个什么样的人呢？我是一个活泼开朗、热情、执着、有坚强意志的人。既然今天竞聘的是营销经理一职，我想谈谈自己对营销的理解。

营销不等同于推销，但推销是营销的重要组成部分。要想做好营销工作，首先就要做好自我推销。让一个陌生人信任自己是有一定难度的，但只有客户相信可以，才会相信自己的产品，才能更好的将产品推入市场。我想“做人，做事，做生意”大概就是这个意思吧！

我觉得作为一名营销经理，除了应该具备一定的营销知识外，还应具有良好的沟通、协调能力，能够吃苦耐劳，具有良好的团队合作精神，讲究职业道德。身为班长的我，在三年的时间里，组织了班级各种各样的活动。通过组织这些活动，提高了自己的组织协调能力，加强了团队合作意识。

同时也让我充分认识到，个人的能力毕竟很有限，只有通过团队合作，集思广益，取长补短，才能更好的完成工作。如

果这次我有幸竞聘上营销经理，我想打造一个平台，让自己的同事在一种轻松却不失严谨的氛围中工作，大家相互合作，具有良好的团队精神。

竞聘面试工作计划 内部竞聘面试自我介绍篇二

是什么让面试问题成为“好”问题？答案很简单，“好问题”应该能做到以下两方面：1、它能提供必要的信息，帮助你制定正确的招聘决策。2、它能帮你深入了解候选人的思维活动和感情世界。

避免使用过时、老套的问题，例如“你的优势和劣势各是什么？”或“在未来的5年，你怎么看待自己的发展？”或“如果你是一个动物，你会选择哪一种？”而是换成一张精心准备过的提问表，通过那些有助于评估候选人的任职资格的问题，找到对企业和岗位都最适合的人选。这样的问题有数百个，但以下列出的 15个问题能帮助你迅速起步，并帮助你分析候选人的答案内容。

大多数面试秘笈类的书上把这种问题称为“杀手问题”。你绝对可以相信一个准备充分的候选人，他的回答也会是精心排练了数次的。一个胸有成竹的候选人会简要介绍他的优势、重要的成就和职业目标。你的主要工作是什么呢？将候选人的回答同他的简历相对照，看是否一致。一段散乱无章、内容空泛的回答直接表明候选人的思路不清晰或是资历不够。

一个胸有成竹的候选人在回答时，会显示出他的适应能力以及在必要时乐意“面对困难挺身而出”的精神。一个不走平常路的候选人会显示出他的创造力和睿智。这个问题给候选人一次阐述自己成就的机会，例如描述自己如何在提高效率或降低成本方面所做的贡献。如果一名候选人说他从未改善过自己的工作，你的判断将不言自明。

这里没什么弯弯绕，不过是个很实在的问题。请注意，问题不是问“你有什么技能和优势？”而是“你将运用什么样的技能和优势来完成工作？”答案将从另一个侧面反映出候选人对工作的兴趣程度如何，以及他为了面试做了多少准备。有经验的候选人会将他们的专业技能和具体招聘岗位的要求联系起来：“我认为我在海外记者方面的经验对于面向海外客户的营销工作将非常有利。”他们会结合自身能够对企业所做的贡献方面回答你的提问。

如果你在面试一位技术人员，例如系统分析师或税务会计时，这招特别管用。这个问题显示出候选人能否用浅显易懂的语言解释清楚他们的工作的能力。他们是否在叙述过程中使用行业术语？他们是否能表述清楚让人理解？如果不能，说明他们缺失一种同其他部门的员工合作的能力，因为他们无法走出自己的“世界”，就无法满足当今企业对个人的团队合作精神的需要。

要注意这个问题问得故意有些含糊其辞。这不是个假设型的问题。你想知道的是候选人制定决策的方式以及这种方式是否符合你的企业文化。那些承认在辞退下属时有些棘手的候选人会流露出他们的同情心，而那些能够成功地处理同同事之间的矛盾冲突的候选人则表现出他们很强的团队合作精神。能够承认过去所犯错误的候选人则表现出他们的诚实和心胸开阔。

也要听听候选人是如何作出他们的决策的。例如，寻求他人的建议的意识显示出候选人以团队为中心。如果你面试的是一名中高层管理人员的话，这个问题特别重要。

这个问题很重要，但不要让人觉得带有指责的口吻。一般说来，人们都是找好下家后才辞职的，但有时人们自愿先辞职。有时候，职场能人在没有自己的过失的情况下失去工作也不是件什么新鲜事。你的思路要开阔。尽管如此，你还是要尽可能获取具体真实的回答，并在日后进行证实。而那些在履

历表上断断续续工作的候选人，至少应该给予合理的解释，这些中间空着的时间段他们都干什么去了，以及解释他们有效地利用了这些时间段——例如，去进修从而获得一个更高的学位。

这两个问题比你想象中要深刻尖锐。你从候选人的回答中能深入洞察他是如何看待管理的以及对管理的反应。对于问题的第二部分来说，如果候选人经过深思熟虑，并且态度积极地进行回答，说明候选人有能力从过去的不愉快的管理境遇中成长起来并/或者能从过去的错误中汲取经验教训，这都是难能可贵的品质。如果候选人满腹怨恨、挑剔指责，则说明候选人仍旧积怨在心，或是他们不具备同某类性格的人们愉快相处的能力。当然，性格上的冲突时有发生，但是，在当今讲求团队合作的办公环境下，企业希望员工都能试图最大限度地消减这种冲突，并且不以此为借口。

理想的回答是“都是”。喜欢和信息打交道的人显然是技术类岗位的不错选择；但是，沟通与合作越来越成为当今所有工作岗位，包括技术类岗位的必需条件。如果候选人不喜欢同他人沟通与合作，这会是一个红色的警告。理想的答案是候选人赞同组织内部的百花齐放会比一枝独秀能产生更多的创新思维；但是，如果没有信息，团队将寸步难行。

这是个“大局观”的问题。你是想探究候选人是否对他现任或过去的企业目标和使命有清晰的认识以及他是否以这些目标作为方向来思考问题。候选人如果不能流畅地回答，说明他们对企业的目标和使命缺乏深入的理解和兴趣，势必对你的企业也将是如此。有时候，在回答这个问题时，候选人会流露出对雇主的怨恨或愤懑。但是，你也要明确地告诉候选人问这个问题不是为了打探企业的内部信息。

有经验的候选人会告诉你一些具体的事情，你可以在日后落实。其实，这个问题的重心在于将候选人目前的（或最近的）日常工作同招聘职位的工作需要相对比。候选人如何描述他

们的工作职责能够在很大程度上揭示他们工作的真实情况。你是否能感觉到候选人对工作的激情和兴趣？候选人的叙述是否和你掌握的情况相符？你是在找寻候选人的工作激情，以及他将现任的工作职责同企业目标结合起来的信号。

你要琢磨候选人所说的具体细节，从而判断候选人是否适合于你的企业。如果你的企业文化是崇尚合作、以团队为中心的精神，你不希望听到候选人说“我喜欢独自工作。”你也可能发现自己原先对候选人不切实际的判断，或是候选人同环境潜在的冲突。（“我计划在信件收发室工作几个月后竞聘公司的总裁职位”）人们很难在所有的环境中都能发挥自己的最大潜能。如果候选人说自己在哪儿都能发挥最佳水平的話，要么是对他们自己不诚实，要么是对你不诚实。

你能够告诉我一个例子，在过去你是如何解决冲突的？你希望听到候选人做到合乎情理，并做到维持正义。不幸的是，大多数的候选人说的都是正常发生的事，而你只是想听听一些特别的事。如果候选人的回答早在你预料之中，你要有所质疑。虽然有些人天性很随和，但是他们说自己从未遭遇过冲突肯定是不诚实的，或是自己的一种错觉。

继安然公司的解散以及其他公司丑闻公布于天下后，没有哪个理性的候选人会说违反职业道德是正常的。但是，候选人对此问题的看法和回答，以及他们接下来所说的其他事件，将非常有助于你深入洞察候选人面对这种情形时所作的反应。

除了充分利用时机展示他们的资历，精明的候选人也会抓住面试机会进一步了解企业和招聘的岗位，因此，对他们有备而来的提问，你大可不必惊奇。不要把他们的提问视为对面试进程的破坏：其实提问表明候选人对企业感兴趣以及他们的职业素养。事实上，你可以通过在面试过程中“推销”你的企业来消除他们的顾虑。正如候选人会显示出他们具备职位所需的技能那样，你也可以对那些有希望的候选人讲解企业的相关计划和政策，让他们感觉到能来企业工作是个非常

棒的机会。

1、针对性原则

因而在面试题编制过程中，要注意选取那些带有岗位要求典型性、经常性、稳定性的内容去设计试题。二是应试者个体素质的特殊性。面试题设计前要对应试者来源情况进行分析，结合岗位的需要，设计出既适合岗位要求又能切实测评出应试者个体能力素质的试题。从实际情况看，我国虽人口众多，但真正能够达到理论上所要求的国家公务员能力素质的人并不是很多，尤其在那些受地域狭小的限制，又无法从其他地区招录公务员的地区更是如此，如果离开应试者来源背景这一实际，试题设计的理论水平很高，却未必能达到实际的选拔目的。另外，经过报考资格审查、笔试的筛选，进入面试的只是很少的一部分人，若能根据每一个应试者的履历表和笔试成绩，有针对性地拟定面试题，这不仅是对笔试的一个补充，也可帮助我们更有效地测评出每个应试者具有的实际能力素质。

2、科学性原则

在面试题的设计编制中，不能随心所欲，拿来一个题目、一个案例就作为面试题目。所谓面试题的科学性要求，一方面指从内容上它应该是严谨的，既源之于现实和岗位工作需要，又不是干巴巴的抽象理论或是不加修饰的生活原版，它是经过提炼、加工、改造后的具有典型性和现实性相结合的题目。另一方面，在形式上，它应该按照各类试题编制的规范来设计，题目的大孝提出或设置方式应适中、适度。尤其是那些难度较大的面试，其试题的设计在科学性、规范性上的要求更高，否则此类面试就会流于低层次循环，既测评不出应有的素质指标，也无法拉开应试者之间的距离。

3、目标单一性与试题内容多样化原则

目标的单一性与内容的多样化相辅相成，不可分割。首先，根据空缺的职位对任职者素质的要求确定面试的目标。分散化的目标将使竞聘面试难以成功，明确目标之后，要以目标为核心进行多样化试题的设计，从而保证面试的有效性。

面试目标是根据对考生的素质要求而设定的，而每一面试目标都需要备有多样的试题材料。面试的科学化程度依赖于选用的试题材料准确性、科学性，这就要求有丰富多样的试题供选择。因此，应当有计划、有步骤地建立国家公务员录用面试试题题库。

4、灵活性原则

灵活性原则要求在面试试题的编制设计中，题目的形式和内容都要采用较灵活的做法，一是为面试提问留有余地，给应试者的思维留有空间，调动应试者的积极性；二是灵活性的试题可以营造面试所特需的活跃气氛，使面试根据时间进展的情况，根据应试者的表现情况，有张有弛地进行，这有利于调节应试者的紧张心理，使其充分发挥自身的能力水准。

5、弹性原则

弹性原则要求在设计编制面试试题时，除少量客观性试题外，尽量做到一题多义，一题多解，给应试者以充分的施展空间，让他们能够运用自身知识和工作经验，给面试考官一个全面观察的时机。如果试题内容涉及面狭窄，答案惟一，凭应试者死记硬背就能完成，既便于应试者押题，也会极大影响面试测评的有效性，使面试变成了笔试的延续。

但是，具有弹性的面试试题，并不意味着大容量，或者是多个小问题的组合，好的弹性试题可能就是精练的一句话，或一个简短的案例，它提供给应试者更多的是思考问题的多-维性、创造性和联想性，而不是用一大堆习题、怪题压住应试者，让其疲于、难于应答，而无力展示自己多方面的能力。

6、思维性原则

在设计和编制面试试题时，应着眼于公司的大政方针导向性，设计与企业文化以及与应聘职位相关的试题，避免那些格调不高、内容庸俗，甚至与公司政策、路线相背离，与所工作内容毫无关系的问题。提出思想性原则，主要目的是测量作为企业中的一员对当前企业的文化、发展方向等的理解能力、运用能力。

7、面试试题与考生综合素质相适应原则

这一点强调的是考生面试的适应性问题，它包含如下两个方面的内容：

(1) 面试试题要与考生的程度相适应。这里讲的“程度”是综合素质的概念，包括考生的文化程度、社会阅历程度等。例如，我们对一个大学刚毕业、缺乏社会经验、20岁出头的年轻人确定面试内容，自然应当与已在社会工作多年的30岁左右的成年人有所不同。

(2) 面试试题要与工作岗位的阅历要求相适应。企业要了解所需的工作岗位需要什么条件的人，就要选什么条件的人。该人员是否具有工作岗位所要求的知识、能力，并且能够适应工作内容增多偏难的情况，具备发展潜力。因此，面试内容应当满足工作岗位的现实与未来的要求，避免学非所用、用非所长等弊端发生。

上述两点只是一般地强调了考生面试的适应性问题，在实际工作中还有许多难题需要认真研究。因此，在实际工作中应不断地总结经验，把面试试题设计得更加科学化和合理化。

8、面试试题新颖性与启发性相结合原则

为提高试题的效度，应该注意材料新、形式新、观念新、内

容新，避免重复特别是简单反复，以便于测评考生某些素质的真实水准。但这种新颖、新异、新奇要与富有启发性结合起来，从而促使考生的近似的联想和对比联系进入活跃状态，不至于拘束与紧张，切实挖掘其潜力而表现其应有的素质。

比如面试题目中有一题是这样的：“孙中山说：青年要立志做大事，不要立志做大官。拿破仑却说：不想当元帅的士兵不是好士兵。请你对此加以评析。”该试题构思新颖，从考生对两种看似截然相反的观点的比较、分析和评价中，可以比较好地测评其思维能力、表达能力、人生观、价值观、诚实态度和进取心。

9、可行性原则

如果录用缺乏实际工作经验的应届大中专毕业生，应着重一般素质(尤其是发展潜力)的测评；如果竞聘者有一定的工作经验或专业工龄，可着重进行特殊素质的测评。因此，对不同类型的考生在项目的权重分析上可考虑有所区别。

竞聘面试工作计划 内部竞聘面试自我介绍篇三

你们好！

今天，我将竞聘的岗位是安全稽查处处长。我认为我有以下有利条件：一是我竞聘该职务的个人优势；二是谈谈竞聘成功后的工作的思路。

首先，请允许我对自己的稽查生涯工作做个简单介绍。本人xx年从事供热稽查工作，与稽查工作结缘长达5年。在我任职期间，由于工作组织得当，查出违章用热用户236户，为公司挽回经济损失达一百余万元。

一、是具有虚心好学、开拓进取的创新意识。接受新事物比

较快，勇于实践，具有开拓精神；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂斗志/，能够坦然面对各种工作挑战。

二、是具有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。在日常生活和工作中，我不断加强个人修养和党性锻炼，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的肯定。

三、是具有雷厉风行、求真务实的工作作风。多年的工作锻炼，培养了我雷厉风行、求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我不唯书、不唯上、只唯真、只唯实的工作态度。

四、是具有一定的指挥、管理能力。除了业务工作外，还要协助领导搞好的日常管理，为领导积极建言献策，积累了一定的指挥、管理经验。

立足本职，展望未来，稽查工作任重道远。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为群众服务，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。“两大主题”就是围绕改革与管理两大主题，突出思想政治建设和业务素质建设。“四个做到”就是：第一全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、思想上坚定、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、政绩上突出。第二增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，全面推动各项工作上台阶上水平。第三妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥参谋助手作用；对待下级要多关心、多帮助充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对待同级要多沟通、多交流，相互配合、亲密合作；第四廉洁从政、树立形象，做到有权不滥用、有名不专争、有功不专居、有责不专推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强

本部门的凝聚力、战斗力。尊敬的各位领导、各位评委，竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、下也好，一如既往；进也好、退也好，一片青心。

雄关漫道铮如铁，而今迈步从头越。无论竞选结果如何，我都会正确对待，无论在什么岗位，我一样会认真做好工作，以更高的标准要求自己，进一步完善自己。尊敬的领导、各位评委，诚恳待人，为人正派是我为人态度！勤奋务实，开拓创新是我的工作态度！如果组织上给予我此重任，我将不辜负大家的期望，充分发挥我的聪明才智，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力地工作。

谢谢大家！

竞聘面试工作计划 内部竞聘面试自我介绍篇四

一、作为副校长，你将怎样处理好与校长的关系？

答：副校长是校长的助手、参谋，我认为，作为副校长，要处理好与校长的关系，必须做到以下三点：1、摆正位置，处理好管家与当家的关系：副校长是校长的左臂右膀，在工作中要切实摆正自己的位置，做到管家不当家，到位不越位，尽职不贪职，大事多请示、多商量、多汇报，份内之事不等待、不推诿，摆正位置，明确职责，干好工作；2、通力合作，处理好助手与指挥的关系：学校工作是一个有机整体，副校长应主动配合校长的工作，做到服从不盲从，搭台不拆台，当好校长的眼睛，收集教工意见，提出合理化建议，当好校长的助手，处理好具体事务，全面完成各项工作任务；3、淡泊名利，处理好绿叶与红花的关系，副校长应做到默默无闻，甘当绿叶，不争名逐利，不抢校长镜头，不争校长彩头，甘作绿叶配红花。当好管家，做好助手，甘为绿叶，这就是我处理好与校长关系的思路。

二、你认为怎样做才能当好副校长？

答：副校长扮演着双重角色，他是校长眼中的战斗员，又是教工眼中的指挥员，所以，当好副校长，就必须在坚持“上为校长分忧，下为教工服务”原则的前提下，做好以下三点：1、进入角色，处理好“兵头将尾”的关系：作为战斗员，应做到安排工作让校长放心，完成工作让校长满意，同时，作为指挥员，应做好管理协调工作，使教工工作上支持，行动上合拍，感情上沟通，形成合力，完成任务；2、履行职责，处理好上传下达的关系：副校长的双重身份决定了他在履行了职责的时候必须当好中介，履行上情下达和下情上达双重职能，促进整体工作的和谐，达到工作上的支持、目标上的认同、行为的顺应、感情上的共鸣；3、淡泊名利，处理好绿叶与红花的关系：作为副校长，眼中要有两朵红花，一是校长，二是教工，自己要甘为绿叶，为校长的全局工作做实事，为教工的具体工作服好务，促进学校大局的良性发展。所以，只有进入双重角色，履行双重职能，淡泊名利诱惑，才能当好副校长。

三、你怎么处理与校长的不同意见？

答：当我的意见与校长的意见不一致时，我将本着“服从不盲从，搭台不拆台”的原则来理智地处理，做到三点：一、充分表述，二、模范执行，三、反馈调整。具体如下：1、充分表述：在有理有据的前提下，选择恰当的时间、地点、场合，按组织程序向校长充分表述自己的看法和想法，提出自己的思路，争取校长的理解与采纳，同时态度诚恳，做到良药不苦口，忠言不逆耳；2、模范执行：当自己的意见不被采纳时，则本着“求同存异”的原则，模范执行校长的决定，并在工作中努力去适应、理解、配合校长的想法，做好工作；三、反馈调整，“智者千虑，必有一失”，当校长的决定在实践确实有失误时，则将情况如实反馈给校长，并继续向校长提出合理化的建议，真诚地表达自己的想法，争取校长的最终理解，同时默默无闻地做好补救工作，全力维护校长的

权威。

四、你作为副校长，怎样调动中层干部的工作积极性？

答：我认为：作为副校长，要调动中层干部的工作积极性，必须做到“四心”：即关心、放心、宽心和公心。1、关心，建立管理亲和力：不摆架子，主动关心中层干部的工作，消除和中层干部之间的距离，在管理亲和力中建立工作和谐感；2、放心，建立工作信任感：充分相信中层干部的工作能力，在交待大原则的前提下，给足工作空间，让他们充分发挥工作自主性与创造性，实现工作价值，不横加干涉，说长道短；3、宽心，建立工作安全感：一是切实为中层解决工作中的具体困难，让他们产生安全感，二是在他们工作中出现失误时，更要给足安全感，要体谅他们工作的具体处境，主动检讨自己在管理和指导上的疏忽，然后和他们一起总结失误原因，指明弥补措施，为他们下一步工作加油鼓劲；四、公心，提高评价公正性：本着“大声表扬，小声建议”的原则，在对上对下的各种场合评价他们的工作都要充分肯定成绩，阐述他们劳动的价值，给他们一个客观公正的评价反馈。只要在和中层干部的磨合中做到以上“四心”，我相信中层干部会有工作积极性的。

五、你认为副校长应具备什么素质？

答：我认为一个合格的副校长应具备三大素质：一是个人魅力，二是管理水平，三是创新能力。1、个人魅力，个人魅力由“德、才、体”三部分构成，作为副校长，应有较高的思想境界，具有大局意识，办事公正，同时，“打铁还需本身硬”，知识结构合理，能体现“多能一专”，在专业上不会闹出“瞎子牵瞎子”的笑话，最后，还要有健康的体魄，充沛的精力，来适应纷繁复杂的工作；2、管理水平，能适应副校长双重身分的特点，在管理上既当战斗员，又当指挥员，具有一定的沟通能力和协调能力。3、创新能力，在工作中能因地制宜，因时制宜，捕捉恰当的切入点，进行创造性的工

作，不但能抓工作，而且还能创造性地抓出特色化的工作。

六、假如你分管教育科研工作，你将怎样抓好这项工作？

答：假如我分管教育科研工作，我将从四个方面去抓好这项工作：一抓氛围，二抓规划，三抓实施，四抓激励。1、抓氛围：意识决定行为，只有让广大教师在科研问题上“心动”才会有“行动”，通过听讲座、看录像、作讨论、写体会等多种形式让教师接受“科研兴校”的观点，营造科研氛围，为实施科研打基础。2、抓规划：将教育形势与学校实际结合起来，科学拟定学校教育科研实施长期、中期与短期规划，做到长计划，短安排，避免教育科研的盲目性。3、抓实施，作为副校长应组织教导处作好教育科研的过程管理，作好教师培训及实验指导，督促实验的各个环节落到实处，保证实施顺利，为科研的成功提供保障。4、抓激励，作为副校长应在教育科研激励机制上的拟定与实施上起着重要作用，在教育科研上体现“干和不干不一样，干好和干差不一样”，发挥科研机制为教育科研的前进的推动作用。

七、你将怎样对待校长工作中的失误？

答：俗话说：“智者千虑，必有一失”，校长是人不是神，在工作中出现失误是难免的，作为副校长，我在这个时候，主要做两件事：一是主动承担过错，二是及时弥补过错。主动承担过错的原因有三点：一是本能反映，校长是脑，副校长是手，砖头掉下来，手肯定会本能地去保护大脑的；二是大局趋使，校长是学校的统帅，统揽学校全局，副校长承担过错的目的就是保护校长的威信，让他能更为顺利地主持学校大局工作，所以，为了学校全局利益，副校长受点委屈，值！三是职责所在，校长工作失误，副校长肯定在建议与促进方面不太得力，所以承担责任也不为过。在弥补工作失误的时候，不能张扬，更不得乱发议论，显示其能。总之，善待校长的过错，是副校长为了维护学校大局的一个明智之举。

八、你如果分管德育，你将怎样开展工作？

答：如果我分管学校德育，我将这样开展工作：1、把握一个纲：按中国德育纲要的精神开展工作；2、联系一个情，即将纲要精神与校情联系起来，适合学校的实际、教师的实际及学生的实际，避免纲纲校脱节；3、拟定一个题，结合学校实际，在广泛征求意见的前提下，拟定具时代特色和学校个性的德育专题，统领学校德育工作；4、激活一班人，我将以学校教导主任、大队辅导员、班主任为主体，激活学校德育工作，并在各科教学中均有体现，努力做到专题性与灵活性相结合，课内与课外相干结合，校内教育与社区教育相结合，采取多种有效的方式将学校德育工作抓实，抓好。

九、你认为你竞选副校长有何优势？

答：在竞选副校长职务上，我有三点基础：1、真诚从教的专业思想：爱教育才会爱教育管理，我对教育的爱是发自内心的：在当教师的五年里，我只获了8项奖，当中层干部的六年，我却获了50余项大奖，我献身教育的热情与日俱增。2、全面和谐的综合素质：在“多能一专型”教师和“骨干教师型”行政方面均取得了不错的成绩，并且一直活跃在教育系统“演讲、唱歌、舞蹈、文学创作”等领域，个人综合素质更能适应新课改下的教育管理。3、开拓进取的创新精神：我做事不喜欢随波逐流，也不喜欢默守陈规，喜欢“吃第一个螃蟹”，在黄沙推出的“科技创新”与“教育科研”两大品牌均取得了空前的成功：前者连续四年代表重庆赛区参加全国大赛，另外，**小学是我的母校，没有哪个学生不想回报母校的，这种爱会变成力量，把工作干得更好。

十、你将怎样协调和处理好与其他副校长与其它部门的工作配合？

答：在和其副校长与其它部门的协调中，我应做到以下三点：1、树立一个整体观念。2、处理三个结合点：职责上分，思

想上合；制度上分，关系上合；工作上分，目标上合。3、加强优势互补，做到全局一盘棋。

十一、你认为副校长的管理，除了权力因素外，还有哪些非权力因素？

答：我认为，副校长的非权力因素主要表现在三个方面：道德品质、知识才干和真挚情感。1、道德品质，作为副校长，具有高尚的道德情操、优良的生活及工作作风，就会散发出独特的人格魅力，让领导赏识、教工敬佩，产生较好的管理影响力；2、知识才干，作为副校长，要有合理的知识结构，称得上是“多能一专”型教师，“骨干教师型”干部，同时，创新意识强，工作能推陈出新，在管理中让人觉得有信赖感；3、真挚情感，副校长要和教工交朋友，管理要有亲和力，通过真挚的情感缩短人与人之间的距离，提高管理的吸收力。总之，非权力因素在整个管理中占有十分重要的地位，作为副校长应合理使用非权力因素，将管理工作干得更好。

竞聘面试工作计划 内部竞聘面试自我介绍篇五

尊敬的各位领导：

你们好！

我很荣幸能参加这次竞争上岗。首先，我要感谢组织多年的关怀和培养，感谢市局党组为我们提供竞争上岗的机会。在此，我先作个简要的自我介绍。

我叫aaa今年35岁，平时我喜欢写点小文章，如果大家留意，偶尔会在报上看到我的名字。我是94年gg税务学校毕业参加工作的，97年入党，04年取得本科学历，我在乡镇税务所工作了8年，在k县局办公室也有5年，积累了一定的基层工作经

验和机关工作经验。我是去年9月份才借调到市局办公室的。

我的特点有三个：

一是政治立场坚定。对自己政治上高标准、严要求，坚持理论学习，思想上、行动上始终与党中央保持一致；能自觉遵守有关廉洁自律规定，做到廉政、勤政。

二是工作热情高。无论是税收一线的专管员，还是办公室文秘信息员，本人都能以饱满的热情投入到本职工作中去，尽心尽职，毫无怨言。在k县局办公室工作的5年，年年被县局评为先进工作者，03年被、政府评为财税工作先进个人。

三是岗位适应能力强。我这个人的性格就是“干一行，爱一行，有冲劲，工作一旦做了，就要争取有好的成绩”。中国象棋是我的一门业余爱好，我特别佩服卒子一往无前、永不后退的精神，下象棋时的那种缜密思维，使我养成了独立思考、刻苦钻研的习惯，也培养了我做事认真负责、一丝不苟的工作态度。平时，我能虚心向业务精通、经验丰富的领导和同志们学习，熟悉和掌握业务工作技能，工作很快上手，目前基本适应了市局机关工作。

我的特长主要是在文字工作方面。我曾接受过公文处理、信息和新闻写作等多种培训，具有一定的文字功底。01年，我刚从基层税务所调到k县局办公室从事文秘、信息工作，当年k县局的稿件上报率就有很大的改观，02年，我就获得《gg日报》社优秀通讯员奖；02、05年被宣传部评为先进通讯员；04、05年连续两年被区局评为全区国税系统政务信息上报先进个人。去年，到市局以后，短短的4个月，我就在各种媒体上稿90多篇，全年的上稿数量达到198篇。

这次竞争上岗，我是把它当作自己综合能力的.一次测试，无论成功与否，都不会影响我的工作热情。我决心以这次竞争上岗为契机，加倍努力工作，充分发挥自己的聪明才智，使

自己的工作迈向新的台阶。我恳切地期待着能得到各位领导和同事们的信任和支持。

我叫xxx从九五年跨入扬州大学税务学院那天起，我就和税收结下了不解之缘，毕业后成为了一名光荣的税务工作者。从税十年，我做过大厅征收人员，待人热情、微笑服务，让每一位纳税人感受到地税人的真诚，感受到纳税的光荣。做过个体管理，走乡入户、不辞辛苦，办好每一张税务登记证，收好每一分国家税款。做过税务稽查，严格执法、廉洁自律，力争将每一个案件都做到查深查透，守住税收工作的最后一道防线。

目前从事的是案件审理工作，我勤勤恳恳、兢兢业业，以过硬的业务素质把好稽查案件的审理关。十年来先后四次被评为优秀公务员，多次被xx市局和xx市局评为十佳稽查能手，二00六年还当选为xx市十大杰出青年。

当然这些成绩的取得除了依靠自己的不懈努力外，还离不开领导的关心和同事的支持。

1、不断学习，提高自身素质。不仅要学习税收专业知识，还要学习会计、法律等相关内容，同时也要学习政治理论，强化政治素质，在思想上、行动上与局党组保持一致。

2、吃苦耐劳，做好本职工作。工作中我会做到甘心奉献、吃苦在前，以一丝不苟的态度、顽强拼搏的精神做好本职工作，为股室人员竖好榜样。

3、合理安排，带动全股奋进。我会根据股室人员的年龄、能力等，合理安排好每位同事的岗位和职责，带动全股人员共同努力，共同进步，较好完成全股工作。

4、积极思考，做好领导参谋。对工作遇到的各种情况和各类问题，我都会认真分析、积极思考，提出较好的解决办法，

供领导参考。

如果这次竞争失败，我也将一如既往，安安心心地做好本职工作，立足自身岗位迟早成才。

竞聘面试工作计划 内部竞聘面试自我介绍篇六

“可以托六尺孤寡之孤，可以寄百里之命”也许是对身为护士的我最恰当的注解。然而，被信任是需要有看得见的能力的。5年团支部书记和团委学习委员的角色给了我很多参与策划组织共青团活动的机会，在打造团委品牌，丰富医院文化的过程中，我的综合素质也得到了提高，具备了一定的协调沟通和组织管理能力。

如果我当选，我将做好以下几方面的工作：

2不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

3使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。

4重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

5培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

我的生肖属相是马，至于是不是千里马，就有待在座伯乐们的裁决了。但是无论结果如何，我都将马不停蹄地完善自己。

最后，借此难得的机会，祝大家新年心想事成！

竞聘面试工作计划 内部竞聘面试自我介绍篇七

在员工招聘、选拔和录用过程中越来越受人们的重视，银行员工竞聘工作岗位面试的自我介绍对于竞聘结果有很大的联系。本文是本站小编为大家整理的银行竞聘面试自我介绍范文，仅供参考。

尊敬的各位领导：

下午好！首先做一下自我介绍，我叫□x岁，中共党员，本科学历，现就职于支行。我竞聘的职位是对私客户经理。

我是一名勤勤恳恳在xx银行一线工作的员工，很高兴也很荣幸能够参加今天的面试。首先，感谢领导提供这个平台，让我有了这次展示自我的机会。同时，我也向各位领导保证，不管这次面试结果如何，我都会兢兢业业干好自己的本质工作，以优异的工作业绩，为交通银行的事业贡献一份力量。

参加这次面试，我认为自己有以下三个方面的优势：

一、具备良好的职业素养。在支行从事柜面工作的几年中，我积极利用各种机会，向书本学，向同事学，从实践中学，具备了较强的业务能力；同时，主动培养自己的责任心和团队协作意识，以极大地敬业精神干好每一项工作，任劳任怨，得到领导和同事的一致好评。

二、具有良好的营销意识。本人性格谦和，但从不畏首畏尾，具有较强的独立处理事情的能力。通过多年的经验积累，我已经掌握了一套适合自己的、并具有良好效果的营销方法□20xx年，在全行举办的比赛中，我工作业绩突出，取得的；在支行近两年的赛中，取得了第xx名的好成绩；20xx年截

至目前，在做好柜面工作的同时，已提升x户，客户x户，营销x户，信用卡近张，手机银行有效签约近x户。

三，具备较强的风险把控能力。针对当前工作中出现的各种风险点，我积极利用空闲时间熟悉规章制度、业务流程以及风险掌控技巧。同时，认真学习人民银行以及银监会对商业银行监管的各项条目规定，做到干工作心中有数，促业务合理规范。

总之， 如果我有幸得到领导的信任和支持，我将以最快的速度找准自己的位置，尽快进入角色，认真履职，交出一份让领导满意的答卷。

谢 谢!

各位考官，你们好!我叫，竞聘的岗位是xx银行综合柜员，以本岗位笔试第x的成绩进入了面试。曾经在学校参加过银行实习，在实习期间我严格按照正式银行的标准来要求自己。我深入学习，和他们相处融洽，和他们一起学习了语文教学的各种知识，掌握了一定的银行技巧，也对银行工作有了一定的认识，找到了自己的银行学习一套方法。

另外银行岗位应聘不仅要有丰富的专业知识，还要有高尚的情操。因此，在书时，我就十分注重自身的全面发展，广泛地培养自己的兴趣爱好，并学有专长，还能会唱、会说、会讲。在注重知识学习的同时我还注意培养自己高尚的道德情操，自觉遵纪守法，遵守社会公德和职业道德，没有不良嗜好和行为。我想这些都是一名金融工作者应该具备的最起码的素养。

同时，在实习当中，身边银行无私奉献的精神和天真、求知若渴，勤奋的学习态度深深地感染了我。我也深深体会到了作为一名银行的乐趣和重要意义，更加坚定了自己做一名银行的决心，成为一名银行也成了我的愿望。

假如，我通过了面试，成为众多银行职员队伍中的成员，我将不断努力学习，努力工作，为家乡的教育事业贡献自己的力量，决不辜负银行工作者这一职业。

各位考官，你们好！我叫，竞聘的岗位是xx银行综合柜员，以本岗位笔试第x的成绩进入了面试。曾经在学校参加过银行实习，在实习期间我严格按照正式银行的标准来要求自己。我深入学习，和他们相处融洽，和他们一起学习了语文教学的各种知识，掌握了一定的银行技巧，也对银行工作有了一定的认识，找到了自己的银行学习一套方法。

另外银行岗位应聘不仅要有丰富的专业知识，还要有高尚的情操。因此，在书时，我就十分注重自身的全面发展，广泛地培养自己的兴趣爱好，并学有专长，还能会唱、会说、会讲。在注重知识学习的同时我还注意培养自己高尚的道德情操，自觉遵纪守法，遵守社会公德和职业道德，没有不良嗜好和行为。我想这些都是一名金融工作者应该具备的最起码的素养。

同时，在实习当中，身边银行无私奉献的精神和天真、求知若渴，勤奋的学习态度深深地感染了我。我也深深体会到了作为一名银行的乐趣和重要意义，更加坚定了自己做一名银行的决心，成为一名银行也成了我的愿望。

假如，我通过了面试，成为众多银行职员队伍中的成员，我将不断努力学习，努力工作，为家乡的教育事业贡献自己的力量，决不辜负银行工作者这一职业。

我叫xx来自广西南宁20xx年毕业于广西银行学校金融专业。

毕业后在工商银行南宁支行工作1年，后又在南宁市商业银行工作过一年的时间。人往高处走，水往低处流。前两份工作因为没有太大的发展潜力，故我辞去工作，以谋求更好，更有发展前途的工作。之前2年的工作使我有丰富的银行临柜能力。

我认为我可以很好的胜任贵行的大堂经理一职. 谢谢!

银行应聘自我介绍

我叫，现年**岁，*族，大专文化，平时我喜欢看书和上网浏览信息，性格活泼开朗，能关心身边的人和事，和亲人朋友融洽相处，能做到理解和原谅，我对生活充满信心。我曾经在，在公司里先后在不同的岗位工作过，开始我从事工作，随后因公司需要到，有一定的经验，在工作上取得一些的成绩，同时也得到公司的认可。通过几年的工作我学到了很多知识，同时还培养了我坚韧不拔的意志和顽强拼搏的精神，使我能够在工作中不断地克服困难、积极进取。

加入销售人员的行列是我多年以来的一个强烈愿望，同时我认识到人和工作的关系是建立在自我认知的基础上，而我感觉到我的工作热情一直没有被激发到最高，我热爱我的工作，但每个人都是在不断地寻求取得更好的成绩，我的自我认知让我觉得销售人员是一个正确的选择，这些就坚定了我做好销售的信心和决心。将销售工作做好，给公司带来收益，使自身不仅在物质方面获得提高，更重要的是我的人生因我的选择而精彩。

共2页，当前第1页12