

# 最新施工现场安全汇报 施工现场消防安全 全自查自纠报告(优秀5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。我们该怎么拟定计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 车队月工作计划篇一

20xx年邮政通信生产车辆管理工作的总体思路是：按照\*邮政集团公司关于邮\*革的指导思想，以学习贯彻邮政机动车辆管理办法、制定车辆管理工作标准为切入点，进一步加强和规范邮政车辆基础管理；以提高车辆管理的信息化水\*为手段，全面推广应用邮政车辆计算机管理系统；以降低车辆运行成本为目标，加强车辆监督检查促进成本核算工作的落实，进一步开展邮政车辆的巡检和做好日常的检查、管理工作。

工作目标：建立健全邮政通信生产车辆管理、使用、维护等规章制度；落实车辆维护保养工作，提高车辆完好率；加强车辆使用管理，提高车辆的利用率。

为此，今年车辆管理工作要进一步完善、落实车辆管理办法，制定车辆管理规范指导意见，规范统一各级管理部门的车辆管理办法、检查考核办法、成本核算办法等。加强车辆维护和驾驶员操作规范管理，健全邮政车辆一、二级维护规范，保证车辆维护工作规范统一，提高车辆的完好率；健全车辆驾驶员操作规范，规范“三检”工作，降低车辆的故障率，确保安全运行。

由于各类业务的不断发展，生产单位采用多种方式来解决邮运车辆的投入不足问题。这些车辆虽然解决了邮政生产的部分困难，但也给邮政车辆的管理带来了新的问题，给邮政企

业的信誉带来影响，存在着安全隐患。

为进一步规范邮政车辆的使用，今年各邮政车辆使用单位要规范邮政生产车辆的使用，对用于邮政生产并使用“\*邮政”标志的非本企业车辆应全部理顺车辆的产权关系，清理非邮政企业车辆使用“\*邮政”标志的问题。同时要加强邮政车辆的属地管理，对省际固定邮路进行归口管理。

车辆的二级维护是根据车辆规定的运行里程，对车辆进行全面系统的维护，国家和地方对二级维护运行里程和作业规程都有详细的规定，按规定对车辆进行二级维护能有效的保证车辆总成性能的完好可靠，降低车辆故障率，确保车辆运行安全。今年集团公司将加强车辆二级维护制度落实情况的检查，各单位要按《邮政车辆管理办法》的要求，健全车辆二级维护制度，定期下达车辆维护计划，所有生产车辆必须按有关规定进行维护，确保车辆完好。

通过车辆管理系统，完善车辆静态数据（数量、车型、用途等）的收集，确保所有生产车辆卡片齐全，结合各单位使用系统的情况，逐步深入，达到车辆动态数据的管理。上半年完成全国所有生产车辆静态数据的录入工作，下半年开始根据应用情况，分步进行车辆动态数据的统计录入工作，重点完成部分单位的干线邮路车辆运行情况统计工作，为今后车辆运行的成本核算，提高车辆利用率打好基础，为信息集中、统计分析、统一管理和动态调度在技术手段上做好支撑。

为加强监督检查力度，防止拼设备现象的发生，确保设备良好运行，届时将组织全国性车辆巡检工作，对车辆的管理、使用、维护等工作进行检查、考核；监督、检查、指导省局、中心局的车辆巡检工作；对个别局进行跟踪和不定期的检查；并结合实际情况，增加日常的抽查工作。

——公司管理工作计划三篇

## 公司管理工作计划三篇

### 车队月工作计划篇二

随着大厦内的公车、私车逐年增多，大厦门口各种汽车日进出量猛增，汽车乱行乱放、夜间停车多的现象给大厦秩序和安全带来的问题日趋严重，在大厦停车未管理之前，车辆丢失和刮蹭时有发生，交通事故和由此引发的纠纷不断，为提高大厦业主的车辆安全和改善大厦交通环境、整治大厦交通秩序，经过大厦有关领导决定，根据北京市人民政府第75号令《北京市机动车停车管理办法》和北京市发展和改革委员会京发改字495号《关于调整我市机动车停放收费计时单位的通知》，大厦在加强停车管理方面势在必行。

#### 一、车场门卫服务规范

- 1、负责维护车场秩序，疏导交通，引导车辆入位，合理收费，文明服务。
- 2、指导车辆有序停放，保持车道和消防通道畅通。
- 3、负责做好车辆登记工作，做到出、入登记，认真填写车辆进出计时卡的时间，对入场车辆进行车况检查，如有损坏当场通知车主，并做好记录。
- 4、车辆进出先敬礼，使用文明用语，严格执行收发卡和验证制度，进场验发卡，出场收卡，出入卡发出时间和收回时车辆应保持一致，出入卡不得丢失。
- 5、负责对出场车辆进行检查校对，如发现可疑应拒绝出场，并立即报告主管，直至校对清楚后方可放其出场，夜间车辆出入需验明“三证”（驾驶证、行驶证、车辆计时卡）。
- 6、负责提醒车主下车后锁好车门、窗，贵重物品不要遗留

在车内。

- 7、 禁止小商、小贩、闲杂人员进入车场或逗留。
- 8、 禁止携带易燃、易爆等危险物品进入车场，禁止在车场内堆放杂物等。
- 9、 严格执行交接班制度，做好值班记录及其它记录，按规定办理移交手续，交班前做好周边卫生。

## 二、车场巡视人员服务规范

- 1、 按规定的路线时间进行巡视，根据具体情况进行负责车辆引导入位及引导车辆出位，在巡视终端设置签到箱进行签字，确保巡逻人员忠于职守，巡视到位。
- 2、 对车场内可疑人员、车辆进行监视、盘问和检查，发现问题及时予以解决。
- 3、 熟悉车场内设施设备情况，发现车辆碰撞或人为破坏立即制止并给予处理。
- 4、 巡视停车场内车辆有无漏油及烟火，线路安全隐患，不能处理时应及时报告车场主管或值班人员协助处理。
- 5、 检查停放车辆有无异常情况，门窗是否关好，车内有无贵重物品，有无被撬痕迹，并做好巡视记录，必要时通知车主和车场主管。
- 6、 检查停车场内有无可疑箱包，危险物等，并及时处理。
- 7、 遇重大紧急情况应立即报警。
- 8、 夜班巡视人员必须保持高度警觉状态，不得脱岗或打盹睡觉，一经发现将严肃处理。

入场时间来计算收费金额

## 突发事件处置预案

### 一、基本情况

京师大厦现有地上停车位约140个,可24小时停车。该大厦位于北三附近,隶属于北京师范大学,内设高级娱乐场所及办公楼,人员及车辆流动大,情况比较复杂,容易发生火情及车辆被盗、被砸等问题。为此各级各类人员一定要高度重视,严加防范。

### 主要任务

结合大厦的实际情况,成立应急小分队,主要任务是:

- 1、 担负大厦停车场内发生的火灾及车辆被盗、被砸、人员打架斗殴等相关事故的处置。
- 2、 协助大厦保安部做好自我安全检查。

### 组织指挥

当班停车管理人员担负停车场内的防事故应急抢险任务。由保安部经理或指定带班人员负责现场指挥、协调,其他人员密切配合。

### 突发情况处置

#### 1、 火灾情况

当发生火灾时,第一发现人要迅速携带灭火器或其它就便器材进行处置,同时通知同班其他人员和合作单位工作人员协助处理,必要时拨打119报警,并注意保护现场。

## 2、车辆被盗、被砸情况

当发现盗车时，第一发现人在保证自身安全的情况下，要迅速呼叫人员，并有效控制盗车人，为其他人员援助争取时间；当停放车辆被盗后，要确认车型、车身颜色、车牌号和盗车时间及所盗车辆逃离方向，注意留存盗车现场所用工具等，并及时报警；当车辆被撞(砸)后，发现人要留住当事人、记住车牌号，并询问联系方式，有条件的要对被撞(砸)车辆进行拍照，必要时立即向110报警。

## 3、纠纷情况

当与车主发生争执时，要以礼服人，争取理解，忍耐克制，不感情冲动，不义气用事，不占礼不让；遇有不讲理，态度蛮横，行为粗暴者，可报警处理。处理由计费引发的客户投诉及时、得当。在醒目位置明示投诉电话，方便客户投诉。客户投诉，车场负责人10分钟内赶到现场处理，必要时由海安公司出面解决处理。

## 4、事故处理

发现停车场事故要果断留住事故各方人员和保护事故现场，由当班负责人协助解决。未能解决事故的要详细记下司机的情况，报交通事故122，请交管部门解决。后找事故(未流现场的)要记下车牌号、车上接触点痕迹、损伤面积和位置高低是否吻合、刮蹭车辆漆皮颜色，地面接触点胎痕、洒落物等有关情况详细记录并报交管部门协助处理。发生车场赔偿时，由双方共同承担(按分成比例)，确保停放车辆因管理责任损伤得到合理赔偿。

## 五、有关保障

1、通信保障。配有手台和装有固定电话的要充分利用，没有装备的用手机联系或现场汇报。

- 2、 器材保障。灭火器和灭火所用其他器材，按规定数量、位置放置，并经常检查有效期，适时进行操作演练。
- 3、 为防止在灭火抢险过程中发生意外伤害，现场人员可向合作单位或者120救助。
- 4、 停车场设施齐全、导向标识明显清晰、车位线规范，车场内洁净有序，无杂物、货物堆放。

## 六、特别规定

- 1、 严禁在车场内私接乱拉电线，严防火灾发生。
- 2、 停车收费岗亭内严禁吸烟。
- 3、 车场内洁净有序，无杂物、货物堆放。
- 4、 进出车道及车场内主通道无占用、堵塞。
- 5、 车辆停放符合管理要求

## 七、要求

- 1、 提高认识，加强领导。要从讲大局和对员工生命财产高度负责的态度，认识防事故工作的重要性，认真学习和掌握发生火情和被盜事故时的自救互救方法，克服麻痹思想和侥幸心理，圆满完成任务。
- 2、 消防器材布局要合理，放于明显位置，处于完好状态，可随时启用。
- 3、 消防通道无车辆占用、堵塞、保持通畅。
- 4、 定期对车场人员进行消防演练，人员掌握基本消防技能，有能力处理车场紧急情况。

5、加强联系，掌握信息。在时间允许的情况下要先报告后行动；情况紧急时，可边行动边报告。

## 车队月工作计划篇三

20\_\_年以“六要模式”为安全管理工作的核心，积极推进建立健全安全管理体系的建设工作；积极推进\_\_工作，使现场管理水平再上台阶。

### 一、机构要健全

1、重新成立\_\_厂安全生产委员会，明确安全管理地位。构建安全防护体系。

2、由厂及车间逐级建立健全安全员制度，完善车间、班组各级安全员岗位职责，明确落实责任。

### 二、制度要完善

1、构建安全防护体系方案，重点是按照质量管理体系模式，建立安全管理体系。构建一个各部门分工职责明确、齐抓共管；职工遵规守纪、按标准操作的安全管理新局面。通过以预控为核心的、持续的、全面的、全过程的、全员参加的、闭环式的安全管理活动，在生产过程中做到人员无失误、设备无故障、系统无缺陷、管理无漏洞。实现人员、机器设备、环境、管理的本质安全，切断安全事故发生的因果链，实现安全生产。

2、重新修订20\_\_年安全生产责任制，确定部门安全职责，落实一岗双责。

3、继续深化打非治违专项行动，全面检查评价我厂的安全生产问题和管理不符合项，抓紧整改和完善，提高管理合规性，实现安全管理的提升；同时，要继续抓好以落实^v^□\_\_集团

安全生产禁令为核心的全员规程学、练、用活动，落实从严管理，严格查处各类违章行为。

4、深入开展隐患排查治理工作，要形成全过程、动态化、各职能部门参与、闭环管理的安全隐患和生产、设备重大事故风险排查治理体系，依托各单位信息化管理体系建设，搭建安全生产和隐患的信息化管理平台，落实各级安全主体责任，把检查治理违章行为和治理隐患作为各级管理人员常态化工作内容，实现零隐患、零事故奠定基础。

### 三、教育要落实

1、继续开展安全教育与培训活动，继续深入开展学习规程活动，切实开展规程抽考活动。20\_\_年全厂各类人员安全培训教育不少于\_\_学时，重点培训班组长及班组安全员。

2、按照作业标准开展安全操作示范法活动，以班组为单位，由班组长来示范，职工观摩并操作。目的：与其强化督促，不如养成习惯。

3、抓班前会质量。以x个做到为要求，坚强班前会的检查考核力度，提高班组长素质与责任心确保班前会质量。

4、重点加强十种人动态监管，层层落实。

### 四、考核要从严

1、重新修订现场及安全管理考核制度。确保安全管理工作分层、分级、避免管理脱节，各级干部联职联责；形成考核的联动机制。使考核有章可循。重点对三习四违以及生产过程中的不安全行为和不安全状态以及现场管理情况进行考核。

2、形成隐患排查及危险源、点的辨识工作的常态考核激励机制。

## 五、指标要量化

- 1、继续完善\_\_竞赛考核细则，细化、量化考核评分标准，增强竞赛的可操作性。通过竞赛将安全标准化工作推向深入。使之真正成为加强班组标准化建设的推手。
- 2、对车间每月的违章查处及自查隐患及整改项目进行评比通报。
- 3、量化细化考核及隐患排查制度指标，使考核细化、量化增强可操作性。

## 六、环境要改善

按照\_\_管理模式对现场逐步推行\_\_管理。从20\_\_年x月开始抓现场定置定位管理，为20\_\_年全面推进定置定位管理打基础。重点是，班组要实现定置定位图示上墙，人人清楚本班组本人的区域责任，彻底消除“三不管”现象，按区域定置定位图，实行日检、周通报、月考核。

\_\_最终目标：减少故障，促进品质；减少浪费，节约成本；建立安全，确保健康；提高士气，促进效率；树立形象，获取信赖；孕育文化，培养素质。

## 车队月工作计划篇四

### 一、工程建设

（二）严格履行工程建设“四项制度”，抓好财务管理。我站将“项目法人制、招投标制、质量监理制、合同管理制”这四项基本制度作为整个公路工程建设的根本，严格履行基本建设程序，并在施工管理全过程中予以贯彻落实。我站在资金使用上严格遵守国家有关财经纪律，确保资金使用的安全、合理、真实，并在历次检查与审计中获得了好评。

（三）完善、落实三级质量保证体系。在工程管理过程中首先从源头抓起，要求落实企业自检，一改过去那种企业坐在试验室编资料的形式主义，增强资料的实效性与真实性；其次，加强对监理工作的监督，强化监理职能，并通过严厉的奖惩机制来规范监理工作，在工作中我们就曾先后对施工单位及监理组分别处以5000及元的处罚，使监理真正成为工程质量的卫士；最后，在交通局、市质监站的指导下，我们成立了通达工程质量监督小组，每个标段落实两名现场旁站监督员，通过派员深入施工现场进行实地监管，进一步保证了工程质量。

（四）加大抽检力度，切实把好质量关。在去年的基础上，我们加强了实验室建设，完善了实验器材，补充了人员力量。在工程施工期间，加大抽检力度，通过实验室抽检，规范了企业自检资料与监理检查资料的真实性，进一步巩固了三级质保体系。

（五）强化服务意识。通过不断的宣传教育，使得每个参与工程管理人员在抓好工程质量的同时，牢固树立服务意识，为施工单位创造一个好的施工环境，积极主动与乡镇协调解决土方、桥涵、拆迁等工作，为工程的顺利开展提供了有力的保障。

## 二、养护管理

结合20养护工作实际情况及养护资金状况，把养护任务按目标分解、细化，落实了承 护责任制，采取了机动灵活的养护方式。全体职工发扬不怕苦、不怕脏的“铺路石”精神，在大家的共同努力下，路容路貌有了极大的改观，现正向着“畅、洁、绿、美”的方向发展。

（一）落实养护资金的安全使用，确保用于小修养护。本着花一分钱产生一分钱效益的思想，分清主次，选择重点路段进行重点投入。首先，投入资金54万元，对县道油路进行了

全面维修。其次投入资金20万元，对县道x036新信路曹顾张—韩沫路段3公里进行中修。并且在沿线乡镇政府的大力支持下，投入资金20万元，对部分县道砂石路进行了小修养护，基本保证了县道的通畅。

## 车队月工作计划篇五

为全力打造民生警务，积极回应人民群众的新期待，全力搞好“干部作风建设年”活动□x县交警大队在充分调研论证的基础上，本着“审批事项能取消的一律取消，能下放的一律下放，确需保留的缩短时限、提高质量；优化服务举措”的原则，紧密结合全县经济社会发展实际，研究制定了□x县交警大队“保增长、惠民生，服务经济发展”的措施》，主动践行服务承诺，提高办事效率，提升服务效能，强化作风建设。

第一，在车管所方面。

大队强化车管民警服务意识，继续推行了七项便民措施，提高了三轮汽车、低速载货汽车、二三轮摩托车上户ban证工作效率。一是把车管业务延伸到基层，对各大工厂、企业实行上门服务办牌ban证；二是办理牌照实行程序简化一条龙服务，尽量缩短ban证时间；三是为办事群众提供解渴的饮水机和饮水器具，设立咨询专职人为人民群众解答疑问，提供服务；四是印发《车主明白卡》让群众对上户的手续及程序一目了然，方便群众办事；五是设立业务，车主可以用电话咨询有关事宜；六是为群众办牌ban证代填表、代拓号；七是大队设专人进行盗抢机动车查询，从而大大提高了工作效率。八是对临界强制报废、逾期未检验的机动车，逾期未换证、未提交身体条件证明、记分达到满分的驾驶人，以信函、电话、短信或者现场书面告知等形式，告知其及时办理相关手续。

第二，在事故处理方面。

在全县实行轻微物损快速处理工作机制，即在本市投保机动车强制保险的机动车，在道路发生未造成人员伤亡、仅造成自身车辆损失额在3000元以下或双方机动车财产损失各在元以下的，可由当事人自行协商处理。

实行处理预约服务，制作事故处理警民联系卡，注明民警和当事人的姓名、联系方式等信息。同时，在事故处建立接待室，聘请律师提供免费咨询。

加强打击肇事逃逸案件查处力度，为人民群众保好驾护好航。

第三，在宣传教育方面。

第四，在路面秩序管理方面。

一、重点整治客车、危险化学品车辆。要严格落实预防特大的各项工作要求，集中警力、投入所有执法装备上路，把公路客运车辆、旅游客车、自驾旅游车辆、危险化学品运输车辆作为重点管控对象。

二、严查占用道路打场晒粮等违法占道行为。大队要派足警力，对省县乡道及重点道路上的打场晒粮现象要坚决取缔，对其它道路本着不影响交通的目的，劝阻农民将粮食远离公路或少占用公路，全力确保道路的安全与畅通。

## 车队月工作计划篇六

以推行中小学党组织领导下的校长负责制为契机，全面加强中小学基层党组织建设，大力开展“模范党支部”创评活动，获1个市级模范党支部、2个县级模范党支部荣誉。坚持以严的基调抓好全系统党风廉政建设，紧抓“八扬八治”深化作风建设活动的时机，在全系统深入开展干部作风建设和党风廉政建设自查自纠活动，召开了全系统全面从严治党情况通报会，强化以案为鉴、以案促改，加强警示教育。同时，围

绕群众普遍关注、诉求集中的教育短板问题，靶向施治，从工作考勤、工作量、工作绩效、教育“三违”、师德师风、“双减”政策落实六个方面进行了专项整治，大力破除制约全县教体事业发展的思想作风和行风弊病，净化教体事业发展环境，督促党员、干部和教师提振精气神，带动全县师德师风的根本好转。

加紧推进黎川三小附属幼儿园、黎川县第三幼儿园、黎川县第四幼儿园、职业中专二期、黎川二中扩建等重点项目工程的建设施工。目前，黎川三小附属幼儿园和黎川县第三幼儿园正在进行室内外装修装饰及附属设施建设，设施设备采购也在有序推进中，交付使用后可新增公办学位720个，目前，已暂借场所开园。黎川县第四幼儿园项目已落实建设用地，正进行初步设计；黎川二中扩建项目综合楼、教学楼已完成主体工程；职业中专二期工程基础工程建设已完成，正在回填土方。另外，投入资金2145万元，对龙安小学、栗塘小学、樟溪小学、熊村小学和宏村中学实施能力提升项目建设，部分项目已完工，对县城部分学校进行立面改造；投入资金449万元对义务教育学校校舍进行维修改造，全面排查和消除了各中小学、幼儿园校舍安全隐患，各项目均已进入竣工验收阶段。同时，投入资金140万元对教育信息化硬件设备进行了维护补充，全县各学校的班班通已基本普及，专递课堂已全面覆盖各村级小学。

自国家“双减”政策颁布实施以来，我局坚决扎实贯彻上级部门的决策部署，坚持校内校外两手抓，即充分发挥学校教育教学主阵地作用，又主动全面担当起规范校外培训机构管理、监管的引领作用，坚决贯彻上级领导决策部署，立足学校主阵地，扎扎实实推进“双减”工作落地、见效。让广大群众、师生真真切切感受到“双减”工作带来的看得见的变化。在开学之初，开展专项督查，全面落实“五项管理”工作，“双减”工作；下发《关于切实减轻中小学校学生课业负担的意见》文件，指导和规范学校作业管理，各校成立工作领导小组，制定工作实施方案，建立有效作业指导和管理

机制保证对作业的总量监控和质量跟踪。引导广大学校教师确实转变教学教研观念，将“双减”政策渗透到课堂教学改革中，下发《基于“双减”背景下提高课堂教学质量集体备课展示评比活动方案》，并要求各校发挥主动性，引导教师开展作业设计研究，优化作业设计与布置，提高作业的针对性和选择性，整体提升作业的育人效能。比如：黎川县第二小学开展“创新作业研讨会”；中田小学建立劳动实践基地，制定劳动清单，结合“增值体验”项目，培养学生劳动技能和实践能力及热爱劳动、勤奋努力的品质等。发布公告，自2021年7月30日起，停止学科类审批；联合县市监局、县公安局等10个部门开展全县校外培训机构摸排和专项治理工作；对学科类机构进行局班子挂点督查；加强机构行风建设，签订《黎川县校外培训机构行业自律承诺书》。制定并下发《黎川县教育体育局关于开展暑期托管服务工作的方案》。2022年暑期县城义务教育阶段学校已共有5所学校1076学生和152位教职工参与了校内暑期托管服务；严格按照教育部要求，在全县义务教育阶段学校（农村村小除外）实施课后服务5+2和全覆盖，即每周星期一至星期五放学后延时服务2小时，目前，全县38所学校23964个学生参加了课后服务，参与率达到98%。

为适应城乡学校生源变化的需要，我们将师资配备工作提前进行谋划。2022年已落实“全省教师招聘”计划数32名、特岗教师计划数20名、“三支一扶支教”计划数3名、开辟教师回原籍绿色通道接纳回乡教师6名。并已落实选调优秀教师进城任教153人，公开招聘公办幼儿园编外合同制教师48人。特岗教师全部分配至乡镇学校任教，以补充农村中小学多元化年轻教师。落实“定向培养乡村教师计划”人数35名，分配定向师范生47名，省招教师32名，继续实施高校音体美专业师范生赴农村小学实习支教计划，招募15名音体美专业师范生赴农村小学实习支教。通过这些措施的落实，将为各校教学工作的正常开展提供师资保障。

义务教育阶段实行就近、划片、免试入学招生，杜绝各类形

式的选拔性入学考试，取消义务教育阶段公办学校举办的重点校、重点班，按照“人数均衡、性别均衡、来源均衡”的原则编班，逐步控制城区中小学的班额。今年春季，县城学校通过启用新教室，整合改建办公室、会议室、功能室等可用空间增加班级数，全面消除超大班额。对全县农村中小学布局进行科学规划，按照“低段就近入学，高段相对集中”的原则，加大农村初中、中心小学和规模较大、拟长期保留的村完全小学建设力度，积极建设寄宿制学校，办好乡村小规模村小和教学点。将初中生源少的初中和中心小学整合建设为九年一贯制学校，实现教育资源的充分利用。

紧紧咬住“小康路上，一个也不能少”的目标任务，将教育帮扶与我局各项工作结合起来，成立黎川县巩固拓展教育脱贫攻坚成果工作领导小组，印发《黎川县2022年巩固拓展教育脱贫攻坚成果工作方案》，为全县巩固拓展教育脱贫攻坚确定工作方向和目标。我局根据《关于印发黎川县义务教育控辍保学工作实施方案的通知》，明确了控辍保学目标责任，形成“政府统筹、部门联动、学校跟踪、乡镇劝返”的管理体制，建立控辍保学“一人一案”工作台账，加强重点群体动态监测，严格落实教育帮扶“属地政府和学校双负责制”管理，确保脱贫户（含监测对象家庭）义务教育阶段适龄儿童少年不失学辍学。2022年共资助家庭经济困难学生10649人次，资助金额万元，对异地就读的农村脱贫户子女采取发送联络函方式，让其在学籍地享受资助政策，对确未在学籍地享受资助的学生仍实行县财政兜底政策，对高考生源地贷款做到“应贷尽贷”。学生资助工作是我们党和政府一项重要民生工程，我们将坚决贯彻落实国家、省、市、县学生资助政策，对困难家庭学生实施“应助尽助”，为全面建设小康社会做出应有贡献。

全县各公办中小学、幼儿园生均公用费足额纳入财政预算，共安排万元，其中安排义教学校生均公用经费万元，学前高中教育生均公用经费万元。安排省级学前教育试验区专项经费200万元（普惠性民办园补助经费每年每生200元在该项目

中列支)。落实教师待遇，教师政府性奖励财政兜底标准预算万元/人。解决学校部分人员经费，县财政预算安排化解大班额及临时上课人员等工资524万元（含县幼儿园48万元）。因义务教育学校生均公用经费不得用于人员经费，县财政从2022年起，预算安排老师人员经费2000元/人.年，今年已拨款万元。财政还将持续加大对义务教育学校人员经费的投入，财政对教育投入的不断加大，保障了黎川教育优先发展。

义务教育阶段全面开设劳动教育课，全县共有35所学校开辟劳动教育基地，熊村中学、潭溪小学2所学校申报江西省劳动教育特色示范学校获立项批准；建立以县一中为龙头的思政课一体化教学联盟，通过送教到校、名师交流等活动，形成区域内优势互补、教研互动的思政教育新局面；争取到省级游泳教育试点县项目落户黎川，已与省、市厅局积极沟通汇报，争取省级资金改造县体育公园和体育场馆，着力打造中小学生游泳教育改革品牌。截至目前已与社会游泳馆合作培训学生2514名，251人正在培训中。2022年11月19日-20日，成功举办县中小学生田径运动会，不仅检验了我县学校体育教学成果，同时也极大地提高了广大师生参与体育锻炼的热情；2022年11月向中国围棋协会成功申办第二届“王安石·黎川古城杯”全国新闻媒体围棋公开赛，此项赛事花落黎川，不仅对推动群众体育的发展有着重要的意义，同时也成为我县对外宣传的一张名片，有利于促进我县经济文化的发展，现该项赛事活动的筹备工作正紧锣密鼓的进行中。公车行车单程总数比上年同期减少10%以上。在压间接待费用上，实行公务接待由报审批制，严格控制接待规模，所有接待都需申报，按程序进行审批，实行各股室对口接待。在压减办公开支上，严控办公场所空调运行时间，空调温度夏不低于26°、冬不高于20°。水电设施、办公室电灯、电脑做到即走即关，杜绝长流水、长明灯现象，安排专人定期对水电设施进行检查，发现问题及时处理。严控公款外出旅游、参观学习，节约文印、邮寄、传直费用，草稿双面打印，废纸重复利用，推行无纸化办公，通过发送电子邮箱传递文稿和信息，减少用纸。严禁占用办公电话聊天。

在落实《江西省深化普通高考综合改革实施方案》工作中，我们成立了“高考综合改革推进工作小组”，明确责任分工，有序推进改革。首先，加强了宣传培训，完成了对招考、教研、师训等相关工作人员和各校领导及高一年级全体教师的全员宣讲培训，并通过发放宣传册、开辟宣传栏、召开班会和家长会等形式，让考生、家长和社会广泛知悉高考改革相关政策。其次，进一步加强基础条件保障，在硬件建设方面，提前谋划，针对实施高考综合改革后，因高中学业水平考试都需确保全部在标准化考场进行，所需的标准化考场数量和国家教育考试频次都将增加这一情况，我们在扩建完善一中标准化考点的基础上，加快完成二中的标准化考点新建任务。我们深入学校调研，对改善高中办学条件、加强教师队伍建设、提升考试机构管理能力等进行全面、科学、定向规划。

部分幼儿园户外活动场地，生均建筑面积、活动用房面积不达标；农村义务教育学校的音乐、美术、图书阅览等功能教室数量和建设标准还达不到评估要求，部分城区学校生均体育运动场馆面积不达标；全县学校各类仪器设备值存在较大缺口。另外，教育信息化由于投入不足，导致智慧校园建设滞后、设备更新维护不足等问题存在。

学前教育中，教师配备不足，民办园缴纳“五险一金”率较低。义务教育中，音、体、美专任教师缺口较大，部分学校教师年龄、学科结构不合理。高中教育中，专任教师不足，高素质人才难招、人才难留问题持续存在，近五年<sup>v</sup>有76人调出本县。职业教育中，“双师型”专业教师不足，制约特色专业建设和产教融合的推进。

。一是学校“三防”建设力度不足。校园安防“四个一”工程建设资金较大。二是历史遗留问题难处理：原民办代课教师关于购买社保的诉求，此类问题处理困难，牵一而动百，分散工作精力而影响和谐稳定。

## 车队月工作计划篇七

年年有变化，时时要改动。在20，团支部要根据现况、吸取往年经验，制定更加合理、高效的工作计划。下面是团支部年工作计划模板，为大家提供参考。

### 一、指导思想

坚持以党的精神为指导，全面贯彻党的教育方针，坚持科学发展观，按照大局势的工作要求，结合团支部发展的实际深化改革、强化常规管理，全面提高团支部管理水平。

### 二、工作目标

- 1、常规管理、科学规范。
- 2、团员行为习惯良好，思想素质和道德品质不断提高。
- 3、促进团员德智体美劳全面发展，使人人都有进步，人人收获。
- 4、加强团支部建设，团支部成员思想素质、业务素质不断提高。

### 三、主要工作

#### （一）队伍建设

树立典型，通过研修和继续教育，提高团员水平。

## 车队月工作计划篇八

我代表北京神舟商旅酒店投资管理有限公司（以下称神舟商旅）汇报一下20xx年公司安全工作，酒店投资管理公司安全

工作汇报。

1□20xx年12月31日前对神舟商旅公司全体人进行了20xx年安全责任书的签订工作，5月在原签署了安全责任书的基础上，对公司各部门，各店主要岗位进行了安全培训。在去年的基础上本年度调整了公司六个安全委员会人员，各店调整了以店总为组长的安全应急小组。

2、责令各店分别与各部门负责人、主管、领班、员工加强岗位职责培训，针对岗位内容进行了宣贯和培训，使每一个员工都对生产安全、消防安全、安全保卫、交通安全、保密安全、食品安全有了深刻的认识，通过培训加强了员工安全意识。

3、针对六位一体安全承包责任内容及公司安全承包责任考核内容，各店更新了店里的安全基础档案，更新和增加了安全紧急预案十一项，对各种紧急预案组织各店员工分月、分季度、进行了演练，提高了各店实战能力。

1、要求每周五下属9家酒店一家餐饮以店总带队对店内一周安全进行全面自查，在检查中发现的安全问题要相关部门限期整改，有些项目店里无能力整改的，上报公司安全委员，公司安全委员会周一汇总全公司各店安全检查报告，上报神舟商旅公司安委会请求回复，请公司总经理批复，对报告中提出的重大安全问题给出意见，公司安委会，利用公司oa办公系统协同给公司各职能部门，对各店提出的问题进行整改，重大问题上总经理办公会，工作汇报《酒店投资管理公司安全工作汇报》。

2、公司安全委员会每月或节前不定期对北京各店进行生产安全、消防安全、交通安全、食品安全检查，尤其是重点部位，1至12月共下店检查20次，发现并解决问题125项，每次检查做记录及图片和开具整改报告，责令限期整改。检查周自查整改完成情况，同时也对酒店职工健康保护进行检查，劳保

用品是否按时发放，是否合格有效，劳动者合法权益是否得到保障，对特殊工种进行审核，要求持证上岗率达到100%，查看店里保卫检查、巡查制度及记录表等相关制度，建立各项安全基础档案。

3、布置下月安全工作内容和公司、地方、市区级安全会议内容及上级领导的指示。

1、公司20xx基本完成了各店中控员持证上岗的要求，现特种设备及行业持证率达到95%，由于目前用工成本增高，酒店薪资整体偏低，尽管公司行政人事提高了员工工资，确保各店保卫人员稳定。但目前的薪资离社会同行业还有距离。

20xx年安全工作重点为：神投下发的安全工作重点要点及各店锅炉、压力表、燃气报警年检、持证上岗等。

1、公司各店统一按照神投安全责任承包内容及公司安全责任承包内容要求：凡月内发生安全生产事故、交通安全事故、食品安全事故或检查出消防安全隐患的店长扣发当月奖金和本季度奖金，按事故的轻重直至扣发全年奖金或解聘。

2、根据20xx年初公司制定的考核标准，根据神投六位一体考核标准，满分500分，480分以上优秀450分以上及格□20xx年12月会对各店进行考核，并将各店安全审查考核情况进行了公布。

3、目前存在的问题：各店人员流动大，中控培训取证还有待提高达到百分百，白石桥电梯年检没有过，目前还没有更换。

结合神投成立百日安全专项检查行动，公司继续深化以赵仁杰为组长、郭琦为副组长、公司安委会（总办督办）的领导小组。按通知的要求开展好本次检查工作，划清对应的责任区责任人，认真做好自查和配合好神投及五院的检查，以安全百日专项检查活动为契机，提高全员安全防范意识，营造

良好安全氛围，完成20xx年公司制度的安全目标。

## 1、安全目标

- (1) 全年不发生重大火灾事故。
- (2) 全年不发生我方主要责任交通事故。
- (3) 全年不发生重伤及人员伤亡事故。
- (4) 全年群发性食物中毒为0.
- (5) 全年职业病发病率为0.
- (6) 全年年度所有员工体检率100%.
- (7) 全年年度轻伤控制在员工总数的1%以下

2、公司安委会20xx年下到各店安全检查22次，各店按公司要求开展周自查上传报告共计42份，月检查报告12份。

3、各店安全基础档案已建全更新完成，下一步汇总到公司。

安全工作无小事，通过以往发生的实际案例对员工进行教育，公司安全委员会要求公司各部门、各店长要对安全问题常说常听，教育每一个员工，发现问题及时处罚和纠正，不让隐患过夜，这是真正为员工本人好，达到严抓安全管理做好宣帮教，使安全教育深入人心。

## 车队月工作计划篇九

为进一步加强交通安全生产工作，提高交通安全意识，预防和减少安全生产事故，促进经济稳定发展，结合我县实际，特制定交通系统安全生产工作计划。

## 一、指导思想

以党的“三个代表”重要思想为指导，落实科学发展观，以高度的政治责任感，全面推进交通系统安全生产管理工作，强化社会管理力度，提升交通安全意识，进一步加强县交通行业的安全生产工作。为县经济再度腾飞开创安全、文明、畅通的道路交通环境。

## 二、工作要点

(九)海事部门突出重点时段、重点船舶和重点水域的检查和现场监督管理，建立健全渡口、渡船安全管理长效机制，确保不发生重大责任事故。

(十)抓好公路施工企业、公路养护部门的安全生产工作。对重点部门、要害部位、施工现场、主要机械设备，实行定期、不定期的监督检查，发现问题及时处理。严肃查处违规、违章现象。

(十一)加强路政部门巡查力度，切实维护好路产路权；整治公路两侧违章建筑和占道为市、打粮晒谷、堆放杂物等行为，及时清除路障，确保公路安全畅通。

## 三、工作措施

(一)强化安全目标管理，明确交通安全责任。继续推行“一岗双责”，狠抓交通安全安全生产工作责任制的全面落实，与相关单位及部门签订《安全生产目标责任书》，将交通安全宣传教育工作各项指标进行量化，纳入对相关单位及部门的年终责任制考核内容，定期对各单位交通安全工作进行检查、评比。

(二)积极开展宣传教育，完善交通安全宣传工作机制。认真开展交通安全宣传教育活动，通过新闻媒体、广播、宣传展

板、派发宣传材料、组织召开会议等形式，广泛宣传《公路法》、《内河交通安全管理条例》、《水路运输管理条例》、《道路运输条例》、《公路路政管理条例》等法律法规。

(三)加大督导检查力度，形成齐抓共管的工作格局。协助上级职能部门对各下属单位及各车辆单位的交通安全生产工作职责履行情况、各级领导部门关于交通安全生产方面交办事项的办理情况、带有普遍性的交通安全生产突出问题整改情况、发生的影响较大涉及面较广交通安全生产事故的处理情况，按照“四不放过”原则进行督导检查。同时，要加强对所属基层单位进行交通安全生产工作宣传指导、检查、监督，定期召开基层单位交通安全生产工作例会，听取工作汇报，组织基层单位经验交流，共同促进交通安全生产工作管理水平的提高。

#### 四、工作要求

(一)加强组织领导，统筹安排，分类指导，推动交通安全生产工作协调发展。

(二)加强上下级协作，各单位要制定交通安全生产工作计划、密切配合，充分发挥职能作用，形成合力，信息沟通，提高交通安全生产工作管理水平。

(三)加强监督检查，在局安全生产领导小组办公室工作指导下，定期对各单位安全生产工作组织检查、及时发现和解决问题，总结经验，推动交通安全工作健康发展。

### 车队月工作计划篇十

以“三个代表”重要思想为指导，围绕落实科学发展观和加强党的执政能力要求，深入贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，在局党委、局工会的领导下，围绕学校工作中心，

服务整体大局，团结广大教职员工，为推动建设和谐健康的校园、实现学校的内涵发展作出积极贡献。

## 二、具体工作

### （一）、提高能力，维护群众权益，构建和谐校园

在党的作风建设的“八个坚持八个反对”中，明确提出了要走群众路线，也是我们党工作的法宝。工会工作作为党的工作的重要组成部分，具体的落脚点更是组织群众、动员群众、依靠群众，为构建和谐健康校园而努力。因此，我们将努力提高自己的工作能力，把党支部想的、行政抓的、职工盼的、工会能干的事作为工会的工作重点，更好地为群众服务，发挥好工会的桥梁和纽带作用。

同时，我们要努力提高切实维护群众利益的工作能力。要大力强化工会的教代会制度，学校将建立健全向学校党支部汇报制度，与行政用其它职能部沟通的制度，积极推进校务公开民主管理工作的深化，发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督中的积极作用，为学校发展多做贡献，在实现贡献过程中发展自己。

### （二）、深化校务公开，推进民主政治