

2023年公司表彰演讲稿 公司表彰决定(优秀6篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。那么演讲稿怎么写才恰当呢？下面小编给大家带来关于学习演讲稿模板范文，希望对大家的工作与学习有所帮助。

公司表彰演讲稿篇一

一、特变电工集团公司先进集体(1个)

二、特变电工集团公司劳动模范(2人)

xxx

三、特变电工集团公司先进生产(工作)者(4人)

xxx

四、特变电工房产公司先进集体(3个)

米泉销售公司、诚信公司北办项目部、公司机关财务部

五、特变电工房产公司先进个人(29人)

(一)先进工作者(28人)：

先进个人□xxx

(二)销售状元(1人)：

xxx销售公司□xxx

希望受表彰的先进集体和先进个人珍惜荣誉、戒骄戒躁，充分发挥先锋模范带头作用，在新的一年里再创佳绩、再立新功。同时号召广大干部员工以受到表彰的集体和个人为榜样，自强不息、开拓进取、勇于探索、创新求变，为公司“十二五”建设做出新的贡献！

xxx年一月九日

公司表彰演讲稿篇二

xx年4月12 日上午9:00

电教室

1、公司领导；

2、部室负责人；

3、机关工作人员；

4、领班级以上管理人员；

1、宣读□xx年主题活动工作意见》；

3、宣读《关于推行精细化管理的实施方案》；

4、试点单位表态发言

5、公司董事长、总经理讲话。

1、请各部门接到通知后，安排好工作，准时参加表彰会，统一提前10分钟至会场。

2、表态发言人员请准备好书面发言材料，交分管领导审核后，交资料组统一打印装订。

3、各参会人员请严格遵守会场就律，手机关机或调成振动状态。

20xx年x月x日

公司表彰演讲稿篇三

大家好，我是九年级（三）班的陈晨，很荣幸能够作为学生代表站在这里发言。首先我代表全体学生向我们学校的全体老师表示衷心的感谢！感谢你们对我们的教育和培养。

今天站在这里，代表初三同学发言，让我猛然意识到开学竟已经快四个月了，中考离我们又近了一步！初三这一年是我们初中学习生涯中最艰苦的，也是最关键的一年。我想我们所有的初三同学都将永远铭记这段艰难而充实的岁月，因为它将给我们许多人生启迪，让我们明白很多道理。在这里我愿意与大家分享一下我上初三以来的经历和收获。

开学之初，班主任就要求我们树立远大的理想，并确立一个目标，这个目标可以是你中考想考的分数，然后再将此目标分解成一个个阶段性的小目标。我们也都是这样做的，因为远大的理想给我们提供动力和方向。尼采说过：“人需要一个目标，人宁可追求虚无，也不能无所追求。”目标明确，才让我们拥有希望和执著，让我们知道自己的位置和方向。我想，在场的每一位同学，来到平原二中都有一个相同的目标，就是以优异的成绩考上高中。也许，你会觉得，实现那个目标有点难，但是，要相信，自己能行！只要自己相信，一切皆有可能！

初三的复习过程是一个不断收获的过程，在这个过程中我们都在努力地查漏补缺，不断反省自己，以便夯实基础，稳步

前行；同时抓紧课堂45分钟的时间，认真听讲，充分消化，以达到事半功倍的效果。即使有很多内容是我们已经学过的，但我们也认真听讲。依我看来，无论是做笔记还是做自己的习题都不能占用听讲的时间，因为听讲是十分重要的，它是复习的主题，是把握老师思路的关键，也是复习是否有成效的关键。在听讲过程中，有难懂的也有易懂的题目，我们都应该认真去听。毕竟，认真听讲有利于我们更加熟练地掌握知识点。

其次，初三复习中很重要的一个部分是弥补缺项，而这又让很大一部分同学把握不好。因为多数同学认为，只有做很多很多的题目才能显现效果。其实不然，做题目固然重要，但掌握基本理论知识才是根本。题目之所以不会做，原因就是知识点没有把握好，而盲目做题只会治标不治本。我认为正确的方法应该这样：首先要熟记书上的理论和公式及相关的知识要点，再用适当的习题加以巩固。在这里，我还想提醒学弟学妹们，要想初三复习得更轻松，更到位，你们必须打好眼前的`基础，既重视练习，也要重视理论和各种公式。

还有，在学习过程中，老师永远不会过时，我们最好按照老师的指导去做。同学们若固执的坚持自己的方法而抛开老师的思路方法，往往会走很多弯路。

另外，初三除了复习之外还有一个决定胜负的关键，就是对时间的把握和对心态的调整。对于时间的把握，是为了最大可能的利用时间，而其本质就是在不影响休息的基础上，抽出最多的时间来学习，但也不能过于拘泥，尤其不能影响自己晚上的睡眠时间。

对于心态的把握，在整个初三复习中更为重要！我们有了好的心态才能考试考得好。所以我建议：不论遇到什么样的挫折，永远不要急躁。我们要有自信，要保持平稳的心态，时刻要有昂扬的斗志和必胜的信心。在平常的测试中，不断积累经验，争取在考试中做到稳而不慢，全神贯注。心态积极

了，所有的挫折都会变得渺小，成功也就更容易到来。

1、学习要有计划。“脚踩西瓜皮，滑到哪里算到哪里”，这是很不好的。高尔基说：“不知明天该做什么的人是不幸的。”恰当安排各项学习任务，使学习有秩序地进行，有了计划可以把自己的学习管理好。到一定时候对照计划检查总结一下自己的学习，看看有什么优点和缺点，发扬优点，克服缺点，使学习不断进步。

2、全面发展，不偏科。同时，我们也可以在全面发展的基础上培养自己的优势科目。各门科目就像是一个作战的整体，如果没有人拖后腿，另一方面又有一两个人当先锋，那么这支队伍多多少少会让对手心生畏惧的。

3、学习要注重效率。与其效率低下学习一个晚上，不如有效率地学习一个小时。学习效率也和好的学习技巧有关。

4、在保持独立思考的同时，要虚心地向老师请教，与同学交流。

最后，我想说，无论你现在处于什么位置，马上行动起来！初三的同学们，让我们共同努力，用心中的理想指引前进的方向，努力拼搏，争取明年高考的辉煌！其他年级的学弟学妹们，也请你们学会拼搏，学会竞争，练就自己坚实的双翼，让自己的每一天充实而精彩！

谢谢大家！

公司表彰演讲稿篇四

适当给予员工表彰，可以激发员工的积极性及树立榜样，创造业绩，以下是本站小编给大家整理收集的公司表彰决定，希望对大家有帮助。

x年度□xx集团各公司、部门及全体员工，围绕集团经济发展，树立和谐科学的发展观，发扬“团结拼搏、坚韧不拔、求实创新、勇于争先”的精神，在集团的跨越式发展中做出了卓越的成绩，涌现出一批先进集体和个人。为表彰先进，树立标杆，激励全体员工为实现x年的宏伟目标而努力奋斗，经集团董事会(扩大)会议和xx集团党委会、工会联席会议讨论通过，决定对以下先进集体和先进个人进行表彰奖励。

一、先进集体(2个)：

上海通信建设有限公司、浙江建设工程有限公司

二、劳动模范(8名)：

三、优秀科技工作者(10名)：

四、优秀党员(8名)：

五、优秀员工(42名)：

希望被表彰的先进单位和个人，再接再厉，在新的一年里创造出更好的业绩；集团各公司和全体员工，要学习先进、赶超先进、争当先进，共同创造xx集团的新辉煌，早日实现“”后三年的规划目标。

中共xx集团有限公司委员会

xx集团有限公司

xx集团有限公司工会委员会

二〇**年一月**日

全体员工：

希望受到表彰的优秀员工戒骄戒躁，不断鞭策自己，保持荣誉，继续努力，勤勉工作，以更饱满的热情投入到工作中再创佳绩。同时，公司号召全体员工以受表彰的优秀员工为榜样，学习他们忠于公司，爱岗敬业，遵章守纪，服从管理，团结协作，乐于奉献的精神，为实现佳业公司20xx年的任务目标而努力奋斗！

附：佳业公司工会关于表彰x年度“优秀员工”名单(共34名)

湖北佳业石油机械股份有限公司工会委员会

x年二月

一、先进集体(排名不分先后)：

++处奖励奖牌一块, 奖金60。

二、优秀班集体(排名不分先后)：

++班奖励奖牌一块, 奖金50。

三、劳动模范(排名不分先后)。

人员名单

公司希望受表彰的先进集体和先进个人要谦虚谨慎，戒骄戒躁，再接再厉，再创佳绩。公司号召全体干部、职工要虚心学习他们的经验，胸怀全局，积极探索，勇于革新，扎实工作，埋头苦干，不计得失，勤于动脑，敢于负责，以严谨的科学态度、扎实的工作作风和敢为人先的创新意识，为++公司早日实现装备现代化、经营国际化、管理科学化、产品精尖化的战略目标而努力奋斗！

公司表彰演讲稿篇五

20xx年，xxx集团全面贯彻落实科学发展观，在集团董事长郑元豹的领导下，在各级组织和领导的带领下，积极开展生产经营管理活动，集团各项事业蓬勃发展，并涌现出了一批先进典型。为表彰先进，树立典范，进一步激励广大干部员工在集团的发展和各项工作中再创佳绩□xxx集团有限公司决定，分别授予卢伟等115名员工“创新创优奖”、“最佳技能奖”、“爱岗敬业奖”、“突出贡献奖”、“最长工龄奖”的荣誉称号。

希望受表彰的先进个人以此为新的起点，不懈努力，再创新业，再立新功。希望广大干部员工以先进为榜样，坚持以创新的精神，不断推动集团各项工作又好又快发展。

附件□□《20xx年度优秀员工名单》

xxx集团有限公司

20xx年一月十五日

公司表彰演讲稿篇六

很荣幸有机会代表我客户部做这次发言！本人从20xx年三月一号刚进百乐门时就被编排到了客户部，之后有幸与各位共事了一年零五个月，期间也经历了百乐门很多荣衰变动，也见到一些熟悉的人因各种原因而离开了我们客户部，像花花，高洁，丁晓松，杨帧这些好朋友，他们都是能力非常出色的工作者，曾经为我们部门的成绩付出过许多努力，虽然可惜他们离职但我们也有很多其他组优秀的同事加入，成为了好朋友。在长久的工作接触和磨砺中，我们累积了丰富的工作经验，这使我们客户部蜕变得更坚韧，更成熟，我们是个团结进取有责任心的部门，我们中每个人都有着集体荣辱感和

高昂的工作热情，我们一直以酒吧街成绩最强部门而自豪，但我们还没有做到最好，我们仍有很多弊病和陋习，接下来我就细致讲下我们还存在的几个问题。

众所周知，我们客户部有个根深蒂固的毛病就是做气氛，这可谓是我们客户部毒瘤的一个问题了。总有人借以陪客人太忙为借口而逃避这个事情，所以每天你可以看见在气氛点的时候我们部门的人寥寥无几，呵呵油条惯了。但是就在最近由于一些政策的强势，加上我们杨总助的自动请缨，你可以看见我们这个毒瘤也在慢慢变小了，虽然还有个别同志有的时候还是不记得做，但的确相较以前我们已经改善很多了。记得以前钱老大曾经说过，菲比的气氛之所以那么好是因为人家从上到下作气氛都满怀热情，而且已经把气氛变成了他们的一种特色，一种习惯，到点就会习惯的把手会起来，人人皆兵。那我们为什么做不好呢？难道是因为没办法养成习惯？我们客户部的问题是因为一者生意好的人比较多，有时确实忙不过来，二者老资格的人比较多，怕难为情，那个手就跟断了似地，怎么也不好意思举。那督促的工作加大力度进行咯，有惩罚性的管控总是具备效应的，但是关键还在我们自身的自觉。倘若我们真的能养成习惯，到点就挥手，融入舞台表演做欢呼状，对整个场所也能起到情绪推涨的作用。所以希望客户部的各位都能自觉做好气氛，让我们把气氛总是做不好这个头衔可以甩掉，真正做好场所交代我们的每件事。我相信我们客户部有一天可以把气氛做得比接待部还好，是不是？那就请大家加油。

第三个关于我们部门的问题就是姿态的问题。由于客户部集中了不少业绩突出者，这使我们中一些资深同事产生了骄傲情绪，通俗一点讲以老资格自居。不重视与其他部门其他岗位同事工作中的配合，对新同事傲慢轻视，对领导老油条，对产生利益冲突者敌视。这是一个非常严重的问题，这令我们客户部非常掉价，让其他部门同事对我们产生不好印象也会影响到我们工作，所以我呼吁各位提升自我价值，尊重他人，善待别人，不卑不亢。虽然历来的成绩是我们的骄傲，

但不可以作为我们要拽摆姿态的资本！只有融洽好与其他岗位同事之间的关系，才能得到别人对我们工作上的支持。只有尊重领导，完成领导对我们的交代和要求，领导才会在我们有需要的时候给予我们方便和鼓励。这本身是一种架构的平衡，一种工作的平衡，只有我们懂得维护好平衡，才能被平衡所保护，才能保护自己的利益，这是个非常简单相扶相称的道理，所以我们一定要懂得尊重所有人。

好了，客户部的不足说到这里，接下来我想替部门的同事对场所关于每次活动的问题提一点点很小的建议。我们回顾七月份的三次活动，第一个比基尼派对先不说，比基尼本身就是个很好的噱头，自然看的人会多，可是活动第二天的业绩是让人非常惊悚的，我想这个问题是出在我们营销本身。接下来中旬时的巴西风情也和月底的骑士之夜就想用三个字形容了：坑爹啊！特别是最后一场什么骑士之夜，台上那三个老外弄点铁皮在台上扭得跟抽筋一样也算是搞了场活动，那造型真的很萌很雷人。作为我们营销的角度来说，一场失败的活动对我们在活动中叫来的客户未免有些伤客，酒水涨价，低消涨价的时候我们其实就是想看到一出有特色有亮点，有卖场率的活动，这样也可以让我们在喊客和宣传的时候更有说服力，客人来了，花了比平时高的消费也是希望能看到一出精彩的活动内容，虽然我们营销也需要吹牛逼，但也希望场所可以帮我们策划一些有质量的活动。就在这两天，看见了苏荷门口的大幅海报内容，叫高烧来了一个关于医院护士的制服之夜，烧是风骚的骚，海报内容就让人很浮想联翩，我是客人的话我也会想要去看，苏荷虽然在业绩上一直不被我们百乐门放在眼里，但是我有留意过他们每次的活动光是海报就非常有亮点，内容也很吸引，反思我们自己为什么就少有出色值得回味的活动呢？所以希望上面的领导可以再这方面再为我们多花一点点心思，多制造些好的活动来方便我们叫客，也对百乐门会有好的影响。我的发言稿到这里差不多了，不好意思内容过于冗长耽误了大家的时间，最后我想代表客户部告诉大家，我们客户部在封老大的带领下回不断突破自我，创新成绩，并且严于律己，创造高效率，高水准

的工作质量，真正做到酒吧街最强部门的风范！

谢谢大家！