

# 最新工作总结和工作内容的区别(通用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工作总结和工作内容的区别篇一

\*\*年，系统党委把深入开展以学习“八荣八耻”为主要内容的保持党员先进性教育活动作为今年党建的中心工作来抓落实，促进了党建工作向深度和广度拓展。

1、层层落实责任，健全工作机制。一是强化领导。成立了以党委书记为组长的领导小组，明确一名党委副书记专抓，全面指导本系统先进性教育的顺利开展和有序实施。并把党委成员进行了分片包干负责，使每个党委成员人人肩上有担子、个个头上有责任。下属28个支部也分别成立了领导小组，形成了齐抓共管的工作格局。二是加强督查。根据活动需要，我们系统党委成立了督导组，密切配合县委驻我系统督导组的工作。坚持每周不定期巡回督查一次，及时掌握系统先进性教育活动动态；坚持每周五碰头交流汇报，对活动开展不力的单位一把手开展谈心、戒免谈话、通报批评等多种方式的整改措施，确保把教育活动不断引向深入。三是悉心指导。自活动开展以来，系统党委制定下发了《先进性教育活动实施意见》，对分阶段、分专题、分层次开展党员先进性教育活动进行了具体部署。针对活动中出现的新情况、新问题，我们及时咨询县委先进性教育办公室，对下属各支部开展经常性指导，确保了活动的实效性。

2、丰富活动载体，营造浓厚氛围。各单位普遍采取举办组织培训、辅导讲座、心得交流、演讲比赛等形式，推动理论学习广泛、深入、扎实开展。系统党委组织了“保持党员先进性教育活动知识抢答赛”，培养了党员的“团结精神”，提高了党员对党建知识的更深了解和掌握。同时，积极组队参加全县党员先进性教育知识抢答赛，获得三等奖。各单位支部也组织了丰富多样的活动，县政府办支部在学习培训阶段组织全体党员参观了滕代远纪念馆；县劳动和社会保障局党总支在整改提高阶段组织下属4个支部党员开展了建筑业农民工拖欠薪情况大清查行动，切实保障了农民工的合法权益，扩大了活动的影响力。同时，系统党委各单位支部积极响应县委号召，通过宣传标语、横幅、专栏等形式对先进性教育活动进行大肆宣传，营造了良好的活动氛围。

3、突出特色工作，提高活动成效。在学习教育过程中，系统各级党组织注重联系实际、注重促进工作、注重服务群众、注重突出特色，提高了广大党员的理论水平，增强了加快发展的紧迫感和责任感，保证和促进了机关各项工作的落实。如在离退休党员“设岗定责”活动中，政府办党支部作为典型在全县经验交流会上作了发言，充分调动了老同志的服务主动性，在社会上反响良好。县人事局党支部以活动为契机，组织部分专业技术人员到乡村开展知识现场培训活动，深受广大农民群众的欢迎。残联开展了“助残日”活动、审计局、科技局、局等开展了为群众解难的“四个落实”活动。在先进性教育期间，全系统解决群众关心的热点、难点问题16个，群众满意率达96%以上，树立了机关党员的良好形象。在第一批的党员先进性教育活动评比阶段，涌现了一大批先进单位和先进个人，受到县委的高度赞许。

## 二、落实目标任务，咬紧常规工作不放松

1、基层组织进一步规范健全。系统党委原辖28个党支部，机构改革后有划归了6个党支部。为使各支部更好地开展工作我们今年主要抓了三个方面的工作。一是抓好支部配备工作。

指导组建了民政局、商务局两个党总支，使系统党委总支数增加到4个。督促任期届满的10个党支部按规定程序及时组织换届选举，并利用换届选举做好了明年系统第二届党代会的代表推选工作。二是抓好基层党支部建设。系统党委编印下发了《党支部工作规程与操作手册》一书，健全落实了党支部十项工作制度，带动了党支部的制度建设，为支部活动提出了“蓝本”。三是加强党建活动经费的保障。各单位把党建活动经费列入行政预算，做到专款专用。如县财政局按支部党员数的每人每年50元核拨党建经费，县民宗局\*\*年的党建经费为万元，给党建工作提供了保障。四是做好党徽党旗的规范使用。对系统所属机关的党徽党旗规范配备使用情况进行摸底调查，及时纠正不符合《中国^v^党徽党旗制作和使用的若干规定》的行为，杜绝了党徽党旗使用不规范现象。

2、党员队伍得到进战斗力明显增强。一是切实做好思想政治工作。普遍做到把思想政治工作与业务工作相结合，把先进性要求与广泛性要求相结合，把加强教育与严格管理相结合，把言教与身教相结合，把解决思想问题与解决实际问题相结合，提高教育的针对性和有效性，充分调动了干部职工的积极性、主动性、创造性。二是广泛开展文体活动。在“七一”前后，各单位支部普遍开展了联欢晚会，登山、拔河、球类、、卡拉ok等比赛，活跃了党员干部职工业余文化生活，增强了党员的协作意识。三是定期搞好警示教育。系统各级党组织广泛组织《慕马案》、《反腐案件警示录》等反腐倡廉电教片展播活动，并结合我县近年查处的一些腐败案件进行警示教育。协助县纪委加强对党员干部操办婚丧喜庆事宜的监督，防止领导干部利用婚丧喜庆变相收受“红包”、借机敛财事件的发生，建设了一支工作高效、素质优良、群众信任的党员干部队伍，深得上级领导的肯定。

3、组织工作有序开展。一是严格发展党员工作。系统党委严格按照《中国^v^发展党员工作细则》，坚持发展党员的“十六字”原则，把好发展党员“入口关”。特别注重在

中层管理干部和优秀青年干部中发展党员，对基本具备党员的积极分子加大培养力度，做到成熟一个，发展一个。同时，我们率先推行了谁发展、谁负责的发展党员责任追究制，杜绝了发展党员中的讲情面现象。一年来，共发展党员\*\*名，确立入党积极分子\*\*名，充实了党员队伍和后备力量。二是继续抓好党费收缴工作。党委针对系统党员多、且线长面广等现状，制定可严格的收缴党费制度。各支部都制定了相应措施，克服困难，积极主动，督促党员按时足额缴纳党费，维护了几年来从不拖欠党费的先进形象。

三、服务经济发展，力争创建活动上台阶

## 工作总结和工作内容的区别篇二

我区严格按照上级要求，召开专门会议进行动员部署，在摸底调查的基础上，结合我区实际制定切实可行的实施方案，成立了成华区《劳动合同法》实施工作领导小组，领导小组下设领导小组办公室，主要负责牵头协调工作，做到了组织领导到位、责任落实到该位，工作措施到位，贯彻效果到位，确保《劳动合同法》顺利实施。

在大力普及《劳动合同法》的基础上，充分发挥基层、媒体优势，开展全方位、多渠道的宣传教育活动，营造良好的舆论氛围。一是进行媒体宣传。充分利用各类新闻媒体，广泛宣传《劳动合同法》；通过成华光纤、社区广播台播放《劳动合同法》相关知识；在《成华报》、《成华劳动保障信息周刊》开设专栏，解读《劳动合同法》疑难问题。

答疑解惑，并利用投诉举报电话开通热线，与企业、员工探讨热点、难点问题，接受咨询。三是印制文本。认真做好各种劳动合同文本的印制和派发工作，共同印发各类宣传资料xx0万余份，指导企业依法与员工签订劳动合同，规范合同管理。四是张贴

宣传资 柿 料。积极利用社区橱窗 还 、报栏，张贴宣传资 料 我 ，确保家喻户晓。五是 芜 开展培训。组织人员深 懂 入街道、社区、企业， 碑 对基层工作人员，企业 们 负责人开展《劳动合同 级 法》培训，提高工作人 姓 员能力，督促、引导企 抵 业依法用工。

三是以劳动 浮 保障年检为契机，对用 乃 人单位劳动合同 签

订、 疗 工资发放、社会保险登 泵 记缴费等情况进行全面 诞 检查，发现问题，及时 辱 要求单位进行整改。四 拳 是全面实施合同制度。

裔 认真抓好推进劳动合同 噪 制度实施三年行动计划 兽 ，切实加强用人单位 膝 实施劳动合同制度的指 谤 导和监督，全面提高劳 对 动合同签订率。抓好区 张 域性、行业性集体合同 洱 签订和创建和谐企业与 薪 工业园区活动，规范用 序 工行为，融洽劳资关系 挡 。

贯彻落实《劳动 愉 合同法》是一项长期的 辽 、艰巨的系统工程。在 流 今后的工作中我区将始 花 终以贯彻科学发展观为 增 指导，认真贯彻党的十 右 七大精神，以建立规范 婪 有序、公正合理、互利 浅 共赢、和谐稳定的社会 炽 主义新型劳动关系为目 驭 的，严格按照《劳动合 瓦 同法》的要求，继续加 嫌 大宣传教育力度，严格 暮 执法，科学管理，加快 悦 完善并发展和谐劳动关 柴 系的长效机制，使《劳 泉 动合同法》在我区全面 梯 实施，为促进我区科学 藉 发展与社会和谐稳定做 欣 出努力。

## 工作总结和工作内容的区别篇三

1、推进农村产权管理常态化。

(1)进一步完善了农村产权常态化管理机制，完善了相关办法，

制定出台了具体《办事指南》，明确登记要件、程序、时限等；在镇政务服务中心设立了农村产权登记服务窗口(包括初始登记和变更登记)，确保农村产权变更登记率达100%。同时与市级业务主管部门及时对接，开展农村产权登记管理数据库建设，实现了农村产权管理的信息化，做到产权数据及时更新。

(2)进一步完善了农村产权制度改革档案管理机制，并指导村(社区)加强农村产权制度改革的档案管理。按照既要为农村产权制度改革提供历史佐证，又要保证农村产权登记服务的要求，分级分类归档保管各类改革档案和权属档案。

## 2、加强村(社区)农村产权的管理。

(3)将农村产权管理服务纳入村(社区)的日常工作范畴，确定专人负责农村产权数据管理、流转信息收集、档案管理工作。

(二)完善集体资产量化确权工作，实现农村各类权属应确尽确

(4)加快土地整理等项目进度和验收工作，及时核发了相应产权证书。一是20xx年全镇有向荣、禹王、建华、二郎、金华、金陵、绿凤、金玉村涉及土地整理项目，建成31个灾后重建安置点。截至目前，向荣、禹王、建华、二郎、金华、金陵村已取得《四川省国土资源厅城乡建设用地增减挂钩项目区验收证书》(川国土资挂钩验[20xx]58号)，《房屋所有权证》已基本办理完毕；《集体土地使用证》正在办理之中；二是20xx年在原有31个安置点基础上进行增点扩容，因未竣工验收，因此暂不具备确权颁证条件。

(5)进一步清查农村集体资产股份量化确权颁证工作，彻底明晰农村各类产权权属。将资源性资产和财产性资产分类进行清理核实、造册登记，对符合确权条件的全部确权到户，不

能确权到户的全部进行股份量化，将股权证书发放到户，确保了股份量化确权颁证率达100%。

### (三)探索农村产权登记、流转试点，推动农村产权有序流转

(6)探索农村产权租赁、继承等流转形式的登记备案，规范管理。推广农民集体通过成立资产管理公司、土地股份合作社等方式，有针对性的组建土地承包经营权合作社、集体建设用地合作社(甚至可打破集体经济组织的区域界限)，促进农村产权流转。在金陵村二组金陵花园成立了天马镇农村产权交易服务站，积极探索农村产权租赁、继承等流转形式的登记备案和规范管理。

(7)完善他项权利登记办法，明确登记规划、范围、流程等，开展他项权利登记备注试点，推动农村产权抵押融资。

(8)在开展农村产权登记、流转试点、产权租赁等工作中，积极将出台的相关政策文件和典型案例上报市产改办。

### (四)完善农村产权纠纷调处机制，建立农村产权保护体系

(9)继续加大农村产权保护的宣传力度，发放宣传资料，通过组织必要的培训和开展各项活动，利用“百姓故事会”、“乡村夜话”“坝坝会”“科技培训”等多种形式，让农民群众真正了解、认识农村产权的价值，提升农民群众的产权保护意识，畅通农村产权保护渠道，提高农民群众行使合法权利的能力。

(10)完善农村产权纠纷调处机制常态化。进一步建立健全了纠纷调处的组织机构，明确具体科室，具体人员和责任;完善了农村产权咨询投拆和纠纷调处常态化管理，协调相关部门和各村(社区)对农村产权咨询投诉的处理办结率达100%，群众满意率达90%以上;充分依托成都农村产权仲裁院的作用，及时化解确权颁证、农村产权流转过程中的矛盾纠纷。健全

完善农村产权维护法律援助办法，农民在产权纠纷中有法律援助需要的，法律援助率达100%。

(11)研究形成相关配套办法和措施，进一步明确农村产权持有人的权利，加强土地整理、产权流转和征地过程中的产权保护工作，尊重农村产权持有人的意愿，尽量实现按产权权属大小进行补偿，完善确认手续，充分保护群众权益。

(12)积极上报在农村产权制度改革及成果运用、持证参与流转、保护产权人产权权益、纠纷调处等方面的典型案例。

(13)继续加强农村产权“长久不变”的宣传力度，鼓励引导支持农民群众通过集体经济组织成员会议自主、自愿、规范签订“长久不变”决议，实现农村各类产权的“长久不变”。

## 工作总结和工作内容的区别篇四

1、公共关系部工作制度的建立。开学初，我部在所有成员讨论的基础上，拟定了本学期公共关系部的工作制度，充分明确了权责的划分、外院系的联系、以及日常工作中的一些注意事项。

2、公共关系部的招新。本学期招新工作于九月份全面展开，分别从前期宣传、过程跟踪、以及干事统计等方面来进行。招的干事都经过了仔细的筛选，是一批综合素质很强的干事，为公共关系部注入了新的血液，让我们充分看到了公共关系部发展的潜力。

3、加强了同其他院系的沟通，与学校各院系公共关系部人员保持长期联系，交流经验，为我们的外联工作提供了良好的环境。联系是为了保持沟通，沟通创造价值。外联作为一种团队的文化，信息的共享，能使我们彼此获得更大的发展。所以我们不能局限于自己的经验内，我们需要走出去，我们需要一个完美的交流平台，交流不仅仅限于赞助上的合作，

在学校活动上，我们同样也是需要彼此支持的。交流是外联必需的，交流的每一天是快乐的每一天。

在我系举办大型活动时，我部均做了积极准备，战绩卓越。

## 一、201x年9月系迎新晚会

九月份08级迎新晚会，根据活动要求，我们公共关系部联系了驾校和服装等商家为活动赞助，为晚会准备必备的资金基础，同时在积极联系化妆，舞台，服装等商家为晚会的进行积极准备。在晚会前积极同其他部门分工协作做好会前准备。

我部联系了环球美容美发学校20人作为我系迎新晚会的化妆人员，为迎新晚会做了重要准备，确保了迎新晚会的顺利进行。

## 二、系运动会

### 1 合作单位 男女诊疗所

合作方式 展板摆放

合作时间 10月13日——11月10日（不含周六周日）

合作费用 300元

具体情况 10月12日晚，由宣传部负责展板的制作，展板将在一期二期四个餐厅门口各放一星期，有就近的学生会人员负责展板每天的摆放和存放。

财务状况 资金已经到位

### 2 合作单位 许宽诊所

合作方式 传单发放

合作时间 10月10日晚

合作费用 150元/xx张

具体情况 由生活部副部与委员和我们公关部人员的共同合作下，在20分钟的时间里完成了而其宿舍的发放。

财务状况 资金已经到位

#### 四、青年就业创业见习基地

为了响应学校建立各个院系青年就业创业见习基地的号召，本部争取到河南天富文化传播有限公司为我院的见习基地。该公司与本院系专业对口，并且距离校园较近，该公司保证为我系30名大四学生提供实习岗位，并在实习期间负责学生们的基本安全及提供每个月不少于郑州市最低工资的实习费用。不仅为我系同学积累工作经验、提高就业创业能力提供帮助，同时也为该单位选人搭建平台。

#### 五、郑州大学201x年春季阳光体育田径运动会

为了确保郑州大学201x年春季阳光体育田径运动会顺利进行，我部在运动会前期做了积极的准备。

我部争取了神舟电脑、晨光文具、佐丹奴服饰作为此次运动会我系的联系对象，我系给他们提供摊位，其为我系提供资金支持，为我系保证了活动资金，同时为我部今后的工作提供了大量的商家信息，这为我部今后的工作打下了良好的基础。

##### 1、合作单位 佐丹奴服饰

合作方式 提供摊位

合作时间 201x年4月8日、9日、10日

合作费用 500元

财务状况 资金已经到位

2 合作单位 晨光文具

合作方式 提供摊位

合作时间 201x年4月8日、9日、10日

合作费用 400元

具体情况 此外，为我系提供大批文具

财务状况 资金已经到位

3. 合作单位 神州电脑

合作方式 提供摊位

合作时间 201x年4月9日、10日

合作费用 场地费700元条幅200元

财务状况 资金已经到位

我部为系争取到共1800元的资金及大批文具，为校运动会的顺利进行提供了必要的支持。

本学期我部在圆满完成院、系交给任务的同时，还开展了自己的活动，在多方面锻炼部员的同时，还丰富了大家的生活，使部员真切感受到作为外联部一员的意义，由此更进一步激发了所有干事的工作热情，为下学期工作的更好开展奠定了

基础。

然而总结这一学年的工作，公共关系部仍然存在许多的问题，比如做事的程序不是很清楚；没有凝聚成一个整体，各干事显得很独立等。当然同上学期相比，我部在本学期无论从内部建设，还是外部活动方面都取得了一定的进步，但这只是开始，要走的路还很长，要学的东西实在是太多太多。

不过我相信，在团委学生会领导老师的指导下，通过大家的不懈努力，我们一定会总结经验教训，随时发现问题，并正确的处理问题，成为一支招之能来，来之能战，战则必胜的队伍，让公共关系部的这片阳光更明媚，团委学生会的天空更晴朗。

## 工作总结和工作内容的区别篇五

团，全国最大的木工多用机床生产基地。主导产品木工机床年生产能力50万台，国内市场覆盖率达到60。产品远销欧、美、东南亚等国家和地区。经济综合效益居同行业榜首。，实现销售收入2.98亿元，利税5000万元。亚洲工友(控股)有限公司已在新加坡注册成立。

公司的发展壮大，得益于我国改革开放和现代化建设的全面快速发展。从我们公司来讲，很重要的一条，就是坚持以人为本、全心全意依靠职工办企业，特别是创建劳动关系和谐企业活动的开展，为公司注入了新的生机与活力。下面，将我们公司工会在创建劳动关系和谐企业活动中的做法和体会向领导和同志们汇报如下。

去年，接到上级工会关于开展创建劳动关系和谐企业活动的通知后，我们认为与往年一样，仅仅是上级工会出了个新题目而已，也由于对劳动关系这个概念没有全面深刻的认识，所以，对这项活动没有足够重视，向公司领导汇报，得到的答复是，那是工会的事，你们弄就是了。有的领导讲，什么

劳动关系不劳动关系，我们公司的劳动关系就是按股分红，多劳多得，满意就干，不满意就走人，职工只有干活领工资的权利。多数干部觉得，我们一个乡镇改制企业，向社会提供了3000多个就业岗位，每年创造近20xx万元的税收，为国家和社会做了很大贡献，职工工资按时足额发放，福利逐年提高，这是最好的劳动关系。在这种思想认识的主导下，活动一直没有开展起来，我们工会也感到茫然，不知从何下手。后来，随着区总工会宣传力度的加大和一系列文件的发放，以及市区两级工会领导亲临企业指导，使我们豁然开朗，认识到了创建劳动关系和谐企业的极端重要性。为尽快把活动开展起来，我们先召开了工会委员会会议，提高认识统一思想。我们认为，创建劳动关系和谐企业是促进企业稳定健康发展的活动，是全面切实保护职工合法权益的活动，是提高工会地位和影响力，推动工会工作全面发展的活动，有利于企业、有利于职工、有利于工会，惠及整个社会。会议结束后，我们以工作报告的形式向公司党委进行了汇报，并立即引起了党委的高度重视。董事会专门召开会议研究部署落实，提出了“以人为本、同舟共济、和谐双赢”的管理理念，党委书记、董事长董延伟同志要求大家突破乡镇企业这一概念的束缚，树立全球意识，从建设百年企业和世界企业的高度认识和要求自己。为统一全体干部职工的思想，工会按照上级工会的部署，配合党委，提出了“企业发展靠职工、职工生存靠企业”、“促进发展就是加强维权、加强维权就是促进发展”的“双维双赢”口号。利用《工友报》、黑板报、宣传栏等舆论工具大力宣传，努力营造“经营者关爱职工、职工热爱企业”的“双爱”氛围。通过以上举措，全体干部走出了理念误区，激发了职工的参与热情，为活动全面深入开展奠定了坚实的思想基础和群众基础。

如何找准切入点，进入角色，真正发挥作用，是企业工会在创建劳动关系和谐企业活动中首先要解决的问题。我们按照xx市总工会三星级和谐企业标准，发动职工查找不足，查找影响和阻碍企业发展的的问题。首先，组织各分公司工会分会，召开职工代表座谈会，查找分公司生产经营管理存在的

不足，查找影响职工队伍稳定和公司发展的问題，征求职工的意愿要求，提出改进的意见和措施，并形成报告报集团公司工会。集团公司工会进行汇总分类整理，形成初步意见，报集团公司董事会。董事会对存在的问题和职工的意愿要求逐条进行研究，制定整改和解决方安和措施，发到各分公司进行讨论，征求各方意见。最后，提交职工代表大会表决通过，形成决议。这次查摆整改是我们公司有史以来最深刻、最全面、力度最大的一次。在存在的主要问題中，涉及生产经营管理的7个，涉及职工切身利益的问题4个，有些问题已经影响到公司的长远发展，影响到职工的根本利益，到了非改不可的程度。公司需要投入的资金也是公司有史以来最大的一次。决议通过以后，公司董事会专门召开会议，就如何落实职代会决议进行了研究部署。广大职工也给予了高度关注和热情期待。

为了加大落实职代会决议力度，工会趁热打铁，提议公司成立了创建劳动关系和谐企业工作组。总经理任组长，工会主席任副组长，各部门负责人任成员，办公室设在工会。小组成立后，工会充分发挥副组长和办公室主任的作用，全力配合督促抓落实。到目前，我们已经解决了3个问题，完善了5项制度。

作为创建和谐劳动关系的突破口。去年，我们实行了“一刀切”，建立了全员劳动合同制。目前，除少数季节工外，公司与全部职工签订了劳动合同。这样，公司每年需要为职工交纳养老、医疗、失业、生育、工伤保险金545万元。现在，职工不仅身份相同了，地位和机会平等了，人格得到了尊重，更重要的是，感动和鼓舞了上千个职工家庭，产生了良好的社会效应，为和谐社会建设起到了推动作用。

二是消除职工后顾之忧，实现长远和谐。创建和谐的劳动关系，不但要实现眼前的和谐，更要重视长远的和谐，没有长远的和谐，眼前的和谐就失去了意义。在我们公司，户口在农村的职工占80。虽然他们在企业的身份和地位问题解决了，

切身利益得到了保障，但关系后半生的养老问题始终是职工们的一块心病。前，在我们公司退休的镇办工人，每月退休金只有300元左右，而且没有参加医疗保险。因此，养老保险问题成了最大的后顾之忧。这个问题不解决，不仅会影响劳动关系的和谐和企业的发展，而且会影响社会的长治久安，最终影响全面和谐小康社会建设。查摆中，解决养老问题成为职工最大的期盼。，公司采取果断措施，一次性投入1700多万元，为750名镇办身份的职工办理了社会养老保险。现在，与公司签订劳动合同的职工全部办理了社会养老保险。他们退休后将与城市职工享受同等待遇。与此同时，投入150万元为全体职工办理了人身意外伤害保险和家庭财产保险，降低了职工遭受意外后的经济损失。对困难职工包括退休职工，工会及时帮扶。职工子女上不起学的，公司每人每年发给助学金5000元，直至毕业。

三是改善生产生活环境，提高职工身心健康水平。在创建活动中，我们发现职工的工作生活环境与和谐企业标准有很大差距。查摆时，工会把改善职工生产生活环境作为重点问题。今年启用的新厂房，采用最优化设计，车间更加宽敞明亮，通风换气除尘设备齐全，废物箱置于地下减轻空气污染，并配备了饮水机，设置了吸烟室、休息室，大大改善了职工的生产条件。公司在为400名大中专毕业生及优秀职工解决了住房的基础上，去年以来，又为140户暂时无力解决住房的外地双职工提供一室一厅一卫的单元宿舍，使他们把工友当成自己的家，安心在工友工作创业、繁衍生息。实实在在地为职工办好事解难题，使广大职工充分感受到了大家庭的温暖，企业和谐之音更强了，职工爱企、恋企的情感更浓了，积极性更加高涨了。

四是完善企业各项职工维权制度，提高企业管理水平。我们根据和谐企业标准，结合公司实际，建立完善了民主管理制度、安全生产管理制度、劳动争议调解制度、困难职工帮扶制度、职工教育培训制度等各项维权和科学管理制度，把工会维权工作与提高企业科学化管理水平融为一体、相互促进。

职工民主管理制度包括职工代表大会制度、厂务公开制度和民主评议干部制度。安全生产保障工作实行一票否决，凡是发生重大伤亡事故的班组车间，其主要负责人就地免职。职工教育培训实行技能培训与考核、薪资相结合。公司每年举行一次全员性业务技能考试，考试分闭卷理论考试和实践操作两部分，最后按照总分的多少划分为四个奖励等级，分别奖励400、200、100、50元，每月随工资发放，不搞终身制。

创建劳动关系和谐企业需要劳企互动，相互配合，相互促进。职工的合法权益落实了、后顾之忧排除了，职工就应当以实际行动回报企业，实现实实在在的互利双赢。为了把职工在创建中焕发出来的积极性引导好，最大限度地把职工的智慧 and 创造力挖掘出来，公司工会发动和组织全体职工大张旗鼓地开展了技术创新、技术发明、工艺改造、合理化建议活动和节约一滴油、一滴水、一块煤、一张纸，一寸铁的节支增效活动。一年来，累计为公司新增产值600多万元。在xx区第二届职工技能运动会上，公司代表队获得了技能成绩和道德风尚双丰收。有19名职工分别获得xx市技术能手、xx市劳动模范、xx省富民兴鲁劳动奖章等省、市级荣誉称号。同时，狠抓了企业文化建设，开展了学习党的十六届五中全会精神和创建劳动关系和谐企业知识答卷，迎新春文艺演出，三八节拔河比赛等活动，为企业创造健康向上的内部环境，促进两个文明建设同步发展。

创建劳动关系和谐企业，不但维护了职工合法权益，促进了企业发展，而且，带动了工会工作的全面发展和工作水平、工作效率的全面提高，也给工会提出了新的更高要求。在创建活动中，为了加强工会力量，公司党委为工会配备了一名专职女工主任和一名专职干事，职工的后勤保障工作、工伤事故调查处理和劳动保护用品的采购发放工作都移交给了工会，这表明了公司对工会工作的重视。在区、镇两级工会的指导下，我们把自我加压、提高完善同创建活动紧密结合在一起。一是对全公司工会小组长以上的工会干部进行了改选，

把素质高、作风正、职工信赖的同志充实到工会组织中来。二是提高干部素质。自创建活动开展以来，我们建立了会议制度和学习制度。每月召开一次分会主席会议，每季度召开一次工会小组长以上工会干部会议，传达学习上级工会的文件和工作部署，总结前一阶段创建活动的落实情况，部署下一阶段的任务。工会干部改选后，我们还对56名小组长以上的工会干部进行了创建劳动关系和谐企业的专门培训，使他们更加有效地组织创建活动的深入开展。自我加压、完善提高，增强了工会自身的凝聚力、号召力和战斗力，为工会创建劳动关系和谐企业活动的顺利开展提供了强有力的组织和干部保障。

在创建劳动关系和谐企业的实践中，我们深刻地体会到：劳动关系的和谐稳定是企业管理的永恒主题，是基层工会的一项长期而艰巨的工作，这项工作做不好，企业就不能稳定发展，职工利益就得不到保障，甚至会导致劳动关系双方两败俱伤，只有开展创建劳动关系和谐企业活动，才能做好、做实、做大这个主题；开展创建劳动关系和谐活动是新形势下工会落实科学发展观的主要途径，只有开展好这项活动，才能实现工会工作的科学化，才能提高自身地位，才能全面履行工会的维护职责，成为职工信赖的群众组织。

这是我们创建劳动关系和谐企业的几点做法和体会，虽然取得了显著成果，但这只是个开端，与上级和职工的要求还有很大差距。我们将在sa8000社会责任标准认证中，进一步加大力度，加大措施，为创建全方位高层次的劳动关系和谐企业，促进全面和谐小康社会建设进行不懈努力，做出应有的贡献。

谢谢大家！