

最新科室上半年工作总结及下半年工作计划(汇总6篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。怎样写计划才更能起到其作用呢？计划应该怎么制定呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇一

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祝愿我们公司明年更完美。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情景下，进行实验和摸索。截止20__年__月x日共完成两成结构产品，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情景下两层结构产品入库良率到达98%，三四层产品入库良率到达96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情景下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量必须会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情景下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位主角，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感激行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班组长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了必须的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量职责制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念：我们此刻缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。并且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬速增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

三、公司整体方面，我有一几点提议。

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、职责和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才能够把质量有关的工作和广大员工的进取性结合起来构成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，所以提议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

20__年即将结束，20__年的工作也即将告一段落，在这一年

里，我经过自身努力，克服各种困难，异常是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两两年来的生产管理工作。经过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了必须的经验基础。

虽然20__年有所收获，可是自身的不足之处也暴露无疑：

- 1、虽然年轻充满干劲，可是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。
- 2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的进取性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。
- 3、生产进度状况不能完全控，造成拖期、延期想象比较常见。

20__年度工作规划

- 1、加强学习和实践，继续提高。

针对自我的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的本事。

- 2、竭尽全力完成生产任务

在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态进取主动地完成生产任务。

- 3、完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、本事强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作坚持长久的热情和进取性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一向坚持做好自我能做好的事，一向做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最终，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决应对的问题，从容的应对挑战，不断的去丰富充实自我，客观的应对自我的不足，更好的去改善，每个人都会有完美的明天！

在公司不断的发展中，我的工作本事和个人本事都得到了很大的提高，这是我一向以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮忙是分不开的，相信自我在以后的工作中必须会做到。公司的发展和自我的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一向坚持努力的工作下去，我相信我自我必须能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

五、来年工作计划

- 1、加强本职工作，技能学习使自我本职工作本事得进一步提高于加强。
- 2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。
- 3、工作中做到进取主动，团结同事，结合不一样的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮忙下、自我的努力下，我将不断提升自我的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的

贡献。

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇二

本站发布医院科室上半年工作总结，更多医院科室上半年工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

这篇关于《医院科室上半年工作总结》的文章，是本站特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！

在xx院长领导下，今年以五年计划宏伟目标，打开了医院崭新局面，在不平凡的腾龙岁月，“创建三级医院”的嘹亮号令，振奋了每一位工作人员的心，医技科医务人员，与临床科股室同道，遵照医院宏观战略部署的目标，团结一致，服从命令，听从院部的指挥，结合【三好一满】活动平台，全面落实执行三级医院c标准的要求，加大工作力度，逐步充实完善各种资料的’配备以及医疗核心制度的落实。

一；医德医风建设方面，

认真贯彻学习三好一满意文件内容，医技工作人员能够树立一颗“一切为病人”服务理念思想。强化以人为本的职业责任感、职业道德感、“一切为了病人，一切方便病人，一切服务于病人”的职业道德理念，逐步完善医技人员对病人检查中，以关心、耐心、细心和责任心以人为本思想理念，医务人员在诊疗活动中谢绝红包，和谐了医患及家属关系，通过调查测评，没有发现对工作人员不满意反应现象。

二、科室管理；

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照三级医院标准，逐步完善整理医技各项

资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

1；基本情况；人员结构；

2；工作绩效奖金分配方案；

医师级；110分，主治级；130，主任级按院部定数；

2；个人工作量数计算法；，

ct诊断；一部位0.5分，扫描操作1个部位0.3分，照片；1个部位0.2分，增强1人1.5分。

值夜班；1部位1分，值班1夜加3分。

彩超□b超工作绩效量化到人。

通过个人工作量计算，体现多劳多得，提高工作效率。

三、科室专业资源整合；

今年，彩超b超人员整合，启动人力资源专业协调共同发展空间，虽然目前还未达到人人会熟练掌握彩超操作诊断技术，对今后有计划性规模扩张打下良好基础。

四、强化训练-提高劳动纪律自觉性；

劳动纪律是检测一个人，一个团队的工作力度最起码的素质表现，是科室发展基本动力，也是确保各项工作正常开展的重要保证因素。加强组织性纪律性，严明劳动纪律、是提高提高工作效率的主要内在因素。3月在姜医院长指令监督下，医技科集中交班，纪律强化训练，劳动纪律准时度，提升到98%--100%，工作积极性提高，精神面貌出现新改变，红装

素裹，医疗质量得到提升，对病人检查责任心已到位，经常工作延长超出下班时间，特别是ct彩超b超等检查室。

但是，人员文化思想素质较差，有个别工作人员岗位责任理解不透彻，缺乏高度责任感和安全感，出现值班不在岗，是医院不可容忍现象，是医疗安全危险性的信号，院部对此十分重视，针对这个问题，医技科召开专题会议，当事人作了深刻检讨，教育了所工作人员，会议，再三强调医技工作人员，要时刻牢记不在岗位的危险性和后果的严重性。希望今后不再出现类似这种现象。

五、强化培训，提升医疗质量

1、依法执业，岗前培训；

遵守法律法规章程，牢固掌握卫生法律法规原则、强化其法律意识和自我保护意识，增强依法执业的自觉性。

2、严抓医疗质量，培训技术人员

医技科始终把医疗质量放在重要位置来抓，采取多种形式，全面开展业务技术人员培训，努力提升医务人员的业务技术能力水平。强调医务人员要重视科学发展，我们要求每一位技术工作者以自学为主、共同学习，发挥传帮带精神，使医技人员专业知识诊断水平阶梯型发展，达到三级医院要求。

六、搞好优质服务，塑造医院医技新形象。

抓好“以病人为中心，创优质服务，改变医技过去对病人检查出现推诿，硬性服务态度，实现人性化服务思想，塑造提升医院“以病人为中心”白衣战士光辉形象和声誉。

七、经济指标完成情况1；2019年1—6月及2019年同比；

八、存在问题；

上下班交接内容不完善，得过请过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章。偷收漏收现象依然存在。

针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌，返回3月集体交班团队庄严新篇章。

上半年来，我们虽然在医疗质量的持续改，服务态度提升以及管理方面，做了多量的工作，取得了一定成效。但距院部的要求还有一定差距，工作量上升幅度范围不够大。今后，在院部正确领导统一宗旨的大旗下，进一步强化执行力，更新观念，提高认识，开展技术创新，加强医疗质量管理，确保医疗安全，创效益，推动医院共创三级做出新的贡献！

1.医院科室总结范文、医院科室工作总结

2.医院科室实习小结

3.医院科室工作总结模板

4.医院科室护理工作总结

5.医院科室主任工作小结

6.医院护士上半年工作总结

7.医院外科护士上半年工作总结

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇三

开头：上半年，在区农委的正确领导下，在上级业务部门的

务实指导下，我站不断稳定和完善农村土地承包经营制，大力发展农民专业合作经济组织，积极推进农村土地流转，继续加大农民负担监督管理工作力度，进一步规范村级财务管理，较好的完成了年初制定的上半年工作任务。

按照《农民专业合作社法》的规定，我们加强对农民专业合作社的具体管理，积极开展政策咨询、宣传培训、登记备案、建设指导等服务工作，帮助合作社完善组织机构、制定规范章程、完善管理制度，解决实际困难。上半年新发展农民专业合作社3家：九华香葱培育种植专业社、三六八畜牧综合养殖专业合作社、元峰无公害蔬菜专业合作社，新增社员23户，带动农户400多户。组织全区农民专业合作社负责人和财务会计参加市财政局、农委组织的农民专业合作社财务知识培训。并进一步做好我区的农民专业合作社统计监测分析工作，指导农民专业合作社填报各项统计表格，并对填报数据认真审核，严格把关，建立健全了我区农民专业合作社的基本档案。

4月8日至9日，对全区三个乡(镇)的村级财务管理工作开展了一次专项检查，检查村级财务管理具体事项和财务公开。从检查结果看，全区村级财务管理工作总体不错，但也存在一些问题，要继续加强村级财务规范化、制度化建设，根据农业部和省、市文件精神，进一步完善村级资金管理制度，帐务、物资、档案管理制度，财务公开制度，经济责任审计制度及操作规程，从体制上规范村级财务管理；促进财务公开，要求乡(镇)按期对各项收入和支出，各项财产、债权债务和收益分配情况等财务活动公布明细。

认真贯彻《##省级政府关于农村土地承包经营权流转若干问题的意见》，根据市农委马农文[]42号文的要求，建立了我区土地流转信息季报制度，以便于及时掌握全区农村土地流转情况。截止目前，全区共流转了各类土地面积8605亩(包括山林、水面)。

随着农村改革的逐步深入和对“三农”扶持力度的加大，减负

惠农政策越来越多，我区认真抓好各项惠农政策落实，切实维护农民的合法权益。一是强化责任，确保减负工作的有效开展。二是不断完善各项监管制度，加强监管，确保各项惠农政策落实到位。利用“送科技下乡”等活动，印发资料宣传惠农政策。上半年，全区共发放农民负担监督卡2万份。

继续组织编制一批农业招商引资项目，组织开展招商引资活动，以“项目落实年”和“企业帮扶年”活动为载体，大力提升农业项目质量。积极编制财政支农项目，并抓好项目服务。落实好为项目服务的各项措施，重点推进姚家寨、春盛农业生态园、茂林园艺、三联葡萄种植园等农业“三资”项目建设。上半年，全区共引进“三资”投入农业4300万元。

积极做好对我区农业产业化龙头企业的服务工作，完成市产业化科布置的各项工作任务。配合市农委完成龙头企业调研工作，了解全区龙头企业的现状、今年的发展计划、目前存在的困难，上半年全区龙头企业运营正常。

- 1、继续加强村级财务管理。
- 2、认真抓好农村土地承包管理工作。积极探索土地流转新模式，推动我区农村土地流转工作。
- 3、继续抓好农民负担监督管理，确保减轻农民负担不反弹。
- 4、加强对农民专业合作社成员的管理和培训培育示范性农民专业合作社，促进我区农民专业合作社健康发展。下半年再新发展农民专业合作社2家。
- 5、搞好“三资”农业服务工作，完成今年招商引资的8000万工作任务。

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇四

今年三月，市委、市政府接连召开四个座谈会，听取各方面意见，提出要把城乡一体化改革发展作为全市“三农”工作的重点。书记、市长多次深入基层调研部署指导城乡一体化工作，并在不同场合反复强调加快推进城乡一体化改革发展的必要性和重要性。5月21日，我市召开了规模空前的全市城乡一体化工作会议，进一步明确了目标任务，明确了具体措施。会后，全市各级认真贯彻落实会议精神，采取外出参观、编印手册、召开会议等各种方式，深入宣传发动，形成了拼抢赶超的良好势头。据统计，今年以来，全市共组织镇、村两级干部分别赴六省、市(天津、浙江、山东、广东、湖北、内蒙)和省内六县市(丹阳、姜堰、兴化、东台、泰州、无锡)参观考察共16批434人次，组织开展各种入户调查共涉及农户16281户，发放各类宣传手册万册，先后组织召开各层次动员会议29次2811人。市一体办共编发7期简报，及时传递我市推进城乡一体化的工作动态，城乡一体化宣传问答手册也即将编印下发。市一报三台开设了城乡一体化专栏，及时配发专题评论，连续报道了各镇、区贯彻落实全市城乡一体化工作会议精神。

成立了由市委书记黄钦任组长、市长徐美健等8位主要领导任副组长的城乡一体化改革发展领导小组，42个市级相关部门负责人为领导小组成员。市委主要领导亲自挂帅、亲自调研、亲自部署、亲自督查城乡一体化工作。市分管领导结合分管工作，加强协调，为推进改革撑腰鼓劲、清障开路。同时，专门成立了城乡一体化办公室，配备了14个正副主任，下设综合组、规划建设组、政策研究组、督查组、维稳组等五个组，实行了集中办公。明确了责任分工，明确了分管科室，明确了挂钩联系镇(区)，明确了工作职能，明确了工作制度。各镇(区)也在第一时间搭建了工作班子，成立了领导小组和一体化办公室。塘桥镇、大新镇、南丰镇配齐了一体办组织机构，建立完善各项工作制度，初步实现了集中办公。金港镇共抽调了15名机关正副职干部，组成一办三室，把镇一

体办直接放到“前沿阵地”——双山办事处，腾出渡口村原村委办公室近800平方米办公用房作为办公场所，真正实现“现场督战、靠前指挥”；凤凰镇把下派锻炼的挂职干部充实到一体办。

五月份，经过反复研究商讨，出台了有关全面推进城乡一体化改革发展的实施意见，有关一系列财政扶持等配套政策也即将陆续出台，全市改革发展的制度和政策框架基本形成。市纪委起草了《关于城乡一体化建设监察工作制度》；财政局研究即将研究出台土地拍卖收益全额返还、启动资金拨付管理、融资贴息和基础设施补贴等财政扶持政策；国土局研究提出了农村住宅置换商品房的实施办法；人社局关于符合条件的超龄人员进城保的实施意见也正在广泛征求意见之中；规划局即将下发农村集中居住区建设的规划导则；卫生局拟订了《深化医药卫生体制改革推进医药卫生事业均衡发展的意见》；农工办研究出台了《土地股份合作制改革的实施要点》；市一体办正在拟订《关于加快推进农民集中居住的实施意见》，并就有线电视入户工程费等其他7项收费项目积极和四个相关部门进行了会商。这些政策和意见的出台必将为推进我市城乡一体化改革发展构建坚实的政策支撑。

根据省、苏州市主要领导关于加快推进我市城乡一体化的工作要求，结合我市实际情况，提出了“争创全省城乡一体化改革发展排头兵”的总目标，并明确了到20xx年的具体目标任务：农民集中居住度达到50%以上；农民人均纯收入力争达到万元，城乡居民收入之比控制在2：1左右；村级集体可支配收入村均达到520万元；农业增加值年均增长4%左右；城乡公共服务均等化基本实现，城乡社会保障基本并轨，城乡社会管理体系基本形成；农村制度建设取得重大进展，城乡一体化发展的体制机制基本建立。各镇(区)也把农民集中居住作为加快城乡一体化改革发展的牛鼻子紧抓不放，进一步明确了三年及中、长期目标任务。如南丰镇提出“三年实现农民集中居住率、工业集中度、土地规模经营比重三个90%”的目标；大新镇提出了“力争三年、确保五年全面完成城乡一体化”

的目标;金港镇提出了“村看永联、镇看金港”以及“拼搏前三年，决战后三年，全面实现城乡一体化”的目标任务;凤凰镇突出规划先行，着手研究制定了有关城乡一体化农民集中居住的实施方案，明确了实施意见、建设重点和时序安排;杨舍镇确定了项目推动与试点带动互动并进的集中居住模式，就开发区现有安置小区项目建设情况和即将开工项目组织了专门督查。

一是科学谋划，强化规划引领。全市城乡一体化总体规划顺利推进，目前，按照“9+11+x”的总体要求，八镇一区已完成镇村布局规划的论证，修改完善后在6月底前可完成报批工作。市镇两级新一轮土地利用总体规划正同步推进，抓紧修编，目前，土地利用总体规划修编大纲已通过了上级主管部门的批准，基本农田专项规划也将于近期组织上报。城乡一体化农村住宅置换商品房专项规划，目前正由苏大博雅达勘测规划设计有限公司具体承办编制，各镇(区)拆旧区基础数据、建新区点位确定已进入汇总审核阶段，初期上报的三年计划拆旧区规模8076亩。二是加强指导，提高服务效能。市纪委着手研究城乡一体化全过程监督与效能监察;财政局就全市各镇(区)财政状况、投融资平台搭建及启动资金落实情况开展了深入调研;建设口各部门就10项城建规费和4项服务性收费进行了多次专题商议，商定了减免标准;物价局全面梳理城乡一体化安置房建设收费项目，就有关收费项目组织开展了督查、清理活动;工商局就农村新型合作经济组织办理工商登记工作分别去乐余、现代农业示范园区作现场服务指导;农工办就城乡一体化推进过程中薄弱村帮扶工作、镇(区)目标责任制考核调整和新农村建设项目整合等组织了专题调研和会商。三是平衡要素，项目启动在即。今年以来，各镇(区)千方百计平衡各种要素，集中精力加快农村集中居住区建设。目前，全市共成立了11个镇(区)级城乡一体化投融资平台，正在洽谈的融资总额共计亿元。全市年内计划拆(搬)迁农户14174户，涉及宅基地面积12362亩，预计可节余土地指标7438亩，至5月底已完成拆(搬)迁农户3454户。年内已经和计划开工建设的安置区项目共有45个，规划占地面积7043亩，

已落实土地指标2635亩，规划建设商品房万套，年内开工建设的万套，年内开工建设的建筑面积共计383万平方米。同时，金港镇、农业示范园区的万顷良田项目实施方案最近也已通过国土资源厅组织的项目论证，标志着一镇一区万顷良田项目进入了实质性启动阶段，并必将为全市现代农业的快速发展提供新一轮机遇。

总之，今年以来，各镇(区)都能把城乡一体化改革发展放到重要位置，科学谋划，理清思路，明确目标，落实措施，使全市城乡一体化工作得以顺利启动且有序推进。各部门也把支持、服务好城乡一体化工作放到重要议事日程，并积极开展工作，出谋划策，互推共进。目前，我市加快推进城乡一体化工作的条件更充分，环境更有利，主要表现在四个“有”上：一是通过广泛的宣传发动，有了一定的群众基础；二是通过狠抓措施落实，有了一定的阶段性成果；三是通过深入调查研究，有了一定的制度框架和政策支撑；四是通过平衡各种要素，有了一批置换安置区开工建设项目。初步实现了规划基本全覆盖，组织机构基本到位□xxxx年的集中居住区项目建设点位基本明确，这些都标志着我市的城乡一体化工作有了实质性启动。

我市城乡一体化建设虽然有了一定的阶段性成果，但在实施过程中也存在一些问题和不足：一是市镇两级对推进城乡一体化改革发展工作有了较深层次的认识，但部分村干部和农民群众对城乡一体化的认识还不够；二是城乡一体化规划和建设的方向已经初步明确，但科学性、可操作性还有待进一步加强；三是推进农民集中居住的模式已明确，但各镇(区)因地制宜的操作办法还有待进一步细化。

下一步，全市城乡一体化改革发展工作应紧紧围绕“科学规划、典型引路、项目带动、有序推进、有所突破”的总体思路，牢牢抓住加快推进农民集中居住这个重点，按照“政府能承受、群众能接受、工作能推动、发展能持续”的原则，促进城乡一体化改革发展与“三大硬仗”、“三集中、三置

换”、“新市镇、新街道、新社区”工程、万顷良田建设工程达到“四个融合衔接”，确保年内各项目标任务顺利完成。

紧紧抓住沪通铁路、沿江铁路、通苏嘉城际铁路在我市交集、江南铁路大枢纽落户我市、锡张高速投运在即、集疏运高速即将开建等契机，把全力打造长三角经济圈重要节点城市作为规划建设重中之重，全力提升城市功能品位。科学规划城市发展框架，加速形成独具特色、紧密衔接的空间梯次结构。下一步，在已经实现镇村布局规划全覆盖的基础上，进一步优化提升，形成更加科学合理的“9+11+x”的城乡统筹发展模式。加快土地利用总体规划的编制，加快各镇(区)农村住宅置换商品房专项规划的数据和点位审核，尽快打包报批，早日拿到先期启动指标。把细化、优化、完善农民集中居住区的规划建设方案作为关键点，从人口规划、品位设计、特色勾勒、风格体现等多个方面进行研究、落实，从城镇设计的角度，突出高标准、高品位、高层次，努力打造区域特色。

我市的城乡一体化工作虽然呈现出较好的发展势头，但也存在着阻碍改革发展的困难因素，如农民意愿、持续增收、后续保障等问题，直接影响到城乡一体化的推进进程。目前，各地农民对集中居住的意愿主要有几个特点：一是规划建设区、开发控制区的农户要比保留村庄的或纯农业地区的意愿强烈；二是生活水平一般的农户要比相对富裕和较贫困农户的意愿强烈；三是年轻的要比年长的意愿强烈。因此，下一步我市将利用各种形式，采取多种途径，加大宣传力度，侧重体现个性宣传和针对性宣传，让人民群众在切身体会和急切期盼中理解、支持、参与城乡一体化，真正形成政府主导、群众参与的良好氛围。

随着我市相关配套政策的逐步出台，推进城乡一体化改革发展的制度框架将逐步形成。下一步，全市各级将认真抓好各项政策的落实，切实发挥好财政扶持、建设规费减免等一系列政策的支撑、撬动作用。加快拨付近3亿元规模的启动资金，

简化拨付程序，严格资金管理，以缓解镇(区)资金压力。下一步，还将对涉及农委、水利、环保、绿化、交通、卫生、民政等十个部门共15个方面的新农村建设中各类财政扶持政策进行梳理汇总，优化整合，集中政策优势加快推进城乡一体化。同时，为避免出现全市范围内政策的不平衡性，影响群众意愿，市住建局、动迁办对各镇(区)出台的相关政策，将严格审核把关，防止形成阻碍改革推进的新的不稳定因素。

市相关部门在城乡一体化项目建设程序报批、政策扶持、操作实施等方面开通绿色通道，真正做到程序简化、报批及时、操作顺畅。市一体办围绕实施意见明确的三年目标任务，做到目标计划化、计划时序化、时序动态化。在工作中具体做到“三个及时”，即及时做好城乡一体化改革发展的动态监测和考核检查；及时发现实施过程中出现的新矛盾、新问题，加强调查研究，积极献计献策，逐步有效化解；及时总结各镇(区)在推进城乡一体化方面的好经验、好做法，树立典型，加大宣传，示范推广，从而真正形成上下联动、横向互动的快速推进机制，加快推进全市城乡一体化进程。

把城乡一体化改革发展作为全市最大的实事工程办实办好，全力放大城乡协调特色。大力推进农民集中居住，在“一镇一策、分类指导”上认真研究，并有实质性突破，确保动迁早进场，项目早开工，安置早落实。具体做到“三个加快”，“四个高度关注”，即加快拆迁、加快建设、加快安置，高度关注民生福祉，高度关注配套设施建设，高度关注生态环境优化，高度关注新型社区管理；高度重视做好社会稳定工作，把对弱势、困难群体的人文关怀充分体现到拆迁、安置、后续保障等各个环节中去。加快推进数字城管以及电力、通讯、信息、供排水、生活垃圾、生活污水集中处理等基础设施城乡一体化，全面建设城乡同质的生活环境。加快共享型社会建设，努力让全市人民过上更有尊严、更加富裕的生活。扎实推进城保护面。对城乡低保、城乡低保边缘、重度残疾、“三类大病”对象等特殊困难人员参加城保实行政策扶

持;同步推进被征地农民参保工作,年内基本完成城保扩面任务。加快医卫、文教等领域的体制改革,大力发展优质均衡教育,大力发展社会养老事业,促进各类公共服务资源均衡共享。大力发展绿色交通,加快小城河综合整治改造,大力推进节能减排,率先创建成为全国生态文明市。

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇五

xx年已经过去一半,从今年的春运开始,我们一直忙碌着,去年年底的总结大会我还记忆犹新,“服务创新树形象,四同四共铸品牌”后勤与一线员工密切联系着,今年张站提出“服务旅客,服务业户。”今年同样也是安全生产主打,张站提出“安全为根基,文化为引领,员工为根本,创新为灵魂,之行为天职,服务为手段,营销为突破,增收为目的”八为思想。总站为了更好的服务旅客,打造总站品牌,为我们员工聘请老师叫我们学习礼仪,培训我们服务技巧和礼仪,更好的展现了我们顺和客运的形象。

xx年还是围绕张站提出的“整学变升”自我剖析,学先进,学标杆。

1,整,整理整顿,对于科室我们二科采取六个小组共同协助正副科长管理科室,从礼仪活动小组,案例分析小组,学习小组,服务质量小组,宣传报道小组,六个小组各负责一部分员工一起负责科室工作,礼仪活动小组主要是配合宣传报道组对活动室展板的更新,对员工礼仪包括标准礼仪的培训,案例分析小组主要是搜集案例,做出案例分析,让大家一起学习,学习小组,培训业务知识,对业务知识的检查和落实,宣传报道组负责科室文化的整理,绿叶集萃的筛选,服务质量组对大家的服务做监督,让大家做到“服务旅客”让旅客满意而归。按照6s规范,对物品的摆放,细节的要求,严格落实岗位职责,执行发车流程,整理自己的心态,爱岗敬业,珍惜自己的工作岗位。

2，学，学业务，学先进，学模范，学礼仪，科室学习小组从每周一考，六条线路到两个简答，再到现在的每天学习，每天提问，平常查岗都提问以前所学过的线路，对于重点线路亲自问司机走哪里，做到长回头看看，对于以前的业务知识回顾，学先进，学习各科室积极员工对于加班，对于奉献，对车站尽心尽力，学礼仪，专门聘请礼仪老师对我们礼仪知识的培训和礼仪规范的培训，科室礼仪小组根据科室的条件让天使负责礼仪培训。

3，变，去年下半年刘科长负责二科，从开始大家对她的不适应，对他管理的不认同，到现在大家积极发表意见，提供好的方法去为科室管理，人员的管理做努力，很多同事有原来对科室的漠不关心，到现在有事帮忙，对于别人遇到困难也会及时的伸出手帮忙，大家也对科室组织的活动愿意参加，平时到了过节忙时，大家都能留下来积极加班，以前大家的服务意识淡薄，从今年主抓服务开始，大家积极学习韩宁的服务意识，大家对于旅客的服务改善了很多。

4，升，提升素质，业务知识，各项技能，在车站我们更好的培养我们提高素质，提升我们的个人素养，我们站上组织弟子规的学习，通过学习我们了解不仅对我们家人敬老爱幼，而且通过学习我们更明白个人品行决定自己以后的生活，提高自己的品行德行有利于以后在社会的生存，业务知识从一开始不懂到现在大家能及时解决旅客的需要，还有处理问题上都有所提升，我们不是生来就懂就会，是大家一起学习并提升来的结果。

个人优点和不足；

1，在近半年的工作中对于自己的业务知识有所提升，有时遇到不懂得会认真去学习记录。

2，对于自己的态度也有很大的改善，从以前的抱怨到现在不抱怨，愿意去找领导解决谈话。

科室上半年工作总结及下半年工作计划篇六

(一) 1-5月园区经济运行情况

全市园区紧紧围绕市委政府的中心工作，抓重点，添措施，全力做好项目年各项工作，力争目标任务双过半。1-5月园区工业总产值492.26亿元，同比增长13.57%，实现销售收入434.21亿元，增长8.38%，实现利润11.94亿元，同比增长12.77%，实现税金6.21亿元，同比下降24.68%。

(二) 主要工作及成效

一是以规划引领谋发展。各园区结合实际，根据全市十三五发展规划，分别制定和完善了新的园区规划。钒钛高新区确定了“一三三五”发展战略，即：一个目标，把钒钛高新区建设为国家级钒钛材料创新开发基地的总体目标；三个定位，攀枝花创新创业的主战场、攀枝花四区驱动战略的主抓手、攀西地区结构调整转变发展方式的主引擎；三大板块，以工业为龙头、现代服务业和生态农业相协调的三大经济板块；五个突出，突出科技引领、突出主导产业、突出企业提升、突出改革开放、突出环境优化五个重点工作。盐边县园区积极向省级争取资金80万元，以编制园区总体发展规划，米易县园区认真做好农产品加工园区、大草坝等“一园多区”工业园区规划。目前，《农产加工园区控制性详细规划》和《米易白马工业园区“十三五”产业发展规划》已完成编制并通过评审；《大草坝新材料孵化园修建性规划设计》已完成送审稿编制，待评审。东区创新开发产业园区启动了扩区调位规划编制工作、仁和区园区完善了园区控制性详细规划，为园区十三期间的发展提供了依据。

二是全力推进园区项目建设，加快发展。钒钛高新区1-5月，实际到位资金27.09亿元，已完成年度目标任务的41.67%，累计引进项目13个，协议投资额21.83万元，其中5亿元以上项目1个。新引进项目中，现代服务业项目2个，循环节能产业

项目4个，钒钛产业链延伸项目2个。辽宁忠世高新材料5万吨/年钛合金无缝管生产项目，目前已基本形成项目落地方案，引进广东绿壳新能源有限公司综合节能减排项目为钛白企业集中供应清洁燃气，引进天成科技将综合利用70万吨/年硫酸法钛白废副物(硫酸亚铁)生产6万吨/年金属锰项目落户高新区，在攀枝花地区形成钛、锰、铁新型循环产业链。东区创新开发园区牵头负责孵化器建设、五桐路建设、碳氮化钛等7个重点项目，年初已制定了项目推进方案，5月均达到进度。其中纳入市级重点项目考核的有2个，(孵化器建设、创新创业综合服务平台建设)，纳入区级重大项目考核1个(孵化器建设)。已开工项目3个：标准庆铃4s店、五桐路建设、长兴友成耐火材料。其中，钒钛新材料产业孵化器建设项目：投资2.3亿元，主要建设三大功能：项目孵化空间(场地)、公共技术条件(中试开发实验设施)、风险投资工具(天使、种子等科技资本投融资服务)，总建筑面积约3.3万平方米，其中一期建设项目总建筑面积为1.4万平方米。今年目标是启动新厂房建设、推进公共技术平台建设、引入3个项目、孵化成功2个项目。现已完成新建厂房设计、对恒瑋公司氢化脱氢项目、环峰科技钛白废酸制镁建材项目进行了专家评审，即将完成全硅溶胶精密铸造公用技术研发平台的建设。恒瑋公司3d打印球形钛粉纳入市级重大产业化项目储备。格里坪园区向省发改委争取到攀西资源开发资金300万元。高晶钒钛20万吨的汽车板簧生产线项目目前已经完成环评、安评等前期工作，已完成场平建设，目前正在进行厂房建设和部分设备安装；泰能工贸技改搬迁项目已建成投产，目前产品钢球、太阳能支架、刹车鼓均有订单，正进行钢球、刹车鼓及农用产品生产；华益能源有限责任公司lng项目已完成场平、环评、安评、水保、能评，施工图已审定，已优化总图，正办理建设手续，与施工单位协商进场日期；攀枝花泓岩科技有限公司3.5万吨/年粗氧化锌生产加工项目目前已完成立项、环评、水保批复、水土保持方案等前期工作，目前施工单位已经进场，正在进行场平工作；攀枝花天脉科技有限公司年产30万套新型钛复合材料精深加工制品项目目前已完成立项、环评、安评、社会

风险评估等前期工作，已开工建设，正在进行场平工作；万通金佳耐火材料厂项目场平基本完工，因资金困难目前处于停工状态；蜀攀10万吨/年炉渣综合利用项目已立项，正在开展环评、安评等前期工作；翰通焦化有限责任公司100万吨捣固焦项目已全部建成完工，因资金困难，正在办理贷款，目前全面停工；惠翔工贸公司20万吨型煤生产线项目已完成场平工程量的80%，因资金困难目前停工，正在办理贷款手续；正德工贸气基竖炉直接还原钒钛磁铁矿循环铸造产业园和正德冶金石灰两个项目已完成水保、安评、环评资料，总设计图已完成设计，目前场平已完成，正在进行当前、进场道路施工；圣洁1万吨/年废润滑油再生循环利用项目已完成立项、能评、安评资料、环评报告初稿，环评报告第二次公示已完成，完善后送省环保厅评审；园区物流大道项目已完成项目可研报告，已完成环评、水保报告并已批复，目前正在进行施工单位项目招投标工作。盐边县园区12个重大项目中，攀枝花红发物资有限公司年产50万吨球团厂环保设备改造项目、攀枝花恒弘球团有限公司80平方电除尘节能减排技改项目、攀云钛钛合金方坯铸锭技术研究及产业化项目等4个项目已全面完工，攀云钛eb炉国产化项目计划于7月1日前完成设备安装，并点火试生产；龙蟒公司盐红路至新九工矿区局部路段改造工程目前正在由管委会牵头，新九乡密切配合按计划推进；攀枝花市联合钛业有限公司年产400万平米转印铝卷项目于6月22日开始设备安装，8月底前安装调试完毕，计划9月份进行试生产；金属基镀钛项目正在开展设备采购，计划8月底前进行设备安装，12底开展试生产；向阳钒业年产4000吨氮化钒一期项目已于6月22日第一炉产品成功出炉。米易园区园区承担的3个重点项目，分别是家啦纯电动车太阳能充电控制系统项目、白马铁矿采选扩能改造工程、正源科技移动源脱硝催化剂和3万吨废scr脱硝催化剂回收利用项目。目前，3个重点项目均按进度顺利推进。

三是全面调查摸底，找准园区发展问题，落实工业稳增长措施，积极推行“园保贷”。

今年以来，园区科深入全市各产业园区开展调研，到企业了解实际困难和问题，会同区县经信局、管委会、企业，详细解读省经信委有关“园保贷”政策，帮助区县解决企业融资难、融资贵的实际问题。园区科根据工业稳增长工作方案，及时制定下发了在攀大企业付地方企业贷款统计表，按季度收集掌握第一手情况，有针对性地为企服好务。目前，米易县政府积极作为与省经信委对接，同意出资500万元作为园保贷基金，配套服务企业融资贷款，预计下半年将会实施。

四是积极整合盘活存量。钒钛高新区梳理企业闲置土地、厂房、库房，推动企业盘活存量资源，帮助园区内外企业进行技术(设备)合作，促进规模式发展。协助国资委对川投化工引进投资者，为川投化工恢复生产争取到丰水期优惠电价、专运站场等要素保障，年内有望复产，促进旭鼎和钢企合作建设每年50万吨含钒特钢，预计8月份开始生产，引进四川启源德瑞、云南天成科技等投资企业利用闲置土地745亩。米易县园区结合花岗石加工厂发展现状，在充分调研，广泛征求意见的基础上，制定了《米易县花岗石加工厂整合重组实施方案》，待审定后实施。其他园区均对园区管辖范围内的土地进行了集中清理，大力开展基础设施建设，提升了园区的承载力。

根据国家工信部有关新型工业产业化示范基地复核工作要求，攀枝花市作为第一批国家试点的钢铁钒钛工业产业化示范基地，一直以来，我市把特色工业产业化作为重要工作来抓，打造战略资源综合利用新高地。今年是三年复核期满，根据复核工作方案，园区科及时下发通知到各区县经信局、产业园区，密切联系市级相关部门，收集相关材料 and 数据，严格按上级文件要求及时上报省级主管部门，圆满地完成了复核工作。

六是大力开展区域经济协作工作。园区科根据我市相关区域经济协作的工作职责和要求，结合各园区的实际情况，先后组织人员到楚雄州、丽江市、遂宁市、广元市、曲靖市、六

盘水市的相关产业园区进行了实地考察，在积极推介攀枝花的同时，借鉴周边地市州园区发展的先进经验和好的政策，为加快我市工业经济发展转型提供了参考。通过对丽江市华坪县的考察，加强了我市与华坪县的经济合作，就具体的合作协议进行了探讨，细化了合作的各项事宜。我市与楚雄州元谋县、永仁县有着相近的资源和产业，两地工业企业都与我市有着紧密的合作和联系，通过考察，云南省在电力和土地政策方面有些经验值得我市借鉴和学习。

(三)存在的困难和问题

一是市场需求不足，企业产能释放不足的总体态势没变。

在国际国内市场大环境下，主要工业产品价格稍有上涨，加之全市工业稳增长措施的落实，各园区企业复产户数有所增加，但总的企业产能释放不足。截止5月份，钒钛高新区本部企业恢复生产企业7家。58家规上企业中27户企业在生产，占46.55%，10家企业处于半停产状态，占24.14%，有21户长期停产，占29.31%。从用电量看，1-5月逐月增加，与去年同期比较减少了1.05亿度，下降14.81%。虽然生产要素成本下降，部分工业产品价格阶段回涨，但不能抵消产品销售价格下跌大势，高新区本部企业生产依然不旺，规上企业产能释放平均只有27%。

二是固定资产投资持续乏力，项目推进缓慢。

钒钛高新区1-5月入库项目，库存项目有12个，其中投资亿元以上的项目只有2个，固定资产库存项目总投资仅有6.5亿元，难以支撑目标任务。黑沙20万吨/年高性能钒钛铸件项目、皓盛祥60万吨/年超细微粉项目因自身资金不足，融资困难等问题停工；朵实2200吨钛合金2万吨高端模具钢项目因资金不足建设进度缓慢；宏业工程机械汽车产业园、伟经物流项目因土地报批、资金不足等问题一直未开工；金江镇河心水库扩建工程由于多次流标等原因还未开工。西区翰通焦化、长衡、瑞

津、汉林等企业基本具备生产条件，但受当前宏观经济和原料供应等因素影响，生产滞后；华益、安华、惠翔、恒动等企业受市场行情影响，建设进度缓慢；恒达、泓岩、蜀攀、圣洁、正德、天脉等项目办理前期手续时间较长且融资困难，项目开工建设缓慢。

三是园区管理体制和机制不适应园区发展需要。根据省市关于加快产业园区发展文件精神，除钒钛高新区管委会机构编制相对较全之外，其他园区采用管委会加公司的模式开展工作，由于机构编制等问题，造成管理队伍建设和企业家队伍建设滞后，不适应园区发展需要。

四是研究推动产业转型升级、创新发展的配套政策和具体措施不足，比如建立产业发展基金。当前我市各园区普遍存在产业结构单一，同质低效的情况。各园区都存在钒钛及化工、机械制造、钢铁煤炭等西区格里平园区煤及煤化工产业占工业总产值的80%以上，已成为园区主要的经济支撑点，企业自主创新能力不足，转型升级难度大，新兴产业和高附加值产业发展仍然滞后，导致新增项目少，经济新增长点少，产业结构调整任务仍然十分艰巨，园区抗风险能力较弱。

五是园区缺乏完善的服务机构。园区建设涉及方方面面的工作，诸如没有为投资企业提供政策咨询、协助办理行政审批事项，协调区级相关职能部门开展园区内土地征用、移民搬迁、安置、补偿等工作，负责园区开发平台、融资平台、信息平台建设工作等的服务机构。

（一）工作思路

认真贯彻落实省市经济工作政策措施，抓住“一带一路”发展战略机遇，以攀西国家级战略资源创新开发试验区建设为抓手，以钢铁钒钛国家新型工业化示范基地为起点，将园区打造成为稳增长转方式调结构的主战场，促进产业升级和区域协作。

(二) 重点工作

一是围绕“项目年”工作抓好项目建设。

各园区围绕年初目标任务开展相应工作，稳步推进重点项目建设。各园区形成管委会主要领导负总责，各分管领导具体联系项目，各部门负责牵头具体协调项目推进工作。及时帮助企业协调解决困难和问题，抓紧完善项目前期工作，配合项目顺利入库。积极争取项目建设专项资金，规范专项资金管理。

二是围绕企业需求抓好服务工作。

围绕服务企业工作，优化服务环境，完善“一站式”定向服务机制，积极跟踪督促已签约项目落地建设，对省、市重点建设项目开辟政务服务绿色通道；相关职能部门树牢全局观念，主动沟通协调，加强工作统筹，定期进行经济情况分析，加强项目督查，真心实意帮助企业减负脱困，真抓实干推动项目建设，形成推进重大项目的强大合力。

三是帮助企业多渠道融资。进一步鼓励企业直接融资，帮助企业拓宽融资渠道，盘活企业资产，维护企业生产。积极探索ppp+bot等基础设施建设新模式，加快园区基础设施建设。力争长坡供水系统改造、长坡固体废物处置场等项目合作(招商)建设模式取得实质性进展。做好企业上市工作，力争各园区有企业在新三板上市。继续争取上级专项资金支持，帮助企业完成科技创新研发和产业化项目。继续支持生产企业使用应急转贷资金维持生产，缓解企业资金压力，为企业提升产品质量、降低成本、创造核心竞争力提供有力支撑。

四是调整完善园区管理体制和机制。

全市各园区要以落实省委“1+3”文件和市委的相关要求，结合园区的实际，调整园区管理体制和机制，强化园区管理队

伍建设，适应发展需要。

五是加强区域经济协作工作。

园区科结合我市各园区实际，加强同丽江市华坪县、楚雄州、六盘水市等地的联系和沟通，争取建立相关经济合作机制，发挥本地优势，加快产业升级。