

# 最新配电房值班人员年终总结 值班个人工作总结(优秀5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么，我们该怎么写总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 配电房值班人员年终总结 值班个人工作总结篇一

一个人的信念是人的世界观在奋斗目标方面的集中反映，共产主义信念是我执著的追求目标和持久的精神力量。虽然现在我还不是是一名真正的共产党员。但在实际工作中，我时刻以一名共产党员的标准严格要求自己，并且主动学习党的理论知识，不怕苦，不怕累，把党的先进性融入到自己的工作和生活中来。正因有了坚定的政治立场，在实际工作中我始终保持锐意进取，勇于拼搏的精神和锲而不舍、顽强奋斗、拼搏到底的作风。从做好本职工作和日常工作入手，从我做起、从现在做起、从身边的小事做起并持之以恒。另外，我积极学习党的理论知识，思想上不断地追求进步。能够在工作实践中正视现实、冷静分析、吸取教训、振作精神，自觉地、勇敢地经受锻炼与考验，思想上在不断的的发展和成熟，争取早日成为一名真正的共产党员。

作为一名变电运行值班人员，最重要的职责是保证人身安全、设备安全和电网安全。而要确保安全，首先就要认真学习《安全工作规程》，该规程的每一项内容都是用血的教训换来的。今年来自己认真系统的学习了《安规》，使得自己更加全面地巩固了《安规》中的每一项安全规定，并将其贯彻于日常工作的始终。

另外，我还认真学习和巩固《缺陷管理规定》、《倒闸操作规范》、《变电运行管理规范》等，并结合海合实际工作消化吸收，使得自己对变电运行工作有了更加深刻的认识。同时，还积攒了很多的实用的工作经验，像重要操作操作票的填写、设备检修时安措的布置与拆除、一种票及二种票验收时的注意事项、设备异常情况的分析、设备异常情况的处理等等。

我始终坚信，事业成功与工作态度犹如车身与车轮一样，如果不让车轮着地，汽车就永远不能驶向远方。在实际工作中，我始终保持良好的心态和积极的精神面貌，虚心向老员工学习，向书本学习、向变电所设备学习，脚踏实地的投入工作，严谨认真地对待工作中的每一件事情，从身边的小事做起，用实际行动做到让领导放心，让同事放心。xx年，是繁忙的一年。在刚工作这近一年的时间里，自己的生活发生了很大的变化。在工作上，由于所接触的工作都是全新的工作，以前都没有机会接触到。记得刚到公司时就被分配到工业园区开关站工作，开关站的一次设备、保护配置、操作要点等都需要大量的时间去学习和掌握。虽然面临着工作繁忙、学习压力大等情况，但为了更好地做好本职工作，我始终没有放弃学习，每天至少保证两个小时的看书学习时间，并做好详细的学习记录。另外，我特别注重现场实践技能的提高。平时能够积极主动到现场参与设备巡视、倒闸操作和事故处理；主动到现场学习和了解各个一次设备、保护装置、二次接线、压板配置等。在老员工的帮助下，我也在不断地发展和成熟。

由于自身原因，我于xx年10月到县城供电所后，所接触的设备和一些工作又跟开关站不一样了，所以自己积极参加培训学习、规程学习和现场学习，掌握了新工作区的一次设备倒闸操作、定期切换试验、开关及主变的保护配置、压板配置、部分保护装置二次原理图接线等等。并且经过停变电操作、35kv设备自投问题，刀闸的特殊性、10kv开关等实际操作，使得自己对新工作有了更加深入的认识和了解。自己也从中学到了许多宝贵的知识，使自己得到了充分的锻炼。

在做好本职工作以外，我还积极参加公司组织的多项活动，不仅让自己认识了更多的同事，也让自己学到了许多本职工作以外的知识，使得自己得到了更大的锻炼和提高。

- 1、对变电所的部分装置还不熟，需要进一步加强自身的学习实践能力。
- 2、在日常工作中，工作的细心和责任心有待进一步提高。
- 3、对变电所的规程及操作要点需要不断巩固，对变电所的特殊点有点模糊不清。

展望20xx[]在自己的岗位上我将不懈进取，努力做到以下几点：

- 1、加强对变电所所有设备的熟悉程度，并结合现场操作牢记于心。
- 2、将所有操作票的填写步骤及流程结合实际工作，深入理解掌握，做到细心全面，确保填写合格。
- 3、牢记“安全无小事”，严谨认真地完成每一项工作，不忽略任何一个细节。
- 4、加强对变电所规程的巩固学习，特别是变电所的特殊点，要全面掌握。
- 5、平时加强理论知识的巩固学习，用理论指导实践，确保能够沉着应对变电所异常事故的发生。
- 6、向老员工多请教学习，用实际行动争取早日成为一名正式员工。

## 配电房值班人员年终总结 值班个人工作总结篇二

2021年过去了，回首xx酒店x年多以来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，有过困惑，有过喜悦。今天，我想感谢xx酒店一路走来的每一位员工，感谢你们的信任，是你们的努力和坚持，让xx酒店在xx酒店业内崭露头角，取得今天这样的成绩。

我还记得20xx年酒店开荒的时候，有这样一位员工，当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了，流了很多血，我看到他的时候，他正在用旧布包扎伤口，我让他先别干了，回去休息一下。他对我笑笑说：“没事，小伤口，轻伤不下火线。”说着又挽起袖子干起活来了。说实话，当时，我真的是很心酸！很心疼！我知道在xx酒店，还有许许多多这样的员工，为了工作，主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，一年365天没有几天可以合家团聚。

作为一名xx人，我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情，首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象，一个不热爱工作的人，怎么可能主动积极地去工作？怎么可能把工作做得好？只有热爱工作、对工作充满激情的人，才会自动自发地产生出责任感，这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的，后者是被动的。举个例子：销售部收到一份客户订餐或者会议订单，把它拿到相关部们，相关部们的负责人说，这样，你让这个客户打电话给我吧！咋听起来，好象没有什么问题，挺正常。但相关部门说这个话的人，他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说：“好的，你把他的电话给我，我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了，会形成压力，这种压力容易使人的身心倦怠，对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中，因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个郡琳人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动——接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们酒店，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容之心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解决军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

我要告诉大家，酒店行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着酒店的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。

2021年的成绩已经成为历史，2022年又是充满希望和挑战的一年。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

## 配电房值班人员年终总结 值班个人工作总结篇三

20xx年运行部在厂领导的正确带领下，以xxx厂长提出的“七种意识”、“六个坚定不移”为指导，以实现增产增收、节支降耗及生产管理水平和经济运行质量双提升为目标，严格落实“三严一反”、“两票三制”，加强员工的技能培训和事故案例学习，着力提高运行人员的反事故能力，克服机组长期运行设备缺陷多、煤质不稳定、人员紧张等困难，凝心聚力，攻坚克难，实现了全年安全生产无事故，在经济运行方面煤泥、洗混等低热值燃料的掺烧量较往年有了较大提高，发电成本大幅降低，煤电综合经济效益显著提高，较好地实现了发电生产管理水平和经济运行质量双提升的目标。

坚持“安全第一、预防为主”方针，树立本质安全意识，实施“全面、全员、全过程、全方位”安全管理，强化事故防范措施落实，防止人身伤亡，防止重大设备事故，防止人员误操作，提高安全生产可控、能控、在控水平。

（一）、加强安全工作组织领导，强化安全生产责任制，实行安全生产目标管理，提高安全生产执行力，强化安全监督与考核。

20xx年我们认真落实安全生产责任制，完善各项安全生产制度，构建并完善三级安全体系，即在安全工作上个人保班组、班组保部门，部门保厂，把安全任务逐项分解，落实到具体的责任人，层层落实安全责任，明确各班组的安全目标、责任和考核标准，让安全目标明确，责任清晰，部门及时与班组、个人签订安全目标责任书，有效地保证了全年度安全目标的顺利完成。

（二）、转变思想，坚持“三严一反”不动摇，杜绝安全生产事故。

今年以来，运行部各级管理人员牢固树立“抓安全就是行善

积德”的思想，坚持“三严一反”不动摇，不断加大现场监督管理力度，严格落实生产责任追究及各项安全考核制度，对三违现象从严、从快、从重处理。全年发电运行队共下发现场检查通报85份，处罚三违人员308人次，其中严重三违7人次，合计罚款金额30800元，“反三违”效果显著，有力地促进了全年安全生产，杜绝了轻伤以上人身事故及重大设备损坏事故。

（三）、严格执行“两票”制度，管理人员加强对现场工作人员行为规范的监督检查，强化两票执行的检查和考核，及时纠正违反两票制度的现象并进行整改，杜绝误操作等人为责任事故。

运行人员在“两票”实施过程中存在以下问题：一是运行人员对安全规程的学习，理解不深不透，没有真正掌握岗位规程，因而不能结合实际运用，存在安全措施执行不完善现象。二是部分运行人员安全思想淡薄，图省事，存在侥幸心理，缺乏自我保护意识，两票实施存在流于形式的问题。三是基层管理人员尤其是班长、值长对“两票”的重视程度不够，个别班组存在无票作业现象。针对以上不足，部门管理人员深入现场多引导、多指导，发现问题及时纠正，对共性问题及时通报考核，起到较好的效果，使运行人员养成自觉、严肃执行“两票”制度的习惯，并正确树立安全生产责任意识。

（四）、开展典型事故案例学习，提高运行人员的认知水平，拓宽运行人员视野，结合我厂实际制定反事故措施并进行落实，组织运行人员进行反事故演习，着力提升运行人员事故处理能力。

为吸取20xx年上半年#1锅炉爆管及#2炉e给煤机皮带烧损事故运行值班人员处理不当造成设备事故扩大的教训，提高运行人员事故处理能力，发电运行队从4月份起组织全员开展了典型事故案例学习活动，结合我厂实际制定反事故措施如：组织学习南京金陵电厂两起电气误操作导致人身伤害事故案例，

为了防止电气误操作事故的发生，认真吸取各类事故教训，做到举一反三，防患于未然，并参照新版电力安全工作规程（发电厂和变电站电气部分），修订完善了《防止电气误操作技术措施》，对“高低压设备停送电操作卡”操作内容进行了细化补充，对操作任务进行重新调整分类，下发各班组进行实施；组织学习华能德州电厂#5汽轮机进水造成中压转子动叶片损伤事故，结合我厂汽轮机系统实际情况，制订防止水冲击的反事故技术措施。全年共学习火电厂各类生产事故案例120多个，进行事故案例考试8次，根据设备异常状态编制事故预想95项，组织各值开展锅炉爆管、单循环泵运行、线路开关跳闸造成全厂失电、#1机组机械超速保护失灵反事故演练各1次，消防演练1次，进行其他反事故演习（桌面演习）50余次，经过8个多月的努力，运行人员安全生产意识及事故处理能力的到了显著提高□20xx年下半年消灭了机组非计停，全年两台机组非计停次数（3次）比去年下降了40%，机组运行周期和非计停次数达到了国内同类型机组较好水平。

（五）、根据季节特点，积极开展安全专项检查。

20xx年发电运行队根据季节特点组织开展春季安全大检查、雨季四防、秋季安全大检查及冬季五防、安全月、重大节日等安全专项检查活动12次，共排查并上报各类隐患、缺陷220余项（锅炉124项、汽机58项、公用系统18项、化学20项），全部监督落实整改，为机组安全运行提供了可靠保障。

20xx年电厂累计发电137015.418万kwh□上网电量121697.7955万kwh□综合厂用电率9.35%，发电标煤耗338□79g/kwh□比计划值降低3□21g/kwh□消耗燃料83.0435万吨，其中低发热量燃料35.4413万吨（洗混17.1967万吨，煤泥14.0934万吨，洗研4.1511万吨），占总燃料量的42.68%；向矿直供电1972.1278万kwh□供汽10.3989万吨。



三、运行管理：严格落实各项规章制度，坚持“勤指导、勤监督、严考核”的方针，不断提高机组经济运行水平，全面提升运行人员对运行生产工作的驾控能力，对设备缺陷及隐患做到超前预控、超前发现、超前处理，推进运行管理工作制度化、规范化和标准化建设，实现机组长周期连续安全、稳定、经济运行。

（一）、运行制度管理：部门做到各项管理工作有计划、有布置、有落实、有检查、有考核、有反馈，使部门管理工作逐渐标准化、制度化，精细化。

## 配电房值班人员年终总结 值班个人工作总结篇四

本人从事配电线路运行、检修、故障抢修专业九年有余，之前是送电线路检修专业干了十四年，两个专业之间有相近之处，但也有很多的不同，配电运行专业增加了变压器、开关、刀闸、避雷器、无功补偿电容器等很多电气设备，而送电线路专业则接触不到。要想把这些设备管理好并且安全可靠的运行，就必须熟练掌握相应的专业知识和技能，所以，我是一边工作、一边学习、实践，又借助高级工、技师培训的机会，来不断充实自己的配电运行专业知识，经过几年的刻苦学习和实践，现在工作起来还算是得心应手。

一、提高学习的自觉性，增强自身专业技术素质。

几年来，本人一直利用书本、向老师傅、并通过专业培训等努力学习配电专业知识，学习新设备的管理、运行和配电设备新技术。由于配电设备的日益更新，新产品、新技术层出不穷，只有不断的学习，掌握更多的新知识、新技术，才能掌握和管理好配电网络新设备。通过学习和实践，目前本人对新型变压器□10v柱上开关□10kv电缆分支箱、环网柜等有了一套比较成熟的管理和运行经验。对供电事故的分析判断相对比较果断、准确，有效地减少了事故处理的时间，无论是公司领导或客户都能给予充分的肯定。

## 二、加强配网的设备管理

第一，针对沛城区配电线路陈旧、设备老化、故障常出的现象，积极工作、大胆探索、实践，制定了一系列的改造方案：

(1)，改造公用变压器接线桩的接线方式：由于公用变压器的性质所决定，负荷变化无常，变压器接线柱及螺栓式设备线夹受温度变化影响大，常造成设备线夹与导线连接松动，且设备线夹与变压器接线柱的接触面积也达不到运行规程要求，故经常出现故障。针对这种情况，就将所有公用变压器的出现导线采用液压式压接鼻，消除了设备线夹受温度影响大的缺陷，接线柱上采用了握手线夹，增大了接线柱的接触面积，有效的避免了变压器接线桩故障的发生。(2)、经测试，城区公用变压器的的工作接地和保护接地桩因年久锈蚀，接地电阻值很多不符合规程要求，2001年将城区90余台变压器的接地桩进行了更换，为设备的健康运行提供了保障。

(3)、在三年的城网改造中，根据沛城区供用电特点，初期由本人为生技科提供了一套沛城区配电供电网络设想图，为城网改造的合理性、经济性提供了依据。其次是严把工程质量验收关，根据验收技术规程要求，对城网改造、业扩增容、用户工程等的中间及终结验收严格把关，确保新设备在接入电网运行前的施工质量全优。为新设备安全、可靠的运行奠定了基础。

第二，认真做好所属设备的巡视和消缺工作，结合配电设备早、晚峰负荷测量和电压测量，及时调整公变容量，使公变在额定输出电流的80%左右运行，03、04年沛城区没有发生一起因过负荷而烧坏公变的事故，同时结合一年中夏冬季节的高峰用电期，制定迎峰渡夏和迎峰渡冬的相应措施，增加夜巡和特巡次数，发现异常情况，及时处理，确保供电设备安全可靠运行。

第三，积极开展各季安全大检查，结合安全性评价工作，对所辖配电线路及设备认真巡视消缺，做到了充油设备无渗漏、一类设备完好率100%。

第四，加强配网结构的研究，制定并落实了每年各节假日、政府重要会议、各企事业单位重要活动等的紧急救援预案，确保了供电区域各种活动的正常开展。

第五、为防止三相四线制用户因零线线径篇小，三相负荷不对称而造成烧断零线，即而烧坏220v电器设备的故障，根据巡视中发现的薄弱环节、接头、接点缺陷，及时进行整改，增加重复接地、更换大规格零线，铜铝接头处严格采用过渡措施等，从精细处入手开展配网供电设备的运行维护和故障抢修工作。

第六，认真建立和完善配电设备基础台帐，98年在市公司各兄弟单位中，率先实行了利用数码相机现场拍照的一杆一卡线路台帐，在市公司专业互查和评比中，赢得了好评。

## **配电房值班人员年终总结 值班个人工作总结篇五**

自从20xx年10月份竞岗以后，组织让我担任了电力调度所所长一职，上任一年来，我不负局领导的厚望，按照我上任时许下的诺言，守土有责，勤勤恳恳，任劳任怨地做好每一项工作，一年来，在局领导班子的领导及所里同事以及全体员工的大力支持帮助下，我带领全所员工\*地完成了各项工作任务，为电网的安全、稳定、连续运行做出了一定的贡献，得到同事的好评，下面，我向大家汇报一年来本职工作完成情况，请给予评议。

一、不断加强政治理论的学习，提高思想道德素质。

作为一名中层干部，要想作好本职工作，首先必须在思想上与党的方针路线保持高度一致，树立崇高的理想，培养坚强的意志和高尚的品格，才能够抵挡一切\*，排除一切干扰，战胜一切困难。一年来，我深入学习实践科学发展观，刻苦学习专业知识，不断提高自身素质。牢固树立正确的世界观、

人生观、价值观，树立新形象、勇创新业绩，在安全生产、电力调度、迎峰度夏及防风防汛工作中进一步解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，为电力事业的发展做出自己应有的贡献。

二、积极践行南网方略，按照生产管理“体系化、规范化、指标化”的思路推进电力调度工作的全面进步。

生产管理“体系化、规范化、指标化”的管理思路是南方电网公司明确的安全生产管理方向，目的是使南方电网的安全生产实现“可控、在控”的管理目标。如何在基层单位稳步推进安全生产风险管理体系建设，使全员树立风险管理的思想，系统地掌握风险预控的方法是我们工作的总体方向。在这个安全生产管理思路的指导下，一年来，我积极带领班组全体人员，在局分管领导及上级调度部门的指导下，较好地完成了各项工作指标和领导交办的各项任务。全年工作未发生人为责任的电网、设备和人身安全事故，确保了电网的安全、稳定、连续运行。下面将我们一年来开展的主要工作汇报如下。

## 1、运行方式与计划检修

(2)、及时地投退补无功偿电容器，确保电网电能质量的合格；

(3)、坚持做好每月的计划检修工作，主持召开了停电平衡会议，合理安排停电时间，避免重复停电的发生，缩短用户平均停电时间，提高供电可靠率。

(4)、全面清查供电局35kv主变运行情况和过载能力；同时与营销部门配合，对电网有自备发电机的用户进行清点登记，确保电网的安全供用电。

## 2、继电保护工作

(1) 35kv站新增工业园线间隔的整定计算工作；

(2) 35kv两次更换主变的整定计算工作；

(3)、在中调的统一部署指导下，开展并完成了电网35kv及以下保护整定值校核及整改工作，并配合输变电管理所做好各变电站的保护装路定检工作，确保定值无误。

### 3、调度运行与倒闸操作

在调度运行工作中我们坚持贯彻执行“两票三制”制度，深入开展同“三大安全敌人”作斗争，特别是把好“倒闸操作”关，严格执行调度操作指令票制度，杜绝无票操作，杜绝人为误操作事故的发生。对违反“两票”的停送电工作和检修工作，调度不给予发布指令，从而保证了电力生产工作中的人身安全，截至今年10月份，调度所共填写了调度操作指令票662张、受理第一种工作票336张、第二种工作票40张，合格率达到100%。

### 4、迎峰度夏与防风防汛工作

(2)、防风防汛工作方面，年初，我们调度所在上级调度部门的指导下，修编了电网黑启动操作手册，编写了黑启动典型操作指令票，并根据电网运行情况进行了黑启动操作模拟预演，为防风防汛工作做了许多前期准备工作，在台风到来之前及时编写电网台风期间保电运行方案，提前做好事故预想，并成功地抗击了今年的“洛坦”、“纳沙”、“尼格”台风，限度地保证了电网主网架的安全稳定运行。

### 5、通信自动化工作完成情况

在上级调度部门的部署指导下，今年来，我们调度所完成了电网各变电站的遥控点号核对工作，自动化图形核对工作，并计划年底前完成各变电站一次主接线图及双重编号的核对

整改工作。

## 6、重要节假日保供电任务工作完成情况

今年来，局领导班子特别重视重要节假日的保供电工作，在分管领导的指导下，我们调度所先后编写完成了六个保电方案，分别是：《电网元旦春节保供电方案》、《“论坛”保电运行方案》、《清明节期间电网保电运行方案》、《五一节期间电网保供电运行方案》、《中秋节期间电网保供电运行方案》、《国庆节期间电网保电运行方案》。由于在保电工作过程中领导重视，未雨绸缪，所以我们取得了保电工作的一个又一个胜利。

## 三、存在的问题及下一步的工作思路

### (一)、存在的问题

1、自身素质有待进一步提高

2、继电保护工作力量薄弱，这对电网的安全、稳定运行影响极大，可以说电网能否真正安全稳定运行总感觉心中不踏实。

3、安全形势依然严峻，值班人员安全意识还没有真正到位。

### (二)、下一步的工作思路

4、服从大局，团结协作。一个人的力量是微不足道的，要想在工作上取得成绩，就必须依靠全体同志，形成合力，才能开创工作的新局面，我决心在新的一年里，密切团结所内及局里各位同事，在局新一届领导班子的带领下，努力开拓电力工作的新局面。

## 一、安全生产方面：

1、全年出勤率98.。

- 2、对班组制度进行了修改和完善。
- 3、严格执行消缺管理制度、运行三查。有效保证了设备健康运行，为我厂安全多发多供电作出了贡献。
- 4、全年发现设备缺陷180项，其中7月份发现的高备变105开关拒动和10月份发现的#1主变中性点过热达100度，均及时通知检修处理好。杜绝了可能发生的设备事故。
- 5、配合检修完成了机组大、小修工作及 Related 设备更换工作。全年执行大型操作161项，工作票407张。
- 6、组织全班参加了厂部组织的安规考试，参考率10，成绩优秀。
- 7、全年认真开展“青年安全生产示范岗”活动并通过总厂团委复查。
- 8、全年实现了“五无”和“零违章”，未出现任何不安全现象。
- 9、认真开展班组安全活动，组织学习相关文件和有关技术措施，针对相关安全事件吸取经验教训。认真开展春安、秋安大检查，杜绝习惯性违章，对查出的问题及时整改，有效保证了班组安全生产。
- 10、至年底班组安全生产天数已达5936天。
- 11、加强班组管理，提高值班质量，全年无违章、违纪现象。

## 二、培训方面：

- 1、每月按时保质完成了常规培训，取得良好效果。
- 2、组织全班参加了厂部组织的运规考试，参考率10，成绩优

秀。

- 3、组织学习#3机变新更换设备知识，掌握相关操作技能。
- 4、定期组织学习运规。
- 5、黄建获得总厂“100mw及以下机组电气运行技术能手”称号。
- 6、班组培训出资格班长(成洋)一名、专区(黄渝刚)一名、值班员两名(吴非、黄宜)。
- 7、两名人员参加了总厂组织的“200mw机组电气运行”培训。
- 8、实现了年初的培训计划。

### 三、精神文明建设及\*管理方面：

- 2、定期开展班务公开。公布班费收支、来源、用途。
- 3、定期开展名主评议班长活动。
- 4、积极抓好职工小家建设，开展工会活动，使班内呈现团结、互助现象，使班组具有很强的凝聚力。
- 5、积极参加工会开展的两个劳动竞赛。
- 6、我班“青年安全示范岗”顺利通过总厂团委复查。
- 7、积极争创总厂“模范班组”。

### 四、抓好班组建设

班组是企业的细胞，是企业的基础，班组建设的好坏直接关系到企业的发展与生存。搞好班组管理，提高职工队伍素质，



增强班组的活力，发挥每一位成员的作用，是班组建设的根本。

1、认真规范及时做好各类台账，所有的工器具及班组资料实行定置管理。

2、认真搞好班组软件记录。

3、在“达标班组”基础上严格按“模范班组”要求，规范班内各项工作。

五、存在问题及采取措施：

1、班组制度执行力度不够。

2、班组新人员学习进度不够理想。

3、措施：

1)加强班组制度垂直执行力度，充分发挥班组五大员及骨干作用，各司其职，各尽所能，落实责任制。

2)加强培训工作，针对不同的人，采用不同的培训方式。班组培训尽量多角度、多方式。让学习变得充满生趣。