

2023年强化执行 执行力心得体会(模板5篇)

学习中的快乐，产生于对学习内容的兴趣和深入。世上所有的人都是喜欢学习的，只是学习的方法和内容不同而已。我们应该重视心得体会，将其作为一种宝贵的财富，不断积累和分享。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

强化执行 执行力心得体会篇一

建立执行力的企业文化心得体会当今社会，变化、速度与危机被称为是21世纪的特征，企业之间的竞争越来越激烈，建立执行力的企业文化心得体会。在竞争激烈的市场中，执行力是决定企业成败的一个重要因素，是21世纪构成企业核心竞争力的重要一环，一个企业的执行力如何，将决定企业的兴衰。

企业战略计划有效推行或实施的能力被称为执行力。专家们和企业界人士都认为，一家公司和它的竞争对手之间的差别就在于双方执行的能力。许多企业失败，就在于战略计划不能直接反映到企业的实际运营当中，主要是在执行方面存在问题。

执行是一套系统化流程，其成功的条件是：首先要有一流的业务流程。它是创造竞争优势的基础，主要在于塑造一流员工的行为方式和思维方式。其次，公司战略要上到下一致和透明，避免造成信息和行动的迟缓。再次，公司要有高绩效的文化。郭士纳在ibm公司的管理思想是明确的业务核心、卓越的执行力和优秀的领导艺术。与“愿景”相比，执行力更重要。

企业文化：是指企业成员所共有的价值观念、信念和行为规范

范的总和，体现在生产、管理、经营的全过程。

企业文化的特点：具有民族性、地域性和传承性，对人的影响是潜移默化的，文化中最有凝聚力的就是宗教。使人们最其无条件的遵从，不惜牺牲生命。

哈佛大学总结海尔文化是：

第一，企业员工个人责任感和主动性。只有那些拥有对企业高度关心，并以一种积极姿态发挥作用的员工的公司，才有可能培育出充满活力的企业文化。

第二，持续进步和不断创新的可能性。

第三，对客户需求的满足。不仅是消极满足顾客的要求，还包括用心倾听顾客的声音，捕捉他们内心没有表达出来的想法，在他们感到不满以前消除障碍。

第四，对社会的贡献。一个成功的企业文化一定要让身处其中的人真切地感受到自己是对社会有价值的人，企业是对社会有用的企业，并具有普遍意义的道德原则和修养水平。

1、确立核心价值观

第一，核心价值观一定是精心选择，不能太多，心得体会《建立执行力的企业文化心得体会》。容易理解和识记，应印成小册子，人手一册，随身携带，便于学习和指导。海尔企业文化手册做成钱夹般大小，有20余页，每人随身携带，内容简练而清晰，有许多具体而微观的规定，设计奖励制度、职业纪律甚至员工仪表。这样做的意义在于携带这些手册，是要贯彻并维护上面的信条，成为员工的一种义务。

第二，体现核心价值观的目标一定要具体、明晰，可以测度。沃尔玛1990年目标，在公元前，使公司拥有的商店数目增加

一倍，使每平方米的销售额增加60%。第三，企业文化突出行业特点很重要的，有特色才有效果。如同仁堂企业精神“同修仁德，济世养生”；堂训“修合无人见，存心有天知”；经营观“品味虽贵必不敢减物力，炮制虽繁必不敢省人工”。

2、培养员工的学习能力

知识经济时代，学习十分重要，员工个人能力的提高取决于不断的学习。要创造一种人人都学习的文化氛围，随时随地学习教育，提倡不提高就淘汰，使员工有自主学习的动力。而且把企业培训形成一种学习制度。每一年员工培训预算，培训形式和内容，参加人员层次，培训时间安排等都要有具体规划，将最优秀的员工选拔出来进行培训，提拔。

3、将薪酬与绩效挂钩

员工得到的薪酬既是对过去工作努力的肯定和补偿，也是他们以未来努力工作得到报酬的预期，激励其在未来也努力工作。薪酬激励能从多角度激发员工强烈的工作欲望，成为员工全身心投入工作的主要动力之一。

要在企业内建立起执行力文化，就必须将薪酬与工作绩效挂钩，让员工所获得的薪酬额与其贡献成正比，要保证那些工作积极而又取得了好业绩的员工得到应有的报酬。通过奖励优秀员工的工作业绩，利用金钱奖赏达到激励员工的目的，从而在企业内部真正建立起一种执行力文化。

4、进行有效的企业沟通

要建立执行力文化，只做到上面几个方面仍然不够，还必须在企业内部展开强力对话。如果不能真诚、开放、随便地谈论当前的情况，就不可能真正建立起执行力文化。坦白、互动的沟通对信息的收集和整理，以至于做出正确的决策必不可少。真正的沟通不是演讲、文件和报告，而是一种态度，

一种文化环境，是站在平等地位上开诚布公地、面对面地交流，是双向的互动。增强沟通主要通过言传，当公司缺乏这种有效的沟通时，需要领导人带头，从企业高层领导展开对话。

5、从细节和小事做起

细节决定成败，执行决定完美。中国人做事不规矩、不到位，给企业造成了巨大的损失。海尔针对这一问题发明了一套管理方法叫作“oec”其含义是全方位地针对每个人每一天所做的每件事进行控制和清理，做到“日事日毕，日清日高”，每天的工作每天完成，而且每天的工作质量都有一点提高。

执行力是每一个企业当前所面临的首要问题，它可使公司形成独特的竞争优势，必将成为企业文化的核心成分。建立执行力的企业文化是企业在变化不定的环境中实现自己的目标、最终取得胜利的关键，建立执行力企业文化的组织才可能长久发展，基业长青。

强化执行 执行力心得体会篇二

通过近段时间的组织学习，使我认识到了提高执行力的重要性，增强了做好本职工作的紧迫感和责任感。

而来，满意而归，提高单位对外的窗口形象，这也是提升效能，提高执行力的核心所在。

二、必须努力学习知识，不断提高工作水平，充分发挥职能作用、促使我县经济健康有序发展。以前自己的学习态度还不够端正，忽视学习的重要性，缺乏理论知识的刻苦学习，专业知识还不够扎实。工作中缺乏开拓创新意识，有求稳怕乱、安于现状的思想。工作方法有时不得体，科室工作有的方面还管理不到位。通过学习，使我认识到提升效能，提高

执行力，就是要加强自我修养，提高自身素质。作为一名党员，不能按一般群众要求自己，以后我要端正学习态度，努力学习理论知识和专业技能，在学习中提高自己的工作水平。要树立正确的人生观、价值观、世界观，把思想统一到“为政之要、贵在落实；落实之要、贵在执行”的理念中来。业务上要高标准，严要求，精益求精，认真细致的做好做实各项工作，以较高的水平投身到为人民服务的工作中来，以自己的实际行动践行提高执行力”的要求。

三、一定要加强政治敏感性。开展“两项活动”，说明各级领导对提高行政执行力和加强文明执法教育非常重视，这也说明当前政府各部门勤政、廉政、善政做得还不够，特别是“天门城管事件”发生后，更是引发了全省、全国大讨论。可见，提高行政执行力已是刻不容缓。

四、一定要注意把握好学习阶段的每一个环节。

五、一定要结合实际学习。学习时要注重反思，结合实际提高“四个服务意识”，即提高服务基层意识、提高服务行政相对人意识、提高服务新农村建设意识、提高服务消费者意识。要学以致用，落实在行动上。

六、一定要通过学习统一思想，达到团结稳定。不利于团结、稳定的话不说，不利于团结、稳定的事不做，不利于团结、稳定的的. 谣言不传，多做实事，作为一名党员，我要以这次以“提高执行力”为主题的组织生活会为契机，提高认识，继续把保持共产党员的先进性落实到各项工作中去，为我县县经济事业的健康、稳定、发展做出自己。

八月二十八号下午，我校会议室里座无虚席。从香港请的著名教育专家于兆兴亲临我校，对我们进行了西点执行力的讲授。通过学习使我受益匪浅，我深深的感到做为一名老师，如何从事本职工作和目标有了进一步的理解和认识。

一、要有团队意识

执行力就是按时地、保质保量的完成工作或提供结果的能力，学校管理也是这样，虽然大家部门、岗位、职务各异，但是目标是一样的。执行力心得。“世界上没有完美的个人，只有完美的团队。”个人的成功必须建立在团队先赢的基础上，因此，团队里的每个人都要付百分之百的责任。

二、要有目标意识

我们锁定目标，尽自己的最大努力去做。未达目的是要反思，想出办法并反思，不达目的绝不罢休。

三、要有责任意识

1、坚守承诺

做人要诚实守信、一若千、尽职尽责。

2、结果导向

平共处，无论是做人还是做事，一旦锁定目标就要不达目的不罢休。结果很重要，过程也很重要。执行力心得。

3、决不放弃

在面对困难和挫折的时候，我们要迎难而上。在面对批评和指责的时候，我们要摆正心态、虚心接受。要把所学的知识运用到教学工作中去，学以致用才是最重要的。

通过这次学习，认识到提高执行力的五个方面：一、从自我做起。二、主动面对问题。三、工作无小事。四、拖延是恶习。五、老好人要不得。

希望通过这次学习，使自己在以后的工作中逐渐强大，能力

提高，与学校共同发展。

x月x日，在公司安排的培训活动中，主题是“真正的执行”。来自xx教育的老师，声情并茂的给我们上了一堂精彩纷呈的培训课。非常荣幸能参加这次培训，通过此次课程，让我受益匪浅，感慨良多。

特别是让我明白了执行力是与每一位员工都息息相关的事情，企业的成功与否，不光在于决策层的战略眼光，更在乎于大家执行的力度，做一个有执行力的人对企业的发展和员工个人职业化的成长是非常重要的事情。

一、责任思维——执行的基础

作为一名企业的管理者，我们必须具有“责任思维”，简而言之就是要“以身作则，身教大于言传，把“我”当做一切问题的根源”。

都说责任重于泰山，没有责任感的团队是没有战斗力的团队，但企业里推卸责任、不负责任的现象却普遍存在，做事应付不主动，出问题没人承担，同样的错误持续发生。

我的理解就是要勇于承担责任，发现错误先从自己身上找问题，这不只是管理的学问，也是对做人做事的道德品质要求。只有让我们的团队形成了良性竞争环境，不去互相推诿责任，才能真正成为和谐进步的精英团队。

二、成果思维——执行的灵魂

——重视成果，而不是结果！

在工作中，我们总是花了很多的时间与精力，却做不到预期的效果，也许在这过程中披荆斩棘，经历了无法想象的艰辛，中国有句古话叫“没有功劳也有苦劳”。但成果是企业抵抗

金融危机的唯一出路，企业是靠成果而活，但很多员工都满足于做任务，做苦劳，却提供不了实实在在的成果。

你强调什么，员工的焦点就是什么，企业的结果就是什么，员工不提供成果，企业承担后果，甚至是死亡！

要想成为一名优秀的员工要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口，而是积极的寻求解决问题最终让企业受益的方法。关注过程，强调结果，这是每一位管理者都应该学会的事情。

三、狼性思维——执行的精神

——企业要有合理的提升淘汰机制，能人中的首善要大肆表彰，能人中的首恶要坚决拿下。

中国人重感情，总是因为这样那样的原因不忍责罚做错事的员工。残酷市场竞争告诉我们：优胜劣汰，不进则退。人进步是因为危机感，但企业却经常存在稍有成就就躺在功劳簿上一动不动，碰不得更管不得的现象！

奖罚分明是对员工最公平公正的待遇，要帮助员工打破小富即安的思想，引导员工向积极上进的工作情绪，迫使员工进步。我认为狼性其实就是人性！

四、高标准严要求——执行的操作

——要想成为行业第一名，首先要把标准达到第一名，标准决定水准，凡事以第一名为目标。

为了便于大家理解这段话的深刻含义，郭老师专门给大家播放了关于海尔集团的一段视频，在观看这段视频的同时，让我震撼，甚至几度哽咽。在那种困难的年代，需要一种什么样的魄力与百折不挠的精神，才能让海尔人最终突破自我，

最终成为一家国际化的大型企业。这一切让我深深的感觉到，一流企业有一流标准，三流企业则是三流标准，俗话说求其上得其中，求其中得其下，求其下得其无，所以高标准严要求的管理理念是奠定一个企业成功的基础，企业员工只有在每个岗位、每个部门、每个团队都高标准严要求勇争第一，才有可能成就企业的领先地位。

我们要想得到客户的认可，首先要百倍于客户来认可自己，与自己的事业、产品。标准决定质量，有什么样的标准就有什么样的质量，高标准才有高质量。值得注意的是，少数同事在工作中标准不够高，要求不够严，有一种只求过得去的思想。这个问题不解决，企业的目标和要求就难以实现。

五、感恩心态——执行的永续动力

——感恩父母、感恩老板、感恩下属，感恩周围的一切人和事。

很多员工都是为钱工作而意识不到感恩，其实一个人如果不知道感恩就没办法在这个世界上立足，一个企业如果不知道感恩也不会有太多企业跟他合作。感恩才是执行最强大最持久的力量，感恩父母、感恩领导、感恩员工，懂得感恩才会付出真心付出爱，为爱工作，工作终将圆满，心在一起企业才会更强更大。

持续二小时的培训会，老师讲的很生动煽情，会上掌声如雷。通过这次培训，让我感觉到作为公司的一份子，要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

强化执行 执行力心得体会篇三

一、何为执行力

执行力包含三个层面，五种能力。三个层面是指：按照命令和规则做事的过程；按照预定的计划行为的过程；将想法变成现实的过程。五种能力是指：政策领悟力、实践结合力、团队建设力、沟通协调力、过程控制力。

具体而言，执行力指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力，是把企业战略、规划转化成为成果的关键。对党员干部个人而言执行力就是办事能力，其衡量标准就是能否按时按质按量完成自己的工作任务；对团队而言执行力就是营造力，其衡量标准就是能否在预定的时间内完成企业的战略目标。

二、提高执行力的必要性和紧迫性

执行力是一种系统的能力，它渗透到企业工作的各个方面。执行有力、执行到位，就会事半功倍；执行不力、执行不到位，事倍功半。可以说，执行力是企业工作成败的关键，执行力就是企业的生命力。

三、如何提高执行力

第一，不能为失败找借口，要为成功去寻找方法。具有高度执行力的人，总是通过解决各种问题来证明自己的工作能力，体现自己不凡的价值。努力的去做好每一件自己应该做的事情，不要去为寻找借口而浪费时间。

第二，对待工作，要有高度的责任感。没有责任感的干部不是一名好干部。工作就意味着责任，在这个世界上，没有不需要承担责任的工作，每个人都肩负着责任，对工作、对家庭、对亲人、对朋友，我们都有自己的责任。在工作中千万不要利用自己的功绩或手中的权力来掩饰错误，从而忘却自己应承担的责任。

发展是一致的，只有在工作中懂得服从，才有圆满地完成自己的任务，才会有所发展。

第五，结果导向，结果决定一切。不要责怪领导太看重结果，任何事情都是讲出来是容易的，但要身体力行地把它做好，却不太容易。作为机关干部要准确定位，要想体现自己的最大价值，必须要牢牢把握住一点，就是在任何情况下，都要不折不扣地，很好的去完成任务。第六，要以饱满的热情主动完成工作，完美的执行。要视自己的岗位为生命，要守住自己的岗位，珍惜自己的岗位，胜任自己的岗位。工作要努力，要尽职尽责，无论自己的工作与期望相差多远，无论自己所从事的工作有多么的无聊、单调和乏味，我们能够做的只有努力工作，要对工作永远保持乐观的态度，态度决定行动，因为态度的不同，同样的工作会干出不一样的效果。

第七，努力勤奋，做好自己的本职工作。安逸使人堕落，无聊令人退化，只有勤奋才会给人带来幸福和欢乐。在工作时，要时刻提醒自己：要为自己的现在努力，要用更加多的时间去领会新知识，培养才能，这些才是真正的无价之宝，要养成勤奋工作的好习惯，并且还要以快乐的心情去工作，怀着热情去工作。在平时的工作中严格要求自己不能松懈，尽心尽力的完成自己的本职工作，一步一个脚印踏踏实实的走下去。

惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、大地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有

转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行能力。

第九、认识的高度决定执行的力度，对上级的指示和下达的工作任务，认识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，马虎应对，甚而随意降低执行的标准和要求，认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最后什么都没做成，什么也没做好。

因此作为公司的一份子，在今后的工作中，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，本人将不断提高执行力和学习各项规章制度、法律法规，自觉遵守职业道德，用规章制度来约束自己，规范自己的行为。工作中，努力学习新业务、新知识，积极参加总公司组织的各种业务学习，在不断提高自身文化素质的同时，苦练基本功，提高自身的业务素质，为总公司的发展贡献自己的力量。

强化执行 执行力心得体会篇四

班组长，要么管理着一个小组，要么带领着一个工班，是兵头，又是将尾，是指挥者也是监督者，起着生产一线的指挥工作，确保工作的质量和效果。班组长要发挥主动性，充分调动全班的积极性，保证安全，这是一名班组长最起码应该做到的工作。做一名合格的班组长还应该提高自己的能力，注意自我反思，要辅助上级，完成生产管理职责。

当好班长首先要明确自己所负的责任，不但要对工作尽心尽

责，还要不断学习提升工作能力。当组长以来，我深感自身素养和技能水平的欠缺，一直不间断的通过对电工之友、等专业书籍杂志的学习，提高自己的综合素质。坚持班前会制度，保证上级精神得到传达落实，交待清楚当天的工作任务、具体内容和进度要求；现场条件和作业环境；使用的机械设备、工器具的性能和操作要求等，认真做好工作记录，在安排生产任务的同时落实员工安全防范措施。作为班组长，就应该比别人多想、多做一点，多走一步，这样才能在工作中起到模范带头作用。

班组员工在重点学习岗位技能知识的基础上，全面学习市场经济、现代科技、法律法规和人文科学等方面的知识，不断拓宽知识面，优化知识结构，从而使学习知识、追求发展、自我完善成为员工的自觉要求，形成“学习工作化、工作学习化”的理念，使班组凝聚力不断增强，员工技能水平和政治素养全面提高。

我们牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，从查漏做起、从记录做起、从点滴做起，把预防、措施、整改落实到实处，落实到生产的每一个环节。使员工明确岗位安全责任，自觉遵守安全规章制度，开展安全隐患综合治理等活动，构建班组安全生产的长效机制。每年我都领导组员认真制定该年的`安全工作目标。今年的班组安全工作目标是：各项安全规章制度执行落实，扎实有效地抓好班组劳动保护监督检查及安全隐患整改；重点抓好班组每周变电站和南船台区域的安全检查、安全活动和现场安全监督；实现班组安全零违章、零事故，建设安全信得过班组。在我看来，这是对我推行标准化班组建设，严抓安全工作的一种肯定和支持。

我十分重视这项工作，并积极配合车间，发挥桥梁纽带作用，使员工能感受到组织的关心，集体的温暖。有效地保持了班组工作的正常运行，促进了班组的和谐稳定。从最初的粗放管理，到现在倡导的“人性化”管理所走过的历程。也深刻体会到了班组管理在安全生产中的重要作用。今后我将不断

完善班组建设，从基础工作入手，找薄弱环节，有计划的开展班组建设经验交流会，逐步提高班组综合管理水平，为完成各项生产任务提供保障，做出更大的努力与贡献。

强化执行 执行力心得体会篇五

首先，董主管给我们解说为什么要提高执行力及提高执行力的重要性：因为一个企业如果没有很强的执行力，那么企业的战略计划的实施就会受到很大的影响。一个企业要完成一项具体的任务，必然会将工作细化到每个部门、每个岗位，会将一项任务细化到每个人所要求做的具体工作、完成时间、完成的质量要求等，只有每个员工都按企业的要求完成了各自的工作，作为整体的企业这项任务才能按计划完成。

1、执行力的认知：执行力最简单的定义是在规定的时间内按质按量完成自己所被指定的工作和任务即为按时按质按量。

- (1) 知识不够用——学而不多，学而不深
- (2) 技能不熟练——似懂非懂，不懂装懂
- (3) 理解不深刻——一知半解，不求甚解
- (4) 责任感不强——事情关己，能推则推
- (5) 心态不正常——敷衍心态，斤斤计较
- (6) 习惯不够好——能拖则拖，糊里糊涂
- (7) 意志不坚强——知难必退，遇挫就撤
- (8) 情绪不稳定——大惊小怪，喜怒无常
- (9) 方法不恰当——思路不对，技巧欠缺

(10)沟通不到位——既不上报，也不交流

3、培养下属执行力也就是我们说的认知下属，只有了解认知下属才能培养自己下属的执行力，简单的说就是：让员工知道要让他们做什么；清楚为什么他们该做这件事；了解员工是否知道该怎样做；当员工觉得你的方法行不通，如何让他们相信你的方法会奏效；当员工认为他们的方法更好，自己如何做出令人信服的解释；让员工知道哪些工作需要优先解决；并能经常向员工的工作提供特别的反馈；最后要经常对于好的工作表现进行赞扬。做好以上对策，那么下属的执行力就不是问题了。

4、打造团队执行力：团队执行力主要表现为八大能力的提升：领悟能力，计划能力，指挥能力，控制能力，协调能力，授权能力，判断能力，创新能力。八大能力都发挥好了，那么团队的执行力绝对是杠杠的，自己的团队也就成为企业的骨干和精英了。

一句话概括为：个人执行力决定个人的成败，企业执行力决定企业的兴亡和发展。执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是这么简单的执行力，却是很多人、团队、企业所欠缺或者说是完备的。下方我从提升个人执行力方面谈一谈自己的看法和感受。

一、个人执行力是指每个人能把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的潜力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就务必学会在遇到阻碍时不找借口而是用心的寻求解决问题的方法。

二、抛弃盲目执行。有些员工把简单重复上级组织的文件和讲话精神看成是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际状况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍，这就要求我们在结合实际的同时，不断地创新。

三、避免过于形式化。有些员工习惯用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是工作推动，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地把开会、发文、写总结当成推动工作的“万能钥匙”，这导致个别基层组织工作不踏实，只会做表面文章，个人觉得要以实际工作为导向，根据工作中的实际状况做具体的分析，找到解决问题的途径，得到自己想要的理想结果。

四、培养个人的自觉习惯，摒弃惰性。观念决定行为，行为构成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：应对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，构成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，应对任何工作把执行变为发自内心的行动。

五、加强过程控制，不断跟进和检查。有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的状况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自我检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

六、执行更需要团队精神。大家都听过三个臭皮匠抵一个诸

葛亮的故事，这是告诉我们团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的精神是很难成功的。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮忙，相互提醒，这样才能不断提升自我完成任务的潜力，发挥好团队协作精神会得到1+12的效果。

因此，我们要提高执行力，树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，从而实现企业发展与个人发展的双赢。