

2023年创建省级卫生社区工作总结(实用5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

创建省级卫生社区工作总结篇一

20__-20__年度，我办在市区文明办的指导下，以__理论和三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，根据文明单位《创建管理规定》和《测评标准》等文件要求，从区委办的职能特点和工作实际出发，在巩固已有文明单位创建成果的基础上，扎实开展新一轮文明单位创建活动，取得显著成效，既提高了本办精神文明建设整体水平，又推动了本办各项业务工作扎实有效的开展。

一、加强组织领导，抓统筹、强机制

我办一直把创建文明单位工作摆在重要议事日程，将其贯穿全年工作的始终。一是认真谋划。在总结前期工作、分析创建现状、吃透上级要求的基础上，认真制定了区委办__年文明单位创建计划，明确了新一轮创建目标、工作举措和推进办法。二是广泛发动。利用各种机会和场合，向办公室全体人员宣传文明创建的意义、内容和要求，统一思想，强化共识，努力把文明创建化为大家的自觉行动。三是完善机制。始终坚持“一把手”负总责，分管领导具体负责，各科室分工负责相互配合，党支部发挥战斗堡垒作用，党员发挥先锋模范作用，形成了齐抓共管的工作机制。

二、强化思想建设，抓学习，重教育

认真贯彻落实区委《关于党建工作创新工程的行动计划》文件精神，始终将政治建设放在突出位置。一是加强理论学习。以学习党的_和十七届五中、六中全会，省、市、区党代会精神为重点，以建设学习型机关为目标，不断加强政治理论、科学文化和业务知识的学习，引导全体党员干部进一步树立正确的世界观、人生观和价值观。二是致力思想解放。坚持把解放思想作为先导工程，不断深化办公室青年干部学习研讨会制度，按照“首战求突破，开局创新路”的战略要求，围绕“率先现代化，再造新崇川”宏伟目标，积极组织党员干部围绕经济转型、社区建设、十二五规划等经济社会发展中的重点和热点加强学习调研，引导大家把思想理念、工作作风和工作方法从不符合科学发展的桎梏中解放出来，增强了广大党员干部敏于把握机遇的责任意识，敢于正视差距的忧患意识，服务率先发展的使命意识，坚持与时俱进的创新意识。三是学习创建要求。利用办公例会和支部会议，认真学习上级有关文明创建的文件精神和应知应会知识，将其与加强社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德教育有机结合起来，使办公室全体同志既激发了创建热情，又提升了文明素质。

三、弘扬文明新风，抓创建，求实效

以文明单位创建和迎接文明城市复查为契机，以“双创”活动、“百千万连心行动”等活动为抓手，多措并举求实效。一是积极参与文明创建。落实专人帮助结对共建社区共同对标找差，落实举措，搞好迎查；组织力量起早带晚、加班加点，做好包保路段的秩序管理和保洁工作。特别是在20_年“创文”复查攻坚阶段，我办组织动员所有工作人员深入社区，与社区干部同在一线，为他们提供人力、物力和财力支持，协助尽快做好难点问题的协调解决工作，确保创建工作不失牌不丢分。二是扎实开展结对共建。积极落实机关工委和区文明办结对共建的相关要求，多次组织力量，由班子成员带

队，深入共建社区，直接面对社区建设面临的新情况新问题，与社区干部一起商量对策，并与共建单位联动，共治环境，共护秩序，共建文明，为共建单位办实事、做实事。其中，赞助千禧园老年活动室空调1台及人民币6000元，出资4000元资助社区老党员完成书法长卷；赠送结对社区《中国_党史》、《辉煌壮丽的史诗》等系列图书；协调区相关部门完成五一社区内的绿化改造工程，帮助_老人协调一辆残疾车，协助解决千禧园社区出入道路堵塞问题，指导社区车位改造改造工程及提供经费支持。三是扎口推进连心行动。作为“百千万连心行动”的牵头部门，我们以推进“3311”工程为重点，不断创新组织形式、健全组织体系，推进连心行动制度化、长效化；充分发挥牵头部门的表率作用，认真落实“定点联系、定点接待、定责上岗”工作，在七一、元旦、春节等节假日前后集中开展走访活动，共为结对优抚对象、“双百关爱”对象、连心群众提供慰问金和慰问品近6万余元，协调帮助解决各类问题20余件。四是活跃机关文化生活。组队参加区级机关趣味运动会，发动全体青年干部积极参加机关党工委组织的建党__周年优秀箴言征集、“服务跨越发展，为建党__周年献礼”主题征文，组织部开展的“集中调研周”，宣传部发起的建党__周年理论文章征集等活动，并取得了优异成绩。

四、服务率先大局，抓作风，强效能

以文明创建为动力，进一步优化机关作风，提升服务效能。一是创新工作理念。以“不让领导交办的工作在我手中延误，不让办理的文件在我手中积压，不让各种差错在我身上发生，不让基层同志在我这里受冷遇，不让党委和办公室形象在我这里受损害”为工作理念，切实增强工作责任感和使命感，全年1600多份文件的运转批办、160余件群众来信来访的批转办理、270余件文件的拟定制发、80余次会议的筹备组织以及60多批次的接待工作质效并重，规范有序。特别是在“双百双十”和“双重”项目建设中，协助区委领导做好组织、推进和服务工作，切实做到对领导的指示要求做到第一时间

传达，对落实进度做到第一时间跟踪，对落实效果做到第一时间汇报。二是优化工作机制。以“服务率先发展，建设首善部门”为目标，紧紧围绕“优质服务科室”创建和“机关服务品牌”打造，建立完善长效工作机制。制定调研信息、会务接待、公文处理等11项工作制度，并形成规范性文件编印成册，使每位同志做每件事情都有章可循、有据可依，缩短新进人员的适应期。完善调研信息考核奖励制度和日常工作绩效考核制度，确保各项工作规范有序推进。三是丰富活动载体。全面落实区委“创先争优”活动各项部署要求，不断创新活动载体，丰富教育内涵。结合庆祝建党__周年，组织开展机关党员革命传统教育、理想信念教育和党史知识辅导讲座等活动。以纪念新保密法颁布实施一周年为契机，深入开展保密宣传教育“进机关、进学校、进社区、进企业”活动，为推进基层保密的工作科学化水平进行了有益探索，活动做法得到省、市_领导高度评价。同时，将“创先争优”活动与创建“优质服务科室”、打造“机关服务品牌”、开展“百千万连心行动”有机结合起来，激励全体机关干部创一流业绩，展一流作风，树一流形象，推动办公室工作再上新台阶。

五、深化廉政建设，抓强堤，求规范

一是在加强廉政教育中筑牢防线。按照纪委要求，积极开展岗位廉政教育，抓住“5·10”思廉日活动和“以人为本、执政为民”主题教育活动等契机，通过上廉政党课、发放廉政读物、观看警示电教片、组织讨论撰写心得体会等形式，以当代优秀_员反腐倡廉模范人物等先进典型为标杆，进行勤廉教育；以违纪违法案件为反面教材，进行警示教育。通过主题教育，营造了“以廉为荣，以贪为耻，廉洁从政，从我做起”的廉政文化氛围。二是在推进党务公开中阳光行政。认真贯彻中央惩防体系《工作规划》，进一步扩大党内民主，落实党员、群众的知情权、选择权、参与权和监督权；进一步加强党内监督，提高党的工作和党内事务的开放度和透明度；进一步增强党内和谐，充分发挥党支部和党员队伍的创造力、

凝聚力和战斗力，为提升区委办工作水平提供坚强的政治保障。三是在履行“一岗双职”中率先垂范。支部始终把落实党风廉政建设责任制作作为“强堤工程”的关键，办公室班子成员特别是班子“一把手”切实履行“一岗双职”，主动发挥表率作用，要求下面不做的自己坚决不做，要求下面做到的自己首先做到，认真坚持个人重大事项报告制度和述职述廉制度，进一步规范自身的从政行为。

创建省级卫生社区工作总结篇二

xxx位于江西省中西部，东临xx区，南连xx县，西接xx市，北邻xx区。xxx是于2003年10月由原xx乡、xx乡、xx乡和xx镇合并而成，辖区面积xx平方公里，是全省区域面积最大的一个乡镇，占全县面积三分之一。耕地面积xx亩，林地面积xx万亩，辖xx个行政村□xxx个村小组□xx万人，其中农业人口xx万人。

2011年xxx党委政府提出了要创建省级生态乡镇的目标后，我镇以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实省、市、县会议要求和文件精神，紧紧围绕“绿色、生态、和谐”三大发展主题，大力发展绿色经济，改善生态环境，弘扬生态文化，增强生态意识，走生产发展、生活宽裕、生态文明之路，努力把钤山打造成山青水秀，生态良好的省级生态乡镇。现将现阶段工作总结如下。

一、主要做法

1、加强领导，周密部署。

为加强对创建省级环境优美乡镇工作的领导，根据分工分解工作责任，成立省级生态乡镇创建工作领导小组。

组 长□xxx 副组长□xxx 成 员□xxx

各村成立了相应的创建生态乡镇领导小组，负责各村各项创建指标的整改落实以及配合创建领导小组开展工作，组长由村主任担任，成员由两委干部或村民代表3至5人组成。

2、广泛宣传，形成合力。

创建全国环境优美乡镇，必须紧紧依靠广大人民群众。要加大宣传力度，开辟专题专栏，宣传先进典型，使创建活动家喻户晓，深入人心；要积极组织开展教育和宣传，使保护环境成为广大人民群众的自觉行动；要充分发挥社会群团组织作用，广泛开展志愿者服务活动，使全社会都来共同参与，形成全民动员、全社会参与的强大合力。

3、加强协作，统筹推进

模式的推进，加快改善xxx的农村卫生环境。

4、完善机制，狠抓落实

为保证各项创建工作落到实处，镇党委、政府先后出台了《xxx创建省级生态乡镇实施方案》等多份政策文件，将生态创建工作纳入年终考评的任务当中。做到创建目标具体化、明晰化，创建指标工程化，项目化。将创建工作分解落实到各部门、单位、村。各单位主要领导要亲自抓，形成一级抓一级，层层抓落实的齐抓共管格局。同时，经常邀请市卫生、环保、林业等部门来镇检查指导环境卫生、污染治理、林业绿化等工作，并适时邀请各级党代表、人大代表对相关工作进行督查。镇生态办对相关重点整治工作进行经常性的监督检查，全面掌握创建活动的开展情况和任务目标的落实情况，及时进行指导、协调。强化阶段性考核，组织专门队伍，严格程序，严格标准，进行检查验收评比，确保各项创建工作任务落到实处。

二、创建成效

经过努力□xxx各项生态乡镇指标已达到或超过省级标准。

各项指标完成情况见下表。

1、清理或迁移猪、牛栏

(1)、清理居住区内用木头搭建的猪、牛栏。(2)、各村集中安置猪、牛栏。将猪、牛栏集中安置在村庄偏僻处，离主要道路较远的地方。

2、完善垃圾收集系统

全面建立垃圾收集系统：农户垃圾袋装投放到村垃圾箱内；落实保洁员清扫、收集村内垃圾，将村垃圾箱内的垃圾及时运到片垃圾中转站；镇负责将中转站垃圾及时运到县垃圾填埋场。

(1)、农户垃圾袋装化，各村保洁承包到人，保洁工作正常运行。

(2)、垃圾中转站实行规范化管理。

3、生态村创建

在全镇范围内开展“一村示范，村村整治”活动，以环境整治为重点，积极推进生态村建设。

4、污水处理

(1)、镇区污水处理站已完成规划。

(2)、对规模化畜禽养殖场污水治理基本建立沼气池。

5、矿山整治

(1)、停止铁矿露采，以碉采为主，露采山地全部恢复植被，绿化造林。

(2)、矿山尾砂库建立污水循环系统，将经过处理的污水进行循环利用，做到不排放污水。

(3)、近几年镇政府投资上千万资金重点对河道进行清淤，确保河道畅通，洪水不进农田。

通过创建生产乡镇的建设，环境立镇、生态强镇的观念在广大干部群众中间得以广泛认可，环境保护得到了进一步重视，有效的促进了我镇生态文明和可持续性发展，收到了良好的环境、社会、经济收益。

创建省级卫生社区工作总结篇三

一、基本情况

范化服务示范镇”，现代农业示范区被国家农业部批准为“第二批全国农产品加工创业基地”。

二、具体做法

(一) 抓机遇，明确生态乡镇创建目标

近几年来，我镇在经济建设、环境保护和社会发展取得了前所未有的成就，正快速进入环境不断改善、产业结构日益合理和人民生活水平、人口素质不断提高的新阶段。但也是经济快速发展与社会和谐矛盾突显的时候，国家环保部在全国范围内组织开展了“生态示范区”、“环境保护模范城市”、“全国环境优美乡镇”等一系列创建活动，这恰好给我们指明了方向，让我们找到了社会与经济和谐发展的有力抓手。经镇党委、政府认真研究后明确了我镇创建省级生态乡镇的目标。围绕这一目标，我们一方面通过各渠道的加强宣传，

营造声势，广泛发动。结合生态省、生态市建设的战略部署，把创建活动作为落实科学发展观、提升农村环保工作水平、改善农民生活质量的重大战略来抓。另一方面我们健全组织，完善制度，责任到人。党政一把手做到创建初期定目标，创建过程定思路，关键问题定决策，疑难问题亲自抓。同时强化考核、落实责任，把生态乡镇创建工作纳入了各线，各村、企事业单位环保目标责任书和绩效考核范围。

（二）抓重点，治理污染与发展生态并进

二是开展综合环境治理。以创建“整洁、健康、宜居”环境为目标，以治理“脏、乱、差”为重点，按照“三绿化一处理”要求，深入推进环境综合治理，共投入260万元用于清理各类垃圾、新建垃圾池、购置垃圾箱和垃圾清运车。目前全镇范围内共建垃圾池137个，小型垃圾处理站8座，集中式垃圾处理中心1座，沤肥窖8个，下发垃圾筒290只，主干线路清障除草27公里，所有主干道都安排了人员每日清扫，常年保持干净整洁。重点打造了岭下绿色生态示范点、星子冲环保节能示范点、棉花园蔬菜产业发展示范点。各村聘请专职保洁员进行环境卫生清扫。全镇已形成了“户集、村收、镇运”的垃圾无害化处理的长效机制。

作组织23家；把握发展生态农业大方向，按照“减量化、资源化、无害化、生态化”的原则发展养殖业，把畜禽养殖污水的治理与高效生态农业相结合；进一步加大农田防汛、森林防火、动物防疫工作力度。

（三）抓和谐，全面推进新农村建设

通过全民参与，积极开展新农村建设。一是以美化村庄为着力点，推进村庄整治。加大对党员干部的培训和教育，切实提高广大党员干部建设新农村的紧迫感和责任感，在完成河下、陇田、邓家田等一批重点整治村验收的同时，将条件较成熟的墨溪、紫溪等村列入今年“重点整治村”。二是以精

神充实为切入点，培育文明新风。村村建立活动室、农家书屋，并开通农民信箱、远程教育工程，加强对群众的科技文化教育，充实他们的精神生活，专门组建民间文艺组织，丰富群众的文化生活，用健康文明的活动取代封建迷信、赌博等不健康、不文明的生活方式，构建和谐社会。

三、下一步工作打算

在创建工作中，我们虽然取得了一定的成绩，但对照上级要求和其他先进乡镇，仍有不小差距，下一步，我们将认真对照创建标准，继续加大整改力度；进一步提升我镇环境生态水平，认真实施环境规划，并不断修正完善；积极探索循环经济模式，坚持走可持续发展之路；继续加大环境基础投入，不断优化镇容镇貌；继续强化环境宣传，进一步提高全民环境意识。为把我镇建设成为经济繁荣、环境优美、文明开放的现代化生态乡镇而不懈努力。

创建省级卫生社区工作总结篇四

一、以人为本，不断夯实文明单位建设基础

我局20xx年被市委、市政府授予市级文明单位后，局党组“一班人”并没有滋生“牌子到手，创建到头”的思想，大家一致认为，文明单位是一个单位精神面貌的综合反映，创建活动是践行“三个代表”重要思想的具体体现，抓好文明单位建设工作有利于提高人员的综合素质和机关的整体形象，有利于促进三个文明建设协调发展。因此，在年初工作会议上，局党组及时提出了巩固提高，提档升位，努力创建省级文明单位的奋斗目标，以争创工作统领全局，坚持做到“六个不放松”。

(一)组织领导不放松。坚持文明单位创建工作“一把手”负责制，成立了由局党组书记、局长x任组长，副局长x任副组长，各股室负责人为成员的精神文明暨文明单位创建工作领

导小组，制定和下发了《创建省级文明单位实施方案》和《创建省级文明单位目标任务分解表》，从健全组织领导、完善相关制度、加强道德教育、促进业务工作四个方面明确了考核标准和责任人。并对照创建目标、标准和责任，细化分解，把责任落实到具体时间段和具体人头上。在日常工作中，局党组坚持把文明单位创建工作纳入重要议事日程，分管领导和具体工作人员责任明确，认识到位，各司其职，不折不扣地贯彻落实文明单位创建的各项工 作，做到与业务工作同部署，同检查，同考核，召开会议必讲，研究工作必议，深入基层必查，年初有计划，每月有检查，每季有总结。

(二)制度建设不放松。局党组把文明单位创建工作与国土资源管理业务有机结合起来，通过健全完善文明单位创建工作制度，不断研究新情况，提出新举措，解决新问题。今年以来，我局先后制定、完善了《国土资源管理系统行政为民十项措施工作人员五条禁令》、《干部职工业务培训及学历教育办法》、《一次性告知制度》、《重大事项内部会审制度》、《基本农田保护信息网络管理制度》《国有土地使用权招拍挂出让制度》等x项机关工作制度，通过坚持用制度管人，用制度来规范机关干部言行，改变了过去机关干部思想上存在的“不稳”，精神上存在的“不振”，作风上存在的“不实”，服务上存在的“不热”等现象，干部职工精神面貌焕然一新，有力地促进了各项工作的开展。

(三)宣传教育不放松。我们以精神文明建设为宣传主题，开展了多种形式的宣传活动。在县城路制做了精神文明建设宣传栏；定期在县城主要街道摆放文明公民“十讲”、“十不准”、建设社会主义新农村等形式多样的宣传版面；利用电子途径在机关局域上发布宣传图片及信息，图文并茂、内容详实为全局干部职工提供了一个学习、了解、掌握“精神文明”知识的平台。为深化干部职工对创建工作的主题意识，我局对创建中涌现出的先进个人，及时树立典型，正确引导，营造了良好的创建氛围。

(四)廉政建设不放松。今年我们全面开展了治理商业贿赂专项工作，成立了治理商业贿赂工作领导小组，制定了工作方案，召开了专项工作动员大会，对土地出让、矿业权出让、土地和矿业权评估、项目发包四个方面的问题展开了治理工作。全体干部职工对20xx年1月国土资源管理系统工作人员“五条禁令”发布以来，个人是否有违反规定影响公开竞争和滥用职权、以权谋私等行为做了全面自查。并在机关局域网网上制做了治理商业贿赂工作网页，供全局人员对照学习。通过学习，提高了广大干部职工的廉洁自律意识。

(五)硬件建设不放松。为了打造文明机关形象，我局先后投入了x余万元对办公楼及周边环境进行了综合整治，进一步绿化、美化了办公环境，完善了文化体育设施，建立了荣誉室、图书室和体育器材活动室，果皮箱、擦鞋机等各种保洁设施一应俱全，机关大院绿草茵茵，清洁卫生。

(六)参与构建和谐x不放松。在我县创建省级卫生县城活动中，我们积极将办公室及地下车库进行了全面打扫，认真清理卫生死角，积极开展“除四害”活动。由于工作突出，我局在上级验收省级卫生县城中被列为试点单位，并顺利通过。同时，大力开展支持新农村建设和扶贫救灾送温暖等活动。筹资x余万元用于支持x乡x村和x镇x村新农村建设、为x乡x村小学及x乡x村x小学送文体用品等。这些活动的开展为构建和谐x注入了生机。

二、内强素质，全力塑造文明单位新形象

(一)打造“四好”领导班子。在党组书记、局长x以身作则、率先垂范下，局党组一班人以创建“四好”领导班子为目标，坚持学习求“深”，团结求“合”，勤政求“实”，廉洁求“严”，努力提升领导干部整体素质，不断增强领导班子的创造力、凝聚力和战斗力，有力地推动了精神文明建设的健康发展。

(二)建设一流职工队伍。为全面提高我局干部职工的文化知识和专业技术水平，根据国土资源部《关于深入开展完善体制提高素质活动的实施意见》(国土资发〔20xx〕165号)文件精神，局党组要求x岁以下的干部职工，必须在三年内取得国土资源管理专业专科以上学历，并鼓励x以上在职干部职工参加学习。学费由个人和单位共同负担，取得专科学历的单位报销x元，取得本科学历的单位报销x元。此举极大地激发了广大干部职工的学习热情，目前，已有x人参加了培训学习。

(三)丰富业余文化生活。

局机关建立了篮球场、羽毛球场、阅览室等活动场所，配置了篮球、羽毛球、象棋、跳棋等运动器材。在“三八”节、“建党节”、“土地日”等节日前夕，组织干部职工开展了一系列文体活动，如：“锦屏艺苑6·25全国土地日专场演出”，“迎三八国土资源知识竞赛”、“庆三八击鼓传花等趣味活动”、“千名党员重温誓词暨新党员入党宣誓”、“迎七一篮球邀请赛”、“庆七一文艺联欢晚会”、“七一职工运动会”等。通过健美操、诗朗诵、短剧等文艺节目和拔河、跳棋、双升等多种文体活动的广泛开展，活跃了职工的生活，陶冶了职工的情操，有力的促进了精神文明建设。

三、双拳出击，资源保护与保障发展并举

1、保障县以上重点工程依法用地。

我们认真贯彻国务院《关于深化改革严格土地管理的决定》精神，严格做好建设项目审批前的用地预审、农用地转用和土地征收申报工作。对建设单位需要使用土地的，我们在审核其符合土地利用总体规划、土地利用年度计划及国家产业政策的前提下，积极与项目单位沟通，主动服务，为其介绍国家有关用地政策和报批程序，努力把好评件质量关，为项目用地及时依法报批奠定基础。

2、全面完成城镇地籍更新权属调查任务。

我县城镇地籍更新调查工作，于今年x月份开始各方面准备工作，x月份对协作单位进行招标，x月中旬正式开始。经过近x个月的努力工作，截至x月x日，权属调查工作已全部结束，共完成权属调查x宗。其中，住宅用地x宗，企业用地x宗，事业用地x宗，商业用地x宗，村集体用地x宗，乡企业用地x宗，公益事业用地宗，存在争议的x宗。此项工作得到了省国土资源厅和x市国土资源局的充分肯定和通报表彰。

3、矿产资源开采秩序井然。

整顿和规范矿产资源开发秩序工作涉及面广、情况复杂、工作难度大。今年以来，由我局牵头，公安局配合，在x乡x□x□x和县城x处设立了x个矿产品检查站，抽调业务骨干x余人组成专项检查组，全面巡查，驻矿监督，昼夜值班，严防死守，对矿产资源违法开采者的“游击战术”给予严厉打击，彻底截断矿石外运的途径。目前，没有一辆违法运输矿石车辆过境，矿产开采秩序井然，并被市政府授予“整顿和规范矿产资源开发秩序先进单位”。

4、积极推进依法行政工作。

今年，我们根据《行政许可法》精神，对我局历年来制定的、群众较关注的，诸如土地违法的处罚、用地收费办证等文件进行了清理，废止和修订了部分文件，使有关手续得以简化，程序更加规范。我局14类行政许可审批项目全部进入县行政服务中心大厅窗口办理。同时，我们认真执行国土资源案件听证、复议法律规定，规范程序、依法行政。目前，参加行政复议案件x起，维护x起，撤销x起，正在审理x起；参与诉讼案件x起，其中胜诉x起，正在办理x起；组织听证x起，听证率达100。由于工作成绩突出，我局被评为全市国土资源管理系统依法行政“先进单位”。

文明单位创建活动是一项全面提高单位整体素质的重要工作，今年我们虽然做了大量工作，但离上级的要求，离干部职工增强自身文明素质的根本要求，还有着一定的差距。我们决心在已取得的成绩基础上，再接再厉，开拓创新，顽强拼搏，努力促进我局创建工作再上新的台阶，不断为国土资源管理事业做出新的贡献。

创建省级卫生社区工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

年，区委部以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和***二中、三中、四中***精神，认真落实全区精神文明建设工作会议的各项部署，扎实开展精神文明创建工作，不断提高干部职工的文明素质，有力地促进了部门各项工作高质量发展。

一、加强组织领导，落实创建职责

一是健全组织领导。区委部坚持把精神文明创建工作摆在重要位置，成立了机关精神文明创建工作领导小组，并根据人员变动情况及时进行调整。领导小组由部长任组长，部副部长任副组长，各科室负责人为成员，全面领导和协调创建工作；领导小组下设办公室，负责创建工作日常事务。二是落实主体责任。领导小组成员和办公室分工明确、各负其责，部各科室齐抓共管、协同推进，为顺利开展创建工作提供了坚实的组织保障。同时，以目标管理为统领，制定年度创建工作计划，融入日常工作管理，做到创建工作与机关工作同安排、同部署、同检查，并立足机关实际，体现部门特色，把创建工作贯穿于组织工作的各个环节，为我区创新发展转型发展高质量发展提供坚强的思想和组织保证。

二、结合部门实际，丰富创建内涵

近年来，在抓好全区组织工作的同时，以“七型部门”创建为载体，着力打造党性最强、人品最好、业务最优的组工干部队伍，有力促进了部机关文明单位创建工作。

（一）抓思想促提高，扎实开展学习教育

一是不断加强党员思想建设。为支部党员配发《党章》《十九大报告辅导百问》《党章修正案学习问答》《党的十九大文件汇编》《*****治国理政第一卷、第二卷、第三卷》

《*****新时代中国特色社会主义思想三十讲》等相关书籍，深入学习党的十九大精神，将*****新时代中国特色社会主义思想和治国理政新理念、新思想、新战略与党建工作结合起来。二是积极探索党员教育新方法。把开展深入细致的思想政治工作与解决支部党员干部的实际问题相结合，实现思想政治工作从说教向渗透的转变。落实党支部主题党日和开放式组织生活制度，制定学习计划，明确学习主题，深入研读十九大报告、*****新时代中国特色社会主义思想等。开展“铭记初心，坚定信仰”主题活动、十九大知识测验、参观党建展馆、户外素质拓展等特色活动，有效激发党员学习热情，推动日常教育有效开展。三是巩固提升“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。高标准落实党支部组织生活七项制度，在支部党员中持续开展“亮身份、当先锋”活动，引导党员按照“四个合格”标准，自觉对标、主动践行，做政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格党员，当好机关党务工作“排头兵”“领头雁”。

（二）抓好队伍建设，强化示范表率作用

（三）锤炼各项作风，锻造过硬党员队伍

按照市委部《关于在全市组织系统开展新时代“打造七型部门、争做七个模范”活动的意见》（组〔〕号）文件要求，努力建设模范部门，打造过硬队伍，营造积极作为干事环境，树立公道正派良好形象。一是全力建设学习型队伍。按照打

造复合型人才的要求，利用“三会一课”、主题党日在集中学习政治理论和业务知识的同时，重点学习制度条例、政策法规等方面的知识。二是全力建设服务型队伍。围绕建设“讲政治、重公道、业务精、作风好”模范部门，带头践行“四个合格”党员要求，不断优化常态服务机制，认真落实首问责任制、服务承诺制、限时办结制等各项服务制度。三是全力建设务实型队伍。依托河党建服务平台及全国党员信息管理系统，加快党员教育信息化建设，实现党员个人基本信息、组织关系转接进程、党组织开放式组织生活预约，为党支部及党员开展教育、学习交流提供便利。四是全力建设廉洁型队伍。牢固树立“宽是害、严是爱”的理念，带头恪守廉洁纪律规定。强化**、省委关于廉洁自律一系列纪律要求和市委部《市组工干部条纪律规定》的贯彻落实，营造“讲家史、立规矩、正家风、传家训”的浓厚氛围，举办多种形式的廉政教育活动和主题讨论活动，引导干部坚持职业理想、弘扬职业精神、践行职业操守，甘于寂寞、甘于奉献、甘为人梯，做廉洁从政的表率。

三、把握关键环节，拓展创建成效

为有效促进部机关文明建设的健康发展，活跃创建气氛，激发创建活力，区委部不断创新形式，充实创建内容，并将各项文明创建与组织工作业务相结合，收到了良好成效。

（一）以巩固深化“不忘初心、牢记使命”为载体，推动各级指示精神落地落实落细。一是扎实开展党员领导干部集中轮训。分两期举办了“*****新时代中国特色社会主义思想轮训班”，对名县级、名科级领导干部进行培训，收到良好效果。紧扣干部队伍建设需求，分两期组织全区正科级以上领导干部赴大学参加经济转型与创新发展专题研修班。按要求组织科级以下优秀中青年干部、乡科级干部、基层党支部书记、社区“两委”成员、入党积极分子、基层党员等个体班次，进一步助推全区党员队伍整体水平的提升。二是进一步规范党支部主题党日、组织生活七项制度、党费收缴、

发展党员等制度规定，严肃党内政治生活制度。推行党员积分管理工作，全面推广党员组织关系接转网上办理，以要闻和“组工”微信公众号作为党建宣传教育的主阵地，持续加大党建品牌推广力度。三是建好用好新时代“三新”大讲堂。打造由党员干部、先进模范、草根能人、业务骨干和社会组织等群体组成的讲师队伍。以“感党恩、听党话、跟党走”为主题，设置红色课程、文化课程、实践课程和网络课程。依托区开放式组织生活基地、党建文化广场、家风馆、“党员e家”微信群、“云课堂”等阵地，推动讲习阵地、讲习方式“便民化”。目前，全区共建立新时代“三新”大讲堂个，开展讲习活动余场，参与党员群众余人。

（二）以夯实城市基层党建为抓手，推动区域资源融合发展。一是压实工作责任。在个区属党（工）委、个社区和个区直机关单位党组织建立书记抓党建工作台账，并通过建立基层党建工作双月座谈会制度，推动党建各项工作任务落地见效；建立区委常委基层党建联系点制度，示范引领各级党组织及其负责人履行党建第一责任人职责。二是破解重点难点。对个街道党工委书记申报的个项目进行系统谋划，将基层党建十件实事具体内容写入区委“”党建工程方案，其中，为全区余名年以上党龄的老党员进行免费体检，建设新时代“三新”大讲堂，打造个党建文化广场等工作取得明显当前隐藏内容免费查看成效。三是建强红色堡垒。统筹做好社区“两委”班子换届各项工作，实现了年龄结构、学历层次进一步优化。建立区级领导带头联系分包社区制度，建立整顿工作联席会议制度，成立了支由党工委书记为队长的整顿工作队，深入开展个软弱涣散和个后进村党组织整顿工作。四是传承红色基因。在全区开展了党建创新提升活动，推出系列微视频《》《》，开展精神大讨论余场，组织精神相关讲习活动余场，在全区掀起了学习弘扬精神的热潮。与集团、集团协商，将国企闲置场地改造成街道、社区党群服务中心，实现有效促进地企双方共驻共建、资源开放共享。健全区、街道、社区三级联动体系，吸纳共驻共建党组织个，协调解决问题项，共享场地、物资等个（处）。探索建立“三社联动”工作机

制，吸纳家网、阳光社工、大爱养老等社会组织入驻服务中心，实现了社区党群服务中心和社会组织有效对接。

（三）以建设高素质专业化干部队伍为导向，持续提升干部选用水平。一是坚持正确选人用人导向。严格执行《党政领导干部选拔任用条例》，认真落实好干部标准，按照上级关于推进党和国家机关派驻纪检监察机构改革有关要求，全年共调整干部人；全年共抽调名年轻科级及后备干部到驻地招商、巡察、环保、攻坚办等基层一线和“吃劲”岗位历练；坚持在选人用人全过程发挥党委的领导和把关作用，严格落实动议、民主推荐、考察、讨论决定、任职等干部选拔任用工作程序，确保干部选任工作的规范化、制度化。二是深化干部人事制度改革。通过对年上半年干部实绩档案的收集和研判，为精准选人用人提供依据；全面贯彻***、省委和市委关于严明换届纪律匡正换届风气的部署和要求，组织开展专题谈心谈话批次人次，观看“两片一书”批次人次，发放换届纪律宣传卡余份，同时畅通综合举报受理平台，落实立项专办、联合查核等制度，确保换届环境风清气正。三是强化干部监督管理。严格执行领导干部个人有关事项报告制度，加强干部管理权限内公职人员的信息登记备案和出境证件管理；今年以来组织对区发改委等个单位的主要负责人进行任中经济责任审计；在全区范围内开展干部人事档案专项审核，圆满完成相关管理单位的档案审核工作；组织开展企业兼职（任职）、社团兼职清理规范工作。

（四）以巡视反馈问题整改落实为契机，推动组织工作全面进步。一是个性问题立行立改。将***和省委“双巡视”反馈意见的整改结合起来，聚焦问题、精准发力，集中推进、重点突破。对梳理出的个性问题，能立行立改的，不等不拖、立即整改；对个别情况复杂、近期不能解决到位的，制定详细整改计划，明确路线图、时间表。二是共性问题专项整改。结合市委部集中开展的“带病提拔”、代表委员推选过程中审核把关不严、档案造假、“三超两乱”治理、选人用人不正之风等个整改专项行动，集中整改一批普遍性、联动性、

延续性的问题。三是常态长效拓展整改。把省委巡视和市县巡察发现的新老问题联动整改、接续整改，并围绕解决干部理论学习不够系统深入、基层党建薄弱、干部选拔任用工作监督检查和责任追究方面建立健全制度机制、操作规范项。省委第巡视组反馈问题和***第一巡视组反馈意见中除涉及干部选配事项需结合此次党政机构改革完成以外，其他事项已全部整改到位。

（五）搭建平台、锤炼作风，组织系统自身建设得到不断提高。一是完善制度机制建设。以积分管理为抓手，制定《区委部机关目标管理考核办法（试行）》《区委部信息工作考评办法（试行）》《关于在部机关开展新时代“打造七型部门、争做七个模范”主题活动的通知》等，加强对组工干部的定性定量考核，营造严格考评激励担当的良好氛围。二是提升专业能力素质。每季度召开专题交流座谈会，拓宽组工干部知识面，引导组工干部立足本职学习政策理论、业务知识和先进经验，营造浓厚学习氛围；每月初轮流组织各科室业务骨干围绕分管工作为部机关干部进行集中授课，在加强科室间交流互动的同时，培养政策明晰、业务精通的“多面手”。三是严格落实廉洁纪律。强化***、省委、市委关于廉洁自律一系列纪律要求和市委部《市组工干部条纪律规定》的贯彻落实，细化财务制度，加强日常监管，以刚性的约束规范组工干部言行，为组工干部划好红线、明确底线，部机关全年无违纪违法情况发生。

总之，自文明单位创建活动开展以来，区委部立足组织工作，狠抓精神文明建设，做到了业务工作与精神文明建设一起抓，两者相互促进，共同发展，共筑“双赢”。今后，将在创建文明单位的基础上，高标准、严要求，在市、区文明办等有关部门的精心指导下，不断向其他先进单位、文明单位学习，取长补短，把机关精神文明建设继续推向前进，努力把区委部建设成为一流水平的文明窗口。