

2023年师带徒协议总结(大全6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

最新师带徒协议总结通用篇一

一、明确指标努力增收节支

年初，按董事会下达的目标管理责任进行分解，并按部门签订了部门责任书，明确了总经办的各项任务指标。一年来，虽有物业管理员的更换，随着房屋问题的增加发生影响了物业管理费的加收，但想方设法还是完成了收费任务，同时注意物业外增收，经努力销纯净水收入原创：多元。代办理房屋出租收入××××元，代为服务收入××××元。名都交接增收××××元。

二、抓实培训落实量化制度

依据“培训大纲”把培训工作落到实处，购进“物业管理是怎么炼成的”光盘，组织大家认真观看学习，学时近10个小时共8盘，自编培训讲义×课题宣，讲×次（全员）并加强岗前培训和在职培训结合，在新进职员多、员工进出变数大的情况下，培训放在首位，先培训再上岗。并着重抓责任制的落实，并结合工作实际对各岗位职责完善量化，操作起来简便易监督检查，确保了各项制度的落实。肯定保洁工的职责细和实在各部门推广，并逐部门逐岗位抓制度的量化，以岗位职责完善规范，要求在岗员工定岗定职，做好工作。

三、物业交接锻炼员工队伍

今年公司一项重大工作，新物业××××大厦交接，年初开始就名都交接作了充分准备。明确交接各项工作流程，招收新员工计划，又必须按名都大厦落成交接的阶段，逐步增加人员以减少费用支出。由于组织准备工作充分，部门之间分工明确，较好完成了交接任务，实施对新物业的管理。半年多来的实践，员工队伍得到锻炼，已能胜任各自的工作。

四、五心服务提高企业形象

年初提出的以“五心”做好优质服务工作以提高企业形象，总办以身作则，在拓宽服务上大做文章，为了让业主满意，必要时业主需要的都主动去服务，业主全家外出，家里的花木要浇水，养的观赏鱼要喂养，物业管理员主动接下钥匙，很好完成任务。业主提出要请保姆，主动联系家政服务公司，帮助协调，先后调换多人，终于请到满意的保姆。业主汽车×××通行证要办理，主动帮助代办，密切与业主的关系。受到业主的赞扬和感谢，企业形象得到了提高。

五、加强沟通发扬团队精神

今年注意摆正与其他部门的关系，新物业管理员上岗，刚开始有做好工作的愿望，有些工作又必须由其他部门员工配合的，沟通协调不好，影响工作心理不好受，及时调整注意沟通。现在已能很好配合开展工作。对发现的问题不直接去干预，而是与部门主管、经理协调，让他们去解决问题，并能通过个别问题在部门教育大多数，有利调动了大家工作的积极性。能发挥主观能动性，使团队精神得到了发扬。

六、反思不足落实整改提高

认真回顾，也有许多不尽人意的地方，主要表现在以下几个方面：

- 1、学习抓得不实不细，培训做了，培训的效果如何考虑总结

不够。

2、工作上缺少持之以恒，缺少一抓到底、抓及时、抓落实不够。

3、思想观念上跟不上形势，在开拓创新上未发动大家，听大家意见不够。

4、时时体贴关心员工，以爱心、兄弟情关爱员工不够。

1、制度上不讲情面。进一步量化制度，把制度落到实处。

2、强化企业文化。公司和员工是伙伴关系，提升员工归属感、责任感。

3、认真培训。培训抓紧抓实，培训出效果，培训形成制度。

4、打造企业品牌。企业是生命，品牌出效益。物业公司打服务品牌，要知名度、美誉度。员工都是形象代表，加强品牌教育。

5、强化目标管理。认真计划，要有前瞻性、科学性、全面性、系统性、可能性。加强计划管理，流程控制，培训员工的计划意识，努力完成计划。

6、建立员工服务中心。多和员工沟通，象对待业主一样对待员工，帮助员工解决困难，让员工心情愉快的工作。

最新师带徒协议总结通用篇二

身份证号：_____

甲方委托代理人：_____

身份证号：_____

乙 方：_____

身份证号：_____

乙方委托代理人：_____

身份证号：_____

一、甲乙双方在公正、公*、自愿的前提下进行调解，此协议是双方真实意思表示，双方在协议履行完毕后均不得反悔。同时双方郑重承诺放弃向司法机关、其他有权管理机关提起诉讼、仲裁等一切救济措施的权利。

二、根据最高人民法院《关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》之规定，乙方应赔偿甲方各项损失医疗费、护理费、交通费、住院伙食补助费、必要的营养费、残疾赔偿金、康复费、后续治疗费等本次因乙方交通肇事甲方造成的一切经济损失共计_____元人民币。本协议签字时，本案纠纷即时完结，甲方与乙方即时再与本案没有任何关系。双方均认可且承诺以上赔偿总额是自愿调解且符合国家法律规定的，乙方承诺不再提起任何与本案相关的诉讼和仲裁，也放弃向司法机关提起针对本协议的任何诉讼权利，以后无论乙方身体发生任何变化，甲方均不再负任何法律责任。甲方收到乙方的上述人身损害赔偿费用后，不得以赔偿项目缺失、身体伤害严重、后续治疗发生其它并发症等所有理由，向乙方继续索要赔偿或者向人民法院提起诉讼索取赔偿。乙方不得以上述赔偿项目多、赔偿金额多等理由，向甲方索要赔偿费用。

三、乙方在收取甲方一次性损害赔偿金时，必须同时将所有的医疗费用票据、病案材料、其他费用票据、各相关证件等全部交付给甲方，并保证票据材料的真实性。

四、本协议的所有条款均是双方共同协商议定，非合同法所指明的一方所制定的格式文本，双方需在本协议书的每一页下方签字按右手食指手印。本协议自双方签字按手印后立即成立生效，双方均承诺且确认本协议是合法、真实、不可解除、不可撤销的民事合同，受法律保护，是一次性解决双方因交通事故所发生的法定各项损害赔偿纠纷的法律文书，双方在协议中的承诺不能违背，如有违背，则违约方须向守约方支付违约金人民币拾万元。

五、本协议一式三份，甲乙双方各执一份，留存于调解机关卷宗一份。三份均是协议正本，具有同等法律效力。

甲方签字（手印）：_____

乙方签字（手印）：_____

甲方委托代理人：_____

乙方委托代理人：_____

年 月 日

最新师带徒协议总结通用篇三

乙方（区域合作人）：

促进科学技术产业化发展，充分利用双方广泛的市场资源优势 and 发挥乙方经营平台能力，实现养生技术研发与市场营销的直接联盟，赢得社会效益和经济效益。

1. 养生馆名称：__ __ _____

2. 组织形式： 合作经营__ _____

3. 注册资金： _ _____

4. 注册地： _____

1. 养生保健经营服务□“xx通”“x调理”；

2. 养生专题知识讲座；

4. 加盟开发与会员制经营管理；

最新师带徒协议总结通用篇四

甲方： _ (单位/公司)

乙方： _ (学校/实习学生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据国家有关法律、法规，本着*等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

实习期限及工作时间

乙方_名学生到甲方实习，实习时间自_年_月_日起至_年_月_日止。

甲方应根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排实习学生的实习工作时间。

实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到_部门，从事_工作。

实习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对实习学生进

行业业务培训、技术指导和日常管理，实习学生应自觉遵守劳动纪律，认真实习。

实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习学生的实习津贴，月津贴人民币_元。如实习学生需变动实习岗位，甲方相应调整实习津贴(月津贴人民币_元)。

实习期间应遵守以下规定

1. 实习学生应遵守国家的法律法规;遵守甲方的实习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止实习。
2. 因实习学生造成实习基地财物损失的，按甲方规定处理。

劳动保护

1. 甲方需为实习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。
2. 甲方根据实习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。
3. 实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

协议解除

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。实习期间，甲方如发现实习学生不符合实习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止实习，在为实习学生履行实习津贴支付手续后，解除

本协议。

未尽事宜由双方及时协商解决。

法律效力

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交*人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

甲方(盖章)： _

乙方(盖章)： _

代表人(签字)： _

联系人(签字)： _

_年__月__日

_年__月__日

最新师带徒协议总结通用篇五

二、协议期限：

年 月 日至 年月 日

三、传授内容：

培训项目

培训内容

培训方式

四、双方的职责

（一）甲方

1. 结合实际工作按地完成共同拟定的培训内容并作出阶段性评价。
2. 以高度责任感主动耐心传授技能、专业业务知识、实际经验，做到不保守、不保留。
3. 在带技能提升的同时，做到带思想、带作风，讲安全、讲效率，为徒弟做好表率。
4. 对徒弟严格要求，密切关注徒弟的思想动态和学习进度，了解徒弟现有的技能水平和思想状态，根据岗位培训标准要求有针对性地制定阶段性培训计划，并将培训计划落到实处。
5. 与徒弟共同学习新技术、新工艺，鼓励支持徒弟的创新意识，支持徒弟参加各类技术技能竞赛和职业技能鉴定。
6. 每月进行对徒弟的学习情况进行检查、评价。

（二）乙方

1. 遵守局各项规章制度，尊重师傅，虚心请教，吃苦耐劳，安心本职工作，自觉提高自身职业道德水平。
2. 对自己高标准、严要求，加强实践能力锻炼，在师傅指导下，掌握先进的工作方法和技术，虚心请教技术方面的疑难问题，不断提高独立解决和处理问题的能力。
3. 严格按有关技术规范和操作规程进行作业，杜绝习惯性违章作业，保证安全生产。
4. 积极参加各类技术技能竞赛、技术创新活动，不断提升专

业技术资格和职业技能等级，达到协议书上的培养目标。

五、其它事项

（一）本协议签订后，除甲乙双方有一方因工作变动、机构、疾病、调整等原因造成协议不能正常履行的情况外，双方不得擅自解除协议。

（二）本协议书一式四份：师徒双方、员工所在部门（供电所）、所在单位各存一份。

师父（签名）： 徒弟（签名）：

所在部门（签字）： 所在单位（签字）：

（盖章）

年 月日 年 月日

最新师带徒协议总结通用篇六

为了明确业主 与美甲培训学员在培训期间的权利和义务，秉承平等自愿、协商一致、合作共赢的基本原则，经双方友好协商，签订本协议。

一、业主给美甲培训学员提供专业的培训，学习内容包括产品知识、专业理论（皮肤生理学、芳香疗法、中医经络等）

和精湛的技术手法、高端仪器的理论和实际操作。

二、参加培训的学员在培训期间享有如下权益：

2、 美甲学徒（岗位）培训时间通常为期 天，免收培训学费（培训课程价值2800元）。

核，考核未通过或考核通过但不服务业主的，培训期间的伙食补助不予发放。

考核，考核未通过或考核通过但不服务业主的，培训期间的生活补贴不予发放。

5、 培训期满且考核通过者，业主安排上岗，给予定级别及定薪。

6、 伙食补贴发放时间:考核通过并服务业主个月后，在当月工资中发放伙食补贴。

7、生活补贴发放时间:考核通过并服务业主 个月后，在当月的工资中发放生活补贴。

三、参加培训的学员在培训期间的义务:

1、培训学员在培训期间须缴纳保证金元，考核通过并服务甲方满个月，保证金全额退还。

四、培训期间： 年月日至 年 月 日

5、美甲学员开始培训以后，因个人原因需退学者、因补考未通过而淘汰者、因违反英奈公司制度而退学，不予退还相关费用；提供虚假的健康证明，立即予以退学处理，不予退还相关费用。

五、附则

2、 如签署本协议，请自觉遵照执行。

加盟店名称： 受 训 人：