

2023年督查工作计划清单表(通用7篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

督查工作计划清单表篇一

3月15日，渭南公司总经理带领相关人员深入输电运检室3515固路线架空线路综合检修工作现场，开展飞行检查。

在3515固路线架空线路综合检修工作现场检查了到位干部现场作业安全监督卡，逐项对照，检查了安全工器具、作业工器具试验合格情况，对照工作票听取了现场“两交底”录音，对作业方法、作业人员应该注意的安全事项向工作负责人进行了询问。

针对做好现场安全工作，该公司强调：一是要把确保人身安全作为重中之重，特别是针对雨天检修的登高、攀爬等安全风险，要切实落实好针对性措施。二是要加强现场的安全管理，认真检查现场“三措”落实情况，及时纠正不规范作业行为。三是到位人员要切实增强工作责任心，履行到位职责，同工作负责人一起做好现场的安全管理工作。

当天，该公司还对经开分中心官路供电所进行了明察暗访，询问春安大检查文件精神学习和部署情况，检查了安全日活动等记录资料以及安全工器具室、施工工器具室等内部管理情况，并指出该所在劳动纪律、站容站貌、安全工器具管理等方面存在的问题。

在检查中，该公司指出，一是要加强基础管理，严肃劳动纪

律，规范工器具管理，整治大厅化境，进一步提高服务质量和*。二是认真学习公司春季安全大检查相关文件精神和工作要求，确保安全生产。三是要求办公室、*、营销部加强监督检查，特别是在双休日、节假日开展现场明察暗访的同时，对供电所值班情况进行电话抽查，确保工作秩序规范，人员在岗在位。

目前，检查情况已通报相关职能管理部门，以督促检查整改情况。

督查工作计划清单表篇二

以党的十九大和十九届二次全会精神为指导，继续深入贯彻落实《国家教育规划纲要》和《教育督导条例》，认真学习全国教育工作会议精神，按照自治区、市教育督导部门工作安排，紧紧围绕全旗教育的中心工作，积极推进教育督导综合改革，着力完善督导工作制度，深化责任督学挂牌督导创新县内涵发展，继续改善教育督导工作条件，进一步提高教育督导信息化水平，加强督导队伍培训力度，改进学校评价办法，促进学校主动发展，利用好学习诊断系统和质量监测结果，促使学校教育教学质量不断提升。

（一）稳步推行“一校一评价”

自从20xx年在实验小学和西城小学试行“订单式”督导以来，学校的章程建设、规划制定、特色发展等方面的工作都有了极大的进步。20xx年，我们要稳步推进学校“合格+订单”年度评估工作，促进学校主动发展、特色发展，保障学校的办学自主权。修订完善《xx义务教育学校年度综合考核评估考核办法》，既注重基础性指标，又突出发展性评价。根据各校三年规划，督导室与学校共同构建评价指标体系，对各校进行年度工作目标完成情况进行督导考核，促进学校自我发展，提高学校管理的自主性和创造性。

1. 进一步修订、完善考核办法和考核细则

在20xx年的考核中，我们发现《xx义务教育学校年度综合考核评估办法》和《xx义务教育学校20xx年合格指标考核细则》仍存在一些操作上的具体问题。因此，“办法”和“细则”需要再次征求教育局相关股室、各学校意见，然后集中讨论，最后定稿实行。本项工作三月初完成。

2. 进一步明确考核的重点

考核内容主要分为两大块，一是合格指标，二是学校工作完成的效果。对于合格指标来说，考核的目的就是让各学校按照细则要求，规范办学，完成既定的目标任务。今后考核的重点要向各项任务完成的质量上倾斜，看学校完成了什么，怎么完成的，用什么去衡量，都要细化，逐步实现“监管—跟踪—考核—整改”全方位考核。

3. 进一步深化督导评估考核

大力推进学校“合格+订单”年度考核，引导学校特色发展。通过“合格+订单”的考核，既注重基础性指标，又突出发展性评价，提高学校管理的自主性和创造性。根据各学校三年规划，对各学校进行年度工作目标完成情况进行督导考核，组织相关专家进行专项督导跟进，指导学校充分应用质量监测的结果，帮助教师和学生了解自己当前的水平和存在的问题，以采取有效的改进措施，提高教学质量。

4. 进一步完善督导评价体系

充分发挥责任督学、校长督学、家长督学的主观能动性，积极建言献策，通过外培内学的途径，不断提高督学水平；通过责任督学与校长督学、家长督学结对帮扶学习，提高自身业务水平，有力促进学校各项工作的规范开展。要注重责任督学的考核评价工作，建立奖惩制度、责任追究制度，大力

提高各督学的工作热情。

5. 进一步创新考核评价方式

本年度将创新考核评价方式，由督导室牵头，相关股室配合，成立督导考核组，利用督导云平台，将年终集中考核化整为零，各学校将合格指标内容（包括计划、总结，平时开展的活动内容、图片、视频等）上传至督导云平台，督导考核和相关股室在线打分，学校成绩进入合格线，考核组入校综合评价，否则，学校将进入整改阶段，本年度不予考核。这样，学校的资料大部分为电子版，既节省了开支，又为教师减轻了负担，可以安心教学。

（二）高标准完成质量监测工作

组织教育局相关股室及学校认真解读20xx年教育部质量监测评估中心对我旗的监测报告，找准问题，实地入校深入调研，找出问题出现的原因，形成整改意见，下发到各学校，并及时跟进督导整改情况，为全旗义务教育阶段的教育教学质量提升助力。

20xx年5月23日要进行的新一轮质量监测工作，本年度监测科目为语文和艺术，提前做好宣传、培训等相关工作，配合教育部质量监测评估中心及上级主管部门高质量完成此项工作。

（三）推进梦想课程与学科融合

1. 进一步修改完善《xx梦想学校年度工作考评办法》，提高工作标准，升级学校管理，保障梦想课程实施质量。选拔、吸收更多优秀校长、教师加入“梦想课程领军团队”，做好队伍培训提升工作，充分发挥其辐射、带动作用，推动全旗梦想课程走高水平、内涵式发展之路。

2. 丰富“爱之源”梦想沙龙活动，吸引学科教师参与沙龙活

动，让梦想课程先进的育人理念、创新的教学方式惠及更多的教师和学生，真正实现梦想课程是国家课程、地方课程的有益的补充，为师生的成长提供更多元的帮助。

3. 高质量召开三月份的梦想课程培训会，邀请基金会课程研究院的专家到我旗进行关于梦想课程的专题培训，为梦想课程与学校拓展性课程的有机结合打好基础。

4. 召开梦想课程阶段工作总结会。我旗于20xx年1月引进了梦想课程，到目前为止，第一轮三年发展规划目标已经圆满完成。为了全面总结这三年的阶段性成果，反思存在的不足和问题，暂定于6月底召开梦想课程阶段性工作总结会，届时将邀请基金会、市局领导为我旗梦想课程的升级转型工作进行指导。

5. 积极备战20xx年全国“梦想好课堂大赛”。在20xx年全旗第三届“梦想好课堂大赛”的基础上，通过二次赛课，选拔最优秀的梦想教师参加20xx年上海真爱梦想公益基金会举办的全国“梦想好课堂大赛”。

1. 督学责任区和责任督学挂牌督导工作

根据督导工作有关规定和人员变化，及时对承包学校的责任督学进行必要的调整。根据《督导条例》和《中小学校责任督学挂牌督导办法》《关于进一步加强中小学校督导评估工作的意见》《关于加强督学责任区建设的意见》等有关文件，统筹规划、合理安排督学责任区，科学编制责任督学挂牌督导《督导工具包》。

保质保量的完成每月的责任督学挂牌督导工作，并指导帮助新任督学做好挂牌督导工作，帮助年龄大、打字上传资料困难的责任督学完成督导资料的整理和上传。体现团队合作精神和合作共赢，从而促进所有督学共同进步，进而保证整体工作全面发展。提前做好督学责任区的工作计划安排，按时完成

督学责任区的工作总结。

2. 督学培训工作

树立持续学习、终身学习的意识，以“百尺竿头，再进一步”的进取精神，继续深化推进“八大培训工程”，坚持两周一次学习培训，打造学习型督导室，提升督学专业水平和综合素养。

一是实行自主研修。每学期编写《xx政府教育督导室督学培训学习手册》，有计划地对责任督学和督导室全体人员进行教育及教育督导法律法规培训、教育督导理论知识培训、教育督导评价、督导报告撰写、教育督导改革与教育发展、学校管理、教学教研、安全卫生、信息技术等业务知识的培训学习。

二是邀请专家讲座。教育督导首先要“督”，要对学校的管理工作、队伍建设、课程设置、校园文化、教师教学、学生学习、体育锻炼、课业负担、饮食住宿、安全卫生等各方面工作进行有计划的督查；教育督导关键在“导”，要引导学校坚持学校管理标准，树立改革和发展意识，要指导学校建立以“依法治校、民主监督和社会参与”为核心的现代学校制度。这里面有许多新的政策规范和理论体系，需要所有督学首先了解学习和掌握。对于诸如“现代学校制度建设”“学校章程建设”“学校发展规划的制定”等方面的内容，邀请各级教育专家、教育督导专家进行专题讲座，对督导人员进行培训。

三是开设督学讲堂。围绕xx教育发展的重点、难点，邀请教育局各部门负责人、本地教育专家、资深督学和优秀校长等进行教师队伍建设、规范办学行为、教学科研、信息技、安全工作等专项内容的讲堂活动，强化督学监督、评估与指导能力。

四是举办督导沙龙。定期举办形式多样、主题丰富的沙龙活动，内容涉及工作反思、经验交流等，关注督学学习、研究与反思的能力。

五是开展读书活动。以读书活动为载体，每位督学每月“读完一本教育专著，写好一篇读书心得，参加一次交流活动”，积极为督学搭建交流读书体会的平台。进一步提高督学队伍的业务素质和人文素养，促进督学专业成长，锻造研究型督学队伍，推进教育督导室工作内涵发展。

六是实施实践研训。组织责任督学积极参与全旗各类大型教育活动，准确掌握我旗最新教育动态；并经常走进学校，深入到各个部门，在检查部门工作的同时，对督学进行实践培训，提升督学实践督导和服务水平。

七是注重外出交流。组织督学赴全国先进地区进行研修培训及观摩考察，并实行外出学习汇报交流制度，关注督学的理念提升与方向引领，旨在使督学始终了解和掌握教育前沿动态和最新理念。

督查工作计划清单表篇三

(一) 党政领导责任落实较好。各县市区党政领导严格贯彻落实《中共中央、国务院关于实施全面两孩政策改革完善计划生育服务管理的决定》(中发[20xx]40号)和《中共中央办公厅国务院办公厅印发〈关于坚持和完善计划生育目标管理责任制的意见〉的通知》(厅字[20xx]13号)，强化领导，落实责任。一是兑现奖惩措施。各县市区根据20xx年计生工作考评结果，奖励先进，对实行“黄牌警告”、“一票否决”的乡镇、村严格处罚到位。宜章县创新计划生育约谈机制，出台了《宜章县计划生育工作约谈制度》，将乡镇、县直计生综治部门一把手及分管领导，纳入约谈和专项约谈对象，并纳入年度综合绩效考评。二是落实经费保障。各级均按照省市要求足额预算20xx年度计划生育事业经费。北湖区20xx

年人口计生事业经费预算比去年人均提高1元；资兴市预拨村直报工作经费50万元，最终据实拨付，“两非”办案工作经费20万元列入财政预算；临武县安排30万元用于计划生育户外宣传橱窗建设，安排90万元用于村直报建设。三是推进机构改革。苏仙区、资兴市、宜章县、永兴县、临武县、汝城县、安仁县下发了三定方案，成立卫生计生综合监督执法局和妇幼保健计划生育服务中心，并正式挂牌，人员整合到位；苏仙区、资兴市、桂阳县、宜章县、永兴县、临武县、汝城县明确将卫生计生办作为乡镇的内设机构。

（二）计生政策宣传形式多样。各县市区结合本地实际采取多种方式及时宣传计划生育新的法律法规政策。一是加强对领导干部的政策宣传。一方面，各地都将计划生育政策法规纳入县、乡两级党委中心组学习内容。资兴市、永兴县、苏仙区、临武县等地分别邀请省卫生计生委相关专家为中心组学习做新形势下计划生育工作专题讲座。另一方面，各县市区党校都将计划生育政策学习纳入了主体班课程学习。二是开展多种形式的宣传活动。各地结合“5.29”协会日、“五下乡”等活动开展专项宣传，印发了大量的宣传资料。北湖区在《今日北湖》上开设宣传专栏两期宣传计生政策法规；安仁县在安仁电视台开展《卫计新风尚》栏目，播报卫计新资讯，宣传计生新政策。三是制作固定宣传版面。各地及时清理户外宣传标语，更新宣传版面。资兴市融合新的卫生计生政策、科普知识，统一设计了7块市级、5块乡级、2块村级宣传版面；宜章县在人口密集区或主要交通要道安装了高规格宣传版；临武县更新省道金江镇至楚江路段、临武三中至高速路口公路两边电线杆计划生育宣传牌；汝城县在全县范围内全面更新县乡村计划生育宣传标语；永兴县在县乡主要交通干道设立25块大型广告宣传墙，各乡镇与对口联系乡镇计生工作的单位联合打造乡镇宣传一条路。

（三）星级示范创建有序开展。各县市区均能够把计划生育星级示范村（居）创建工作作为夯实基层基础的一项重要抓手，对创建工作进行及时安排部署。部分县市区星级示范村

（居）创建活动方案在门槛指标的确定、创建的重点、督查的方式等方面既各具特色，又切合实情。资兴市、临武县、桂东县、安仁县已经开展了专项督查，下发了整改通报，桂东县对整改不到位的创建村实行“一票否决”。

（一）党政统筹推进欠力度。一是卫生计生机构改革滞后。北湖区、桂阳县、桂东县卫生计生综合监督执法局和妇幼保健计划生育服务中心人员整合还未到位，嘉禾县还未下发三定方案；北湖区、安仁县还未正式下发相关机构改革方案明确乡镇单独设置卫生计生办，嘉禾县、桂东县未单独设置“卫生计生办公室”，仅在“社会事务办公室”上加挂“计划生育办公室”。大部分乡镇卫生计生机构尚未整合，在改革转型过程中普遍存在基层计生队伍不稳、人心不定、工作不力等现象。二是计划生育新的法律法规政策培训宣传不够深入。部分干部群众甚至存在无需再抓计划生育工作的误解，少数乡镇和村（居）计划生育户外宣传标语和阵地尚未及时更新宣传内容。三是网格化（村直报）建设未全面铺开。苏仙区、宜章县、安仁县网格化（村直报）建设经费未正式拨付；资兴市、临武县、安仁县、汝城县还未出台正式实施方案。

（二）整治“两非”工作形势严峻。部分县市区整治“两非”工作宣传氛围不浓厚、部门配合不到位、治理出生人口性别比偏高问题力度不大。截止6底，全市38例任务，只完成3例，完成率只有8%，各县市区除资兴市1例、宜章县2例之外，其余县市区尚无一例查处到位。

（三）社会抚养费征收滑坡明显。受机构改革、计生政策调整等因素影响，部分县市区社会抚养费征缴困难，各县市区社会抚养费征收到位率均大幅下滑。所查11个县市区13个乡镇，社会抚养费结案率绝大部分为0。

（四）“星级示范”创建不够扎实。有的地方对星级示范村创建的思想观念没有根本转变，存在应付现象，创建工作停

留在表面上。北湖区、苏仙区星级示范村创建未开展督查；资兴市三都镇星级示范村创建活动还未正式开展；汝城县部分乡镇星级示范村部署安排不细致，督查通报整改内容不详实；临武县武水镇督查问题不具体、问题雷同，工作流于表面。

（一）进一步强化领导责任。要落实各级党委政府计生工作职责，党政主要领导亲自抓、负总责的责任。各级党政主要领导和分管领导近期要对计划生育工作进行一次专题调研，切实解决计生工作的突出问题。要认真落实计生工作目标管理责任制和“一票否决”制，严格责任追究，加大督导力度，传导工作压力。要加快推进机构改革进度，注重优化资源配置，优化队伍结构，优化职能设置，做到资源整合、人员融合、工作配合。

（二）进一步夯实基层基础。切实抓好“星级示范”创建活动，着重抓好各级示范村的评定和上报工作，进一步夯实村级基础，落实村组计生责任。要围绕新的生育政策、法律法规、生殖健康、奖励扶助等内容开展全方位的计划生育宣传教育培训，营造计划生育工作浓厚氛围，引导群众树立科学的生育观念。

（三）进一步严格依法管理。加大依法征收社会抚养费力度，各县市区要集中开展一次社会抚养费征收行动，对一些典型违法生育案件依法进行强制征收，形成社会抚养费征收高压态势。完善日常孕情监控措施，加强区域协作和部门协同，集中整治“两非”，确保按时完成全年任务。加强流动人口信息采集应用，推进流动人口公共服务均等化。全面落实计划生育奖扶政策，认真贯彻郴政办发〔20xx〕25号文件精神，突出落实好“失独”家庭、计生特困家庭等计生特殊家庭扶助的各项政策。

（四）进一步做好迎检准备。要重点做好定性资料的上报和迎接年度计划生育综合检查、数据核查等工作。要以考核方

案为纲领，查漏补缺。加强定性资料上报，即时督促指导市、县两级计生综治部门完善上报资料和考核各项工作；加强有关数据分析，特别是认真比对本地的的工作数据与省里数据的情况，发现问题及时提出指导意见。

督查工作计划清单表篇四

一是抓好决策督查。坚持把落实好盟委重大决策和旗委各项部署作为督查工作重点，抓好盟委（扩大）会议、各专项工作会议精神以及盟委领导重要批示等贯彻落实情况的督查，及时向盟委反馈贯彻落实情况。抓好旗委工作会议和各专项工作会议以及旗委决定事项的督查，重点督促各地、各部门按照会议精神，结合自身实际明确工作目标、制定工作措施、抓好工作落实。

二是抓好专项督查。紧紧围绕30项专项推进重点工作做好督查工作，及时向旗委领导反馈专项推进工作进展情况；紧紧围绕全旗经济社会主要指标完成情况进专题督查，每半年通报指标任务进展情况；紧紧围绕全旗项目建设、产业发展、改善民生等重点工作以及备春耕生产等阶段性工作开展重点专项督查，努力形成高质量的督查报告，为领导了解情况、做出决策提供基础性依据。

三是抓好批示件督查。对盟、旗领导批示件及群众反映的热点难点问题开展跟踪督查，规范办件程序，精心做好领导批示件的交办、催办、核查和反馈，对超出规定时限未办结的批示件及时进行催办，切实提高批示件办结率。做好旗委书记大接访活动旗委领导接访案件处理意见落实情况的专项督查，定期向领导反馈办理情况。

四是抓好会风督查。坚持把狠抓会风督查作为提高会议效果的有效手段，加大对旗委组织各类会议的会风督查力度，保障会场纪律，实行会风督查通报制度，切实减少无故缺席会议、非指定人员代替参加会议及中途退场等现象的发生，努

力提高会议质量。

五是抓好督查调研。在督查过程中，坚持对具有典型性的工作进行解剖式督查调研，不断总结对全局工作有指导意义的做法和经验，发现和掌握新情况、新问题，特别是苗头性、倾向性、全局性和深层次的问题，为领导决策提供依据，充分发挥好参谋助手作用。

一是强化能力建设。实行每周研读一篇盟旗领导讲话，每周收集、通读、储备一篇精品材料，每周浏览一次时政要闻“三个一”学习制度，及时了解国家宏观调控政策和产业发展政策，努力把握盟委、行署决策部署，提高督查全局性、针对性，加强知识储备，努力提高自身组织协调能力、调查研究能力、分析问题和解决问题能力、文稿写作能力。

二是强化作风建设。牢固树立实事求是思想，坚持把“实”作为督查工作之本，查实情、说实话、献实策。切实增强工作主动性，力争工作往前赶，要求时限的工作，以保证时间为前提力求质量，不要求时限的工作，以保证质量为前提力求时间。努力把工作做细，向细节处求高效、上水平。强化自律意识，严格遵守办公室的各项规章制度，树立良好的工作形象。服从领导、顾全大局，在做好自身工作的同时积极配合其他科室的工作，为领导提供优质的服务。

三是强化规范建设。充分发挥督查刊物载体作用，继续办好《督查通报》、《督查专报》、《督查情况内部反映》、《批示落实情况报告》、《决策落实情况》等督查刊物，推动督查工作规范化。加强对领导批示件管理，严格建立领导批示件台帐，确保领导批示件有记载、有去向，对办理完结的督办件实行一案一档，以备随时查阅。对重点督查工作制定督查实施方案，对督查内容进行分解立项，明确工作重点、督查主体、完成时限和保障措施，提高督查质量。

督查工作计划清单表篇五

一、关于将国资局管理的部分自收自支人员移交社保局发放养老金事宜

xxxx年xx区直机构改革后，被撤销的物资局、商业局、二轻局、黄金局、煤炭局、乡企局和粮食总公司，共有19名自收自支事业人员移交区国资公司，由区国资局管理。截止目前，已有x人调离，还有xx人。因上述单位原有资产基本都进行了变现，区国资局也无收费、创收来源，为上述人员支付工资和缴纳社会保险费日益困难。

为保证上述人员待遇不变，减轻区国资局开支压力，经会议研究决定：一是将目前已办理假退手续的人员，按政纪字号文件的有关规定，移交区社保局发放养老金；二是参照政纪字号文件的有关规定，至年底，将男年满50周岁、女满45周岁，或工龄满25年人员，办理假退手续，移交区社保局发放养老金。上述人员的医疗保险参照政纪字号文件办理。

xxxx年xx乡镇机构改革后，我区共有xx名事业人员（其中自收自支人员xx人）待岗□xxxx年有x人（其中自收自支人员xx人）通过竞聘上岗。截止到目前，还有上述待岗自收自支人员xx人。年乡镇机构改革时，对这部分人员发三年（一年）工资，从年开始由乡镇发放相当于本人月工资xx%的生活补助，按有关规定缴纳社会保险费，直至法定退休年龄时移交区社保局发放养老金。随着乡镇财政体制改革的不断深入，乡镇已无收费、创收来源，自收自支人员生活补助费发放日益困难。

为尽可能减轻乡镇负担，经会议研究决定：将年满50周岁、女满45周岁，或工龄满25年的上述待岗自收自支人员（截至年底前有5人、年底前有2人），参照政纪字号文件的有关规定，移交区社保局发放生活补助费；参照政纪字号文件的.有

关规定办理医疗保险。

督查工作计划清单表篇六

一、秘书长宣布定编名单，大家鼓掌通过，协会秘书处会议纪要。

二、汇报上周工作。

1. 内联干事：主要为值班与干事技能培训调查方案的撰写。
内联副秘书长总结：有关调查方案的相关事宜。

2. 外联干事：主要为值班与干事技能培训调查方案的撰写。
外联副秘书长总结：拉赞助要有针对性、有创意等方面的事宜。

三、秘书长发言。

1. 就新近干事撰写的调查方案提出相应的建议，主要为规范性文件的编写格式，包括标题、正文、落款等。

2. 制定秘书处的值周表并明确值周的各项任务。

四、布置工作。

1. 制作整个学生联合会的课表。（许文渊、苏扬）

2. 制作新的值班表。（韩心辰）

3. 全体内联干事熟记各部门协会顺序及各部门主任与副主任的名字，下周例会进行抽查。

全体外联干事熟记各系部办公室及南师大相应楼的名称及具体位置、路线等，下周例会进行抽查。

4. 聚餐事宜。

督查工作计划清单表篇七

20xx年市政府督查科将在政府办的领导下，以“畅通、有序、高效、务实”为原则，进一步解放思想，开拓创新，积极进取，不断加大工作力度，充分发挥督促检查的效能，使督查工作更好地为我市发展服务。

督查科将锐意创新，进一步提高督查水平，在全面提高督查效能方面狠下功夫，我们将突出督查重点，抓好市领导批示件的督促落实，确保“件件有着落，事事有回音”。做到凡是上级和领导批办的事项，批一项，转一项，办一项；经办部门办完后，必须及时反馈，做到一事一办，一事一报，并每月将督办件处理情况报督查科。在具体的工作中我们将以注重实效为原则，把抓落实，重实效作为督促检查工作的出发点和落脚点，讲效率，求质量，重效果，着力在落实领导的决策上下功夫，把工作做到实处，确保政令畅通，避免出现形式主义。

督查科是市政府公文的“中转站”，发挥着沟通职能部门内外，联系上下左右的重要纽带和桥梁作用，为此我们将继续做好公文的上传下达，确保政令畅通和各项工作的落实。我们将做到平件每日一送，急件随到随送，领导批示件一个工作日内转出，领导督办、催办事项事事跟踪，每月一报。努力把把工作做细做实。

上级来文和保密文件的处理工作目前由督查科负责，我们将一如继往地办理好上级来文和保密文件，认真把好收文、登记、拟办、送阅、转办、跟踪、上报和归档的每一道关，做到准确、及时、安全、高效、不误事、不误时、不泄密。

我们将继续做好内部明电的处理工作，使其规范化和制度化：收到明电后，第一时间提出拟办意见报分管领导，经分管领

导审批后按批示及时转给有关部门，须上报名单或材料的，及时上报，决不延误。

20xx年督查股将结合实际，建立健全督查机制，加大工作力度，重点开展督查工作，使督查工作进一步制度化、规范化、科学化，同时继续认真做好市领导交办的其它工作。