

# 最新劳动保障演讲稿三分钟(模板8篇)

演讲稿具有宣传，鼓动，教育和欣赏等作用，它可以把演讲者的观点，主张与思想感情传达给听众以及读者，使他们信服并在思想感情上产生共鸣。那么演讲稿怎么写才恰当呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

## 劳动保障演讲稿三分钟篇一

第一条为规范本企业和职工的行为，维护企业和职工双方的合法权益，根据劳动法及其配套法规、规章的规定，结合企业的实际情况，制定本规章制度。

第二条本规章制度适用于本企业和全体职工。

第三条职工享有取得劳动报酬、休息休假、获得劳动安全卫生保护等劳动权利，同时应当履行完成劳动任务、遵守企业规章制度和职业道德等劳动义务。

第四条企业负有支付职工劳动报酬、为职工提供劳动和生产条件、保护职工合法劳动权益等义务，同时享有生产经营决策权、用工自主权、工资奖金分配权、依法制定规章制度权等权利。

### 第一节职工招用与培训教育

第五条职工应聘企业职位时，一般应当年满18周岁（必须年满16周岁），并持有居民身份证等合法证件。

第六条职工应聘企业职位时，应当已与其他用人单位合法解除或终止劳动关系。

第七条职工应聘时提供的居民身份证、职业资格证书、学历

证等证件必须是本人的真实证件，不得借用或伪造证件欺骗企业。

第八条企业加强职工的培训和教育，根据职工素质和岗位要求，实行岗前培训、职业教育或在岗培训教育，培养职工的职业自豪感和职业道德意识。

第九条企业提供专项培训经费选送职工专业技术脱产培训涉及有关事项，由劳动合同或培训协议另行约定。

## 第二节 劳动合同管理

第十条企业招用职工应当签订书面劳动合同，自用工之日起90日内签订劳动合同，劳动合同由双方各执一份。

第十一条企业对新录用的职工实行试用期制度，根据劳动合同期限的长短，设定试用期，合同期限不满6个月的，不设定试用期。

第十二条企业与职工应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务；在双方协商一致的情况下，可以变更劳动合同约定的内容。

第十三条劳动合同的履行、解除、终止应当严格遵守劳动法、劳动合同法等国家劳动法律法规规章的有关规定。

企业、职工任何一方提前解除或者违法解除劳动合同的，应当承担相应的法律责任。

## 第三节 工作时间与休息休假

第十四条企业根据生产经营需要，经与职工协商可以依法延长工作时间。企业安排职工加班的，应当将加班凭证交付职工，作为职工要求补休或支付加班工资的凭证。

第十五条年休假、婚丧假等休息休假按国家规定执行。

#### 第四节工资福利

第十六条职工基本工资不低于当地最低工资标准。

基本工资是职工完成正常工作时间应享有的工资报酬。

第十七条企业安排职工加班的，按国家有关规定支付加班工资。

休息日安排职工加班，企业可以安排职工补休而不支付加班工资。

第十八条企业以货币形式按月足额支付职工工资；依法解除或终止劳动合同时，在解除或终止劳动合同后5日内一次性付清职工工资。

第十九条因职工原因给企业造成经济损失的，企业可以要求职工赔偿或依企业规章制度对职工进行处理，并可按规定幅度从职工工资中扣除。

#### 第五节社会保险

第二十条企业用工当月为职工办理各项社会保险。

缴纳各项社会保险费依法由企业和个人分别承担。

#### 第一节劳动纪律与职工守则

第二十一条职工必须遵守如下考勤和辞职制度：

(1) 按时上班、下班，不得迟到、早退；

(4) 未履行请假、续假、补假手续而擅不到岗者，均以旷工

论处；

(5) 职工辞职应当经用人单位批准，并办理工作移交手续。

第二十二条职工必须遵守如下工作守则和职业道德：

(1) 敬业乐业，勤奋工作，服从企业合法合理的正常调动和工作安排；

(2) 严格遵守企业的各项规章制度和岗位责任制；

(4) 平时养成良好、健康的卫生习惯，保持企业环境卫生清洁；

(5) 爱护公物，不得盗窃、贪污或故意损坏企业财物；

(7) 同事之间团结友爱，不得无理取闹、打架斗殴、造谣生事；

(8) 关心企业，维护企业形象，不做有损企业形象和利益的行为；

(9) 遵守企业的保密制度，不得泄露企业的商业秘密。

第二节奖励与惩戒

第二十三条为增强职工责任感，调动职工积极性和创造性，提高劳动生产率和工作效率，企业对表现优秀、成绩突出的职工实行奖励制度。奖励可分为表扬、晋升、奖金三种。

(3) 举报损害企业利益行为，使企业避免重大损失的；

(4) 其他应当给予奖励的。

第二十五条为维护正常的生产秩序和工作秩序，严肃厂规厂

纪，企业对违规违纪、表现较差的职工实行惩罚制度。

惩罚分为：警告、赔偿经济损失、解除劳动合同三种。同时，用人单位可酌情减发职工相应报酬。

第二十六条职工有下列情形之一，经查证属实，给予警告：

(1) 委托他人打卡或代替他人打卡的；

(2) 无正当理由经常迟到或早退的；

(3) 擅离职守或串岗的

(4) 消极怠工，上班干私活的；

(5) 擅带外人到生产车间逗留的；

(6) 其他程度相当的情形。

(1) 无理取闹，打架斗殴，影响企业生产秩序的；

(2) 利用工作或职务便利，收受贿赂而使企业利益受损的；

(3) 将企业内部的文件、帐本给企业外的人阅读的；

(4) 连续旷工时间超过3日，或者一年以内累计旷工时间超过5日的；

(5) 盗窃、贪污、侵占或故意损坏企业财物，造成企业经济损失的；

(7) 违反企业保密制度，泄露企业商业秘密，造成企业经济损失的；

(8) 二次以上警告视做严重违反纪律；

(9) 其他程度相当的情形。

职工违规违纪对企业造成经济损失，除按规定给予警告、解除劳动合同外，还应赔偿相应经济损失。

第二十八条本制度与劳动合同有不同约定的，优先适用劳动合同。第二十九条本制度自20xx年1月1日生效。

## 劳动保障演讲稿三分钟篇二

20xx年江口街道安监所坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，认真贯彻落实上级一系列安全生产文件、会议精神，较好地促进了经济和社会事业的健康发展。截至目前我街道共发生工伤案件61件，赔偿金额195.1万元，同比下降3.1%；我街道共发生道路交通事故24起，其中死亡7人，伤19人，损失62710元，比去年同期有较大下，道路交通形势显著好转；生产经营单位发生亡人事故2起，死亡2人，比去年略有上升；无较大以上事故发生。安全生产总体形势基本稳定。

街道党工委、办事处领导高度重视安全生产工作，切实落实安全生产主体责任。一是落实政府安全监管主体责任，年初街道办事处主任与各线分管领导逐个签订责任书，各线都组织人员与管辖对象签订责任书，明确了各线、各办的年度安全生产目标。二是落实企业安全生产主体责任。分管工业领导与监管企业签订了工业企业安全生产责任书676份，明确了各生产经营单位主要负责人是单位安全生产第一责任人，从安全生产角度要求企业认真做好安全生产各项工作，切实将目标责任落实到最基层，确保安全生产工作有人抓、有人管、有人做。今年全街道共签订安全责任书总数为909份，签订数量在去年的基础上稳步提升，安全责任制落实工作基本达到了“横向到边，纵向到底”程度。

1、全面推进安全生产标准化工作。今年，我街道共有创建安

全生产标准化管理任务22家，创建单位数量列全市第一。为此，街道安监所提早部署，主动出击，及时与相关企业负责人进行了沟通。认真开好部署动员会，邀请咨询机构专家授课培训，提升企业负责人安全意识，积极营造企业安全生产标准化建设的良好氛围。今年共发动22家企业开展标准化建设，22家创建企业经过动员部署、专家咨询、隐患整改，考核评审四个阶段，已全部创建达标，达标率100%。

2、抓安全培训。今年本街道共有企业安全管理员和企业负责人培训任务总计848人，属培训任务较重乡镇之一。在街道领导的重视下，我们工作方法灵活、服务周到、宣传到位、培训工作进展顺利。今年已开展企业安管员、负责人培训班6期，共有475名企业安管员、412名企业负责人参加了培训，完成培训任务110.2%，培训人员数量、培训完成率名列全市第一。1月22日安监所协同派出所、消防大队开展消防安全培训教育，组织人员密集场所经营户、易燃易爆生产企业、辖区内宾馆酒店等单位负责人125人参加了消防培训，从而增强了企业负责人的消防意识和相关消防知识。7月26日，我街道组织召开餐饮场所燃气安全专项治理及业务培训工作会议，全街道178家餐饮单位负责人参加了会议。会后各餐饮单位结合自身实际，进行一次燃气安全使用全面排查，共发现安全隐患582条，整改完毕538条，餐饮单位安全工作得以进一步加强。

3、做好企业分类分级。今年借签订企业责任书之际，街道六名安全联络员对江口街道企业情况进行全面了解摸底，结合工办的企业资料，在企业名册中增加了43家新开企业、删减了31家关闭企业，改动了28家变动企业，及时更新了企业信息，为做好下一步工作打下坚实的基础。与此同时，针对企业安全生产状况，分级为a□b□c□d四个等级。这对督促企业建立安全生产责任制度，健全安全生产组织体系，提高安全生产意识，完善安全生产管理机制都起到了积极作用。

4□20xx年，街道食安委根据xx市食安委的有关工作部署，积极完成上级下达的各项工作任务。年初，根据市食安办的文

件精神，积极开展春季校园及周边食品安全的专项检查，确保学生的食品安全。同时，街道食安办通过各种形式进行食品安全宣传，国庆前，结合“强网清源”集中行动，在街道及各中小学进行食品安全知识宣传活动，发放各类宣传资料200余份，在各个主要路段、人员密集场所、各村公告栏张贴《关于对举报食品领域违法犯罪行动有功人员进行奖励的通知》共200余份。

1、安监所常规检查。年初安监所根据街道实际制定了《江口街道20xx年度安全生产监管执法计划》，并经街道办事处同意报市安监局备案。安监所根据街道实际，明确检查重点，有针对性通过自查和抽查的方式对辖区企业进行执法检查。截止目前，共开展专项行动3次，组织安全检查16次，检查企业41家，其中铸造企业5家，涉氨制冷企业3家，曾发生事故企业2家，一般企业31家，烟花爆竹经营单位13家。检查共发现隐患232条，整改219条，整改率97.5%；重大隐患2条，整改2条；下达整改指令书7份，实施行政处罚一次。安监所通过教育督促等手段，要求企业充分意识到安全隐患带来的影响，加大安全投入，完善安全生产工作台账，加强企业对从业人员的三级教育等，让企业上心上力切实做好隐患治理工作。

2、多部门联合检查。今年以来街道安监所加强同各部门的联系，协同工贸办对加油站、超市、酒店开展专项检查。共检查加油站3家，超市3家，酒店1家，大型商场1家。协同社事办、教办开展无证幼儿园整治，检查学校食堂。协同派出所对人员密集场所和易燃易爆生产企业开展消防检查，发现疑似存在“三合一”单位4家，其中企业3家、网吧1家，责令整改4家。通过联合检查，取得了一定成效。

3、上级单位检查。今年以来安监所共参与2次宁波和奉化安监局对江口企业安全生产检查和指导，分别是1月24日宁波安监执法大队抽查宁波奥特维工具、宁波奥迪斯丹包装有限公司20xx年度标准化创建单位抽查；5月20日xx市安监局领导



携3位专家分别对3家曾发生事故企业宁波美亚混凝土公司、奉化恒润运动器材厂进行“回头看”检查。6月份安监局积极配合安监局监察队对事故发生较多企业动力配件、天马厨具二家企业实施安全检查。

今年共开展专项整治三次，分别是“除隐患、保平安”专项治理工作、冶金行业专项治理活动、安全生产大检查活动。

一是“除隐患、保平安”专项治理。出动人员120余人次，上门指导企业自查自纠609家，行政村52个，人员密集场所36个，商贸市场11家，下发了消防安全隐患整改通知书19份，发现“三合一”场所7家，整改7家，并于今年四月顺利通过市消防大队的验收。

二是开展冶金行业专项治理活动。安监所对辖区内16家冶金企业下发了冶金行业专项整治实施方案。要求冶金企业深化隐患排查治理，加大安全投入，完善安全标准，夯实安全生产基础，提升安全生产水平。安监所根据冶金行业检查标准几次下企业专项检查，共检查9家冶金企业，发现一般隐患11个，整改11个，发现较大隐患2个，下达整改指令书2份。

三是全面开展安全生产大排查大整治工作。本次专项行动开，街道安监、工贸、文卫、城建等各线办及交警、城管、工商等各部门共组织各类专项检查组9个，组织人员215人次，街道安委会明确检查单位，全面发动各线安全信息员，安全协管员及时下发文件，切实落实企事业单位安全生产主体责任，全街道52个行政村，企业626家，商贸单位28家，学校7所，网吧娱乐场所7家，宗教寺庙4座，建筑工地10个以“四个一”为基础即成立安全生产大排查大整治工作小组，开展一次全员教育、开展一次专题培训、开展一次专题演练为内容，开展一次全面、细致彻底的大检查。各单位以自查自纠为主，共发现隐患2365条，整改2289条。对一时难以整改的隐患，都落实了安全防范措施，安全基础得以进一步夯实。

## 劳动保障演讲稿三分钟篇三

1、基本情况：籍田户籍人口3.7万人，当前从事劳动保障工作19人；大专及以上学历文化18人，高中文化1人□20xx年累计服务群众约7万人次。

2、作风建设：从20xx年5月开始，开展了作风整顿、行风建设、不作为及懒散拖治理工作；分别召开了动员会、作风纪律回头看等相关工作会，形成“五查、六治”清单，不作为及懒散拖整治台账；严格落实新区通知要求，街道通过民主评议、群众满意度及问卷调查、采取街道抽查、个人自查、相互监督等灵活多样的形式；查摆整改问题10个并限期整改完成，结合“互联网+”协管员考核办法，扣加分制管理，平时考核与个人年终绩效挂钩；形成长效机制，争先创优、争当服务明星；促进各项工作有序推进，做到思想过硬、作风过硬、业务过硬就是更好地为人民群众服务。

举办招聘会目标任务3场，已举办3场，（即：春风行动暨返乡农民工招聘会□20xx就业援助月系列活动、冬季创业服务月系列活动）；实现农村富余劳动力向非农新增转移就业目标任务400人，实际完成450人；实现城镇新增就业目标任务150人，实际完成220人；实现失业人员再就业目标任务196人，实际完成200人；实现城乡劳动者培训目标任务320人（其中35岁以下青年职业技能培训30人），实际完成城乡劳动者培训目标任务362人（其中35岁以下青年职业技能培训95人）；实现促进高校毕业生实现创业目标任务2人，实际完成3人（其中含3人实体创业补贴）；初、高中应届毕业生三年培养计划补贴16人；35岁以下失业青年培训目标10人，实际完成10人；劳务品牌技能培训无此项目目标，自主完成15人参加，通过考试其中15人已获得证书，同时已办理个人直补申请；发布信息目标任务2条，已利用各类平台采用3条；录入政务公开平台各类信息240条；新增开发公益性岗位目标10个，实际完成10个；新增吸纳大学生就业创业目标任务200人，实际

完成200人；有序推进返乡农民工、退役士兵、高校毕业生创业就业、新征地农民、农村劳动力实名制调查，下拨经费9204元；返乡人员创业培训目标15人，实际完成15人；返乡农民工培训目标2人，实际完成2人；确定“互联网+”就业创业远程视频见工服务点3个，投入资金3万元，现已建成3个点位即籍田街道、蔡堰社区、回江社区；建立就业创业指标评价机制，推进充分就业社区建设点位一个即蔡堰社区；每月按时填报失业动态监测企业两家（东山教学公司和吉顺保洁公司）；完成家政服务用户及单位调查5家；重点企业调查1家；有序推进被征地农民失业保险金申领工作176人；参加天府新区直管区组织的“20xx年生活性服务业技能大赛”荣获“优秀组织奖”（其中个人二等奖1人）。参加新区组织的“建设技能天府、培训技能英才”荣获焊工个人二等奖1人、维修电工个人三等奖1人、叉车个人三等奖1人、参与奖1人。逐步完善各类台账的建立，整理规范有序，确保工作无误。

#### （一）城乡居民养老保险及社会化管理工作：

1□20xx年度城乡居民养老保险缴费目标人数5650人，截止20xx年12月25日经系统查询，实际完成6150人，超额完成500人；确保了省、市、区民生工程落地落实。

2、为了便于群众缴纳城乡居民养老保险，我街道主动申请、率先试点pos机缴费功能，不仅方便了本街道群众缴费，同时有利于周边街道的群众缴费，从试点以来我街道通过刷卡缴费已达7000余人次。

3、积极开展社会保险重复领取追缴工作，今年以来共追回重复领取社保待遇3人，追回社保基金共19720.67元。

4、磁条卡办理情况：从20xx年4月至12月底共办理各类磁条卡2000余张，有效的与三代卡采集工作过渡期紧密结合，减少资源浪费，过度平稳、废旧推新。

## （二）城乡居民医疗保险工作：

1□20xx年度我街道共有普通人群21495人参保缴费；特殊人群1062人（其中含少儿61）；合计总参保人数22557人。与下辖村社区签订目标责任书，明确村主任为第一责任人；按照新区要求籍田辖区内城乡居民医疗保险覆盖率已达99%以上，力争达到100%。

2、加强票据管理、完善票据制度、建立相关措施、责任落实到人，确保票据规范、有序使用、不掉一张票、不错一个人。

## （三）积极开展三代社会保障卡数据采集工作：

积极开展社会保障卡宣传采集工作，投入资金1.5万余元（制作宣传标语40余幅、印制宣传资料12000余份、利用各类场合滚动播放宣传视频150余次、开展宣传活动26次），截止20xx年12月，籍田街道应采集城乡三代社会保障卡27352人，实际采集城乡居民三代社会保障卡约26700人，采集率97%（超额完成新区所下达的目标值）；社会保障卡发卡率100%；籍田社保卡采集工作长期走在新区前列，并多次受到新区通报表扬。

籍田辖区各类企事业单位38家，积极配合上级开展的企业年检及用人单位专项用工检查；积极配合用人单位薪酬调查工作；利用天府籍田微博平台发布信息3条，加强劳动监察法律法规的宣传力度；发挥好微信投诉平台处理各类劳动争议纠纷，及时化解矛盾；有效预防和控制对企业的日常监管工作；积极开展农民工工资摸排工作，尤其是建筑行业作为重点，打造样板工程；做到“和谐发展、共创籍田”。

一是个别工作人员对业务、政策不够精通，偶有发生推、绕、拖的现象，大局意识、服从意识、服务群众有待加强。

二是对劳动保障工作业务知识方面的学习有待加强，对国家、

省、市、区有关方针、政策的宣传贯彻还不够深入，为广大劳动者提供劳动保障服务的能力有待提高。

三是劳动力文化程度普遍偏低，老百姓参加技能培训的热情不高，导致了劳动力总体上思想更新慢、技术水平不高，就业竞争力低。发生这一问题的根本原因在于培训与就业脱节。

四是加大社会保障宣传力度不够，特别是城乡养老及城乡医疗，不仅要按照上级要求完成，更要力争覆盖率达到100%，切实让群众真正能享受到惠民工程带来的好处。

一是切实加强本街道工作人员自身建设和管理，加强政策学习，进一步提高工作人员的政策水平和业务水平，以便更好地发挥基层平台的作用，更好地为人民服务。

二是切实加强技能培训，努力为辖区内的群众组织实用技能培训；加强企业用工招聘的服务工作和劳动力转移培训，提高劳动力的综合素质，转变传统思想，从而提高群众就业收入。

三是多动脑筋，多想办法，抓住机遇，力争完成各项任务。

四是继续着力宣传，普及就业法律法规知识。

五是坚持以企为源、以人为本，深入走访到户，努力实现就近就业。

六是切实做好劳动保障的其他工作，努力推动劳动保障全面协调发展为我街道经济社会又好又快发展做出更大的贡献。

## **劳动保障演讲稿三分钟篇四**

法定代表人(主要负责人):

联系电话：

乙方(劳动者)姓名： 性别：

现居住地址：

户籍所在地：

户籍类型(非农业、农业)：

身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第种形式：

(一)固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至时止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条乙方同意根据甲方工作需要，从事  
岗位(工种)工作。

甲乙双方可签订岗位协议书，约定岗位具体职责和要求。

第三条乙方应按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务，遵守甲方依法制定的规章制度。

第四条根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或工作地点为。

第五条甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

## 三、工作时间和休息休假

第六条甲方安排乙方执行工时工作制。

(一)标准工时工作制：乙方每日工作不超过八小时，平均每周不超过四十小时，每周至少休息一天。

(二)综合计算工时工作制：乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、季、月或周为周期的综合计算工时工作制。

(三)不定时工作制：乙方所在岗位实行不定时工作制。

实行综合计算工时或者不定时工作制的，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

# 劳动保障演讲稿三分钟篇五

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

## 一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第\_\_\_种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_年\_\_月\_\_日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_\_工作(任务)完成时终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在\_\_\_\_\_ (项目名称)工程中，从事\_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为\_\_\_\_\_。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，



给予相应处理。

### 三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第\_\_\_\_种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以\_\_\_\_\_为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

### 四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第\_\_\_\_种形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元，试用期间工资\_\_\_\_元。甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日。

(三)计件工资。计件单价约定为\_\_\_\_\_。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付

的生活费为\_\_\_\_\_元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

## 五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙

方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

## 八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

---

□

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

**劳动保障演讲稿三分钟篇六**

本劳动合同有效期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止（其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止）。合同有效期届满即行终止。因甲方工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

经双方协商，约定乙方在合同期内从事工作。甲方可以根据生产工作需要，变换乙方的工作内容，如双方就工作变换达不成一致意见，则本合同自然解除。

乙方在甲方的从事上述工作。

1. 甲方实行每天八小时工作制，平均每周工作时间40小时。需要加班加点的，甲方按国家有关规定支付加班加点工资或为乙方安排同等时间的调休。

2. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假（违反计划生育的除外）等带薪假期。

遵守按劳取酬的原则，按甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行计件工资。

如乙方的职务、岗位变动时，乙方的工资可相应调整。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税依法缴纳。

应乙方的要求，乙方的档案可以不按甲方的要求进行转移；并同意将为乙方缴纳的. 社会保险费用按标准支付乙方，由乙方负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由乙方享有或承担。

1. 按职业病防治法的规定，甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2. 甲方根据乙方岗位实际情况，按国家规定向乙方提供必需的劳动防护用品。

3. 乙方患职业病或工伤，按《工伤保险条例》的规定处理。

1. 乙方必须遵守国家的法律法规。

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度及乙方守则，遵守甲方规定的工作程序。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

3. 乙方如毁损或遗失甲方财物的，依市场价格予以补偿。

下列规章制度与本合同同时生效：

1. 上下班制度；

2. 安全生产制度；

3. 质量管理制度；

4. 甲方保密制度；

上述规章制度是本合同的附件。

8. 1 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反甲方的规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

6. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

8. 3 乙方提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

8. 4 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2. 未及时足额支付劳动报酬的；

3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

8. 5 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

4. 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第41条第1款规定

解除劳动合同的；

7. 法律、行政法规规定的其他情形。

8. 6 经济补偿按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年计算；

不满6个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资3倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

该条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资。

甲方为乙方提供专业培训，所需培训费用由甲方承担。

乙方承诺在甲方工作年限不短于\_\_\_\_\_年。

乙方违反本条第2款的约定，应向甲方支付违约金。违约金的数额相当于第2款所约定的服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

乙方对其在任职期间接触、知悉的甲方商业秘密和与知识产权有关的保密事项负有保密义务。

乙方在解除或者终止劳动合同后，在两年内不得到与甲方生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。

甲方在本条第2款约定的竞业限制期限内按月向乙方给付经济补偿金。每月的经济补偿金为\_\_\_\_\_元。

乙方违反本条第2款所约定的竞业限制义务，应向甲方支付违约金。

11. 1 乙方在终止或解除劳动合同时的最后工作日之前，按甲方规定办理工作交接手续，包括工作中的未竟事项、文件、

资料、各种办公物品等，须全部清点移交甲方指定人员。

11. 2 乙方在终止或解除劳动合同时，还须按甲方规定填写办理《离职会签单》。

11. 3 甲方在乙方办完上述手续后为乙方出具离职证明，对乙方的工作表现作出符合实际的评价，并办理档案及社会保险关系转移手续。

1. 乙方未按甲方规定办妥离职手续的；
2. 乙方未按时领取和签收离职通知和离职证明的；
3. 乙方不配合，致使甲方无法将有关离职资料送达乙方的。

甲方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_ 邮编： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_ 传真： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_ 邮编： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_ 手机： \_\_\_\_\_

所有的通知及其他通讯往来在下列首先发生的日期应被视为已正式送达：

1. 如专人专送，则为收到之日；
2. 如采取邮寄，则为寄出之日后5天，以邮寄凭证为准；
3. 如由快递传送，即为快递寄出凭证后的3天；



双方确认：如送达地点需要变更的，一方将于变更后的次日用书面形式通知对方，否则对方按上述确认的地点所送达的文书，不论是否收到，均视为送达。

甲乙双方发生劳动争议时，可以双方协商；或在争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

在合同期内，如本合同条款与新颁布的法律法规相抵触的，按新规定执行。

本合同正本一式三份，双方各执一份，另一份为办理社会保险使用，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已读懂并接受上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_

## 劳动保障演讲稿三分钟篇七

为更好地实施《劳动合同法》，规范烟草行业现有劳动用工关系，按照省、市局有关“三定”会议的精神，确山县分公司进取推进规范劳动用工的工作，按照市局关于县公司清理外聘人员的意见依法依规度外聘人员进行了清理。

### 一、解除劳动关系人员的类型及人数

1、\_\_年私自参加选招的农民合同制烟叶技术员12人2、95年3月未经省局批准，私自调入人员11人(于20\_\_年6月，本人写出申请，企业已办理内退手续)

3、\_\_年私自参加选招的，现距法定退休年龄5年以内的烟叶技术员7人

4、\_\_年7月至97年7月，公司聘用烟叶技术员13人

5、\_\_年10月后公司聘用烟叶技术员24人

6、公司聘用辅助岗位7人

7、公司聘用卷烟驾驶员4人，送货员1人8、内部退伍子弟5人

## 二、处理程序及方式

1、对一、二类人员，按在册正式工待遇进行分流安置，补偿标准共计三项：一次性补偿金：在本企业每满一年工龄补发一个月工资(本企业前十二个月人均月工资)，不满一年按一年算；行业安置费：按照档案记载每满一年补助1200元，最多不超过30年；行业一次性奖励：三天内签协议的一次性奖励3万元，七天内签协议的一次性奖励1万元，七天后签的不予奖励。

2、对三类人员，按国家法律有关规定，不予清理，享受企业内退待遇。

3、对第四类人员，有两套方案可供选择，一是按照本企业前十二个月人均工资，并补发自本人进入烟草系统以来企业未缴纳的养老保险金；而是按照行业在册正式职工待遇进行分流安置。此类人员均选择了第二套方案进行买断。

4、对五至七类人员，本着合情合理的原则，我县公司按照在本企业每满一年工龄补助月生活费300元，不满一年按一年算，并按照实际相每人支付了养老保险金和医保金。第六类人员中又进入本企业十年以上的，我县局参照第四类人员标准对其进行补偿。

5、第八类人员，为系统内部退伍子弟，按市局要求，均办理了终止事实劳动关系协议手续，但不支付生活补偿金，企业继续聘用。

依据核算结果，按时发放经济补偿金，除第三类人员外，都写出了自愿解除劳动关系申请书，并与企业签订了终止事实劳动关系协议书。

### 三、年末实际存在的各类人员情景

1、2\_\_年度新增人员3名，减少人员3名。截止20\_\_年12月底，我县公司在册在岗人员125人。

2、截止2\_\_年12月底，我县公司保留关系人员37人，其中：在册保留关系20人，非在册保留关系17人，其中外聘技术员内退7人。

3、截止2\_\_年12月底外聘人员为75人。其中，私进人员16人，零增长4人，外聘技术员53人。

4、截止2\_\_年12月底离休1人、退休人员28人。

### 四、存在的问题及打算

#### (一)存在的问题

在我局依法依规对外聘人员进行清理的过程中，部分被清理人员试图谋取更多私利，多次缠访、闹访，提出的问题已超出情理范围。

#### (二)针对这些问题的打算

在对各类外聘人员的清理过程中，我局切实做到了依法依规、合情合理的要求。但针对一些问题，无法协商一致，我们能够经过以下两种办法来解决：一是，经过劳动仲裁或司法诉讼途径解决；二是，请他们退回公司已经支付的各项经济补偿金，我们同地方劳动部门、工会、法院等部门联合对他们的各项补偿依法依规进行重新核算，并按照新的核算结果进行

兑现。

## 劳动保障演讲稿三分钟篇八

### 1、文明服务总承诺

转变机关作风，强化服务观念，落实保障职能，规范服务程序，依法公开办事，公道正派、清正廉洁、务实高效。

### 2、全面实施政务公开制

按照政务程序简单化、政务活动公开化、政务方式文明化、政务质量标准化的要求，除保密法规定不能公开的事项外，将劳动保障工作办事项目、办事依据、办事程序、规范执行要求、办事结果等全部公开。

### 3、主要事项的具体承诺

(1)、办理失业金申领审批的，凡符合条件者，随到随办。

(3)、办理社保补贴的，凡符合办理条件、资料齐全的，随到随办。

(4)、办理失业登记的，随到随办。

(5)、办理参加再就业技能培训和创业培训的，随到随办。