

苏教版四年级数学升和毫升教学反思(实用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

稽核工作汇报 公司审计稽核岗位职责篇一

- 1、严格按《会计准则》、《财务通则》的要求，认真执行《会计法》、《关于违反财政法规处罚的暂行规定》以及其他有关规定，对一切经济事项要逐笔审核，对计划外的或不符合规定的收支提出意见，向领导汇报，积极采取措施进行处理。
- 2、按照上级主管部门的规定和企业方针目标的要求，审查各项计划指标的计算是否正确，指标间是否衔接平衡，计划是否切实可行。对审查中发现的问题，要提出修正的意见和建议。
- 3、审核会计凭证是否合法，内容是否真实，手续是否完备，数据是否正确，会计分录是否符合有关制度的规定。
- 4、审查账簿记录是否合法和真实。
- 5、审查各种会计报表是否符合现行制度规定的编报要求，是否反映了企业的真实情况。
- 6、会计稽核人员，要对审核签署过的会计凭证、会计账簿的会计报表承担责任。

稽核工作汇报 公司审计稽核岗位职责篇二

截止目前，城镇职工基本医疗保险参保人数万人，统筹基金收入xx万元，统筹基金支出xx万元，个人账户收入xx万元，支出xx万元，累计结余亿元。

城乡居民基本医疗保险参保人数万人，统筹基金收入亿元，统筹基金支出亿元，累计结余亿元。医保局加大政策宣传力度，提高广大市民政策知晓率及参保意愿，规范基金征缴，做到应保尽保。

医保局全面强化基金内控工作，基金征缴、待遇支付、财务管理、医保病人就医就诊实现信息化、系统化管理，有效杜绝了基金的跑冒滴漏，确保了基金安全运行。

xx年以来xx市医保局深入开展欺诈骗保问题全面排查整治工作。第一阶段自查自纠已结束，现开展第二阶段全面排查、抽查复查阶段，上级医保部门将依据全面排查整治进展情况，采取交叉检查方式对各地排查整治情况进行抽查复查。

xx市医保局深入开展医疗保障基金保用监督管理条例的学习与宣传工作，使医保工作人员和两定机构学法、知法、懂法，遵守法律条例。

xx年x月以来□xx市纪委监委联合医保局、卫健局、市场^v^□公安局集中开展为期二个月的整治骗取医保基金专项和行动，第一阶段自查自纠已经结束。专项检查人员现在进入全面检查阶段。

1. 异地就医直接结算工作
2. 贫困人口慢性病、重症工作

为切实减轻贫困家庭就医负担，确保医保扶贫政策落到实处，

我局对建档立卡贫困人口开设绿色通道，设立慢性病认定工作窗口，做到随来随受理，对符合慢性病条件的建档立卡贫困人口随时认定。截至目前，共认定建档立卡贫困人员慢性病人xx□普通慢性病xx人、重症xxx人），并发放《建档立卡贫困人员慢性病专用证》；门诊两病（高血压、糖尿病□xx人。共提高建档立卡贫困人口医疗待遇xx人次、提高医疗待遇xxx万元，其中：基本医保提高待遇xx人次、提高待遇万元，大病保险提高待遇xxx人次、提高待遇万元，医疗救助xxx人次、救助金额xx万元。

3. 严格落实药品集中采购政策

积极落实国家带量□x带量中标药品采购工作，规范医疗机构采购行为；督促医疗机构及时回款；监督配送企业及时配送，确保中标药品能及时在医疗机构上架销售；保障患者能及时购买中标药品，减轻患者负担。截止目前，医疗机构在x省药品集中采购平台采购约xx万元药品。

稽核工作汇报 公司审计稽核岗位职责篇三

一、负责稽核实施方案的拟订，报批后组织实施。

二、负责所辖网点序时稽核工作任务。做到时间连续，稽核内容覆盖到全部业务。

三、按现场稽核操作规程按时保质完成项目稽核工作任务。

四、对所属稽核人员合理分工。

五、审核稽核工作底稿、稽核报告、取证材料等，汇总稽核情况，拟写稽核报告，审议稽核报告，针对发现的问题提出处理意见，报批后执行。规范地使用稽核管理系统。

五、稽核发现的可疑问题和重要线索，要先电话后书面报告稽核部门或领导。

六、及时解决稽核中出现的问题和困难，遵守稽核工作纪律和保密制度。

八、按时上报工作计划、工作总结、报表等相关工作资料，定期向领导报告工作。做好单位上下、内外的协调沟通。

九、贯彻国家法律法规和单位各项规章制度、工作要求，做好工作调研，提出工作意见、建议，报批后执行。

十、遵守法律规章和单位各项制度、工作职责、工作纪律，讲职业道德、职业操守。按照单位各项工作事务和业务操作规程做好各项工作。

十一、完成单位分配和领导安排的其他工作任务。

稽核工作汇报 公司审计稽核岗位职责篇四

一、发展思路以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，继续深入贯彻落实科学发展观，坚持科学发展，深化模式创新，围绕集团公司“促发展、增效益、防风险”的主基调，按照总公司的战略部署，充分认识“两轮”驱动和“双翼”支撑的战略意义，着力促一 1 一使健康保险业务和健康管理业务成为公司发展的“双驱动”引擎。做大“双翼”、巩固“两轮”。在初期，以做好做大“一轮”为主，使健康保险业务“轮”为公司资本市场投资“翼”提供支撑，快速形成“两轮”“双翼”并举的发展态势。在“提高经营效益、打造专业特色、提升发展能力”三个方面上很下功夫，全面实施工程，即围绕一个中心，紧盯两个目标，实现三个均衡，提升四个能力，抓好五个关键环节。一个中心，就是发展这个中心。以积极进取的心态谋发展。切实提高发展的可持续

性，增强发展的均衡性，实现发展的创新性。用发展的办法解决发展中的问题。两个目标，就是发展与效益。认真分析在当地的市场份额和经济发展状况，切实跟上乃至超过当地保险市场增速，跟上总公司、同级兄弟公司的保费增速。以积极进取的目标引领发展，通过有效益的发展，实现为公司创费、为员工谋利。三个均衡。一是三条业务线间的均衡发展；二是公司间的均衡发展；三是业务结构的均衡发展，解决公司业务发展的短板问题。四个能力。增强市场开拓能力；利润创造能力；风险防范能力；专业服务能力。五个环节。坚定发展的信心；狠抓执行的力度；强化管理的思想；建立学习型的组织；着力打造优秀的企业文化。

三、重点举措

（一）力戒浮躁，理性经营，强化责任，紧紧围绕发展这个中心开展工作。山东公司的发展经历使我们清醒地认识到发展是公司的第一要务，大发展小困难，小发展大困难，不发展只有死路一条。山东是经济大省、人口大省、更是全国机构最多的省份，但我们却不是保费大省、保费强省。公司上下要进一步坚定加快发展的信心和决心，激发不懈进取的精神和乘势而上的斗志。要正确认识*****良好的发展势头和发展环境，保持清醒的头脑，冷静分析并正确把握当前内外部形势，做到不松劲，不懈怠，始终保持开拓进取的锐气。坚定发展的信心，尤其是要着力提升管理者的发展信心，为公司发展提供精神保障。号召各级管理者要时刻关注经济、关心政治、紧盯市场，要时常进行横向、纵向的分析比—3—较，查原因、找差距、谋措施。放大思维空间，在思想上要立意高远，不等、不靠、谋发展，要有计划而不惟计划，一切跟着市场走。为生存树立发展观念，为成长创新发展方式。抢占制高点，形成竞争力，筑牢生命力。

（二）紧盯效益目标，把握发展节奏，统筹协调发展。效益是企业的生命。分公司要指导各三级机构认真分析市场，研究经营方式，围绕创费与效益这个主题开展工作。改变过去

粗放式的经营模式，避免盲目扩大人力，盲目增加展业成本，依靠集约化经营和合理的资源分配来搭建业务基础。以精细化管理作为公司发展的重点，紧紧把握效益这个主题，充分利用费用政策和企划方案，增效创费。把握业务节奏，在大力发展业务规模的同时关注业务质量、关注发展效益。紧紧围绕公司的发展战略、各项考核办法和企划方案，科学统筹，积极谋划，加大发展力度和发展速度，用智慧经营，用经营换产出，用产出赚费用，用费用留人才。在承保上，坚决杜绝病从口入，解决入口的问题；在理赔上，要坚决避免跑冒滴漏，严堵利益漏损，倡导公司利益高于一切的理赔精神。在财务预算执行上，严格预算的严肃性，精打细算，向管理要效益。

（三）实现三个均衡，夯实发展基础。一是机构间的均衡发展。借助公司对地市服务部翻牌的契机重点解决营销服务部的发展问题。采取“抓两头，促中间”的办—4—法，一方面通过先进单位的引领作用，用典型事迹影响和带动。另一方面加大制度建设，用制度管人，实施真正意义上的能上能下、能进能出，做到能者上、庸者下。通过营销服务部的翻牌，引进优秀的人才，充实到领导岗位上。对责任心不强、执行力不高、进取心缺失的必须进行调整。二是三条业务线的均衡发展。以银保发展上规模，团险经营创特色，个险业务夯基础为主线，加大业务的发展。银保业务。以转变经营方式为重点，积极实施业务发展由费用推动型向技能推动型转变，渠道合作由松散型向密集型转变，经营管理由粗放型向集约型转变“做大、做强、做出特色”。一是，强化考核，加强队伍建设。按照巩固、调整、充实的原则，努力建设一支高品质、高绩效的专业化、学习型银保队伍。根据总公司银保基本法，结合分公司银保人员管理办法实施细则，建立健全银保系统考核管理机制，以科学的考核机制提升队伍销售能力。二是，加大银邮渠道开拓和维护力度，巩固老关系，开拓新合作伙伴。积极开拓农业银行和邮储银行渠道，积极尝试股份制商业银行和地方商业银行渠道的开拓。努力形成省公司层面“六行一邮”全面开通，地市公司有“三位一

体”重点合作渠道的局面。三是，加大教育培训力度，初步建立银保教育培训体系，逐步建立银保专、兼职讲师队伍，使培训经常化、体系化、有效化，— 5 —有力支持队伍成长和成熟，逐步培养一支懂专业、善经营的银保管理销售队伍，从而推动业务持续健康发展。团险业务。围绕“促进长项发展，改进短板缺憾；夯实发展基础，确保扎实落地；优化外拓环境，内部管扶并进”的工作思路。加大团险业务的发展，要紧紧围绕以效益为中心的原则，改善业务结构，改善服务质量，以“效益、特色、影响”为中心开展工作。一是，高度重视团险业务的发展。特别是关注政府委托业务的发展机遇和紧迫性，克服等靠要的思想，积极开拓，争取实现突破。要加大社保补充业务的发展力度，实现所有三级机构全覆盖的目标。要强力扩展城镇居民社保补充业务，积极开拓补充工伤医疗救助等新型业务，争取取得实质性突破。二是，探索和创新发展模式，打造专业特色，提高核心竞争力，扩大影响，提升服务。将原有的关系业务向特色和技能业务迈进。通过健康管理，体现服务特色。充分利用现有社保资源，开展有效的二次开发，切实改变资源不能有效利用的问题。三是，创新销售模式，拓展销售渠道。走出“人海战术”的误区，从引进人才开始，着眼渠道建设，尤其是对中介渠道开拓要动脑筋，想办法，本着互利共赢的原则进行有效的建设，在降低人力成本的同时，使业务有一个大的提升。加快小额信贷意外险的银保通业务的上线工作，为今年的意外险业务的快速发展打下坚实的基础。— 6 —一个险业务。创新是个险发展的基础，激情是个险发展的元素，要保持山东个险的霸主地位，就必须夯实我们的发展基础。一是，狠抓三支队伍建设。通过三支队伍的建设，壮大师资力量，拉动指标的提升，传导公司的文化理念。二是，狠抓基本法的落实。三是，狠抓标准营销服务部、标准互动团队建设。通过标准团队的建设，拉动业绩的提升。四是，狠抓续保续收工作，保证公司的可持续发展。

（四）增强四种能力，应对变化的市场竞争一是增强市场开拓能力。首先改变用人的观念，坚持引进高效率的能人。第

二加大激励政策，敢于让能担大任的人多劳多得，上不封顶，下不保底。第三有针对性研究市场、研究保险对象，对症下药。团个银各自均有不同的特点，要加以研发。二是增强利润创造的能力，保持公司的可持续发展。首先研究公司的产品政策、分析创费点，用智慧经营。其次，要加大理赔的管控，减少理赔中的跑冒滴漏，加大现场查勘的力度，坚决杜绝假赔案的发生。第三要加大成本的管控，尤其是要减少人力成本的支出，实施满负荷工作法，降低不必要的成本支出。三是增强风险防范能力。首先要抓发展方式的转变，解决粗放式经营，走精细化之路。其次要做好转授权工作，知道自己的权利，不越位。第三寻找风险的管控点，把好业务进口与出口关。建立健全核保制度流程，提高核保过程的严肃性，提高业务质量。探索和推行医院代表巡查和医疗资料评审制度，加强和医疗机构—7—的沟通和协调，转变医疗机构的认识，加强客户就医行为的跟踪，提升核赔水平、加大核赔力度，杜绝理赔漏洞。注意重点关注社保补充业务，加强社补业务合署办公的管理，从虚设到实实在在的参与理赔的全过程，解决挂床、异地就诊、用药等环节的风险防范，增加责任感与使命感。在理赔工作上就是以管理的集约化建设实现经营的精细化，以服务的标准化实现经营的差异化，以操作的流程化实现管理的规范化。第四，强化经营风险管理责任制，要求各级管理者时刻绷紧“合规经营”这根弦，时刻提高认识，为公司负责、为个人职业生涯负责。全面执行公司及监管部门的各项管理规定，强化制度执行力，形成合规风险快速反应机制。四是增强服务社会的能力。加快服务角色的转变，将健康管理尽快落地，通过绿色通道、慢性管理、健康讲座、健康网络、健康短信等有效使用，传导健康的思想，服务客户，通过健康管理意识的培养，树立公司的企业形象。

（五）抓好五个环节关键环节。一是坚定发展的信心。加强思想建设，明确发展目标，创新发展理念，破解发展难题，加快发展步伐，战胜发展困难，确立市场地位。通过发展建立信心，通过信心加强发展的动力。二是狠抓执行力。在公

司推行“不议论、不评论、不等靠”“听话、照做”的执行文化。对违反公司纪律，目标执行不力的要采取果断的组织措施，保障公司政令畅通。通过制度的执行使— 8 —全体员工自觉形成由“他控”变为“自控”，由“外控”变为“内控”的转变。同时加强考核的执行力，实施分类分级考核，以利益考核为导向，加大对盈利公司的奖励力度，对亏损机构严格限制开门费用和机构负责人薪酬。实施各级人员问责制。设立投诉信箱，提升工作效率，提升服务支持能力，降低沟通成本，提高各项工作的实效性。三是强化管理。建章立制，规范工作的流程，建立分析向导，提高数据分析时效和分析能力。通过成本管控分析、运营理赔分析、销售数据分析、人力成本分析、行业数据分析等定期规范的分析制度，建立边际效应模型，通过科学、适时的数据分析，及时提醒各级管理者明确当前所处的状态和环境，减少经营中的盲目性。强化预算管理，学会提前谋划，有效使用资源。做到按预算控制费用开支，根据分险种费用率按月预算三级机构可用费用额度，严格审批权限及审批流程，定期通报费用执行情况。树立大成本意识，深入开展“开源节流，增收节支”活动，严禁费用超支，在压缩行政管理费用上下功夫，要在分清成本属性的前提下“有所控，有所不控”保证销售费用。四是建立学习型组织。通过多种形式的培训，提升队伍的综合素质。建立共享课堂，请专家学者进行授课，提高对宏观经济政策的把握；选调部分有培养前途的年轻干部到基层挂职锻炼，在实践中增长才干，提高能力。结合业务开展有针对性的学习，学以致用。— 9 —五是着力打造优秀的企业文化建设。抓企业文化建设，塑造公司品牌美誉度，以增强发展的信心和动力。着力强化内外部和谐的发展理念，调整员工的心态，创造良好的发展环境。一要弘扬“以人为本，和谐奋进”的公司文化，二要倡导“以诚聚人，以德成事”的企业精神。尊重员工的劳动，尊重员工的思想，尊重员工的创造力，通过有效的沟通，形成共同的意志。“十二五”时期是公司快速发展的重要时期。公司既要全面贯彻落实科学发展观，紧密围绕保险业又快又好发展和做大做强的宏伟目标，又要充分利用各种有利条件，发挥各方面的积极性，全

面开创公司专业化的新局面，促进公司发展再上一个新台阶。山东分公司将在总公司的战略决策下，在总公司的正确领导下，全体干部员工进一步解放思想，振奋精神，树立信心，顺利实现公司“十二五”规划的各项宏伟蓝图。特此报告。

稽核工作汇报 公司审计稽核岗位职责篇五

20xx年，xx集团被评为xx市优秀总部企业，位列全市企业第xx位，鄞州区企业前xx强，并再次获得了xx区政府颁发的大力鼎奖。目前，我们的配套路线已基本覆盖全国各主机厂并延伸至欧洲的大众□xx等国际知名主机厂，新研发的产品也已经在各种车型上试装配套成功□xx已逐渐从生产传统产品转型至新阶段的电子电动产品。

20xx年重点投资的xx生产基地早已建成并进入生产环节□20xx年对帅特龙本部进行重点投资，拆旧建新、扩大生产用房的计划也已经完成□20xx年，xx南部商务区的xx大厦和xx电镀公司生产基地建设也在有序进行中。目前□xx集团有限公司利用空间换地，进行拆迁重建、扩大生产场地的建设工作已基本完成。董事长年终发言稿这些新成果及荣誉的取得，凝聚着公司每位员工的心血和汗水，是我们共同努力的结果。在此，我代表全体股东向今天受到表彰的先进团队和个人表示热烈的祝贺！向辛勤劳动、无私奉献的全体干部员工致以诚挚的谢意，对不辞辛苦，奋战在生产一线的员工们表示最衷心的感谢！

一、xx集团未来发展定位：

目前，集团旗下拥有xx有限公司□xx模塑有限公司□xx有限公司□xx科技有限公司四家子公司，其他生产企业也逐步归纳到xx生产基地□20xx年，xx集团将实行所有权和经营权分离，充分发挥各子公司职业经理人的自主能力，由各子公司职业总经理独立经营、自负盈亏、利润上缴董事会的经营模式。

二、实行集团办出台管理制度并审核工作流程的制度：

20xx年，由集团办出台相关政策，继续完善各项制度、简化审批流程，对各子公司加强制度流程执行情况的监督，做到奖罚分明。对向公司提出合理化建议或挽回公司经济损失的人员，公司将给予xx元的奖励；对违反公司制度、给公司造成经济损失的人员，按制度进行处罚。公司若出现多支付、少支付的情况，对责任人进行相应的处罚。

三、实行集团公司编制预算计划，各子公司全面执行预算的制度：

凡事预则立，不预则废。为确保各子公司在集团的领导下，沿着既定的战略目标发展，集团成立预算管理小组，由集团公司负责编制预算计划，各子公司必须严格按照预算计划进行收支，做到有据可依，开支有度。

为提高公司干部的工作积极性，公司实行年度考核制度，各子公司干部人员不作年度调薪，由集团公司绩效考核小组根据工作态度、工作业绩、工作能力、工作责任心进行考核，发放年终绩效考核奖金。

在市场竞争日渐激烈的今天，减少生产过程的浪费，向生产一线要效益，提高产品质量，降低生产成本，是企业实现可持续发展的必然要求，也是提高企业核心竞争力的必然要求。各子公司要以客户的计划为基础，科学合理计划生产、计划采购、计划库存、计划用人，以实现平稳有序的生产，促进资金的灵活运转。

公司斥资x亿元，新建了电镀生产车间，同时从xx引进世界一流的全自动电镀生产线。此外，公司继续优化全自动喷涂生产线，加快了注塑生产和装配的自动化进程，大幅度提高了产品质量和产能，这就有利于降低劳动强度，改善劳动条件和环境。公司技术人员不断创新、攻坚克难，对关键技术、

工艺进行改进，促进了产品加工精细化和控制智能化。这将促使我们最终实现“机器换人”的全面自动化生产目标。

产品质量是企业做大做强的根本。公司要从上到下树立质量观念，积极配合管理者代表做好体系管理工作，严格生产现场的质量管控，提升产品合格率，减少客户的投诉、索赔，顺利通过客户的现场评审，树立良好的企业品牌形象。同时，要继续加强公司的办公场所、生产车间“6s”现场管理，做到预防为主，整洁有序，共同维护好企业形象。

20xx年初，在销售副总王民军领导的销售部门共同努力下，公司顺利进入宝马配套体系，并成功接下几个项目，成为德国大众一级配套供应商，为公司打开国内外高端汽车市场，全面实现产品转型升级打下了坚实的基础。20xx年，我们将继续以市场为导向，通过技术创新加大竞争优势，不断赢得公司新的发展。

展望20xx年，我们将面临更加错综复杂的经济形势，市场竞争也更加激烈，企业需要加强自身的人才队伍建设，坚持“走出去，引进来”战略，通过不断学习和创新，提高自身综合实力。

20xx年，公司计划再引进x名博士，重点引进技术创新强、研发实力强的高、精、尖技术人才，为研发新产品、拓宽企业发展新领域奠定基础。此外，我们还要充分利用与科研院所、高等院校、科技部门的合作平台，提升科技创新及研发能力，不断创造新的业绩。

20xx年，上海注塑生产基地、奉化电镀生产基地及鄞州南部商务区大楼将陆续建成，其中上海注塑生产基地总投资近x亿元，面积xx万平方米，建成投产后将极大加强公司与xx大众、延锋等客户的联系，成为主机厂身边的配套供应商，缩短公司与主机厂之间的距离，从而降低生产和物流成本。

总投资xx亿元，拥有xx万平方米面积的南部商务区大楼正在紧锣密鼓的筹建中，极大地提升了帅特龙集团的企业形象和企业影响力。

此外，总投资xx亿元的xx科技生产厂房也将于20xx年竣工，并投入生产，这标志着公司电镀生产线的规模和水平都将迈上一个新的台阶，极大提高集团的整体实力和竞争力。

公司未来的发展任重道远，但是我相信，有在座各位员工的信心和努力，有大家团结协助、不断创新的团队精神，必将开启帅特龙集团新的发展篇章，使公司取得更加辉煌的业绩，相信我们在座的各位，也能够收获更多的成功和幸福！

最后，值此新春佳节来临之际，衷心地祝愿各位来宾、全体员工在新的一年里工作顺利！身体健康！阖家幸福！谢谢！

稽核工作汇报 公司审计稽核岗位职责篇六

今年以来，联社稽核大队__个包片工作组，在全面完成各类专项检查的前提下，先后对____个营业机构的账务、财务、信贷、重空凭证及内部管理进行了现场稽核。稽核发现：一是发现个别营业机构有弄虚作假，违规经营行为。二是个别营业机构会出基本制度执行不力，三是部分营业机构重空凭证管理不善，混岗串号使用重空凭证，作废重空凭证未按规定装订保管；四是违规放款现象依然存在，针对发现的问题，分别发出了整改通知，个别情节较严重的，移交监察和人事部门，给予政纪处分或其他处理。

严格责任追究，严惩违规行为。

针对案件专项治理和专项检查中发现的问题，一是联社分门别类进行梳理，逐一提出整改措施，落实专人，限期整改；二是本着“惩前毖后，治病救人”的原则，从严追究当事人、相关人员的责任，决不姑息迁就。本年度共计追回损失资

金____元;经济处罚____人次，处罚金额____元;通报批评____人;调离原岗位____人;免职____人;待岗____人;解除劳动合同____人;除名____人;警告____人次;留用察看____人。三是对整改不力，导致新发生违规行为的单位负责人和相关人员予以严肃处理。截止目前，全区农村信用社未发现严重违规违制行为，促进了业务经营的健康发展。四是按照“客观公正、实事求是”的原则，对各类信访件开展了认真调查处理，确保信访件件有着落。全年共受理群众来访____人次、来信____件，主要反映“三农”服务、违规发放贷款、个人作风、内部管理等问题。我们本着严谨、负责、保密的态度，件件查办，一一取证，均按政策制度答复处理，信访办结率达100%，维护了稳定。

狠抓安全保卫，确保一方平安。

一是不断提高员工的安全防范意识。____月份成功防范了____起假钞诈骗案。二是加大检查，堵塞漏洞。采取实地检查与电话询查、突击检查与重点抽查、日间查与夜间查相结合的方式，共开展各种安全检查____社次，排查隐患____社次;安全押送现金____趟次，金额达____万元。三是本着安全、坚固、经济实用的原则，对存在安全隐患的____信用社的____个营业机构更换了符合安全标准的移动金库;对____信用社等____个机构的安全防护设施进行了更新;联社及____个主社与市公安局110报警联网，新安装更换报警器____台、维修警器具____社次。四是积极开展“平安企业”创建活动。与区公安分局共建了经侦联络室，经侦联络室按照机制共建、信息共享、协作联系的原则，狠抓要害部位人防、物防、技防措施落实。一年来，全区所辖网点未发生任何大小案件事故，有力地保障了全区农村信用社各项业务的安全、稳健运行。