

2023年第一阶段党建工作总结 党建第一季度工作总结(优秀5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

第一阶段党建工作总结 党建第一季度工作总结篇一

党建工作。认真开展创先争优后续工作，结合社区实际，分别成立“三个建设年”暨“四帮四促”活动领导小组，并根据实施方案开展工作，坚持三会一课制度；利用远程教育平台，组织党员学习党的方针、政策和法律法规，对种养户进行技术培训；成功完成居委会和居民组的换届选举工作。

春节期间发放各类困难群众慰问金255200元，（其中低保补助：190500元），成功抗击凝冻灾害，特别是对孤寡老人、空巢老人，做到了结对帮扶，组织专人为他们挑水、买米、买菜，使他们没有因为凝灾害而感到恐惧和不稳定。对社区内符合享受低保和廉租住房条件的对象，按程序给予了办理，并上报相关部门。

综治维稳工作。结合社区实际，及时调查充实领导机构，确保构完善，切实开展法制宣传活动，采取多种形式，利用各种方法进行广泛宣传，开展“流动课堂”活动期间，对返乡人员进行法律、法规宣传，认真做好群众来信来访处理工作；加大矛盾纠纷排查与化解力度。一季度共开展矛盾纠纷排查3次，调解纠纷3起，成功率100%，发放宣传资料50份，出宣传专刊三期，开展法制宣传20次，确保了社会稳定。在“两节”、“两会”期间，对重控人员做到责任到人、落

实到位，做到了无群众性上访事件的发生。

认真贯彻落实省、地、特区人口计生会议精神，根据万山镇3月1日会议精神，按照属地管理的原则，对辖区内常住人口和流动人口再次进行摸底清理。认真贯彻落实计划生育全程管理服务工作，对十天随访对象坚持跟踪随访，一季度共出生10人，其中计划内9人，计划外1人，落实结扎手术5例，召开计生例会三次，对育龄妇女进行计生知识培训一次，对已婚育龄妇女开展孕情环情检查一次，发放独生子女保健费93人次。为进一步加强流入我辖区人员的管理和服务，成立了流动人口协会小组。

农业农村工作。 1、及时将玉米种子、塑料薄膜和化肥发放到农户手中，并督促农户做好春耕生产，做好农村危房改造的摸底工作。

2、切实做好了禁林防火宣传工作和巡山工作。

3、认真做好水利普查工作。

精神文明工作 组织秧歌队、舞蹈队、拔河队共100余人参加万山镇组织“迎新春、构和谐”大型巡游及各类活动；对社区40余名居民进行健康知识培训；入户发放灭鼠、灭蟑螂药品，有力的促进了社区的精神文明建设。

存在的问题和困难 一季度，我社区虽然做了一些具体的工作，但离上级党委、政府和人民群众的要求还有一定的差距，还存在一些需要改进和亟待解决的问题：一是随社会的不断进步，人们的需求不断提高，维稳工作任务繁重。二是由于采空区住房和廉租住房修建缓慢，部分居民及居住在采空危险区内。三是就业压力大，部分居民因务不到工作，造成家庭生活比较困难。

xx年是中国共产党成立90周年，也是“ ”规划的开局之年 我

们将在镇党委、政府的坚强领导下，扎实开展“创先争优”、“三个建设年”暨“四帮四促”活动，努力开展各种切实有效的工作，具体抓好以下工作。

- 1、关注和改善民生，竭尽所能为群众办事实、办好事，逐步提高居民的生活水平。
- 2、切实采取各种有效措施，维护社区稳定。
- 3、继续抓好一个经济实体、两支服务队伍、三个种养基地的发展。

第一阶段党建工作总结 党建第一季度工作总结篇二

(一)以上级决策部署为指导，统一思想、凝聚共识，引领实践行动。开年以来，认真学习领会省公司党组、公司党委的各项决策部署，着眼加强公司全面建设，科学安排筹划，严密组织实施，大抓重抓落实，各项工作平稳起步、有序推进。2月份，召开了职工大会，集中传达学习了省公司“两会”精神，重点学习了xx讲话，认真分析了单位建设形势，确立了“2020年总体思路，统一了思想认识，明确了目标要求，为年度工作全面展开、顺利推进奠定了坚实基础。公司党委坚持用党的创新理论武装头脑、指导实践，深入学习贯彻党的十九大和全国国有企业党的建设工作会议精神，积极创新学习方式，领导干部率先垂范，班子成员分别围绕“四个意识”、“四讲四有”、“两学一做”和作风转变等方面每月轮流上1次党课、党员到课率在85%以上。理论学习中，积极探索“互联网+”教育模式，建立党员、团员、群众微信群，每月指定党员干部轮流担任群主，搞好在线学习、研讨交流。3月，以学习全国“两会”精神作为理论学习重点，采取集体学习、专题培训、报告宣讲等形式，学习贯彻新观点、新理论、新思想。

(二)以组织机构建设为核心，凝魂聚气、夯实责任，发挥领

导作用。公司党委以1号文件形式下发了《关于进一步加强基层党组织建设的意见》后，我们及时组织传达学习，结合实际研究细化了x个方面□x项落实措施，确保了上级要求落地落实。今年来，结合班子成员调整，及时改选了党总支和党支部；成立党小组，将流动党员纳入管控之中，每月指派党员干部到基层参加组织生活；严格落实《公司党组关于全面从严治党的实施意见重点任务清单》，强化支部书记、委员和党小组长党建意识，履行党内职责；2月底，与支部书记、党小组长签订《党建工作责任书》；3月初，结合党支部特点，制定完善《党支部考核办法和细则》；每月开展一次支部书记、党小组长述职评议，切实将党建工作评一评、比一比、亮一亮。严格执行党内组织生活制度，每月开展党性分析、谈心交心等活动，积极化解问题矛盾，自觉维护班子团结，发挥集体领导作用。同时，探索开展“党员量化评价”工作，确保党员处于组织监管中。

(三)以加强作风建设为主线，强化监管、弘扬正气，树立良好形象。公司党委把“转作风、树形象、促工作”作为贯穿年度始终的大事，高度重视，狠抓落实。一方面，深化廉政建设。坚持把纪律和规矩挺在前面，组织班组长、专责以及关键岗位人员逐级签订《党风廉政责任书》，实现业务工作与廉洁自律的同部署、同责任、同考核；2月底，修订完善了《党风廉政领导责任分工》，严格落实“一岗双责”，加强关键岗位和关键人员监督；巩固“群众路线”、“三严三实”和“两学一做”活动成果，积极开展前期查找问题整改情况“回头看”活动。另一方面，弘扬新风正气。开展了“作风建设永远在路上”系列活动，切实解决干部员工“慵、懒、散、慢、混、卡”作风顽疾，坚决纠正组织纪律观念不强、责任心不够、工作不严不实、精神萎靡不振等现象。转变作风、弘扬新风，我们从落实报告个人有关事项、述职述廉、三项谈话、函询等党内监督制度做起，从上班考勤、参加学习、服务保障、言行举止等日常点滴细节抓起，计划每月底以支部为单位通过召开党员大会的形式，倾听意见、征求建议、查找问题、制定措施，切实转变工作作风、激发党建活

力。

(四)以民主生活会为抓手，树立导向、引领示范，融合促进工作。根据上级要求，我们逐条逐项对照公司要求，严格按照集中学习研讨、深入谈心谈话、查摆突出问题、认真对照检查、开展批评与自我批评、制定整改措施的程序，认真开展了2020年度专题民主生活会和组织生活会，并组织全体党员进行民主评议，特别是在开展批评与自我批评环节，党员能够深入剖析自身问题；开展了批评与自我批评，大家坦诚相见、开门见山，旗帜鲜明的指出对方缺点和不足，实事求是、出于公心，达到解决问题、触动思想，增进团结、促进工作的效果。针对查找的6类14个问题，深入剖析了“理论学习虚化、党性修养弱化、服务观念淡化、求真务实退化”等内在原因，党委严格按照要求，结合工作实际，提出四项整改措施，研究制定了问题整改清单。省公司督导组人员在点评中讲到，会议准备充分，程序组织规范，问题查摆客观，整改措施详实，特别是相互批评环节能够实事求是、不遮不掩、辣味十足，收到效果较好。

(五)以精神文明建设为重点，培育情操、践行文化，营造和谐氛围。我们坚持“抓党务、强业务”这条主线，积极安排部署主题活动、常态开展“争先创优”活动，充分发挥政治工作对生产经营的辐射带动作用。一是深化主题活动。全面深化“共产党员”先锋工程，深入开展“党团员身边无违章”、“优质服务我先行”等活动，组织广大党团员立足岗位创先争优，确保企业生产经营秩序健康稳定。3月份，组织学雷锋”活动，开展了“优质服务进社区、服务三农进乡村、贴心服务进企业”志愿服务活动。二是搞好创先争优。通过多种配合活动，促进各党支部、党员发挥战斗堡垒和先锋模范作用。通过开展“党员先锋岗”、“党员公开承诺”活动，积极开展先进评选活动，让大家“学”有目标、“做”有方向，争做生产经营的能手、提高效益的标兵。三是组织观影活动。组织开展主题党日观影活动，观看大型记录电影《厉害了，我的国》；一个半小时的观影过程，大家全心投入，伴

随着强烈的共鸣，许多人感动得流下了热泪，爱国之情油然而生。观影结束后，大家激动之情溢于言表，纷纷为影片点赞，为祖国点赞。

第一阶段党建工作总结 党建第一季度工作总结篇三

中滩中心卫生院党支部

2012年第一季度，医院党建工作在上级党组织的正确领导下，在全体党务干部的共同努力下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻十七大精神，全面落实科学发展观，紧紧围绕我院中心工作，创新性地开展党建工作，努力建设学习型、廉政型、服务型、平安型医院，打造人才聚集的医院，争创百姓放心医院，党的思想、组织、作风和党风廉政建设进一步加强，有效促进了医院文明建设，为医院各项事业健康快速发展提供了坚强的组织保证。医院荣获我镇“先进单位”及区“优秀单位”等荣誉称号。

一、加强政策法规的贯彻落实，建设学习型医院。

理论是行动的先导，学习是创新的不竭动力。在医学科学迅猛发展，知识更新周期缩短的情况下，学习显得尤为重要。因此，院党支部把学习作为提升医院职工整体素质的重要措施，建设学习型医院。

1 泛开展先进人物学习活动，深入进行社会公德、家庭美德、职业道德和“八荣八耻”新时期社会主义荣辱观教育，使全院干部职工树立正确的人生观、价值观和世界观；在学习形式上，坚持学理论与学业务相结合，职工自学和院科集中学习相结合，通过开办党员轮训班和干部培训班等多种形式，充分利用周会、晨会、支部书记例会等载体，做到党委中心学习组、科室、个人三个层次的政治理论学习齐头并进。党委中心学习组把学理论、学党的方针政策与卫生院改革实际

紧密结合，院党支部成员积极参加党支部中心学习组、自己所在科室的理论学习活动，主动将理论学习成果转化为实践能力，破解了工作中许多难题。良好的学风形成了风清气正的党风和院风。

二是营造好的学习氛围。在全院职工中营造人人讲学习、个个爱学习的良好学习氛围，做到学习工作化、工作学习化。院党支部鼓励干部职工将学习成果转化为现实生产力，营造出浓郁的学习氛围，催生出丰硕的学习成果。

三是培植一批好的典型。用好的学风促进好的党风、院风的形成，医院树立了一批等医德高尚、技术高超的先进典型，涌现了一批爱岗敬业、爱院如家的优秀个人。特别是像陈志英、王恩泰、王继文、王贵周等医务人员，立足岗位，兢兢业业、呕心沥血、殚尽竭力，对自己的岗位工资倾注了极大的心血和智慧，为提升医院整体功能做出了巨大的贡献。

二、加强党风廉政建设，打造廉政型医院。

党风廉政建设是党建工作的一项重要工作，事关医院的整体形象。党风廉政建设如何，对医院的改革发展关系极大。因此，院党支部加大内部监督和社会监督力度，致力于打造廉政型医院。

一是强化社会监督。医院作为服务窗口，参与社会活动频繁，加强社会监督对树立医院形象具有重要作用。院党支部聘请社会群众作为医院行风监督员，邀请他们不定期到医院明查暗访，医院定期召开行风监督员座谈会，及时收集监督员意见反馈，虚心听取社会各界建议，主动接受社会监督，及时改进工作。

三是强化职工监督。院党支部坚持职代会制度，每年召开一次职工代表大会，让职工代表参与医院年度工作计划、重大改革事项、中长期发展规划、重大建设项目、财务年度预决

算等决策的制定；定期在职工大会、院周会、晨会、职工座谈会、支部书记例会上通报医院工作；设置院务公开专栏，及时公开干部职工及社会各界关心的热点、难点、疑点问题，增加了医院工作的透明度。

通过加大内部监督、社会监督与职工监督力度，党风廉政建设工作进一步加强，行业风气进一步端正，医院没有收受红包、回扣等以医谋私、以权谋私的现象，受到患者和有关部门好评。在群众满意度测评活动中，群众对我院的的满意率达到98.2%。

三、彰显人医精神，建设服务型医院。

经过全院职工共同奋斗形成的“仁爱、敬业、严谨、创新”的人医精神，成为凝聚全院职工认同的共同愿景和共同价值取向，是我院核心竞争力和综合竞争力的重要因素。院党支部积极培育医院文化，彰显人医精神，着力建设服务型医院。

一是推行全程人性化服务。实行“首问、首诊”负责制，成立了病人服务中心，有问必答，问路必带，接诊必细，见难必帮；打造“无假日门诊”，资深专家节假日照常坐诊；实行弹性排班制，根据病人流量增加服务窗口和服务班次，缩短病人就诊等候时间；规范标识、标牌，深受患者好评。同时，检验科、影像中心等检查科室工作提速，实行“即检查即出报告”；药房为患者用药提供指导，组织药师下临床查房、会诊、咨询，提高临床用药的合理性。全程人性化服务做到了医患沟通零距离、医疗服务零缺陷、医疗质量零事故，吸引病人纷至沓来。

二是积极加强公共卫生服务均等化工作，医院先后派出7医师，由我院副院长带队深入乡村加强公共卫生工作，从健康教育、慢病调查、妇幼保健、计划免疫等各方面对群众进行全面的健康指导，传授健康知识和健康意识，深受群众的认可和好评。

三是开展利民惠民活动。为了缓解群众“看病难、看病贵”问题，医院进一步加强医院医疗力量的建设，聘请专家常年坐诊，优化各项服务流程，实行120接送病人制度，并逐步的加强我院的各项功能，以便做到真正从根本上解决群众“看病难、看病贵”的问题。

四、突出医科教，创建百姓放心医院。

我院党建工作只有与医科教中心工作紧密结合，党建工作才有特色与生机。因此，院党支部将2012年确定为重点专科发展、医院管理之年，以此来加强内涵建设，全面提升医院医科教水平。以住院部科室为重点，全面提高医疗质量。强化医疗质量管理，狠抓核心制度的落实，加强医疗质量的检查与督导，加大对医师规范培训，全面提高医疗质量，降低了医疗风险，减少了医疗纠纷。医院出台了鼓励、支持、促进新业务、新技术开展的规定，对开展新技术的科室人员优先安排外出学习，设备优先购置，在医院激励政策的引导下，临床医技科室开展新业务引进新技术的积极性空前高涨，基本上达到每科都在争取发展新业务。

五、营造宽松环境，建设人才聚集医院。

5 部的进取心和一般干部的责任心，使其成为医院发展的活水源头和不竭动力。

六、凝聚各方力量，建设和谐医院。

一是发挥院党支部的领导核心作用，牢牢把握我院发展方向。严格遵守《党委会议事规则》，对涉及医院发展的大事，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，经过民主程序进行决策，把握医院发展方向。想大事、谋大事、议大事，注重从政治、思想、组织上加强引导，充分调动班子成员的积极性和创造力，营造团结共事的氛围，增强班子成员的政治意识、大局意识、责任意识和创新意识，做到心

往一处想、劲往一处使，通过院党支部成员身体力行的带动，将全院职工的注意力集中到医院发展上来。

二是发挥党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。党支部、党员双目标管理是我院党建工作的长效管理机制。2012年第一季度党支部以保持共产党员先进性教育“回头看及大讨论”活动开展为契机，建立健全保持党员先进性长效机制，继续推行“双目标管理”，实行党员干部责任区管理制度，对党员、党支部实行目标量化考核。“双目标管理”等党建工作长效机制的推行，使党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到了充分发挥，大大增强了党组织的吸引力和凝聚力，一大批高级知识分子和优秀人才纷纷向党组织靠拢，2012年，党支部按照《党章》规定，遵照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”16字方针，新发展入党积极分子4名，6 预备党员转正2名，使全院党员总数达到了12名。党员队伍的扩大，为医院发展提供了中坚力量，全体党员在岗位上奋力争先，努力向前，有力地促进了业务工作的发展。

三是深入调查研究，关心职工生活。院党支部继续担当职工政治上的靠山、工作上的主心骨和生活上的贴心人，坚持领导干部“三三”工作制和思想政治工作蹲点制度，院领导成员每周深入到科室当中，倾听职工群众呼声，了解科室情况，及时掌握职工的思想动态，做好深入细致的思想政治工作。同时，想员工之所想、急员工之所急，积极解决青年职工住房、待遇、事业发展平台等具体问题，为青年职工健康成长创造宽松环境。2012年第一季度，党支部在深入科室调查研究发现临床一线合同制职工待遇太低问题后，院党支部及时召开党委会进行专题研究，制定落实合同制职工的工资待遇的相关规定，维护了低收入职工的合法权益。做好矛盾的化解工作，通过谈心室，主动接访职工反映，理顺职工情绪，凝聚各方力量，调动一切积极因素，把不安的因素和矛盾消灭在萌芽状态。

7 全院职工的安全防范意识和遵纪守法意识。加大医疗区巡查力度，突出抓好门诊、财务、药品、仓库等重点部位的管理，将各类安全隐患消灭在萌芽状态；医院加大消防设施维护投入，将全院消防设施的维护和保养交由具有消防技术力量的专业公司管理和维护，使医院的消防管理进一步升级；加大流动人口管理力度，严查流动人口“三证”等，使医院社会治安综合治理、流动人口计划生育管理、消防安全管理等工作步入规范化、制度化、经常化轨道。2012年第一季度，全院无刑事案件和重大重大医疗事件发生，无邪教滋事。

2012年第一季度，医院的党建工作在《党章》的统领下，扎实推进，亮点纷呈，取得了显著成效，促进了三个文明建设的协调发展。但是，工作中仍然存在着诸多问题，突出表现在：党员先进性教育长效机制还需进一步加大力度予以贯彻落实；极少数党员、干部中还存在着党性观念不强，责任感和进取精神差，工作拖后腿等问题，党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有待进一步发挥等。2012年我院党建工作将坚持以《党章》为统领，深入学习十六届六中全会精神，贯彻落实科学的发展观，进一步加强党员干部队伍思想、组织和作风建设，为建设和谐医院，促进我院又快又好地发展提供坚强的思想和组织保证。

2012-4-8 8

第一阶段党建工作总结 党建第一季度工作总结篇四

一、党建工作

（一）专项活动健康有序。一是教育系统各级干部赴基层转变作风服务群众活动有序有效。教育局党委及时召开会议专题进行研究，明确将活动纳入学校工作目标部署、推动、落实。成立教育系统各级干部赴基层转变作风服务群众领导小组、专项督查组，并下设办公室。适时组织召开动员会议，认真、周密的部署了我县教育系统各级干部赴基层转变作风

服务群众活动阶段性任务，明确了活动的方向和要求。并按照“一岗双责”的要求，形成党委班子成员包乡包校、包奥特贝希乡12村农户；局机关干部联系学校、包奥特贝希乡12村放心户；教育办主任、教育办干部包学校、包班级；校领导包年级，中层领导包班级，班主任及任课老师包学生和学生家长的转变作风服务群众机制。采取专题报告会、知识讲座、集中上党课、上门宣讲、发放资料等形式，组织开展“下访再回炉”、“六个一”（蹲点一个学校、联系一名教职工、关注一名学生、走访一个家庭、解决一个困难、选送一节课）“五百大走访”等实践活动。同时，教育系统各级党组织都通过校园广播、宣传板报、横幅等作为宣传手段，大力宣传活动的目的意义、具体要求、方法步骤等，努力营造各级干部深入基层、服务群众、创先争优、推动发展、维护稳定、促进和谐的浓厚氛围，同时便于社会舆论监督。第一阶段，我教育系统悬挂横幅47条，专题板报一期329块，校园滚动式广播每校21小时。二是创先争优活动有序有效。教育局党委继续在党组织和党员中按照“一定、二审、三公开”的程序开展2012年党员“双向承诺”活动。并针对教育系统的特殊情况，采取现场点评、会议集中点评、个别谈话点评、书面点评相结合的方式对党组织和党员个人履约情况进行点评，并结合教育系统各级干部赴基层转变作风服务群众活动，大力开展走访调研，为“创先争优、迎十八大”摄影大赛增添了三幅作品，不断推动了教育系统创先争优活动的深入开展。三是基层组织建设年活动有序有效。及时召开基层组织建设年动员会，安排部署教育系统基层组织建设各项任务，结合下基层大走访和机关干部联系学校，对我县67个党组织按照“五好学校党支部”的标准进行了摸底调查打分评估，对可以立即整改的问题进行了限时整改，为月底的分类定等打实了基础。

（二）以思想建设为抓手，夯实党组织工作基础。一是抓常规，继续规范“三会一课”、“党组织议事规则”、党员发展、党员教育培训管理等党的基本组织制度，年初在召开教育系统党建工作会议时，与各乡镇教育党总支副书记及局党委

所属党组织签订了目标责任书，专门印发了2012年党建工作要点和教育系统党组织议事规则、进一步规范党组织会议记录的通知等，为党组织开展工作奠定了制度保障。二是继续严格落实学习制度。坚持周三、周五政治理论、业务学习，坚持每月四次收看电视专题片，重点对赴基层转变作风服务群众的七个讲清内容进行再学习。三是结合各级干部赴基层转变作风服务群众活动和基层组织建设年及2011年度民主生活会，召集教育系统各级党组织开展“工作为了谁，工作依靠谁”大讨论、2011年度民主生活会等，组织教职工结合党章、教师职业道德内容查找自身在政治立场、党性原则、理想信念、宗旨观念、组织纪律以及工作作风等各方面存在的问题，通过剖析原因、积极整改，不断增强党组织的凝聚力、战斗力和教职工为人民服务的宗旨意识。

（三）加强督查指导，推动学校党建工作上台阶。第一季度，对局党委所属党组织进行了2次党建业务工作督查，对农村学校党组织开展了1次抽查，督查采取多查边指导边整改的方式进行，对立即无法整改的，实行限时整改制。

二、纪检监察工作

（一）进一步加强教育行风建设。开学前，组织学校领导及教职工重点学习了《关于印发新疆维吾尔自治区规范中小学办学行为管理暂行办法》、《关于规范中小学服务性收费和代收费有关问题的通知》，假期，及时对集体补课情况及教师有偿家教进行了清理整顿。开学期间，坚决制止乱收费、乱办班、乱补课行为。截止目前，已对教育乱收费开展了2次全面的督查，学校收费行为、办学行为、招生行为进一步规范。

（二）进一步加强党风廉政建设。一是及时调整充实了领导机构，召开纪检监察工作会议，明确了党委班子成员党风廉政建设责任，与学校党支部签订了《党风廉政建设责任书》和《纠风工作责任书》、《治理教育乱收费工作责任书》，印

发了2012年工作要点。二是认真实施“阳光工程”，进一步规范职称评聘、招生、财务管理、基建工程项目招投标等工作，实行党务、政务公开，民主管理。设置了公示栏，对外公开教育局工作职责、重大事项的办事程序、教育收费政策等，从源头上有效遏制了不正之风。三是扎实开展廉政教育。结合春节、开学之际，组织机关干部、教职工广泛学习宣传廉洁自律和反腐倡廉有关《规定》、通知、讲话精神的同时，利用党员远程教育，收听收看各级教授的讲座和党风廉政专题电教片。用不同方式确保教育系统寒假期间的政治稳定、廉洁自律。

（三）进一步排查信访案件。一是落实有访必查的要求，对调动工作的教师，核实其调动理由是否真实，对网络信访件、上级转办件等及时进行调查核实，上报。二是坚决查办群众反映的如中小学乱收费等热点问题，做到有案必查，并客观、公正，对群众举报和来访所反映的问题做到了件件有着落，事事有回音。

- 1、继续深入开展教育系统各级干部赴基层转变作风服务群众活动；
- 2、继续推进教育系统创先争优活动；
- 3、认真完成基层党组织建设年阶段性任务，对67个党组织进行分类定等；
- 4、指导学校开展五好党支部申报、验收、命名等工作；
- 5、指导学校开展发展党员工作。

纪检监察工作：

- 1、成立廉政文化进校园工作机构，制定并印发《乌什县教育系统“廉政文化进校园”工作实施方案》，由办公室负责指

导、督促学校按方案要求和目标开展好各项工作，各学校认真开展以“崇廉敬洁”为主题的廉政文化进校园活动。

- 2、聘请行风评议员、效能监督员实施“外督”。
- 3、加强机关干部行政效能及教职工师德师风教育。
- 4、扎实开展治理教育乱收费专项治理工作。
- 5、认真落实三公开。
- 6、加大查办信访案件工作力度。
- 7、落实各类责任制内容。

第一阶段党建工作总结 党建第一季度工作总结篇五

春季马上就要过去了，阳光充沛的夏季又要来临，一季度的工作也该总结了。下面是小编整理的第一季度局党建工作总结，请阅读，上公文站，发现学习。

今年以来，为扎实推进党的基层组织建设、作风建设、四帮四促工作深入有序开展，我局重点采取“三强化三提升”扎实推动各项工作，确保工作实效。

(一)县基层组织建设年动员会召开后，我局班子成员及时召开会议，研究部署启动此项工作。一是于2月25日召开了全局党员干部基层组织建设年活动动员大会。二是制定了《“三型一有”党组织活动方案》，三型，即学习型、服务型、创新型；一有，即机关有形象，着力打造局机关党组织工作满意度。三是强化整改，切实按县委组织建设年工作安排，拟定了《基层组织建设年活动巩固提升整改措施》，在活动中，充分征求党员、群众的意见，广泛地开展交心谈心活动，并对

征求到的意见、存在的主要问题和原因进行了认真分析和剖析，针对存在的问题，及时进行了整改完善。

(二)认真做好党员发展和党费收缴工作。按照全县今年发展党员的目标任务要求，我局拟发了《关于认真做好20xx年发展党员工作的通知》，各党支部进行了认真调查摸底，截止目前，我局现有党员61名，其中离退休党员11名，在职党员50名，女党员23名，拟定今年再发展党员3名。同时及时进行了党费收缴，截止目前，已收缴了2300余元党费。

(三)切实加强非公有制经济组织建设。根据县委工作会议精神要求，我局及时制定了《非公有制企业党组织集中组建活动实施方案》，同时按方案广泛开展宣传，深入调查摸底，建立工作台帐，截止目前，已有1家非公有制企业提出了组建申请。

(一)完善相关管理制度，提高机关干部工作效率。一是制定了《关于开展“三抓三创”活动深化拓展作风建设实施方案》和《机关干部作风整顿建设活动整改方案》，深化作风建设，重点解决干部庸、懒、散、软、慢、弱问题，二是开展了岗位职责培训和干部履职讲评活动，着力整治作风方面存在不作为、乱作为、慢作为的突出问题。倡导“十不作风” 积极推行“零距离”、“零积压”和“零投诉”的“三零”服务方式，定期不定期组织开展政治业务学习等方式，引导工作人员讲正气、树新风。三是强化纪律管理，严格贯彻执行机关作风“四要十不准”规定，实行领导不定时查岗，全局干部职工上下班打卡考勤等措施提升机关工作效率。

(二)深化窗口服务管理，提高便民利民服务质量。以创先为手段，践行我为人人的服务理念。要求工作人员人人争先进，事事做模范，时时当榜样，开展“规范、高效、热情、周到”的服务，积极推行“四声”、“四心”、“四个一样”等服务理念，着力营造抓落实、求突破、树品牌的良好氛围。截止目前，社会效应反响良好，服务质量零投诉，申报省级

创先争优“优质服务窗口”材料已汇编成集。

强化帮促措施，深入推进帮促活动。一是拟定了《关于开展“三个建设年暨四帮四促”活动的实施方案》，切实把思想统一到发展上、把心思集中到发展上、把力量凝聚到发展上。二是深入开展调研情况，拟定了《深入推进“党员干部下基层、四帮四促助发展”活动实施方案》，以“送政策、助春耕、促发展”为主题，明确34名工作人员进驻17个村开展帮促工作。为方便干部驻村开展工作，针对局单位车辆有限的情况，实行私车公派，暨进驻村的帮促干部可以开自己的私车下去，油费由局办公室统一核定报销。三是根据调研掌握的村情困难情况，切实为其帮危解困。截止目前，已送发技术信息1000余条，发放政策手册200余本，帮182名农民工追回被拖欠的工资6起79余万元，与村支两委座谈会10次，召开群众会2次。

下步，我们将继续紧紧围绕开展基层组织建设、作风建设和四帮四促工作，重点做好以下几方面工作：一是在机关党员干部中开展一次革命传统教育活动；二是培育和发掘机关典型参加县里组织的“爱岗敬业、创先争优”事迹报告活动；三是做好保持党的纯洁性学习教育活动征求意见和建议工作；四是组织离退休干部开展迎接xx大、纪念干部离退休制度30周年诗歌朗诵活动。五是利用人社局搞培训的业务优势，为帮促村群众积极开展适用技术培训。六是与县教育局进一步做好协调沟通，在帮促乡镇建设一所希望小学。

一、加强党的思想建设。定期组织党员干部和广大职工进行理论学习。以“三个代表”[xx大精神为重点，深入学习xx大报告精神，树立全员“立党为公，执政为民”的思想。按照xx大会议精神，为全局党员发放了新党章及党员学习手册，确保党员学习制度化、规范化、有序化。

二、加强党的组织建设。完善基层党支部建设，严格按照党章规定健全组织机构，建立必要的活动制度。按照工作实际

需要，我们对原有机关及基层党支部进行了调整、重组，为党务工作顺利开展提供了重要保证。

三、做好对党外积极分子的培养工作，完善党员管理机制，按期做好党费收缴工作，及时上报了党员年度统计报表，并做好党员名册的归档工作。

四、做好宣传和启动企业文化建设。如期编发《农电动态》简报，使企业的发展动态和重大事件得到及时的反馈和真实的记录，丰富了职工的文化生活，打造了学习交流的平台。

五、召开了局08年工作会议，会上对xx年工作进行了总结，对08年工作提出了要求。并在中层干部中签订了包保责任状。对广大干部职工工作起到了极大的促进作用。