

最新纺织工工作总结报告(优秀9篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

纺织工工作总结报告篇一

实习单位：项城市纺织有限公司（原棉实验室）

人人都说大学是步入社会的最后一个加油站，为了充实自己，更好的了解社会，以便更好的为社会服务，在大学的第一个社会实践实习里，我走出校门，调查了纺织方面的情况，作此报告。

公司把我安排到了原棉实验室实习，和他们交流学习中发现我国棉花检验的方法是：以感官检验为主，仪器测试为辅。品级、长度、异性纤维和棉结以感官检验为准，马克隆值、回潮率、杂质和短纤维率以仪器测试为准。检验的顺序是：取样—检回潮率—检含杂率—检品级—检长度—检马克隆值—检异性纤维—检棉结—检短纤维率。

几种常见的功能性纺织品的加工整理方法

1、抗静电织物？

织物表面整理法是对合成纤维织物进行抗静电树脂整理，这些抗静电剂覆盖在织物表面，通过吸湿增加纤维的导电性能。

2、防水透湿织物

防水透湿织物的开发主要有高密度织造、织物涂层和微孔薄膜层压复合3种方法，其中以聚四氟乙烯防水透湿层压复合加

工最为典型。由于聚四氟乙烯微孔薄膜具有一定的接触角和微孔半径，故有一定的耐水压和透湿性能，采用双向拉伸聚四氟乙烯微孔薄膜生产的层压织物具有防水性、防风性和透湿性等功能。

3、抗菌防臭织物

抗菌保健织物可采用共混纺丝法和后整理加工法进行生产。共混纺丝法是在聚合阶段、聚合终了或纺丝喷口前以及纺丝原液中将抗菌剂加入纤维中的方法；后整理加工法则是将抗菌剂热固在纤维上，从而达到抗菌防臭的目的。

4、阻燃纺织品

通过将阻燃剂单体与高聚物共聚或在聚合物中加入阻燃剂经混溶加工制成共混纤维，再织成阻燃织物；另一种方法是将阻燃剂用喷涂、浸轧或涂层的方法对织物进行处理，当遇到火种时发生物理和化学反应，从而达到阻燃效果。

加捻是使纱条的两个截面产生相对回转，这时纱条中原来平行于纱轴的纤维倾斜成螺旋线。对短纤维来说，加捻主要是为了提高纱线的强度。

加捻性质的指标有：表示加捻程度的捻度、捻系数及表示加捻方向的捻向

捻系数：捻度不能用来比较不同粗细纱线的加捻程度，因为相同捻度，粗的纱条其纤维的倾斜程度大于细的纱条。在实际生产中，常用捻系数来表示纱线的加捻程度。捻系数是结合线密度表示纱线加捻程度的相对数值，可用于比较不同粗细纱线的加捻程度。捻系数可根据纱线的捻度和纱线的线密度计算而得到的捻向捻向是指纱线加捻后，单纱中的纤维或股线中单纱呈现的倾斜方向。它分z捻和s捻两种。加捻后，纱丝的捻向从右下角倾向左上角，倾斜方向与“s”的中部相一

致的称s捻或顺手捻；纱线的捻向从左下角倾向右上角，倾斜方向与“z”的中部相一致的称z捻或反手捻。一般单纱常采用z捻，股线采用s捻股线的捻向按先后加捻的捻向来表示。例如，单纱为z捻、初捻为s捻、复捻为z捻的股线，其捻向以zsz表示纱线的捻向对织物的外观和手感影响很大，利用经纬纱的捻向与织物组织相配合，可织出外观、手感等风格各异的织物。

到“纺织论坛”与纺织大虾们交流？

抗静电、防水防油污以及阻燃等各种后整理。

6、在注册棉花仓单时，重量溢短怎么处理？

公证检验证书出具后，符合交割标准的棉花在注册仓单时，根据实际计算的公定重量确定溢短重量，即溢短重量=实际计算的公定重量-20吨，溢短重量按交易所公布的溢短价格计算后，价款在仓单注册、注销时划转。交易所每年公布一次溢短价格。

例如：甲客户注册棉花仓单，经检验后公定重量为吨，交易所公布溢短价格为12500元/吨。交易所为该客户开具标准仓单一张（20吨）另暂垫付6250元（吨）给甲。

某交割月甲交割该仓单给乙，某交割月乙又交割该仓单给丙……丁最后接该仓单，提取现货吨，其中吨货款6250元交交易所账户，该循环了结。

7、发现棉花里有异性纤维怎么处理？

答：国标规定“严禁混入危害性杂物”，考虑到国内棉花市场的实际情况，郑商所规定异性纤维含量不得高于抽样总包数的10%（四舍五入）。例如：某批棉花250包，抽样检验包为25包，发现3包含异性纤维，判定合格；超过3包，不允许

交割。

8、什么是棉花标准仓单？棉花标准仓单包括哪些内容？

答：棉花标准仓单是指指定交割仓库在完成入库棉花验收、确认承检机构出具的检验结果符合棉花期货合约规定的质量标准并签发《货物存储证明》等实物所有权单据后，经郑商所注册可以在郑商所流通的有效凭证。

纺织工工作总结报告篇二

实习对象：纺织工程专业大学生

实习目的：通过暑假的实习，能够更好的把理论知识运用到实践操作中去，自我完成角色转换，对专业知识有深一步的认识，提高实践操作水平。对纺织技术有一定的了解，积累工作经验，为毕业后踏上社会奠定坚实的基础。

实习内容和经过：为了让自己得到更好的锻炼，更加的了解社会，纺织专业的我选择了走出校园，来到社会这个大讲堂中实习。我来到了一家纺织工厂实习，厂长把握安排到了原棉实验室实习，这刚好和我的专业相关，是一次宝贵的实习机会。在指导老师的教导下，我知道了目前我国检查棉花的方法是以感官检验为主，仪器检验为辅。对于一些棉花的长度、纤维度和品质都是以感官检验为准确的标准，而一些杂质和短纤维就是以仪器检测为标准。一般的检测顺序是取出一个样品，检测回潮率，在检测杂质率，检测长度，最后检查短纤维。

指导老师带着我到了生产第一线，亲眼感受下生产过程。我对几种常见的纺织品的加工方法有了一定的了解。比如抗静电织物，获得这类物质主要是用织物表面整理法和嵌织导电纤维法，用这两种方法生产的织物可以增加它们的抗静电性，持续时间久，还能改善吸水性和防污性等等。还有就是对防

水透湿织物有了一定的了解，主要是以高密度织造而成，有嗯好的防水性和防风性。这些都是我在实习中所学到的知识。是在书本上所学不到的。当然还要感谢指导老师和同事们的帮助我才能那么快就掌握纺织品的加工方法。在实习期间的表现也是得到了大家的一致认可。

实习心得体会：一个暑假很快就过去了，在这短暂的实习中，纺织工程专业的我收获了很多的知识，亲身体会了纺织生产的过程，也对整个过程有了深入的了解，更加的巩固了我的专业知识，在实践中学习让我成长的更快，学到的更多。通过这次实习，丰富了我的社会阅历，让我对整个纺织加工步骤和流程有了一定的了解，在脑海里有了系统的认识，是一次让我受益终生的实习经历。

纺织工工作总结报告篇三

一、大力推进企业创新能力建设

把企业作为自主创新的主体。通过对全市**家限额以上工业企业的调查摸底，分门别类，划分行业特点，围绕高新技术重点领域，在前瞻性技术研究、关键技术攻关、成果转化转移等四个环节进行总体设计，促进高新技术成果产业化。按照申报省、国家高新技术企业和工程技术研究中心的条件和要求，指导、帮助有关企业积极申报高新技术企业。组织筛选了迈赫自动化等7家企业申报省级高新技术企业。组织推荐迈赫自动化、大业金属、高强紧固件、**生物等4家企业报省级工程技术研究中心。

二、积极运用高新技术改造提升传统产业

以发展自主创新品牌为目标，围绕机械装备、纺织服装、造纸包装、食品加工等传统支柱产业，积极实施技术创新和制造业信息化工程，努力提高这些企业的高新技术装备水平。积极引导、促进高强紧固件、天工造纸机械、三维管件等一

批企业努力实现由传统产业向高新技术产业的转变。引导培育大业金属、液压科技公司、华明建设科技公司、塑业股份公司、**电缆公司一批有高新技术生长点的企业，进一步加强自主创新能力，实现高新技术产业发展的新突破。

三、加快膨胀高新技术产业规模

立足我市产业基础和发展优势，依托北汽福田、义和车轿、新东方汽车仪表、泰盛化工、粉末冶金、兴贸玉米等企业重点开展信息化示范、电子信息、机械产品开发，提升总体技术水平、产业规模和自主创新能力，推进节能、环保产业化和生物医药产业化发展。围绕这些高新技术领域，在科技项目、产品研发、基地建设等方面进行创新、引导，在资金、政策等方面进行扶持，在调整结构、加大投入、产学研联合等方面进行重点推动，不断优化企业的成长环境，促进一批高新技术企业由小到大、由大到强。实现了现有高新技术产品规模扩张和产业结构的优化提升，成为经济崛起的“生力军”。

四、深入开展产学研联合

积极推进产学研合作，引导支持企业主动寻求高校、科研机构的技术、智力支持，建立优势互补、互利共赢的产学研合作机制，提高了合作水平。今年以来已有市外贸公司、新东方汽车仪表、佳士博、圣阳机械等30家企业分别与青岛农业大学、**工业大学、大连理工学院、上海理工大学等高校初步达成产学研合作协议。围绕生物化工、机械成套装备、智能包装、光机电设备、新材料和节能环保等高新技术领域，采取委托研究、联合开发、引进转化等方式，推进“产学研”联合，促进“校企联姻”。一些先进的科技成果在我市得到了及时转化和应用。大业金属的高性能轮胎用高锡胎圈钢丝项目获得省科技进步3等奖，填补了国内空白，结束了国内企业过去一直靠进口高锡胎圈钢丝的局面。

五、努力争取各级科技计划项目

一是继续争取承担了国家粮食丰产科技工程。“国家粮食丰产科技工程”是“十二五”期间国家科技部、农业部、财政部和国家^v^组织实施的重大科技专项。“十一五”期间，我市承担了“山东小麦玉米两熟丰产高效技术集成研究与示范”项目工作，圆满完成了各项任务。二是积极组织实施国家、省科研计划。今年以来，先后成功申报“禽类产品质量安全”、“电脑全自动回转式杀菌系统”、“食品天然色素提取成套设备与技术”等各类上级扶持项目12个，争取扶持资金近万元，有5个项目列入了国家火炬计划，2个项目列为国家科技型中小企业技术创新基金项目，4个项目纳入了国家“十二五”科技支撑计划，1个项目列入山东省自主创新重大专项。

六、强化服务，全力打造创新型机关

把全面提升机关创新服务能力建设作为服务转型跨越发展的重要保证。

一是为增强与企业间的沟通和合作，推进企业的科技创新步伐，帮助企业做好科技创新工作，本着“贴近服务企业，增强服务效能”的理念，印制了科技参考服务手册，发放到全市635家规模以上企业，使企业对科技创新方面的政策规定、管理办法、操作程序有了更进一步的了解，受到企业的欢迎。

二是加强学习，围绕机关党建、机关制度建设和机关作风建设，努力建设学习型机关。充分利用每周星期五的机关学习日和机关读书周加强各类科技业务知识学习，努力提高科技管理和服务能力。在学习中，重点把握解放思想、实事求是。坚持用^v^理论、“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑、指导实践，保证各项工作与时俱进，推动各项工作再上新台阶。

三是加强作风建设，着力推动创先争。把狠抓工作落实作为机关作风改进的重中之重，不断加强机关执行力建设，形成真抓实干、敢打必胜的良好氛围。对市委、市政府交办的工作任务和企业创新方面的申请，充分挖掘各种有利条件，创造性开展工作，确保交办任务顺利完成。

一、强化服务，分类指导，推进高新技术产业化、传统产业高新化。以高新技术为引领，大力发展新兴产业。一是培植壮大现有高新技术企业，依托骨干，发挥辐射带动作用，延伸扩大高新产业链，形成竞争力强的产业集群，尽快实现在潍坊领先、全省甚至全国竞争力、影响力大的高新技术产业特色基地。突出我市优势，引导科技资源，重点围绕新能源、新信息、新材料等新兴产业，依托北汽福田、新东方汽车仪表、信得药业、天旭太阳能、粉末冶金等企业，加快发展先进制造业与电子、新材料和精细化工、新能源与环保、生物技术四大领域。二是用高新技术改造传统支柱产业。特别在纺织服装和食品加工企业，突出技术领先、现代化水平、绿色制造、标准化生产、清洁生产等关键环节，促进优化升级和传统产业高新化。三是加大高新技术产业的培植力度，确保高新技术产业产值占规模以上工业总产值的以上。四是及时做好省级以上高新技术企业的培植认定工作。在抓好组织实施和帮助现有高新技术企业做好复核的同时，按照国家科技部、财政部¹新颁布的《高新技术企业认定管理办法》要求，培植认定更多高新技术企业，确保层次和数量上在潍坊各县市区领先。

二、加强三大平台建设，提高企业创新能力和成果转化水平。一是以企业为主体，围绕自主创新和引进消化吸收再创新，加强企业工程技术平台建设。今年新组建各级各类工程技术研究中心或企业技术中心30家，强化提高现有工程技术中心的功能和水平，使之更有能力承担国家、省更多的科技计划项目。二是加强重点领域产业基地平台建设。围绕提高企业创新能力和成果转化水平，全力争创国家级可持续发展实验区。三是根据构建产业技术创新战略联盟的要求，加强培育

指导，依托隆源液压、迈赫自动化等2家企业，争取牵头构建2个产业技术创新战略联盟。

纺织工工作总结报告篇四

- 1、树立科学发展观的指导思想，实现可持续发展
- 2、全面提升工作人员素质，加强对工作人员的培训
- 3、对服务老人实施合理的服务布局
- 4、全面提升与完善中心相关的建设设施
- 5、加强与外界交流、学习，形成一套自己独特的发展模式，实现良性循环发展。
- 6、成立一个专业的研究中心，探讨、研究发展模式

我们中心在正常开展工作后，将围绕开展居家养老服务应用性科研项目上，邀请行业从业者及相关专业人士参与应用研究，探索长沙市居家养老服务行业规范、服务标准和评估机制，让我们区的老人有尊严和有保障的生活，将我们养老服务这一个实事工xxx正落到实处，。

7、加大宣传力度

与区民政局、各个街道、社区及相关养老工作人员举行相关活动和交流机会，共同为宣传推广养老工作和熟悉养老相关知识做好培训等工作，让更多的专业人士来正确宣传居家养老服务这个新的养老服务模式。

xxxx年马上就要过去了，新康养老服务中心在所有工作人员的努力下，已经收到了明显的成果。我们将不负重托，把中心建设成功能全、品质高、信誉好的现代化养老服务机构，

我们将继续努力，及时总结，为争创省级示范性养老机构而努力!新康养老服务中心一定会硕果累累，顺利朝着目标不断前进!

一年来□xx镇敬老院在镇政府的正确领导和高度重视下，在市民政局和镇民政部门的大力支持和关心下，践行以民为本，为民解困，为民服务的宗旨，维护好老人权益，进一步巩固和完善五保工作健康发展，使全镇五保老人的衣、食、住、医得到全面贯彻落实，各项工作走上了规范化、标准化、正常化。

纺织工工作总结报告篇五

纺织厂是指用机械制造生产资料或生活资料的工场。是纺织原料加工制造的场所，以纺织业为主。下面是小编整理的纺织厂管理员工作总结，欢迎来参考!

今年是我们政策性破产、重组整合公司成立的第二年，同时也是我们清梳车间技改第一年，大家团结一致、努力拼搏的一年，更是我们去的丰硕业绩、走向辉煌的起步之年，作为一名企业的开拓者，我们大家一起经历和见证了公司成长和壮大的历程。回首过去一年，我们南征北战，度酷暑，冒严寒，摸爬滚打，创造了很多不同凡响的业绩，可以说，有许多事，值得回顾，值得总结。

我是20xx年任教练员至今，能够坚持以“三个代表”重要思想为指导，紧紧地团结在党中央周围，认真贯彻落实科学发展观，紧紧抓住机遇，克服一切困难，迎难而上，和广大职工干部团结一致，开拓进取，奋力拼搏。同时，积极参加厂部车间教练员、质量员培训工 作，做好笔记，不断充实自己，勇于接受新事物，为了培养一批操作技术人才，轮班内部，制定学习培训计划，定期和不定期地组织管理人员进行业务学习交流，做到业务学习，每周有活动，人人有目标，学习

有成效。通过轮班组织建设，轮班管理工作取得显著成效，全体管理人员作风扎实，工作积极，业务精进。为群众满意，轮班通过班组会学习，并辅以黑板报、专栏等形式，结合公司开展的读书活动，组织员工学习了《人品比能力更重要》、《责任胜于能力》等学习材料，使员工学会思考，打开思路，开拓视野，迅速适应企业发展。通过学习读书活动，引导所属职工提高思想境界，与企业发展同心同德，扎实工作，目标统一。良好的思想建设，成为轮班发展的坚实基础，服务于生产，实现公司利润效益全面、协调、健康的发展。

一年来，我们主要做了一下工作：

随着技改的深入，一批批新机器、新设备应运而生，可以说这些对每个人都是严峻考验，一切从头开始，没有基础，压力非常大，吃不下饭，睡不着觉。但是，我始终有一个信念，我们是一个有着深厚底蕴和辉煌历史的大公司，四棉人是有高度凝聚力、高度荣誉感的高素质群体。过去，我们也曾遇到许多艰难险阻，人员紧张，资金严重匮乏等等，困难比这还大，但都没能难住我们，我们最后还是挺过来了。现在，我们也能一往无前，也将战无不胜。事实证明，我们的确是敢打硬打、善打硬打，能打胜仗的光荣集体，我们以自己的辛勤汗水和聪明才智，以特有的豪情壮志和气魄、胆量创造了一个又一个记录，赢得了一个又一个荣誉。

可以说，通过一份令人满意的优秀答卷，我们实现了高质量开局，高质量运营，高效益发展。

术大提升。面对新机器、新设备，这就要求责任心强、技术过硬的人上岗，而且由于技术革新，设备先进，用工人员减少。因此，为了挑选出精良人才上岗，优化操作，提高产品质量，轮班制定了“强化培训，提升操作水平，提高操作执行率”为内容的一揽子技术练兵活动计划。首先，轮班通过学习教育，使员工认清操作技术，是保证产品质量的基础，消除某些辅助岗位职工对操作技术的模糊认识，从思想深处

提高广大员工学技术、讲操作的积极性，使员工自觉、自愿的加入到操作技术大练兵活动中来。轮班针对员工现状，在棉纺知识学习和操作技术培训中，力求做到内容通俗易懂，寓教于乐，使员工学习乐在其中。自3月份以来，轮班自己组织同时参加车间技术练兵38次，举行技术观摩活动3次，职工竞争非常激烈，赶学比超的蔚然成风。为提升操作奠定了良好基础，强化以人为本，实现了人员的'合理配置，在人员调动上本着高精细的原则，结合运营管理的需要进行了相应的配置和整合，一批高素质、能力强的员工走上了最能发挥其才能的工作岗位。

我们始终把管理、质量视为生存发展的命脉，结合本公司实际操作规程，制定各类工艺流程图和操作作业指导，完善各项章制度，使各项管理做到有章可依，有理可循。

认真执行厂部组织的职工理论考试，并把这一举措列为对每个职工年底查评的一个标准。为了取得一个圆满的成绩，我们曾经利用下早班、下夜班四次全轮班职工系统，全面认真的学习了有关纺织理论知识讲座，并且保证每个人都有学习成果，笔记要记全面，学习要有成果。建立各个环节监督约束体制，做到工序交接有检查，质量预控有对策，质量处理有复查，确保高质量完成任务。

例如：9月初，涤748布面上出现了密集的竹节，厂技术处经过慎密的研究，发现主要是由于新装设备后漏底挂花、西林绕花、棉条中混有过多棉结导致而成。经过分析和研究，我们采取了一系列防控措施，杜绝人为等因素，竹节得到有效控制。加强经营管理，收到了良好的经济效益，制定出台了关于管理的一系列办法，推动规范管理，由于责任、权利、时间等，实现管理、成本降低，服务周到，下一工序得到满意。

一年了，通过全体员工的奋力拼搏，取得了令人鼓舞、令人振奋的发展成就，主要经济指标，均保持了平稳增长的良好

态势，为下步实现跨越提升发展奠定了良好基础。在肯定成绩的同时，我们也要清醒的看到，我们还存在一些问题仍需进一步改进。

到危机来临时，我们才不会措手不及。对存在的问题面临的严峻形势，要科学分析，正确对待，开创有效地应对措施和破解招法，只有怀着强烈的危机意识、忧患意识和责任意识，我们才会认真地对待工作、对待事业，我们的工作才能做好，事业才能进步。工作需要我们一步一个脚印地去努力、去奋斗，所以，要克服各种困难，用负责的态度，不管困难多大，任务多重，要积极主动去做，形成心往一处想，劲往一处使，话往一处讲，事往一处做的团结氛围，牢骚、埋怨都不会变成效益，只有脚踏实地去，才会有效益和成果。

在工作中，要树立“三心”：一是热心。对工作要有热心、激情，对企业要有感情，对同志要有友情，要做到常沟通，思想常交心，互相支持，互相配合；二是慧心。要敢于打破生产经营的固有模式，善于用发散性、敏捷性、创造性的思维方式去克服遇到的各种困难。只有不断打破旧观念、旧体制、旧模式的束缚，才能放开手脚，推动企业快速发展；三是苦心。要具有吃苦耐劳的精神，要承受起别人的挖苦和嘲讽，要顾大局、识大体，面对企业需要，勇于无私奉献，时代需要奉献精神，这是我们克服一切困难，不断从胜利走向胜利的可靠保证。

在以后的工作中，还会碰到许许多多的问题和困难，我们只有不断地学习创新改进，提高对工作驾驭的能力，提升自己，培养出优秀技术人才，为四棉的再铸辉煌贡献出力量。

纺织工工作总结报告篇六

20xx年经济责任承包签订大会。主要目的就是总结和思考过去，展望和规划未来。在过去的一年里，有许多值得我们在

座的各位包括我自己去认真总结和思索的地方□20xx年，对于我们长江棉纺织有限公司来说，可以说是一个“失败之年”。古人有云：“败军之将，岂敢言勇”。我作为总经理，责任自然是不可推卸的。但痛定思痛，我们这一年中究竟在哪些方面出了问题呢？要想20xx年能有个好的开门红、能有更好的发展，我们就必须找出问题的所在，想出解决的办法。下面我就来给大家具体的汇报一下今年工作的开展情况。

20xx年我公司实现产值xxx万元，与20xx年全年相比增加xx万元，增长率xx%□实现销售收入xx万元，同比增长xx万元，增长率xx% □完成纯收入xx万元，同比下降xx万元，下降比例xx%□

产量是生存之本、质量是发展之源、没有质量就没有市场、没有产量就没有了一切，一个企业没有质量也就无信誉可言更无效益可言。因为有了质量也就根本没有人会要我们的产品。在质量方面，我们公司在20xx年做的很不理想。今年全年的质量赔款达到近xx多万元，每月一般情况下都要有xx万左右的氨纶纱赔款。其中的三次质量赔款就达到了xx万，一次是50s的并线赔了xx万、另外两次分别是xx的并线赔了xx万 □xx万。

在今年的中秋节的那次会议上我记得我曾讲过：假如这笔不小的赔款金，用来增发我们职工的工资，用来增添新设备，这样会给我们的公司、给我们的员工带来多大的利益。现在我还要老生常谈，主要目的就是再次提醒大家，“同样的错误我们不能犯第二次”。

一是质量的不稳定性，也就是说质量时好时坏，说不准在哪个批号的产品上就出现了问题。这也是由于我们员工的操作水平层次不一所造成的。对于这一解决的措施只有一条那就是提高挡车工的操作水平，加强刚进厂员工的操作培训。

二是纱支粗细不一，成筒有大有小，纱支条干不匀。这个问题解决方法只有依靠我们的员工在生产过程注意。

三、混批现象相当严重，全年发生的大小混批事故达到十五六起，造成的损失也将近x万元。归纳一下混批主要原因有四个方面（1）原料在生产进程中混批。（2）包装混批（3）筒管混批（4）纱子混批（5）并线混批。对于解决混批现象的办法。我想在座的各位可能比我更清楚！我唯一要讲的就是不管是挡车工、还是包装工在工作中一定要细心、再细心。

四、抓质量有放松现象，没有抓细抓实，没有落实到班组。从原料到成品，再到销售。一旦有不合格现象，销售出去的产品客户肯定会不满意，市场则难以打开。同志们！没有过硬的产品质量，就谈不上占领多大市场份额，反之只有过硬的产品质量，才能占领市场。

在此我希望我们的全体员工在这方面一定要重视起来。质量一定要抓好，这样我们才会拥有竞争的最起码资本。

20xx年的销售额上不可谓不高，我们的销售员在业务拓展过程中也吃了不少苦，付出了不少的心血。我们的销售收入达到了xx万元，与去年相比增长xx万元。增长率达到xx%但是最大的缺憾，相信我们每个销售员都知道，也就是到目前为止我们的应收款比去年增加了xxx万元。

以上的这个数据，不能不令我们销售部的每位销售员深思。这种形势是很逼人的。销售本来就是“企业的第一车间”。销售搞不好，我们的企业就失去了生存之本，我们的其它工作就不能正常开展。应收款一增加，相对来说也就是我们的流动资金就会欠缺，对企业的正常运作就带来了困难。基于这一点xx月份的时候，我不得不制定了“承包销售协议”。意思也就是严格控制欠款销售。应收款严格按照“谁发生谁负责”的原则进行。对于一些低差价、欠款且数量小的订单，我们宁愿压单，甚至拒绝生产，也不能让应收款继续增加。

第一、业务滞留在旧客户上，比较安于现状。

第二、在应收款的催收方面没有加强力度，对一些客户太照顾情面，办起事来拖泥带水。

第三、市场开发效果不太好，我公司的市场没有能完全打开，仅仅局限于原先开发几个区域市场。

第四、没有真正巩固发展到上xx吨的大客户。

第一、有些员工没有按照操作规程办事，完全按照自己的想法胡乱操作。

第二、缺乏安全意识，在有些员工的思想概念当中，根本就从来没有重视过。

第三、我们公司的安全培训工作开展力度还是不够，没有深入到实际、没有给员工真正的树立起安全防范意识。

在此，我对大家要说的就是，一定要加强员工的安全意识，在新员工进厂时，一定严格对员工进行培训。一定要严格按照操作规程来操作。保证安全、才能保证生产，希望在新的一年里不会再有安全事故发生。

对于现场管理方面，我主要讲的就是卫生方面，这也是我们公司的老大难问题。我在会议上也不知说过多少次。但究竟效果如何呢？我相信我在这里不用多加描述，大家心里也应该有数。通过本人亲自检查以及综合管理部每个月的抽查表明，卫生方面最差的主要就是三分厂和四分厂两大分厂，尤其是四分厂，作为一个新的车间，现场管理搞得如此差，而且被集团公司检查扣了分，我们的领导不能不去思考。希望在这方面姚厂长和杜厂长应当重视起来。

卫生问题是绝不容忽视的，你们要知道生产卫生问题，严重

的影响着产品的质量。在今年几次的质量赔款中，有的就是因为是在生产过程中，一点毫不起眼的小纤维落到纱上，就造成了产品的疵点。带疵点的产品卖给客户，客户自然会有意见。

我们的各大分厂在卫生方面，不要“三分钟热度”。一听要检查了就抓紧打扫一下，应付了事。在新的一年里，这项工作一定也严抓。肖副总这是你们综合管理部管辖范围内的事。希望你要督促到位，同时也希望我们各大分厂厂长能配合起来。一定要坚持把卫生搞好，绝对不能放松。

我们厂是个老厂，设备有不少还是八十年代留下的，自然是很陈旧、很落后，生产出来的产品也就很难符合客户方面的要求。我也曾想过一步到位的把落后的设备全部更新。但是各方各面的条件不允许，相信大家也能理解这一点。但我们必须要克服困难，而且必须通过我们自身的努力去克服。

在20xx年的技改上我们是有一定的成果，例如对梳棉车的改造、对清花车的改造都是很成功的，在此我还得再一次感谢参与技改的技术人员和科技人员。但是在总体的技改力度上还是不够大。我们要想利用自身有限的实力，去创造更大的财富，就必须要求我们加大技改力度，改进我们现有的设备，希望能进一步提高我们的产量、提高我们产品的质量，这就需要我们的科技人员不断的努力，争取这方面明年能有更大的发展。明年对在技改上发明有成效的工段或部门一律按所节约的资金xx%结算奖励现金。

我们的企业已经不再是当初八十年代的手工作坊式的，更不是那种小型的村办企业，我们公司已经逐步走向现代化。现代化的企业就必须要求我们在管理上现代化、技术设备上现代化、人的思想观念现代化。而我们在座的各位，可以说都是我们长江棉纺织有限公司的中坚力量，你们的工作质量好坏，素质修养的高低，直接决定着公司的兴衰成败，而在座的各位包括我自己文化水平都不是太高，虽说眼前通过自己

的努力工作能应付自己的本职工作。但随着我们企业不断的进步、不断的发展，凭我们那点能耐肯定要被淘汰的。如果各位不加强学习，不提高自身素质修养，不用现代化意识来考虑解决问题的话，以后肯定不能适应时代的发展、社会的进步。在此我希望在座的各位包括我自己不管是在哪个部门、哪个岗位，不管是年纪大的，还是年纪轻的，都不能丢掉学习，一定要不断提高自身的素质修养，用知识来武装自己。

管理上随意性太大，人员分配上部分人该干什么，不该干什么自己都不清楚。根本没有做到“各负其责、分工明确”的原则。我在车间主任会议上曾听过我们的班长反映过，我们的挡车工让机修工去检修一下机器，居然还有叫不动的现象，这说明他们对自己的职责很模糊，今年初把这个工作好好抓一下，分工不清就意味着我们的工作不能做好，出了问题就会互相推脱。

在《20xx年企业经营管理改革方案》中把各科室、部门、各管理人员、科室成员的分工定得一清二楚，希望大家明确自己的职责，该做什么不该做什么心里一定要有个底，考核方面我们将按标准严格把关，绝不手软。

以上是结合20xx年企业的各项工作运作情况，总结出来的七大具体问题，希望20xx年我们能趋利避害，在质量管理、安全卫生、销售管理、人员素质等方面彻底解决20xx年存在的问题。

同志们，不管失败还是成功，都属于过去。面向未来、期待明天，才是目前我们应该做的。虽说明天困难依然存在、形势依然不容乐观、市场竞争日益激烈、利润不断降低、市场行情依然相当严峻。但我们大家只要鼓足干劲，时刻保持清醒的头脑去迎接新的挑战，相信成功依然属于我们。

纺织工工作总结报告篇七

在xx制衣厂参观学习的两天时间里，让我对制衣行业有了大概的了解。制衣业作为制造业的`其中一员，浓缩了制造业的普遍特点：以产品为中心来组织运作，而且更兼具了劳动密集型工业的生产运作方式：工人的劳动是价值的来源。而且xx的生产是贴牌[oem]生产，外商来样，企业按样版生产，所以，在这里还学到了一些国际贸易的知识。

xx的生产车间给人舒适的感觉：宽敞明亮，每个生产区之间、每台设备之间都隔开一定间隔，并装有“简易空调”（一种降温设备，即使是盛夏，室温也保持在二十几度）。这都是为了符合外商的要求——保障工人的基本权益。

作为制衣企业，缝纫机是最必要也是最主要的设备。经了解，才知道缝纫机可分为三大类，有平缝机、包缝机、特种机，而这三大类里面，每类又包括150种机。缝纫机主要根据不同的衣服式样和客户要求来配置，现在生产车间有300台左右不同种类的缝纫机。在另一边的辅助车间，主要进行验布、剪裁、剪线、整烫、包装（贴牌，挂商标卡）这些辅助工序，这里用到的设备分别有预缩机（预先对布匹进行缩水，以防止日后使用时缩水，主要用于高级衣服）、验布机、电动剪刀、整烫设备、验针机（检验出留在衣服上的针，防止扎伤衣服使用者）。

该厂的生产运作流程，成一个环形状（见下图），首先从厂房东边的辅助车间开始，然后转到西边生产车间进行生产，最后回到东边的辅助车间进行最后工序。当然，这只是正常情况下，大致而言的。由于时装制作的特殊性，其品种多、变化大、不固定、结构复杂，导致这个环形的内部经常出现工序间的交叉。而且有时会需要配合工厂外面的资源、工序来完成生产，例如：客人要求衣服上要刺绣上图案，那么生产到某部分必须停下来，运到外面加工，然后再运回来再生

产。可见，该厂以混合组织方式进行生产。

具体地介绍一下生产流程，首先是接订单。然后制衣厂的设计人员会根据客户带来的衣服样版，用电脑排版（考虑该如何制衣样，用料才最少），试制一件，根据试制过程中得出的方法结论，制出工艺技术图，以该图与客人商量、协商修改，当客人满意后，这份工艺技术图就定下来，不许再变动，成为该厂的“天书”、“圣旨”。接着就根据要求采购材料，材料五花八门，大至布匹，小至小配饰（如钉状的纽扣）。布匹运来后就要验布，这叫做“先前q”然后合格布匹送到裁剪间用电动剪刀根据衣样剪裁成衣服不同部分，再对这些“细块”进行“查片”，即是“前q”“查片”合格的“细块”送到生产车间开始主要的生产，期间要经过几次“中q”生产完成后就到后整部门，即进行剪线、整烫、包装工序，期间要经过后q合格的就进仓库，等待客户派人到厂进行最后验货。验货合格的，就可以签放行条，运输、交货。

所有工序中，工艺设计是全厂最最核心、要求最高的部分，而三者相互独立，相互联系、相互牵连（见下图qc品质检验与车间生产关系更表现为：车间生产过程中每到一个阶段都需要qc该厂将很大精力放在了qc上，对质量要求很高，可见在其竞争策略中，产品质量居于首位。这样做十分现实也是可行的。由于该厂做oem不必担心供应链（制衣业已经成熟，有充足的供应）、库存管理（参观中发现库存量不大）和产品销售问题，所以他有大量精力投放在qc上，只要在成本许可范围内，将质量做到最好，就不需要担心其他问题了。

根据调查xx的生产作业属于小流水作业。生产工人分为八个小组，每个组有一个师傅监督，全组人分工完成。衣服需要平缝的部分，统一由平缝工人完成，要包缝的部分由包缝工人完成，要缝特种线的就交由特种工完成。由于每件衣服要求不同，可以先做平缝部分，也可以先做其他部分，三大工种的编排有很大灵活性，每批货都不同，所以三大类缝纫机

的摆放可以经常根据需要变动。

通常一个缝纫工序完成后，就会有一次qc□检验合格后，直接进入下一个工序。各个工序所需的时间主要根据该衣服的式样变动，就单单以生产步骤来说，最简单的只要一分钟，最复杂的一个小时也不一定可以完成。通常一批货从客人下单到完成，要半年。采取小流水作业的原因主要是由时装的式样加上该厂客观情况决定的：时装工序短，交货期短，品种多，结构复杂，不固定，而且厂小人少，不可能大批量、用大流水方式去完成，所以小流水比较适合。

纺织工工作总结报告篇八

20xx年x月xx日——20xx年x月xx日

纺织工程专业大学生

通过暑假的实习，能够更好的把理论知识运用到实践操作中去，自我完成角色转换，对专业知识有深一步的认识，提高实践操作水平。对纺织技术有一定的了解，积累工作经验，为毕业后踏上社会奠定坚实的基础。

实习内容和经过：为了让自己得到更好的锻炼，更加的了解社会，纺织专业的我选择了走出校园，来到社会这个大讲堂中实习。我来到了一家纺织工厂实习，厂长把握安排到了原棉实验室实习，这刚好和我的专业相关，是一次宝贵的实习机会。在指导老师的教导下，我知道了目前我国检查棉花的方法是以感官检验为主，仪器检验为辅。对于一些棉花的长度、纤维度和品质都是以感官检验为准确的标准，而一些杂质和短纤维就是以仪器检测为标准。一般的检测顺序是取出一个样品，检测回潮率，在检测杂质率，检测长度，最后检查短纤维。

指导老师带着我到了生产第一线，亲眼感受下生产过程。我

对几种常见的纺织品的加工方法有了一定的了解。比如抗静电织物，获得这类物质主要是用织物表面整理法和嵌织导电纤维法，用这两种方法生产的织物可以增加它们的抗静电性，持续时间久，还能改善吸水性和防污性等等。还有就是对防水透湿织物有了一定的了解，主要是以高密度织造而成，有嗯好的防水性和防风性。这些都是我在实习中所学到的知识。是在书本上所学不到的。当然还要感谢指导老师和同事们的帮助我才能那么快就掌握纺织品的加工方法。在实习期间的表现也是得到了大家的一致认可。

一个暑假很快就过去了，在这短暂的实习中，纺织工程专业的我收获了很多的知识，亲身体会了纺织生产的过程，也对整个过程有了深入的了解，更加的巩固了我的专业知识，在实践中学习让我成长的更快，学到的更多。通过这次实习，丰富了我的社会阅历，让我对整个纺织加工步骤和流程有了一定的了解，在脑海里有了系统的认识，是一次让我受益终生的实习经历。

纺织工工作总结报告篇九

尊敬的各位领导：

我来到远大纺织厂参加工作已经有五年了。在这五年的时间里，我深深感到远大纺织厂是一个实力强大，有着广阔市场和发展前景的工厂。

在这里，我得到了各位领导和同事的大力帮助和指导，收获良多。然而，随着时间的推移，我逐渐感到，由于个人方面的原因，我并不能真正融入到远大纺织厂这个大家庭中。我本人对工厂安排给我的工作内容缺乏热情，也不适应工厂的工作环境和氛围。在这种情况下，如果我继续留在工厂工作，对工厂和我本人的发展都不是一件好事。因此，经过慎重考虑，我决定提出辞职，请批准。

尽管我不能继续为远大纺织厂服务，但我仍然祝愿fy纺织厂在未来更加发展壮大，获得更大的成功。在此，特别向张某某，王某某等几位领导表示感谢，他们都曾给予我亲切关怀和指导。对于辞职可能给工厂带来的不利影响，深表歉意。另外，由于我们没有继续签订劳动合同，因此希望与工厂协商解决工资等事宜。

此致敬礼！

辞职人：

尊敬的领导：

你们好！

我很遗憾自己在这个时候向厂里提出辞职。来到厂里差不多快一年了，在这很感谢各位领导的照顾，是你们给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。

其实，在这段时间里，每天都很忙碌，虽然也有过抱怨，感觉压力很大，但是每天都使我很充实的生活，让我变得开始慢慢享受这份工作，也让我从中学到了很多宝贵的经验和待人处事的技巧。

现在因为一些家庭和个人的缘由，我需要重新确定自己未来的方向，最终选择了离开公司，离开这里。

我很遗憾不能为厂里辉煌的明天贡献自己的力量。我只有衷心祝愿厂里的业务蒸蒸日上！厂领导及各位同事工作顺利！这份辞职报告，望领导能给予批准。谢谢！