

铁路公司安全生产工作总结(汇总9篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

铁路公司安全生产工作总结篇一

一个企业安全工作的好坏，往往取决于企业各级领导重视程度以及安全管理部门职能发挥。xx按照上级领导指示，把贯彻《安全生产法》作为工作的重要原则，站在“安全第一”的思想认识高度，将“以人为本、确保安全”放在生产经营的首位，坚持安全生产七个不能变——“安全第一、预防为主”的原则不能变；经理作为安全生产第一责任人所负的责任不能变；独立设置的安全管理机构不能变。xx行之有效的规章制度不能变；从严强化安全工作的力度不能变；安全生产工作重奖重罚的原则不能变；充分依靠党、工、团各级组织和全体职工搞好安全生产工作的做法不能变。

为此。20xx年xx月xx日，在上级领导及安全管理部门的指导下。xx职工进行了安全环保责任书的签订，为安全生产各项措施的落实，提供了有力的组织保证。

安全知识的缺乏和安全意识的淡薄往往是导致事故的思想根源，因此增强安全意识，提高自我防护能力，是安全生产的一项重要工作。宣传教育和技术培训是提高安全生产意识和安全技能的重要手段，是搞好安全生产的核心和基础。

1、利用丰富多彩的形式，经常性开展安全宣传教育。

xx在开展安全宣传教育过程中，以《安全生产法》为主线，以“以人为本”为理念，以“关心人、理解人、尊重人、爱护

人”为基本出发点，在形式上做到了“动与静、形与声”的结合，充分利用板报、标语、等形式进行宣传教育，并结合“安全生产月”“安全生产先进集体”“安全生产先进个人”等各种活动，以“实施安全生产法，人人事事保安全”为主题，深入开展安全宣传活动。

xx月xx日—xx月xx日，组织员工观看安全教育片及环保教育片；

xx月xx日，组织全队职工参加xx老师的安全知识教育讲座；同时，我公司通过在门口及厂房内悬挂横幅标语、组织员工参加安全摸底考试，达到启发人、教育人、提高人、约束人和激励人的目的。

通过持久不断、形式多样的宣传教育，极大的提高了职工整体安全生产意识和遵守安全技术操作规程的自觉性，形成了“我要安全、我会安全”、“人人关心安全、事事注意安全”的良好安全生产氛围。

2、狠抓安全技术培训。

xx坚持对新职工严格进行入厂三级安全教育，对外顾人员及换岗人员有针对性进行转岗、复工培训，对管理人员、班组长、技术员进行安全教育，同时严格按照国家对特种作业人员培训规定，开展外用工操作证取证、转岗人员培训取证以及其他技能培训和安全教育培训工作。

20xx年，xx共对新分配学生、外用工人教育52人次，工作转岗教育18人次，起重机械换证培训15人次，管理人员、班组长教育22人次，电工、焊工、起重工、压力容器操作工等特种作业人员培训30人次。通过教育和培训，切实提高了工厂安全生产管理水平，提高了生产操作人员的安全生产素质和技能。

安全检查工作是及时发现事故隐患、预防事故发生的一种有效的安全管理手段。xx十分重视和积极开展安全生产检查工作，把“检查到位、整改有力”作为抓好安全工作的一项基本制度来落实，逐步形成了一套行之有效的工作方法。其特点是：以定期检查为主线，以专业、专题检查为补充，以易燃易爆场所检查为重点，例行检查与突击检查相结合，巡回检查与领导节假日检查相结合，专业检查与全面检查相结合，全面监控厂房的安全生产情况。

1、抓好厂房常规安全检查工作。

强调检查工作两手抓，两手都要硬。既对生产单位设施设备不安全状态硬件的改善情况进行检查，也对生产单位建章建制、教育培训等综合管理软件情况进行检查。20xx年，我们结合“安全生产月”“安康杯”建设活动，对厂房里的现有80条安全隐患，进行整改，真正达到及时发现问题、及时解决问题、“防患于未然”的目的。

重点检查事故易发场所，易燃易爆和危险品场所。如：查职工安全教育培训情况；查特种作业人员的安全教育培训及持证上岗情况；查外顾技工操作证持有情况；查工人安全帽、安全镜等安全劳保品佩戴情况；查危险品的管理情况。

3、节假日期间，积极配合由公司领导带队，安全保障部牵头的综合性安全大检查。

为确保安全第一。xx面对资金短缺的局势，有配备了大量的安全劳保品、安全灯等设备。在汛期xx还制定了防洪预案，保证了全体施工人员和工程器材的安全。

尽管我们已经取得了20xx年安全生产一定的成绩，但就安全管理而言，新形势下的安全管理形势依然十分严峻，一是工厂资金紧张，安全投入较少，企业本质安全程度依然很低；二是为追求效益，实行一岗多能、兼道作业的现象越来越突

出。对此我们必须时刻保持清醒的认识。

要进一步加强宣传，强化培训，提高职工技能，预防操作失误；加强管理，强化监督检查，预防管理缺陷；加大投入，提高企业本质安全程度；全面修订、完善现有安全生产规章制度，编写出适应现代企业制度要求的具有创新性、实用性、可操作性及有效性的规章制度，使企业安全管理工作走向制度化和规范化。

2、使安全管理进一步转变到科学化管理。

充分应用安全系统工程原理，把各种现代安全科学管理方法深入的运用到实际管理中，变经验管理为科学管理，以提高安全管理水平和控制能力。

3、通过安全教育和培训、安全生产常效管理和安全绩效考核，进一步让安全的观念深入人心，激励、加强安全生产工作的顺利进行。

4、使安全管理进一步转变到全员化管理。

切实依靠各部门、各单位和全体人员，以责任制为依据，规范各级人员的职责，党政工团齐抓共管，“横向到边，纵向到底”，发动全员共同积极、主动的投入到安全管理中，共保安全生产，努力开创安全生产工作新局面。

铁路公司安全生产工作总结篇二

职工交通配属、物资拉运、原油拉运、管道试压、管线解堵、措施井搬家、措施井作业、新井投产、修井配合等内容。主要作业面对的是关联交易协议中处于甲方地位的采油二厂和二处内部的修井系统等主要单位，目前随着市场化运作，作业已面向采油一处、三处，采油一厂、三厂、四厂，钻井工程总公司、建设工程总公司等油田市场，并与大庆油田、华

北油田、石油管道局等单位有多年的合作经验，特别是在国家重点工程兰-成-渝输油管道、涩-宁-兰输气管道试压中多次中标，赢得了一定的声誉。固定资产5410万元，年创收6000多万元，安全生产多次获得处、局级先进单位称号。是一支设备精良，职工能够吃苦耐劳，攻坚啃硬，敢打硬仗、恶仗的***单位，同时也是第二采油技术服务处的支柱产业之一。

今年以来我公司在各级领导及有关部门的关怀和指导下，在全体员工的共同努力下，始终贯彻“安全第一，预防为主”的安全工作方针，狠抓了安全管理工作，公司成立近四年了，整体安全生产形势基本实现了平稳有序，所做的主要工作如下。

1千人事故重伤率不超：计划：实际：0；达标；

1千人事故负伤率不超：计划：实际：0；达标；

1千台车事故死亡率不超：计划：实际：0；达标；

1千台车事故重伤率不超：计划：实际：达标；

1重大环境污染事故；计划：一万元以内实际：0；达标

lhse/osh“两书一表”推广率：计划100，实际：100；达标

质量等方面的关系，逐步在***公司建立起了安全生产稳定发展的良好局面。

铁路公司安全生产工作总结篇三

按总公司规定，我公司成立了安全委员会，由13人组成，设置专职安全员1名，部门兼职安全员3名，岗位兼职安全员7人，并上报总公司安全部。我公司安全机构健全，建立了安全管

理网络，每月至少召开一次安全会议，研究布置安全工作，安全工作党政记录分开，且脉络清晰，有布置、有检查、有落实，工作到位。

建立健全安全管理制度，明确了公司各级安全责任人，签订了各部门安全管理目标责任书，并建立健全了相应的安全生产责任制，我公司认真开展总公司下达的各种节日前、季节性、日常性的安全检查，隐患整改及时，有台帐可查。管网设施有专人每日进行巡查，部长定期检查，对隐患坚决不放过，1-10月共发现隐患74起，及时整改率100%，及时上报率100%，从而确保76座气化站和管网的安全运行以及储备站抽、灌、贮、运、销的安全运行，同时还加强了施工现场安全、文明施工管理工作，改善了施工环境，提高了工程质量，我公司建立了安全奖惩制度，每月进行考评，有奖有罚，例如在今年9月25日防汛指挥部气化站切换周期变短，气化站管理人员谢正明发现后及时向公司报告，公司领导非常重视，连夜派人进行测压检漏，后发现登高引入管因散水下沉被拉断，当即进行抢修，在最短的时间内恢复正常供气，将安全隐患消灭在萌芽状态，扼制了一场重大事故的发生，根据安全奖惩制度，公司领导对相关人员进行最高奖励；而在今年的8月1日，由于储备站的电机被盗，公司也按照奖惩条例按被盗设备价值的10%对相关人员进行处罚。公司建立、健全岗位安全操作规程，各部门能严格执行并上墙。

公司专职安全员积极参加业务培训，坚持每周参加安全部组织的安全例会，并及时传达和落实会议精神，组织职工进行安全技能培训，认真学习安全管理制度，岗位操作规程及法律、法规。安全管理人员工作责任心强，具有敬业精神，敢于大胆管理，使安全管理工作做得扎扎实实，成效显著。今年1-11月办理登高作业证2次，向总公司安全部报稿11篇，举办安全黑板报1次（期）。

制定了安全技术措施经费使用规定。对安技措施立项专款专用。为确保储备站、各气化站及其管网的安全运行，确保运

瓶车辆的安全运行，我公司在资金较困难的情况下，坚持“安全第一”的方针，投入16万余元对设备进行更换、维修和保养。对储备站压缩机检修3次，对百步亭压缩机检修4次，由于对安全工作的重视，今年对百步亭小区下沉的164根登高管开挖整改，并且已对26座气化站进行复压，对埋地管、架空管、立管测漏，情况均为正常，还有50座气化站正逐步按计划进行复压检查。今年我公司对51只钢瓶重新进行了检验，确保了钢瓶的安全使用率。由于重视安全预防措施，今年1-10月各重点部位未发生安全责任事故。

液化气公司制定了要害部位安全保卫、交接班制度，成立了治安、防火领导机构，开展防火治安检查，做到了制度上墙，贵重物品的保管人员与保卫部签订了责任书，公司与部门及各岗位签订了治安防火责任书，确保了重点部位的安全运行。

今年初，公司制定了治安、防火年度工作计划，储备站、气化站及运瓶车上消防器材配置到位，并在失效期前及时更换，建立了消防器材台帐，1-10月更换失效到期的消防器材303具，并于6月3日、7日组织员工在保卫部和刘经理的指导下，进行储罐底部注水堵漏、演练和消防器材灭火演练及消防水带连接的操作，组织消防考试，强化了员工的消防安全意识，每月消防工作纳入安委会会议议程，工作有布置、有检查、有落实。。

针对冬季燃气用户易发安全事故，我公司在元旦、春节前夕及冬供期间组织员工进户进行安全检查，发放安全宣传单。同时还组织员工在小区利用横幅、广播、宣传版画、安全宣传单等形式，向广大燃气用户宣传安全用气知识，发放安全宣传单二万多份，受到广大用户的好评。

在今年“全国安全生产月”活动中，我公司认真组织职工进行传达、学习、动员和布置，召开动员会5场，制作宣传横幅3条，张贴各种宣传画18张，张贴宣传标语90条，办黑板报3板，投安全征文3篇。同时还认真组织职工参加了总公司

举办的安全知识笔试、演讲等各种活动，其中征文演讲获一等奖，板报获二等奖，另外由公司安全部遴选出我公司的安全征文一篇稿件选送到集团公司进行评比并获得一等奖。“百日安全无事故”竞赛活动也积极按时开展，做到有传达、有动员、有布置、有检查，于5月至6月组织员工69人认真学习《安全生产法》后进行考试并组织职工观看安全电视录相全面提高职工的安全法制意识和安全防范意识。今年11月，我们还组织开展了“燃气安全月活动”及“119消防日活动”，对全公司的安全部位进行了排查。

我公司制定了安全生产指标，将安全生产指标落实到每位员工，虽然我公司站点点多面广，外聘人员流动性大，但我们坚持履行安全职责，以高度的责任感去完成全年安全生产目标任务。作为总公司的一个窗口服务单位，我公司对外服务热情、解决问题及时。施工现场始终保持文明施工，并按规定穿戴劳动防护用品进入施工区施工。运行后严格执行巡查制度、灶前压力抽查制度。户内安检率100%，车辆安全运行率100%，无交通事故责任事故。

我公司成立了工会安全监督机构，对储备站、气化站的设备、卫生及安全运行，施工现场的文明施工及规章制度的执行进行检查考核，杜绝了事故的发生。为改善职工操作和工作条件下，公司投入了大量资金为办公室及储备站、气化站配置了空调和防爆风扇，购置了冬季采暖及夏季防暑降温物资，并为每位员工办理意外伤害保险，例如今夏储备站防爆空调不能正常使用，公司一方面组织防爆空调的维修配件，一方面为储备站工作人员购置冰冻饮料防暑降温，公司还决定对储备站工作人员提高降温费用，确保了安全生产，保障了职工利益。真正起到了工会监督作用。

由于液化气公司外聘人员占70%，人员流动性大，给安全教育带来较大难度，但液化气公司安委会坚持认真贯彻执行三级安全教育制度，100%外聘人员上岗前均进行了三级安全教育，新工人调入、转岗工及岗位人员均进行了三级安全教育，并

建立了三级安全教育台帐。液化气公司建立了特种作业人员培训档案，今年1名焊工，20名液化气运行操作人员进行了特种作业证复审培训，特种作业人员均持证上岗。

铁路公司安全生产工作总结篇四

河南公司为20--年投入运营的新公司，装修时充分考虑到场地安全需求，设置了喷淋系统、悬挂式干粉灭火器(机房使用)、应急通道等安全设施，并且经过了大楼物业的整体安全验收。

按照集团要求，河南公司安排了对整个办公区域的安全大检查，清理死角及安全通道障碍物，检查电路并杜绝员工使用大功率用电器，同时请物业协助检查喷淋系统和悬挂式干粉灭火器，进一步提高了办公场地的安全性。

2、组织员工学习：

河南公司组织全体员工学习了由河南省安监局制作的《安全生产教育视频》，安排员工学习安全生产知识，提高个人的安全生产意识。同时，传达了集团公司关于“安全生产月”活动的相关要求，并且与每一位员工签订了《员工安全承诺书》。

参加了租用大楼物业组织的安全生产培训和实操，学习了干粉灭火器、火灾中用电器断电处理等日常紧急处理行为和方法。

3、专人负责：

除公司负责人为安全生产第一负责人外，河南公司安排专人为公司安全员，每日下班前检查办公区域所有用电设备及门、窗。

4、法定节假日前做好各项节日安全工作安排：

根据集团的要求，20--年的春季、清明、五一、十一等小长假放假前做好安全工作的检查，落实安全防范措施，做好节前安全负责人及节日期间带班值班人员安排。

20--年，河南公司未发生任何安全生产事故。20--年，河南公司将在集团安全生产专项工作的严格要求下，完善自身安全生产管理制度，加强日常安全管理，提高全员的安全生产意识，继续努力，确保不出现安全生产事故。

铁路公司安全生产工作总结篇五

工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。，本文是关于公司安全生产月工作总结，仅供大家参考。

为切实开展好“安全生产月”活动，继续深化“安全生产年”、“安康杯”的目标各项措施的落实，切实加强公司的安全生产管理工作，我公司根据集团指示精神，围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的指导方针，以落实“安全生产年”各项措施为主线，紧密围绕“安全生产年”总体部署和各项要求，大力开展了以“科学发展，安全发展”为主题的“安全生产月”活动。

一、领导重视，组织措施到位

为加强本次“安全生产月”活动的组织领导，确保安全月活动的有效落实，公司成立了“安全生产月”活动领导小组，安排公司活动的有关事项，组织、协调、指导各部门对活动的具体开展。

组 长：

副组长：

组 员：

二、制定方案、周密安排

今年的“安全生产月”公司领导高度重视，制订了“安全生产月”活动方案，及时部署安全工作，消除安全隐患，完善公司安全管理机制和相关制度，落实层层责任制。5月26日，公司主要领导带领全体项目经理到麒麟国资新城项目施工现场进行参观学习，并召开了“安全生产月”“安康杯”活动动员会，要求紧紧围绕“科学发展，安全发展”的主题开展此项活动，对活动进行认真组织，使活动开展得有计划、有布置、有检查、有落实。

三、采取多形式、多样化、全方位宣传教育

活动期间，各项目部根据实际情况，组织全方位的人员培训教育活动，广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识。提高全员的安全生产素质，保证安全生产宣传的针对性和实效性。对特殊岗位、工种、作业人员，进行专项培训管理，提高专业技能，将各类隐患事故降为零。截止到月底，三公司项目部利用多种形式(如学习安全常识读本、反三违教育、出宣传栏等)教育人数达1732人(次)，总计挂出安全横幅76条、新添安全标语316条。

四、组织全面大检查，落实隐患整改

各项目部进行自查、自纠的同时，公司组织了全方位的安全大检查，检查组织有分管理领导带队，组织主管部门及相关人员进行了横到边，纵到底，细致入微的检查，脚手架搭设、

临边洞口防护、消防安全等方面，特别对夏季安全用电和食堂卫生进行了针对性检查。对职工宿舍用电进行了全面检查，漏电保护装置是否灵敏，线路是否整齐，职工食堂是否洁净，操作是否规范等。本次大检查，随查随纠，立即整改，不流于形式。有这次活动的督促给安全生产工作打下了坚实的基础。

五、根据活动实施方案的要求，开展各项活动

根据实施方案的要求，各项目部还开展了各项丰富多彩的活动。轴承厂迁建工程增设了安全咨询窗口；六合桥西苑工程配合六合建工系统开展了全区安全日宣传活动；麒麟项目部举行了现场观摩会，接受各项目部的参观，向兄弟项目介绍管理经验，实现共进共取的好局面；公司领导还专程前往镇江亿兆软件园工程，学习管理技术，吸取先进经验，回来传达给各项目部学习。

六、活动成效

通过本次活动的开展，在公司上下取到了良好的效果，提高了全体从业人员的安全意识，使我公司安全管理等方面的工作均上了一个新台阶，进一步增强了安全管理人员的履职尽责责任心，为今后更好地开展安全管理工作打下了坚实的基础。我们将以此次安全生产月活动为契机，经常深入到一线，深入到各工地，努力抓好安全工作，达到以月促年，全年安全无事故的目标，为公司安全生产形势持续稳定好转夯实基础。

铁路公司安全生产工作总结篇六

根据《国务院安委会办公室关于开展20xx年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》和《国家铁路局综合司关于转发国务院安委会办公室开展20xx年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”活动的通知》要求，中国铁路

物资股份有限公司(以下简称“中国铁物”)围绕“强化安全发展理念、提升全民安全素质”活动主题，制定了活动方案，精心组织了相关活动。

中国铁物高度重视20xx年“安全生产月”和“安全生产万里行”活动，成立了以公司领导为组长的活动领导小组，精心策划，认真组织，进行了全面动员部署，并下发通知要求下属各单位要认真学习领会文件精神，结合各自生产特点及安全防控重点，制定具有各自特点的活动方案。同时，要求各单位按照活动方案认真组织好各项专题活动，借助多种渠道，开展形式多样，内容生动的系列宣传活动，以“安全生产月”和“安全生产万里行”活动为契机，开展安全隐患大排查和安全应急救援演练活动，确保活动取得实效。

本次“安全生产月”和“安全生产万里行”活动主题是“强化安全发展观念，提升全民安全素质”。根据我公司的具体情况，明确了本次活动的主要内容：一是抓好宣传，增强全员安全意识。二是在开展安全检查和安全隐患排查。三是开展应急预案演练，提高应对突发事件的能力。

1. 开展安全宣传教育活动

中国铁物总部及所属单位利用宣传栏、板报、横幅、公司内网、安全警示图片、安全征文等媒介，开展了形式多样的宣传教育活动，组织员工观看了《红线之殇》、《生死之门》、《生产安全事故典型案例盘点》等安全生产宣传教育片。提高了广大干部职工的安全生产意识。营造了安全生产的良好氛围，达到了上下齐抓共管、安全责任意识空前提高的预期效果。

2. 强化学习培训，提升安全技能

活动期间，中国铁物各单位以集中学习、观看警示片等方式，有针对性的组织了包括《新安全生产法》、《岗位操作规

程》、《安全基础管理》、《消防法》、《危化品安全生产知识》等在内的多项安全生产法律、法规、技能的培训学习，宣传了安全生产法律法规，普及了安全生产基础知识，加强了对员工的安全教育和培训，提高了员工的安全责任意识、风险意识、专业技术水平和操作能力，取得了较好的效果。

3. 自查自纠、消除安全隐患

为将活动落到实处，使活动开展有成效、有效果，中国铁物所属各单位结合活动要求，开展了一次全面的安全生产大检查，深入到办公区、作业现场、酒店营业场所等对电器设备、消防设施、配电设备、起重设备、吊夹具、调车作业、车辆装载、劳动纪律等方面进行了细致的检查。对存在的问题及时督促限期整改。通过自查自纠，主动发现安全生产隐患，对安全生产制度建设、责任落实、安全教育、劳动纪律、现场管理等方面存在的薄弱环节进行重点排查，并及时制定整改措施，督促落实。

4. 主动防范、提升应急能力

活动期间，围绕提高员工应急避险和自救互救能力及有效、正确处置各类安全事故和突发事件，中国铁物所属单位开展了涵盖人员应急疏散、地震应急疏散、消防应急、矿山应急、有限空间应急等在内的多项应急救援演练。通过应急演练活动，提高了员工的安全防范意识和应急处置能力，为安全生产各项工作的顺利开展提供了坚实的应急能力保障。

围绕“安全生产月”和“安全生产万里行”活动主题，中国铁物开展了一系列安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等活动，提高了员工对安全生产重要性的认识，增强了员工的安全意识和事故防范与处置能力，为开展下半年中国铁物安全生产工作打下了坚实的基础。今后一段时期，中国铁物将以本次活动为契机，持续巩固提高活动成果，不断积累管理经验，创新工作方法，提高全员安全意识，达到以活动促

安全，以安全保生产的目的，为企业下一步转型发展提供坚实的安全保障。

铁路公司安全生产工作总结篇七

一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为天”思想理念。

二、完善制度，规范安全管理基础

（一）强化落实“一岗双责”安全责任

1、按照“管生产必须管安全”的原则，以全员业务保安为核心，建立健全“一岗双责”的安全岗位责任制。责任范围涵盖各级领导、各专业副总工程师、各部室（区队）及班组负责人，并落实到生产全过程。强化各级安全责任落实，实行层层安全承诺制。

2、严肃事故责任追究。发生事故，除追究责任单位领导主体责任，还要追究当班跟班领导、班长、安检员的相关责任，制定事故“三违”连带制度，根据事故分析，连带相关责任人。

（二）强化现场管理，完善领导干部下井带班制度

为切实加强井下作业现场安全管理，充分发挥领导管理干部履职作用，加强对重点部位、关键环节的巡视检查，及时发现和组织消除事故隐患，我矿制定了《矿领导带班下井轮流制度》、《领导干部带班下井交接班制度》、《矿领导带班下井安全生产管理制度》、《矿领导带班下井档案管理制度》及《矿领导带班下井公示制度》。明确了我矿入井带班人员、下井带班个数、带班时间及带班下井工作职责。严格履行带班职责，保证矿井安全生产。

1、矿领导带班下井前，首先向矿调度询问井下当班安全重点部位，下井后与交班人履行交接手续，询问井下安全状况，确定安全重点后，有目的地深入采掘面、重点工程、以及生产条件差、特殊地段等作业现场。

2、矿领导在带班过程中，通过定时与矿调度联系和不间断的走动巡查，全面掌控当班井下安全状况，紧紧盯住重点部位的瓦斯、水、顶板等重大隐患不放；盯住“三违”不放；盯住重点采掘工作面安全质量不放。

3、矿领导在完成当班带班任务时，在指定地点与接班人详细交代井下当班安全状况、存在的问题及原因，让接班人充分了解井下安全重点，进一步处理隐患及问题。

4、严格公示，全面监督矿领导带班下井情况。我矿在井口显著位置设置了矿领导带班下井公示牌板，并在矿调度室设置了矿领导带班下井公示滚动屏，全天24小时公示带班人员姓名、职务。

三、强化安全教育培训，严格安全考核管理

开工前，制定了全年安全培训计划，开工后积极做好员工安全教育培训，不断提高员工自身素质。采用人工讲课、电视录像观看、事故案例分析、现场教育等方式进行培训，通过安全教育培训，提高全员安全意识，对所有入职人员进行了入厂三级安全教育，经考试合格，并进行了健康体检检查，合格人员才方准入职。加强健康、安全、环境管理体系培训，组织员工学习本岗位的操作规程及相关文件，并对岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行了学习。今年以来共举办开工培训、岗中培训、特种作业人员培训、矿领导培训21次。

同时，充分利用宣传标语和宣传栏进行安全生产宣传活动，加强节前安全教育，确保了节假日期间的安全生产，每日进

行班前会学习活动。通过各种形式的安全教育，为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道，提高了操作水平和安全文化素质。增强了施工人员的安全意识，提高了自我保护能力。在六月份，我矿积极开展六月份安全大检查、大学习活动，在十月份，在我矿开展《煤矿安全规程》新规程的学习活动，培训学习率达100%。

四、加大安全生产投入

安全生产费用主要用于安全防护、设备更新、应急物资。为所有进场施工人员配备了安全帽、工作服、防尘口罩等个人安全防护用品，并检查监督施工人员正确佩戴。在危险部位挂设警示标牌。每天对施工现场作业人员的安全防护用品佩戴情况进行巡检，发现问题及时解决。

五、实行重点管理，加大现场安全生产检查力度

- (1) 安全人员的日常巡查；
- (2) 周安全检查；
- (3) 月安全检查；
- (4) 专项安全检查；
- (5) 节假日前、季节性安全检查；
- (6) 综合检查；
- (7) 市区级领导检查。

现场安全管理过程中，我们突出重点，加大现场巡检力度，及时发现安全隐患并跟踪整改落实。今年开工之际，面临1084综采面和1083综采面的搬家倒面工作，时间紧，任务重，路线长，工序繁杂，给我矿的安全管理带来很大压力。

根据工作需要，我们及时调整工作思路，调整技术力量好的安检员进行现场跟踪监督检查。压责任，压任务。从工作面施工、绞车固定使用、钢丝绳完好、信号使用、设备固定、顶板支护管理、运输搬运、“三违查处”等各个方面入手，要求勤检查，细检查，狠处罚。把安全隐患消灭在萌芽状态，经过大家的共同努力，保证了1084和1083工作面的搬家工作安全完成，同时也保证了1082工作面的顺利安装和试运行。搬家倒面工作结束后，我们又及时对安检人员进行合理安排，把重点放在1082工作面回采和1095运、回两巷的安全管理上，始终把采掘工作面支护、工程质量、设备运行、“三违查处”、文明生产、供电运输安全、消防、地面卫生作为工作重点来抓，每周开展安全大检查活动，配合市区及其他上级部门进行安全检查，对查出的问题及时下达整改通知单，限时定人进行处理，然后通过复查，对处理不到位的单位和个人进行处罚，保证安全隐患及时消除。另外我矿还加大“雨季三防”的检查鼓励工作，每周派专人到采矿区、泄洪沟检查采空区裂隙、积水、挖沙等情况，发现险情及时处理。保证了安全工作的顺利进行。

通过检查查出的隐患，全部按“四不放过”原则进行整改闭合。对现场隐患进行排查，多次重复出现的问题进行分析，制定管理措施，加强监督落实。通过安全检查，确保大大减少作业现场的安全隐患，给广大作业人员创造了一个安全的施工环境。由于大家齐心协力，共抓安全，今年我矿取得了轻伤事故（13起）明显下降，没有发生重伤及死亡事故的好成绩。

铁路公司安全生产工作总结篇八

（一）进一步加强领导，落实工作责任。

公司把安全生产纳入打造“平安广通”、构建和谐社会工作内容。每季度召开安全生产例会，分析问题、部署各阶段重

点工作。认真贯彻落实上级文件精神，制定出台《进一步加强安全生产工作意见》，全面形成“领导带班、专人负责”的工作机制。推进《责任手册》工作、“一岗双责”制度纳入考核范围。实行安全生产考核实行过程和结果双重考核。

（二）进一步夯实基础，推进“安全生产年”工作。

一是推进安全标准化建设。重点推进企业安全标准化建设，进一步扩大安全标准化实施覆盖面。二是不断完善安全制度。扎实推行安全保障金制度，实施风险抵押金制度；严格落实安全费用提取制度，按标准由专户储存、专款用于企业安全投入。三是加强应急救援管理。完善安全生产应急预案，成立综合应急救援大队，开展道路运输事故应急救援演练、消防应急救援实战演练，不断提高突发事件的应急救援处置能力。四是扎实开展宣传培训工作。组织“安全生产月”活动，发放各类宣传资料3000多份，悬挂标语5条，安全文艺宣传10场。同时，大力开展安全生产培训工作，全年共培训人员30人次。

（三）进一步加强隐患排查治理，抓好整治工作。

一是大力开展安全隐患排查治理。牢固树立“隐患即事故”理念，建立健全事故隐患排查治理制度，积极组织开展多部门联合检查，抓好重点节假日安全大检查，切实做好隐患登记备案和跟踪检查。二是切实抓好挂牌安全隐患治理。对督办安全隐患，逐个研究，提出解决方案，限期整改到位。

近段时间以来，重点开展了以下几方面工作：

（一）加强领导，落实安全生产责任。及时贯彻落实上级精神，坚持早部署、早动员，召开公司安全生产工作例会，重点部署安全生产工作任务，强调要重点抓好交通安全、消防安全、烟花爆竹安全等内容；及时切实做好20xx年节假日期间安全生产工作，进一步加强领导，明确工作责任，以更大

的决心，更实的措施，确保各项安全生产措施落实到位。

（二）精心组织，扎实开展安全生产大检查。牢固树立“不检查是失职，整改不到位是犯罪”的理念，下发了开展20xx年安全生产大检查活动的通知，要求各部门对安全检查必须做到组织到位、责任到位、排查到位和整改到位。

（三）多措并举，确保春运安全有序畅通。成立春运工作领导小组和办公室，及时召开会议进行专题部署。要求各有关部门按照“安全、有序、畅通”的总体要求，大力开展运输设备大检查，切实加强驾驶人员安全教育，严禁酒后驾驶、无证驾驶、超载超速等违法行为，积极做好应对恶劣天气等突发事件应急预案和物资储备，确保公司春运各项工作顺利进行。

（四）严加防范，做好应急值守工作。积极做好恶劣天气应对工作，落实雨雪冰冻、冻裂泄漏的安全防范措施，严防自然灾害引发安全生产事故。切实加强节假日值班工作，明确要求各部门严格执行领导带班制和24小时值班制，及时有效处置各类突发事件，进一步理顺事故报送制度，确保信息及时、准确、规范报送。

铁路公司安全生产工作总结篇九

公司严格执行国家、交通运输部、省委、省政府、省交通运输厅有关安全生产方针、政策、法律、法规和各项规章制度，及时传达贯彻落实上级对安全生产工作的决定、

指示

和工作部署，并结合公司实际，制订了有关安全生产措施并认真贯彻落实

。年

初，公司对全年的安全生产工作进行了整体的部署，明确20xx年度施工生产安全管理控制目标及安全生产工作重点。根据公司人事的变动，及时对公司安全生产委员会进行了调整充实，并与各部门、分公司签订了安全生产责任书并层层落实，全面推行一岗双责，建立健全了层次清晰、职责明确、权责对等、奖惩分明的安全生产责任体系。

公司各级领导对安全生产工作高度重视，最全面的站经常到各施工现场指导、检查安全工作，并派安监部先后对公司的在建工程项目（工队）、分公司及公司的集体宿舍进行了安全检查和现场督导，对存在的问题提出整改要求，及时消除存在的安全隐患。各部门、分公司、项目部（工队）也高度重视安全生产隐患排查治理，积极落实整改措施，并按要求上报隐患排查情况。

公司对安全教育培训和宣传工作也十分重视，加强安全培训，提升员工素质，对员工进行全面培训。及时组织各类工作人员进行学习，保证持证上岗率100%。开展多种形式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。督促员工进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施进行

强调

，以促进员工的自学积极性。对新进员工进行安全方面的教育，熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施等。通过对新员工进行三级教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。5月份公司进行了溺水救援、消防应急演练，通过演练增强了员工的安全意识，加强了事故发生的应变能力和自救能力。安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然得到了一定程度的提

高，但还有一些不足之处。主要是安全培训教育工作做的还很不够好，不够细致，缺乏针对性，有些员工的安全知识、安全技能仍然很缺乏，安全意识仍很淡薄，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

1、加强安全培训教育，提升安全意识。

进一步加强员工的安全责任意识，要求在工作上多用一点心、绷紧一根弦、多尽一份力，同时注意群策群力，让大家在每项工作中都进行风险分析，在制定预防措施上多想办法、多出点子，让每个员工都认识到防范事故人人管，人人关心防事故，为此，预防事故的意识增强了，责任到位了，必然防患于未然。

2、继续完善安全管理制度，做到有章可循。

结合公司实际，进一步完善安全生产管理制度。下半年针对公司的具体工作情况，制定下发各岗位及机械设备安全操作规程，进一步有效地提高员工的安全生产意识。

3、加大宣传力度、加强安全检查频次，不定期抽查各在建项目安全生产情况。