

# 2023年打电话音乐教案反思(模板10篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 面试的工作计划 面试助理后续工作计划篇一

1、仪表、着装加强规范自身的仪表、着装，尽量是职业装，重点是端庄大方。

2、电话接听和转接，收发传真、信件和报刊：做到迅速辨别来者者地目的，问清对方姓名，再给领导、同事传达简洁准确信息，做好记录，不遗漏、延误。及时将收到的邮件送到主人手中。

3、客户的接待：基本咨询和引见，端茶送水，保持良好的礼节礼貌并通报相关接见人员。及时打扫会客后的垃圾。

1、尽量提前二十分钟到公司打扫好前台办公区域。

2、咨询接待室的卫生清洁及桌椅摆放，并保持整洁干净。

3、制定合理、科学的卫生轮值安排表，并督促同事们完成。

4、定期抽空让各部门用业余时间大扫除。

1、对于出差人员的出入时间事件地点的登记。力所能及的主动承接外出人员的工作。接受行政主管工作安排并协助人事文员的工作完成各种临时的指派工作，让工作有条不紊的进行。安排约会、会议室及差旅预定将事件按照标准、重轻急缓程度，排先后顺序，并及时与与会者沟通时间安排。

2、协助上级做好节假日的排班、值班等工作，确保节假日期间公司的安全保卫工作。认真、按时、高效率地做好领导交办的其它工作。积极调动人员的参与工作。

3、做好各部门服务，加强与各部门之间人员的联络与沟通，系统的、快速的传递信息，保证信息在公司内部及时准确的传递到位。做好员工服务，及时的将公司员工的信息向公司领导反馈，做好员工与领导沟通的桥梁。

## 面试的工作计划 面试助理后续工作计划篇二

各位考官好,我是×号考生,是xx大学xxx专业的应届毕业生。

我很早就做好了就业准备,所以在专业上的成绩很不错,专业成绩在全年级排名是前十,曾获得二次一等奖学金、一次国家励志奖学金,还取得了相关专业资格证书。

学习之外,我还注重自身能力的培养。

大二时开始担任我们院组织部的部长,组织开展了数十项活动,期间提高了我的沟通、组织能力和人际关系处理能力,获得了老师的认可和同学们的好评。

大三的时候还被评为优秀学生干部。大三暑假,因为我准备在银行就业,所以就在xx银行实习了4个星期,主要是做大堂经理的助理,负责客户的分流和推荐理财产品。20多天成功推荐了30多人,也感受到工作要做好:一要努力,二要用心。

(还可以加上性格介绍)

在平时生活上,我是一个相对沉稳并开朗乐观的人,处理事情比较稳妥,比较善于和人相处,所以很多朋友都说和我相处很舒服,这些对于我进入银行工作是非常有帮助的。

## 面试的工作计划 面试助理后续工作计划篇三

积极的期望促使人们向好的方向发展，消极的期望则使人向坏的方向发展，这就是期望效应。这看似神奇的期望效应运用在面试中，就要求求职者对自己、企业及应聘岗位始终带着积极的态度，便能更大程度促使应聘成功。

专家表示，当求职者带着合理的、积极的期望参加面试，求职者就会根据个人职业发展方向和技能水平来重新塑造自我形象，主动调整自己的角色意识与角色行为，从而更容易进入符合岗位需求的角色状态，在思维模式和语言表达上会更加专业化，同时，最佳状态可以带来强大的自信心，形成良性循环，当面试官频频接收到应聘者发出的积极信息，很容易就产生了神奇的“期望效应”，所以，面试前好充足的准备，带着积极的心态迎接面试，或许会让你期待已久的工作变成现实。

### 首因效应，给企业留下完美第一印象

首因效应是指人与人第一次交往中给对方留下的印象，它在对方的头脑中形成并占据着主导地位。首因效应一旦形成印象会非常深刻，并难以改变。企业对应聘者的第一印象最早可以在hr浏览简历时形成，但更为重要的第一印象是在面试时的初次见面。

专家表示，企业招聘人员在阅读简历时，对求职者的个性、风格以及能力水平等大致印象已初形成，除了会依据岗位匹配度等硬性条件进行筛选外，hr透过简历形成对求职者的主观评价则更具影响性，因此，制作并有针对性地投递一份内容完善、逻辑清晰、多使用专业术语、技能突出的简历，会让hr对求职者产生技能过硬、工作严谨等积极的初始印象，一旦形成良好的主观印象，你就不用担心接不到企业的面试邀约电话。

专家建议，在简历印象的基础上，求职者在面试时要巩固hr对自己最初的积极评价，给企业留下完美的第一印象，首先要打造职业化的视觉印象，服饰选择应以清新简洁为宜，切忌穿着随意、过于复杂；其次，要善于运用表情语言、肢体语言为整体印象加分，自信、饱满的精神状态可通过礼貌性的问好、微笑、握手等方式来展现。形成第一印象的时间非常短暂，所以应聘者应把握好正式面试开始前的一小段时间，尽快调整好状态，这样即使在后面的面试中发挥不算理想，面试官也不至于对应聘者形成极坏的印象。

### 自己人效应，融入企业的隐形策略

自己人效应是指对方把你与自己归为同一类型的人，对“自己人”说话更有信任感，也更容易接受。自己人效应运用在面试中，就是巧妙地将自己的角色置身于企业所需，让面试官感受到求职者与企业的匹配度与融合性。

专家指出，求职者的面试技巧着实能够影响到面试的质量与成败，求职者的心态积极与否、对职位的渴求程度，很快就能被面试官揣摩到，所以求职者在面试过程中应将自己置身于本企业，与面试官坦诚交流，读懂提问的考查点，致力于企业所需有匹配度的进行回答，同时，全面展示优势技能，并表示自己能够弥补企业在某些技术上的不足，让面试官感到求职者对企业的热情和未来对企业可能的贡献。

## 面试的工作计划 面试助理后续工作计划篇四

随着大一新生进入涉外校园，学生会新一届成员也应随着产生，。为了更好地承接学习部的工作和日后活动，继续在外语学院学生中发挥我部门职能，以服务于外语学院学风建设，我部门将在外语学院学生会统一组织下开展20xx年得招新工作。

我部门的招新工作将分为2-3部分进行，大致为面试，考察和总结报告三部分。

20xx年10月6—15日。

### (一) 面试

- 1、面试者须于指定时间内到达试室，签到入座。
- 2、选择将要面试的组别(组织组，外联组，宣传组)
- 3、自我介绍及自荐。(3分钟内)
- 4、宣布公布结果的时间及方式。
- 5、第一轮面试结束。

### (二) 考察

- 1、外语学院迎新晚会。

考察内容为其责任心，工作态度等。

- 2、讲座。

考察其工作能力，效果等。

### (三) 总结报告。

本部分作为第三轮筛选，如时间不允许则安排于考察期进行。

### (四) 确认最后干事名单。

本部门

院学习部(待定)

## 面试的工作计划 面试助理后续工作计划篇五

你清楚面试班主任的计划怎么写吗？我们班主任作为管理整个班级的人员，对于管理工作应该有自己的见解和认识，同时也要有独特的方法和理论。下面是小编为大家收集有关于面试如何做好班主任的工作计划，希望你喜欢。

经过一个学期的努力工作于学习，我对于自己现任职务有了一个更全面的认识，同时也在工作中不断改进自己存在的不足，在不足中更加完美工作。

### 一、 班级概括

我所带的班级是\_\_会计八班，会计九班。经过一学期的努力和付出，八班和九班的总体状况良好，班内大多数同学学习态度端正，遵守学习的规章制度。八班，九班都取得了一些成就，两个班所做的许多工作都得到系里的肯定，赞扬。现马上将进入下半年，我认为在班级工作上应进一步加强和改进。本学期纪律问题是两班共同存在的问题，我认为在保持多的方面与改进好的方面的同时应狠抓差的方面，使两个班的形象更有待提高。

### 二、 班级应举行的一些活动

因为班级是学生学习知识的地方，同学们不反应上课学好课堂知识，在自习时班委也应带动大家学习，搞一些活动使大家在乐趣中学习知识，在轻松中感到知识的重要。

#### 1、 兴趣小组活动

鉴于本学期班级兴趣小组带给了同学许多乐趣，而且通过各种办法，途径使同学们轻松掌握了许多生活中必知的小知识

而且还让同学找到了学习的乐趣。八班、九班各有7个兴趣小组，各小组轮流主持活动，以周为单位，每周举行两个课时，来活跃班级气氛，调动同学们学习的积极性。

## 2、 礼仪知识

因为大学是学生步入社会的最后一个台阶，所以在这个台阶上同学们必须学会很多知识，而礼仪就是最基本的一项。

在本学期中，学校举行辩论赛等许多活动都要求同学穿正装，而穿正装最基本的色调搭配：黑色皮鞋不能与白袜子搭配等，基本常识学生都不懂，而且越来越多的学生不注重这方面的知识。要是学生将来走上职场做一个有素质、有礼貌的人，开展这样的礼仪知识培训班会是十分必要的。

## 3、 心与心的交流班会

踏入社会，社交能力是必不可少的，我认为在同学们还未进入社会这个复杂的层面时，同学之间应该多交流，多体会彼此的想法。就像本学期所举行的“活出你想要的人生”这种主题班会的效果，在心与心交流的班会是同学们可以任意提问，让大家共同探讨假如进入社会后，我们遇到这些问题我们该怎么做。

## 4、 创新活动

进入21世纪社会需要的不仅是学习成绩好学历高的人，也需要有能力，敢于创新，敢于展现自我的人才。所以在这个科技高速发展的时代，要鼓励学生们多参加系、学院活动来锻炼自己，提高自己的能力，鼓励学生大胆创新，讲出自己的想法。

## 5、 班级例会

班委必须每周日晚自习坚持开展班级例会，并且给班委明确分工，提高班委的管理能力，确实起到模范带头作用，带动全班同学认真学好每门功课，搞好班级的各种活动。

## 6、 临时会议

临时会议要求做到及时传达与学生学院和系部的工作要求与安排，并且能够准确把各项工作做到位。

## 7、 节日班会

例如清明节、端午节等一些我国的传统节日，是我国文化遗传的一部分，但却受到别过人的争夺，我认为作为一个华夏子孙有必要让学生记住这些节日，开展与其有关的主题班会来培养学生的爱国热情，增进学生对我国历史知识和文化遗产的了解。

三、根据这学期的具体工作，我认为下学期的工作基本点有：

- 1、号召学生多参加活动，鼓励学生多读书，通过各种渠道丰富自己的知识内涵，尽量多的考取资格证书。
- 2、做好学生的思想工作，多与学生交流帮助学生进步，了解每个学生的心理想法，定期与学生进行心理沟通。帮助学生解决学习生活中存在的一些问题，必要时向其家长取得联系，共同教育学生成长进步。
- 3、不定期的去宿舍检查，关心学生的住宿情况，要求学生严格执行学院的相关规定，不准使用大功率电器、不准学生抽烟等问题，杜绝所有可能存在的安全隐患。
- 4、要求学生严格遵守学院的规章制度，端正学习态度，提高学习兴趣，明确学习目的。



5、多网班内跑、多往宿舍跑，了解自己班级每个学生的学习情况以及生活状况。多与代课老师沟通，请教其方法并采纳好的意见，更有利的帮助每一位学生进步。

6、班级卫生方面，督促班委做好班级卫生管理，尤其是打水问题，必须每天确保代课老师有水喝。

7、纪律方面，这是两个班存在的共性问题，是两个班最薄弱的环节，因此下学期在这各方面应该加大力度，让每个学生能够严格要求自己。

以上是我下学期的工作计划，我相信我一定能够努力做到最好。

## 一、班级基本情况

本班共有24名学生，其中有17位女同学，7位男同学。经大学一年级下来，我班总体情况良好，班内大多数同学学习态度端正，遵守学校规章制度。经过全体师生的共同努力，我班被评为苏州市文明班级。现在我班已经进入了大二阶段，在班级管理上应进一步加强和改进。

## 二、本学期基本工作要点

1、要求学生严格遵守学校规章制度，端正学习态度，明确学习目的。提高学习兴趣，使学生主动学习，提高学习成绩。班内有一部分同学平时对自己放松要求，在学习方面不抓紧，导致期末考试成绩不良。针对上学期末的考试成绩，要求参加补考的学生进一步端正学习态度，多问、多做、多看，向优秀生学习。

2、鼓励学生大胆创新，勇于表现自己，多参加系、学校活动，如卡拉ok网页制作等比赛。我班有几位同学在文娱方面表现突出，鼓励他们在学好专业课的同时，多参加校内外活动，

把班级气氛搞得更活跃。

3、发掘学生特长，培养多方面的人才，锻炼学生动手、动口能力，为他们不久要踏上社会打好基矗这方面准备在这学期多开展主题班会，如演讲比赛等。

4、培养学生良好的行为习惯，做到有礼貌、讲文明、守纪律、讲卫生。在校内要尊重老师，主动打招呼；在参加公众场合注意班级面貌，保持安静，遵守纪律。

5、健全班委会，明确分工，提高学生的管理能力。在学期初，对原有的班委进行调整，每位班干部都认真写好工作计划，带动全班同学认真学好每一门功课，搞好各项活动。

6、做好弱势学生工作。我班弱势学生主要对象是对学习不重视和有谈恋爱倾向的，在这方面我准备多场地家长联系，双方共同来督促其认真学习，培养其积极向上的学习态度。

7、做好勤工俭学工作。在不影响学习的前提下，允许学生外出打工，目前我班有5位同学利用双休日在外勤工俭学，我将不间断地与任课教师联系，了解他们的学习成绩，关心他们的学习情况。

8、关心住宿生生活。今年我班一部分同学住在东门，还有一部分同学自己租房。情况比较复杂，这就给管理上加大了难度，所以我将更加关心他们的生活情况，经常光顾他们的宿舍。

### 三、班级主要活动内容

1、组织部分学生到苏州补考，并及时对学习上重视的教育。

2、向学生进行尊师教育，在教师节到来之际，启发学生用各种方式向教师。出版第一期黑板报。

- 3、组织学生参加开学典礼，进行思想教育。
- 4、组织学生一次秋游活动。
- 5、开展庆祝国庆节活动，出版相应黑板报。
- 6、开展一次演讲比赛。
- 7、组织学生参加工程系的卡拉ok比赛，争取进入院比赛。
- 8、组织迎新年庆祝活动。
- 9、组织参加学校秋季运动会。
- 10、抓好复习，参加期末考试。

新的一学期开始了，所谓新学期新气象，就需要新的计划。

### 一、本班学生基本情况：

全班共有学生 82 人，其中男生 55人，女生27 人。我班总体情况良好，班内大多数同学学习态度端正，遵守学校规章制度。每个孩子都活泼可爱，有着很强的上进心和集体荣誉感。他们纯洁善良，好奇心强，求知欲强。但是自制能力差，时常不能控制自己，上课时爱随便说话或者做小动作。很多行为习惯有待进一步培养。

### 二、本学期工作要点和措施

#### 1、 做好转化潜能生的工作

对后进生，要多倾注些关心和爱心，耐心辅导，谆谆善诱。给他们创造表现机会，鼓励他们的信心和勇气。采取“一帮一”，“众帮一”等措施，给后进生创造一个温暖的集体氛围。对后进生经常进行家访，目的是取得家长的配合和支持

把学生的在校表现告诉家长，同时了解学生的在家表现。

## 2、加强安全教育

加强安全教育增强安全意识，提高自我防范能力，利用晨会，班会，组织学生学习《中小学自我防范安全常识》。利用班报刊出有关安全的知识，增强安全意识，提高自我防范能力。制定班级安全公约，教育学生不玩火，不放鞭炮，不能随便到江河游泳，不做危险动作，上学和放学路过马路注意交通安全。特别是新教学楼的建造，时刻提醒学生注意安全。

## 3、加强班干部队伍建设

进一步完善班干部队伍，选拔品学兼优者充实班级，培养自我管理和他人管理的能力，当好班主任的好帮手。每两星期召开班干部会议一次，严格要求。做到及时了解情况及时反馈处理。

## 三、工作安排

第一周 1. 总结暑假工作，提出新学期要求，做好新学期打算。

2. 学习《小学生日常行为规范》和《学校管理条例》。

3. 抓好学生常规，早日进入正常秩序。

第二周 1. 组织好教师节主题班队会活动。

2. 进行习惯养成教育，形成良好行为习惯。

第三周 1. 继续抓好常规教育，进行常规训练

2. 加强劳动观念教育，搞好个人和集体卫生。

第四周 1. 进行手抄报比赛。

2. 继续抓好常规教育，行为习惯养成教育。

第五周 1. 庆“十一”，进行爱国主义教育。

2. 进行班级朗诵比赛。

第六周 1. 对学生进行安全教育。

2. 培养学生的参与意识和集体主义精神。

第七周 1. 继续抓好纪律和学习目的教育。

2. 进行班级英语竞赛。

第八周 1. 继续抓好课堂常规教育。

2. 进行尊敬父母的教育。

第九周 1. 进行数学竞赛。

2. 培养学生正确的是非观念。

第十周 1. 准备期中考试。

2. 继续抓好法制和安全教育。

第十一周 1. 向学生进行学习目的教育，抓好复习教育。

2. 期中考试。

第十二周 1. 总结期中考试，吸取经验教训。

2. 教育学生树立正确的学习目的教育和审美观念。

第十三周1. 向学生进行爱国主义教育。

2. 对学生进行安全教育、集体主义教育。

第十四周1. 进行勤俭节约教育。

2. 对学生进行爱护公物教育。

第十五周1. 准备阅读比赛。

2. 进行数学实践操作比赛。

第十六周1. 培养学生的集体主义观念。

2. 教育学生早睡早起，不能因天冷而贪眠。

第十七周1. 再次进行学习目的的教育。

2. 评选班级文明学生。

第十八周1. 继续巩固上周活动内容。

2. 举行班级庆元旦演出。

第十九周1. 制定复习计划，鼓励学生努力学习。

2. 学习三好学生评选条件，准备评比。

第二十周1. 搞好各类评比，树立榜样。

2. 加强安全教育，做好放假前的准备工作

## 一、班情分析

在一年级上期的班主任工作中，我狠抓班级常规管理，开展好

“争做班级小明星”的评比活动，激发学生上进心，努力发掘孩子的自尊心和自信心，培养得力的小干部，一期以来，学生上进心增强，大部分学生能自觉遵守各项规章制度，有较强的自尊心和集体荣誉感，培养了宫新淇、丁子涵、王孜诺、刘景桐等得力的小干部。还存在的主要问题：1、曹金哲等个别同学的纪律意识有待提高。2、部分同学学习积极性不高，缺乏自觉性，杜晓鹏、赵磊、徐鹤轩等同学经常不完成作业，需要深化学风建设。3、小干部分工有待细化，还需要进一步指导他们开展工作。

4、集体活动、主题活动应该更多地开展，增强班级凝聚力。

## 二、本期工作重点

1、继续狠抓安全、纪律、清洁等方面的常规管理，多方面了解学生情况，多找学生谈心，争取学生更大进步。

2、开展“我真棒”的操行评比活动，制定《学生操行评价手册》，使学生明是非，知荣辱，促进步。

3、组织开展图书阅读交流活动，准备两次讲故事比赛，促进班级优良学风的形成。

4、开展主题班会，进行爱国主义、集体主义、文明礼仪、勤奋上进、安全常识等方面的教育。

5、继续抓好干部队伍建设，进一步细化分工，指导他们做好工作记录，及时汇报，根据实际需要召开班队干部会，初步实现学生的自主管理。

## 三、各学月工作安排

2月份

- 1、切实做好开学期间的收心教育和学习目的教育，使学生变“要我学”为“我要学”，增强学生学习自觉性。加强对学生晨读、午自习的监督，树立学习榜样。
- 2、搞好教室内外的清洁卫生，布置教室，美化环境。
- 3、加强校园安全常规教育，让“安全第一”的理念植根于每一个学生的心中，并落实到学习和生活中。
- 4、开展“我真棒”的操行评比活动，从作业、背书、听写、品德四个方面入手，制作评比表格张贴墙上，制订详细的评价细则，将学生的日常学习、品德习惯纳入常态化的监督和规范中。

### 3月份

- 1、继续开展好“我真棒”的评比活动，树立学习榜样。
- 2、进一步指导班队干部参与班级管理，初步实现学生自主管理的目标。
- 3、开展“文明礼貌月”主题活动，通过观看影片和老师讲故事的形式学习雷锋精神，要求学生做一个热心肠的好孩子。具体要求：主动捡拾垃圾；主动帮助他人；主动为班集体服务。月末开展一次总结会，对表现突出的学生表彰奖励。

### 4月份

- 1、继续开展好“我真棒”的评比活动。进一步指导班队干部进行自我管理。
- 2、重点进行学风建设。措施：开展一次写字比赛；指导学生开展图书阅读和交流活动。
- 3、选拔优秀学生对后进生进行帮扶，监督后进生完成作业，



力所能及地帮助后进生讲解习题。

## 5月份

- 1、继续开展好“我真棒”的评比活动。
- 2、继续指导班队干部进行自主管理，要求班干部切实以身作则，起到带头作用。进行一次自荐担任班干部的活动，和原有班干部比一比谁的工作做得好，为下期民主选举班干部奠定基础。
- 3、准备六一庆祝活动。

## 6月份

- 1、总结“我真棒”评比活动，树立榜样，表彰奖励。
- 2、加强学习常规要求，勉励学生搞好期末复习，争取优秀成绩。安排学生进行一次“勤学故事会”的讲故事比赛，订立考试目标，做到心中有目标，学习有干劲。
- 3、做好假期安全教育，防范事故发生。

### 一、积极开展文体活动

鼓励学生积极参加文体活动，增强学生的体质，丰富学生的精神生活，培养学生团队意识。通过学生的参与，培养学生的集体主义观念和荣誉感，使学生树立不畏艰难，奋勇拼搏的精神。

### 二、加强对学生的思想政治工作

大学生思想相对中生成熟、独立，所以单纯的思想理论教育，往往不能收到很好的效果，反而有说教的嫌疑，但是思想政治教育是一项任何时候都不能放松的工作。我计划对学

生的思想政治工作是从三方面来开展，一是利用班会，从小小的事情，身边的事情，学生感兴趣的事情引导学生，树立正确的人生观和价值观，树立爱国主义情怀；另一方面，我要充分利用课余时间和有关学生促膝谈心，及时对学生进行针对性的教育。尤其是对思想、情绪不稳定，有激进倾向的学生，要多次进行谈心。

### 三、加强班级日常管理

在班级的日常管理中，配合学院、系上，认真完成学院和系上布置的各项工作。在工作中，充分发挥班干部的作用，让学生自主管理班级。做好班委和团支部的分工工作，并注意培养和考核班颁布。同时，作好突发事件的预防工作，未雨绸缪，防患于未然。

四、拓展学生知识结构，提高学生的社会适应能力，充分利用学院、分院、各部门、老师和社会的各种资源，让学生多参加相关活动，在培训中学到知识，在实际操作中得到体验，在精彩的演讲中受到启发。

### 五、狠抓班级学风

学生进入第二学期，人头熟了，地头熟了，刚进校的凌云壮志已经被磨平了，这学期是学生在学业上的一个转折期，转变得好的能适应大学的学习方式，学有所获，转变得不好的，可能就会出现这样那样的问题。所以，我在班周会上要次次强调，对学有余力的同学要引导其获取更广泛和更深入的知识，对一般学生要注意鼓励和督促，对成绩差的学生要找原因，尽限度让其心思放在学习上。

### 六、注重学生心理素质教育

心理素质教育在大学生中越来越重要，由于生理、心理因素方面的影响，由于日趋激烈的社会竞争和沉重的学业负担等

社会因素的影响，有可能不少学生会产生焦虑、冷漠、恐惧、猜疑、抑郁、自卑、嫉妒等心理障碍。这就对班主任工作提出更高的要求，要求在心理素质教育中能即时了解学生的心理状态，抓住时机，有针对性地为学生排忧解难。

## 七、注重学生寝室文化建设

学生寝室是学生大学生活的缩影，让他们把寝室当成第二个家，逐步养成良好的卫生习惯和形成积极向上的寝室文化。特别是把上学期做得好的几个寝室要继续保持，争取在这学期能更上层楼。积极响应分院号召，把寝室卫生天天9分作为一种达标标准。

在这一学期里，我计划通过以上几方面的努力，把班级做好，让学生的整体素质不断的提高。总的来说，以上就是杜宇下一学期的工作情况的计划。大学时光是一生中最美好的时间，无忧无虑，不用担心外面时事的变化，也不用担心自己的未来前途，所以每一名大学生都是快乐的，在快乐中学习，直到毕业的那天，走上社会，为祖国做出自己应有的贡献！

### 一、指导思想：

以学校德育教育的思路为指导，结合学生的实际情况，通过开展各种教育活动，培养学生良好的行为习惯和道德意识，增强学生的自我激励、自我教育、自我管理的能力，积极探索个性培养的途径。努力提高教育质量，培养德、智、体、美、劳全面发展，具有创新精神的一代新人。

### 二、班级情况分析：

本班学生都聪明活泼，调皮可爱，有很强的可塑性；但一年级孩子还未养成良好的行为习惯和学习习惯。在本学期，我把学生良好行为习惯的养成以及建设良好的班集体作为主要目标。

### 三、主要工作及目标：

#### (一)常规教育方面

1、充分利用班队会及晨检的时间让学生知道什么行为是对的，什么是不对的，使学生养成良好的学习和生活习惯。我将在班级设立“小小监督岗”，专门负责监督检查学生的日常行为，并在每周五进行一周总结，通过监督岗的汇报，评出“最佳拇指奖”。对表现不够好的学生，及时进行点拨、指导，加强教育。

2、合理利用升旗仪式、重大节日，加强学生的德育教育。这学期利用三八妇女节、五一劳动节、六一儿童节和四月革命传统教育等重大活动举行一些有意义的主题班会，使学生懂得做人的道理，培养其爱国主义情感。同时，让学生在各种活动和劳动中学会合作，学会生活。

3、充分发挥各项活动中的教育阵地的作用，增强学生的荣誉感，使学生心中有他人、有集体。另外，还要充分发挥教室内外的展版的教育作用，采用“自理小屋”、“卫生小天使”和“礼仪花园”等栏目进一步规范学生的行为习惯。对于学生的书写读的姿势，我将采用“谁的小树长得最直”的活动进行监督，并在课堂上随时提醒与帮助。

#### (二)、班级纪律方面

##### 1、课堂纪律

##### 2、课间纪律

课间是学生轻松休息的时间，良好的课间纪律将会给整个校园带来活跃而轻松的气氛。然而，丰富多彩的课间活动，就是解决课间纪律乱的法宝。我将针对学生的年龄特点，采用各种学生喜欢的形式组织课间活动，使学生既健体又受教育，

还能增进师生之间的感情，扩大交流的空间。

### 3、路队纪律

为了让学生养成良好的行为习惯，适应集体生活，将在班级开展“路队小标兵”评比活动，使学生不仅做到快、齐、静，而且能够进行自主管理。每一个路队将分别设立一个小队长，每天定时向班级汇报路队情况，及时监督，及时管理。

#### (三)、卫生方面

讲究卫生很重要。俗话说，病从口入。严禁乱扔纸屑。收拾好卫生，既能使身体健康，又能养成良好的生活习惯，还能创设一个良好的学习环境。

1、个人卫生：要求衣着整洁，做好“三勤”，桌堂勤清，物品勤摆，两操勤做。

2、班级卫生：每天早、中、晚分派值日生清扫，设立卫生监督岗，进行检查与监督。对于环境卫生保持好的同学或小组，进行奖励。

#### (四)、班干部的培养方面

班级管理光靠班主任一人来管理是不够的，而班干部却是班级管理的小助手。这学期我将采取班干部轮流制(包括班长和组长)，使班级管理再上新台阶，让每个孩子的潜能都得到充分的挖掘，培养有个性的人，使孩子们学会学习，学会生活，学会合作和学会管理。

#### (五)、学习方面

1、态度习惯。

找个别学生谈心，晓之以理，动之以情。与部分家长联系(包

括优生与后进生)，主要从更上一层楼的角度，与家长进行沟通。

## 2、知识能力

利用下午课外活动时间进行必要的辅导，(为不增加学生负担，辅导的同时适当减少书面作业)发动优生进行互帮互助，采取先学生自愿结对，后教师统筹安排的方法，给每一位后进生找到自己的帮助人，为达到互相提高的目的。

## 3、检查习惯的培养。

教师利用上课时间，进行一步一步的指导，从培养学生检查意识开始，不仅知道检查的重要性，更能把检查作为自己的一种自觉行为。对学生的作业力争面批。

## (六)、其他方面

班级管理中还应注重个体的发展，在各项活动中挖掘各种人才及学生的潜力，使班上的每个同学都能在某一方面得到进一步的发展。因此，在班级继续开展各种活动。如：文明小标兵评选、小书法家、小发明家、小诗人、数学小博士和爱书人等各种评比活动。在这些活动中，大力推出新人、新作，让每个孩子都敢于面对大家展示自我，充分锻炼自己，提高学生的自信心。另外，充分利用班级板报中的德育阵地，加强管理。

## 四、具体措施如下：

1、对学生进行思想品德教育，端正学习态度，明确学习目的。提高学习兴趣，使学生主动学习，提高学习成绩。

2、重视后进生管理工作，落实他们的一对一分工帮教制度，关心他们的成绩，关注他们的成长，以心换心、热情关爱，

多表扬鼓励，使他们取得进步。

3、配合学校组织丰富多彩的班队活动，在活动中对学生进行思想教育。同时，也促使学生提高参与意识，提高竞争能力，同时提高各方面的素质，培养学生的凝聚力、集体荣誉感。

4、加强班干部的建设。班干部是老师的得力助手，要切实加强班干部的能力，落实每个小干部的责任，并定期召开班干部会议，对班级大事小事进行商讨研究，及时反馈及时处理。以此带动全体同学形成一个良好的班风。

5、抓好班级的纪律，包括课间、课堂、路队纪律，培养学生的纪律意识。

6、利用班会，对学生进行爱国和尊敬父母的教育。

7、开发学生的智力潜能，让他们做学习的小主人。寓教于乐，提高他们的学习积极性，增进学习的效果。

8、加强安全教育，利用安全教育课、晨会、黑板报等形式，开展安全知识教育。在平时多深入了解学生，及时发现问题，铲除隐患，确保学生安全。

9、重视培养健康的心理品质，建立良好的师生关系，理解学生，信任学生，宽容学生，适时对学生进行心理素质方面的教育，积极评价学生，讲究批评的艺术，多与学生进行心与心的沟通。

10、加强学校与学生家长之间的多方联系，通过电访、家访等形式对学生进行普访，使班级工作得到家长的支持配合，并及时告知家长学生在校情况和应注意的事项，沟通学校、家庭、社会三者之间的关系，形成教育合力，共同促进学生的全面发展。

## 面试的工作计划 面试助理后续工作计划篇六

关于桂林国际会展中心\*\*夏桂林土特产品展的招商计划

主谈□xx桂林国际会展中心的主要代表

副谈□xx桂林国际会展中心的另一位代表

决策人□xx负责重大问题的分析及决策

法律顾问□xx负责相关法律资料及争议处理

财务顾问□xx负责衡量费用计算与支出，提供相关财务数据

本行业的背景：步入90年代中期，随着我国社会主义市场经济体制逐步完善，服务贸易产业发展相当迅速，新称\_眼球经济\_的展览业是服务贸易中12个主要服务行业中的一类，在城市经济中的重要地位和作用越来越受到重视。会展经济在国内掀起了一轮又一轮的发展高潮，现代化的国际会展中心如雨后春笋般的出现国内各个城市。

会展中心是在社会主义市场经济条件下而产生的新事物，它在许多方面都不同于过去计划经济中的展览馆。

随着世界经济全球化、\*入世，对于会展业相对落后的\*来说，有了良好的市场大环境。在当今信息社会和知识经济时代，信息特别是以知识为基础的信息在价值生产过程中起到日益重要的作用，也成为了经济活动的主体。当会展业作为一种极其重要的信息生产与流通的方式和载体，成为第三产业中最具生命力的新行业时，会展经济也就应运而生了；反过来，会展业的发展又极大地促进了信息的生产 and 流通，形成了以会展带来信息、以信息的获取和使用实现对社会资源的整合和重组，最终实现城市经济整体性向前发展的良性循环。实现会展业大发展的最根本的前提和条件就是拥有一流的现代



化国际会展中心。它的责任和义务从长远的角度上来看不是举办一二个国际性展览会，而是推动整个城市经济的全面发展。考核一个国家和一个城市发展的水\*重要的一方面是看其服务贸易总额占全国或城市gdp的比重，因为会展的带动效大，服务贸易业所占有的比重就越大。目前美国占72%，英国占，日本占，而\*只有。会展是服务贸易的主要行业之一，因此无论是国展发达城市北京、上海、广州，还是会展较为落后的\*西部地区，会展中心肩负的使命任重而道远。

面对着入世带来的机遇和挑战，行业规范已成为会展业无可避免的发展趋势，\*对会展业已经由干预转向扶持，市场才是会展中心发展的真正空间，因此，会展中心的经营必须依靠现代企业制度的理念去完成。

我方企业的背景：气势恢宏的桂林国际会展中心位于素有百里画廊之称的漓江之滨，是桂林市标志性建筑，占地面积15万\*方米，建筑总面积万\*方米，最大建筑高度米。展区总面积万\*方米，分为6个大展厅，4个常设展厅，展厅内无立柱，均为大跨度，大空间，可设国际标准展位1600个，地面荷载每\*方米吨。

内设有档次高、功能齐全、设备先进的国际会议厅□1300m2□1个，多功能厅□460m2□1个，贵宾室和中小型会议室5个，并设有包括新闻、通讯、仓储、货运、银行、旅游、住宿、餐饮、娱乐等系列服务设施和服务项目的新闻中心、商务中心。变配电系统总装机容量6100kva□空调系统总制冷容量，供水日耗水最大高峰容量950吨。设有全方位、完善和综合性消防系统及智能化消防报警与联动系统，综合保安监控系统，公共广播系统。会议系统（含舞台）的灯光、音响、同声传译、会议表决、激光、投影等大多是国际一流设备，中央大厅设有双向自动扶梯和\*方米的大型显示屏。会展中心室外展场可设国际标准展位1000个，广场可停放近1000辆汽车，并有两个大货场，布展车辆可直达各展厅。其总体功能具备承

接国际国内大型展览和会议的条件。桂林国际会展中心自20xx年11月投入营业以来，先后成功举办了20xx\*旅游资源暨旅游产品（桂林）展览会、第二届全国农业高新技术成果交流交易会、第48届全国医疗器械博览会、博鳌亚洲旅游论坛、第十四届全国书市、长安福特蒙迪欧上市发布会□20xx\*国内旅游交易会等展会，为会展业各方人士提供了良好的展示\*台。

对方企业的背景：桂林三花股份有限公司位于世界著名旅游胜地，“山水甲天下”的桂林市内，交通便利，依山傍水，得天独厚□xx年，由“安泰源”、“品冽”等几家百年老字号酿酒作坊合并成立“桂林酿酒厂”□xx年改制为“桂林三花股份有限公司”□xx年获得“国家大型二档企业”□xx年被授予“中华老字号”企业，是\*酿酒工业协会的常务理事□20xx年税利超9000万元，人均利税居行业第四名□20xx年元月被桂林市xx列为“工业发展重点骨干企业”。公司先后荣获“\*白酒工业百强企业”、“\*酒业文化百强企业”“全国酿酒行业百名先进企业”、“广西综合实力百强企业”等荣誉。

公司拥有白酒、啤酒、果露酒、醋四大类近百个产品。主导产品桂林三花酒源于唐代，其风格特点是“酒质晶莹，蜜香清雅，入口柔绵，落口爽冽，回味怡畅”□xx年获得\*小曲酒评比第一名□xx年起获得历届国家和轻工部评酒会国优银奖□xx年被国家定为\*米香型白酒的代表酒□xx年、xx年两次获国家经济委员会颁发的国家质量奖银质奖□20xx年获国家地理标志保护产品注册□20xx年荣获“全国酒类产品质量安全诚信推荐品牌”，屡次获得广西著名商标、广西名牌产品称号，是广西最具特色的名优产品，被誉为“桂林三宝”第一宝。

公司另一主导产品“老桂林酒”挖掘古代酿酒秘方，结合现代人口味，是在米香型酒基础上发展的创新产品。2004年，老桂林酒荣获“\*白酒质量优秀产品”称号□20xx年，公司收购了广西第三大白酒企业兴安秦堤酒厂，投资成立了子公

司“桂林三花宏兴酒业有限公司”。公司规划用5—8年时间将其发展为广西最大的现代化米香型白酒生产基地，以实现“以酒业为主，相关多元化发展”的市场需求型发展战略，向商贸、旅游、食品加工等领域拓展。

## 1、双方希望通过谈判得到的利益及优劣势分析

我方利益：

- 1) 从中获得租金；
- 2) 建立长久的合作关系。

对方利益：1) 提高本企业的知名度；

- 2) 打造企业品牌，走向国际市场；
- 3) 与不同的企业洽谈并建立良好的合作关系。

我方优势：

- 2) 桂林国际会展中心对合作方的资料保密工作做的很完善；
- 3) 桂林国际会展中心的总体功能具备承接国际国内大型展览和会议的条件。

我方劣势：

- 1) 对方在桂林很具影响力，这会使谈判有阻力；
- 2) 展厅内的黄金展位有限。

对方优势：

- 1) 对方位于世界著名旅游胜地，“山水甲天下”的桂林市，

交通便利，依山傍水，得天独厚。

2) 对方的产品在桂林的口碑很好，可信度很高；

3) 对方有桂林市\*的支持，很有发展潜力。

对方劣势：

1) 参展的酒类企业不止对方一家；

2) 对方的产品结构单一，仅是饮品；

3) 对方的国内市场占有率不理想。

## 2、谈判议题的确定

问题1、对方在桂林是较大的企业，如果参展一定会要黄金展位，但我方的黄金展位有限，并且黄金展位的价格也不菲。

分析：不同的展位价格不同，如果对方一定要黄金展位，我方可以向对方阐明黄金展位有限，给对方施压，迫使对方提高价格以达到我方预定价格。

问题2、参展的产品的质量保证，自展会开始到结束所有参展产品不得离开展厅。

分析：为了保证双方的权益，所有参展的产品必须经过严格检测，不得有侵权行为和假冒伪劣产品，也不得在展会结束前将展品携带出展厅，以防调换；如果出现问题，由对方负主要责任，我方负次要责任。

问题3、对方参展将获得的效益。

分析：虽然对方在桂林很具品牌效应，但始终是区域品牌，通过这次展会可以使对方走出桂林，打造国家品牌乃至世界

品牌。同时通过这次展会，对方可以和不同的企业建立良好的合作关系。

1) 最理想目标：黄金展位35000/10\*米

普通展位20000/10\*米

展出3~4天

2) 可接受目标：黄金展位30000/10\*米

普通展位15000/10\*米

展出3~4天

3) 最低目标：黄金展位25000/10\*米

普通展位12000/10\*米

展出3~4天

4) 目标可行性分析：桂林国际会展中心虽然在全国排名前十，但此次并非特。

大型的展会，故展位的定价较低。

(一) 开局：

开局方案一：感情交流式开局策略，通过谈及双方合作情况形成感情上的共鸣，把对方引入较融洽的谈判气氛中。

开局方案二：保留式开局，暗示对方，我方同时与多家厂商进行谈判。

(二) 中期阶段：

4) 突出优势:以展位作支撑,以理服人,强调与我方协议成功给对方带来的利益,同时软硬兼施,暗示对方若与我方协议失败将会有巨大损失。

(三) 僵局阶段:如有必要,根据实际情况对原有方案进行调整。

#### (四) 最后冲刺阶段

1、把握底线:适时运用折中调和策略,把握严格把握最后让步的幅度,在适宜的时机提出最终报价,使用最后通牒策略。

2、埋下契机:在谈判中形成一体化谈判,以期建立长期合作关系。

3、达成协议:明确最终谈判结果,出示会议记录和合同范本,请对方确认,并确定正式签订合同时间。

#### 1、如果谈判僵局该如何处理

应对方案:合理利用暂停,首先冷静分析僵局原因,再可运用把握肯定对方形式,否定对方实质的方法解除僵局,适时用声东击西策略,打破僵局。

#### 2、对方故意拖延时间该如何处理

应对方案:因为我方与多家同类企业也在洽谈此次展会的招商问题,所以我方可不用在意对方拖延,并且我方我可以佯装比对方更不在意,让对方感觉到紧迫。

## 面试的工作计划 面试助理后续工作计划篇七

了解职位、认清职位,才能正确的定位自己,才能根据工作做好自己的长短期规划。这是规划自己工作的前提与基础。

## 2、长短期规划

短期工作计划主要以了解、融入、掌握为关键词进行计划。具体了解工作，了解公司文化理念、规章制度、办事流程、部门设置。融入工作环境、通入集体团队。掌握专业技能、掌握工作方法。长期规划以学习成长为主，向公司、向老员工学习提高自己，成就自我。

## 3、职业规划

个人与组织相结合，在对一个人职业生涯的主客观条件进行测定、分析、总结的基础上，对自己的兴趣、爱好、能力、特点进行综合分析与权衡，结合时代特点，根据自己的职业倾向，确定其最佳的职业奋斗目标，并为实现这一目标做出现行之有效的安排。

## 面试的工作计划 面试助理后续工作计划篇八

晃晃乎，时间急速飞奔，又是一个春暖花开，家和人乐的季节，走过夏雨，踏过秋河，饱经风雪，我们正向新的时期迈步。

如何再接下来的工作里，作出些实在的事，是我接下来工作所应该思考的。

（一）体育部在组织建设方面：

（1）强化体育部所有成员的责任意识，在二个月之前完成体育部内部机构调整。

（2）为更好建设的体育工作，学生的体育锻炼应该是我们关注的焦点，尤其是篮球、足球、乒乓球、羽毛球等一些深受广大学生们喜爱的体育活动，我们体育部以开展体育活动为载体，让同学们多做经验的交流，促进自身的全面发展，发

扬体育文化的核心作用。

(3) 和其他大队保持紧密联系，更好地督促与监督我们体育部存在的缺点与不足，加以改正，保持先进：同时把我们大队的体育文化向校外推广，加强我们在学院里的影响力。

(4) 与学生会各部联手，建立友好的交流平台，可以在学习他人之长的同时补己之短，并可以在以后的工作中获得帮助。

(5) 在有能力的条件下多为同学们传播最新的体育新闻、体坛盛事以及奥运知识，使我们同学能在到达安德门之前了解更多的体育知识，这将是我们的体育部所要慎重考虑的。

(二) 体育部在活动开展方面：

(1) 篮球赛

篮球作为学校的传统体育项目，其受欢迎的程度，从平时球场上的人山人海就可以看出。好的东西应当秉承发扬，举办篮球比赛，不仅可以强化同学的锻炼意识，还可以激起同学们之间良好的竞争意识，并且可以在校篮球比赛到来之前为我院选拔合格的比赛队员，可谓是一箭三雕。但是我们也应该注意到篮球比赛的缺陷——这从之前的比赛中就恶意辱骂中伤的情况中就可以看出。如何举办好篮球比赛，这对于我们体育部将是一个不小的考验。

(2) 足球赛

乒乓球是国球，我们必须将这项运动传播开来。据了解现在学校有许多同学热衷于乒乓球这项运动，积极得开展我们的国球，有很深远的意义。与羽毛球相同，分男单，男双，女单，女双，混双。具体开展哪几项，就具体情况而定。

体育部从同学中来，最终也要能回到同学中去——为



同学们多服务，服务好——让我部在团委的领导下，在同学的肯定中可以飞得更高，走得更远。

## 面试的工作计划 面试助理后续工作计划篇九

whetheryou,,?\_,it,.

无论你是应届生还是有了几年工作经验的职场人，你都会在面试中碰到与职业选择有关的问题。有个最常见的版本是，“你的五年工作规划是什么？”。尽管这不是什么创新型的问题，可这对你个人来说还是很重要的，你应该为了面试好好准备一下。

theinterviewerdoesn,,.

面试官不想听到你说不想在他们公司长期做下去，而是要自己创业、读研或是在想要住在希腊的沙滩上。他们真正想听的是你想为公司做出一个承诺，这个角\*并不仅仅是你所想要的，同时也是你能力所及。

don,suchas,\_,.\_.

不要立个太严苛的目标，比如说，“我想在一年里就升职，而且在六个月之后能够带领一支团队。”如果这个职位的发展机会很小的话，这样的回答会使你直接被淘汰。另外如果你申请的是初级职位，这个回答未免太过自以为是，面试官们可能会选择其他目标比较现实的候选人。

..

对这个问题做出一个好的回答会体现你对职业生涯的思考，表达你想继续学习并在这个公司里成长的愿望，也会展示你的强项和成就。如果你认为对团队做出贡献或者在一个大型企业里工作很重要的话，把这些也加进你的回答中。

:ssuccess!

第二阶段：录用通知。所以，向面试官表现一下你能给公司带来成功吧。

更多的例子：

.

1. 首先也最为重要的是，我想尽我所能在我申请的这个岗位上为贵公司做出贡献。一旦对工作内容掌握得更加熟练后，我认为我会提升到主管或者管理级别的职务。我是个很好的领导者，我喜欢管理员工和项目。

mapplyingfor,-5years....

尽管我的首要目标是在我申请的岗位上全力以赴，但是我仍然很想在3—5年内，甚至更短的时间内上升到主管或者管理级别的职位。我很愿意支持团队成员，并想为别人树立一个好的榜样。

.

3. 我的第一目标将会是在这个岗位上达到或者超过你的期望。在那之后，我想担起管理的职责。我对待他人总是很有耐心，也喜欢迎接作为一个领导者的挑战。

## 面试的工作计划 面试助理后续工作计划篇十

面试场上，考官们经常采用的一个基本策略就是尽量让应试者多讲话，目的在于多了解一些应试者在书面材料中没有反映的情况。有一位求职者在面试时，当考官问“你有什么缺点”时，他按事先准备好的答案作了回答。但他一看考

官听了之后没有吱声，就以为是自己答得不好，又怕冷场，于是又讲了一个缺点。可是考官一直静静地听着还是不说话，就这样，求职者一个又一个地讲了不少，而且都是没有经过预先考虑过的。俗话说：“言多必失”。这样应答是不明智的，其结果吃亏的往往是应试者自己。

你在面试时一定要把紧自己的嘴巴，如果认为已经回答完了，就不要再讲。最好不要为了自我推销而试图采用多讲话的策略来谋求在较短的时间内让招聘方多了解自己，事实上这种方式对大多数人来讲并不可取。该讲的讲，不该讲的决不要多讲，更不要采取主动出击的办法，以免画蛇添足、无事生非。

面试当中，对那些需要从几个方面来加以阐述，或者“圈套”式的问题，应试者要注意运用灵活的语言表达技巧，不要一开始就把话讲死。否则，很容易将自己置于尴尬境地或陷入“圈套”之中。

当考官提出“……，你认为应抓住几个要点？”之类的问题时，你的应答最好这样开头：“我认为这个问题应抓住以下‘几个’要点。”在此用“几个”而不用具体的数字“三个”、“四个”或“五个”来回答，给自己预留了灵活发挥的空间，可以边回答边思考边丰富。反之，如果话一讲死，一旦出现卡壳，就会慌乱、紧张，本来完全可以应答的问题也就答不好了。

当考官提出“据说你对‘××’问题很有研究，不妨谈些你的看法”这样一些诱导式的问题时，你的应答须特别谨慎。因为考官提出问题的時候，就把你界定在一个特定的背景下，实际上是为了对你作深入了解所设定的“圈套”。即使你真的对‘××’问题很有研究，也切不可自以为是，否则你将面临难度更大的追踪性问题。你不妨这样回答：“谈不上很有研究，只是略知一二，可以共同探讨一下。”这表面上是对考官的谦恭，而实质在于给自己留下回旋的余

地，以便随机应变。

有时面试时，考官会冷不防地提出一个应试者意想不到的问题，目的是想试试应试者的应变能力和处事能力。这时，你需要的是稳定情绪，千万不可乱了方寸。

有一家外贸进出口公司在一次人才交流会上招聘秘书，某小姐过关斩将，各方面的条件都符合招聘单位的要求，正当招聘单位欲拍板录用她时，一名考官灵机一动，又提了一个问题：“小姐，如果在将来的工作中，你接待的客人要你陪他跳舞、你不想跳，但不跳又不行，你会怎么办？”没想到考官的语音刚落，那小姐当即涨红了脸，对着招聘人员愤怒地说：“你们是什么鬼单位，在这里摆摊招舞女！”说完，连求职材料也未取回就气呼呼地扬长而去。

应试场上，考官时常会设置一些无论你作肯定的回答还是作否定的回答都不讨好的问题。比如，考官问：“依你现在的水平，恐怕能找到比我们公司更好的单位吧？”如果你的回答是肯定的，则说明你这个人心高气傲，或者“身在曹营心在汉”；如果你的回答是否定的，不是说明你的能力有问题，就是自信心不足；如果你回答“我不知道”或“我不清楚”，则又有拒绝回答之嫌。真是左右为难！

别急，当你遇到这种任何一种答案都不是很理想的问题时，就要善于用模糊语言来应答。可以先用“不可一概而论”作为开头，接着从正反两方面来解释你的观点。不妨这样回答这个问题：“或许我能找到比贵公司更好一点的企业，但别的企业在对人才培养方面或许不如贵公司重视，机会或许也不如贵公司多。我想，珍惜已有的是最为现实的”。这样回答，不仅能让自已置于一个有利的位置，而且会让考官领略到你的高明和“厉害”。

在面试中，有时考官所提的一些问题并不一定要求有什么标准答案，只是要求面试者能回答得滴水不漏、自圆其说而已。

这就要求应试者答题之前要尽可能考虑得周到一些，以免使自己陷于被动。有一位商场的采购经理参加一次面试，当考官提出“请你举一个实例说明你的工作规范和流程”时，他回答：“这有可能涉及到我们的商业秘密。”考官说：“那么好吧，请你把那些不属于商业秘密的内容告诉我。”这样一来，问题的难度更大了，他先得分清楚哪些是商业秘密，那些不是，一旦说漏了嘴，则更显出其专业水平不够。不能自圆其说，很可能会被逼入“死角”。

有两个典型的考题，在面试场上出现的频率最高。一是“你最大的优点是什么？”二是“你最大的缺点是什么？”这两个考题貌似简单，其实很难答好。因为接下来考官会追问：“你的这些优点对我们的工作有什么帮助？”“你的这些缺点会对我们的工作带来什么影响？”之后，还可以层层深入，“乘胜追击”，应试者是很容易陷人不能“自圆其说”的尴尬境地的。面试在某种程度上就是一种斗智，你必须圆好自己的说词，方能滴水不漏。