

2023年高一政治备课组活动记录表 高一 上学期政治教学工作计划(实用10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

租鱼塘合同 酒店劳动合同大全篇一

地址：

乙方(劳动者)姓名：

出生年月： 家庭住址： 居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、 合同期限和工作内容、工作地点

第一条 本合同自20 年 月 日起至20 年 月 日止。期限为 年 (月)。

试用期自20 年 月 日至20 年 月 日止，期限为 天。

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 部门 岗位(工种)工作，乙方的工作地点为： 。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的工作岗位(工种)要求，按时完成规定的工作数量达到规定的工作质量标准。

二、工作时间和休息休假

第四条 甲方安排乙方执行以下第 项工作制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方因工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。甲方因特殊工作需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下，延长工作的时间每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

(二) 实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时。

(三) 实行不定时工作制的，甲乙双方协商按工作需要安排工作时间和休息休假。 第五条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

第七条 甲方不得招录用未满16岁的未成年人，并按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。 第八条 甲方为乙方提供必要的工作条件和劳动工具, 建立健全工作流程, 制定工作规则和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家有关部门的规定组织安排乙方到指定的医疗单位进行健康检查。

第九条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元(试用期间工资不低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%)。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资标准的规定。并依法根据国家相关规定代扣代缴员工的个人所得税。

第十一条 员工薪酬实行月工资制度，工资结构由岗位工资、店龄工资及津贴组成，具体标准参照甲方薪酬管理制度执行。

第十二条 实行计时或岗位工资的，每月标准工资为 元。实行底薪加提成工资的，每月底薪为 元，提成为完成工作定额的 %计提或为依据甲方针对某一单项奖励规定计提。

第十三条 乙方依法享受年休假、婚假、丧假等假期。

第十四条 甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于乙方工资150%的加班加点工资；公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于乙方工资200%的加班加点工资；法定休假日安排乙方工作的，支付不低于乙方工资300%的加班加点工资。

第十五条 甲方安排乙方在每日24时到次日6时工作的，每个工作日夜班应补贴 元。第十六条 非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

五、保险福利待遇

第十七条 在乙方试用期满后，甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方还为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律和规章制度

第二十条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十一条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度，完成劳动工作指标任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十二条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十三条 乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据甲方规章制度，给予相应的行政处分、行政处罚、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。 第二十六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第二十七条 订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十一条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十二条 乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

在试用期内提前三日通知用人单位；

甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

租鱼塘合同 酒店劳动合同大全篇二

八、劳动合同的解除与终止：

(一)双方协商一致，可以解除劳动合同。

(二)乙方在合同期内提前三十日以辞职书形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

1. 乙方在提出辞职之后的法定通知期内，应当继续履行本合同约定的义务，不得擅自提前离职。若有违反，则乙方属于违约解除劳动合同，并支付与法定通知期相等天数的工资转为赔偿金。

2. 若乙方在工作期间给甲方造成经济损失而尚未承担相应责任或赔偿的，乙方应当在办理离职手续前承担其应负的责任或赔偿经济损失。

3. 乙方提出辞职后，应当履行办理工作交接、归还甲方所属财物的义务。

(三)合同期内，甲方如有属于《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条所描述的情形之一，乙方可以解除劳动合同。

1. 试用期内，被证明不符合录用条件的；

3. 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的；

4. 甲方因破产或濒临倒闭而宣告解散或经营期满的；
6. 以欺诈、胁迫的或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同。（如提供虚假应聘资料、隐瞒重大病史等）
7. 被依法追究刑事责任的以及被拘留、劳动教养、强制戒毒的。
2. 劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经协商未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)如有属于《中华人民共和国劳动合同法》第四十条所描述的情形之一，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续。

九、法律责任及违约赔偿：

(一)甲方违反本合同约定，应当按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关的法律和法规规定承担法律责任和法定赔偿责任。

- 1、甲方为招聘乙方而支付的中介费或其他高额招聘费用；
- 2、乙方因个人原因，对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、乙方损坏或丢失甲方财产、设备的账面价值；
- 4、乙方违约解除劳动合同给甲方造成的损失；

5、乙方泄露甲方商业秘密给甲方造成的损失；

6、甲乙双方约定的其他赔偿项目：赔偿费用的具体计算标准按照甲方的有关规定执行。

(三)乙方尚未履行完约定的服务期，提出辞职或合同到期不愿续签的，应当向甲方支付违约金。乙方支付的违约金数额不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。违约金的具体计算标准按照甲方的有关规定执行。

十、合同变更：

本合同自签订之日起即具有法律效力，双方必须严格执行。经双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。书面形式包括《劳动合同变更书》、《人事变动表》、《工资变动表》等。相关的书面形式经双方签字后，即成为本合同内容变更的协议文本。

十一、员工手册

(一)《员工手册》是本合同的组成部分，已由甲方发给乙方，乙方已阅读知晓《员工手册》的内容并同意遵守执行。

(二)《员工手册》的内容因甲方经营管理的需要可随时修订。修订《员工手册》中直接涉及劳动者切身利益的规定时，甲方应与酒店职代会协商确定，并将修订后的内容以酒店备忘录的形式发布，并进行公示或告知乙方。

十二、劳动争议的处理：

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决。协商不成的，当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

十三、劳动关系相关文件、文书的送达地址：

乙方确定以下地址作为本合同期内必要情况下有关劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。以下地址如果今后发生变化，乙方应及时书面通知甲方。甲方按约定地址寄送即为送达，甲方对由此而导致的一切后果不负责任。

地址：

邮编：

十四、附则：

(一) 本合同的未尽事宜，按国家和上海市的有关法律、法规和行政规定执行。

(二) 本合同内容若有与国家和上海市的有关法律、法规相悖的，按有关法律、法规执行。

(三) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

兹有大酒店(以下简称甲方)，与(以下简称乙方，身份证：____，现住址及电话：____)根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1) 聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为温泉大酒店 部门 职位 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条 劳动报酬

(1) 甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按底薪+提成、日工资等)等级制度，乙方完成或超额完成工作任务，或在工作中表现优秀者，甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况，可给予乙方提供晋升的机会；当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时，甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间

(1) 原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班，4小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有四天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度，合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要，如超出规定的时间，甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间，

并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下，可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作，乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制加班，加班须经过申请和批准。

第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、英语、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育，参加、接受考核或考试，不及格者，按酒店有关政策处理，有关培训方面的个人资料将存入个人档案，作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工，酒店将提供多种专业培训，以使员工达到个人职业发展的目标。

第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和

财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、 有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止:

- 2、 双方约定的终止劳动合同的条件出现;
- 3、 劳动合同一方主体消亡, 劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜:

在合同期满前一个月, 甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向, 并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的, 应当承担相应的法律责任。

第八条 违反劳动合同的责任

- 1、 本合同任何一方违反劳动合同, 应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》、《山东省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。
- 2、 辞职员工如系由甲方出资培训, 在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的, 应按规定赔偿甲方出资的培训费用。
- 3、 乙方未经甲方同意擅自离职, 应退还甲方为乙方进行培训所需的费用, 并补偿甲方的损失。

第九条 合同的实施和批准

- (1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。
- (2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件, 是合同的有效组成部分。
- (3) 本合同一经签定, 甲乙双方必须严格遵守, 任何一方不

得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，劳动保障行政部门保留一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12

租鱼塘合同 酒店劳动合同大全篇三

承包方（以下简称乙方）：

根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，双方经协商一致，签订本合同。

- 1、甲方承包给乙方的酒店位于市路_____号，面积 平方米。
- 2、该酒店现有装修及设施、设备情况详见合同附件。

该附件作为甲方按照合同约定交付乙方使用和乙方在承包期满交还还给甲方时的验收依据。

3. 本合同签订后 日内，甲乙双方共同对移交给乙方的大酒店的财产进行清点、确认。

1. 该酒店承包期限共年，自 年 月 日至 年 月 日止，其中半年为试运行期，不交承包金。
2. 承包期满，甲方有权收回该酒店，乙方应如期交还。

乙方如要求续承包，则必须在承包期满 个月之前书面通知甲方，经甲方同意后，重新签订承包合同。

3. 鉴于本酒店为新建酒店，其中设备设施在甲方交给乙方后，应有一个设备试运营调试期。经双方协商同意，甲方给乙方半年试运营调试期，在乙方试运营调试期期间，甲方免收承包金，但试运营期间所产生的一切水、电、气以及人工工资等费用，由乙方自行承担。

4. 试运营调试期过后，假如设备设施仍然不能达到正常运转状态，试运营期顺延，直到设备设施能够正常运行为止，方可正式计算承包期及承包金。

1、该酒店每年承包金第一年为 元。

第二年为 元。（大写 万 仟 佰 拾 元整）

第三年为 元。（大写 万 仟 佰 拾 元整）

第四年为 元。（大写 万 仟 佰 拾 元整）

第五年为 元。（大写 万 仟 佰 拾 元整）

第六年为 元。（大写 万 仟 佰 拾 元整）

2、承包金支付方式如下：

按季度支付，每季度开始当月5日前支付本季度承包金。

本合同生效后15日内，乙方向甲方预付第一年度第一个季度承包金。

1、甲方应承担的费用：

在承包期间，房屋和土地的产权税由甲方依法交纳。如果发生政府有关部门征收本合同中未列出项目但与该房屋有关的费用，由甲方负担。

2、乙方交纳以下费用：

(1) 乙方应以一定的自有资金作抵押（或担保），此抵押金可冲抵第一年的承包金，金额为 元。

(2) 乙方应按时交纳税收及相关的费用，如不按时交纳费用引起的后果则由乙方全部承担责任。

1、在承包期限内，甲方保证该房屋的使用安全（乙方使用不当除外），其它所属硬件设施的维修责任由甲方自行负责。

a□甲方提出进行维修须提前 日书面通知乙方，乙方应积极协助配合。

b□对乙方的装修装饰部分甲方不负有修缮的义务。

2、乙方应合理使用其所承包的房屋及其附属硬件设施。如因乙方使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应立即负责修复或者经济赔偿。

3、乙方如改变房屋的内部结构、装修或设置对房屋结构有影响的设备，设计规模、范围、工艺、用料等方案均须事先征得甲方的书面同意后后方可施工。

2、保修期过后，乙方在正常经营活动当中设施设备的损坏，乙方应按甲方的要求维修恢复到位。

1、在承包期间，甲方有权依法定程序出卖乙方所承包的酒店。出卖后，本合同对新的酒店所有人和乙方继续有效。

2、未经甲方同意，乙方不得向第三人转租及转让、转借酒店。

3、甲方出售该酒店，应在 个月前书面通知乙方，在同等条件下，乙方有优先购买权。

1、本合同生效后具有法律约束力，甲、乙双方均不得随意变更或者解除本合同，需要变更或解除时，须经双方协商一致达成新的书面协议。

(1) 提供不符合约定条件的酒店设施，严重影响经营。

(2) 甲方未履行房屋的修缮义务，严重影响经营。

(1) 未经甲方书面同意，转租、转让该酒店。

(2) 未经甲方书面同意，拆迁变动酒店结构。

(3) 损坏承包的酒店设施，甲方提出的合理期限内未修复的。

(4) 未经甲方书面同意，不得应用于酒店以外的用途。

(5) 利用所承包的酒店进行非法活动。

(6) 逾期未交纳按约定应当由乙方交纳的费用，已经给甲方造成损失的。

(7) 拖欠承包金累计元。

4、承包期满合同自然终止。

5、因不可抗力因素导致合同无法履行或者无法完全履行时，甲、乙双方协商一致，可以变更或者解除合同。

1、甲方应保证承包期间酒店本身及附属设施、设备处于正常使用状。

2、验收时双方共同参与，如对装修、器物等设施有异议应当场提出。当场难以检测的，应于日内向对方提出异议。

3、乙方应于承包期满后，将承包酒店及附属设备、设施如数

交还给甲方。

4、乙方交还甲方的酒店及附属设施应保持完好的状态，不得留下物品或者影响酒店的正常经营。对未经同意留下的物品，甲方有权处置。

1、甲、乙双方应全面实际履行本合同，不履行或者不完全履行的应负违约责任。

2、在承包期间，乙方有第九条第三款的行为之一的，甲方有权终止合同，收回酒店的经营权，乙方应按照国家总承包金的%向甲方支付违约金。

3、承包期间，乙方逾期交纳本合同约定应由乙方负担的费用，每逾期一天，则应按上述费用总额的%支付甲方滞纳金。

4、在承包期间，乙方未经甲方同意，中途擅自退包的，乙方应按合同总承包金的%向甲方支付违约金。若支付的违约金不足弥补甲方损失的，乙方还应承担赔偿责任。

5、在承包期内，甲方不得无故解除合同，否则甲方应赔偿乙方的所有损失。

甲方签字（盖章） 乙方签字：

年 月 日 年 月 日

租鱼塘合同 酒店劳动合同大全篇四

第一条、劳动合同期限

1、本劳动合同为劳动合同。期限为：_____。
自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条、工作地点：_____省_____市_____路_____号。

第三条、工作内容：

1、乙方的工作岗位为_____，甲方根据工作需要可以调换乙方的工作岗位和工种。劳动合同范本大全。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前_____日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为。

第六条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第七条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格

遵守

- 1、若乙方需解除劳动合同书，应当提前_____日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。
- 2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照等法律、法规有关规定执行。
- 3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。
- 4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

签约代表(签字)_____

租鱼塘合同 酒店劳动合同大全篇五

鉴于乙方多年一直为_____大酒店的高级管理人员，对_____大酒店有充分了解和熟悉，双方根据《中华人民共和国合同法》及有关法律法规，经协商一致，签订本合同。

乙方承包经营_____大酒店，_____大酒店的经营范围见营业执照。

2. 该酒店现有装修及设施、设备情况详见合同附件。

该附件作为甲方按照合同约定交付乙方使用和乙方在承包期满交还还给甲方时的验收依据。

3. 本合同签订后_____日内，甲乙双方共同对移交给乙方

的_____大酒店的财产进行清点、确认。

1. 该酒店承包期限共_____年。自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

2. 承包期满，甲方有权收回该酒店，乙方应如期交还。

乙方如要求续承包，则必须在承包期满_____个月之前书面通知甲方，经甲方同意后，重新签订承包合同。

1. 该酒店每年承包金为_____元(大写_____万_____仟_____佰_____拾_____元整)。

2. 承包金支付方式如下：

a 分二次付款，自本合同生效后_____几天内付清，第一次应交承包金_____元；第二次到_____时止，需交_____元。

b 一次性付清，至本合同生效_____天内全部缴清。

1. 甲方应承担的费用：

(1) 在承包期间，房屋和土地的产权税由甲方依法交纳。如果发生政府有关部门征收本合同中未列出项目但与该房屋有关的费用，由甲方负担。

(2) _____

2. 乙方交纳以下费用：

(1) 乙方以一定的自有资金作抵押(或担保)，乙方的抵押(担保)额为_____元。

(2) 乙方应按时交纳税收及相关的费用，如不按时交纳费用引

起的后果则由乙方全部承担责任。

(3) _____

1. 在承包期限内，甲方保证该房屋的使用安全(乙方使用不当除外)，其它所属硬件设施的维修责任由乙方自行负责。

a. 甲方提出进行维修须提前_____日书面通知乙方，乙方应积极协助配合。

b. 对乙方的装修装饰部分甲方不负有修缮的义务。

2. 乙方应合理使用其所承包的房屋及其附属硬件设施。如因乙方使用不当造成房屋及设施损坏的，乙方应立即负责修复或者经济赔偿。

3. 乙方如改变房屋的内部结构、装修或设置对房屋结构有影响的设备，设计规模、范围、工艺、用料等方案均须事先征得甲方的书面同意后方可施工。

(1) 依附于房屋的装修归甲方所有。

(2) 要求乙方恢复酒店的原状。

(3) 向乙方收取恢复工程实际发生的费用。

第八条 酒店的转让与转租

1. 在承包期间，甲方有权依法定程序出卖乙方所承包的酒店。出卖后，本合同对新的酒店所有人和乙方继续有效。

2. 未经甲方同意，乙方不得向第三人转租及转让、转借酒店。

3. 甲方出售该酒店，在_____个月前书面通知乙方，在同

等条件下，乙方有优先购买权。

1. 本合同生效后具有法律约束力，甲、乙双方均不得随意变更或者解除本合同，需要变更或解除时，须经双方协商一致达成新的书面协议。

2. 甲方有以下行为之一的，乙方有权解除合同：

(1) 提供不符合约定条件的酒店设施，严重影响经营。

(2) 甲方未履行房屋的修缮义务，严重影响经营。

(1) 未经甲方书面同意，转租、转让该酒店。

(2) 未经甲方书面同意，拆迁变动酒店结构。

(3) 损坏承包的酒店设施，甲方提出的合理期限内未修复的。

(4) 未经甲方书面同意，不得应用于酒店以外的用途。

(5) 利用所承包的酒店进行非法活动。

(6) 逾期未交纳按约定应当由乙方交纳的费用，已经给甲方造成损失的。

(7) 拖欠承包金累计_____元。

4. 承包期满合同自然终止。

5. 因不可抗力因素导致合同无法履行或者无法完全履行时，甲、乙双方协助商一致，可以变更或者解除合同。

第十条 酒店交付及收回的验收

1. 甲方应保证承包期间酒店本身及附属设施、设备处于正常

使用状。

2. 验收时双方共同参与，如对装修、器物等设施有异议应当场提出。当场难以检测的，应于_____日内向对方提出异议。

3. 乙方应于承包期满后，将承包酒店及附属设备、设施如数交还给甲方。

4. 乙方交还甲方的酒店及附属设施应保持完好的状态，不得留下物品或者影响酒店的正常经营。对未经同意留下的物品，甲方有权处置。

1. 甲、乙双方应全面实际履行 本合同，不履行或者不完全履行的应负违约责任。

2. 在承包期间，乙方有第九条第三款的行为之一的，甲方有权终止合同，收回酒店的经营权，乙方应按照国家总承包金的_____%向甲方支付违约金。

3. 承包期间，乙方逾期交纳本合同约定应由乙方负担的费用，每逾期一天，则应按上述费用总额的_____%支付甲方滞纳金。

3. 在承包期间，乙方未经甲方同意，中途擅自退包的，乙方应按合同总承包金的_____%向甲方支付违约金。若支付的违约金不足弥补甲方损失的，乙方还应承担赔偿责任。

4. 在承包期满，乙方应如期交还酒店房屋。乙方逾期归还，则每逾期一日应向甲方支付_____元的滞纳金。乙方还应承担因逾期归还给甲方造成的损失。

在承包期限内，乙方应以甲方的名义，向保险公司投保如下的保险，并在保单上注明甲方是投保人，乙方是附加受保人。

(1) 财产险

(2) 公众责任险

(3) 劳工保险

(4) 其他按国际酒店行业标准应投的保险。

第十三条 关于酒店公章的使用

1. 承包期间，甲方提供给乙方酒店的公章，但甲方概不负责乙方在承包期间内乙方所负的任何债权债务。

2. 在必要的时候，甲方可以对乙方使用酒店公章实行检查、监督。

1. 因不可抗力原因致使本合同不能继续履行或造成的损失，甲、乙双方互不承担责任。

2. 因国家政策需要拆除或改造酒店的房屋，使甲、乙双方造成损失的，互不承担责任。

3. 因上述原因而终止合同的，承包金按照实际使用时间计算，不足整月的按天数计算，多退少补。

4. 不可抗力系指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况。

1. 提请_____仲裁委员会仲裁。

2. 依法向有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同未尽事宜，经甲、乙双方协商一致，可订立补充条款。补充条款及附件均为本合同组成部分，与本合同具有同等法律效力。

本合同自双方签(章)后生效。

本合同及附件一式_____份，由甲、乙双方各执_____份。具有同等法律效力。

甲方：(签字盖章)_____

电话：_____

传真：_____

地址：_____

邮政编码：_____

乙方：(签字盖章)_____

电话：_____

传真：_____

地址：_____

邮政编码：_____

租鱼塘合同 酒店劳动合同大全篇六

承包方(乙方)：××餐饮有限公司

甲方为经营××酒店，已承租了位于上海市浦东新区××广场××室房屋，并已进行了前期装修和部分开业准备工作，共投资人民币×××万元，现甲方因缺少开业所需的资金、流动资金以及在上海地区经营管理酒店的能力，该酒店目前无法开业。

一、酒店的承包

甲方同意将该酒店发包给乙方，乙方同意承包经营该酒店。

二、鉴于甲方缺少开业所需的资金及流动资金，该酒店尚不具备开业经营条件。为此，乙方同意代甲方投资人民币300万元，作为其余开业资金及经营流动资金。该投资甲方同意以承包金抵充，分期偿还乙方。

三、承包期限

承包期限为八年，自酒店全部交接之日起计算。

本协议下述所称的每年或每个承包年，均指自承包期限起计之日起连续计算12个月期间。

四、承包金额及支付

1、每年的承包金为人民币陆拾万元。

该承包金一次性包死，不因任何因素而调整。该酒店及其设施、设备、装修等，不另行计取费用。

2、支付：

前五年每年的承包金，直接抵充乙方投资，无须另行支付；以后每年的承包金，乙方应当于每个承包年期满前，一次性向甲方交纳当年的承包金人民币陆拾万元。

五、酒店的交接

本协议签订之日起×日内，甲方应当将该酒店移交乙方，包括酒店所在房屋、设施设备、酒店用品等财物及财务账簿、收据、发票。

六、经营管理

1、承包期内，乙方自主经营，甲方不得干涉乙方的经营。乙方有权自主确定具体经营方式，包括在承包期间将酒店的全部或部分经营项目委托第三方经营管理。

2、承包期内，乙方负责以甲方名义开展经营活动，使用甲方的营业执照等经营手续。但酒店开业所需的卫生、消防等经营手续及其年检，由乙方负责办理，甲方应提供相关证明材料予以协助。相应的营业执照、卫生、消防等经营手续，原件由乙方保存。

3、乙方承包期间，由乙方以甲方名义选聘员工，员工工资由乙方负责。

4、乙方自建财务账簿，并负责经营中的账务管理，收据、发票等由乙方保管、使用。

5、乙方应当严格依照国家法律法规照章纳税，如发生偷漏税的，一切责任由乙方承担，如造成甲方被处罚的，由乙方赔偿甲方。

6、乙方承包期间，如须以甲方名义出具文件或需加盖甲方公章的，甲方应当予以协助。

7、乙方经营期间，乙方可根据经营需要进行装修、改造或增添设施设备或增加经营所需的其他物品。乙方的新增投资在双方承包结束时，甲方按评估值补偿乙方。

七、相关费用及责任的承担

1、乙方承包经营期间该酒店所发生的水费、电费、采暖费、排污费等费用，乙方承担。

2、乙方承包期间，该酒店所在房屋的房租由乙方负责交纳。

3、乙方经营期间自负盈亏，乙方承包经营的债务由乙方自行承担，承包经营的利润全部归乙方所有。

八、维修

酒店经营过程中，如因甲方前期装修或设施设备发生的问题，由甲方负责维修；如系正常使用发生的问题，由乙方负责维修。

在乙方正常使用的情况下，如酒店及其设施设备需进行大修或更新等，由甲方负责并承担费用。

九、本协议期满，双方可协商一致续签合同。如甲方出租或再行发包的，乙方享有同等条件下优先承租权或承包权。

十、违约责任

1、任何一方违反本合同的，均应当按《中华人民共和国合同法》承担违约责任，赔偿对方的损失。

2、承包期内，甲方不得单方解除合同。否则，甲方须赔偿乙方人民币××万元的违约金，并退还尚未偿还的乙方投资。

十一、争议的解决

双方因本协议发生争议的，应协商解决，协商不成时，任何一方可向上海市浦东新区人民法院提起诉讼。

十二、本协议的附件为本协议的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

十三、本协议一式四份，双方各执两份，具有同等法律效力。

十四、本协议自双方签字盖章之日起生效。

甲方：××餐饮有限公司 乙方：××餐饮有限公司

代表人： 代表人：

签署日期： 年 月 日

租鱼塘合同 酒店劳动合同大全篇七

第一条

自本合同生效之日起，乙方须按季度预付租金(外汇支票)____美元(或其他外币，或外汇兑换券____元)。乙方接到甲方的收租通知单后，应在三十天内一次付清。逾期须按日支付千分之____的滞纳金，以补偿甲方所受的损失。

甲方根据北京地区物价和房屋修缮费用提高的幅度，可以对乙方承租的公寓租金进行调整，但应提前三个月通知乙方。

第二条

甲方负责向乙方承租的房屋提供水、电、煤气和热力。乙方须按仪表数据缴付电费和煤气费。由于甲方对乙方承租的房屋设备维修不及时，引起水、电和热力的供应中断，甲方将酌情减收相应的费用。

第三条

甲方对出租房屋进行定期检查，并负责下列自然损耗的免费维修：

1. 屋顶漏雨，地板糟朽；
2. 门窗五金配件、门窗纱的修理和更新；

4. 灯口、插座、电门和电线的修理和更换；
5. 公用楼道的粉刷，首层每二年一次，二层以上每三年一次；
6. 电梯故障的及时排除和对乘员的人身安全保险。

乙方应将承租的公寓和设备损坏的情况及时通知甲方，甲方在接到通知后应尽快修理，甲方未能及时修理的，乙方可以自行修理，修理费用由甲方承担。

第四条

甲方对出租的公寓进行检查、维修前，应征得乙方同意，乙方应给予必要的方便和协助。如遇住房发生水灾、大量跑水、煤气漏气，在甲方无法及时通知乙方的危急情况下，甲方可进入乙方住宅处置。甲方要定期检查和保养楼内的消防器材。

第五条

屋危及自身安全或健康，可以随时解除合同。

第六条

乙方对承租的公寓和设备有爱护保管的责任。由于使用不当造成的损失或损坏要负责修复或赔偿。乙方应遵守《住户须知》(另发)中的规定。乙方对公寓住房结构或装置设备的自然损耗不负赔偿责任。

第七条

乙方在征得甲方同意后，对承租的公寓可进行下列各项自费工程：

1. 在不损坏房屋结构的条件下，改变室内装修原样；

2. 增添固定装置和设备。

乙方在改变室内装修原样、拆除或更换原有的炉具、灯具、卫生设备等应事先通知甲方并负担相应的损失费。在租赁关系结束时，乙方增添或更换的设备可以拆除。乙方可以自费油漆粉刷房间。

第八条

乙方在征得甲方同意后，可以对承租的公寓增加电容量。但施工费用由乙方负担。乙方不得使用超负荷的电气设备和擅自改动供电设备。否则，由此造成的损失，由乙方负全部责任。

乙方应自行设置必要的消防器材。

第九条

遇有不可抗拒的自然灾害，致使乙方承租的公寓遭到破坏，甲方应视房屋破坏的程度，免收部分或全部租金，直至该公寓修复时为止。

第十条

乙方承租的房屋不得私自转让或转租。退房时须提前半个月通知甲方，经甲方检验住房及其设备，确认完好(除自然损耗外)后，双方办理终止租赁手续。租金按终止日结算。乙方主动申请调换公寓时，须缴付原租公寓的油漆粉刷费。

第十一条

本合同自双方签字、盖章之日起生效。有效期自____年__月__日起至____年__月__日止。期满前三十天，如任何一方不提出异议，合同将自动延长一年。本合同于____年__月__

日在北京签订，一式两份，每份都用中文和____文写成，两种文本同等作准。

甲方代表：_____ 乙方代表：_____

(本人签名) (本人签名)

租鱼塘合同 酒店劳动合同大全篇八

兹有大酒店(以下简称甲方)，与(以下简称乙方，身份证：____，现住址及电话：____)根据《中华人民共和国劳动法》和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

第一条 合同期限

(1)聘用日期自 年 月 日起至 年 月 日止。

(2)合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

第二条 工作岗位

甲方聘请乙方为温泉大酒店 部门 职位 级别的员工，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

第三条 劳动报酬

(1)甲方根据国家有关规定和酒店经营状况实行酒店的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，每月10号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

(2) 甲方执行岗位工资(按底薪+提成、日工资等)等级制度,乙方完成或超额完成工作任务,或在工作中表现优秀者,甲方按规定对其进行奖励。

(3) 甲方根据乙方的工作表现和酒店职位空缺情况,可给予乙方提供晋升的机会;当乙方对甲方的经济、效益等方面做出贡献时,甲方将给予相应的物质、精神奖励。

第四条 劳动时间

(1) 原则上,乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间),根据甲方经营特殊性的需要,乙方应延时上班,4小时之内不算加班。每周的工作时间按照酒店规定。每月有四天有薪休班。

(2) 甲方必须严格遵守国家的工时制度,合理安排乙方的工作和休息时间。因工作需要,如超出规定的时间,甲方应按酒店有关规定给予补休或补贴。

(3) 乙方可享受法定假日及婚、丧假及工伤等有薪假期。甲方可根据经营及工作需要安排乙方的工作开始及结束的时间,并可以轮换倒班。在照顾乙方合理休息的情况下,可视需要安排要求员工在法定假日和公休日到岗工作,乙方应支持和服从安排。但甲方要严格控制在加班,加班须经过申请和批准。

第五条 员工教育

(1) 在乙方任职期间,甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、英语、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育,乙方应积极接受这方面的教育,参加、接受考核或考试,不及格者,按酒店有关政策处理,有关培训方面的个人资料将存入个人档案,作为员工综合考评的一部分。

(2) 对有潜质的员工,酒店将提供多种专业培训,以使员工

达到个人职业发展的目标。

第六条 劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

(一) 经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

(二) 劳动合同的解除：

1、 试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

2、 试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前一个月书面通知对方或以偿付一个月工资代替通知。

3、符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

(2) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(5) 乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

(6) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

(7) 乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

4、有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

(2) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

(三) 劳动合同的终止：

2、双方约定的终止劳动合同的条件出现；

3、劳动合同一方主体消亡，劳动合同即行终止。

(四) 其他事宜：

在合同期满前一个月，甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的，应当承担相应的法律责任。

第八条 违反劳动合同的责任

1、本合同任何一方违反劳动合同，应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》、《山东省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。

2、辞职员工如系由甲方出资培训，在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的，应按规定赔偿甲方出资的培训费用。

3、乙方未经甲方同意擅自离职，应退还甲方为乙方进行培训所需的费用，并补偿甲方的损失。

第九条 合同的实施和批准

(1) 本合同的解释权归属酒店人力资源部。

(2) 酒店《员工手册》及其他规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

(3) 本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，由甲乙双方共同执行，劳动保障行政部门保留一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____