

节日促销活动策划流程一般有哪些 家具 节日促销活动策划书(优秀5篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

助产工作总结工作计划篇一

一、工作作法

1、领导高度重视，组织坚强有力。我乡坚持从加强领导入手，成立了活动领导小组、设立了专门办公室，并对27个行政村设立了联络组，同时建立了党委主要领导同志挂点联系制度，确保乡、村两级层层有组织机构和工作力量，并在实践中随着工作需要和群众愿望，不断扩大队伍。目前，我乡实现了机关干部向基层干部拓展；在职干部向离退休干部拓展；发展培育了一支优秀的服务队伍。领导小组根据本乡实际情况，结合创先争优等活动，制定了切实可行的方案措施，有力地推动了此项工作的良好开展。

的下基层活动。一是建立了企业特派员制度。年初以来，从乡机关选派了8名熟悉经济工作的干部到企业担任特派员，做企业的贴心人，服务项目建设，优化发展环境。二是全面开展了结对帮扶创“五好”基层党组织活动，从乡机关选派了10多名党员、干部，组成帮扶工作组，对4个基础较差、无活动场所的村进行结对帮扶，帮助解决实际问题，完善各项工作机制，全面提升了基层组织建设的整体水平。三是开展了“公司+基地+农户”发展模式的试点工作，采取产业链接、基地带动、定向就业等模式，对农村开展“贴心”帮扶。四是注重发挥专业技术人员的优势，开展了“农技人员下农村，

做农民致富贴心人”活动和科技特派员下农村开展科技创新行动，组织农业科技人员进村入户入企业，传授致富技能，传递致富信息。五是选派了27名基层党建工作指导员队伍，指导帮助基层组织建设，提高党建工作水平。我们通过下派各类下基层的队伍，着力解决了多个领域的突出问题、难点问题，有力推动了全乡经济社会又好又快发展。

抓实干，求真务实，必须沉下身子、面朝基层，始终坚持把群众呼声作为第一信号，把群众需要作为第一选择，把群众利益放在第一位，把群众满意作为第一标准。

4、加强督促检查，确保取得实效。我乡牢固树立“抓领导、抓保障、抓动员、抓成效”的意识，加强督促检查，狠抓分类指导，确保下基层活动工作取得实效。一是明确管理责任。督查工作由乡纪委牵头，抽调相关部门干部参加，采取定期检查和不定期抽查的方式进行督促检查，并发布督查情况通报，确保活动落到实处、取得实效。活动开展绩效纳入各村级领导班子考核内容，作为评先评优重要依据。工作领导小组及其办公室，负责领导和指导各村活动组，各组长负责实施各村活动开展。二是明确工作纪律。要求下派干部严格做到“五带头、五不准”，即带头执行党的路线方针政策和遵守国家法律法规；带头学习政治理论和文化科技知识及中央1号文件；带头遵守村规民约；带头做艰苦朴素、勤奋工作的表率；带头尊重当地干部和群众。不准参与封建迷信活动；不准参与赌博活动；不准收受当地群众的土特产；不准收受红包礼金；不准在下派村报销应由个人支付的所有开支。

二、取得的成效

通过几个月的实践证明，选派党员干部到基层工作的决策深得民心，效果也是非常明显的。

1、密切了党群、干群关系。下派干部到基层工作后，他们都能按照自己的工作职责认真开展工作，并处处严格要求自己，

自觉接受群众监督。他们经常深入基层，与当地群众同吃、同住、同劳动，深知群众疾苦，想群众之所想，急群众之所急，便于做群众的思想政治工作，把党的富民政策和十八届四中精神宣传到村、宣传到户，着重讲透全会的主要内容、重要意义，使中央精神和省、市、县、乡党委的要求家喻户晓。紧密结合全国、省、市、县和乡情，重点宣讲“十一五”期间取得的主要成效和“十二五”规划的初步设想，振奋群众的精神，激发群众的热情。通过宣讲，坚定了广大党员干部加快汲水经济社会又好又快发展的决心和信心、坚定了广大人民群众永远跟党走决心和信心。

2、培养锻炼了年轻干部。下派干部到基层后，面对艰苦的工作环境和复杂的基层工作局面，参与乡、村多项工作的决策和实施，学到了很多机关学不到的东西，磨炼了意志，增长了才干，提高了思想政治素质、业务素质和组织协调能力，积累了很多宝贵的基层工作经验。据统计，2015年全乡“共走访农村党员458名，走访群众5198户，慰问贫困户240户，为农村党员上党课68次，帮助农村解决问题368件，兴建村级组织活动场所4个，为群众办好事实事460件，得到了广大群众的普遍欢迎和称赞。

3、促进了当地经济和社会发展。所有下派的干部都是

各方面素质较高、思维敏捷、意识超前的比较优秀的干部。他们非常珍惜这次锻炼的机会，在工作中，一心为公，针对群众反映的问题，深入了解“三农”问题，积极为农民农业出谋划策。如我乡副乡长姜辉利用原来自己在农业局工作的优势带领驻村干部协同农技站技术人员，通过进村入户，深入田间地头，应对春耕、秋播，对农户进行农技推广、示范、科普宣传及农民培训等工作，为农户找新资料、找新技术、找新品种，深入各农户家“传经送宝”，同时对全村的防汛抗旱的设施进行了安排调整，切实解决了春耕、秋播方面的当务之急。西李庄是个贫困村，经济发展滞后，老百姓没有收入。郸城县法院周涛庭长下村入户后，认真调查了解民情，

针对几户危房问题实地查看房屋情况，并详细询问他们的生活情况，了解其困难，为危房户争取到了危房改造资金。目前，西李庄的几户危房户通过自己的努力和上级的帮助，均已在建新房，不久之后即可入住。

和财务管理混乱，基层干部在计划生育、批地建房、危房评定、低保评定等方面处事不公等问题。对群众反映强烈的少数村组干部不廉洁、不作为、乱作为等问题和软弱涣散的村班子进行及时处理和调整。

2015年1月10日

一、活动基本情况

取融资650万元。成功参与调处土地纠纷、山林矛盾、维权纠纷52起，为百姓解决水利问题、生活难题272件，并在村级两委换届选举和防洪抗旱工作中发挥了积极作用，有效提升了机关干部走进群众、服务基层的能力和水平，用行动密切了干群、党群关系。

二、具体做法和成效

（一）深化认识，精心组织，做到“两个到位”。一是思想认识到位。全县动员大会召开后，镇党委、政府高度重视，迅速召开了下基层队员、镇村干部会议，传达县级会议精神，并对下基层工作进行了动员部署，使广大党员干部对于下基层活动的目的和意义有了更深的认识，更加自觉、积极地投身到了活动中来。二是组织保障到位。镇党委及时成立了下基层工作领导小组和办公室，制定了具体的实施方案，印发了民情登记表，进一步明确了每个队员下基层工作的目标任务。

一方面，通过下基层干部的入户宣传、发放手册及宣传报道等方式，提高群众对下基层活动的知晓度和参与度；另一方

面，进一步下发进村入户文件，动员全体机关干部和村级两委成员达成思想共识，共同参与到了进村入户活动中来。

（三）勤于走访，排忧解难，做到“两个更加”。一是通过民情走访，党员干部对社情民意有了更加了解。工作队长期深入基层、深入农户家中，积极开展访民情、听民意活动，重点针对五保户、党员户、问题户、留守户、种粮大户、计生户、产业龙头户7种典型村户进行走访，主动问政于民、问计于民、问需于民，了解群众的所思所想所盼，认真做好民情日记的填写，从而达到快速了解社情民意的效果，使得下基层干部对“三农”问题有了更加深入的了解。二是通过排忧解难，党群干群关系变得更加密切。工作队员从办实事办严事严格实行“进村入户”和“民情日记”制度。二是定期召开工作例会，及时掌握各组成员工作动态，研究解决活动中遇到的各种困难和问题。三是明确重点走访类型。

园区建设主战场，利用自身的行业知识和单位优势，积极为园区建设献计献策，为企业做好服务。在新农村建设主战场主动参与到村级经济事务中来，帮助村干部理清村级经济发展思路，探索发家致富模式。一年来，下基层干部们纷纷结合实际、各施所长，成功为园区协调解决了供水供电、线杆迁移、土地平整、企业融资等一系列问题，在农村经济建设等方面提出了许多专业指导意见。二是结合稳定要求，加强政策宣传和矛盾纠纷排查化解。政策宣传组针对矛盾比较突出的林地纠纷、征地拆迁、社会治安、医疗救助、农田水利等问题，加大政策宣传和矛盾化解，对诉求合理的帮助解决到位，对诉求不合理的宣传解释到位，对确实有困难的帮扶到位，成功解决了一大批群众信访上访案件。三是结合村级换届工作，为基层组织建设做了大量基础辅助工作。在换届选举期间，各联系村干部利用进村入户活动契机，对各村的党员、干部、群众代表进行了深入的走访沟通，及时将班子现状和群众思想动态反馈给镇党委、政府，在引导广大党员群众正确行使权力，营造公平公正的选举氛围上起到了积极作用。此外，在防洪抗旱期间，下基层干部们还纷纷深入基

层一线指导抗灾自救，化解矛盾，稳定群众情绪，得到了广大群众的赞许和认可。

三、 经验体会

一是深入群众才能了解民生所需。基础群众的实际困难，老百姓所思所盼，只有我们深入基层、亲临一线才能真正了解。在此次下基层活动中，为掌握熟悉全镇的村情社貌，全面了解群众所思、所想、所盼、所怨，下基层干部们走村访户，走进田间地头，访贫问苦、访贤问能、访富问计，亲身体会到广大群众的辛劳，了解到当前农村的问题主要集中于：农田水利基础薄弱，林地纠纷问题突出，因病致贫成为家庭贫困的主要因素，农民种植、养殖缺乏信息和技术，村级集体经济相对薄弱等等方面，为给群众提供有效服务打下基础。

领域起到了四两拨千斤的作用。

三是用心服务才能满足民生所需。基层工作挑战性更强，灵活性更大，有能力做好机关工作，也不一定能做好基层群众工作，那种走过场、糊任务的思想不仅做不好工作，更会给党委、政府抹黑。要做好基础工作，唯有带有浓厚的感情，带着持久开展的思想。此次活动正是因为下基层干部们用心用情，主动将自身专业知识倾注在基层问题上，主动围绕党政中心大局和群众需求来抓问题、办实事，才真正为群众提供了大量实实在在的帮助和服务。

下基层活动是一项长期帮民、为民的服务性活动，它为密切党群关系，拉近干群距离，做好群众工作搭起了一座“无形桥”。为让活动发挥更长远的效益，下一步，我们将进一步探索建立长效机制，巩固活动成果，对活动中好的做法进行推广，让下基层、解民困、促和谐成为机关工作的常态。

一、 领会活动精神，遵守组织纪律。

1、遵守组织纪律。严格遵守政治纪律，组织纪律，工作纪律和群众纪律，坚持带着深厚感情，带着政治责任、轻车简从下基层，突出实效搞服务，真正深入基层，把工作搞好。

增强基层工作能力，更好为群众服务。

二、锻炼自身能力，提高自身素质。

以阜城志气强化责任意识，明确责任，深刻体会此次活动的紧迫性和重要性，全心全意投入群众工作。以阜城风纪强化纪律意识，严格遵守下基层工作纪律，按要求做好群众工作。以阜城速度强化效率意识，第一时间深入村中，积极开展工作，提高工作效率。以阜城力量强化团结意识，用心与群众交流，真心为群众办实事，更好的团结帮助群众，完成下基层工作。

三、真抓实干，深入落实，做好群众工作。

1、带着感情，满腔热情与群众交朋友。我在走访工作中坚持做到亲自到家，亲身见面，亲切交谈，亲历体会，深入了解群众的基本情况。通过跟群众交朋友、攀亲戚，跟群众建立了感情。坚决做到“四访四问”，切实把群众生活、生产的热点、难点、焦点问题摸清，了解他们的所需、所思、所惑、所盼，并竭尽全力为他们解决。

加群众的安全意识；在双节期间为村中贫苦户送去米、油的慰问品，解决他们的生活困难，帮助各村两委班子建立红白理事会，完善红白理事制度；在各村中进行“走亲戚、少饮酒、多谈心、注出行、重安全”的宣传活动；帮助组织所包各村清理街道，消除安全隐患，增加节日氛围。

3、带着任务，全力以赴为群众干真事。我高度重视这次为发展出力、为群众服务的机会，紧紧围绕发展、稳定两大主题，牢记加快发展、跨越赶超的要求，竭尽全力为群众干实事。

我们所包“四街”四村涉及征地问题，我同队员一起做群众工作，宣传经济开发区、运河新区建设的大形势，化解矛盾点；分别为“四街”四村跑办争取用于“两室”建设的专项资金，现四村的“两室”建设工作在谋划阶段；为廖庄村的“两室”活动场所制作了“五有”、“三档”、“三上墙”的相关牌子，挂牌上墙，完善各项工作制度；为北街村年久失修的路积极协调县交通局计划明年修复此路；在所包的五个村也大力宣传了新民居的意义，并认真记录群众的对新民居的想法看法，搞好调研，为下一步在镇区建设新民居做基础。

助产工作总结工作计划篇二

在市妇联党组的正确领导下，机关党支部充分发挥自身优势，团结和带领全体党员在20xx年不断创新开拓进取，做出了显著成绩。

一、学习方面

认真组织机关党员干部学习江*同志“三个代表”重要思想，学习江*同志“七一”讲话，学习党的方针、政策、法律法规，异常是党的“十六”大召开后，又组织全体同志认真学习讨论“十六”大精神，坚持学文化、学业务、学科技，进取创造条件，为同志们学习微机、英语、普通话打下了良好的基础，还组织同志们参加wto考试和全市开展的各项知识竞赛，在“12.4”法律宣传日期间，组织同志们上街宣传解答法律知识，发放宣传单1万份，接待咨询200余人，使同志们在实际工作上提高了综合素质。

二、活动方面

结合春节，在机关开展了联欢活动，结合扶贫帮困，组织妇幼保健、儿科、妇科专家、农业科技专家深入到樊城区太平

店镇、襄阳区双沟镇等开展了送温暖、送科技下乡活动，为了开阔眼界，支部又组织全体人员到黄石、咸宁、枣阳学习考察活动，还组织有关人员到宜城潭垌村为3户贫困户送衣服、被子、鞋子、书籍活动。为活跃机关生活，还组织同志们到南漳进行漂流活动，结合“一节一会”，组织了全市妇女文化精品展演活动。□“xx大”召开后，党支部进取组织全体同志与党校妇干班全体学员在溪苑宾馆开展庆“xx大”联欢会。为了体现党组织关心，年初制定为机关干部生日祝贺。“十一”前夕，机关6位同志生日，我们又开展了团体祝寿活动，支部带领大家到神农园领略祖国美丽风光，又为同志们过了一个有意义的生日，又使大家更加热爱伟大的祖国。

三、生活方面

机关党支部进取关心老同志，每逢节假日都派同志们去看望离退休老干部，对生病住院的同志也是进取探望慰问，还为老干部普查身体，为机关女同志进行妇科病普查普治，对家庭有困难的坚持给予补助，对入党进取分子重点给予培养，极大地调动了广大党员干部的工作热情。

四、明年工作打算

- 1、坚持星期四学习制度。
- 2、坚持党小组每日一次民主生活会，每半年一次党课，每季度一次党支部会，每两个月开展一次支部活动。
- 3、继续关心看望老干部和有病住院的同志及父母，为同志们的生日祝福。
- 4、坚持做改革期间同志们的思想政治工作，进取为同志们排忧解难，做好事，办实事。
- 5、做好入党进取分子的党员发展工作，按照程序及时做好培

养发展工作。继续搞好生活困难补助和文体活动，进取参加社会各项公益活动，在新的一年里不断做出新的成绩。

助产工作总结工作计划篇三

20xx年上半年我区的农机总动力达3.75万千瓦，各类拖拉机总数达1733台，以及各类配套农业机械数千台套，超额完成了年初确定的目标。为了确保这些机械能够顺利安全的投入到农业生产中去，我们的工作除了平时的监理、管理、推广工作外，最主要的就是搞好一年一度的农机检审工作，在今年年初，本站就结合我区的实际，下发了“关于开展20xx年度拖拉机年检及驾驶员安全宣传教育工作的通知”的文件，召开了三个乡镇的站长会议，强调了年检工作的任务、要求、措施。在年检中我们主要采取集中年检，任务到人，镇站配合的办法。截止到目前为止，我区今年检拖拉机84台，变形拖拉机226台，联合收割机20台，占应检车辆的90%以上。对300多名驾驶员进行了安全教育。（因今年驾驶员实行记分制，在有效期内不需要年审，所以没有年审人数和年审率。）。截止到6月底，本站共办理补证、变更、过户、换牌等手续达百起，制行驶证150多本，换行驶证100本，登记证书95本，制驾驶证25本，发放号牌90多副。我们对已年检的车辆都建立了文字和电子档案，可以随查随知。

今年我区的农机监理工作还同时紧紧抓住农机安全生产这个中心，围绕全年农机监理工作目标任务，认真落实农机安全生产专项治理措施，层层鉴定农机安全生产责任状，依法行政，切实加强田检路查，排查事故隐患，到目前为止，共查运输80多台，纠正违章20多人次。

今年我们在农机管理工作方面，主要是积极组织抓好以机耕、机播、为重点的农机化作业服务，认真做好“三夏”，准备工作，发放跨区作业证18本。

根据文件精神，我区今年补贴农机200多台/套。联合收割

机20多台/套，补贴资金达439万元，为了使农业机械购置补贴资金得到充分、有效、合理的使用，使其在农业生产中发挥作用，提高农业综合生产能力，促进农民增收。

下半年工作打算：

- 一、进一步抓好农机安全生产工作；
- 二、组织机手参加“三秋”农机大会战；
- 三、做好农机考试、检验、发牌发证等工作。
- 四、做好驾驶员的考核工作，确保机手有较高的素质。
- 五、做好农机推广工作，重点推广大型耕作机械和小麦机条播技术。

助产工作总结工作计划篇四

一、“千名医生下基层”工作情况

(一)领导重视，精心组织

1、成立专班，制订方案。

派到各区卫生局参与和督导各项工作的落实。各区卫生局也高度重视这项活动，迅速成立精干工作专班，确定工作目标，按要求去实施医生下基层的工作方案。全市二级以上医疗机构中的82家支援单位，认真落实市、区卫生行政部门的“千名医生下基层”实施方案，制订了详细的“对口支援”和下派医务人员的计划。

2、明确任务，选派人员。

“对口支援”和“千名医生下基层”工作实施方案明确了工作任务：一是指导基层医疗卫生机构开展预防、医疗、保健、康复、健康教育和计划生育技术服务工作，并直接深入社区和乡村开展医疗防疫工作；二是开展对基层医疗卫生机构的管理人员和医务人员的培训工作，免费安排基层医疗卫生机构的卫生人员进修学习；三是指导基层医疗卫生机构加强行政管理工作；四是积极开展对口帮扶工作，无偿支援基层医疗卫生机构的基础设施建设，帮助基层医疗卫生机构加快建设和发展。

所有的支援单位非常重视这项工作，认真选派符合条件，政治素质好，有较强事业心和责任感，身体健康的医务人员，并积极与受援单位联系，主动上门调研，有针对性地选派对口支援的医务人员到基层帮助工作。各基层医疗卫生机构也都拿出受援计划，切实安排好下派医务人员的工作、学习和生活。

3、开展培训，启动工作。

春节前，市卫生局组织召开全市卫生系统

“千名医生下基层”动员大会，并对下派的530名医务人员，进行了全员培训。要求下派的医务人员除完成日常的支援任务外，还应做到“三个一”：一是每个月要轮流进行一次专业知识的专题讲座；二是下派的医务人员，每两个月要轮流下到社区和乡村进行一次健康教育活动，传授医疗、预防、健康教育、计划生育、保健、康复等方面的知识和技能；三是支援医院或下派的医务人员，每两个月要在对口支援的社区卫生服务中心和乡镇卫生院开展一次义诊咨询活动。

2月底，全市13个区先后举行了“千名医生下基层”的启动仪式，支援单位与受援单位签定了协议书，所有的医务人员全部都按时下到对口受援单位开展帮扶工作。实际下派的医务人员有530名，其中副主任医师以上的有117名，挂点医务人

员135名，驻点医务人员395名，有263名医务人员下到6个远城区的乡镇卫生院。

1、积极开展各项医疗卫生活动。

“千名医生下基层”启动后，各单位在下派医生之前或之后，主动在当地开展丰富多彩的义诊、咨询活动，发放宣传资料，解答提出的问题，传播妇儿保健知识，宣教法律法规常识，宣传“千名医生下基层”的目的，为群众排忧解难，把党和政府的关怀送到群众中去。下派的医务人员，主动下到社区和乡村，走家串户，为孤寡老人、残疾人、低保特困家庭等弱势群体提供免费服务，有的医生还自己掏钱为病人购买医疗仪器，赠给病人使用；有的则采取发放爱心卡的形式，为出行不便的病人上门送医送药。5个月以来，下基层的医生共接诊病人13万余人次，开展大小手术1663台，双向转诊1303人次，康复治疗19175人次，健康教育53949人次，健康教育期刊530期，提供计划生育技术服务指导6326人次，免疫接种26065人次，在7个中心城区中的下派医务人员还积极参与推进基本医疗保障进社区的活动，为社区居民上门进行免费健康体检并建立家庭健康档案等。

2、帮助基层开展新业务、新技术。

这次下派的医务人员都是从全市大中型医院抽调的骨干，其中有博士、硕士，主任医师、副主任医师；有临床医生、技师、护士；还有预防保健人员。他们下到基层后，运用自己的专业技能帮助基层开展了各项新业务、新技术。江夏区法泗卫生院在“防非”期间，区卫生局为其配备2台价值约20万元的新设备，一台为半自动生化分析仪，一台为血球计数仪，因该院检验医师技术力量薄弱，两年来从未使用过。市三医院根据这种情况，专门派出一名经验丰富、技术过硬的检验科主治医师驻点支援法泗卫生院开展临床检验工作，并且指导基层检验医师操作新的仪器设备开展新技术、新业务，受到基层卫生院和群众的称赞。

3、提高基层医疗技术水平。

这次受援单位普遍存在硬件设施差、技术水平落后、人员素质不齐的问题。根据这种状况，支援单位伸出援助之手，除下派医生外，还赠送资金、设备、仪器、药品等，开展了多种形式的帮扶工作。市一医院无偿援助每个卫生院价值6万元的急需医疗器械、药品和汽油发电机，帮助基层卫生院改善硬件设施条件；市普爱医院不仅为对口支援的乡镇卫生院派出各科专家，还组成医疗小分队，展开各种医疗抢救活动；协和医院下派专家指导社区卫生服务中心的医生收治慢性心衰病人，取得了较好的疗效；省中南医院和解放军161医院派教授到社区卫生服务中心，对内科住院病人进行联合查房，查房中边问边讲，理论结合实际，使基层医务人员上了一堂生动的“床边教学”课；通过开展“千名医生下基层”工作，城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院有机会和大医院的专家零距离的交流，医疗技术水平有了明显的提高。

4、培养和锻炼了城市医务人员。

我市大型医疗机构的医务人员通过“对口支援”和“千名医生下基层”活动，走进了社区和乡村，了解了基层卫生状况和老百姓的卫生需求。通过到社区和乡村为老百姓解决急难病症，在基层开展医疗卫生工作，城市医务人员深深感受到了基层医疗卫生单位条件的艰苦和老百姓“看病难，看病贵”的痛苦。“对口支援”和“千名医生下基层”活动，使城市医务人员得到了培养和锻炼，提高了他们为人民服务的政治素质和职业道德。

(三)加强管理，认真考核

为切实开展好“千名医生下基层”活动，市卫生局制订了下派人员的管理与考核办法，各区卫生局和支援单位也采取了各种管理措施，加强了对下派人员的管理，提高了基层医疗卫生单位的管理水平。

一是对下派人员一律实行业绩考核目标管理。通过市、区“千名医生下基层”工作专班和基层医疗卫生机构的共同监督管理和考核，确保了支援单位按要求派出人员，下派人员按时到基层开展工作。

二是采取多种形式提高基层医疗卫生机构的管理水平。青山区卫生局组织下派的具有副高以上职称的医务人员，与基层受援单位的中级以下职称的医务人员签订“导师带徒”协议。协议明确师徒双方做到“六个一”：既制定一项详细的带教计划，确立一项与导师专长相关的带教主攻方向，建立一套师徒相互了解、相互促进的谈心制度，撰写一篇有价值的专业论文，一篇带教心得体会，一篇带教工作总结。同济医院派出的护士除指导基层护理工作外，还帮助硚口区易家墩街社区卫生服务中心建立规范操作规程。通过开展“千名医生下基层”工作为基层医务人员提供了到大医院免费进修学习机会，并建立了“双向转诊”和“随时会诊”制度，为基层留下了一只“不走的医疗队”。使基层医疗机构的管理水平有了明显的提高，医疗服务质量有了明显的改善。

二、“千名医生下基层”工作体会

一是通过把“千名医生下基层”与“对口支援”工作有机的结合在一起开展，建立了一个大医院与基层医疗机构合作的平台，使大医院下派的医务人员成为双方长期业务来往的关系纽带，形成了一个“双赢”的局面，有力地推动了“千名医生下基层”活动的持续开展。

二是通过把下派一个人与组成团队支援形式的结合，充分体现了医疗卫生工作的特点，把医疗卫生帮扶工作做到了实处，同时也锻炼和培养了城市医务人员在基层的独立处置能力和团队合作精神。

三是通过大医院的对口支援和医生的下派，有效地发挥了城市医务人员在基层的作用，城市医务人员的言传身教极大地

促进了基层医务人员的学习热情，提高了基层医务人员的技术水平；城市医务人员在基层为群众的服务大大缓解了老百姓的“看病难，看病贵”问题。

四是通过实践证明，“千名医生下基层”工作取得的成效，是全市各级领导关心、重视和社会各界大力支持的结果；只有在市委、市政府的正确领导下，“千名医生下基层”工作才能顺利开展，才能得到广大人民群众欢迎。

三、下一步工作打算

一是进一步加强对“千名医生下基层”工作的管理使该项工作稳步向前推进。我们将继续在市委、市政府的领导下，在市“万名干部到基层帮助工作”领导小组办公室的具体指导下，按照“千名医生下基层”管理办法，加强对下基层医务人员的管理。同时，主动关心他们的工作、学习和生活，让他们安心基层工作，使他们能够顺利完成支援基层的工作任务。

二是认真开展工作总结，推广工作经验，部署下阶段工作任务。“千名医生下基层”工作开展以来，各级卫生行政部门、支援单位和受援单位都积累了大量的、宝贵的工作经验，要通过这次工作总结，认真归纳和整理，总结经验，以便将好的做法向全市推广。同时，部署并完成好下阶段的工作任务。

助产工作总结工作计划篇五

党
建
办

近年来。我区按照“示范带动，规范提高，分类指导，整体

推进”的工作思路，加强党员干部教育培训，严格落实党建工作责任，切实规范党内政治生活，狠抓学习型、服务型、创新型党组织建设，认真落实好“培训学习、主题活动、树立典型、创新管理、加强考核、整顿组织、配强班子、经费保障”等8项重点工作，以创建促规范，以示范带全盘，以党建促发展，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，推动全区基层党建工作迈上新台阶。

一、“两学一做”有新实效

等活动，有效激发了党员的学习积极性。我区把“支部建在项目上”、“送学上门”等工作，得到了上级的高度评价。我区拍摄的《初心依旧》mv,被市委宣传部选送参加全省“讲话精神润三湘”优秀作品评选。各党组织在推进学习的同时，着力抓好“做”这个关键，激励和引导党员干部在禁拆治违、项目建设、防汛抗灾等急、难、险、重工作中作表率、显身手、创业绩，从而有力促进了全区重点工作落到实处，取得实效。

二、培训学习有新内容

制定《岳阳经济技术开发区2016年党员干部教育培训工作方案》，预算各类培训经费500万元，64个机关党员干部参加学历提升培训、49人参加“农民大学生”培训、乡镇党委换届工作业务培训120人次、市党代表业务培训7人次、农村支部书记、“两新”组织支部书记培训266人次，各部门单位班子成员分别参加了现代农业培训（苏州班）、产业发展与城市建设专题培训（上海班）；农村、企业无职党员分别参加了市场营销、企业管理、诚实守信和专业技能培训。同时，对远教基层站点提档升级。全员全面培训，普通党员参加学习时间达32课时，党员干部学习时间达56课时。

三、树立典型有新榜样

—“我身边的好党员”专题宣传报道，大张旗鼓宣传好人好事，表扬凡人善举，积极传播正能量，用身边人感召身边人，以普通党员的先进事迹感染人。以点带面，以示范带全盘，充分发挥榜样的示范、带动、辐射作用。

四、创新管理有新探索

一是探索了责任清单管理制度。建立了基层党建清单管理机制，厘清责任清单，责任到岗，知责明责，履职尽责；厘清任务清单，任务到人，各司其职，各尽其事；厘清问题清单，坚持问题导向，实施挂号销号，逐一整改到位。

二是探索了党员量化积分管理制。全面实行党员量化积分管理，并结合“两学一做”学习教育，全面实施了党员量化管理，通过“一会五评”，进行了党员民主评议。

三是探索了非公党建管理模式。建立了“四级组织设置模式”、“四有保障模式”和“五双主题活动模式”。承办了全市非公党建工作现场交流会，顺利代表岳阳市接受了省非公企业（园区）党建工作迎检。

四是探索了拓展延伸了基层党组织建设制度。筑牢基层党建前沿阵地。推进村（社区）党支部下设若干党小组建设，拓展延伸基层党组织建设，更好联系服务基层群众。结合并村工作，各村均完成了党小组设置。

五是探索了流动党员的管理制度。对全区流动党员进行摸底调查、建立台帐、保持联络、跟踪服务，创新管理方式，落实管理责任，坚持教育、管理与服务相结合，做到“外出有请示，中途有联系，回家有报告”，确保流动党员离乡不离党，流动不流失。

五、加强考核有新做法

认真落实党建工作责任制。把抓好党建作为最大政绩，各部门单位党组（党委）落实好主体责任，党组（党委）书记落实好第一责任人责任，与中心工作同谋划、同部署、同考核。区工委5次听取区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委党建工作汇报，研究党建工作中的问题。区机关工委和乡镇（管理处）党（工）委听取所属基层党组织工作情况汇报。党支部书记落实好“一岗双责”。

规范基层党建工作制度。进一步规范完善基层党建工作制度，贯彻落实民主集中制，落实“三会一课”、民主生活会、民主评议党员等党内基本制度，组织政治理论学习，完善密切联系群众和服务群众制度，逐级开展“谈心谈话”活动，建立领导干部党建联系点，党员领导干部带头上党课，搞好党员教育培训，规范新党员发展工作，强化大学生村官的跟踪管理，坚持党务、政务、财务公开，不断完善村级“一三五”治理模式，促进基层党建工作标准化制度化规范化。

加强基层党建工作专项考核。进一步完善基层党建“双述双评”制度，建立“季度工作讲评、专项工作通报、年终工作考核”机制，将党建考核结果纳入领导班子和领导干部年度目标管理考核评价，做到述职述党建、评议评党建、考核考党建、任用干部看党建。健全党建工作约谈、函询、通报等制度，对落实区工委决策不力、履行党建职责不到位的，及时对相关单位主要领导进行诫勉约谈，并对相关责任人进行问责。

六、整顿组织有新进展

按村党组织总数的10%、社区和其他领域党组织总数的5%，倒排确定整顿对象。认真做好整顿转化后续工作，对已整顿到位的持续问踪问效，对整顿效果不好的责令限期补课，对出现反弹回潮的严格追究责任。落实区工委领导挂点、部门单位联点、乡镇干部驻点帮扶整顿机制，重点解决以下问题：党组织班子配备不齐，书记长期缺职，工作处于停滞状态；

党组织书记不胜任现职，工作不在状态，严重影响班子整体战斗力的；班子不团结、内耗严重、工作不能正常开展的；党组织长期不换届，组织制度形同虚设，不开展党组织活动的；精准扶贫工作不力，发展壮大集体经济不强，群众满意率低的；换届选举拉票贿选问题突出的、宗族宗教和黑恶势力干扰渗透严重的；村务财务不公开和民主管理混乱的；社会治安不好和信访矛盾纠纷较多的；村（社区）干部存在违纪违法、甚至贪污腐化的；无固定活动场所的。

七、配强班子有新面貌

认真抓好换届选举年相关工作。一是统筹做好省、市、区、乡四级党代会代表的推荐、提名、选举等有关工作，坚持发扬民主，加强民主监督。二是落实好市委“三个办法”的要求，突出“五个看重”，按照区工委“配优配强、平稳平衡、分步分类”的原则，用准用顺干部，配优配强班子，圆满完成乡镇党委换届选举工作。三是结合合乡并村工作，按照“改善结构、注重能力、配优配强”的原则，配备好合并村新任村支部领导班子。

八、经费保障要有新提高

区财政安排1000万元资金，支持乡镇（管理处）、村（社区）两级的便民服务中心、党员活动中心、党建阵地建设。除区财政下拨的引导资金外，乡镇（管理处）、村（社区）也要配套资金，推进党组织阵地建设。

全年拨付村级运转1057万，通海路管理处八字门、北港社区为35万元/年；通海路管理处大桥、亮山、茶场社区，金凤桥管理处白石岭、梅子柿、分水垅村，木里港管理处羊角山社区为30万元/年；金凤桥管理处监申桥、金凤桥、砣石村，木里港管理处新华社区，木里港、新元村为25万元/年；乡镇社区为20万元/年；乡镇其他村为9万元/年。

全年按新成立1家非公企业党委给予2万元启动经费，新组建1家非公支部给予1万元启动经费；每个企业和社会组织党组织按每名党员200元/年的标准拨付基层党组织活动经费。全年拨付2016年全区非公有制经济组织和社会组织党建经费27.90万元。财政追加60万，进行“一校三区七室”建设。

助产工作总结工作计划篇六

农村党的基层组织是农村各项工作和各项组织的领导核心，是农村经济建设、精神文明建设的组织和领导者。近几年来□xx县坚持“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的指导思想，大力开展“升级晋档、科学发展”、基层服务型党组织建设和实施“一镇一品、一镇多点”党建示范工程等活动，农村基层党组织建设取得了明显成效。

一是改善党员队伍结构。始终遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，以发展一批优秀年轻党员为主要途径，不断为农村党员队伍注入新鲜血液，优化农村党员队伍结构，增强队伍活力，提高整体战斗力，努力把农村党员队伍发展成为汇集各类农村精英的“人才摇篮”。近两年，全县发展农民党员238人，其中，35岁以下的101人，大中专以上的61人，农村党员结构进一步优化。二是加大党员培训力度。坚持对农村党员的经常性培训，精选培训内容，增强培训实效。做到“三突出”：突出党的宗旨观念、群众观念、政策观念、法制观念的教育；突出市场经济理论知识的学习；突出农村实用技术和农村工作业务水平的培训。先后组织56名重点村党组织书记到杨凌和xx县参观学习设施蔬菜、猕猴桃建园等实用技术，组织176名村干部召开流动现场会，采取以会代培的方式，分批在县内的法门、杏林、天度等镇村参观交流规模养殖、苗木培育、果品种植等经验技术。三是选优配强村干部队伍。以造就一支具有带头致富能力和带领群众致富能力、能认真贯彻执行党的路线方针政策和能

热心为群众服务的“双带双能型”村干部队伍为目标，广开选人渠道，拓宽选人视野，通过“公推直选”的方法“配”、从村级后备干部中“提”、在科技示范户和致富能人中“选”、从县镇机关干部中“派”、从回乡大中专毕业生和复退军人中“挑”、从经济发达的村中“调”。选拔政治上的“明白人”、经济上的“聪明人”、处事上的“公道人”、作风上的“正派人”，村领导班子的年龄、文化、性别、专业结构明显改善。全县18个村实行了党组织书记和村委主任“一肩挑”，进一步理顺了“两委”关系，形成了工作合力。

一是选准发展渠道。突出分类指导，因村制宜，坚持强果、兴畜、扩菜、稳粮，大力实施果业提质增效、畜牧规模倍增、设施蔬菜发展、良种产业化四大工程。20xx年，全县新栽苹果3万亩、猕猴桃1万亩，苹果面积达到23万亩，果区农民人均果业收入5300元。天度永平20xx亩果园被命名为国家级苹果标准园艺场，扶风苹果在洛川国际果品博览会上荣获金奖。建成万头生猪示范村12个，生猪出栏达到60.3万头，新发展产业化龙头企业5户、农民专业合作社32个。加大培训力度，坚持外出务工与回乡创业并举，依托绛帐工业园区、机械加工工业园、法门农家乐民俗文化饮食一条街等创业基地，通过发展商贸、餐饮、旅游、娱乐等带动就业3000余人，农村劳动力转移就业20万人次，实现劳务收入13亿元。二重点帮扶经济薄弱村。全县所有县级领导均联系1个经济基础薄弱村，各相关经济部门与经济薄弱村结对帮扶。通过精心制定帮扶方案，从建设班子、化解遗留债务、基础设施建设、传授科学技术等方面开展帮扶工作。每年定期安排村“两委”干部技能培训班，邀请党政领导干部、科技致富能手进行授课，介绍党的惠农政策、新农村建设内容和农业科技知识。定期组织县科协、农口、经济口的专家到各村进行技术指导，引导党员干部合理利用本地资源，调整农业产业结构，扩大村级集体经济收入来源。从镇、县级部门的党员干部中挑选政治素质高、组织协调能力强、热爱和熟悉“三农”工作人员，帮助经济基础薄弱村发展农村特色产业，组建农民专业合作

社，提高经济发展的整体合力。20xx年通过帮扶，全县46个经济薄弱村基本得到转化。三是大力开展产业党组织建设。在村级党组织的领导和支持下，以农户为基础，以产业为依托，以专业协会为载体，以富民为目的，通过支部抓协会，协会带农户，推动农业产业化经营和农民增收。先后依托农业产业化龙头企业、农村经济合作组织（专业协会）、规模化生产基地和专业市场建立了85个产业党组织。通过产业党组织这根红线，将群众心连心、利连利结为一体，在第一现场、第一时间，以最短距离、最快速度狠促农民增收。产业党组织聚集党员4650名，从产业能人、行业名人、技术骨干中培养入党积极分子185人，发展党员96名，带动5万户群众增收3700多万元。

一是在提高村务公开民主管理的质量与水平上下功夫。以村“两委”承诺的事项、村集体土地征用、计划生育指标、宅基地审批、粮食直补等农民群众关注的热点作为主要内容，坚持党务村务双公开。切实推行“四议两公开”（党支部会提议、“两委”会商议、党员大会审议、村民代表会议决议；决议公开、实施结果公开）工作法，不断完善村级党组织各项工作制度，在决策村级事务中坚持认真做好征询党员意见，征询群众代表意见的“两个征询”工作，严把表决人数和方式，充分发挥村民监督委员会的作用，有效地保障了村民的知情权、决策权、参与权和监督权的落实，进一步增强村级班子带领群众致富的本领、领导科学发展的能力，使一些矛盾和问题得到及时化解。20xx年共公开党务村务985次，公开事项1582件。二是在加强制度建设上下功夫。结合半年和年终村干部考核测评，把承诺事项的完成情况作为测评评议的主要内容，不断完善双评议制度。坚持村两委会干部向全体党员和村民代表进行述职制度，全体党员和村民代表对村两委会干部的“德能勤绩廉”进行民主测评，提出意见建议，镇党委根据建议意见，提出评议结果。对践诺履诺成效突出，群众公认的优秀村党组织书记，在县电视台开设专栏广泛宣传。20xx年共举办14期，宣传典型书记14人。三是在健全完善

民主决策程序上下功夫。重大村级决策发挥村民代表会议和党员大会的作用，提交会议的议题和内容由村两委联提，后向村民公示，征求意见，最终交由党员大会和村民代表会议讨论通过，再将决议结果向全民公示。日常决策实行村党支部、村委会联席会议制度，按照村级规范化管理要求，规范两委职责、理顺两委关系，齐心协力做好村务公开和民主建设工作，促进了农村各项事业全面发展。

助产工作总结工作计划篇七

始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。热爱祖国，热爱中国共产党，热爱社会主义。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，为加快社会主义新农村建设做好本职工作。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，努力做好本职工作。

一是坚持从小事做起，扎扎实实干实事。每天上班，都坚持早到办公室，提前把水拎、扫地、擦桌子、倒垃圾这些办公室日常工作做好。坚持从小事杂事做起，将做小事情作为对自己的一种考验。

二是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决

策。

三是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

四是在接待来访群众的工作中，坚持按照工作要求，热情接待来访群众、认真听取来访群众反映的'问题，提出的要求、建议。同时，对群众要求解决但一时又解决不了的问题认真解释，耐心做好群众的思想工作，让群众相信政府。

通过十个月基层锻炼，使我对镇党委政府的各项制度、职责、管理方式和工作方法等都有了最直接的认识和亲身的实践感受，首先是提高了自己与基层打交道和处理问题的能力；也锻炼了我的综合分析和组织协调工作能力，并且丰富了我的人生阅历，开阔了视野；提高了理论联系实际、解决复杂问题的能力；加强了党性锻炼，强化了为基层服务的意识。

一是自我管理、自我约束的自觉意识还不够。

二是虽然掌握了一定的理论知识，但在具体的实践中怎么样运用，效果如何，还不清楚，“纸上得来终觉浅”，只有将已有的工作方法与实践相结合，边实践，边摸索，边总结，边提高，在实践中解决问题，在提高中克服困难，理论联系实际，才能更好地干好工作，促进事业进步。

总之，挂职锻炼至今虽然只有十个月的时间，但收获很大，不仅增强了大局意识、服务意识，而且在政治思想素质、组织协调能力、宏观思维能力等方面都有了一定的提高。在今后的的工作中我将以对工作、对事业高度负责的精神，一如既往地严格要求自己，不断加强学习，立足岗位，脚踏实地，兢兢业业，做一名优秀的农林人。

助产工作总结工作计划篇八

根据市卫生计生委《关于报送基层卫生工作材料的通知》文件要求，结合我区实际，现将我区基层卫生工作总结报告如下。

一是将基层医疗卫生服务机构建设纳入政府为民办实事项目。XX区委、区政府出台了《XX市XX区医疗卫生服务能力三年提升行动(20xx-2018年)实施方案》的通知(通区委[20xx]6号)文件，19个乡镇卫生院通过精准脱贫项目建设，均达到了标准化乡镇卫生院标准，全区218家村卫生室20xx年精准脱贫完成了45家贫困村卫生室建设(区政府投入255万元)，其余173家非贫困村卫生室建设20xx年完成建设任务(区政府投入1054万元)20xx年区政府投入480万元完成乡镇卫生院添置急需基本医疗设备57件(主要有血液分析仪、彩超、心电监护仪、全自动生化分析仪等)，区政府投入33万元实现了村医通。二是区卫计局、区人社局出台了《全面开展乡村卫生计生人员一体化管理试点工作的通知》(通区卫计发[20xx]187号)文件，实现乡村医疗卫生机构“人、财、物、事”一体化管理目标。全区19个乡镇卫生院全部实行了乡村一体化管理。增加和调剂部分乡镇卫生院编制，考核招聘取得执业医师、执业助理医师资格人员，派驻村卫生室服务，实施“区聘乡管村用”，填平补齐空白村卫生室，建立了一支稳定的乡村医生队伍。

一是重构三级卫生服务体系。将区级医院纳入体系建设规划，把社会效益放在首位，维护基本医疗卫生服务公益属性，将基层医疗卫生事业发展振兴纳入区级医院综合考评，让区级医院担当基层业务技术指导职责，履行“服务主责”的义务。二是完善基层机构功能定位。将基层医疗卫生机构分为三类，一类为中心(乡镇)卫生院(包括社区卫生服务中心)，进一步拓展医疗业务，提高急危重症的判断和初步抢救能力;距离城区较远的为二类，基本医疗与公共卫生并重，能承担常见病、

多发病的门急诊和住院服务；距离城区较近的为三类，在重点落实公卫服务基础上，提供常见病、多发病的门急诊服务。重点建设3—5所中心乡镇卫生院，为辐射一定区域的次医疗中心。一、二类开展一、二级手术的条件和能力，开展50种以上一般疾病的诊治；三类开展30种以上一般疾病的诊治，并根据当地疾病谱状况，加强全科诊室和本区域内疾病谱靠前的病种科室建设。三是大力发展城市社区卫生。城市社区在缓解城市大医院看病难、看病贵，以及在大医院看病就医“治堵”、“梳堵”方面发挥了积极作用。为应对基层服务能力不足与城镇化、人口老龄化进程加速对医疗需求上涨的矛盾，根据人口流动变化趋势和医疗需求变化，大力发展城市社区卫生服务，实现“社区卫生服务中心向区域内二、三级医院上转患者，二、三级医院向社区卫生服务中心转康复病人”的良性互动。引导城市综合医院和社会力量举办社区卫生服务机构，在部分社区探索建立标准化儿科诊室，缓解大医院就诊压力。

20xx年基层医疗卫生服务机构能力得到提升，门诊诊疗人次52.45万人，较20xx年同期提升25个百分点。一是开展基层适宜技术培训。委托xx区中医医院□xx区人民医院分期分批次对900人次基层医务人员开展小儿摸腹捏脊、耳穴压豆、刮痧艾灸、中医体质辨识、心肺复苏、创伤救治、烧烫伤处理、心脑血管疾病后遗症护理、家庭康复指导等一对一带教培训考核，保证每一位参加培训人员完全掌握专业技术知识和技术要领。二是加快推进全科医师培养。先后两批选派45名大专以上学历的执业助理医师或执业医师参加了全科医师转岗培训，加快了全科医生培养速度。三是加大基本医疗设备的配备。积极争取区政府支持为乡镇卫生院配备了5台b超、4台彩超，9台心电监护仪，10台全自动生化分析仪，8台电解质分析仪，7台尿液分析仪，5台血液分析仪，9台心电图机和2台，目前已全部安装调试到位。保障了基层医疗卫生服务机构正常工作。

一是大力开展健康教育活动。积极开展健康教育“进村社、进学校、进家庭”活动，每季度至少要进学校开展一次健康教育讲座，发放健教资料。二是狠抓居民健康档案质量。各单位对已建立的居民健康档案进行一次全面的清理核实，该补充的进行补充，不准确的要立即纠正，提高健康档案的完整性、真实性，并及时录入电子健康档案信息系统，为发放居民健康卡打下良好的基础。三是加强重点人群管理。加强建档立卡贫困户、0至6岁儿童、孕产妇、65岁老年人、高血压、糖尿病、严重精神障碍患者、结核病7类重点人群的体检和管理，确保随访次数、质量和体检等方面服务到位。四是统筹做好其他工作。进一步加强预防接种、传染病防治、卫生监督协管、婚前保健、中医药健康、避孕药具管理等工作，努力提高服务覆盖面，确保服务的质量和进度。五是进一步加强指导。区基本公共卫生服务指导中心、区疾控中心、妇幼保健院、卫生监督大队要加强对基层医疗卫生机构的指导、培训、督导等工作，每年不少于3次，进一步规范基层服务。

一是加强组织领导。成立了区政府副区长任组长的家庭工作领导小组，高位推进我区家庭工作。20xx年以来，区政府召开3次会议听取、研究家庭工作，明确区卫生计生局牵头，其他责任单位要紧密配合，认真落实部门职责；二是夯实责任体系。区委办、区政府办印发《xx市xx区家庭工作实施方案》（通区委发〔20xx〕71号）文件，落实资金50万元，搭建智能家庭信息平台，明确部门职责任务，形成齐抓共管合力。三是健全工作体系。构建区级医院专科医生、乡级全科医生、村级健康管理员的“1+1+1”的组合签约模式。截止11月，全区建立家庭医生服务团队113个，常住人口签约346927人，覆盖率达52.92%；重点人群签约142012人，覆盖率达到82.75%；建档立卡贫困户签约服务覆盖率达到100%。

根据省卫生计生委的要求，我局印发了《基层医疗卫生机构转变作风履职尽责专项行动实施方案》（通区卫计发

〔20xx〕148号)文件，组建了专项行动领导小组，召开了相关会议5次，重点在服务能力、精神面貌、院容院貌、功能布局、群众满意上下功夫，签订了责任书，重点整治职工“庸、懒、散、浮、拖”等问题，梳理出了问题清单，各单位细化整改措施，落实了整改落实人，并对存在问题的落实情况进行了公示，各单位建立了内部绩效考核方案，进一步加强了规范化建设，住院量较去年同期下降28%，门急诊人次收费50.14元，较去年同期下降7.5%，住院人次收费1925元，较去年同期上升3.6%，病床使用率72.59%，群众满意度达85%以上。

全区共有建档立卡贫困户23922人，对在家的贫困户100%体检进行了体检，家庭医生签约率100%，同时对所有农村建档立卡贫困人口开展建立居民健康档案等14项基本公共卫生服务，对高血压、糖尿病、老年人、严重精神障碍患者、结核病患者等重点人群进行规范化管理，搭建绿色转诊通道，对重病、大病患者由基层医疗卫生服务机构及时转诊至二、三级定点医疗机构进行专项救治，保证健康扶贫工作的有序衔接和规范进行，为保证所有农村建档立卡贫困户及时得到健康管理和救治，我区实时与贫困部门对接贫困人员底册和救治信息，定期对救治进展进行统计分析，查漏补缺。同时利用医共体和医师下基层等，及时将二、三级医疗机构的专家下沉到基层，贫困人员在基层就能享受到专业的诊治和康复治疗。

(一)完善基层卫生服务网络，打造特色基层卫生服务能力。梳理全区基层医疗卫生服务机构建设情况，在补盲点、强弱点、突特点上下功夫，力争20xx年173个非贫困村村卫生室建成并投入使用，重点加快个别乡镇卫生院建设速度，以居民健康需求为出发点，按照基层医疗卫生服务机构覆盖范围人群和自身优势，差异化发展中医理疗、妇幼保健、慢性疾病、医养结合、精神执行、残疾康复等方面的服务能力，以点带面推进全区基层医疗卫生服务机构的服务能力，增强居民获得感。

(二)探索慢性病管理“互联网+”xx模式，推动分级诊疗、家

庭落到实处。一是从强化高血压和糖尿病全程规范化管理入手，在基层医疗卫生服务机构试点开展智能终端监测、家医监控指导、在线咨询随访、全科专科联动、远程诊疗技术、预约挂号转诊、全程跟踪管理的慢性病管理新模式，选择1-2家社区卫生服务中心建设高血压和糖尿病特色病房，在xx区人民医院建设疑难慢性病病床，实现慢性病全程规范化诊疗。二是探索“开放式医联体、医共体”新模式，充分利用互联网+医疗信息技术，依托我区区属医疗卫生单位建设xx区远程门诊平台，向上对接知名专家，向下对接各基层医疗卫生单位。实现二级及以上医疗机构与基层医疗机构间的健康咨询、问诊导诊、远程会诊、预约专家、精准转诊、随访复诊、慢病监控和远程教学等，探索家庭医生和专科医生紧密协作机制，以老百姓的健康需求为出发点，做实分级诊疗和家庭工作。