

# 最新语言类活动方案设计(通用9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 换届工作汇报 妇联换届工作总结篇一

### 一、主要作法

#### 1、提高认识，加强组织领导。

第六次妇代会选举是社区调整第二次选举，是依照全国妇联章程进行的一项重要工作。搞好妇代会选举直接关系到基层妇女组织的稳定，关系到我区妇女事业的发展。为了确保社区妇代会选举工作的顺利进行，xx 妇联领导十分重视，决心进一步将此次社区妇代会换届选举作为夯实基层妇女组织根基的契机。

组建工作紧紧依托社区党建，与社区居委会换届同步进行。

首先成立领导机构，加强组织协调，xx 政府、民政局、各街道高度重视此次选举工作，成立了主要领导挂帅，相关部门参加的换届选举工作领导小组，做到了统一部署、统一协调、层层把关，同步进行。

xx 选派了一批素质高、能力强的干部，深入社区具体指导选举工作。

还成立了党组织书记、居委会主任、妇代会主任等人参加的选举工作小组。

## 2、健全换届选举工作机构，做到组织工作到位。

为了做好选举工作，保证换届选举工作全面完成，城关镇妇联领导参加了城关镇 政府成立的居委会换届选举工作领导小组，xx 妇联主任参加了本街 道成立的居委会、妇代会换届选举工作领导小组，负责制定选举工作 方案并组织实施，选举工作有序开展。妇代会换届选举工作办公室设 在街道妇联。按照街道机关科室联系居委会制度，为各社区增设了换 届工作指导员，从而为换届选举工作提供了组织保障。

区街道办主持召开了各街道工委、办事处主管领导、街妇联主席、街民政科长会议，具体协商选举工作的重要事项，提出了“依托社区党建，社区妇代会换届与社区居委会换届同步进行，由社区居 委会副主任以上职务担任妇代会主任，始终坚持在社区选举工作领导 小组的领导下实现选举全过程”的要求，对基层妇代会换届改选工作 进行了统筹安排。

## 3、指导到位，选举工作程序严谨统一。

结合基层社区居委会换届选举，坚持严格把关，在广泛征求了区委街道办、社区办、街道主管书记意见的同时，对选举程序、基 层妇代会主任人选等给予明确的定位。

为了保证换届选举工作的针对 性和可操作性，社区妇联将具体指导工作贯穿换届工作的始终。根据 每一阶段、每个环节的要求，及时指导。对于选举过程中出现的问题 及时研究对策帮助解决。

## 4、精心组织，确保妇代会选举工作顺利完成。

指导基层换届选举，及时召开街妇联主席会议，对基层妇代

会换届改选工作进行全面部署，xx 妇联参加，以点带面现场指导，为全区社区妇代会换届选举提供了实践经验。

在此基础上，还适时召开街道妇联主席会，总结、交流试点经验，分析讨论选举过程中的重点、难点问题，为社区妇代会换届选举奠定基础。

由于各级领导重视，全体妇联干部的努力，基层妇代会换届选举工作于5 月底按计划基本完成。

### 三、把握环节，选出班子

社区妇代会组织是中国共产党在社区联系广大妇女群众的桥梁和纽带，因此，这次换届选举，各小组严格按照区妇联选举工作意见，确定社区妇女代表结构，把握关键环节，选好妇代会主任。

酝酿提名妇代会主任候选人是选举工作的关键环节，选举过程充分体现了酝酿提名、严格把关的原则，在选举工作领导小组的领导下，严格依照区妇联选举工作意见，明确规定居委会的副主任以上职务为妇代会主任的候选人。

这就为确定正式候选人和选举工作奠定基础，铺平了道路。

在此基础上，各社区经过妇女代表大会等额选举、举手通过、依照程序选举产生了妇女群众信任的妇代会领导班子。为了突出广泛性、群众性、代表性，还确定了社区单位代表和外地来京人员的代表比例，赋予了社区单位和外地来京人员的选举权和被选举权。

进一步优化了社区民主决策的组织机构，拓宽了妇女工作领域，推进了基层民主进程。

### 四、几点体会

## 1、指导到位是前提。

区妇联为了以点带面，指导到位，在万丰社区召开选举现场指导会，以点带面，全面铺开。各小组还制定了科室联系居委会制度，选派党员和干部骨干加强社区居委会、妇代会换届选举工作的指导，并对指导员进行政策法规的培训教育。各小组分层指导，做到选举工作三到位(培训到位、服务到位、监督到位)。

大栅栏、广外、椿树街道坚持“宣传工作、依法选举、思想工作、领导指导、制度建设”五个贯彻始终，各小组选举过程中始终把握住“三个度”即选举工作节奏的准确度，选举工作人员的合法度，人民群众的满意度。

## 2、领导重视是关键。

换届选举工作是依法进行的程序性工作，是人民当家作主的重要体现。城关镇工委、办事处领导十分重视，把社区妇代会换届选举工作，列入重要的议事日程，切实加强领导。八个小组相继成立了以街道工委副书记和办事处副主任担任组长及有关科室领导参加的社区妇代会换届选举指导小组，统一动员、部署，各街道多次召开社区书记、主任座谈会，广泛听取意见，制定了切实可行的选举工作实施方案和 workflows。

## 3、组织健全是保证。

这次妇代会换届是在社区党组织换届之后进行的。在“党建带妇建”的原则下，各社区党组织书记担任了社区选举工作的重任，这在贯彻选举工作的各项法律法规、执行上级文件精神，在公平、公正、公开原则上起到了不可替代的作用。从而保证了这次换届工作圆满成功。

# 换届工作汇报 妇联换届工作总结篇二

## 一、基本情况

街道工委现党组织131个，截止目前有自管党员6053人。其中社区党委有12个，所辖支部102个。本次社区党委换届选举中，在换届选举方式上，有1个社区采取召开党员大会方式进行直接选举，参加选举的党员有85人。其它11个社区均采用召开党员代表大会方式进行差额选举，参加选举的党员代表共有1341人。新一届的社区委员会，均设党委书记、专职副书记各一名，设5名党委委员的社区有7个，设7名党委委员的社区有5个。通过选举，社会单位党组织负责人当选社区党委委员的社区有3个，社区民-警当选社区党委委员的社区有7个，其中既有民-警又有社会单位当选党委委员的社区有2个。社区党委书记男女比例为1：5。

## 二、主要做法

### (一)、加强领导，组织得力

街道工委认真贯彻落实区委社会工委指导意见，结合街道实际，制定《关于做好社区党委换届选举工作实施意见》，明确指导思想 and 目标，为换届选举工作提供依据。为了选好配强新一届社区党委班子成员，街道首先开好“四个会”。一是开好街道工委会。认真学习上级文件精神，统一班子思想，结合街道班子大多数领导来街道工作时间短等具体情况，成立街道社区党委换届选举工作领导小组，研究制定切实符合街道实际的换届选举意见。二是开好街道换届选举工作领导小组办公室会。根据街道整体部署，将选举工作任务进行细化，根据相应的工作内容，将领导小组办公室成员分成五个工作组，即：指导组、宣传组、材料组、监察组和服务保障组，做到各司其职，为换届选举工作提供有力的组织保证。三是开好社区党委书记会。将上级关于社区党委换届选举工作的精神传达到每个社区，要求各社区立即把思想统

一到换届选举工作上来，严肃认真地开展好工作。四是开好换届选举培训动员会。召开领导小组成员、办公室成员、社区党委书记和副书记会，对换届选举工作进行了认真培训，动员各社区在换届过程中，要严格按照组织程序，实而又实、细而又细地做好换届选举工作。

在整个选举过程中，为确保换届选举规定动作一个不少，程序一个不落，街道换届选举办公室成员努力做到“四个及时”。即：及时听取各社区选举工作的情况汇报，全面了解选举工作的进展情况，做到胸中有数。及时解决选举工作中出现的各类问题。及时参加选举大会，把握程序，确保选举顺利有序的进行。及时做好上届退下来老委员的思想工作，确保人心稳定。

(二)、动员广泛，宣传深入

(三)、措施有效，程序规范

针对街道具体情况，通盘考虑，制定了社区党委人员不作大幅度调整的总体思路，对身体不好、年龄偏大、搭配不好、本人提出辞职等情况进行微调。在整个换届选举过程中，采取多种措施，严格选举程序。

## 换届工作汇报 妇联换届工作总结篇三

一、宣传阶段

本着街道换届领导小组的总体部署确定为2月 x日为换届选举工作的宣传阶段□xx社区通过板报和悬挂横额的形式，向广大居民宣传社区换届是加强社区建设的有利途径，也使社区换届意思在广大居民中家喻户晓，从而让老百姓了解社区换届的重要性和必然性。

二、换届工作的准备阶段

或居住所在地选举的，尊重其自主选择的权利，但不得重复登记，对居住在本社区一年以上的外来人员愿意参加本社区选举的，经社区选举委员会同意，可以予以选民登记，对驻社区单位物业公司等，可选派代表1-2人，凭单位委托书进行选民登记。2月15日开始正式选民登记。

2、推选并产生社区居民换届选举委员。第八届社区党委召集社区居民代表大会，共同研究推选出社区换届选举委员会成员。并确定选举委员会主任一名，副主任一名，委员四名。西小区业主委员会主任为换届选举委员会主任，社区干事为副主任，其他四名委员分别是，，，。换届选举委员会产生后，开始了全面的换届准备工作。最后由选举委员会成员共同审核确定本次换届选举居民代表人数为xx人。于2月28日张贴居民代表名单，并加盖选举委员会章。公示时间为15天。如居民对选民名单有异议者，可在选举名单公布日后3日内向选举委员会提出，选举委员会应在2日内作出解释或调整。

单。同时签了候选人公正竞选行为规范承诺书。并确定3月xx日早上9点30分开始正式选举。选举大会前5天，即3月xx日早上张贴了开会通知。

### 三、选举阶段

1、推选出监、计票人。由选举委员会推选出选举大会的主持人一名，总监票人一名，监票人两名，计票人两名。经推选产生主持人为，总监票人，监票人、，计票人、。

最终当选结果为，主任：，委员，，，。

3、选举社区协商议事委员会。这是大会的最后一项议程，由新一届社成员代表以推选出了协商议事委员会成员。共十一名，大会主持人分别介绍了十一名成员的自然情况，并与代表见面。最终推选出协商议事委员会主任为，委员为老总、老总、政协委员、党代表、物业项目经理、物业经理、社区退休党

员、社区退休党员、社区退休党员、社区居民志愿者。

最后□xx社区第九届居委会选举大会在紧张有序的进程中愉快而圆满地结束了。当日张贴了公告三，即居委会成员名单，公告四，即协商议事委员会成员名单。同时将大会选举产生的四份报告单及选票一拼封档上报了街道办事处。

希望通过这次换届选举，能给xx社区队伍增添新的活力和生机，从每位居民为我们投上的真诚一票的霎那间，我们的心被震撼了，那每一张票上都寄托了百姓对我们的厚厚的期待和深深的信任。这将是我们的无怨无悔，鞠躬尽瘁服务百姓的不竭动力。

## 换届工作汇报 妇联换届工作总结篇四

我受长沙市工信委机关党委的委托，向大会作工作报告。请予审议。

### 一、本届机关党委主要工作回顾

本届机关党委自20xx年1月成立以来，在市直机关工委的领导下，在市工信委党委的具体指导下，始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的xx大精神和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，紧紧围绕工信委党委中心工作和市直机关工委各项工作任务，加强机关思想、组织、作风建设和精神文明建设，组织开展创先争优活动，进一步提高党员干部的综合素质，有效地发挥了机关党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为长沙工业经济的快速协调发展提供了坚强的思想、组织、纪律保证。

#### (一)认真抓好学习教育，提高了机关党员素质。

我们以创建学习型机关为契机。一是认真抓好以党的xx大精神为主要内容的学习宣传，组织全体党员重点学习了邓小平



理论、“三个代表”重要思想和科学发展观以及党的xx大精神和《党章》，用xx大精神和马克思主义中国化最新理论成果进一步武装党员干部思想，全面提升落实科学发展观的思想水平。二是深入开展专题教育活动。根据市委的统一部署，先后进行了“保持党的先进性”、“学习实践科学发展观”、“创先争优”等主题教育活动。采取通读原著，请专家讲座、观看录像、上党课、座谈讨论、办培训班、开展知识问答等形式多样，内容丰富的学习形式，增强了学习效果。三是抓好经常性的思想政治教育和理论业务知识学习。我们结合委机关实际，组织党员开展理想信念教育，先后组织党员干部到韶山、西北坡、延安、遵义等革命圣地进行传统教育，请专家教授进行时事政治、法律法规教育，全面提升了党员干部的思想政治素质。还大力支持和鼓励机关干部积极参加学历教育，结合本职工作开展业务知识学习交流，不断提高了文化素质和履行职责所需的业务技能。

## (二)加强党的组织建设，提升了机关党建工作水平。

几年来，机关党委认真组织学习《中国共产党章程》和《党和国家机关基层组织工作条例》等党内条规，用党的章程和条例规范机关党建工作。一是及时调整配齐党支部班子，鉴于人事变动，机关党委及时对机关党支部按业务处室和政工处室合理搭配设置，对支部进行了调整补充，配齐班子，建立党小组，健全组织机构。二是做好党员发展工作。严格遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，做好党员发展工作。几年来，机关党委共选送4名入党积极分子到市直工委进行入党前培训，考察发展新党员1名，预备党员转正5名，从而为党组织增添了新鲜血液，注入了活力。三是做好党费收缴工作。加强对党员进行有关交纳党费的学习教育，并根据市委组织部和市直工委的要求，对党费收缴标准进行了重新核定，使党费收缴的标准符合上级党组织要求。几年来，共收缴上交党费239224.8元[]20xx年5月12日，汶川大地震发生后，机关党委组织全体党员开展献爱心活动，大

家慷慨解囊相助，积极主动缴纳“特殊党费”共73350元，为灾区人民献上一片爱心。四是落实组织生活制度。坚持“三会一课”制度，每年召开民主生活会，开展批评与自我批评。认真做好民主评议和优秀党员评比推荐工作。几年来，经各支部民主评议，评选出优秀党员45人次，其中龙忠同志被推荐评为20xx年度市级优秀共产党员，受到市委的表彰。

### (三)加强党的作风建设，提高了机关党的战斗力。

几年来，我们以转变作风为重点，把改进机关作风，提高工作效能作为机关党建工作的切入点和突破口。加强学习教育，打牢作风建设的思想基础，牢固树立“以人为本、执政为民”的思想和全心全意为人民服务的宗旨观念，大力弘扬求真务实精神，努力培育与促进社会和谐相适应的机关作风。一是积极开展作风建设主题月活动。我们按照市委统一部署，每年开展了作风建设主题月活动，紧密联系实际，深入查找思想、工作、生活作风等方面存在的突出问题，并认真抓好整改，强化宗旨意识、责任意识、实干意识、纪律意识，树立讲党性、重品行、做表率的良好氛围。二是深入开展“两帮两促”、“一推行四公开”活动。我们根据市委的部署要求，每年派出机关干部到企业和农村挂职锻炼，由委领导带队，组织机关干部深入企业，调查研究，了解企情民意，帮助查找影响企业发展的困难和问题，研究解决的办法和措施。今年，又扎实开展了“走访群众听民声，深入基层解难题”的作风建设，派出了委领导带队的工作组，深入到黄花镇合心村驻点工作，共走访了5xx户村民家庭，协调解决问题40多个，受到了村民的欢迎。三是抓好党风廉政建设。我们始终坚持把党风廉政建设作为加强党的作风建设的根本来抓，认真落实党风廉政建设责任制，深入学习《廉政准则》，开展反腐倡廉教育活动，注重结合“八个禁止、五十二个不准”要求，认真抓好对照检查，有针对性地制定完善制度，规范廉洁从政行为，强化对党员干部的监督，筑牢了拒腐防变的思想防线，有效地预防了案件和违规违纪现象的发生。

#### (四)着力推进文明创建，彰显了机关文明形象。

我们始终坚持把精神文明建设工作作为推进机关建设的重要抓手，积极开展文明创建活动。一是认真制定创建规划。根据市直机关创建文明单位标准，结合我委实际，成立了精神文明创建工作领导小组及办公室，修订完善了文明创建工作规划，并将创建目标层层分解量化到处室，形成层层有人管，事事有人抓的组织领导体系和工作机制。二是切实开展创建活动。我们积极参与创建全国文明城市活动，结合实际深入进行文明道德教育，开展了文明礼仪进机关，志愿者文明劝导和社会帮扶服务，评选机关十大不文明现象，争创“文明处室”、“文明家庭”、“文明个人”，“争当雷锋精神传人，弘扬社会文明新风”捐助等系列活动。同时，重视委机关办公基础建设和环境美化，挤出经费更换电脑等办公设备，租借花卉美化办公区。20xx年至今，我委被连续评为市文明标兵单位。

#### (五)积极开展各种活动，增强了机关党组织的凝聚力。

几年来，机关党委坚持紧紧围绕委党委中心工作和市直工委部署的任务，发挥工、青、妇等群团组织作用，开展丰富多彩的活动，进一步增强了党组织的凝聚力。一是积极参加市直工委组织的各项活动。发动党支部和广大党员，积极参加读书演讲、广播体操、歌咏比赛、趣味运动会、球类比赛等活动。二是加强工、青、妇领导，发挥群团组织作用。支持机关工会在机关建设服务和维护职工合法权益中发挥作用，努力为机关职工开展办理补充医疗保险，发放生日卡等办实事、送温暖活动；支持机关青工委开展适合青年特点的拓展训练，义务植树，志愿者服务等活动；支持妇委会每年“三八”有计划地组织机关女同志参加特色活动。三是开展体现委机关精神风貌的文体活动。先后组织了春节团拜会、特色党日、书法比赛、知识竞赛、征文比赛、登山比赛、庆祝建党90周年长沙工人系列活动，丰富了干部职工的文化生活，活跃了气氛，加强了沟通，增进了了解，构建了团结和谐的良好工作氛围。

几年来，我委先后获得了省作风建设先进单位；省推进新型工业化先进单位；长沙市文明标兵单位；长沙市直机关学习型机关；创建全国文明城市先进集体；市党风廉政建设先进单位；市直机关先进基层党组织；先进工会；先进妇委会等多项荣誉。这些成绩的取得，是市直工委和委党委的领导、关心和支持的结果，是机关全体党员积极参与和努力工作的结果；在此，请允许我代表本届机关党委向一直支持机关党委工作的各位领导、全体党员表示崇高的敬意和衷心的感谢！但我们也清醒地认识到，我们的工作离上级党组织、委党委和全体党员的要求和期望还有一定的差距，主要表现在：一是党建工作的针对性、实效性还有一定差距，在如何把握“务虚”和“务实”的最佳结合点上还有待进一步探索；二是深入调查研究不够，在如何围绕中心开展工作，研究机关党建工作新方法新思路上探索创新不够。这些都有待于我们在今后工作中努力克服。

## 二、下一届机关党委工作建议

1、加强党员的学习与思想道德建设，全面提升党员队伍素质。要继续开展创学习型机关活动，坚持不懈地抓好理论武装和形势政策教育，把学习贯彻党的精神作为今后一个时期的首要政治任务。深入开展学习实践科学发展观活动，扎实搞好经常性的思想政治教育，不断提高党员队伍的能力和素质，自觉地把智慧和力量聚集到加速推进长沙工业经济发展的伟大实践中来。

2、加强党的组织建设，不断提高党的战斗力。要建立健全党的组织机构，加强党支部班子建设，增强抓党建、带队伍、促发展的意识，建设思想型、能力型、创新型、和谐型、廉洁型的高素质领导班子。要做好党员的发展和培训工作，加强对入党积极分子和党员的培养教育、管理、监督和服务，作好党费收缴工作。要加强对工青妇组织的领导，引导和支持群团组织围绕党的中心工作，开展适合自身特点的活动。在各项工作中充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

3、加强制度建设，进一步建立完善党建长效机制。要结合形势变化和党建工作实际，进一步建立健全各项党建工作制度，要加强督促和管理，坚持“三会一课”，召开组织生活和民主生活会、民主评议、党务公开等制度，不断提高制度执行力，使机关党建工作进一步制度化、规范化。

4、加强作风建设，进一步树立机关良好形象。要把改进机关作风，提高工作效率作为机关党建工作的重要内容来抓。各级领导，党员干部要深入基层，深入企业调查研究，求真务实，真心实意地为企业、为群众解决困难和问题。要深入学习贯彻《廉政准则》，深入开展反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变思想道德防线。强化对领导干部的监督，加强关键环节和重要部位的控管，有效预防腐败现象发生，促进机关党风廉政建设，树立我委机关廉洁、勤政、务实、高效的形象。

5、加强机关精神文明建设，继续开展创文明标兵单位活动。根据省、市关于“文明单位”六年一循环的评比规则，我委机关已进入第二轮文明点安慰的创建评比阶段，要继续落实创建文明单位方案。完善争创机制。根据前几年我委创建工作的实践，进行调整和完善，不断巩固和发展文明创建成果。要深入开展学雷锋活动，不断提高服务质量，优化办公环境，加强劳动纪律，进一步推进机关文明建设，为构建社会主义和谐社会发挥表率示范作用。

6、开展各类活动，增强机关党组织的凝聚力。要开展形式多样，干部职工喜闻乐见，体现委机关精神风貌的各种文体活动，积极参加市直工委组织的各项活动，进一步活跃机关生活。

同志们，新的时期给我们机关党建工作提出了新的更高要求，新一届机关党委将肩负着光荣而又艰巨的历史使命。让我们在市直工委和市工信委党委的坚强领导下，更加紧密地团结起来，围绕上级党委提出的工作目标，进一步认清形势，明确责任，解放思想，开拓创新，以更加饱满的工作热情抓好

机关党建工作，为加速推进新型工业化和信息化建设，实现长沙工业经济又好又快、率先发展而继续努力奋斗。

## 换届工作汇报 妇联换届工作总结篇五

### 一、基本情况

(一)党员、股东代表民主意识强，参与率高。

\*\*村应参加推荐的党员为\*\*人，应参加选举的正式党员为\*\*人，股东代表为\*\*人。在\*\*村“两推一选”过程中，全\*\*村共有\*\*名党员参加了推荐，占应到党员总数的94.74%；有\*\*名正式党员参加了选举，参选率达到93.43%。同时，共有\*\*名股东代表参加了候选人提名推荐，占应到总数的92.86%；有\*\*名股东代表参加了投票选举，占应到总数的98.58%。

(二)\*\*村领导班子结构和整体素质得到了进一步改善。 \*\*村新一届领导班子成员实际人数为\*\*名，其中有\*\*名党总支委员交叉任职进入常务理事，占总数的57.15%。新一届领导班子成员平均年龄\*\*岁，比上届下降\*\*岁；35岁以下年轻干部有\*\*名(其中女干部1名)，占总数的42.86%；成员中党员数\*\*名，占总数的100%；大专及以上学历\*\*名，占总数的85.72%。监事会设监事\*\*名，成员中党员数\*\*名，平均年龄\*\*岁。

### 二、主要做法

(一)统一认识，加强领导，站在加强基层组织建设的的高度抓好\*\*村换届选举工作。

\*\*对\*\*村换届选举工作高度重视，在区委领导和区指导组的关心和指导下，认真总结了上次换届选举工作的经验，深入分析了分析、研究了全\*\*的整体形势，制定了工作意见和实施方案。

案，明确提出了把抓好\*\*村换届选举作为加强全\*\*基层组织建设的一次重要契机，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实党的十七大和省、市、区党代会精神，选好\*\*村领导班子，促进\*\*村经济发展和社会进步，保持全\*\*大局稳定。

为切实加强在这次换届选举工作的领导，\*\*成立了由\*\*属各相关部门组成的换届选举领导小组。并设1个秘书组，2个指导小组，抽调\*\*\*骨干20余人，分别由\*\*主要领导带领到\*\*村进行调查摸底和具体指导，帮助\*\*村做好换届选举工作。同时，制定了工作方案，对换届工作中可能出现的不确定因素作好防控。

(二) 围绕主题，积极部署，以多种形式深入开展宣传引导工作。

社员(股东)代表明确了自己的权利和义务，增强了政治责任感和社会责任感及法制意识，为即将开展的“两推一选”奠定良好的基础。此外，充分利用会议、广播、板报、标语等多种形式和手段，宣传“两推一选”的目的、意义、原则、程序和方法，为换届选举工作创造良好的氛围和基础。

(三) 深入群众，调查摸底，及时解决发现的问题，保证换届选举工作的顺利开展。

为了在\*\*村换届选举中既要体现党组织的意志，又能符合群众的意愿，充分发扬民主集中制，使“两推一选”顺利开展，\*\*2个指导小组与区指导组密切配合，联合组成调查小组，在\*\*村开展广泛深入的调查摸底、征求意见活动。综合采取了座谈会、个别谈话、入户访谈等多种方式，向党员、股东代表、社员和退休老干部等征求对换届选举工作的意见和建议、现届\*\*村领导班子工作的意见和建议以及新班子初步候选人的建议人选，\*\*村集体、个别谈话听取意见达\*\*多人次。在开展调查和听取意见过程中，工作小组将党员、群众反映比较集中的意见，及时向领导小组、办公室反映，\*\*村换届

选举工作领导小组则及时研究、分析情况，调整工作思路和工作重点。\*\*\*\*\*同志与\*\*\*同志以身作则，在研究、吃透方针、政策、思路的同时，多次深入\*\*村，分别与\*\*村主要领导进行个别谈话，了解情况；指导组组长\*\*同志也坚持在工作的前沿，与\*\*村村民、党员等进行座谈。通过这样深入细致的工作，较好地掌握了\*\*村领导班子及成员和民意的情况，为做好\*\*村换届选举打下了良好的基础。

(四)依法选举，严格监督，保证选举的公平、公正，严防违纪违法问题发生。

在这次\*\*村换届选举工作中，我们对每一个阶段都严格程序、严格操作、严格把关。\*\*村换届领导小组对\*\*村的换届选举工作进行了部署，严格按照《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《广东省农村集体经济组织管理规定》等有关规定和《关于做好\*\*年\*\*\*区\*\*村换届选举工作的通知》、《\*\*区\*\*村换届选举工作指引》等有关文件要求，采用“两推一选”的办法进行\*\*村换届选举。从党员、社员(股东)代表登记、制发证件、推荐候选人一直到投票选举，都坚持边做边学边总结，严格按照有关法规程序进行，使整个“两推一选”程序严谨、合法、规范。对选举必要的程序和注意事项以及\*\*村很难把握的问题，以书面形式下发到\*\*村，使工作有法可依，有章可循。为了保证选举的公平、公正、在选举中履行监督职能。在“两推一选”全过程中，区督导组 and \*\*指导小组全程参与，从制定工作方案、选举办法到召开座谈会、动员大会，从推荐、选举现场的监督到紧急情况的处理，区指导小组和\*\*指导小组的同志不辞劳苦积极参与，履行指导监督职责，一丝不苟，保证了\*\*村换届选举始终沿着正确的方向进行。

(五)积极推进，大胆实践，有序推进选举工作的同时实现新的突破。

别进行“两推一选”，即先推荐、选举出新一届党总支部委



员及书记、副书记，再进行常务理事、监事的推荐、选举。而支委选举、支委一次会议和党员推荐常务理事初步候选人都在一个上午进行，秘书组加班加点，精心准备，做到了忙而不乱、条理清晰、衔接紧密、万无一失。此外，领导小组办公室结合换届工作的有关规定和实际工作的需要，结合\*\*村的实际统一编印的\*\*村换届选举通稿，如动员讲话、选举办法、有关情况说明等，既指导了基层的工作，又有效地堵塞了工作中的漏洞，减少偏差，促进了换届选举工作的规范化，保证了\*\*村换届选举工作依法依规进行，\*\*村在换届中程序实现了零差错。

### 三、经验和体会

#### (一)领导重视、严格督导是保证。

\*\*\*同志、区政法委\*\*\*同志还亲临选举现场，检查督导换届选举工作，对工作作出明确要求；区委组织部\*\*\*同志、\*\*\*同志在\*\*村换届的全过程给予我们及时的政策、程序指导，区换届办秘书组更成为我们工作顺利推进的幕后军师；\*\*党政主要领导亲临一线，对整个换届的环节都严格把握；\*\*班子成员也下到每个指导小组，全程参与到换届选举的工作当中，切实加强了对\*\*村换届选举工作的领导。此外，区督导组全程参与，在选举中履行监督职能，保证选举的公平、公正。

#### (二)宣传发动、调查研究是基础。

为了使\*\*村换届选举工作建立在广泛充实的党员群众基础上，就必须首先开展广泛的宣传和深入的发动，增强广大党员群众的民主意识，激发和调动他们参政议政的热情。为此，\*\*村换届领导小组制定了宣传计划，利用张贴标语、悬挂横幅、出版专题墙报等形式，在\*\*村营造浓烈的氛围，使换届选举工作家喻户晓、深入人心。对处出务工、经商的党员、社员(股东)代表，用电话或信函的联络方式，向他们开展宣传发动工作。由于宣传发动工作到位，特别是“两推一

选”的办法，扩大了基层民主，因此得到了党员和群众的支持和满意，使\*\*村的换届选举筑牢了基础。

20次，通过调查摸清了党员群众的思想动态，摸清了基本情况，掌握了重点问题，为\*\*制定有关措施，调整工作策略，对有关人员进行组织考察、调整提供了依据。通过深入的调查，拓宽了选人视野，广辟了知人渠道，使\*\*在广泛听取党内外群众意见的基础上确定有关人选。

### (三)精心组织、快慢结合是亮点。

在区委的领导和统一部署下，\*\*村换届选举具体工作由\*\*\*\*组织领导，\*\*村党支部组织实施，两级党组织在制定方案、规定候选人条件、资格审查、组织群众推荐、组织民主测评、确定正式候选人、组织选举、选举结果审批等都坚持和体现党组织的集体领导。在组织实施过程中精心策划、严密组织，深入开展调研、摸查各种情况、掌握工作细节；抓住重点，规范程序，采取先易后难、循环渐进的策略，使整项工作有计划、有步骤地分步实施推进。由于精心组织，确保了\*\*村换届选举的顺利进行。

### (四)发扬民主、依法选举是关键。

意见座谈会上或个别谈话中听取意见，然后按大多数党员群众的意见进行制定或修改、补充。

严格依法选举，是选举结果公平公正的关键。\*\*村换届选举是一个执行党内法规的过程，只有依照有关法规做好每个环节的工作，才能保障广大党员群众最大限度地行使民主权利，保证选举的质量。这次\*\*村换届选举工作，自始至终都坚持做到依法进行。“二推一选”之前，通过大力宣传学习《党章》、《中国共产党基层组织选举暂行条例》、《广东省农村集体经济组织管理规定》、《关于做好\*\*年\*\*区\*\*村换届选举工作的通知》、《\*\*区\*\*村换届选举工作指引》和《关

于做好\*\*年\*\*区\*\*\*\*村换届选举工作的通知》，使广大党员群众了解选举的方法和步骤，认识到以上有关法规是基层民主选举的重要论据。“两推一选”是扩大基层民主政治的一项创举。党员群众主动学法、法制观念有了明显的增强。在“两推一选”过程中，\*\*换届选举工作领导小组严格按照工作程序和要求，紧抓关键环节不放松，在具体操作上注重每一个环节的相互衔接，使整个“两推一选”程序严谨、合法、规范。由此可见，严格依法选举是确保这次\*\*村换届选举公正进行的关键。

#### 四、下步工作打算

在下步工作中，主要有以下几个方面：

(一)认真做好选举后的交接工作。

二是明确新班子的工作分工，使大家能够各司其职，富有成效地开展工作；三是做好离退岗及落选人员的思想教育和安置工作，使他们树立大局意识，正确对待退休、离职、落选问题。

(二)抓好\*\*村新任领导班子的教育培训工作。开展定期或不定期的培训。一要加强思想政治理论方面的学习；二是要加强文化和业务知识方面的学习和培训；三是要加强法律法规的学习。增强理论知识和法制观念，不断提高开展工作的能力，适应市场经济的发展，适应新工作的新需要。

(三)培养高素质的后备干部队伍。结合本次“两推一选”的情况，把那些成绩优异，但因职数限制未能入选或上岗的优秀年轻干部，纳入到后备干部队伍中来；要在平时的干部考察过程中发现优秀干部，特别是要结合年度考核，及时掌握优秀年轻干部名单；要在完成急难险重工作任务中发现优秀人才；要充分利用各类人才库资源，进一步扩大识人选人视野，把各方面的优秀年轻干部不断充实到各级后备干部队伍中来，

为干部的优化和\*\*村的不断迈进打下基础。

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

## 换届工作汇报 妇联换届工作总结篇六

换届选举是一件很严肃的事情，要防止腐败现象的发生，选举人一定要做到廉洁，这是最基本的，难么，今天小编就给大家整理了五篇优秀的村级换届选举工作总结，希望对大家的工作和学习有所帮助，欢迎阅读！

### 村级换届选举工作总结篇一

今年是农村党支部换届年。为进一步加强农村基层组织建设，建设一支高素质的农村的农村基层干部队伍，充分发挥党支部的领导核心作用，xx区委高度重视农村党支部换届工作，从提\*部素质入手，加大干部培训力度，不断拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职，积极做好换届选举的各项工作。

#### 一、提早部署，狠抓落实

党支部换届工作作为一项重要内容，列入考核范围，加强农村基层干部队伍建设，特别是农村党支部书记队伍建设，真正把那些政策水平提高、清正廉洁、公道正派、勇于奉献、党员和群众拥护的人才选拔到领导岗位上来，特别是选好、配强农村党支部书记，促进农村经济发展和社会进步，区委、区政府制定下发了“关于选派优秀人才到农村任职的意见”、“关于扶持后进村经济发展的意见”和《关于做好基层党支部换届选举工作的通知》。

#### 二、综合考察，全面掌握农村基层干部队伍状况

为全面掌握农村基层干部队伍状况，及时发现问题，指导基层工作，区委组织部与各镇党委利用3个月左右的时间，对全

区农村基层干部队伍状况进行了调查。通过下发，调查问卷、座谈会、深入会、深入实地了情况等不同形式、深入细致地进行了调查，较为全面地掌握了队伍状况，并形成调查报告，对干部队伍中存在的问题，提出了改进措施；同时，今年7月，区农村基层组织建设领导小组，分4组对“六好”党委和“五好”村进行了复查，全面掌握了“五好”村党支部的工作情况，为年底农村党支部换届选举工作奠定了基础。

各镇委从今年4月初开始，相继通过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、群众座谈、班子成员互评等多种形式，对农村党支部班子进行了综合考察。xx镇在考察中坚持向100%的党员和50%的农村代表征求意见；xx镇重点考察了党支部工作、村经济运行、班子作用发挥、后备干部使用情况等7个方面的内容。北xx镇党委结合“双教”活动，对党支部班子讲明民主，尊重群众的民主权利，依法行政情况进行了重点考察，通过考察，将21个农村党支部分为基本不动、有待观察、必须调整3种类型，在工作中有针对性地进行指导。

### 三、拓宽渠道，选派优秀人才到农村任职

在农村党支部书记的选拔任用上，各镇按照“选取派优秀人才到农村任职的意见”要不断拓宽渠道，主要采取五种选拔形式，使一批年富强、懂经营、会管理，具有较高素质的优秀人才加入到农村党支部书记队伍中来。

一是从外出务、经商人员中选拔人才，回村任职。今年4月，镇党委将xx镇兽医站站长刘春武选派回兴寿村，任党支部书记。

二是从镇机关下派干部，到村任职。今年xx镇共从机关下派干部中，有普通干部，也有科级干部，还有副职领导干部。

三是在村后备干部中选拔xx镇响潭村的赫大光xx镇下庄的郭才都是经镇党委考察，从村后备干部中选拔任村党支部书记。

记的。

四是在镇内导村交流□xx镇将“五好标兵村”西沙屯村的支委、企业厂长沈茂亮，调到东一任党支部书记。

五是从区直机关干部中选派，区\*部经与北七镇协商，选取派机关干部高秀芹同志到度度鲁疃村任党支部书记。

目前，全区已有27名优秀人才被选到农村党支部书记岗位上来。通过选派优秀人才到农村任职，使农村基层干部的素质得到明显提高，同时也为农村党支部换届奠定了坚实的基础。

#### 四、组织培训，周密部署，确保换届选举工作\*成功

今年以来，区委举办农村党支部书记培训班2次，培训240人次。有134名农村党支部书记取得了“农村党支部书记任资格证书”，占换届前农村党支部书记总数的44%，占换届前55岁以下262名农村党支部书记的51%。

为确保此次农村党支部换届选举工作\*成功，区委在换届前对各镇政工副书记和组织委员进行了业务培训，对换届选举工作进行了具体地安排部署。要求各镇党委要高度重视，切实加强领导；对换届选举工作进行专题研究，提出具体措施；统筹安排，严格程序，依法选举。各镇包村工作要具体指导、协助村党支部搞好换届选举工作。

按照区委的安排问好署，全区306个行政村统一在11月26日--30日进行换届选举。各农村党支部在召开换届选举大会中，会场布署得庄严隆重，朴素大方；严格程序，依法选举；党员参与党支部换届选举的积极性较高，到会率普遍在90%左右。目前，全区306个行政村，农村党支部书记306人，其中男子178人，占90?8%；女28人，占9?2%。支委1185人，其中男873人，占73?7%；女312人，占26?3%。在农村党支部书记中，35岁以下22人，占7?2%；36--45岁151人，占49?3%；46--55

岁105人，占34?3%;56岁以上28人，占9?2%。平均年龄45岁。大专以下学历75人，占24?5%;中专、高中112人，占36?6%;初中及初中以下119人，占38?9%。

一是从全整体上看，农村党支部书记队伍年龄结构趋于合理，中、青年的支部书记比例有较大提高。45岁以下的173名，占56?5%比换届前提高1?6个百分点。目前，全区农村党支部书记平均年龄45岁，比换届前降低0?7岁。

二是文化素质特别是具有较高学历的农村党支部书记人数有所提高。目前，在全区农村党支部书记中，具有大专以上学历的75人，占24?5%比换届前提高3?3%个百分点。

三是新任书记的年龄普遍降低，文化水平提高。今年，我们通过采取由区镇机关下派、村本村选拔、异村交流、外出务工经商回村任职、社会招聘等方式，积极选派优秀人才到农村任职。在新任54名农村党支部书记中，平均年龄42?2岁，比全区平均年龄低2?8岁;大专以上学历21人，占38?9%比全区平均水平高14?4个百分点。

## 村级换届选举工作总结篇二

我镇第七届的村委会换届选举工作，以党的十九大会议精神，加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在上级部门的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定依法进行。5月18日，22个行政村一次选举成功，实现了预期目标。

### 一、基本情况

第七届村委会登记选民12670人，参加正式选举的选民9700人，参选率为90%。

全镇共选出村委会成员66人，其中男性44人，占70%，女性22

人，占30%；党员57人，占88%；50岁以下的有55人，占83%；高中以上学历有41人，占62%；连续任职的有50人，新当选的16人。

镇村委会换届选举工作是顺利的，成功的，可以概括为三个方面：

一是全镇22个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

二是党支部书记全部进入选举委员会，保证了选举工作依法按程序进行。

三是农村基本稳定。由于我们依法选举，全镇村委换届选举中，没有群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

## 二、主要特点和作法

1、党委重视、制度保障。为了搞好本次村委换届选举，镇党委成立了以党委书记熊进武为组长的修梅镇第七届村委会换届领导小组，联村干部下到各自联系村担任联络员，指导和协助村里搞好村委会换届工作，确保换届选举工作顺利进行。

2、广泛宣传，积极动员。充分利用广播、板报、标语等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村委会组织法》，印刷对广大选民的一封公开信20000份分发到各村，保证每个选民一份，做到家喻户晓，人人皆知，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律，提高村民的民主意识，广大村民表现出较好的参与热情。

3、统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我镇在摸清各村情况的基础上，统一确立各阶段的工作任务、工作时间和工作要求。统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步进行。由于前期工作准备充分，22



个行政村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

4、正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如白土村、罗仙村、范家村是我镇的老大难村，此次换届镇指导组多次深入到这几个村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这几个老大难村一次选举成功。

5、充分发挥农村党支部领导作用。此次换届选举，全镇22个村的村支部书记工作积极性高，全部进入选委员，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了村委员换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强，作风上硬，办事公道，致富和带富能力强的村委会领导班子。

6、领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。一是主要领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调、解答工作中遇到的各种疑难问题。由于领导高度重视，保证了村委会换届选举工作全面顺利地进行。二是包片领导干部分包到村，责任到人，保证每个选举区投票时都有镇联络员和工作人员同时工作，各村选举时，都自始至终守在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。

### 三、今后工作打算

1、进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设，新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的监督管理。关键的一点就是要加强团结，以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系，即：坚持党的领导和村民自治的关系、党支部与村委会的关系。

2、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工

作水平。这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有较大变化，但从目前的情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部成员的素质亟待提高。镇党委将对新一届村委会成员进行培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识和工作水平和工作能力。

## 一、基本情况

截止6月30日，景宁县应换届的221个行政村全部完成党支部和村委会换届(xx镇顺延)。共选举产生村两委干部1806名，其中支部865人，村委941人，书记218人，村委主任214人。全县有160名村党支部书记连任，占73.1%;有110名村委会主任连任，占51.6%。通过换届选举，一大批素质优良、干事创业、群众公认的双强型人才进入村两委班子，基本实现本次村级组织换届选举工作的预期目标。

1、结构更加合理。一是女委员大幅增加。全县共选举产生党支部女委员98人(书记6人)，比上届增加10人，占总数的11.3%;村委会女委员204人(主任5人)，比上届增加181人，占总数的21.6%，全县总共有206个村两委班子中有女干部，基本实现村村有女委员的工作目标。二是交叉任职得到提高。全县共有69个村实现村两委交叉任职，其中书记、主任“一肩挑”1个村，交叉比例为31.2%。

2、素质得到提升。一是干部队伍的文化素质有所提升。全县1806名村两委干部，高中(中专)以上文化程度302人，比换届前增加23人，其中大学以上学历31人。二是干部年龄有所下降。村党支部成员平均年龄42.4岁，村民委员会成员平均年龄40.9岁，全县共有35周岁以下的年轻干部244名，都比上一届有了较大改善。

3、选举形式多样。在村党支部换届中，221个村全面实行“两推一选”，其中8个村实行“公推直选”。在村委会换届中，有62个村实行有候选人选举，69个村实行无候选人直

接选举，88个村实行自荐海选。共有679个非党代表参加党外推荐，183名“自荐”报名人接受“认同度测评”。5个乡镇实行书记、副书记人选提名党委“票决”制。

4、竞选有序激烈。一是选民参选热情高涨。村党支部选举中，党员参选率达97.3%(其中67个村的党员参选率达到100%)。村委会选举中，选民参选率达94.7%(英川、葛山等外出党员、群众60%回乡参加选举)。二是候选人竞争激烈。在本次换届中，全县所有的村基本上的岗位都有2人以上竞争，没有出现往届无人参选的局面。同时，组团选举、自荐海选等形式被广泛的采用。

5、创业氛围浓厚。在换届准备阶段，所有老一届村两委成员都参加了届末述评，为换届选举工作营造了浓厚的创业氛围。在换届过程中，全县所有的参选者都进行了创业承诺竞选演说，接受群众的挑选。选举结束后，各乡镇全面推进创业承诺上墙工作，促使当选者兑现创业承诺。到目前为止，已有7个乡镇80余个村制作了创业履职承诺榜。

## 二、主要做法

1、高度重视强化领导，政策精神贯彻到位。整个村级组织换届选举工作过程中，景宁县始终高度重视强化领导，县委武昌书记多次专题听取村级组织换届工作汇报。县委常委会2次召开会议对全县村级组织换届选举工作进行专题研究。县委专门成立由分管副书记任组长的换届选举工作领导小组，并抽调相关业务骨干组成办公室负责日常工作，切实强化对换届工作的领导。在全县村级组织换届选举工作动员大会上，县委武昌书记亲自作动员报告。选举中期，武昌书记亲赴乡镇召集相关领导召开选举工作分析会、情况汇报会，切实解决选举工作中的难点问题。至换届工作开始，县委常委、组织部长金晓伟就全程参与，亲自指导工作人员制定村级换届选举工作指导意见、深入到大部分乡镇指导选举工作，选举难题。同时，县委规定副处以上领导必须联系一个以上的乡

镇，联系部门必须联系到乡、村，全程参与和指导，包干到底。乡镇党委书记、村党支部书记是选举工作的第一责任人，全县上下形成一级抓一级、层层抓落实的良好工作局面，换届选举的精神、政策得到全面贯彻、落实。

2、高度重视前期准备，基础工作到底到边。一是调研工作扎实深入。从07年6月起，县委书记，分管副书记、组织部长等领导分别带队，深入全县20多个乡镇80多个村，就我县的村级组织现状、干部群众的思想动态、影响换届选举的因素等情况，实地调查了解，听取意见建议，分析解决问题，全方位摸清换届底子。二是问题村整顿严格规范。在摸清底子的基础上，根据市组部的要求、景宁县直面矛盾和难题，落实工作责任，采取有力措施予以，各乡镇严格按照一村一策的要求，采取村级组织自我整改、群众主导参与整改、民主管理推进整改、严肃纪律强制整改等举措，对问题村进行全面攻坚，全县17个问题村都得到比较彻底地整顿，为全县村级组织换届有序推进奠定基础。三是财务审计、矛盾纠纷解决、届末述评等工作真抓实干。在整个村级组织换届过程中，景宁县始终坚持先审计后换届的原则，结合村级民主管理集中性规范化活动，大力推进党务、村务、财务公开和审计，坚决防止村干部带“病”上岗。全县共解决历史遗留问题和各类纠纷256起，参加届末述评718人，为村级组织换届选举工作理顺情绪。三是试点工作成果丰硕。在整个试点工作中，景宁县认真把握当前农村民主政治建设的新要求和农村经济社会发展所处阶段的特点，围绕十个方面目标要求，研究新情况，解决新问题，探索新办法，大胆创新，通过推行“三优先”、实施“三认同”、把握“三关键”，为全县面上推开村级组织换届工作提供了经验借鉴、具体的政策要求和操作规范。

3、高度重视氛围营造，保障措施扎实管用。一是抓\*营造氛围。全县上下充分利用标语、横幅、板报以及广播电视等群众喜闻乐见的形式，全方位做好宣传发动工作。据统计，全县共印发选举指导手册2000余册，宣传资料3000多份，张贴

标语1500余条。县委组织部和县电视台联合制作换届选举宣传片《神圣的一票投给谁》并刻录成光盘，下发给各支部。组织部、民政局专门设立村级组织换届专线服务电话，为基层释疑解惑。二是抓选举法律、政策学习。各乡镇通过巡回宣传、网上指导、送法进村等方式，大力开展《中华人民共和国村民委员会组织法》、浙江省实施《中华人民共和国村民委员会组织法》办法及《浙江省村民委员会选举办法》的宣传。通过深入细致地工作，群众的关注程度、参与积极性明显提高。三是抓业务培训。县里专门举办换届选举骨干培训班，集中两天时间对各乡镇分管领导、工作骨干进行业务培训。各乡镇通过学习会，现场会、业务考试等形式，切实抓好农村工作指导员、住村干部和村选举工作人员的业务培训。县、乡两级共计培训人员2400余人次。四是抓督查指导。专门从组织、纪检、人大办、民政、信访等部门抽调多名工作骨干，组成县村级组织换届选举工作指导小组办公室，分成综合指导、政策保障、宣传发动、信访接待等工作小组，统一负责业务指导、突发事件处置等工作。五是抓制度建设。先后建立村级组织换届选举巡回督查制度和换届选举工作周报等制度，规范选举过程运作。组织人员对乡镇开展4次工作巡回检查。

4、高度重视选举程序，操作严格依法依规。一是严格规范选举规则。景宁县始终严格按照法律法规以及有关政策规定，制定合理的选举办法，重点对选举方式、特殊人员的选民资格认定、委托票的处置、竞选活动的组织及投票方式等作出明确规定，同时以村选举办法的形式加以规范。二是严把操作细节。党支部选举注重从优化班子年龄、文化、素质、能力等方面入手，经过党员、群众推荐推选出初步候选人，乡镇党委考察后确定为正式候选人交党员大会选举。村委会换届以营造公平公正的竞选氛围为着力点，抓好候选人资格确定、自荐人的认同度测评、规范竞选行为以及名单公布等环节，力求候选人和自荐人产生过程民主、科学。三是严格推荐选举方式。党支部换届全面实行“两推一选”，村委会换届广泛推行自荐海选。四是精心组织正式选举。为了规范投

票方式，严格限制流动票箱使用。同时对候选人的竞选活动进行了规范，竞选演说和公开承诺必须通过村民选举委员会审议。选举期间不得以捐赠承诺的形式参与竞选，不得向选民个人捐赠钱物等规定，规范了工作程序，维护了选举秩序。

5、高度重视维护稳定，妥善处置信访事件。景宁县高度重视维护换届选举期间社会稳定，县纪委和组织部联合发出《关于严肃村级组织换届选举纪律的通知》，县法院、检察院、公安局、民政局联合发出《关于维护村民委员会换届选举秩序的通告》，全力维护村级组织换届选举工作的严肃性，教育和引导党员群众正确认识与处理民主和法制的关系。各乡镇党委、政府高度重视妥善处理好换届选举中的热点和难点问题。对在村级换届选举中的违法违纪行为，依法依规进行严肃处理。对买卖选票，抢砸票箱，抢夺选票，冲击选举会场和以暴力威胁投票人或污辱、打击候选人，及在选举过程中打架斗殴等严重扰乱换届选举的，依法予以严惩。对影响稳定的重大问题、重要情况，坚持研究在乡，解决在村，把问题消灭在萌芽状态。对以暴力、威胁、欺骗、贿赂等违法手段破坏选举的，由公安机关依法进行了严肃查处。同时，妥善处置信访事件，各乡镇党委、政府做到早发现、早部署、早行动，采取了预防措施，有效防止了干扰破坏选举的违法行为，保障了村民的合法权利。对待每个信访群众、信访电话，信访案件，都进行热诚接待，认真登记，耐心解释，晓之以理，动之以情。认真落实信访工作责任制，按照信访涉及的内容实行相关乡镇、部门包案制，对复杂的问题和老大难问题处理结束后，组织人员进行回访，掌握上访人和处理对象的思想动态，做深入细致的思想工作，防止出现新的上访。对信访工作不负责任、失职渎职造成越级上访、产生不良社会影响的有关人员，进行批评教育。到目前为止，县选举共收到信访件35件，到市里信访3人，其中27件得到妥善处理，已经息访，6件正在处理中，没有发生群体性重大事件。

6、高度重视探索创新，力破难题选好人。在换届选举中，我们针对实际情况，在四方面进行了创新，努力促进群众对选

举结果满意。一是在组织保障上：县人大、纪检委、组织部、民政局等部门密切配合，建立了既分工不分家，合作顺畅的指导体制。二是在党支部换届中，全面实行党外推荐票“三优先”、“支部书记、副书记候选人党委票决制”、“党支部书记考验期”、设立纪检委员岗位等做法。三是在村委会换届选举中，实行自荐人“认同度测评”，创新“组阁海选”，多措并举推行“专职专推专选”，明确规定村委会中必须单独设立妇女委员岗位，确保村村有女委员。四是在资格审查中，有的乡镇在总结经验的基础上，以群审、自审、公审、专审、职审的“五审”方式严格审查竞选人的资格。

7、高度重视善后工作，提升和谐创业本领。一是抓好配套组织建设。全县各村团委、妇联、治保调解、民兵等配套组织广泛建立整。二是抓好总结授印和培训工作。目前各乡镇相继召开上岗培训会，对新当选的两委干部进行了授印和培训。有的乡镇利用外出党员回乡参选的有力时机，运用远程网络教育平台抓好党员教育。三是做好思想政治工作。大部分乡镇村已对主动让贤和退居二线的干部进行了走访和慰问。四是抓管理严防“选举后综合症”的发生。县委组织部已发出通知，要求加强对村干部的培训和管理工作。同时，指导各乡镇统一制作村干部履职承诺榜，督促村干部兑现创业承诺，力争到7月30日前基本实现全县创业承诺“村村上墙”。

### 三、存在的问题

1、个别乡镇党委、政府领导村级民主政治建设的能力较弱。主要表现在：有的领导观念和方法落后，掌控全局能力不足，应对突发事件及危机处置的方法、套路不多，在整个村级组织换届过程中，存在不敢领导或不善领导，管的过多、统的过死等问题。有的对法律法规、政策规定学习不深、不细、不透，组织选举不严密，没有严格依法办事甚至出现违法违规操作。有的工作不扎实，工作方法比较简单，处理问题欠妥当，没有沉到基层，不善于做好群众工作，被群众误认为是干涉“内政”、干扰民主。

2、一些农村党支部领导核心作用体现不明显。主要表现在：一是党组织换届选举受到宗派势力干扰还时有发生。二是农村党支部对村委换届工作的领导能力普遍低下。三是党支部合适人选难挑，党支部书记的素质普遍不高。四是与村委会相比，部分党支部战斗力低下，主角作用不明显等问题仍然比较普遍。

3、部分农村党员党性观念淡薄。主要表现在：一是组织纪律观念淡薄，不带头履行义务，对选举工作不支持、不配合。二是党员信念动摇，对选举存在厌倦、排斥心理。三是受经济利益的驱动，参与贿选和不正当竞选。四是不执行上级党委决定，党性观念全无。五是在个人利益与党的利益、集体利益、群众利益发生冲突时，往往讨价还价甚至抵制。

4、社会转型给村级换届工作带来挑战。一是人员大量外出，导致参选率难保证、选民资格难确定、委托投票等难规范。二是受利益驱使，干扰、阻挠、破坏选举等现象频繁发生。三是各种势力介入农村选举，导致竞争手段日趋复杂化、激烈化、隐蔽化。四是贿选的鉴定、处置难度很大。五是宗族、派性势力依然影响选举。六是能人难当选现象也时有发生。

#### 四、下步打算

1、要深入总结本次村级换届工作的经验和教训，尽快把好做法和新经验提升为相关工作的长效制度。一是召开全县第二季度组织工作例会，对换届选举工作进行全面总结。二是要各乡镇撰写正反典型案例，上报市委组织部。三是理出一批好的工作方法在《基层党建动态》上予以刊发。

2、要深入分析在换届过程中现出的各种情况，不断加强基层党组织的执政能力建设和党员、干部的思想、作风、能力建设。一是进一步抓好全县党员现代远程教育，充分发挥学用功能，全面提升党员干部的素质。二是进一步做好住村联心工作，不断改善乡镇干部的工作作风。三是进一步加强乡镇



党委班子建设，提升领导干部的执政能力。

3、要深入谋划村级换届后续工作，认真抓好村两委干部的培训管理和创业承诺兑现工作，为推进我县新农村建设奠定坚实的组织保证。一要全面开展村干部培训工作。二要全面抓好创业承诺上墙工作。三要适时出台《农村党支部书记管理办法》。

x镇第八届村民委员会换届选举，是在认真贯彻落实党的xx精神、深入开展xxx精神主题宣传教育实践活动这一历史背景下举行的，也是加强农村基层民主政治实施《村委会组织法》十周年的形势下举行的。我镇换届的17个行政村，从4月27日开始，经广泛发动、周密部署、严格程序、规范操作到4月30日全部结束结束，实现了预期的目标。

历经4天的选举投票，我镇共选出村委会成员共计57人，其中女11人，占19.3%，党员20人，占35.1%，35岁以下的有6人，占10.5%；大专以上学历的有2人，占3.5%、高中学历的有29人，占50.9%；初中学历的有25人，占43.9%；连选连任的25人，新当选的32人。平均年龄44.3岁，一肩挑的1人、兼任的4人；村委主任连任的有13人，连任率76.5%。登记选民xxxx人，参加选举的xxxx人，参选率为99.4%。可以说，我镇此次村委会换届呈现出了“三高两少一平”的特点，即参选率高、连任率高、文化素质高、矛盾纠纷少、信访案件少、整个工作平稳有序。

我们的主要做法：

### 一、高度重视，组织健全

村委会换届选举工作直接关系到农村社会和谐与稳定，直接关系到农村经济的发展，直接关系到今后三年农村各项工作的顺利推进，直接关系到我镇“一体两翼三支撑”战略的顺利实施，对于落实党和政府在农村的各项方针政策，推进新

农村建设具有十分重要的意义。根据《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、《中华人民共和国村民委员会组织法》和县委有关认真做好村级组织换届选举工作的要求，我镇党委、政府高度重视，一是制定了换届选举的实施方案，将各个环节考虑周密，并将时间同程序紧密相扣，排出具体的时间表，使各村及各片能直观掌握，避免出现理解上的差错，利于操作到位；二是建立组织。为加强对村级组织换届选举工作的领导，确保换届选举工作圆满成功，我们成立了以党委书记江灵强为组长的xx镇村级组织换届选举工作领导小组，下设一办三组，具体负责换届选举工作，制定出相应的应急预案，确保换届工作顺利进行；三是责任到组、到人。我们将全镇17个村划分成四个工作片，班子成员任工作片指导组组长、片长任指导组副组长，联村干部为成员，明确分工、责任到人、狠抓工作落实，使整个换届过程忙而不乱、有序平稳。

## 二、广泛宣传，积极动员

充分利用村村响广播、标语、会议等形式，大张旗鼓地宣传《村民委员会组织法》和《省实施办法》，印发换届选举宣传标语，分发《给村民的一封信》进行广泛宣传，做到家喻户晓，人人皆知，各村还将村委会选举办法，张贴选举纪律，自荐条件等动员有志青年积极参加到村委会换届选举工作中来。通过宣传，我镇自荐人数为156人，其中村委主任自荐人数达到64人，为选民“选好人、有人选”打好基础。村委会换届选举工作，各村共悬挂横幅16条，张贴标语186条，广播宣传68次。

## 三、分类指导，坚持原则

我镇村委会换届都是采用自荐海选的办法。4月27日，我们将选情较为复杂的五庄村作为第一个开始选举的村，该村也是我镇一个召开选民大会产生新一届村委会班子的村，为了确保选举会议圆满成功，溪口指导组做了大量的准备工作，会

场布置严谨，秘密写票处规范，会场秩序稳定，使选举一次性成功，不仅使该村村委会换届选举顺利结束，也为其他村开展投票工作做好了示范，使观摩学习的其他指导组工作人员有了有效的借鉴，为各村选举成功树立了榜样。对于存在不安定因素的村，一次选举不成功，通过另选的村；对于在选举前暴露问题较多，对事先排查出的村情复杂、管理薄弱的“难点村”和“重点村”，以及上届换届中出现的“问题村”，群众意见较大的村各个指导组都进行了严格摸排并制定了详细的工作计划。对于自荐人存在违法违纪、不易作为自荐条件的自荐人我们坚持原则，坚决从自荐名单中剔除。对于选举投票过程中出现的各类矛盾纠纷，该纠正的予以纠正，对的依法坚持，既保证选民的合法权力，又要打击不法行为。在选举投票过程中，我们政审剔除自荐人3人，受理贿选举报1起，现场解决疑难问题3件。

#### 四、“把好六关”，有序推进

一是把好村民(社员)代表和村民小组长推选关，这是关系到整个村委会换届的关键环节，关系到村民选举委员会的成功推选；二是把好村民选举委员会成立关。村民选举委员会是村委会换届选举的合法机构，为了使村委会选举工作进行顺利，确保对选举工作的领导，各村党支部书记必须合法当选为村民选举委员会主任；三是把好本村选举办法制定关。村民委员会选举办法是村民选举的合法的法律依据，一定要结合本村制定切实可行、操作性强的选举办法，在村委职数上严格控制；四是把好选民登记关，选民登记做到不错登、不漏登、不重登，并且必须在选举日前的20天公布；五是把好自荐候选人产生关。本次村委会选举按“自荐海选”方式进行，要广泛宣传发动，动员村民报名，自荐人条件要有利于班子团结，有利于村经济发展；六、把好投票选举关。投票选举是核心环节、中心环节也是关键环节，要充分准备，精心组织，确保选举工作按程序、依法进行。在具体的六个环节中，每到每一个环节，我镇就开展督促检查，严格督促选民公布、自荐人承诺书、选举日期、委托公告等是否按程序及时公布，对督

查中发现的问题及时予以纠正。

## 几点思考

### 一、要进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设

新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的教育、管理。关键的一点就是要加强团结以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系即：坚持党的领导和村民自治的关系；党支部与村委会的关系。我们还要通过村两委主要干部“好搭档”评选活动，进一步促进团结，形成一个团结干事的良好环境。

二、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平和道德素养。

成员要进行文化知识的提高教育，经费可以通过个人、集体等途径解决。

三、与村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识、管理意识和监督意识，提高村务公开透明度。新一届村委会产生后，继续在关乎村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、民政福利、集体经济的承包经营活动、村干部责任目标等方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序。还要根据村民的意见、建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。针对新任的村委会成员尤其是村委会主任，要制定一系列规章制度，用制度约束行为，用制度规范行为。

## 村级换届选举工作总结篇五

一、精心组织，强化领导，充分认识换届选举工作的重要性。

村党支部换届选举是农村政治生活中的一件大事，对于进一步加强和改进农村基层组织、建设配强配优村级班子，促进基层民主政治建设，巩固党在农村的执政基础和群众基础，维护农村和谐稳定，加快社会主义新农村建设步伐，具有十分重要的意义。我乡党委政府高度重视村支两委换届选举工作，把村支两委换届选举工作作为当前农村工作重中之重来抓。我乡党委政府精心组织了村支两委换届选举工作，乡里成立了以党委书记徐运友为组长的村支两委换届选举工作领导小组，制订了巡发[xx]37号《关于村党支部换届选举实施方案》和巡发[xx]38号《关于第八届村民委员换届选举工作实施方案》。全乡17个行政划分为2片4个选区，由正副片长各负责一个选区，实行党员干部和以驻干部驻村负责村到两委换届的工作机制，确定乡党委书记为全乡村支两委支部换届第一责任人，确定各村指导员、驻村干部和村支部书记是所在村村支两委换届选举工作的直接责任人，为换届选举工作提供强有力的组织保障。

## 二、切实做好了村支两委换届选举准备工作。

一是召开了换届选举动员会，做好宣传和摸排工作。县里召开了村支两委换届选举工作会议以后，我乡于4月19日召开了党政会议，4月21日上午和下午分别召开全体村干部和全体驻村指导员会议，全面安排部署了村支两委换届选举工作。各驻村指导员下村组织召开村两委会议，安排换届工作，并深入村组，张贴宣传标语，调查摸底，掌握村情，及时上报信息，精心组织做好前期准备工作，为换届选举营造了良好的工作环境。

二是提前开展村级财务届期审计工作。年前，我乡就安排部署了村级财务届期清理审计工作。今年初，我乡党委政府又就村级财务清理审计工作下发了实施方案，乡里成立了村级财务清理审计工作班子，由乡长邓昌海任组长，组织纪检、财政、经管等专门工作人员对全乡17个村的财务进行清理审计，目前，全乡有15个村已完成了财务清理审计公开工作，

有2个村的财务正在清理审计中。乡里要求，没有完成村级财务清理审计的村不得启动两委换届程序。

三是按照法定程序推选村民代表和选举委员会。村民代表的推选，严格按程序操作，以小组为单位，每组2—5人，或每5户—15户推选1人□xx人以上的村村民代表保证在60人以上。全乡均采用召开会议的方式从党员和村民代表中公开推选产生第八届选举委员会。

四是着手进行村民委员会选民登记等前期工作。已产生村委换届选举委员会的村，已开始着手村民委员会换届选举选民登记和村里的选区划分等前期工作。

三、严把候选人入口关，认真执行村党支部换届“两推一选”和村委委员换届“两次海选”模式。

一是严把候选人入口关。按照村党支部候选人的推选“七选七不选”和标准和村民委员候选人的推选“五选十不选”的标准贯彻执行候选人产生办法，乡里加强了对候选人资格审查，从源头上严把候选人入口关，努力配优配强村级班子。

二是严格采取“两推一选”模式产生村支部班子。采取“两推一选”模式做好推荐和考察换届人选工作。支部换届期间，每个村一般要召开两次会议，第一次会议“两推”产生候选人初步人选，党员与村民代表参加投票，在开展了村党支部班子成员述职后和民主测评后，首先组织党员推，一般是与会党员每人推6名，对党员推荐的人选统票后当场公布，再组织群众推。与会村民代表对党员提名的人选每人推6名，统票得赞成票过半的按党员推荐的得票高低取前6名进行考察审查，审查后确定4名委员候选人预备人选，到村公示，接受群众监督。公示无异议的择时召开党员第二次党员大会，由党员投票差额选举产生新一届委员会，村民代表可以到会监督。条件成熟的村，召开支部委员3人会议，建议1名书记候选人，交党员大会通过后确定为正式候选人等额选举产生书记。条

件不成熟的村，选出支部委员3名后报名单到乡里，由乡党委考察研究根据实际情况确定支部书记。

三是村民委员会主任和委员候选人的推选、村民委员会主任和委员的选举两次均实行“海选”模式。为充分发扬民主，严格依法办事，真正选出人民群众公认的村委班子，我乡严格依法办事，要求村民委员会主任和委员候选人的推选、村民委员会主任和委员的选举两次均实行“海选”，杜绝召开党员和村民代表会议产生村民委员会主任和委员候选人的模式，让人民群众在推选自己的当家人上当家作主，享受真正的民主，选出群众公认的班子。

四是宣传倡导村支两成员交叉任职。换届选举期间，全乡积极宣传倡导推广村党支部成员、村民委员和村级经济组织领导班子“三位一体”、主要负责人由一人兼，领导班子交叉任职的模式。要求各村在选举产生村支部班子以后，驻村指导员和选举委员要向与会的党员和村民代表回去后积极向村民宣传上级政策，向群众建议在即将开始的村民委员会换届选举中，要通过合法程序，把选为村支部委员的，推选为村民委员会委员候选人，把选为村支部书记的，选举为村民委员会主任。

四、严肃换届纪律，努力营造风清气正的换届环境。针对今年村支两委换届，乡党委政府严肃了换届纪律。从细化换届工作的程序、规范候选人竞争行为、严格投票组织管理、完善防范监督措施、严查违法违纪行为、加强组织领导等六个方面提出了要求。对于在本次换届选举中有违法行为的村机构和个人，对以暴力、威胁、欺骗、贿赂、伪造选票等违法手段破坏选举或妨碍党员依法行使选举权和被选举权的，以及对控告、检举选举中违法违纪行为的人进行压制、迫害的人与事，乡党委将要根据情节轻重分别给予查处和依法打击，积极维护换届选举工作的性与严肃性。乡党委书记徐运友在动员大会上表示自己将做好维护村支两委换届风清气正环境的表率，并虚心接受群众监督。目前，全乡换届工作井然有

序，群众反响良好。

## 换届工作汇报 妇联换届工作总结篇七

根据区委统一安排和部署，我镇高度重视，精心筹备，严肃纪律，规范程序，分别于20xx年7月8日和7月12日进行了村(社区)党(总)支部和村(居)委会换届选举，成功选举产生了新一届的村(社区)两委班子和区、镇人大代表，圆满完成了各项工作。通过这次换届，我镇村(社区)两委班子结构进一步优化，学历层次较高，并趋于年轻化。

### 一、强化领导，切实把两委换届工作抓实

换届工作任务重、要求高，干部关心、群众关注。我镇党委高度重视，一是及时成立了村(社区)两委换届工作领导小组。成立了由镇党委书记任组长，镇长、人大主席任副组长，党委委员为成员的换届工作领导小组。抽调了5名精干高效、业务熟练的骨干力量，充实到领导小组办公室，负责换届工作的组织领导和协调；二是及时抓好研究部署。坚持把村(社区)两委换届作为全面落实科学发展观、加强党的执政能力建设、推进基层党组织和广大党员创先争优的重要契机，纳入重要议事日程，先后召开了多次镇党委会议，对村(社区)两委换届工作进行专题研究、部署，确保了换届工作能够顺利开展；三是制定确实可行的工作方案。按照《党章》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《中华人民共和国村民委员会组织法》的有关规定，结合各支部、村委实际，制定出了具有较强针对性、指导性和操作性的工作方案，对整个换届选举的时间、方法、步骤和标准，都做了统一规定；四是落实领导班子包村负责制。镇党委、政府、人大三套班子领导全部挂点包村，负责各村(社区)两委换届工作；四是落实换届工作经费。镇党委在经费比较困难的情况下，想方设法，为换届工作专门购置了两台电脑、两台打印机，落实了x万元的换届选举工作经费。



## 二、提前谋划，统筹抓好换届准备工作

早在去年年底，中央及自治区党委、市委、区委关于换届工作的具体要求出台前，我镇就已经开始着手准备换届的相关工作。一是对村“两委”班子现状进行了科学分析，领导班子和领导干部的年龄结构、文化程度、任职年限等情况进行了集中排查，对空缺职位进行了核实，全面掌握了干部队伍基本情况；二是对全镇党员队伍进行核查。责成专人专项负责，对全镇x个党(总)支部的党员组织关系、流动党员、亡故党员、老弱病残党员、党员基本信息等项目进行核实，确保换届选举工作顺利、科学的进行；三是进行财务审计。春节前，镇党委成立了由纪委、财会、经管站等人员组成的审计小组，利用x天时间对全镇x个村(社区)进行了财务审计，预防换届前突击开支，经审计，各村(社区)没有违反财务纪律的问题；四是开展换届工作培训。及时组织镇、村换届选举工作人员开展培训，在培训内容上突出了区委的精神、《党章》和《中国共产党基层组织选举工作条例》及换届工作的业务知识，提高工作效率和水平；在培训方式上采取以会代训等方式，保证了培训质量。共开展培训x次，参加培训人员x人次。

三、严肃纪律，确保换届选举风清气正换届中的风气如何，直接影响到换届工作能否顺利进行，影响到能否选出一个合格的领导班子，影响到一个地区的发展稳定。为遏制换届中可能出现的“跑官要官”、“买官卖官”、“拉票贿选”等违规违纪现象，我们狠抓严肃纪律、强化监督和严肃查处违法违纪行为等环节，确保换届环境风清气正。

1、加大学习、宣传力度。为有效防止换届选举中出现各种违纪违法行为和不正之风，镇党委下发了《关于严肃换届纪律确保换届风清气正的通知》，明确了中央提出的“五个严禁、十七个不准、五个一律”和自治区提出的“四要四不准”的纪律要求，组织全镇干部职工、镇直机关正副职领导和全体村干部进行了专题学习，明确了换届工作的纪律“红线”。共组织开展学习xx次，参加学习人员x人次。在换届前，及时

将中央、自治区党委、市委、区委有关保证换届纪律的文件及《严肃换届纪律警示教育案例选编》、《严肃换届纪律工作流程图》等资料及时发到各镇直单位、村(社区)，对全体领导干部进行警示教育，提前给干部打好“预防针”。同时充分利用宣传标语、宣传专栏和发放资料等形式，广泛宣传换届工作的有关政策规定和纪律要求，真正使换届工作家喻户晓，有效制止了跑风漏气、请客送礼、拉帮结伙、跑官要官、拉票贿选等不正之风。共出版宣传板报xx期，拉横幅xx条，张贴宣传标语多张。

2、加大监督力度。一是专门成立了村(社区)两委换届工作监督组。党委挂帅，纪委督导，并从非代表中选择了三名换届纪律督察员，负责对换届工作进行专项督查，并对换届风气进行民主测评，把严格监督贯穿于提名推荐、考察、公示、选举等各个环节，及时了解掌握干部群众的思想动态，调查分析工作中的矛盾和问题，研究落实切实可行的工作措施。拓宽了社会监督渠道；二是设立了专项举报电话：和举报邮箱：。责成专人进行换届工作接访，及时受理换届工作中出现的违规违纪问题；三是开展问卷调查，检测换届纪律知晓率。印发了多份调查问卷发给干部职工及村干部、镇机关单位领导，检测他们是否知道“五个严禁，十七个不准，五个一律”，让换届工作纪律深入人心，让干部职工记在心上，不折不扣地执行工作纪律。

3、强化思想政治工作。通过组织学习、召开民主生活会等形式，组织村(社区)两委干部、村民代表及广大党员群众深入学习中央和自治区的换届纪律要求、《中国共产党基层组织选举工作条例》、《党政领导干部选拔任用条例》、《严肃换届纪律警示教育案例选编》等与换届选举工作相关的法律法规和上级文件精神，教育引导广大干部自觉做好当前各项工作，经受住换届工作对自己的考验。镇党委、纪委主要领导干部有针对性地开展谈心活动，详细了解村(社区)两委干部对个人工作安排的真实想法，引导各级领导干部讲党性、顾大局，坚决服从组织安排，正确对待个人的进退留转。有效

维护了稳定和谐的工作大局。

#### 四、严格程序，保证换届工作进行

在村(社区)两委换届选举过程中，我们严格遵守选举工作有关规定，认真履行法定程序，做到步骤不减少，标准不降低。一是规范程序，落实责任。在村(社区)两委换届中，我镇把全体镇领导、干部分配到村指导、监督村(社区)两委换届工作，抽调机关干部、老师到村，分配工作、落实责任，每一项流程都组织全体工作人员进行培训，严格按照相关法律法规和上级指示精神规范选举工作的每一个步骤，明确换届选举流程和规范，使纪律和规范贯穿于村(社区)两委换届工作的始终，赢得了党员和群众的好评；二是抓好选举村民代表这一环节，注重代表素质。各选举单位认真贯彻执行党的民主集中制原则，按代表产生办法和规定程序，选举产生了xx名村民代表和xx名居民代表，平均年龄分别为和，女性村民代表xx名，居民代表xx名，在村(社区)内德高望重，并确定了联系户，选出的代表既具有广泛的代表性和先进性，又充分体现了选举人的意志。三是严把村(社区)两委干部入口关。我镇党委挂帅、组织办、纪委主导，抽调派出所、计生办、综治办精干力量成立了村(社区)两委干部候选人资格审查小组，对每一名候选人都进行了严格审查，取消了一部分有违法记录、违反国家政策、党龄不足等不符合规定人员的候选人资格，对个别德高望重、能力突出、模范遵纪守法的老干部适当放宽了条件，确保选举出人民满意，党委放心的村(社区)两委干部。

#### 五、建章立制，深入培训，谋求发展

我镇村(社区)两委换届顺利完成后，镇党委立即研究村(社区)两委干部的管理和培训工作。7月底，我镇开办了两期全体村(社区)两委干部培训班，并积极组织村干部参加区组织培训班。在我镇举办的培训班中，镇党委对全体村(社区)两委干部提出了要求，寄予了厚望，极大的鼓舞了村干部干事

业、创事业的决心。并在10月9日实施了《xx镇村干部管理暂行办法》，强化了村(社区)两委干部的责任意识，推动了我镇村(社区)两委干部工作的合理化、科学化。同时，镇党委深入研究了每个村(社区)两委干部分工和村(居)委未来三年工作计划，并提出了意见和建议，为我镇在“”期间取得跨越式发展奠定了坚实的基础。

## 六、主要成效

在今年我镇村(社区)两委换届工作中，我们总结了经验，解决了问题，取得了一定的成绩。

1、优化了结构，提高了村(社区)两委班子的战斗力。通过村(社区)两委换届，我镇成功选举出位新一届村(社区)两委干部，把一批德才兼备的优秀年轻干部充实到了村(社区)两委班子中，目前，村(社区)两委班子中35岁及以下的x人，占5.9%。36—45岁的x人，占16.7%，45—55岁的xx人，占52%，55—65岁的xx人，占22.5%，70岁以上xx人。老中青结合，平均年龄x岁。村(社区)两委班子成员的年龄结构更加合理。班子整体功能得到增强，充满了生机和活力，得到党员、群众的拥护，凝聚力和战斗力得到进一步提高。

2、转变了作风，密切了党群和干群关系。村(社区)两委换届选举工作，在一定意义上讲，也是对村(社区)两委干部德、能、勤、绩等方面的进行的一次综合评价。通过换届选举，使广大党员、干部在思想上受到了洗礼，心灵上得到了净化，理想信念得到了升华，践行“三个代表”自觉性得到了提高，村(社区)党员、干部的工作作风和精神面貌都发生了深刻变化，促进了各项工作开展。

3、理清了思路，加快了农村经济的发展步伐。在两委换届中，村(社区)两委班子认真回顾总结了上一届任期的工作，发现了存在的问题和不足，明确了今后全村(社区)的发展方向和努力方向，按照“自强实干、融合共赢”的新时期钦州精神，

紧密结合村(社区)实际，制定了未来三年的工作计划，提出新一届班子的主要任务，奋斗目标和工作思路，有效地推动了村(社区)经济发展步伐。

## 七、存在问题及下一步工作计划

我村(社区)两委换届选举工作取得了一定成绩，但也存在一些问题：个别选举工作人员的业务水平有待进一步提高；部分党员、群众对选举积极性不够，选举权和被选举权意识不强；换届工作经费缺乏等等。

下一步，我们要着重抓好以下几项工作：

1、进一步提高村(社区)两委班子工作水平。以“五个好”基层党组织为目标，切实加强对新一届村(社区)两委班子的教育、引导、培训，提高村(社区)两委班子的凝聚力、战斗力；结合创先争优活动，增强村(社区)两委班子的宗旨意识，把班子成员培养成新农村建设的排头兵、解决群众困难的知心人；不断加强村(社区)两委班子成员的教育培养，提高他们发展经济、化解矛盾、服务群众的能力，为实现我镇工业强镇发展目标做出贡献。

2、进一步完善干部的教育管理机制。优秀的村(社区)两委干部才能更好的为人民服务，我镇将进一步加强干部的教育管理工作，注重干部的规范化管理，不断改进干部管理机制和科学的考评机制，提高干部的工作效率和工作业绩。注重干部事业心、责任心的培养，增强党员干部的紧迫感和危机意识，形成聚精会神搞建设、一心一意谋发展的良好氛围；注重党员干部工作能力的提高，切实增强提高乡镇干部驾驭复杂局面的能力，统筹发展的能力、破解难题的能力、依法行政的能力，尤其要进一步提高党员干部的贯彻执行的能力。

## 换届工作汇报 妇联换届工作总结篇八

全镇共有村委会11个，社区2个。本届登记选民23783人，实际参加选举23542人。经依法选举产生村（社区）党支部委员45人、村（居）委会成员共计56人，其中：村（社区）党支部书记13人、副书记3人，村（居）委会主任13人，委员43人；其中党支部委员中女性9人，村（居）委会成员中女性17人；村（居）委会成员中党员39人，占69.6%；村（社区）书记主任一肩挑1人，村党支部与村委会成员交叉任职21人。

从总体上看，这次村“两委”换届选举工作主要呈现出五个特点：

（一）群众民主意识明显增强，选民参选率高。广大党员和选民都十分珍惜自己的民主权利，自始至终广泛关注，积极参与，表现出了极大的热情，全镇选民参选率达到98.9%。

（二）村“两委”换届统筹安排，压茬进行。在这次村“两委”换届选举中，我们按照“因村制宜，先易后难”的次序，以稳定为前提，统筹安排，压茬进行。对个别村情复杂的，提前介入，摸准情况，因村制宜，一村一策。

（三）新一届村“两委”班子整体素质明显提高，结构更趋合理。无论是年龄结构，还是学历结构都更趋合理。特别是把一大批优秀人才选进了村“两委”班子，妇女干部的比例有所增加。

（四）干部职数明显减少。享受固定补贴的村（社区）干部由换届前的106名压缩到换届后的71名。

（五）选举秩序较平稳，班子实现了平稳过渡。选举大会秩序井然，除木井外没有出现任何扰乱选举的现象，新老班子交接顺利，实现了平稳过渡。

（一）是提前谋划，在“早”字上下功夫

花园镇从20xx年底便对全镇村（社区）干部队伍进行了情况摸底调查，并于20xx年2月底进行了一次后备村干部的选拔考试，储备了年轻后辈村干部人才，从而为今年的换届打下了坚实的基础。县村“两委”换届工作动员会议结束后，镇党委立即召开党委会着手安排全镇“两委”换届工作。成立了换届工作领导小组、风气监督组、督查指导组。根据《党组织选举工作条例》和《村民委员会组织法》，结合今年上级文件精神及以往工作经验，制定出《花园镇村级党组织和村民委员会换届方案》，针对以往换届中出现的问题，着重安排部署；第三是提前动员，摸清底数。组织召开了全镇村两委干部和机关干部换届工作动员会议。要求镇村干部要明确分工、强化认识，深入村组，摸清真实情况，加强组织协调，保证换届工作公开、公平、公正的开展。

## （二）是精心策划，在“实”字上下功夫

每个村都有一名党政班子成员负责，驻村干部摸底调查，掌握第一手资料，确保选举工作的顺利进行。在这次换届过程中，镇党委主要抓“三个会”。即：党委会、党员会和培训会。在选举每个阶段前，党委都要召开党委会，分析目前工作重点，研究存在问题，做出明确工作部署；发挥每名党员的先锋模范作用，通过召开“我是党员，向我看齐，齐心协力抓好村级换届”专题春训，充分发挥党员引领作用；每阶段前都要对全体机关干部和村选举委员会成员进行培训，明确本段工作重点、工作方法、注意事项，强调工作纪律，把可能出现的问题消灭在萌芽中。

## （三）是一步不漏，在“严”字上下功夫

为了高标准、高质量完成这次村两委换届工作，镇党委要求从第一步开始，严格按《换届选举办法》操作，一步不漏，一步不省，选出党委政府满意、群众认可的村“两委”干部。对在操作过程中发现的问题，发现一个，处理一个，不积压、不拖延，违规操作的必须推倒重来。坚决落实省委“八个严

禁”和市委“七个严禁”换届纪律要求，对村干部进行警示教育，发放村干部警示教育手册104本。从严从快处理了木井村破坏选举案，有力震慑了不法分子，确保换届风清气正。

#### (四)是抓住重点，在“细”字上下功夫

镇党委政府抓住各村不同时段的重点环节，从“细”入手。镇党委为各村统一制作了会议请示、党员名册、会议流程、会议主持词、结果报告单等材料模板，分别发放了党组织换届工作操作手册和村（居）委会换届工作操作手册。在每个重点阶段、每个重点环节，包村领导和包村机关干部都要亲自到村或到组召开会议，进行指导、把关，确保程序不出现问题。

#### (五)是防患未然，在“稳”字上下功夫

一是准确掌控各村选情。对破坏和干扰选举，或者是出现不利于换届选举的倾向和苗头，及时发现，及时制止和纠正，把矛盾消灭在萌芽之中。

二是做好落选村干部的思想工作。为了使他们都能心平气和的接受当选和落选的结果，党委安排专人找其谈话、交流、沟通思想，帮助放下思想包袱，引导正确面对选举结果。大家也明确表态：感谢组织关心，会正确对待选举结果。

1、统一认识，是搞好村支部换届选举工作的前提。我们在工作中，特别注重抓好镇村干部和党员群众的思想认识，做好宣传发动，使大家统一了认识，了解村（社区）“两委”换届选举工作的意义、方法，对换届选举工作做到明明白白，为顺利实施村（社区）“两委”换届选举工作奠定了坚实的基础。

2、依法办事，是搞好换届选举工作的根本。开展村党支部换届选举工作，必须按照《中国共产党章程》、《中国共产党



农村基层组织工作条例》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《村民组织法》做好每个环节工作。在组织实施中，我们从制定实施方案，到每次投票、选举，每个环节都有法规依据，增强其科学性和可操作性，得到群众和党员的好评。

3、实事求是，是搞好换届选举工作的基础。我们在工作中，从不主观臆断进行指导，而是深入调查研究，根据镇村及党员群众实际情况进行分析，然后进行操作。在选举中，我们根据不同类型的村的不同情况，采取不同的措施，达到了较好的效果。

4、公平公开，是搞好选举工作的关键。我们对每个工作环节进行全程公开。从宣传发动，公布任职条件、选举办法，公开唱票、计票，公示候选人情况，到公布当选结果，全部是公开透明的，不搞暗箱操作，尊重选举人意愿，坚持公开、公正、公平的原则，选举人没有任何猜疑，确保了换届选举工作的成功。

5、加强领导，是搞好选举工作的保证。工作中，我们按照既要敢于领导又要善于领导的要求，一是明确镇党委的领导意识；二是强化指导组对村党支部换届选举工作的指导作用；三是发挥选举委员会的具体实施作用。层层负责，使我乡换届选举工作取得了圆满成功，收到了良好的效果。

在今后的工作中，我镇将以村（社区）“两委”换届选举作为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制的建立健全，推动农村经济社会发展。

## **换届工作汇报 妇联换届工作总结篇九**

一、广泛宣传，形成氛围。为了使这次社区居委会换届选举工作圆满完成，社区组织召开了党员代表、居民代表动员会，明确任务，提出要求并广泛征求了意见、建议。社区通过悬

挂横幅、张贴标语、布路宣传橱窗以及张贴告全体居民和驻社区单位书等形式，深入宣传社区居委会换届选举工作的重要意义，将社区居委会换届选举工作的意义、原则、要求、程序告知社区居民群众，大力营造浓厚的选举氛围。同时将社区居委会换届选举的指导思想、时间、方式等内容在社区公告栏、宣传橱窗、各居民楼道进行公告，通过这些宣传和动员，提高了广大居民的参与意识，增强了社区居民履行民主权利和义务的自觉性和责任感，使换届选举的知晓率达到95%以上，保证了选举工作全面有序地进行。

二、加强领导，精心组织。为了使社区居委会换届选举工作依法依规的顺利进行，我们首先成立了社区换届选举委员会以及换届选举监督委员会。制定了《x社区第八届“两委”班子换届选举工作实施方案》，并进行了责任分工。还依托社区党员、居民代表广泛开展深入细致的宣传，精心组织，策划实施好每一个工作环节和有关程序。做到严把“三个原则”，即：把好差额选举原则、把好无记名投票原则、把好公平、公正、公开原则。认真抓好“六个阶段”的工作，即：准备阶段、选民登记阶段、候选人提名阶段、选举党组织成员阶段、选举社区居委会阶段、建章立制阶段总结阶段。

一是认真开展选民登记工作。选民登记是搞好社区换届选举工作的基础，它关系到每个选民的切身利益，为保证符合条件的居民积极参与社区建设，我们认真开展对社区居民依法享有选举权和被选举权的资格进行认真登记、审查和确认。社区依靠居民代表上门走访和电话联系等方式，对社区内年满十八周岁、未被依法剥夺政治权利、能独立承担法律责任的，并户口在本社区的居民或居住一年以上的暂住居民；对明确表态不参加选举的，则视为放弃选举权，不作为选民进行登记；对人户分离的居民，尊重本人意愿，自主选择选民登记的所有社区内的选民进行登记。做到不错、不重、不漏，为选举成功提供了重要保证。

二是认真做好提名推荐候选人工作。提名和确定社区居委会

候选人，是社区居委会选举工作中的关键环节，直接体现选民的意志，对保障选民的提名权和选举的成功都具有决定性作用。在提名推荐候选人阶段，我们于20xx年9月6日至9月9日下居民点分别组织社区的988名选民于直接提名社区党支部和居委会成员候选人。共发出提名票292张，收回提名票292张，全为有效票，按职位及得票多少顺序排列产生初步候选人，经选民提名，按照初步候选人的得票数，根据差额原则产生社区党支部委员正式候选人3名，社区居委会正式候选人主任2名、委员4名。由换届选举委员会对照候选人条件进行资格审查后，名单于选举日3天前进行了张榜公布。通过深入细致的提名推荐，把遵纪守法、年富力强、作风民主、办事公道、热心为居民服务，具有一定的组织领导能力和文化水平的人推荐为正式候选人，切实做到选举公平、公正、公开的原则。

三是认真组织流动票箱和中心会场投票工作。我们针对社区情况设立了2个流动票箱，于9月22日下午在x厂和x厂进行了流动投票。9月23日，社区在庄严肃穆国歌声中准时召开了“x社区第八届换届选举大会”。在监票人和代表们的监督下，现场5名工作人员经过个半小时紧张的唱票、计票，最终统计出直接选举结果。本次选举共有425户居民参加，中心会场和流动票箱共发出选票425张，收回选票425张，其中有效票422张，无效票3张，这次直接选举参选率达89%，顺利地选举产生了新一届社区居民委员会成员4名，以336票当选主任、以365票、以309票、以329票分别当选委员。整个直接选举过程充分尊重了社区选民的真实意愿，推进了社区民主法制建设，完善了居民自制权利，有利于反腐倡廉建设；有利于最广泛地调动居民群众开展基层民主实践的积极性、主动性；有利于接受群众监督；有利于促进社区的和谐、稳定以及社区发展建设。

四、总结经验，正视问题。在9月23日选举的中心会场，由于参选人员众多，社区工作人员不足，导致投票现场曾经一度

混乱，但在选举委员会和监督委员会的及时调整下，会场又恢复了秩序。这个问题的出现说明了我们的组织工作还不够细致，没有对这种特殊情况做好预案。这次选举结束后我们开会总结了我们的得失，总结了经验也吸取了教训，在今后的工作中我们会认真组织，对每一个细节都做好相关的预案，以应对各种突发情况。

通过这次社区居委会换届选举，不仅选出了一支好的社区“两委”班子，而且也对广大社区干部群众进行了一场社区建设和民主法制的宣传教育，在今后的工作中我们要切实按照上级领导的要求，围绕创建和谐社会为中心，在巩固现有成绩的基础上，不断总结经验，改进工作方法，创新工作思路，今后一段时期重点做好以下几点：一是进一步提高社区干部的政策理论水平，能够尽快进入工作角色；二是完善制度，健全组织，加强居务管理，及时全面地公开社区事务，保障居民群众的知情权和监督权；三是创新工作方法，进一步转变社区服务职能，坚持以人为本、服务群众为标准，提高为群众服务的水平；四是加大和谐社区、文明社区建设宣传力度，继续深入开展文明社区建设活动，突出重点，注重实效，推动x社区建设更深入、更持久、更健康地发展。