

最新工地拖欠工资欠条 工地劳动合同 (汇总6篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年工地拖欠工资欠条 工地劳动合同大全篇一

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称)： 住所地：

法定代表人：

乙方(姓名)： 性别： 身份证号码：

住所地：

文书送达地址：

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从___年___月___日起至___年___月___日止。

2、试用期，自___年___月___日至___年___月___日。

3、熟练期(培训期、见习期)从___年___月___日起至___年___月___日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
 - (1)在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2)严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
 - (3)严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同
 - (1)在试用期内的；
 - (2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
 - (3)甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。
- 5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

- 1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。
- 2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。
- 3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

- 1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。
- 2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。
- 3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同

甲方加盖骑缝章。

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

合同订立日期：

年月日

2023年工地拖欠工资欠条 工地劳动合同大全篇二

甲乙双方本着平等、自愿、互利互惠的原则，根据法律、法规和公司规章制度，结合本合同范围的具体内容，经双方协商，特签订本劳动合同书。

一、 合同期

本合同起止日期：（公历）201 年 月 日至 201 年 月 日止。

二、 工作内容和工作地点

1. 甲方因生产(工作)需要，聘用乙方在电工 普工其他 岗位上工作。主要从事 等工作。

2. 乙方的工作地点为 公司各工作地点 。

三、 工作时间和休息、休假制度

1、 甲方实行每日8小时工作制，（除特殊工作任务外）。

2、 甲方安排乙方加班，加班费为80元/4小时。

四、 劳动报酬

- 1、 甲方根据乙方履行的岗位职责、工作业绩、技术水平、日常表现，经综合考核，由公司办公会议评定日工资标准、预发工资标准、其它补助费及奖金。
- 2、 公司办公会议评定乙方的日工资标准：电工为140元/天，普工为110元/天。
- 3、 公司办公会议评定乙方的预发工资标准：从当月工资和其它补助费及奖金总额中扣除20%到年终发放，剩余金额下月16号发放，甲方不得无故拖欠工资发放(计算办法详见附页)。
- 4、 年终根据评定的日工资标准和其它补助费及奖金，将一年中每月扣除的20%工资一次性发放。

五、 劳动保护

- 1、 甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供劳动工具和劳保用品。
- 2、 乙方须严格遵守甲方制订的工作规范，操作流程，劳动安全卫生制度。

六、 社会保险

1. 甲方在合同存续期间应按国家和当地政府的有关规定为乙方办理意外保险(指定进入施工现场和生产一线的员工)。
2. 乙方患病或非因工负伤的医疗费及其待遇，甲方不负任何责任。

七、 安全事故及责任赔偿

1. 在施工过程中，乙方必须遵守电力行业安全规章制度，和安全规则施工，服从现场施工负责人指挥，如有设备、人身事故发生，必须分清责任。
2. 如乙方违章作业，不服从安排，造成人身事故的，甲方付医务治疗费，不承担误工费和工资。
3. 如乙方违章作业，不服从安排，造成设备事故的，造成甲方经济损失的，按照甲方经济赔偿金额的20%进行罚款，当月扣除。习惯性违章被查，经济责任由乙方自行承担，当月扣除。
4. 员工在非上班工作时间内，从事其它活动所造成的事故和经济损失由乙方本人承担。汽车司机未经许可不得私自出车。汽车司机私自开车或将车辆给他人驾驶，所造成的事故损失由司机本人负责。
5. 乙方如本身患有异病，未治疗未康复的，如在签订合同期间造成的人身意外事故的，甲方不承担责任。

八、 劳动纪律和规章制度

- 1、上、下班一定要按公司规定的时间上班、下班。
- 2、在晚上十一点半前，必须回公司休息。
- 3、在生产一线员工，要配戴好工作服、安全帽、工作鞋。
- 4、要保持个人形象，公共场所和宿舍卫生。
- 5、不准在施工现场打架、斗殴和口舌争议。
- 6、不准在公司及施工现场偷盗公司材料及废品，要爱惜公司财物。

7、不准带异性朋友在公司住宿，和带不相干的人进出公司。

8、偶有亲戚朋友来食堂就餐的必须报餐，不得将食物带出公司。

九、 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)甲乙双方经协商一致，可根据需要变更本合同内容。变更劳动合同，应采取书面形式。

(二)经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并不予经济补偿：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；

5. 故意隐瞒真实身份或其他情况的；

10. 鼓动其他员工与部门经理及其他管理人员对抗，性质恶劣的；

13. 进行赌博、博彩等行为，经教育不悔改在此违反的；

22. 一年内累计事假达15天以上的(含15天)；

3. 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第(四)款解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内；

(六)乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

(七)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1. 未按照劳动合同约定提供乙方劳动保护或者劳动条件；
2. 未及时足额支付劳动合同约定的乙方劳动报酬；
3. 甲方规章制度违反法律、行政法规规定，损害乙方权益的；
4. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他形式；
5. 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动；
6. 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

(八)有下列情形之一的，本合同即告终止：

1. 合同期满的；
2. 乙方死亡或者宣告失踪的。

十、甲乙双方约定的其它事项

十一、 其它

1. 本合同双方签字加盖公章后生效。
2. 本合同一式贰份，双方各执一份，具有同等法律效力。
3. 补充合同与本合同同时生效并具有同等法律效力。

2023年工地拖欠工资欠条 工地劳动合同大全篇三

法定代表人：

乙方（受聘用人）：身份证号：

联系电话：

一、合同期限

合同期限为一年，自____年____月____日起至____年____月____日止。合同签订之日起第一个月为试用期。

二、工作岗位

1. 甲方安排乙方从事车间生产一线工作。
2. 甲方有权根据生产经营需要及乙方的能力、表现调整乙方的工作，乙方有权向甲方提出工作意见，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。
3. 乙方应按时，按质、按量完成甲方指派的工作任务。

三、工作条件及劳动保护

甲方根据乙方岗位的需要，向乙方提供必要的劳动防护用品，若乙方在合同期内离职，劳保用品费用按实际价值由乙方承担（工作服65元/套工作鞋35/双）。

四、教育培训

乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育和岗位培训。乙方在签订本合同前已确定对培训内容已熟知。并严格按此规定执行。

五、工作时间

1. 乙方上下班时间按甲方规定执行。甲方确因生产（工作）需要乙方加班时，按照有法律相关规定给予乙方一定的经济补偿或相应时间的补休。没有特殊理由不能拒绝加班。
2. 执行计件工资时，超时加班不另行补偿。在确保生产任务完成的前提下，班组人员每月可轮休1—2天。

六、劳动报酬

1. 按甲方现行工资制度确定乙方月基本工资为___元。其他部分以绩效奖金为凭发放，甲方发薪日期为每月15日，实行先工作后付薪制度。
2. 乙方试用期的薪酬按岗位的不同核定。期满后继续工作的按岗位标准支付薪酬。
3. 合同有效期内，乙方申请辞职必须提前一个月提出申请，提交离职报告，主管领导批准后方可离职。擅自离职的，离职后停止发放所剩余工资，以此惩罚给生产造成的缺员停产的损失。提前30天通知厂方离职的全额发放。将离职报告交于劳资管理人员或财务部存档。

七、社会保险

1. 甲方和乙方签订完劳动合同后，由甲方统一为员工购买社会保险，此社会保险如员工在保险期内不离职，保险费用全部由公司承担，如中途离职或辞退，无论各种理由，全年保险费均由乙方个人承担，社会保险费从乙方工资中扣除，社会保险合同终止。（上述条款由财务部审核兑现为主）。
2. 乙方上岗后，尚未投保前，若发生工伤事故，乙方须同意使用自身的农合医疗保险或城镇居民医疗保险。正式保险后，

乙方因工负伤需治疗的，按照《吉林省工伤管理条例》之规定办理。

八、公司规章制度

1. 乙方应遵守国家的法律、法规及甲方依法规定的各项规章制度。
2. 乙方应遵守甲方规定的工作秩序、保密规定等制度。
3. 乙方要服从甲方调度安排，不许无故迟到、早退，在生产旺季时，员工请事假须经甲方人事部门批准。
4. 乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚。

九、甲方可单方解除劳动合同的情形

1. 在试用期间乙方不符合录用条件的；
2. 严重违反用人单位的规章制度的；
3. 上班期间喝酒闹事及打架斗殴的；
4. 扰乱公司正常工作秩序的；
5. 本岗位不适合，二次调岗不服从分配的；
6. 无故矿工三次以上，无故请假的；
7. 窜岗、离岗及影响他人工作的；
8. 给公司造成重大经济损失的；
9. 在公司聚众赌博的；

10. 盗窃公司财务及违法公司犯罪分子的；

11. 法律、行政法规规定用人单位可以解除劳动合同的其他情形。

十、乙方可解除合同情形

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2. 未及时足额支付劳动报酬的；

3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

5. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

十一、劳动合同的终止和续订

本合同期满，劳动关系自然终止，如需续订，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方，经甲乙双方协商同意续签的，甲方于劳动合同期满时与乙方办理合同续订手续。

十二、违约责任

1. 甲乙任何一方违反劳动合同约定的条款，给对方造成损失的，应当按照规定承担违约赔偿责任。

2. 乙方接受甲方出资培训的，如发生乙方违约情况，乙方应按甲方规定和培训协议，承担违约赔偿责任。

3. 乙方离职未按要求办理工作交接手续的，应当承担违约赔偿责任。

4. 乙方离职甲方未按规定为乙方出具离职证明，或不为乙方办理社会保险关系的转移手续，应视为违约。但因乙方原因致使甲方不能办理或送达上述手续的除外。

5. 甲、乙双方任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，违约方除赔偿损失外，违约方还应支付守约方 元违约金。

十三、其他事项

1. 本合同自双方签字或盖章之日起生效；

2. 本合同中所约定的日期均系自然日；

3. 本合同壹式贰份，双方各执一份，每份均具有同等法律效力；

4. 本合同未尽事宜，双方可协商签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力。

附件：乙方履历表、身份证复印件。

甲方（盖章或签名）： 乙方（盖章或签名）：

合同签订地： 合同签订地：

____年____月____日____年____月____日

2023年工地拖欠工资欠条 工地劳动合同大全篇四

乙方：

一、建设范围除基础以外，乙方负责承建甲方一楼至四楼所有房屋建设，（包括钢筋制作、楼梯、围墙、水电、前后外墙装饰），房屋内部建设至毛墙毛地板，。

二、建设方式包工不包料，甲方负责提供建设所需材料，乙方负责建设施工所需设备、工具、器具以及安全保障设施。

三、承包价按照房屋建筑面积元平方米，总价以乙方承建的房屋实际建筑建筑面积确定。

四、付款方式采用阶段性付款，乙方完成一楼建设，经甲方验收合格后支付壹万元，二楼至三楼采用同样方式，全部完工后经甲方验收合格后一次性付清余款。

五、权利和义务

（一）义务

1、甲方必须按照施工进度提供建设所需材料；因材料不到位造成窝工，甲方承担损失。

2、甲方必须按照合同约定时间支付建设工程款。

3、乙方必须按照房屋建设质量标准 and 甲方要求完成房屋建设任务；因乙方原因导致返工，损失由乙方全部承担。

4、对建筑材料，乙方需提前两天通知甲方，以便准备。

5、乙方必须对甲方提供的材料进行妥善管理，避免造成损失和浪费。

（二）权利

1、甲方有权对工程质量进行检验，对质量不合格的有权要求返工。

2、乙方有权按照合同约定时间要求甲方支付工程款。

六、安全约定合同约定单价已包含安全施工费，乙方必须做

好施工现场安全措施，对工人进行安全教育，施工中做到安全作业，施工过程中发生的任何安全事故由乙方全部承担。

七、违约责任甲乙双方任何一方违约，需承担乙方建设总费用10%的违约责任，若任何一方严重违约，造成重大损失，必须按价赔偿。

八、发生合同纠纷，甲乙双方友好协商解决，不能达成共识的，甲乙双方均可向____县人民法院起诉。

九、未尽事宜，甲乙双方可另行约定作为此合同的附件，该附件与此合同同效。

十、此合同经甲乙双方签字、按手印后生效。房屋建设验收合格，完全支付工程款后自动失效。

十一、此合同一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方：

_____年月____日

2023年工地拖欠工资欠条 工地劳动合同大全篇五

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条、合同期限

本劳动合同为无固定期限的劳动合同，合同自 年_ _月 日起开始履行。

第二条、乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条、乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 甲方根据工作需要，聘请乙方担任甲方的 职位。以上岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于 元人民币。若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。
4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期。

第四条、工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。

2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照公司考勤管理规定计扣薪酬。

第五条、劳动合同的履行和变更

1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。

2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。

3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。

4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

第六条劳动合同的解除和终止

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：

(1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；

(2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(3)法律、法规规定的其他情形。

6. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

第七条经济补偿

1. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。

2. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。

3. 在乙方履行合同期间，乙方不按合同规定辞职或擅自离职，乙方不得将从原岗位工作中获得的资料、技术信息或客户名单等商业秘密泄露于与甲方从事相同或相似业务或其他有竞争关系的新雇主，否则乙方应赔偿甲方的经济损失，并且乙方无权依据第七条1款要求甲方经济补偿。

第八条、其他事项

1. 甲乙双方因实施劳动合同发生劳动争议(包括与国家法律、法规相抵触而产生的争议)，按20xx年1月1日实施的《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规的有关条款解释和执行。

2. 甲方在制定、修改或决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律、劳动定额管理和绩效考核等直接涉及乙方切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经全体员工讨论、提出方案和意见，并且协商确定。甲方应当将直接涉及乙方切身利益的规章制

度和重大事项等决定公示或者告知乙方。

3. 若遇实习或者试用，依据公司具体的实习协议或试用协议而定，若实习或试用者通过，则依据董事长签署的转正决议，签署本劳动合同，劳动期限从实习或试用算起。

4. 双方认为需要规定的其他事项而本合同尚未涉及的，双方可以签署补充协议予以调整。

5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

2023年工地拖欠工资欠条 工地劳动合同大全篇六

项目负责人：

乙方：

联系电话：

依照《中华人民共和国》及有关规定，遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则，双方就本项目工程劳务用工事项协商一致，订立本合同。

风险提示：工作岗位及工作时间

雇员从事的工种和工作实践。

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，

工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

一、工程名称：

二、工程地点：

三、劳务施工内容：

四、工期

用工开始日期_____年____月____日，用工结束日期_____年____月____日。

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像那样为雇员缴纳的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

五、结算方式：采用以下第_____种结算方式。

第一种结算方式：包干单价。

每平方米单价_____元。

根据乙方施工的建筑面积乘以包干单价确定最终结算总价。

第二种结算方式：计时工资。

乙方的工资标准为_____元/天。

甲方根据乙方实际出勤天数乘以工资标准后计算乙方最终结算工资。

第三种结算方式：计件工资。

结算标准_____元/工日。

根据定额工日数乘以结算标准确定最终结算总价。

1、无论采用上述何种结算方式，甲方均先向乙方支付生活费。

具体支付办法为：签订本合同次月开始，每月支付一次，标准为_____元/人。

乙方完成本合同全部施工内容，并达到本合同约定要求后，经双方确认结算金额，甲方一次性将结算余额全部支付乙方；若乙方施工工期跨越春节，则甲方于春节前20天向乙方结算已完工程量80%的人工工资，其余20%待乙方全部完成本合同施工内容后，一次结算。

2、乙方承担本合同之外的施工内容，事前须征得甲方书面同意，事后7日内向甲方确认，否则甲方不予结算工资。

3、乙方人员增加，须经甲方书面同意，否则增加的人员甲方不予结算工资。

4、乙方施工结束后，若人工费超过合同总价，超出部分由乙方承担。

六、文明施工、标准化管理

施工现场乙方必须达到_____级文明工地要求；必须达到_____级标化工地要求。

七、双方责任

风险提示：雇主义务

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

甲方责任

- 1、编制施工组织设计和施工方案，对乙方进行现场交底、施工交底和三级安全教育，并提供施工图纸。
- 2、提供施工临时设施和水、电源，提供乙方人员的住宿。
- 3、为乙方人员代办、胸卡等有关证件。

乙方责任

- 1、乙方须经甲方审核同意后进场，进场前必须向甲方提交或办理有关证件(身份证复印件、暂住证、务工证、上岗证等)，保证提供证件的真实性和有效性。
- 2、进场前，乙方须确定其负责人，并订立，授权委托其负责人代为与甲方结算、领取工资以及处理与其相关的事务。
- 3、保证向甲方填报各种资料的真实性，禁止弄虚作假，维护公司正常的经营管理秩序。
- 4、严格按照甲方的施工组织设计、交底和方案组织施工，必须更改时应征得甲方的书面同意，否则甲方有权拒绝验收和

结算工资。

5、乙方人员进出现场、生活区必须佩戴胸卡，不得带无关人员进出现场和生活区，非作业时间，不得进入工地。

6、乙方须严格按甲方认可的月节点进度计划组织施工，确保工程进度。

如乙方不能按期完成计划，甲方可以采取相应措施以保证进度，所发生费用由乙方承担。

若乙方连续二个月未完成计划，甲方可以单方面终止本合同，由此造成的损失由乙方承担。

7、乙方人员在施工中须服从甲方管理和指挥，增强自我管理意识，做到安全施工，文明施工。

8、乙方进场前必须如实向甲方告知健康状况，包括有无残疾、传染病等影响从事本工种施工和他人健康的各种疾病。

如因乙方残疾而造成的安全事故，其后果全部由乙方承担；进场后甲方发现乙方人员中健康状况不适于现场施工作业者，必须无条件退场。

9、乙方必须遵守甲方关于劳务用工的管理制度，不符合甲方要求的，甲方有权辞退。

10、严格按照施工工序组织施工，未经甲方验收合格不得进行下道工序的施工。

11、对甲方所提要求存在异议时，可采取协商办法处理。

12、乙方违反国家法律和甲方的规章制度，扰乱生产、生活和社会秩序，由此所引起的一切后果，乙方承担全部责任，并无条件退场。

八、工程质量与验收

1、验收以《建筑工程质量评定标准》及国家和地方制订的其他强制性标准和规范为依据。

2、施工中若国家或地方颁布强制性标准或规范则执行新标准或规范。

3、未达到本合同约定的质量标准，乙方需进行返工，直到达到本合同约定的质量标准，并承担返工费用。

甲方向乙方约定的质量标准的费用已包含在本合同价中，乙方不得再要求增加费用。

4、乙方应向及时甲方办理隐蔽工程和中间工程的检查与验收手续。

5、甲方一经发现乙方在施工中未能按验收规范和质量评定标准施工，乙方必须返工；由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担；此类返工不顺延工期。

九、安全施工

1、无重大安全事故。

2、乙方应遵守国家有关劳动管理的政策、规定及甲方管理制度。

3、对甲方提供的安全生产设施，乙方应检查合格后方可使用。

乙方不得擅自拆除或损坏甲方采取的安全防护措施；如遇特殊情况需拆除的，必须征得甲方同意，否则由此引起的一切后果由乙方承担；乙方认为甲方的安全措施不完善的，可向甲方提出，甲方应及时处理。

4、所有人员进入施工现场必须穿戴安全防护用品，特殊作业必须采取系安全带等安全措施，禁止吸烟。

十、产品保护

1、在工程尚未验收交付之前，乙方施工区域内已完工程、甲供材料、成品及设备的产品保护工作由乙方负责，期间发生损坏、遗失，乙方自费予以修复和赔偿。

2、乙方在施工期间必须做好建筑材料、施工工具、设备的保管和维护工作，以及公共部位的成品保护。

十一、违约责任

1、施工期间发生以下之一情况，均视为乙方违约，甲方有权单方面终止合同，并追究违约方的责任。

(1) 接到甲方的进场通知未按期进场。

(2) 因乙方原因造成重大安全事故或存在重大质量事故隐患且不及时整改。

(3) 现场施工管理混乱且不及时整改。

(4) 乙方连续两个月未完成甲方的进度计划。

(5) 乙方不能达到甲方施工要求。

2、乙方不得浪费材料，否则甲方有权要求乙方赔偿浪费的材料款；因乙方使用不当造成材料、设备损坏的，乙方应承担赔偿责任。

3、未达到本合同约定的质量、安全、文明施工、标化工地要求，乙方承担违约责任，按乙方结算金额计算。

十二、争议

因履行本合同发生，双方可协商解决，协商不成可向_____委员会申请仲裁。

十三、其他事项：

1、本合同一式____份，甲方执____份，乙方执____份。

2、本合同自双方签字盖章之日起生效，至乙方全部施工完毕，甲方结算后终止。

甲方(盖章)：

项目负责人(签字)：

____年____月____日

乙方(签字、指印)：

____年____月____日