

# 2023年幼儿园公开课的活动目标有哪些

## 幼儿园公开课教研活动方案(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

### 铁路沿线治理总结篇一

#### 1、领导重视，精心策划，组织落实

公司领导高度重视“质量月”活动。按照集团公司、总部的工作部署，紧扣主题早动员、早部署、抓落实，8月中旬公司领导就促成质量管理部开始策划并制订了较为详细的“质量月”活动方案，8月29日召开了三基工作推进会暨质量月动员会。9月1日下发了“关于开展20xx年“质量月”活动的通知。

9月份，公司各部门、分公司、中心响应号召，积极行动，按“通知”要求，结合本部门实际，制定措施，全员动员，营造“人人关心质量、层层重视质量”的氛围，为“质量月”活动的顺利开展奠定了良好的组织基础。

#### 2、广泛宣传，大力营造“质量月”氛围

3、开展先进质量管理方法的推广宣传和质量书籍阅读活动。在“质量月”活动中，公司购买了50套“20xx年质量月宣传手册”、“企业质量文化建设”书籍，分发到各部室、分公司、专业室及中心，让员工通过自学或集体学习的方式，学习有关质量的政策与法规、十二种质量管理方法、消费导向、质量文化的概念及建设的重要性、质量文化建设模块等方面的知识，使员工进一步提高质量管理理念，从生活中认识质量，

享受质量，提高质量，促进了员工改进质量的能动性。

#### 4、开展质量管理体系的宣贯及职责培训工作。

9月21日下午，举办了由主任工程师、部门质量管理专(兼)职人员参加的“质量简报”填写、《质量工程师职责□□qp-11□设计评审控制程序》(升级版)□qw-11□设计文件及相关资料档案号编制规定》(升级版)宣贯培训班。培训内容主要是“质量简报”填写要求及要点、质量工程师质量责任及义务、设计评审中技术要求及注意事项、设计文件归档的统一性及标准化等。培训采用授课、答疑与交流相结合的方式进行的。通过培训使质量工程师更加明确责任，履行职责，使质量管理和档案管理更加科学化、标准化。

#### 5、开展新一轮全面质量管理取证及考试。

质量管理部在“质量月”期间，组织了30名主要以主任工程师及各部门专(兼)职质量管理人员参加的新一轮全面质量管理取证培训及考试，学习教材为新一轮质量管理知识普及及教育全国指定教材《全面质量管理》第三版，培训主要包括卓越绩效、精益管理、六西格玛管理、质量管理统计技术等内容，通过提高质量管理主管人员的能力，进一步延伸到各基层人员，以此来推进公司质量管理精细化，实现全员思想一致，目标一致，行动一致。

#### 6、举办各级经验共享活动，提高工程本质质量

“质量月”期间，分公司及专业部室分别举行了质量问题剖析及管理经验共享活动，质量管理部派人全程参与，见证了活动的开展。

1)为了加强现场管理，提高工程实体质量，“质量月”期间，质量管理部及总承包分公司、项目管理分公司9月27日下午联合举办“工程项目质量通病治理”、“质量经验分享”视频

讲座。总承包分公司、项目管理分公司、项目经理、项目总监理工程师、专业工程师及质量管理工程师共计20多人以及四川、宁夏、呼和浩特、青海9个外埠项目部通过视频收看了讲座。讲座由质量管理部副部长进行了讲授。

授课内容包括建筑工程治理通病定义和产生的原因、设备安装工程质量通病及防治措施、管道安装工程质量通病及防治措施、钢结构安装工程质量通病及防治措施、焊接质量通病及防治措施、防腐绝热工程质量通病及防治措施。同时还对两年来在工程项目质量督导工作中出现的好的做法和工作亮点以图片的形式和大家共享。39幅图片从“五牌”管理、现场材料管理、现场定位桩保护、地脚螺栓保护、管线预制、材料报验、工作记录等方面来展现了现场管理经验。通过讲座，对促进项目现场管理，提高现场管理人员防范质量通病治理能力，提升公司现场管理水平，将会起到良好的促进作用。

(2)消防泵容量与柴油发电机容量的选择;(3)电动机容量与电压等级的选择;(4)低压无功补偿容量的选择;(5)用电负荷与电源电缆的选择;(6)变压器容量的选择;(7)防雷、防静电及接地系统的设计;(8)油库负荷等级的划分等。通过点评，使设计人员了解了许多设计方案中存在的共性问题，对以后设计质量的提高有一定的积极作用。

4)工艺部、设备室举行了设计问题质量剖析会。针对项目在工艺专业出现的5个问题、5条原因、5条教训及8条整改及预防措施;在设备专业方面出现的3个质量问题、5条原因、5条汲取的教训以及提出的4条整改和预防措施方面，让参会人员受到启发，使各位在今后的实际工作中要引以为戒，举一反三，保证设计产品质量。

5)自控室9月27日在自控会议室组织“质量剖析活动”。会上，一是在各专业条件之间的沟通方面，二是在高温、高压、腐蚀、温度压力多变工况下的选型方面，三是泵出口仪表如何

减震等方面遇到的各种问题，展开了交流与讨论。通过查找、改进工作中存在的影响设计的问题，提高整体的设计质量。

## 7、突出重点，开展质量专项检查

一是仍然存在重视工程实体质量，对记录、资料、台帐管理重视度不够的现象。

二是存在报验资料审批不及时现象。

三是质量目标及落实工作不够扎实。

四是对检测仪器的管理存在脱节现象。

五是对材料报验的管理有待加强。

六是质量经验共享及质量通病事前宣传工作力度不够。

针对检查出的问题，检查组要求项目部对于及时性质量问题随即整改；对于一般性质量问题，要求限期整改；对于需要公司及分公司协调的问题，带回公司协商解决；对于项目管理工作做的比较好的方面、亮点，在各项目部进行推广学习，分享管理经验，取长补短，提高项目管理水平。在质量专项检查的同时，检查组对公司质量月活动要求进一步进行了督导，使项目管理人员认清自己的质量责任，对个人负责，为企业负责。

## 8、持续开展用户满意度调查活动，及时了解用户的需求

在“质量月”活动中，为了了解和掌握顾客对我公司工程设计、总承包、监理等产品质量及服务质量的意见及建议，测量顾客满意度指标的可达性，制定质量改进的措施，组织了20xx年度顾客满意度调查工作。由质量管理部牵头，计划经营部、项目控制部、工艺部及专业室及相关项目部参加，

4个工程设计项目、6个工程监理项目和3个总承包项目进行了用户满意调查。

目前完成了六个监理项目、三个总承包项目、2个设计项目的调查，其余两个设计项目的调查表正在回收中，统计工作正在分段进行，待调查表全部收回后，质量管理部将按照顾客满意度测评方法进行详细的统计计算并加以分析。

## 9、开展质量“七查一访”活动。

以9月份“质量月”为契机，在公司范围内，开展了“七查一访”质量自查工作。为全面、细致的开展此项工作，质量管理部从七个方面53个条款，制定了20xx年质量月“七查”自检自查表。各部室、分公司及中心按自查表进行了自检自查工作。通过自我剖析、自我诊断、相互沟通、互帮互助的自检自查过程，梳理各部门的质量管理工作，从而掌握本部门质量管理工作状态，总结本部门质量管理经验及反思工作中的不足，为提高产品质量、服务质量打下了良好的基础。

## 10、积极参与总部质量论文的征集活动。

# 铁路沿线治理总结篇二

按照安全生产职责重于泰山的重要指示，我局把安全管理工作放在领导班子日常工作的重要位置。一是成立了安全工作领导小组，指定领导班子成员具体抓安全工作，组织干部职工认真学习，对抓安全生产工作的指示精神，严格执行“安全第一、预防为主”的方针，牢固树立安全管理意识；二是结合单位的行业特点和工作实际，健全安全生产责任制和各项安全生产规章制度；三是明确分工，落实职责，层层签订责任书，将落实安全生产“一岗双责”工作用局机关正式文件的形式下发至每个人。局安全领导小组组长，为安全生产第一责任人；副组长为安全生产直接责任人，其他副职领导既要履行分管业务工作职责，又要履行分管业务的安全生产工作职

责。按照“谁主管，谁负责”原则和“企业负责，行业管理，国家监察，群众监督”的安全管理新机制，严格认真落实“一岗双责”的有关精神，做到时刻关注安全，下大力气地抓好安全职责制的落实工作。

今年以来，我局注意结合各项活动和重大节日，大张旗鼓地开展主题突出，形式多样，资料丰富的安全宣教工作，组织学习《消防法》，参观消防宣传教育基地等，局领导经常强调用电用火的安全，不断提高大家的消防意识和消防技能，确保不发生任何火灾事故。组织大家认真学习《道路交通安全法》，加强小车司机和摩托车行驶人员的道路交通安全教育，遵守交通规则和增强安全意识。坚持定期组织安全知识学习，定期召开安全工作分析会，坚持组织安全工作检查，开展安全工作，做到及时分析安全工作形势，认真总结经验教训，针对存在问题和安全隐患苗头及时制定整改措施；用心开展“全国安全生产月”、“百日安全无事故”和“预防重特大事故”等活动，有效提高了广大干部职工的安全意识，预防了各类事故的发生。

我局能用心发挥职能，起到领头羊的作用。能及时组织系统各局传达、学习有关会议精神、安全政策、法规和有关文件，研究解决存在问题；组织系统单位定期检查各单位安全生产工作，结合开展“创先争优”实践活动和社会治安综合治理等工作，及时整改存在的安全隐患。今年在局机关经费比较困难状况下，对全局办公室的门窗、用电线路等进行更换，及时消除了安全隐患，使局机关工作环境大大改观。同时加强局机关重点部位的安全防范，每逢节假日，领导带头值班，并对电脑、文档室、财会室、会议室等设定专人管理和使用，消除隐患，确保安全。

一年来，透过全局干部职工的共同努力，安全生产工作得到进一步加强，安全生产工作到达了上级的要求，全局未发生安全事故，有力地推进全市安全工作的顺利开展，发挥了用心作用。

## 铁路沿线治理总结篇三

我公司是一个集采选还原铁粉于一体的企业，现有员工两千余名，总资产亿元，辖三个矿区，矿石储量4876万吨，下辖6个分公司和一个合资企业。现已形成“铁矿石—精矿粉—超纯矿粉—海绵铁—一次粉—二次粉”和“精矿粉—超纯矿粉—超纯超细矿粉—橡塑同性粉—橡塑异性粉—磁性材料—橡塑材料制品”两大产业链条。主要产品有：铁精矿粉、还原铁粉、橡塑磁粉等共三大系列十余个品种。

公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，09年我们以建设安全标准化为目标，以安全教育培训为手段，以开展专项整治工作为措施，以隐患排查为突破口，全面加强安全生产基础管理，强化责任落实，狠抓责任追究，形成全员参与、全方位管理、全过程预防的安全生产管理体系。

### 1、部署、发动、宣传阶段

#### （1）成立机构 明确职责

根据市、县专项整治工作的要求，公司专门成立了以总经理李广健为组长的安全生产专项整治领导组，制定了安全生产专项整治工作方案。以09年1号文件下发了《关于在全公司开展安全生产专项整治的通知》，方案周密、职责分明，制定了专项整治的范围、检查内容、整治方式和步骤。各单位各部门按照各自分工，负责职责范围内的安全生产专项整治工作，要求领导组成员提高认识、认清形势、认真开展好本单位范围内的安全生产专项整治工作。

#### （2）宣传动员 提高认识

为做好公司安全生产专项整治宣传动员工作，公司于2月28日，召开全公司车间主任以上领导动员大会，并不定时对各单位

的宣传动员工作进展情况指导、督促。各单位积极响应公司安全生产专项整治会议精神，及时召开动员会逐级传达，并周密安排和布置。充分利用班前班后会、板报、标语、报纸等形式进行广泛宣传动员。使全体职工认识到这次专项整治工作的重要性和必要性，形成了纵向到底、横向到边的格局，使所有干部职工都积极参与到本次专项整治的活动中来。

### （3）安排部署

根据公司“安全生产专项整治”方案，专项整治工作的方式明确规定为：按照“分公司自查自改，总公司全面跟踪督查”的方式，各分公司先以班组、车间自查，安全科全面排查，公司相关职能部门按照各自分工对各分公司矿山、尾矿库全面跟踪督查。对专项整治的工作步骤和重点都做了明确具体的安排和要求。

专项整治工作的步骤：

第一阶段总体部署和宣传发动，时间为一个月（2月）

第二阶段自查自整和排查摸底，时间为两个月（3-4月）

第三阶段分类整治，时间为六个月（5-10月）

专项整治工作的重点：

（1）井下采掘作业中的工程质量、通风、现场险情、爆破作业。

（2）提升运输中的防坠设施、安全保护装置、一坡三挡、钢丝绳、设备检测、日常维护保养及检查记录。

（3）局部通风中的局扇位置、风筒漏风、挂置不规范、循环风流。

- (4) 采场管理不规范，作业程序不标准、顶板检查不到位。
- (5) 重点设备安全防护措施、设备维修保养、运行记录不健全。
- (6) 民爆管理中领娶使用、登记、临时储存、清退。
- (7) 井下防排水、防火。
- (8) 矿山排碴场的高度、台阶、反坡度、安全防护措施。
- (9) 尾矿库坝体、坡比、检测设施、防洪设施、尾矿排放、电话、照明设施、防洪物资储存情况。

## 2、自查自整和排查摸底阶段

### (1) 深入现场 摸底排查

公司董事长申贵喜、副总经理刘武文亲自带领安全、生产、技术人员深入一至四分公司井下和地面、选场车间、尾矿库等作业现场进行检查，对所到之处都一一进行仔细全面的隐患排查，并制定解决方案，明确整改责任人，下达限期整改通知。分公司领导高度重视安全生产专项整治工作，严格按照制定的工作方案，认真开展安全生产排查，根据排查内容要求，逐条逐项进行安全检查，不放过每个工作面和每个工作环节。公司机关部室在各自职责范围内进行排查和督促分公司安全生产专项工作，确保了每个生产单位排查到位、整改到位，不留死角，不留安全隐患。

### (2) 认真整改 消除隐患

通过两个月的自查摸底整改，公司领导和部室相关人员到现场检查41次，共排查整改各类安全隐患116项。对一般性事故隐患，现场责令生产单位负责人，当场制定措施落实整改，

对一时难以整改到位的隐患，下达限期整改指令，实行“三定”，并对整改情况进行复查；对于有可能造成事故的隐患，检查人员当场下达局部停产通知书三份，限期进行整改。所查隐患全部达到整改，安全隐患整改率达到100%，有力地推动了公司的安全专项整治工作。

### 3、专项督查分类整治阶段

按照公司制定的安全生产专项整治工作方案，第三阶段分类整治工作，公司部室和各分公司要利用各种方式开展分类整治，扎扎实实搞好检查、整治。主要是对民爆管理使用、矿井通风、掘进面通风管理、电气设备、提升运输、采掘、回收、防火排水及尾矿库等进行分类专项检查整治，复查已整改的隐患情况和对存在的安全隐患进行整治。

5-10月份各分公司对前一阶段的自查自改中发现的问题和安全隐患整改情况进行分类复查和排查，防止隐患反弹，对整改不到位不彻底的要进行责任追究和重新整治。公司相关部室按照各自的职责范围，对生产单位进行了分类专项整治，发现问题及时进行督促指导整改。

分类整治阶段公司组织有关部室进行分类安全检查整治。共查出各类安全隐患256处，分别为矿井通风64处、民爆管理29处、采矿57处、电气设备36处、提升运送20处、尾矿库24处、其他26处。一般问题现场进行了整改，对发现的较大安全隐患都制定了整改方案，限期整改。共制定整改方案 24 个，经复查现已全部落实完成整改。

10月份公司对生产单位分类专项安全检查整治情况进行复查检查，并对省市县联动检查提出的问题进行逐一督促整改，确保分类专项整治取得的成绩得到巩固，保障了公司的安全生产。

### 4、“回头看”再检查

在专项整治工作中，对风速不达，安全防护措施不到位的个别作业面，进行了局部停产整改；对违章违规人员进行教育培训；对整改工作不力的分公司进行事前隐患责任追究。对专项整治不到位、力度不大的责任人给予了停职、写检查、培训学习一周，并经考试合格后才许恢复工作；对“三违”人员进行了罚款处理，今年累计安全罚款26000元。通过责任追究，有力地推动安全生产专项整治的深入开展；坚持“不安全不生产，不达标不生产”的原则，使专项整治工作取得了较好成绩。

安全无小事，我们必须高度重视，提高认识，强化管理，从严从细，认真落实各项安全管理制度，层层落实各级安全生产责任制，认真抓好安全生产工作。虽然我们通过一年的安全生产专项整治取得一些成绩，但距安全生产的要求还有很大差距，在今后的安全生产中我们要认真贯彻各项安全政策、法律法规、规程、标准，始终把安全工作放在企业工作的首位，努力把公司的安全生产工作抓好、抓实、抓出成效。

## 铁路沿线治理总结篇四

（一）监理依据《建筑法》、《建设工程质量管理条例》、《建设工程安全生产管理条例》、《建设工程监理规范》、现行的技术规范、标准、规定、设计文件、施工合同、监理委托合同等。

（二）监理工作内容：根据本工程监理委托合同约定，本工程监理范围为施工阶段质量、进度、投资、安全控制，合同、信息管理，现场协调。

（三）根据相关法规规定，建设单位与施工单位为合同关系，建设单位与监理单位也为合同关系，但监理单位与施工单位不是合同关系，而是监理与被监理的关系。

（四）根据建设单位委托，监理机构在本工程施工阶段将进

行下列工作。

(1) 施工单位进场后，监理单位应对施工单位进行进场资格审查，程序为施工单位向监理单位提交《施工单位进场资格报审表》及其附件，项目监理单位进行审查，符合合同要求则由项目总监理工程师批准。

未经总监理工程师批准同意上岗的人员不得上岗。

(3) 施工单位特殊工种人员进场前，应向监理单位提交《特殊工种人员资格报审表》及其附件，监理工程师进行初审并提出初审意见，总监理工程师进行审批并签署审批意见；未经总监理工程师批准同意上岗的人员不得上岗。

监理工程师应对其进行审查并签署意见；施工组织设计和重要的技术方案还必须经总监理工程师复查并签署意见。

未经总监理工程师批准同意，检测结果不予承认；对非法定检测机构，监理单位应对其进行实地考察，施工单位应为监理机构的考察提供方便。

(6) 建筑材料进场前。施工单位应至少提前24h向监理单位提交《建筑材料进场报告表》，材料进场后。施工单位应及时根据规定对其进行送检。需进行见证取样送样检测的材料。应至少提前24h向监理单位报告。由监理单位见证人监督施工单位进行取样和送检。

(7) 建筑材料；

构配件/设备使用前。施工单位应向监理单位提交《工程材料/构配件/设备报审表》及其附件。监理单位对其进行验证并签署意见。未经监理单位书面批准准予使用的工程材料/构配件/设备不得用于本工程。

(8) 建筑设备、机具进场后。施工单位应及时向监理单位提交《施工设备、机具进场验评表》，未经监理单位签字同意。施工设备、机具不得用于本工程。

(9) 工程开工前。施工单位项目经理应对施工现场质量管理进行认真检查，符合要求后。项目经理应如实填写《施工现场质量管理检查记录表》，并报送监理单位。总监理工程师应组织监理人员对其进行检查并签署检查结论。

(10) 工程开工前，建设单位应组织设计单位、施工单位、监理单位和建设单位共同参加设计交底和图纸会审，设计交底会议记录应由设计单位整理并由与会人员签字。图纸会审记录应由施工单位整理，设计单位签署会审意见。参会人员签字。

(11) 施工单位在定位放线、测定标高后。应向监理单位提交《施工测量放样报验申请表》，经监理工程师复核并同意后才能施工。

(12) 施工单位应根据已进场的原材料。送实验室做好两强配合比。并提交监理单位。

(13) 工程开工前。施工单位应报请监理单位检查施工计量器具是否符合要求。

(14) 工程开工前。施工承包单位应将单位的安全许可证有效复印件，提交给项目监理部审查和备案。

(15) 根据<sup>v</sup>建质[2004]213号文规定。建设工程项目应当成立由项目经理负责的安全生产管理小组。小组成员应包括企业派驻到项目的专职安全生产管理人员。

(16) 施工单位必须在工程开工前编制的施工组织设计中编制安全技术措施和施工现场临时用电方案，若本工程施工中

存在下列达到一定规模的危险性较大的分部分项工程。施工单位必须编制专项施工方案，并附具安全验算结果，经施工单位有关部门和单位技术负责人审批签字、总监理工程师签字后实施，由专职安全生产管理人员进行现场监督。

(17) 施工单位在施工作业前必须向有关人员进行安全教育和交底工作。

(18) 现场的临时建筑必须符合有关规定，禁止用钢管、三合板、竹片、毛竹等搭设简易工棚，工棚必须符合《关于预防施工工棚倒塌事故的通知》等文件规定。

(19) 施工组织设计中必须包含施工现场平面布置图。施工现场应该符合安全卫生的要求。其中交通指示标志、夜间红灯示警以及防火、防爆、电气等有关安全措施和设施必须符合要求。

(20) 施工现场使用的组装式活动房屋必须有产品合格证，施工单位在组装后必须进行有安全生产部门参加的验收，经验收合格签字后方可使用。

(21) 当施工单位的前期准备工作完成后，工程具备开工条件，施工单位应向监理单位提交《工程开工报审表》，经总监理工程师审查批准后工程才可以开始施工。

(1) 施工单位应首先对完成的检验批、分项工程进行自检，对自检合格者记录签字。及时通知现场监理人员进行复查，经监理方签字确认后后方可进行下一道工序或分项工程施工。

(2) 配合施工单位做好隐蔽工程验收。未经现场监理人员对隐蔽工程检查验收并签字同意隐蔽者，施工单位不得进行下道工序施工。

(3) 施工单位应及时按规定做好各种试验检测，需进行见证

取样送样检测的，施工单位应至少提前24h通知监理单位，并配合监理方进行见证工作。

(4) 施工单位应完善工序控制，严格工序间的交接，监理单位应督促施工单位认真做好工程质量预控，对各工序操作巡视检查，严禁违章操作，对不符合要求的操作应即时纠正。

(5) 对应旁站监理的工序或部位施工，施工单位应至少提前24h报告监理单位，并配合监理单位做好旁站监理工作。

(6) 对分部工程（子分部工程）、管沟开挖回填分部工程、管道焊接、防腐、打压、吹扫分部工程应组织各方验收，合格后方可进入下一阶段施工，焊口应进行检测。取得检测机构认定机构的确认报告后方可进入下一步工程的施工。

(7) 当工程需要设计变更时，必须取得建设单位和原设计人员认可的正式的变更通知书，经总监理工程师审批后方可实施。

(8) 根据监理委托合同，工程签证必须有业主方、监理方、施工方现场共同测量后会签。

(9) 施工单位采购、租赁的安全防护用具、机械设备、施工机具及配件，应具有生产（制造）许可证、产品合格证，并应在进入现场时进行查验。

(11) 对危险性较大的分部分项工程，尤其是对高危险分部分项工程。在施工前，施工项目部管理技术人员应当对施工作业班组、作业人员详细介绍施工方案、安全施工技术要求，并由专职安全生产管理人员进行现场监督。

(12) 施工单位项目部应对<sup>v</sup>颁发的《建筑工程预防坍塌事故若干规定》、《建筑工程预防高处坠落事故若干规定》、《预防施工工棚倒塌事故的通知》等文件中规定的应设防措

施，安排专人负责督促实施。

（13）施工项目部应按《建筑施工安全检查标准》要求。定期组织检查。

（1）施工单位及时报送工程的项目检验批质量验收记录、分项工程质量验收记录、分部（子分部）工程验收记录。由监理单位签认。

（2）当施工中出现质量缺陷。施工单位不得隐瞒，不得擅自处理，应立即通知监理单位，并会同建设单位、监理单位进行勘察查明原因，对缺陷的严重程度和危害程度进行分析并作出鉴定。原则上一般性结构质量缺陷处理方案提请原设计部门出具处理方案。重大问题应及时报告质量监督部门，并邀请有关专家鉴定。提出处理意见。最后由施工单位根据处理方案进行处理。

（3）工程竣工后，施工单位应将本项目全部施工有关技术资料，包括施工图，提交监理单位审查，监理单位签认后报质量监督部门备案。

（4）资料齐全，工程实体完成，具备验收条件以后，总监理工程师组织业主方、监理方、施工方对工程进行预验收，预验收检查出的问题要求施工方进行整改，整改合格后，参加业主方组织的正式验收，合格以后，监理单位出具工程质量评估报告，连同竣工资料及工程实体移交业主单位。

## 铁路沿线治理总结篇五

以实现“世界、中国一流”现代煤炭企业为目标，以安全质量标准化、数化矿井建设为抓手，构建安全预防管理机制，推行全面预算管理，细化岗位考评体系，强势推进企业文化和“五精”管理，坚持高起点规划、高水平管理、高效能经营，以全新的思想观念、创新的工作方法、崭新的精神

面貌，全面完成各项目标任务。

：坚持一个目标，突出两项重点，完成六大任务，做好九项工作。

：实现“世界、中国一流”现代煤炭企业。

：安全高效、科学管理。

1、商品煤产销1300万吨，其中块煤380万吨。

2、掘进进尺35000米，其中：开拓进尺7500米。

3、完全成本控制在135元/吨以内，实现销售收入53.3亿元，利润总额34.6亿元。

4、安全生产无重伤以上事故，杜绝环境污染事件；建成集团公司安全质量标准化先进矿井，达到安全质量标准化矿井标准。

5、企业文化建设、“五精”管理完成年度阶段性目标，保持集团公司文明单位。

6、员工收入稳步提高。

1、实现“世界、中国一流”建设目标。建设“世界、中国一流”现代煤炭企业，不仅是公司发展的需要，也是广大员工的共同心愿，红柳林公司要成为中国煤炭行业的形象窗口和典型标杆，必需超越中国乃至世界上最先进的煤炭企业，才能成为一流、成为第一。因此，我们必须创新思路，勇于探索，按照陕北矿区建设国际一流现代化矿井综合技术研究成果，依据评价标准和指标体系，认真落实，逐项达标，在原煤产量、制造成本、经济效益、安全环保、回采率等方面达到一流矿井要求，并始终保持其先进性。

2、建设本质安全型矿井。本质安全型矿井，是对我们现有安全管理模式和安全质量标准化建设的发展和升华，要结合公司实际，超前做好安全预防管理，实现人、机、环境、管理等要素的优化匹配，建立人员无失误、系统无缺陷、设备无故障、管理无漏洞的现代安全管理体系，达到人员、设备设施、环境和本质的本质安全，使安全管理由控制事故向职业安全转变，引领和推动公司安全管理达到一个新的水平。上半年，要尽快研究建立本质安全型矿井建设的指标体系，下半年制定创建规划，全面组织实施，下硬茬、高标准、严要求，高点起步，全面推进，为企业跨越式安全发展打好基础。

3、建设生态矿区。以“产清洁煤炭、建生态矿区”为发展理念，把环境保护提升到企业战略高度加以统筹规范。要改进采煤工艺，加大筛选量，提高块煤率；加强矿井污水、生活污水循环利用工作，实现零排放；加大排矸场、工业场区卫生治理力度，杜绝环境污染事件发生，实现安全生产与生态环境的和谐发展。要以“矿在林中、路在景中、房在园中、人在花中”的标准，加大环保投入，制定生态建设规划，通过绿化美化矿区、防风固沙、净化空气、降低噪音等项目的实施，建设红柳林生态矿区。

1、加强安全预防管理。牢固树立预防管理就是科学管理的理念，通过实施预防管理，把各类事故消灭在萌芽状态。建立预防管理机制，制定预防措施，变事后处理为事前预防。要对生产系统进行调研、分析和论证，在设计、施工、管理上，超前预想预知，超前处置；要以完善安全应急六大系统建设为重点，建立健全安全分析评估和安全责任考核体系，深入开展危险源辨识和安全应急演练活动，从隐患的超前分析评估和超前预控入手，做到安全管理思路清晰、目标明确、有的放矢，达到员工无违章、管理无漏洞、设备无隐患、系统无缺陷、质量高标准、安全无事故的目标。同时，要提足用好安全基金，完善安全基础设施建设，使安全设施始终保持良好的状态。

2、强化安全现场管理。严格落实《\_关于进一步加强企业安全生产工作的通知》精神，认真执行领导带班下井制度，加大监督检查力度，建立健全领导下井带班举报制度。一是调度信息中心要落实专人负责，对领导带班下井认真安排，保证井下24小时有领导带班。二是煤矿各生产区队、专业化服务队伍，每班必须有干部跟班进行安全管理，坚持与当班员工同上同下，严格执行对手交接班制度。安全监督管理部要不定期进行监督检查，杜绝空班、漏班、迟下、早上现象发生。三是按照《关于加强班组建设的实施意见》要求，突出抓好班组现场安全管理，严把第一道关口，确保安全各项制度措施落实到现场。同时，借鉴先进单位班组建设经验，着力解决班组建设存在的关键问题，创造性地开展工作，力争年内将原煤生产单位40%的班组建成明星班组，60%的班组建成优秀班组。

3、完善安全生产奖惩激励约束机制。实行全员安全风险抵押金制度，将公司所有在册员工全部纳入安全风险抵押范围，实行安全责任保险和安全绩效工资制度，以岗位安全绩效考核为重点，加大安全生产挂钩比重，突出安全生产责任在员工绩效工资、晋级、评先评优考核中的权重。严格落实安全考核指标，建立考核台账，重大安全责任事项实行“一票否决”，真正使承担安全责任、对安全工作做出贡献的人员得到奖励，调动全员参与安全管理的积极性和主动性。

4、加强安全监督检查。继续执行安全监督、管理相对分离的模式，成立动态安全检查小分队，采取不打招呼、突击检查的方式，对重点区域重点检查，危险区域班班检查，薄弱环节盯住不放，切实解决现场存在的隐患和问题。对查出的安全隐患，要在2小时内下发到隐患单位，督促整改，做到检查、整改、复查确认、备案销号“四到位”。重大安全隐患，落实专人负责，挂牌督办。进一步加大安全基础考核工作力度，做好危险源的评估、建档、辨识和预知预控工作，搞好“一通三防”、防治水和顶板管理，完善安全保障设施，组织开展机电设备、运输达标会战。进一步规范专业化服务队伍管

理，必须按照公司要求配齐安检员和瓦检员，推动安全管理水平的整体提高。

5、提高安全质量标准化建设水平。按照集团公司和公司安全质量标准化建设安排，结合兄弟单位的先进经验，制定安全质量标准化达标规划，以“五精”管理为切入点，全力打造“亮点”硐室、机房，“精品”采掘工作面，“样板”运输系统。今年，要把地面生产系统全部纳入质量标准化考核体系，由点到面，全面开展，使矿井的安全制度更健全，安全基础更牢固，安全设施更可靠，生产接续更科学，经济效益更明显，逐步实现安全高效型、本质安全型矿井目标。

6、深入开展“五精”管理。以精确和精益管理为重点，全面开展精优作业法精炼行动、卓越管理法历练行动、创新成果锤炼行动、精英品牌提炼行动、首席员工\*行动、素质金塔磨炼行动、创纪录合练行动。开展评比明星员工、岗位能手活动，加大教育培训工作力度，精心打造“三基九力团队”，不断提升员工的技能素质和企业的管理水平，努力培育一批“五精”管理的行家，增强企业的内聚力、向心力和能动力。

（三）科学组织生产，合理安排采掘接续，努力实现安全高效、均衡生产

1、积极组织原煤生产工作。根据全年的产量安排，合理安排生产任务，利用10个月的有效生产时间，完成全年1300万吨生产任务。要抓住一季度煤炭市场活跃的有利时机，在确保安全的前提下，制订会战和保障措施，开展原煤生产会战，力争一季度每月生产原煤130万吨以上，实现首季开门红。

2、科学安排好采面布置和接续工作，特别在综采面接续期间，要制定严格的安全技术措施，确保生产、回撤、安装等各项工作，按期、同步、协调、顺利进行。要利用四月份一个月时间，完成15203工作面安装调试和生产工作，五月份正式投

入生产。要提前着手进行25202工作面安装，保证25201工作面完成回撤后，立即投入生产。同时，要进一步优化生产系统装备升级改造方案，利用7月份搬家倒面时机，完成主提升皮带延伸和101皮带改造工程，满足生产需求，实现全年平稳生产、有序生产、科学生产。

3、进一步优化采掘部署，合理调配生产人员，建立快速掘进作业生产线，开展连采掘进会战，进一步加大对外委专业化掘进队伍的管理、考核力度，确保全年35000米掘进任务的顺利完成。同时，积极开展“创建安全高效矿井”和“创建千万吨综采队”活动，抓好设备检修、维护工作，降低事故影响，提高开机率，年底建成集团公司第一个千万吨综采队。

4、切实加强机电设备管理。按照机电管理标准化的要求，建立日常管理制度，健全管理台帐，落实管理责任，结合生产任务、接续安排、设备使用状况等因素，及时安排维护和保养，合理安排生产检修和设备大修，提高设备完好率和开机率，确保生产正常进行。

#### （四）加大煤炭销售力度，搞好煤质管理，确保产销平衡

1、充分发挥销售的龙头作用，采取多种手段，积极组织煤炭销售，进一步加大公路销售，提高铁运销售量，确保原煤正常生产。要加大地销煤工作力度，合理调度车辆，提高装车能力，消除运力制约，确保全年公路销售800万吨以上；要积极与销售分公司协调，争取铁路运量，提高合同兑现率，保证全年铁路销售500万吨以上。

2、加强煤质管理，提高煤炭售价。从生产源头加大煤质管理，建立健全各级质量责任制，优化采煤工艺，确保煤炭质量。要高度关注25202工作面的煤层夹矸，必要时采取调整采煤工艺、分装分运等多种措施，降低出矸率。煤矿要加强煤炭生产、筛分、洗选加工全过程的管理，做到煤矸分流，保证原

煤质量。煤炭销售公司要加强煤炭产品质量跟踪检查、指导和监督，强化对商品煤的筛分、洗选加工和装车监督管理，杜绝商品煤销售商务纠纷。

同时，要加大商品煤销售，加大筛选力度，提高块煤率，减少原煤销售，丰富产品种类。洗煤厂正式投运后，要在确保效益的前提下，限度发挥生产能力，提高洗精煤销售收入。同时，要做好市场调研，主动与销售分公司联系，及时协商产品价格，提高销售收入和货款回收率。

3、当前要突出抓好冬季煤炭销售管理，积极做好应对陕北地区极端天气的准备工作，根据天气和车辆情况提前衔接，用好防冻液喷洒设施，备足融雪剂等应急物资，确保把天气对销售的影响降到最低。

1、全力以赴做好竣工验收工作。目前，采矿证的办理工作已进入最后阶段，待采矿证办理后，力争一季度完成安全设施、生产系统、联合试运转及矿井综合验收，尽快取得各种证照，适时举办矿井竣工庆典仪式，全面完成矿井竣工验收工作任务，实现合法生产。

2、抓紧技术装备升级改造。做好前期手续、设计、征地、图纸会审、工程招标、施工队伍确定、资金筹措等准备工作，确保一季度顺利开工，年底前矿井各大系统具备年产1500万吨生产能力。

3、抓紧完成基本建设收尾工程。积极做好铁路装车站场地、矿外供水工程征地等相关工作，加快2#装车站和蓄水池建设进度，确保基本建设收尾工程按期、顺利完成。同时，加快专项工程建设，公司分管领导要亲自督办，规划发展部继续落实专人催办设计方案。一季度，完成榆神高速红柳林立交出口、场外西侧槽仓的征地手续，完成工业场区文体中心、培训中心、5#单身公寓、山下联建楼、场区西侧槽仓的工程施工图设计和招标；工程管理部要尽快落实施工队伍，抓好

施工组织和工程管理等相关工作，所有工程4月份必须开工，高速出口年内必须建成通车。

4、要加大环保工作监管力度，注重节能减排项目开发，积极探索低碳经济建设，围绕政策上项目。进一步加大地企协调工作进度，积极做好沉陷治理及村民搬迁工作，加快征用地协调审批进度，做好沉陷区勘测、补偿和治理工作。

（六）加强成本管理，完善考核激励机制，提高经济运行质量和综合效益

1、继续实行以生产技术部门为中心，财务部门配合、监督、控制的成本管理体系和内部价格管理体系。按照《xx年经济运行管理办法》及其配套办法要求，严格执行，规范运行。今年，要撤销核算中心，组建公司内部银行，建立关联交易价格体系，模拟内部市场化运行，规范内部资金往来。内部银行要对生产经营进行全方位、全过程的监控，按照三级成本进行核算，分类管理，总额控制，科学规范经济运行。

2、推行全面预算管理，完善经营预算控制体系。财务、企管和人力资源部，要制定成本预算管理规划，下达材料、配件、电力、工资定额预算管理指标，在生产经营过程中实行有效目标控制。要规范材料、配件、电力等审批使用程序，对大宗材料和配件投入，要重点控制，集体决策。加强井上下用电计量管理，降低电力费用支出。强化自制件加工、入库、领用管理，对物资配件采购、入库、审批、发放、使用各个环节严格控制，盘活库存资金。大力开展修旧利废、回收复用，减少资金投入。对超成本预算指标的单位，实行成本否决、工资负亏，做到事前有预测，事中有监督，事后有考核，坚决把成本控制在135元/吨以内。

3、加强财务和资金管理，推行以财务资产管理为中心的资金管理体系。建立经营管理责任链体系，进一步明确公司副总经理、副总师业务分工，将工作业绩与分管范围所涉及的费

用指标全面挂钩，实行季度考核，年终与个人年薪一并兑现。要严格资金预算管理，分级把关，限额审批，严格控制无预算支出。非生产经营性支出必须经公司董事会决议，并征得股东单位同意后，方可支付，合理测定流动资金，量入为出，提高资金使用效率，减少非生产经营性支出。

4、加大内部监督约束力度。充分发挥监察、审计的作用，加强对涉及“三重一大”相关内容的审核检查，重点抓好专项资金、财务收支、工资分配、离岗离任、工程验收、招标采购等方面的审计，对管理人员实行问责制，不断拓宽效能监察领域，发现违纪者，严肃处理。

#### （七）优化资源配置，创新人力资源管理模式，科学制定薪酬制度

1、积极探索新型人力资源管理模式。加强劳动用工管理，合理调整劳动力结构和人力资源配置，将人力资源有效转化为企业的人力资本，构建和谐稳定的劳动关系。科学制定员工职业生涯发展规划，创造优越环境，搭建成才平台，积极发现和培养优秀人才，使员工人人看到希望，个个人尽其才。通过定编、定岗、定薪、定职责，对员工实行“首任制”和“岗位作业卡”管理，实现个人贡献与收入的挂钩考核，形成吸引人才、留住人才、用好人才的人力资源管理新机制。

2、科学制定薪酬制度。今年，公司将全面实行工资总额计划管理，按照“效益优先、注重贡献、公平分配”的原则，不断完善薪酬分配机制，根据岗位职责和员工个人对企业的贡献大小，对每个岗位实行相对年薪考核，全面实行同岗同酬、一岗一薪的岗位工资制度，加大绩效工资考核比重，逐步推行全额考核转化，工资分配重点继续向承担主要业务、关键岗位的管理人员和井下一线员工倾斜，加大工资分配比例，充分发挥工资分配的激励和杠杆作用，确保全年工资指标不超控。

## （八）瞄准先进技术，实施科技创新，用科学技术引领企业发展

结合生产实际，瞄准先进水平，选题立项，积极做好技术装备升级改造工作，特别要做好筛选系统的改造，提高地面生产系统能力，为明年矿井生产能力达到1500万吨奠定基础。要对矿井供电综合自动化系统建设、合理开采布局综合技术、建设本质安全型矿井技术、三维地震在采空区及巷道精确定位中的研究等项目进行技术攻关，研究试验利用地面钻孔直接向井下供电、供水技术。要针对陕北地区的特点，积极研究应对交通、气候等各类不确定因素对生产、销售的影响。同时，要鼓励技术人员开展生产工艺改革创新，提高煤炭生产技术含量，使科技进步真正成为提高效率、降低生产成本、促进工程质量的有效手段。

## （九）承担社会责任，提高生活质量，进一步提升员工幸福指数

一是要按照现代企业制度要求，严格遵循《公司法》和《公司章程》，公司董事会、监事会、经理层要各司其职，各负其责，依法依规经营，维护企业和各股东方的合法权益。同时，积极承担社会责任，依法足额缴纳各项税费，参与政府组织的各类公益活动，促进地企之间经济建设携手并进，和谐共赢，真正做到惠及员工、回报股东、奉献社会。

二是要把关心员工生活与“树煤业旗帜、做中国一流”的企业愿景紧密结合，进一步完善“五个一流”创建体系，在力所能及的条件下，多为员工办好事、办实事。规划、工程等部门，要抓紧拟建工程设计、图纸、施工方案、施工队伍的准备和确定工作，高质量、高标准开工建设员工公寓楼、文体活动及培训中心，力争年底主体工程建设完工，xx—xx年完成所有配套设施并投入使用。积极解决员工住宅问题，搞好市场前期调研，就员工提出在“xx建立公司基地”的建议，尽快拿出可行性报告。从根本上提高员工生活质量，将企业发

展成果落实在具体行动上，进一步提升员工幸福指数。

春节将至，生活后勤公司要进一步强化专业化管理、社会化服务职能，加强矿区治安、餐饮服务、单身公寓、厂区卫生、锅炉供暖、污水处理等社会化队伍管理，提高服务质量，为员工创造良好的生活条件。工会、共青团等组织，要积极开展健康向上、丰富多彩的员工文体娱乐活动，活跃员工精神文化生活，培养健康向上的情趣，展现活力，凝聚士气，为广大员工创造一个和谐、稳定、舒适的生产、生活环境。

同志们，凡事预则立，不预则废。通过今天的会议[]xx年各项任务目标已经明确，希望大家在新的一年里，按照公司的统一部署，坚持科学发展战略思想，正视过去不自满，面向未来求进取，思想永远不满足，脚下永远不停步，为实现“世界、中国一流”建设目标，努力开创各项工作新局面！

## 铁路沿线治理总结篇六

2022年是公司转制的关键一年，做好职工稳定工作、搞好安全生产、确保全区安全供水是一切工作的重中之重。在区、局各级领导的正确领导关怀下，认真贯彻“三个代表”的重要思想，充分发挥^v^员先锋模范作用，调动职工积极性，以安全生产为基础，以“您的满意就是我们工作目标”为理念，以加强内部管理为手段，通过积极的探索和不懈的努力，今年前十个月我们在安全供水、提高服务质量、供水设施建设与改造等方面取得了可喜成绩，得到了全区人民的肯定。在创造了良好的社会效益的同时，经过广大干部职工的辛勤工作、共同努力，圆满的完成了公司年初制定的各项经济指标，创造了良好的经济效益。这些成绩的取得和我们广大干部职工的勤奋工作是分不开的。

现将主要工作完成情况汇报

### 一、 各项指标完成情况

1、供水情况：今年1-10月份预计完成供水量为638万m<sup>3</sup>□平均日供水万m<sup>3</sup>□

## 2、收入情况

主业：前十个月预计完成水费收入1350万元，收回欠费450万元，水费回收率96%，回水率达到了80%。

1-10月份公司供水规模进一步扩大，水费收入基本稳定，各项工程顺利进行，完成了年初确定的基本指标。

## 二、完成的主要工作

1. 确保安全供水。加强了对机电设备的巡视力度，按操作规程定期维护、维修；投资3万元对直流屏进行了大修理；给180多块提供高压供电保护的蓄电池加液，处理联接处的氧化层；及时清理平流沉淀池，保证出厂水的浊度达标。投资10万元对加氯和加药系统进行局部技术改造，使加氯加药安全性、可靠度大大提高。共计提修城区泵站深井3眼，维修泵组8台次，检修产水机电设备7台次，维修滤站截门3组。加强了对水质化验和监测，使出厂水浊度平均控制，出厂水余氯不低于。在夏季高峰供水期，公司面对原水高浊高藻的不利情况，及时调整制水工艺，三次清洗1-6号滤池砂层，保证了出厂水水质达到国家标准，让汉沽区人民喝上放心水。

2. 提高水压，服务于民。在夏季来临的时候，公司接到个别小区住宅房用户反映后半夜水压低，个别用户夜间用水不方便。公司认真对待群众反映的问题，人民群众的意见就是对我们工作提出新的要求，公司经过反复研究为方便高层群众后半夜生活，决定从7月初调整设备提压供水，不但提高白天供水压力的最低限为兆帕，而且将后半夜的供水压力从兆帕提高到兆帕，确实解决了群众后半夜用水的后顾之忧，今年夏季人们群众对供水工作给了很高的评价。

## 铁路沿线治理总结篇七

安全是铁路运输永恒的主题，是铁路其它各项工作的基础，只有保住了安全，铁路运输才会有生存和持续发展的可能。为了能让全体货运人员牢固树立安全第一的思想，我们利用点名会、规章提问、业务学习以及他站的一些事故教训，向大家宣讲货运安全的重要性，使得每个人都明白无论是谁只要砸了安全生产这个大锅，也就同时砸掉了自己的饭碗，搞好安全生产，首先是对自己负责。

今年4月18日铁路实施第六次大提速，为了确保大提速以后的货运安全，车站首先选货运派骨干人员参加上级组织的培训班，提前组织全体人员学习大提速的有关规定，认真落实装载加固的要求，由货运主任、货运值班员带队深入专用线现场指导，确保了大提速期间的货装安全。

车站办理的货运业务中，机械厂发运的雷达车，每个月虽然量不大，但因为涉及到军事运输及国防安全，为了确保其运输安全优质的完成军交任务，货运室每次在装车时，均严格按照定型图及有关要求装车，不但外勤货运员要检查，货运主任、值班员及安全员都要到现场复查，合格以后才能放行。一年以来，累计装军用车辆×××余车，未发生一起整倒装，装载质量受到好评。

对于普通车辆的装运，对苫盖篷布的货车，严格按照铁路局“装载加固补充规定”的要求，每车均加盖规定的篷布绳网。对葛洲坝水泥厂自备篷布的腰边绳要求企业全部予以更换符合规定的新绳索，同时对无押运人的篷布苫盖货物均使用绳卡，保证运输安全。

在日常工作中加大检查和考核力度，狠抓作业标准化，完善了《车站货管细则》，从现场作业到台帐报表均制定了“标准化作业考核办法”。在日常检查中，对于违章违纪现象，发现一起考核一起。不管是整车、集装箱只要发生超载，每一

吨罚款×××元，严重超载责任者将给与待岗甚至下岗的处理，从而使得货运室以前懒散的工作作风有了彻底的好转。

今年以来，根据上级指示，积极开展货车增载工作，结合货运室现状，制定了增载考核的细化办法，确保一车不漏。

今年铁路局加大了对停时的考核力度。为此，货运室会同车站制定了“车站压缩停时考核办法”，并且按照上级要求，与专用线签订停时压缩协议，加大考核力度，从车辆到达起，按照入线前、出线后及货物线作业时间分段计算停留时间，按部门考核，谁造成的停时过大，由谁负责。通过考核，停留时间大幅度压缩，保证了货车的利用率。

今年五月份以来，集装箱需求非常紧张，缺口达×××余箱。积压的×××余个集装箱不到20天时间全部完毕。货运室积极与多方联系，调运空集装箱，以缓解集装箱运输能力的不足，同时为了缓解篷布的不足，积极与上级联系，先后调运了900床篷布。

## 铁路沿线治理总结篇八

以和^v^三个代表^v^为指导，认真贯彻党的^v^精神，以全面实施《安全生产法》为主线，坚持^v^安全第一，预防为主^v^的方针，加强基础工作，强化监督管理，着眼于建立安全生产的长效机制和提高安全生产监管水平，努力控制和减少建筑施工重大伤亡事故的发生，实现施工生产安全，努力保障建筑安全生产形势的基本稳定。

### 二、工作目标

全面完成^v^和省安委会下达的建筑行业安全生产工作目标。杜绝三级以上重、特大事故的发生，减少和降低一般伤亡事故的发生，年度因工死亡率控制在万分之零点五五。事故多发地区死亡事故降低20-30%。

### 三、工作重点

#### (一)、进一步提高认识，加强领导

继续深入学习贯彻党和^v^关于安全生产工作的一系列重要指示精神，从改革、发展和稳定的高度，从^v^三讲^v^的角度，以对人民生命健康和国家财产安全负责的精神，增强做好安全工作的使命感和责任感。要进一步提高安全生产意识和安全法制观念，牢固树立^v^安全第一，预防为主^v^的思想，切实将安全生产工作摆上重要议事日程，加强领导。当前机构改革和企业改组、改制过程中，要加强和稳定安全生产管理队伍，安全生产工作只能加强，不能削弱。

#### (二)建立和推行施工现场安全生产保证体系

#### (三)、强化安全生产责任落实，严格考核。

1、继续开展安全生产目标责任管理，健全和完善安全生产岗位责任制，同时要把工作重点放在目标责任的考核上。

2、各市、县建设行政主管部门要进一步规范有关涉及安全的项目审批、审批后的现场督查、安全生产检查和行政处罚等行政行为，落实安全生产责任，同时要加快建立和完善各级建筑安全监督机构，配备满足需要的人员编制并在政府财政中解决经费来源，还没有设立建筑安全监督机构的地区，要抓紧建立。

3、各市、县建设行政主管部门要督促企业安全生产责任制的落实，做好安全生产的基础工作。要重点督促企业落实企业主要负责人和工程项目经理的安全责任制度，对于发生重大安全责任事故的，要吊销其个人执业资格和岗位证书，5年内不得重新申请，情节特别恶劣的，终身不得申请；落实应当具备的安全生产条件所必需的资金投入；落实安全生产管理机构的设立并配备与企业经营规模相适应的、具备有关专业技术

职称的专职安全管理人员。

4、各市、县建设行政主管部门要采用事故起数、伤亡人数、事故比较增幅和亿元产值死亡率作为安全生产主要评价指标。同时要建立上级对下级的监督考核机制。省厅将组织对各市的安全监督管理机构、安全监督人员进行考核。

#### (四) 进一步加强安全生产监督管理

1、认真组织开展建筑安全生产大检查，各市至少要组织两次大检查，检查要有针对性。要通过检查来提高企业的安全生产管理水平和施工现场的安全防护水平，促进企业创建安全文明工地和安全文明小区。

2、加大企业伤亡事故的经济责任，加大安全生产的经济处罚力度，促进安全生产工作。同时，要大力推行职工意外伤害保险。

3、在部分安全管理工作基础较好的企业中推行职业安全卫生管理体系认证工作，积极预防和控制伤亡事故的发生，规范企业的职业安全卫生管理，努力促进施工企业建立现代企业制度。

4、根据《安全生产法》的要求，组织开展建筑业企业法人任职资格考核，以使建筑业企业主要负责人具备相应的安全生产知识和管理决策能力。

5、进一步加大<sup>v</sup>建筑工程施工许可证<sup>v</sup>发放前的安全审查力度。各建设行政主管部门要认真组织开展建筑工程的安全报监审查。未经安全报监审查或审查不合格的，不得发放《建筑工程施工许可证》。

6、继续大力开展安全生产专项治理。20\_\_年，要重点抓好模板工程、高处坠落、塔吊拆装等专项治理，要根据本地实际

制定具体方案和措施，突出重点，分类监管。要督促企业制定专项治理措施，措施要落实工程项目。

#### (五) 认真做好安全生产培训教育工作

20\_\_年，各市、县建设行政主管部门要重点突出对施工现场一线操作人员安全知识的培训和对企业负责人、项目经理和安全管理人员的培训工作。

1、各市要建立安全生产培训教育基地，充分发挥一、二级建筑企业安全培训教育基地的作用，扩大培训教育面推动培训教育活动制度化、规范化、基地化。20\_\_年施工现场一线的操作人员培训内容重点是安全操作基本技能和安全防护、救护基本知识，且培训不得少于15课时，未经培训的不得上岗作业。

2、各市要组织开展对施工企业主要负责人、项目经理和安全管理人员的安全生产知识和管理能力的培训(施工企业主要负责人、项目经理和安全管理人员的安全考核工作省厅将另行文规定)。

3、各市要制定安全管理人员和执法人员的安全培训教育计划，并报省厅安全办备案。从今年起，省厅将组织对县以上建设行政主管部门分管安全工作的负责人、建筑安全监督机构的监督执法人员进行分期分批轮训。

4、认真、扎实做好“安全生产月”活动期间的安全宣传教育工作，努力营造全社会关注安全，关爱生命的良好氛围。

#### (六) 进一步规范事故管理

1、各地要高度重视事故管理工作，每起事故都要按照规定及时上报、调查、处理和结案，依法查处事故瞒报、谎报和拖延不报的有关责任人。要认真做好建设行业安全事故的季报

和年报工作。要加大事故的处理工作力度，坚持“四不放过”原则，严肃追究事故责任单位和责任人的责任，该降级的降级，该取消任职资格的取消任职资格，情节严重的要移交司法部门追究刑事责任。

2、要建立建筑行业诚信制度，对发生事故的责任单位和个人在结案处理后，要在当地媒体予以公开曝光。同时要建立企业主要负责人和项目负责人不良业绩记录，并作为企业资质年检、主要负责人任职资格考核和工程项目招标投标的重要依据。

## 铁路沿线治理总结篇九

安全工作关系到师生生命的安危，是学校开展正常教育、教学工作和社会稳定的头等大事，每一位父母都希望孩子在学校安全渡过每一天，健康快乐成长，万一出现安全事故，都会成为家长和老师心中永远的痛。这万一的概率要靠我们老师加强安全管理，才能防患于未然，减少安全事故，使我们的教育教学工作更轻松、愉快。

为切实搞好这一工作，我制定了以下的计划：

以县教育局的指导思想为依据，认真贯彻落实各级教育安全工作的法律法规和会议精神，落实安全教育内容，努力创建班级安全氛围。

1、交通安全教育：交通安全教育是安全教育重中之重的教育，要把交通安全教育摆在十分突出的位置、必须每周进行集中教育，以及做好放学路对的管理。

2、要求学生学习《学生守则》、《学生日常行为规范》及学校有关安全教育的各项规定，增强学生学习、执行规范守则的自觉性。抓好学生的公共安全意识，切实保障学生的人生安全。

3、防溺水教育，要进行防溺水的教育，开展以溺水后自救，溺水者的救护为主要内容的教育。

4、防触电的教育，对同学们进行电的基本知识讲座，预防触电事故的发生以及对触电后急救常用知识的了解和应用。

5、防食物中毒的教育，邀请医生来校进行饮食卫生和防止食物中毒的教育，以杜绝同学们食物中毒的事件发生。

6、防病、防体育运动伤害的教育；重视同学们身体健康教育，建立个人健康档案，进行一次健康检查，体育活动应重视安全保护措施，积极做好运动前的准备操，尽量避免运动伤害事故的发生。

7、防火、防盗、防震、防煤气中毒等的安全教育；检查班里的防电设施，落实专人负责，班里应经常开展防火、防盗、防震、防煤气中毒等的防范措施教育。

1、加强放学路对的管理，每队路对设立路队长，对该对进行负责管理。

2、通过看影碟和课堂讲述等渠道，增强学生学会保护自己，学会生存。

3、围绕“消防安全周”出好第三期黑板报。教育学生加强安全防火意识。