

# 保安公司发言稿(模板8篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 保安公司发言稿篇一

大家好！

伴随着新年钟声的敲响，历史的车轮驶入了xx年！新年伊始的七天长假，带给我们难得的放松，带来亲人的团聚，也带去我们送给亲朋好友的真挚祝福，令人沉醉、令人回味。

在度过了一个欢乐、祥和的春节假期后，我们再次回到工作岗位，请尽快收心归位吧！我们要以更加饱满的热情、更加扎实的作风、更加得力的措施，全身心地投入到工作中，为完成新的一年各项工作开好头、起好步！

回首20xx[]我们确实有太多的不容易，有太多的难忘，也可以自豪地说：我们较好地完成了全年各项工作。面对成绩，我们也要理性，也有不足。极个别偏离主流的事件发生，带给我们遗憾，也给我们敲响了警钟。

我们送走了不平凡的20xx年，来之不易的成绩已经成为过去。一年之计在于春，现在最重要的是做好新年的各项工作，努力完成今年各项目标任务，推动中心工作再上新台阶。

展望20xx[]机遇与挑战并存。在金融日益全球化的大背景下，落实好各项中心工作要求更高、难度更大、任务更重。

以更加饱满的热情投入到工作中，就必须在工作中摒弃“不

出十五就是年”的思维，尽快地进入工作状态，自觉把思想和行动统一到今年的工作目标任务上来。空谈误事、实干兴邦。我们要以求真务实、真抓实干的过硬作风，以理性的思考，敏捷的行动，开始新年的工作。

新年已经来到，我们更要发挥兢兢业业、一丝不苟的精神，脚踏实地，以更大的热情向前进发。

相信我们是最棒的，那我们一定能成功，更上一层楼！

谢谢大家！

## 保安公司发言稿篇二

辛苦一年了，向您和您的家人问好，并给你们拜年了！

在过去的一年中soho中国公司取得了历史上从来没有过的好成绩，超额完成了年初预计的各项任务。我们为北京又建设出了一批具有时代感的、漂亮的建筑，它们已经成了城市的亮点，吸引着无数热爱生活、崇尚美感的人们的目光，得到了大家的赞许，又给一批公司和个人提供了工作场所。我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲。

我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲这些销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果，是用自己的心、用自己的汗水浇灌出来的果实。在这个过程中，大家克服了无数困难，也经受了許多考验，甚至是非常艰难的考验。但这些困难和考验让我们每个人、每个部门的精神品质都在成长，让我们更加诚实、更有责任心、更有服务意识、更加团结，让我们懂得付出和收获之间的奥秘。走进我们的办公室，走进我们的每一个工地，看到每位同事的笑脸，专注、专业的工作态度和精神，都不会简单地认为这只是为了利润指标的完成，只是一座座大楼的建成，而这背后一定有精神、灵魂的成长和进步。

20xx年的销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果这一年来，我们公司和每位同事的进步，离不开客户对我们的支持，离不开几百家合作单位的支持和配合，更离不开近万名工人辛勤的劳动和努力，我们只是这伟大项目和工程中的一个部分、一个环节。团结合作是这个时代最重要的特征，是我们必须锻炼和提高的美德之一，也是最重要的美德。在此向与我们合作的所有单位、尊敬的朋友们，以及近万名工人致以节日的问候，给大家拜年了！

soho中国基金会其中一个重要项目“美德在行动”今年将要覆盖300所学校，超过10万名学生受益，他们与我们一起进步！

当我们追问人的本质是什么，答案是精神的，是灵魂的。

当我们追问我们企业的基础是什么，答案是诚实、团结、创新的美德。这是我们不变的追求，是我们建造楼房、创造物质财富的基础，是指导我们每一个决策、每一句话、每一个行动的标准。“诚实、团结、创新”更是我们的企业文化，在此与大家共勉！

最后，祝20xx年各位同事成长、进步、快乐！

## 保安公司发言稿篇三

明阳天下会议服务公司

各位领导、各位同仁们大家好：

请见谅我用这不太标准的普通话和大家进行汇报。

很荣幸能得到这么好的机会站在这个讲台上代表深水部进行发言，简单的谈谈自己在xx公司的点点滴滴。

我的发言主要分了三个部分：回忆自己在xx的历程，分享自己在xx的收获，及感谢xx让我成长。

第一部分，回忆在xx的历程。

刚踏入xx时，我才工作了两年，对海工这个行业什么也不懂什么也不知道，这时xx给我们提供了良好的学习氛围，我们不定期的举行培训，学习成了我们工作和生活的一部分，通过不断的学习强化自身素质，我们才能够不断的成长以适应公司发展的需要，才能够出色的完成任务。

xx是我职业生涯的第二个公司，很高兴也很幸运能加入这个年轻的大家庭中，伴随着它的成长，并见证着我的成长。来这公司已经快三年了，大大小小的项目也已经经历20来个了，有些做得很好，有些做得很一般。但是在每个项目的执行过程中，通过领导的指点、同事的分享，总能收获到自己想要提高的经验或者知识，对自己的完整的知识体系的建立起着很重要的作用。

第二部分，分享自己在xx的收获。

明阳天下会议服务公司 当今的社会日新月异，信息的更新传递越来越快了，特别是我们这些依靠着技术吃饭的工程师来说，挑战也就更大了。每天对着如此大量的信息，如何进行有效的过滤，在最短时间内吸取自己的需要，以保证顺利的完成工作，提升自己的工作效率与质量，以上的种种都是很有挑战性的工作，需要我們用自己的聪明才智去找一条自己合适的路来走。

在xx的三年工作中，通过各类型的项目锤炼，渐渐的总结出了一个体会，可以用一句简单的话进行概括：知识是能力的基础，思考是行动的先导。一个人的能力取决于知识、思考、行动的相互作用，其中思考是最为关键的。今天，任何知识

的价值都无法与自己的思考力相媲美。

以上我说的这段话，在无数的场合中我们也曾听领导说过，做人做事要有自己的思考和判断力。戚总曾经在我们的部门周会上说过，希望我们年轻的工程师每天都能花上个5分钟对自己的一天的事情进行回忆总结，这样对我们的成长是有莫大的好处的。

在信息的收集与整理上，我也总结了一套比较适合自己的小秘诀，主要是由4个过程串连起来：收集、学习、思考、输出。

收集，就是通过各种手段进行相关项目需要的资料进行收集，可以通过同事、朋友、以及网络等。在这个阶段，我们会收集到大量有用无用的信息，我们需要对这些信息进行一个大概的浏览，并把自己觉得的'重要信息进行记录，以备以后可以再次查询。

明阳天下会议服务公司 学习，就是在收集的阶段上，对已经有的信息进行一个全面的处理，把和自己相关的信息进行整合记录。在学习的过程中，一定要对自己觉得重要的资料进行仔细的阅读，并把关键的部分作好自己的心得体会，切记一知半解的情况出现。

思考，是我觉得最重要的一个过程。任何的知识或者经验，没有经过自己的思考，没有储存在自己的脑海中，在时间的长河中，会很快的就将这部分的知识洗刷干净。并且我们在阅读资料的时候，我们会看到各种各样的观点，当我们理性的分析这些观点的时候，我们会得到这些观点是正确的还是错误的结论。

但是当我们用感性的方式重新将所有的观点杂糅到一起时，我们会得到一种新的、超越所有观点的结论。我将这种过程看做真正的思考，每当经过这种思考，我的思维水平就会有大幅度的提高，我的眼光也不会仅仅局限于书中人物的观点

了。

思考的结果将成为我灵魂的一部分。

输出，就是通过我们的完整思考，我们将自己思维中的结果用自己的语言，文章等手段进行与他人的分享。我们在做一个项目的过程中有中期检查和最终审查，这些就是需要我們用自己的语言和辅助工具进行我们的成果的输出。但并不是每个同事都能在这样的场合进行ppt讲述，那我们就需要自己在平时多给自己训练的机会。

首先通过交谈，你可以将你思考的成果与他人分享；独学而无友，则孤陋寡闻也。其次通过写作，你可以把你思考的结果整理加工，以文字的形式记录下来，为以后的思考作参照。最后通过制作ppt并自己尝试着去完整的叙述。

明阳天下会议服务公司 通过这四个步骤的加工润色，任何信息都会被你吸收利用，成为自己头脑的一部分。

第三部分，感谢xx让我成长。

在这里，我非常感谢公司的陈锦铃，他是我进入公司时的第一个项目经理，在他的手下干活，无时无刻不感觉到他的那种严谨的工作精神和敬业的工作态度，当我不懂的时候他会非常乐意的指点我提示我应该怎么努力学习并解决困难，并时刻告知我在这个行业中得小心谨慎的做好自己的设计，别让自己的一时疏忽给别人造成了一辈子的影响，任重而道远。

谢谢大家，我的讲话完毕。

首先，倡导企业文化的建立是企业 在市场经济条件下的必然要求。

由于社会主义市场经济体制的确立，中国经济实现了前所未

有的持续高速增长，市场供求关系出现了巨大的变化，市场交易关系越来越复杂，既有市场领域的经营者必须严守合同，恪守信用，一切交易关系均按照市场游戏规则，依法律和双方协议办事。违约失信，就会丢掉用户，失去市场。

因此，市场对企业的诚信管理提出了更高的要求，即要求企业坚持用户至上的经营理念和合作共赢的竞争理念，以信用和信誉为生命，经营中遵纪守法，重视遵法自律，树立良好的市场形象，提高自身的知名度、美誉度和客户忠诚度，靠诚信文化取得市场优势地位。随着中国市场经济的进步发展和知识经济的兴起，企业文化的实践探索将更加深入。

现在，企业文化建设成为中国现代管理的一股潮流，成为成功企业的一种标志，成为推动企业提高管理素质、提升形象、提高核心竞争力的途径。

其次，企业文化建设也是企业制度建设自身的客观要求。

由于现代企业管理制度建设的逐步完善，多数企业实现了全员劳动合同制以及用工制度、人事制度和分配制度的改革。

造更好的条件，探索新的劳动关系条件下民主管理的形式，确保劳动者在企业管理中的主体地位。也就是说，通过企业文化建设，坚持以人为本，激发员工积极性和创造性，提高企业凝聚力，营造和谐环境。再者，建立企业文化是本公司发展的迫切要求。我们和其他的公司一样，也是有一个从小到大的过程。

由于前期没有注重企业文化建设，存在功利主义、领导者主观意志盛行，员工纪律松散，缺乏凝聚力等等诸多问题，使我们企业发展滞后，团队战斗力不强，难以适应企业发展的要求无法跟上时代发展的步伐。

为此，我们感到必须彻底改变这一现状，摒弃与现代企业文

化建设格格不入的现有东西，用企业文化引领企业向更高的层次发展。

通过企业文化建设，总结提炼一套先进的文化理念，设计一套漂亮的文化手册，开展丰实多新的文化活动，营造积极向上的文化氛围，树立个性鲜明的文化形象等，无疑是必要的。但企业文化说到底是一种执行文化，他是一个完整的体系，并和制度建设相互推动，这就是我所制定《员工手册》的原因所在。

## 一、如何看企业？

什么是企业？传统地认为它是营利性经济组织，认为企业只是一个向社会提供有效产品和服务，以收抵支，取得利润的经济实体。直接说，企业就是一个赚钱的机器。因此，衡量一个企业办得好坏，结果往往只是以盈利多少为唯一标准；企业改革往往在产权变革和利益机制上做文章。

实践证明，只把企业视为经济组织的观点是狭隘的。无论从仿生学

的角度还是从文化学的角度看，企业除了具有追求利润的物质属性外，还有精神与文化属性，具有生命体的基本特征。人是有思想、有需要、有感情、有愿景、有追求的。企业作为由人组成的生命复合体，也是有思想、有需要、有感情、有愿景、有追求的。

企业存在的目的不光是生产产品与赚钱，企业存在真正目的是生产快乐、创造幸福。当我们把企业视作一个生命体时，不难发现，要想使企业活的精彩、有意义、健康长寿，获得长期稳定的发展，必须要有比赚钱更高的理想和追求。

只重视物质财富的创造与积累是不够的，必须注重精神文化财富的创造与积累。一个企业精神文化财富的创造与积累，

如果滞后与物质财富的创造和积累，这个企业肯定会出毛病，肯定走下坡路。只有这两种财富的创造与积累相互适应、相互推动，企业的生命力才会更旺盛。

## 二、为什么要提倡企业文化？

一个人应该有一种精神，一个企业也应该有一种精神。企业管理如果只见物不见人，重物质、轻精神，缺乏精神支柱和正确的价值观念，经营就缺乏动力，就不会产生活力。与此同时，企业的各项经济活动都与企业全员的道德水准、风俗、传统、习惯等文化因素有关，只有创造良好的文化，各项经营活动才能顺利进行。

相结合，积极推进企业文化建设。企业文化建设已经成为中国企业现代管理的一股潮流，成为成功企业的的一种特点，成为推动企业提高管理素质、提升形象、提高核心竞争力的途径。我们企业也是其中一份子，也置身潮流之中，绝不能置身事外。

## 三、什么是文化？什么是企业文化？什么是企业文化体制？

《辞海》对文化的解释是：从广义来说，文化指人类社会历史实践过程中新创造的物质财富和精神财富的总和；从狭义来说，指社会的意识形态以及与之相适应的制度和组织结构。企业文化是一种微观文化现象。

企业文化是指一定的社会大文化环境的影响下，经过企业领导者的长期倡导和全体员工的积极认同，实践与创造所形成的整体价值观念、信仰追求、道德规范、行为准则、经营特色、管理风格以及传统和习惯的总和。

企业文化不应该是单独的，他有一定的体制。其内容构成包括各个部门，即企业价值观、企业精神、企业伦理道德和企业形象。

#### 四、我的企业文化是什么？

我的企业文化是：诚信、和谐、创新、进取！

我的企业价值观是：先做人后做事，诚信创造和谐！

我的企业精神是：自强不息，创新不止！

我的企业形象是：守法纪、倡忠诚、讲文明、求和谐。我的企业理论是：尽心尽意，尽善尽美！

#### 五、为什么要讲诚信？

##### 1、做生意成功的第一要诀就是诚实。

在雇主和雇员的关系中不说谎；不对股东隐瞒企业状况；做广告时说实话；经常检查分级企业活动，确保及时发现并消除不诚实和不遵法现象。

##### 2、市场经济是信用经济。

没有信用，不讲信誉，缺少游戏规则，市场经济就没有良好的秩序，也不会产生比其他经济体制更高的效率。

实际上，坚守信用是企业文化的底线，是根基；信誉是信用的积累，构成企业的无形资产。信用机制的构成有三个层次。

一是建立在人格和特殊感情关系基础上的特殊主义的信用机制，依靠道德约束。

二是建立在法律和契约基础上的普遍主义信用机制，依靠法律约束。

三是建立在价值观基础上的以体现经济价值理性和信仰的神圣信用机制，依靠文化约束。

经营服务和管理活动中，在公共关系活动中，取信于顾客，取信于合作者，取信于社会公众。在企业内部，领导取信于员工，员工取信于企业。

## 六、为什么要提倡和谐？

企业是一个系统，是一个由若干个人靠契约结合的团队，和谐共享是企业的本质属性。

企业和谐的基础是协作意愿。企业内部是一个众人协作体，对外开展经营活动也是在与他人协作之中进行的。市场经济无疑要倡导竞争，但不能忽视合作，通过协作创造整合力量，实现经济利益的较大效应，实现企业与员工以及各种利益相关者的价值共享。在此基础上产生的和谐关系才是牢固的。

和谐文化与中国天人合一、天人合德的人文精神有关。

企业倡导和谐文化是主张人和人要和谐、人与事要和谐、人与环境要和谐。人与人和谐，也就是要把员工与企业之间的法律契约升华为一种以共同愿景和价值追求为基础心灵契约；人与事和谐，也就是要有良好的人——机关系；人与环境和谐，即指企业要与顾客、合作者和谐也要与社会和谐。勇于承担社会责任，还要与自然和谐，保护生态环境。

和谐和共享是相关的，共享促进和谐，和谐推动共享。企业通过经营所创造的物质成果与精神成果，不仅要与员工、顾客共享，而且要与社会共享。

除了维护社会公共利益外，特别要关注自然生态价值，通过保护并合理使用自然资源，通过开发绿色技术、绿色产品，推行绿色营销、绿色包装、绿色服务等，促进社会经济的可持续发展。同时也关系社会文化价值，努力通过自身的经营行为和公益活动。向社会传播先进的价值观和生活方式。和谐与共享文化真正使企业面向社会，在谋求自身和谐的基础

上，与投资者、竞争者以及其他社会成员取得和谐，与自然  
环境取得和谐，在和谐中实现价值的共同增长。

七、为什么要促进创新?(见附页)

八、为什么讲求进取?(发挥)

九、企业文化管理和制度管理的关系是什么?

我们要正确认识文化管理与制度管理的互动性。制度与文化  
是相互推动的。

当管理者认为某种文化需要倡导时，他可能通过培养典型的  
形式，也可能通过开展活动的形式来推广和传播。但要把倡  
导以新文化迅速渗透到管理过程，变成人们的自觉行动，制  
度是最好的载体之一。人们普遍认同一种新文化 可能需要经  
过较长时间，而把文化装进制度，则会加速这种认同过程。

当企业中的先进文化或管理者倡导的新文化已经超越制度文  
化水准，这种文化又在催生新的制度。

当制度的内涵未被员工认同时，制度只是管理者的文化，对  
员工只是外在的约束。当制度内涵已被员工接受并自觉遵守  
时，制度就变成了一种组织文化。比如，企业要鼓励员工提  
合理化建议，先制定一项制度，时间长了，员工接受了这一  
制度内涵，制度就变成空壳，产生了参与文化。

当企业倡导的文化优秀且主流文化认同度较高时，企业制度  
成本就低;当企业倡导的文化适应性差且主流文化认同度低时，  
企业的制度成本就高。由于制度是外在约束，当制度文化未  
形成，没有监督，工人就可能越轨或不能按要求去做，其成  
本自然就高。而当制度文化形成后，人们自觉从事工作，制  
度成本大为降低，尤其当超越制度的文化形成，制度成本会  
更低。

值得注意的是，制度再周密也不可能凡事都规定到。但文化时时处处都能对人们的行为起约束作用。

制度永远不能替代文化的作用。文化管理也不可能替代制度管理。由于人的价值取向差异性，对组织目标认同的差异性，要想使个体与群体之间达成协调一致，光靠文化管理是不行的。实际上，在大生产条件下，没有制度，即使人的价值取向和对组织的目标有高度认同，也不可能达成行动协调一致。这就是我们这次培训的原因。

## 保安公司发言稿篇四

大家好！

我是来自液化气公司的xxx□在这样的一个六月，阳光明媚，花香淡淡，今天，我谨代表xx市管道煤气公司液化气公司的全体员工来到这里，参加这一届“以人为本，关注安全”为主题的安全生产月活动，在此，我祝贺本次活动取得圆满成功！

来参加这次演讲比赛，我的心情非常的激动，已经不是第一次站在这里，也不是第一次来到这里讲“安全”，但是，仍然在这样的一个六月，我又带来了我的希冀，我的感想，仍然在这样的一个演讲比赛，我又来和大家谈谈我对安全的真情实感、肺腑之言。

今天，我为大家演讲的题目是：《安全与生命》

诗人问：“是生存，还是死亡”；

哲人说：“艰难和困惑是生命的本身”；

我即思而言：是安全！是安全捍卫着我们的生命，是安全在

维护我们生存的权利，是安全在为我们注入无限的力量。

是啊！有什么能比安全和生命更为重要，看一看，没有了安全，仅在去年的年底，重庆特大井喷事故，剧毒气体弥漫四周，吞没234条生命，近千人住进医院，近万人吸染毒气，六万人变成灾民，大量牲畜中毒而亡；同时□xx邯郸发生矿难，死亡26人□xx铁岭发生的烟花爆炸，死38人，伤50余人。如果说，作为天灾的伊朗大地震瞬间吞没了一座古城和近三万条生命再次显现了人类在难以预测的自然灾难面前的脆弱；那么，重庆井喷、氯气泄漏、飞机失事和其它那些满是血和泪的事故，则是纯粹的人祸！！！！

看着电视画面中一幕幕的惨祸惨景，我神伤了，看着那事故中的弱小孩童，我哽咽了，看着那事故现场伸出的粘满灰尘需要援助的手，我流泪了。是的，是这些无视安全的无良之人，是这些可悲可叹的安全事故，强取豪夺，取人性命，平时高唱的“以人为本”到哪里去了！

是的，正是这些惨痛的事故，让千万个家庭失去了欢笑的权利，让无数个母亲、孩子和妻子在哭泣号啕，这些惨痛的事故，无一不凸现出无良肇事者对生命的蔑视、无一不暴露出无知违章人对制度的淡漠。黑暗给了我们黑色的眼睛，我们要用她来寻找光明，从事故中知道安全可贵，从事故中总结安全教训，是事故留给我们的唯一利益。

母亲予我们以生命，所以母爱的伟大由古至今众君皆吟，而安全，捍卫着母亲赐予我们的生命，就像一把巨大的保护伞，无声无息的为我们遮挡着狂风暴雨。的确，安全与生命，她们息息相关，连在一起，不可分离。作为一名燃气行业的职工，我深深地知道，安全，是我们燃气行业永恒的主题，高高兴兴上班、平平安安回家是每位职工共同的希冀，安全与个人、与家庭、与企业更有着千丝万缕的联系。

正因如此，在我们液化气公司，安全工作是我们工作的中心，

它是每周例会上，刘经理必谈的话题，每一次火车汽车的卸槽，每一回工程作业中的动火、登高，每一个110出警抢修的工作报告，都是经理书记和分管经理们最为关心的问题。安全——它真的是咱们公司的传家宝、护身符：听，办公室里，安全员正以安全为主题谆谆教诲着新上岗的员工“运行必须安全”；看，气化站里，巡线师傅们正在仔细检查着运行设备可能存在的隐患，瞧，储备站里，同志们在“安全第一，预防为主”的标语下，正以他们满腔的工作热情，严格的按照安全操作规程进行着灌装工作。起始于辛劳，归结于平淡，是对我们这些保证燃气安全的员工最好的写照。

智者是用经验防止事故，愚者是用事故总结经验，这是液化气公司的员工们耳熟能详的安全格言，因为事后补救不如事前防范，为此我们定期召开安全会议，学习文件，交流经验，谈安全问题，做安全汇报，从他人的教训中吸取经验，用于我们日常的安全工作中。有了警惕，不幸的事故就会躲开，有了防范，不幸的事故才会远离。在日常燃气运行工作中，液化气公司有严密的四层安全检查制度，做到管站人员时时巡查，巡线管理员天天检查，部门负责人每天抽查，公司经理突击检查，层层把关层层查，隐患总是被消灭在萌芽状态。

而公司对那些搞安全工作马虎、不按规定巡线的人员，不搞什么一次批评，二次警告，一经发现有违章行为，立即下岗，初听来不明就里的人会觉得这样不近人情，殊不知燃气事故无小事，一次的疏忽有可能酿成重大的灾祸。由于有了这些严格的规章制度，我们液化气公司的安全运行工作是没有空架子，没有走过场的。千淘万漉虽辛苦，吹尽狂沙始得金，也正因为平时一丝不苟，以人为本的安全工作，我们三百六十五天如一日，在每次的各种节日安全检查或上级安全检查活动中，我们不会有前松后紧、临阵磨枪的种种现象发生，在几次燃气处领导不搞预报的突击检查中均获得了好评。

在棋盘上，我敬佩车的风格，

它坦坦荡荡，直来直去，  
在棋盘上，我欣赏卒的品质，  
它扎扎实实，百折不屈；  
我鲜有车的才能，  
难以建功立业，掌控大局，  
可我有卒的执着韧劲，  
为营造千家万户的安全，  
为维护万千用户的生命，  
唱着人类永恒的主旋律，  
为燃气安全事业奉献毕生，建立功勋。  
谢谢大家！（鞠躬）

## 保安公司发言稿篇五

尊敬的各位领导、评委、朋友们：大家好！

我是来自销售公司运营物流部的李扬今天我演讲的题目是《我愿做一颗螺丝钉》。

作为\_\_制药光荣的一员，我所在的岗位是销售公司运营物流部电子监管。小小的我，大大的\_药，我愿化身为\_药的一颗螺丝钉，为\_\_制药这台大机器的顺畅运转默默奉献。

请不要小看小小的螺丝钉，螺丝钉具有很多可贵的精神：奉献、敬业、坚忍、团结，而这些精神正是当今企业发展所需

要的。一滴水只有放入大海才永远不会干涸，只有把自己和集体融合在一起，才能最有力量。

我所在的部门主要工作是将订单变为出库单，再一次扫码出库，通过物流将药品、出库单、药检发给客户并保证药品安全、无误，到达客户手中。看似简单的工作，其实并不简单！

运营物流部，就像\_\_制药这台大机器上的一个小部件，而我就是这小部件上的一颗螺丝钉。

作为运营物流部的一名电子监管员，我深知岗位的重要。现在的工作不同于两年的前业务代表，以前每一天都要为业绩奔波，现在每一天都要保证安全无误的完成每个环节，每一个细节都不能忽略。

这的工作没有从前的那种锋芒，反而带来的是每天早八晚五的生活。没有了紧张的销售指标落实，却是每天都要高度的认真和仔细。开始的时候还有些不大适应，每天都要做不断重复的工作，起初觉得不难，但想保证每天每一批产品都安全无误的顺利出厂就不是简单的事了。渐渐的一颗漂泊的心开始安静下来，开始沉淀自己的人生。渐渐的感觉到不管在那，都是在为\_\_制药这台高速运转的机器贡献一颗螺丝钉全部的力量！

在运营物流部这两年我学会了很多，也得到了很多帮助。这里的前辈们教会了我如何平静下来做好每一个细节，因为他们深知在这里哪怕是一个小小的失误都会给公司带来重大损失。前辈们虽然每天都忙碌这不断重复的工作，但还是一丝不苟的对待每一个细节，为一线业务员做好后方运输工作。保证安全无误。在这里我感受到了集体的力量，在这里大家紧紧团结在一起通力合作，完成每天看似简单的工作。

是\_药教会了我如何面对困难、战胜困难。\_药就像航标灯，指引我方向，像一所大学教育我健康成长。\_药就是我的伯乐，

是我的恩师，给我现在拥有的一切！

其实我们所从事的每一个工作岗位，均是\_\_制药这台机器上不可或缺的部件，我深知，我人生的意义就是把浑身的力量凝结在这颗小小的螺丝钉上，做好本职工作，为\_\_制药这台大机器提供一个螺丝钉应有的强力支撑。

有人问我这样坚守是否值得？

我说：我只知道这份坚守也是一种美好的人生。

有人问我这样辛苦吗？

我告诉他：我与我的集体并肩，我与\_药同行。

这就是我的人生价值。

作为新一代的\_药人，我无比自豪！

我愿化身为\_\_制药的一颗小小的螺丝钉，用尽全力坚守着自己的岗位，为\_药这台大机器的顺畅运转默默奉献我的一切！

谢谢！

## 保安公司发言稿篇六

大家好！

今天我非常荣幸的站在讲台上，参加公司中层领导干部的竞聘。我竞聘的职位是办公室主任职务。

下面我对自己的基本情况向各位做一简单的介绍。我今年××岁、××××学历。××年毕业于××××大学。××年××月参加工作。

我来到石油系统工作已经整整××个春秋了。这些年来，我立足于本职岗位，兢兢业业工作，踏踏实实做人，有幸得到了领导和同事们的关怀和帮助，借此机会，向关心、支持和帮助我的各位领导和同事们表示衷心地感谢。

我认为我竞聘本职位具有以下优势：

一、强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。只有从心底热爱这项工作才能把工作做好作踏实。

二、坚持党性、坚持原则，办事公开、公平、公正。也是我担任本职务所具备的必要条件。多年从事办公室的工作，对公司的后勤管理比较熟悉，只有不断的完善自己，提高自己的业务水平，才能真正的把工作做到尽善尽美。

三、工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持分公司领导的工作。这都是一个科室领导应该具备的基本素质。

一、科学统筹安排，确保日常事务工作有序开展。办公室是综合协调部门，是信息传递、政策落实、上下内外沟通的重要窗口。既要协助领导处理机关日常事务，又要负责分公司重要文件、制度、报告起草和制订、会议组织等工作；既要落实上级管理部门的有关规定、办法，落实分公司的各项管理制度，又要搞好分公司的公司的后勤管理工作。包括公司车辆管理、职工的生活用水用电管理、环境卫生管理、职工住房管理、办公通讯及劳保用品的管理工作。对外接待、及其它日常行政事务工作；既要做好法律事务、商标管理、合同管理、工商行政事务、分公司各种证照的年审、变更管理，又要完成领导交办的其它工作。我将根据实际情况，进行统筹安排，科学分工，合理调度，认真落实岗位责任制，确保办公室事务性工作井然有序。

二、当好参谋助手，为领导决策提供科学依据。及时准确地掌握各方面的工作动态，及时地向领导反馈各方面的信息，注重调查分析，主动为领导献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为领导决策提供可靠的依据。

决策，加强检查督导和指导，促进各项决策的落实。团结办公室人员，调动大家的积极性，认真、科学地搞好领导与领导、科室与科室之间的沟通协调工作，避免出现工作空档，防止互相扯皮、推诿现象发生，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增加压力，在协调中凝聚合力。

四、打牢工作基础，不断加强科室自身建设。

一是要加强政治理论学习，提高办公室人员的政治觉悟和理论水平；

二是要加强业务学习，提高办公室人员的业务素质；

四是要严格办事制度，提高办公室人员的政策水平。

总而言之，办公室主任的职责就是要在工作中突出协调能力，强化服务意识，确保各项工作落到实处。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我不会辜负领导和同志们的期望。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好工作，让领导放心，让同事们放心。

无论这次竞聘成功与否，对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为党工作，为企业的发展尽自己的一份力量。

# 保安公司发言稿篇七

您们好！

我叫，现年30岁，机电工程大专学历，九四年在市电力公司计量室参加工作，长期从事电能计量装置安装、校验和管理工作。二0xx年担任表计班长至今，这次我竞聘的岗位是表计班长。

回顾我工作十二年来走过的历程，虽然没有辉煌的成绩，没有耀眼的光环，然而通过这十多年的工作和学习，特别是我担任表计班长这六年中，在领导的言传身教，同事们的悉心帮助，和自己的努力工作下，表计班（二0xx年、二0xx年、二0xx年）连续三年被公司授予先进班组，我个人也被公司授予先进个人和安全积极分子。使我对电能计量管理有了一个更清晰、更崭新的认识，使我更清醒地认识到电能表计安装和管理岗位的重要，深感责任的重大，也更加体会到电能计量在用电管理中的重要使命，但我渴望迎接人生历程中的任何挑战，所以我今天仍竞聘表计班长岗位。

并重点做好以下几方面工作：

第一、努力提高自身的综合业务水平。

并及时做出准确的判断；其次在平时注意灵活掌握电能计量的有关知识，注意汲取自己、班组成员和相关事故通报的经验教训，同时注意学以致用，将所学到的理论与实际工作任务相结合。

第二、努力抓好班组安全生产管理工作。

为防止工作中各类事故的发生，力求抓好班组安全管理的每一个细节工作，把事故隐患消灭在萌芽之中，确保电能计量装置安全运行。首先，我将做到定期组织全体人员学习安规、

安全文件，开展班组安全活动，围绕“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻和执行安全规程，严格执行“两票三制”，坚持“三不伤害”和“三不放过”原则，坚持班前、班后会制度，作好安全培训，对新入班组的人员都要进行安全思想教育，切实把安全意识渗透到工作的方方面面。结合现场校验，认真做好运行中电能计量装置的情况统计，对发现的问题及时处理，跟踪检查，不放过丝毫隐患，保证了电能计量装置安全运行。

### 第三、加强技术创新、促进工作效率提高

为了提高工作效率，我将注意收集班组成员遇到的业务难题，做好记录，与大家一起分析和探讨，增强班组成员间的经验交流，总结一些安装、检修的小窍门，小绝招，这样不仅有利于问题的解决更重要的是在探讨中学习了知识，提高了自己，并根据工作实际，及时向计量室领导并提出合理化建议。

### 第四、努力提高设备维护水平、保证设备完好

检修设备性能的好坏是与日常的维护息息相关的，它直接关系到设备检修质量是否可以得到保证。由于工作环境的限制，检修设备在运输和使用过程中可能受到损坏，因此我将对班组对所属设备制定了比较完善的保养维护和管理制度并严格执行，对设备的状况定期进行分析总结，并结合实际情况定期进行维护和检修，不发生因班组所属设备维护不完善造成影响工作的事件。

### 第五、努力创建一个团结向上的先进班组。

搞好电能计量管理，确保电能计量装置安全运行，需要有一支素质高、技术硬的队伍，因此，班长的首要任务就是要努力创建一个团结向上的先进班组。我在今后工作中，一是重视班组成员思想教育，培养团结协作精神组织班组成员深入学习电业职工职业道德规范及有关法规，树立为电力事业服

务的责任感。通过学习先进典型，利用身边出现的先进个人与事迹，营造班组团结向上的氛围和班组成员全新的精神面貌。二是明确分工、责任到人充分发挥班组成员的智慧和能力，将班组的目标和任务分配到个人，责任落实到人，并力求创造宽松和谐的工作环境，激励个人的工作热情和创新精神。三是大力抓好培训工作，提高业务水平。坚持岗位练兵，注重现场培训，学用结合，提高班组成员技术素质和实际操作技能，鼓励班组成员的创新意识以及学习和掌握新技术、新设备的能力。

面对新形势，必须抓住新机遇，迎接新挑战。我若能受聘，我一定不甘落后，勇于进取，努力学习新知识，掌握新技术，积极发挥聪明才智，以我满腔的工作热情、踏实的工作作风、科学的工作方法、高度的敬业精神做好表计班的各项工作。

《电力公司表计班长竞聘演讲稿》来源于网，欢迎阅读电力公司表计班长竞聘演讲稿。

## 保安公司发言稿篇八

伴随着这美妙的音乐，我知道，我一直等待了很长时刻，也在梦想着这一天的到来，从前设想了许多种庆祝的场景，当这一天终于要降临的时分，心情反倒安静了许多。

三个月前，做了一个狠狠的决议，必须全力以赴当主管，如今已美梦成真！！

(一)从加入保险业，我就告诉自己，必定要在这个职业好好做，必定要做到最好，你没有理由做不好的，由于这是一个高度公正与充满爱心的职业。在这里我真得很感谢带领我进入这个职业的xxx□没有她在前期的尽力栽培和用心教导，我也不会有战胜困难的身手，芬姐经常是我取得一点小成绩的时分就给我泼冷水的人，我觉得对我很受用。并且她无时无刻都再关怀着我，谢谢芬姐！！！！

(二)感谢安全，是安全给了咱们一个施展才华的大舞台。再此我也非常感谢咱们的杨总监，看到他我就看到自己的未来，他是咱们学习的榜样！一起再次感谢咱们展鸿部亲爱的同伴对我的支撑与信任，没有你们就没有今日舞台上的我！谢谢我们！

(三)最后，我要最最感谢我团队里的同伴，我喜欢你们，他们是xxxx等等他们都是我最最密切的战友，应文是我合作最久的同伴，有他在，我始终感受到一种动力与压力，由于他是那么的优异，言谈举止也让我学习了许多，督促我要不断的尽力，还有咱们的新生力量曾志文与肖茜，他们都太优异了，以致于我在想，现在他们那么尽力的进程，虽然没有马上出单，可是，越是沉淀的越久的，爆发力也会越来越大，由于“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤”，现在遭遇的困难是老天爷在考验咱们的时分。所以我相信他们都会在未来的时刻里应该会有很好的成绩。

(四)这个职业没有捷径，只有勤勉+用心，勤勉是首位的，当他人都在歇息的时分，你还在作业，你已经比他人成功多做了一些了，如果我们都勤勉了，你比他人用心多一点，那就会迎来更多的机会，由于，这个年头，是差异化竞赛的年代，用心多一点，给自己多一些竞赛的筹码，咱们的客户都会喜欢和用心的朋友交往。所以，我秉承着这样的理念，在精心经营着自己的保险事业。

(五)从10月1号，我再也不是一个人孤军作战了，作为一个主管，对于我来说更多的时分是一种任务，更是一种责任，从此以后，我再也不是一个轻松的业务员了，想作业做作业会比以前多许许多多。我知道，将来的路肯定会难走，肯定会遇到波折，但我更相信自己的自我调节才能和协调才能，我必定会坚持自己的理念：高兴作业，快乐生活，成就自我，超越梦想！带领自己的团队，好好的作业，创造归于咱们自己的奇迹！做好人，用好人，铸造成功！希望我们可以监督我，鼓舞我，支撑我，谢谢！

那么最后仍是，感谢在背后默默支撑我的家人朋友，给予我鼓励和协助的领导搭档，给了我信心和支撑的团队同伴，真的感谢你们，一路上有你们，真好！