

2023年幼儿园中班我有多爱你教案(优秀5篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

厨师演讲稿篇一

大家好！二十年的辛苦工作，历尽坎坷，硕果累累，我把人生中最宝贵的光阴全部献给了我衷爱的石油事业我见证了xx石油公司由弱到强，由松散到规范中的每次变革。变革中我曾迷惑过，彷徨过，也曾深深的不解过，一次又一次的陷入了深深的思考，做为一名老职工，老站长，我该怎么办最后我想通了，只有通过学习，再学习，更新观念，奋发上进。面对这一次的竞聘，我不再犹豫，决心抓住机遇，迎来我人生的第二次创业。

我的口号是：实践自我，再创辉煌！这一次我选择了第一加油站作为我二次创业的舞台，我深信凭借着我丰富的工作经验和成熟老练的办事能力，力争赢得胜利，取得成功。

下面是我对如何开展工作的几点想法：

一，我认为目前首要的工作就是走访用户，因一站地理位置优越，在未改建之前，县内各机关事业单位大多是本站的长期用户，但改建过程中这部分用户流失很多，应尽快把这部分用户重新聚拢起来，凭借着我熟人多，办事能力强的优势跟各单位管车领导加强沟通，力保市场不失。

等加油为站位加油，加油员使用统一的文明用语，礼貌迎送，

规范服务，编写日常考评细则，每日组织单人服务考评，改24小时工作制为8小时工作制，实行站长长期值班制。工资二次分配，实行升油工资考评积分的新办法，提高全站职工的工作积极性，打破吃大锅饭的旧分配体制。

三，立足服务，开阔视野，勇敢地走出去，走向市场，走近用户，倾听意见，多谈想法，利用企业良好的信誉和自身不懈的努力，使之成为我们又一批忠诚的用户，以“只争朝夕，与时俱进”的昂扬斗志，拓展市场，创销售佳迹。

四，依托一站可开展多元化服务的硬件优势，特色服务，亲情服务，建立用户会员制，在公司给予的`权限内，最大限度的为他们提供优惠政策，如随时免费洗车，免费检查轮胎，对其发放救援卡，我们将利用各种关系为其解决一切力所能及的困难，让每一位会员都在我们的优质服务中感受到家一样的温暖。

五，加强职工安全教育，每周组织学习安全知识，力争做到全年安全无事故。定立细致严格的卫生标准，让一座整洁舒适的加油站成为平泉的标志建筑。让平泉石油公司的窗口更明，更亮。

回首往事，历历在目，多年来辛勤工作，诚恳作人，虽然社会在变，机制在变，可一颗对企业无限忠诚的心从未改变。

无论这次竞聘成功与否，我都无怨无悔，愿为企业永远的一颗螺丝钉。

谢谢大家！

厨师演讲稿篇二

大家好！

第一、有较为全面的工作能力。通过几年的加油员、计量员以及副站长的工作岗位，和不同的工作环境，让我的业务知识和管理能力都得到了很大的进步，特别是在今年，被公司安排到xx站之后，感触到了这里与以往有着不同的管理风格，着实更新了我的管理思路，让我在新的岗位中更容易找到工作方向。同时在今年里，我也很荣幸地得到各级领导的信任，参加了很多的学习、培训与讲课，还参加了一次专业性的检查工作，尽管每一次的工作任务对我来是都是一个很大挑战，但是我知道这是公司对我的信任和工作能力的一种肯定。

第二、有强烈的事业责任心。自进入公司以来，我工作一直勤勤恳恳，任劳任怨，从不计较个人得失，一心只是想如何把工作做好，在站内，能够将自己真正融入油站的每一个角落，深知“站兴我幸、站衰我损”的道理，真正去做事，用心去管事，落到实处地替领导分忧。

第三、有律己、诚信、忠诚的优良品质。

我以为“万丈高楼从地起”，一件工作一旦离开了“脚踏实地”，那么每天都会上演“从头再来”也不会看到成功的希望，所以，自我进入xx公司，我就一直努力前进，一步一脚印地追求我的事业目标。

如果领导和同志们信任我，支持我竞争上xx加油站站长岗位，在xxxx年里我将围绕xx加油站，“以人为本”，努力开展好以下几项重点工作。

员工之所想，给员工之所需，为员工提供细致的服务，让员工更加全身心地投入到为顾客服务的过程当中，塑造一批积极向上、有干劲、坚定的销售团队。

服务是我们油站经营上量的一个永恒不变的话题。在这方面，我将继续延续服务管理提升年活动的附带效应，经常组织员工讨论现场服务营销，总结出有特色的服务方式，辅以适度

的监督措施，正确运用“十、八、五、四”的服务要求，在员工当中掀起长期的服务意识高潮，强化员工“个个是形象、人人是品牌”的主人翁思想，精心维护油站的品牌效应，以提高进站加油率、加满率和回头率。

其次是从抓油站的“内功”练起，通过加强对员工服务技巧的培训，努力提高员工现场的应变能力。在加油现场中，我会采取适当的激励措施，正确引导和鼓励员工与顾客相互交流，让每一位员工在接待任何一位客户时，都有“有话说”，通过语言交流来拉近油站与顾客之间的距离，不断扩大加油站的知名度，占领新市场。

然后，尽可能地为顾客提供热情真诚的便民服务，让顾客拥有“宾至如归”的感觉。同时利用油站特有的外部关系，及所能及地为遇到困难的客户解决实际问题，借此发掘一批忠实的固定客户群体。

安全是天大的事，我将带领员工，松弛有度地绷好安全这根弦，从根本上转变员工的观念，通过文化的形式，加强员工教育，统一员工的安全意识、理念和思维，约束员工的不正当行为，培养员工的自我保护和维护企业整体安全的自觉性和危险意识。在加强员工自身防护能力的同时，突出重点防护部位的工作，让我和油站的所有员工在处理每一件事情时，都会想的明白、正确处理，真正做到领导放心。

我知道管理好一个加油站并不是想象中的那么容易，我上述的东西只能是简述了我对重点工作的一点认识，实际工作中将还有很多东西需要我去面对、去探索、去总结。如果领导们信任我，我会全身心地投入工作，我一定能将油站的工作发挥到极致、处理的细致，如果认为我还需要锻炼，我也决不会气馁，我会安静下来，查找问题，改正问题，以阳光的心态，去面对我明天的工作，再次感谢公司的这次竞聘机会，在后期的工作道路中，我将会更加努力的工作，朝着梦想的方向，积极进取、永不放弃。

谢谢大家！

厨师演讲稿篇三

不知道你们有没有想这样一个问题：明年今日，我会在哪里？一切能够如愿以偿么？我想过，认真的想过。

我喜欢文绉绉的语言，喜欢舒缓，浪漫的情歌，喜欢那让我忘记一切的吉他。

十七八岁的我们，对社会已有了或多或少的了解，那“朱门酒肉臭路有冻死骨”的场面已数见不鲜，已发现若真有李纲做老爸，也许那童话真能变成现实，可没有背景的我们已经失去了先天的优势，那么各位同学：“我们的优势是什么？”是我们自己！

还是未来碌碌无为，工资低薄，无可奈何整天怨国的自己？

不！那不是我，不是我想要的。

对，我想要的就是，不为柴米油盐愁，好山好水天下游的幸福。

但，这社会似乎不允许我那无聊的幻想，想要美梦成真，必须功夫下深！

同学们啊，找回那“生当作人杰死亦为鬼雄！”的激情；找回那“黄沙百战穿金甲，不破楼兰终不还”的壮志；找回那“千磨万击还坚劲，任尔东西南北风”的坚持；找回那“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”的希望吧！

各位同学们：有花堪折直须折，莫待无花空折枝。

厨师演讲稿篇四

在演讲之前，我想先搞一个小调查，在座的各位收看过韩剧《大长今》吗？（停顿）那给你们留下深刻印象的是什么呢？（停顿）这个问题的答案很难统一，因为不同的人有不同的视角，不同的视角就有不同的感受。虽然由于工作原因，我没能完整收看《大长今》，但女主角的一些话语，却给我留下很深的印象，让人感触颇深。比如长今说，“从来就没有秘方，食物里的诚意和汗水，就是秘方。”是呀，我们中国石油的宝石花之所以能够盛开在三川五岳、大江南北，靠的不就是每一位员工真诚的呵护，辛勤汗水的浇灌吗？而我，作为其中普普通通的一员，也在兢兢业业、竭我所能，为中国石油的发展壮大尽着微薄之力。

我来自油站。从我幸运地成为中油人的那天起，我从内心深处就非常珍惜这份来之不易的工作机会。特别是穿上这身中国石油的工作服，一种自豪感就会油然而生，一种精神的力量就会暗暗激励自己，一定要以辛勤的工作，热忱的服务来赢得客户，来为“中国石油”增光添彩，争做一名优秀的员工。工作中，我深深地感到，做为一名加油员，心中只有事事处处装着企业，时时刻刻想着自己代表“中国石油”的形象，才能更好地干好本职工作，为“中国石油”品牌争光，为灿烂的“宝石花”添彩。

相对而言，高速公路上的大货车较多，跑长途的较多，因此服务的司机朋友就可能更为辛苦，更为劳累，进站加油时难免就会带着情绪。这个时候，从细微之处着手，热情地为他们提供方便，想客户之所想，急客户之所急，为他们排忧解难，提供力所能及的帮助，就显得尤为重要。真诚服务，贴心服务，让每一位司机朋友加完油后的心情变得愉悦起来，他们才可能留下一段美好的记忆，深刻地记住我们“中国石油”的服务。

今年夏天的一个晚上，天气非常闷热，一辆东风小解放从高

速直奔加油站而来，从我的经验中判断，这辆车应该是加0号柴油。我迅速跑上前引导车辆，可能是因为车速太快，司机踩了一下刹车，只听见“哐”的一声响，一个轮胎爆了。司机下车心疼地摸着轮胎，随口就是一句“国骂”，并嘟囔道：“真倒霉，不加油也就没这倒霉事了。”言外之意，好像爆轮胎都是加油站惹得祸。我看出司机的心情极为烦躁，没有和司机计较，连忙跑过去安慰他不要着急，服务区有修理厂，可以很快修好。司机不耐烦地说：“轮胎爆了，加了油也走不了。你一个女孩子家，知道什么？”虽然司机的不通情理让我感到非常委屈，但我还是能够理解司机当时的心情，就耐心地向他解释：“师傅，油站里是不允许修车的。要不，我先给您加油，再找人帮你把车推到修理厂，好吗？”司机看到我这么客气、热心，态度也缓和了很多。于是，我很快给司机加完油，然后找来站上的几个员工，齐心协力帮司机把推到了站外的广场上。怕他路不熟，我又是一路小跑帮他叫来了修理工。车很快便修好了。司机开车走时又特意拐到我们加油站，对我说：“谢谢你了，小姑娘。中国石油的服务就像她的品牌一样响亮。以后啊，我就来你们这儿定点加油了。”没过几天，这位司机师傅真的又开着他那辆东风小解放来了，而且从此以后，他就成了我们的常客。

细心、耐心、诚心，换来的是广大司机朋友的开心。面对高速公路上四面八方、五湖四海的司机朋友，还要有一颗宽容之心、平和之心，才能做到正确对待工作中意想不到的事，才会用一颗执着的真诚之心，去履行“干一行、爱一行”的承诺。

记得有一次，一辆运输活猪的车辆来到加油站，我正专心地加着油，没想到却“天上掉下来‘一团泥’”，再仔细一看，原来是一头不知道害羞的猪，正在大庭广众之下“行方便”呢，一下子正好拉在我的手上，真的是恶臭难闻呀。在一旁的司机师傅可吓坏了，一个劲儿地给我赔不是，并要拿自己新买的洗脸毛巾给我擦。我知道司机师傅挣钱也不容易，轻易舍不得买条毛巾什么的，就一边坚决予以推辞，一边笑着说

“没事，没事，一会洗洗就干净了”。为了不耽误司机的时间，我强忍着恶臭继续为司机加完油。我能看得出，司机师傅的眼神先是显得忐忑不安，接着就流露出满意的赞叹。好几个月过去了，每次那个司机来加油，都不忘和周围的司机谈起那间“尴尬”的事件。久而久之，每当我看见那位司机来加油，我倒很不好意思了。

就这样，夏季一杯冷饮，冬季一杯热茶，送上一句热情的问候，送上一句温馨的祝福。我们用一丝丝真诚，一滴滴汗水，专注地浇灌着心中的“宝石花”。真诚的服务能让我们和司机们的关系更加贴近，同时也拉动了我们加油站的销量和效益节节攀升。一份付出，一份收获。我也先后被省公司评为优秀加油员，被_x评为五星级员工。

看着我们站里销量日益递增，看着越来越多的客户认准我们“中国石油”，我无比欣慰；想到刚刚进入“中国石油”时家人的期望，我心中无悔；想想走过的平凡而有意义的成长之路，我问心无愧！

这，就是我，一名在中国石油大家庭培养下不断成长的普通加油员！没有惊天地、泣鬼神的壮举，也没有过人的智慧和才华，有的只是对工作无限的热爱，对事业无怨无悔的追求！

《大长今》中女主角有句话说的好，“让吃食物的人面带微笑，这是我一点小小的心愿。”“让天下的司机朋友面带微笑”，就是我——一个中国石油加油员的最大心愿！

厨师演讲稿篇五

你们好！

我很荣幸的参加这次储备竞聘，我是一个普通加油站的一个普通值班经理，也是中石油最后一个最原始的值班经理，我庆幸的是，因为里心加油站终于等到装修改造，我趁加油站

停业的这段时间来到三明xx加油站实习，才发现我已经过时了，在xx连一个普通加油工都不如，我知道自己要学的东西好多好多。

在xx加油站的这段时间我明白了很多，要学习的也很多。在听到xx油站经理的一番心德才明白我的经验还不能胜任成为一个合格的油站经理，或许是因为太年轻，经历的事情和应急处理事情的经验还远远不足，我恳请公司能给予我一次学习的机会，去每个成功的油站经理手下工作，学习他们的管理心德，也许有一天我还会来，那时我有信心能做好一个合格的油站经理。

在我的理解中一个合格的油站经理能够处理油站大大小小的事情，能处理的合情合理，能够很好的处理顾客投诉。能够完成公司的各项指标，这包括安全，油品，非油的业务。油站经理会把中石油的精神传达给每一个热爱中石油的员工，定期开展加油站安全教育培训及应急事件处理方法，定期走访顾客，让你的忠实顾客为你去做广告，经常跟聊天，去了解你的员工的家庭状况及员工上班的心情，不要让员工带心情上班，响应公司的政策，发掘人才，补助困难员工。

在中石油的这些日子，我从一个不懂事的孩子慢慢成长，变的成熟起来，我知道我现在还不能担任做好一个合格的油站经理，我会努力的，在不久的将来，我还会来，带着成果跟自信再来竞聘。

厨师演讲稿篇六

大家好，在演讲之前，我想首先感谢兰州公司为我们提供了这样一个展示自己平台，也感谢领导及策划人员对此次活动的重视及周密的安排，今天是周末，如果不是最近兰州的空气污浊，还将感谢上帝能让我早早的见到升起的朝阳，并和亲爱的同事们坐到一起，紧张成一片。

我叫秦亮，秦是秦始皇的秦，百家姓中排83位，据史载，乃秦王嬴政之子民，祖籍陕西，秦氏英勇善战、且性格热情善良、多才多艺、为秦国壮大立下汗马功劳，秦王赐秦姓，秦亡后，因连年征战，民不聊生，秦氏因不堪做亡国奴，又生活所迫，一部分留在咸阳做油泼辣子发家致富，一部分提着打狗棒要饭到全国各地，少部分秦氏世代习武，流落到定西临洮，我便出生在那里。

我今年25岁□20xx年毕业于西安石油学院计算机信息管理专业，进入中石油之前，曾在西安杨森做市场管理□20xx年9月父亲不幸车祸去世，本着照顾病弱的母亲和正在大学校园就读的妹妹回到兰州，成为中石油的一名员工。

我一直无法忘却非典时期那段刻骨铭心的应聘经历，无法忘却站在一米之外倾听主考官从厚厚的口罩中发出模糊的提问，无法忘却进入企业后，领导说要想实现自己的价值要有铁一般的意志，无法忘记自己站在西安市车水马龙的大街上咬着牙发誓若干年后我回首的不仅仅一段简单的过程，创业的激情开始在我的意识中荡漾开去，弥漫了我的整个灵魂。

我想要说的是，感谢中国石油接纳了我，感谢中国石油让我成为宝石花中骄傲的一员，从进入中国石油的那一刻起，我对自己的妈妈说，这将是一个新的开始，我将以不懈的努力报答无时不刻关心我们的石油公司，以及无时不刻惦念着我们的人们。

在滨河加油站工作期间，我曾任发油员、营业员、分帐等职并任滨河加油站团支部书记，在领导的衷衷教诲之下，在同事热情的帮助之下，我以严谨的工作作风，丰富的创造力及谦逊的学习态度得到领导及同事的喜爱及信任。我深知学习是提高自身素质的最佳途径，在站内，我向加油站领导及同事们努力学习加油站管理规范、帐务知识、安全知识及专业操作技能，业余，我抱着极大的兴趣学习组织与管理概论、营销管理、心理学、客户管理、人力资源管理等等专业理论

知识，以不断提高自身的理论水平及素质修养，希望能在工作过程中加以运用。在滨河加油站工作期间，还参与制订了滨河加油站员工考评细则、员工学习培训计划及培训内容□qhse管理体系、温馨提示ci设计，得到领导及同事的一致好评。

两年的工作经历，使我对加油站有了一个较深的认识，加油站作为石油行业的销售终端，承载着行政管理、营销管理、客户管理、人力资源管理、财务管理等等一系列职能，是一个创造效益的、有机的、完整的、负有社会责任的实体单位。

随着信息技术的飞跃发展和知识型经济的出现，加油站的运作与管理正在发生前所未有的变化。如今的加油站管理不再是传统意义上的功能性管理，而是一种基于新的经营理念的集成化管理，其目的在于整合加油站的有效资源，最大限度的发挥团队和所有员工的智慧和创造力，使加油站保持持续的竞争优势。

因此，我们将要面对的加油站，首先是一个学习型的组织，每一个加油站的管理者或普通员工都必须把学习放在重要的位置，强化专业学习，加快知识更新，切实提高技能，全面完善自己，从而达到自我管理的内涵式发展目标。零售市场的放开让中国石油面临着日益激烈的市场竞争，而所有竞争归根到底是人力资源的竞争、智力的竞争，高素质的管理者与高素质的员工是实现企业变革和创新、振兴和发展的必要条件基础。

加油站管理规范的指导思想是，对加油站实行专业化、标准化、信息化管理，提高加油站的经济效益和综合管理水平，实现股东、管理者、员工、顾客及社区利益的最佳结合。那么如何才能提高加油站的管理水平？归根结底是提高执行力的问题，如何又能提高并保持高效的执行力？结合加油站的实际情况，我谈谈自己的一点看法。

我想用一个例子来说明这个问题，大家都知道河豚肉，可能在西北的人很少吃过，可是到了南方，没吃过河豚肉恐怕会被笑话每见过世面。河豚肉质细腻，味道极鲜，但它的毒性却非常强，处理不当就会让吃的人一命呜呼。日本人也贪吃，喜爱河豚肉比起中国人来说有过而无之不及，可问题是，在中国每年都会出现因吃河豚而中毒死亡的事件，在日本却鲜有发生。究其原因，便是执行力的问题。

在日本，河豚的加工程序非常严格，一名商港的河豚厨师至少要接受两年的严格训练，考试后才能领取执照。在实际操作中，每条河豚的去毒过程要经过30道工序，再熟练的厨师也必须花20分钟才能洗净一条河豚。不难想象，这30道工序肯定是经过科学论证得来的，这是确保不发生死人现象的保障。而中国却没有这样的操作规范，厨师完全是凭个人感觉来判断河豚的毒是否被完全清除。

这个例子说明，加油站因为执行力没有落到实处会导致一个好的决策夭折。因此，对于加油站管理人员来讲，光有制定决策的能力还不够，还要有监督员工将决策执行到底的能力，这是加油站管理中最严格、最琐碎的，却是最为重要的一项管理措施。

决策失败了，在好的执行力都无法挽救败局，就象一棵根部溃烂的病树，你再怎么浇水施肥，也无法让病树起死回生；相反，如果这棵树的根部是完好的，它只是被虫子吃光了树叶，那么，及时喷洒农药，这棵树仍然会健康得成长。

说到执行力，我们不得不提到海尔总裁张瑞敏，他发明了一种叫“oec”的管理模式，什么叫oec[]学过管理的人都知道，就是全方位地对每天、每人、每事进行清理、控制，它的核心就是“日日清”制度。放到加油站管理上，就是加油站每天的事情都要有人管，做到每个环节都无缺漏；所有的人均有管理、控制的责任，并按照预定计划及流程作好自己的事[]oec管理模式的精髓，又可概括为：总帐不漏项，事事有

人管，人人都管事，管事凭效果，管人凭考核，问题要纠正，结果要兑现。

我一直在考虑一个问题，假如我是一名加油站管理者，我的员工如果天天在向我汇报工作时出现“一切正常”四个字，我将会从他的管理考评中扣去一分，因为，在我看看来，他已经缺乏发现问题敏锐的眼光了。

有一句名言，但是我忘记是那位企业家说的了，他说：“没有执行力就谈不上管理。”相信这句话不仅仅可以放在我们的加油站，放在任何一个企业也是有说服力的。

我们家用的空调是华日的，用了几年，冷藏室出毛病了，结冰块，连抽屉都关不上，我查到华日维修中心的电话，就打了过去。

“你好，我家的华日冰箱出了一点问题，您能不能给修一下？”

“什么时候买的？”接电话的一名小伙子，好象嘴里在吃东西。

“20xx年吧，具体忘了。”

“99年早过保期了，不修。”

“掏钱给修不？”

“我怎么拉啊？这个大个”

“你不拉我们也没办法”

“你们怎么这样啊？买你们的东西怎么这么难受。”

“我还很忙呢，我们的客户多了，你看着办吧”

对方拍的挂了电话，我心里那叫一个气啊，我想若大的一个企业，连最起码的优质售后服务的执行力都没有，我还能期盼什么？我没有选择投诉，因为我相信，我投诉的结果也好不到哪里去，所以，在这里我顺便告诉大家一句，不要再买华日的冰箱了，坏了修都没法修。

其实话说回来，执行算得上一个世界性的难题，不信你去西北书城随便找一本管理学的书翻翻，关于执行力的讨论层出不穷。它之所以难，首先是它长期被忽视，它之所以被长期忽视，原因又在于“执行”这一行为本身没有找到自己的逻辑起点，因为，我们在总结由执行导致的错误时，总是把错误归于执行一方，却没有真正找到执行难的元凶：光说不练。

加油站把制度钉在墙上，或放在岗位练兵台上，却在执行的某个环节或者工序上没有落实，且监督乏力，所以，很多良好的决策在疏于细节的执行上大打折扣。所以执行力的关键在于保证员工行为的一致性，这种一致性并不是来自于目标，而是来自于正确的策略、方法和措施。这种正确的策略、方法和措施是需要通过员工和管理者之间沟通来推动执行的，比如那些有机会与管理者沟通的员工，最容易理解管理者的意图，那些没有机会与管理者沟通的员工，则只能依靠自己的理解力去执行管理者的意图，其后果必然会造成很大的误差。

这是ibm前总裁郭士纳说过的一句话。

所以，加油站管理的关键再于，提高团队的执行力。

我曾经和我们站长讨论过一个问题，就是员工每天接班前列队时，都要背诵中石油的企业精神及核心经营理念，可是不能保证，员工在牢记它们的同时，说出它们真正的含义？“爱国、求实、创业、奉贤”“诚信、创新、业绩、和

谐、安全”这些凝聚着石油人心血的词，在读它的时候是否能感觉到你身体里血液的膨胀、是否能感觉到那种激情弥漫了你每一个神经末梢？我们不得不强调提高员工素质及加强员工战略意识。，员工应在企业中始终坚守基本的企业规范与职业道德，以企业利益和目标作为个人奋斗的方向，而不是以个人的好恶为自己行为的准绳，因此，在执行这个领域中，加油站需要的是共性，而不是个性。

恺撒率领的罗马兵团之所以无往而不胜，乃是由团队的共性精神所致，而非士兵的个性张扬。

加油站作为高危行业，安全工作重之又重，所以，根据加油站自身条件和情况，建立安全防范体系是极其重要的。加油站建立风险评估小组，并严格规定小组成员的岗位职责。评估小组每月对风险项目评估一次，并做出记录，对不符合要求的项目安排人员进行及时整改，如不能自行整改的，以书面形式呈报公司安全部门。

安全工作一定要细，不能放掉每一个细节，如果要给安全工作打分，要么是100分，要么就是0分。加油站根据员工工作属性的不同划分安全责任承包区域，由承包人定期或不定期对承包区域进行检查，每月组织互查一次，制定严格的奖罚标准，并在经理评价后实施。

另一方面，培养员工重视qhse管理体系的学习，根据站内实际情况，制定qhse学习计划和应急救援预案演练计划，通过一系列的演练，员工对于突发事件的处理程序有新的认识，并通过不断的演练熟悉操作流程，最大限度地降低加油站突发事故及自然灾害带来的损失。

一、 强烈的事业心和工作责任感是我担任本职务所具备的首要条件。

二、 我毕业于西安石油学院，学的是管理，又为我担任本职

务奠定了管理方面的知识。

三、精益求精，学无止境、刻苦钻研是我的特点。在滨河加油站工作期间，我在干好本职工作的同时，刻苦钻研营销管理等理论知识，学无止境是我实现价值的原则。

四、工作中我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。也能团结同志，以大局为重，全力支持上级领导的工作。这都是一个加油站经理应该具备的基本素质。

如果我今天的竞聘演讲，能得到领导和同事们的认可，给我以信任，给我以支持。我想我是不会辜负领导和同志们的期望。我将在自己竞聘的岗位上，尽自己的全部力量干好本职工作，让领导放心，让同事们放心。

我的目标和措施是：

- 1、加大加油站客户管理力度，结合加油站实际情况，整合客户管理流程及方案，将客户管理工作做到信息化、科学化，努力将加油站服务工作提高到一个新的高度。
- 2、狠抓加油站安全管理，建立严谨的加油站安全管理体系并严格落实，制定qhse应急救援预案，并安排员工进行演练，演练完毕后通过会议及写演练心得加强员工的安全防范意识。
- 3、学习培训是加油站工作中不可缺少的一部分，伟大的哲学家恩格斯曾经说过：“一个民族想要屹立于科学的颠峰，必先要有强大的理论思维基础”。根据市场形式的瞬息万变，零售市场放开导致竞争日益激烈的今天，我将对加油站员工学习培训计划做了周密的部署，安排详尽的学习计划及学习内容。学习的主要内容包括：加油站管理规范□qhse管理体系、公司文件精神传达、市场营销学、组织管理学、客户服务、计算机应用技术等等一系列课程，并让员工利用站务会的时

间进行学习讨论，从而提高员工的知识水平及专业技能。

4、建立具有激励效应的考核制度，充分调动每位员工的积极性及创造力，让人力资源在加油站运营过程中扮演着越来越重要的角色。提高员工的主人翁意识。

5、打铁先得自身硬，作为加油站经理，必须要的一定的业务知识和管理能力，才能起到指导和协调作用。自己现在所掌握的知识是远远不够的，所以我将在工作中加强学习，提高业务能力，更好地掌握加油站科学管理知识，使自己尽快进入角色，担当起加油站经理的重任。

6、众人拾柴火焰高。在工作中我将依靠大家的力量，集体的智慧，调动每个人的工作积极性和主观能动性。使各岗位员工都各司其职，各负其责。

无论这次竞聘成功与否，但对我都是一次锻炼和考验。我将一如既往地踏实工作，服从组织安排，尽职尽责地做好本职工作。职位本身对我来说并不重要，重要的是，能在其职位上实现自己的价值，更好地为党工作，为中国石油的全面发展尽自己的一份力量。

谢谢大家，谢谢！

厨师演讲稿篇七

爱迪生说过：自信是成功的第一秘诀。自信在学习中十分重要。特别是对于我们这些处于临战状态的学生尤为重要。在学习中，静下心来，能够认真学习、做题；心理积极就能够不断地将压力转化为动力，促进自己的前进。

同样的，信任自己，并不盲目地认为自己是正确的，就能够不胡乱猜忌自己已经做出来的答案。这点看似很小，但起到了至关重要的作用。一是考试的时候，你会省下去检查那些自

已确信正确的题目的时间，二是考试以后你心里会变得很有底。

其实自信是一种生活态度，是一个成功者必备的素质。相信自己有能力解对题。它所起的作用是将你已有的能力极大地发挥出来，我真切希望所有对自己信心不足和正在丧失信心的同学从中得到启示。

将全部身心投入到学习中来，把自己的智慧潜能发挥到水平，重树信心，挑战自我，赢在高考场上。那些永远不向命运低头、面对挑战永不服输、面对挫折永不气馁的强者，才是真正的顶天立地的xx中学学子。

的现代教育学家卡耐基用了一个很浅显的日常生活经历解释了这样一个问题：一个人爬楼梯，分别以六层为目标和以十二层为目标，其疲劳出现的早晚是不一样的。

把目标定在十二层，疲劳状态就会晚出现，当爬到六层时，你的潜意识便会暗示自己：还有一半呢，现在可不能累，于是就鼓起勇气继续向上走。远大的志向是人生的奋斗目标，是前进的动力，是进步的内燃机。

在我们学校，一大批学子走进了北大、清华等知名学府。以骄人的成绩构筑起了灿若星辰的××中学名生群。总结他们成功的经历，很重要的一点就是在高中的起跑线上，他们就已锁定了自己的人生理想，锁定了心中理想的大学，持之以恒地坚持下去。

其实，任何一件事的成功，都伴随着困苦和挫折。高考就是凤凰涅槃，没有炼狱般的经历就不会得以重生，一个人能够经受得了高考的苦，什么苦都能受，在很大程度上这就是一种素质，它会让你终身受益。

迎接高考的复习异常的艰苦，心理压力，学习时间长，生

活节奏快，考不完的试，做不完的题，但是心中只要有一个远大的目标，每天再累也能够适应，就像爬一座高山，只有凭着坚忍不拔的毅力和执着追求，才能登上山顶，只有登顶者才能领略无限的风光。

成功与失败往往是取决于能否坚持住，要有咬定青山不放松的决心，坚持就是胜利。

谢谢大家！

厨师演讲稿篇八

大家好！

今天，我怀着一颗感恩的心站在这里，我相信每一个有感情的人在这里都会有很多的回忆，哪怕一个人只在宝成呆上一天，大概这一辈子也不会忘记这个人杰地灵、记载着我们成长足迹的地方，因为这是我们远在他乡务工人员共同的家园。

单凭心底的一个爱字，可能说明不了什么，因为我们都是平凡岗位上的普通员工，不能够为公司作出多大的贡献，可在我们的心底中有一个小小的声音在提醒自己：宝成是我家，爱岗就是爱她。是的，我们就像是一颗颗小小的螺丝钉，在每一个属于自己的岗位上默默地工作着，因为我们知道，只有我们的坚持不懈、互相帮助，这部大机器才能良性运转。这是我们身为宝成人的一种责任，而且我们热衷于自己的工作。

时光荏苒，岁月如梭。翻开记忆的胶片，从四面八方聚在一起的我们曾经笑过、哭过、惘然过。可这一切都过去了，现如今我们已经意识到这是一种小情绪，一种不成熟的表现，我们已经在企业的发展中锻炼了自己，在时光的流逝中迅速的成长。所以我们好感激，感激我们的企业，感激我们的领导，感激您给了我们一个拼搏的平台，感激我们身边的每一

个人，谢谢您给了我们一个机会，让我们可以尽力的去展现自己。

有一句话这样说：细节决定成败，精益求精才能争创一流。我们一定会在自己平凡的岗位上，实现自己的价值，爱岗如爱家，为宝成的明天贡献我们的一份力量。