

幼儿园普通话宣传月活动总结报告(优质5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

最新劳务中介费合同 劳务合同优质篇一

法定代表人： _____

住所： _____

邮编： _____

联系电话： _____

乙方： _____

身份证号码： _____

家庭住址： _____

邮政编码： _____

电话： _____

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方： _____

乙方： _____

日期：_____年_____月_____日

最新劳务中介费合同 劳务合同优质篇二

_____ (甲方)招(聘)用_____ (乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、劳务协议工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：_____。

(二)乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

三、劳务协议劳动报酬?

(一)乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/

月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、劳务协议社会保险和福利待遇

(一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇？

甲方应为乙方提供以下福利待遇_____。

(一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间为_____月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假?

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳务协议劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。？
3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、劳务协议经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发〔1994〕481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

(一)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1.甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2. 乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的；

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金_____元；

(三) 符合下列条件之一的，违约方可以减轻或免除违约责任：

1. 违约行为是因不可抗力造成的；

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、劳务协议本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人

鉴证机构(盖章)

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日

最新劳务中介费合同 劳务合同优质篇三

委托人(以下简称甲方)

受托人：（以下简称乙方）

一、服务项目上及费用

1、乙方提出申请赴 务工。甲方向乙方提供出国务工前往国家的咨询、代办出国申请手续等中介服务。乙方向甲方缴纳出国劳务中介费用人民币 元。

2、乙方出国劳务所需费用，包括报名费、体检费、培训费、考试费、护照费、国内交通费等均由乙方承担。（机票和签证费合计26000元人民币暂由甲方垫付，乙方需向甲方交纳押金15000元人民币，半年之后甲方返还乙方押金15000元人民币）乙方确认，甲方一旦为乙方办妥上述出国手续，乙方无论何时或何种原因未能出国或出国后中途返回国，上述费用均由乙方承担（押金等其它费用都不退还）。

二、甲方的主要权利和义务

1、甲方为履行本合同的需要，有权更换国外雇主，乙方必须服从。

2、负责与国外雇主之间保持合作关系，并向乙方如实介绍劳务项目的有关情况。

3、负责乙方出国和归国的组织工作，以及出国的思想教育、外事教育工作。

4、鉴于建设工程劳务中安全等方面的特殊性，甲方负责协助国外雇主对乙方在外劳务期间的工作、生活和现场协调进行安排，以保障乙方的合法权益。

5、甲方对乙方提供的所有材料，均负有保密义务，除签证申请的目之外，不得向无关的第三方透露。

三、乙方的权利和义务

1、乙方应当如实向甲方提供个人简历，保证具备提供劳务所要求的各项技能，拥有符合中国国家规定要求的资格证书；同时，乙方应保证身体及精神状态良好，以积极努力的态度、高质高效完成劳务工作。

2、乙方应全力配合甲方办理各项出国手续，并按时提供相关证件等资料，否则由此造成的损失由乙方自行承担。

3、本合同签订后，乙方应服从甲方确定的各项时间安排、保证在办理完签证并购买机票后按时成行，否则相应发生的费用和各项损失均由乙方承担。

3-1、本合同期限暂定为一年，自乙方离京之日起至工作期满回国之日止。其中试用期 个月。

3-2、每天工作9小时，加班另算。

4、乙方在国外提供劳务期间，必须严格遵守甲方及国外雇主对劳务事项、生活、分工及在工程所在国各地各项目的统一安排，以及返回国内时间统一安排。

5、乙方应遵守工程所在国的各项法律法规，尊重所在国的风俗习惯，不得有任何违反外事纪律、有损国外雇主和甲方声誉的行为。

6、乙方应当严格按照国外雇主的要求提供劳务，如果由于乙方原因而引起返工、修补、重做等情形的，根据所在国法律及国外雇主的规定由乙方承担赔偿责任。

7、乙方在提供劳务过程中应当注意节约材料、爱护机械设备和生产工具，如因乙方原因造成非正常损坏的，根据所在国法律及国外雇主的规定由乙方承担赔偿责任。

8、未经国外雇主和甲方许可，乙方不得为任何第三方工作或提供劳务，不得从事与本合同劳务关系的其他经营业务事项，不得从事本合同以外的其他商业活动。

9、乙方自备个人餐具及其他生活用品。

10、乙方到达项目所在国后，必须将护照和工作准证交国外雇主统一管理。

四、违约责任

1、甲方和乙方应履行合同中全部条款，违约方应承担相应的违约责任。

2、甲方违反合同条款造成合同无法履行，甲方应退回向乙方收取的中介服务费。

3、乙方向甲方提供虚假文件材料，致使合同无法履行，甲方可以解除合同。

4、由于乙方的违法行为，导致本合同无法履行，乙方应承担相关违约责任。

五、不可抗力条款

1、因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任，但法律另有规定的除外。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。本合同所称不可抗力，是指不能预见、不能避免并不能克服的客观情况，如重大自然灾害、瘟疫、战争、骚乱等。

2、当事人一方因不可抗力不能履行合同的，应当立即通知对方，说明不可抗力的发生日期、事件性质、预计持续的时间及对该方履行本合同的影响，并应当自不可抗力发生之日起

日内提供证明。

3、对不可抗力所造成的影响，双方应及时协商解决办法和补救措施。因不可抗力不能履行合同的一方，应尽力采取合理措施减轻可能给对方造成的损失，否则应对由此而扩大的损失承担赔偿责任。

六、生效及终止条款

1、本合同于 年 月 日至 年 月 日有效，有效期一年。本合同由乙方及甲方授权代表签署，自签字、盖章之日起生效。

2、本合同正本一式两份，具有同等效力，甲乙双方各执一份。

3、根据合同签订协议，自 年 月 日起到 年 月 日止，若甲方原因造成乙方不能出国务工，责任由甲方承担，并退还乙方全部费用 元，并视情补偿损失 元。

最新劳务中介费合同 劳务合同优质篇四

7、协议期间发生下列情形的，按以下规定处理：

(一)出现下列情况之一的，甲方有权将派遣的劳务人员退回乙方：

(1)在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2)违反甲方规章制度的；

(3)失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(4)被治安管理处罚、依法追究刑事责任的。

(5)甲方提出退回劳务人员，乙方未提出书面异议的。

(6)影响他人工作或有任何怠工表现的、工作态度不好的，甲方认为需要更换的。

(二)有下列情形之一的，甲方提前30天通知派遣人员，根据《中华人民共和国劳动法》规定应给予劳动人员经济补偿的，由乙方给予补偿，甲方作为用工单位不承担任何经济补偿责任。

(2)派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位仍不能胜任工作的；

(3)甲方因生产经营等原因，确需裁减人员的；

(4)协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使协议无法履行，经协商未能就变更协议达成协议的。

五、乙方的权利和义务

1、根据甲方要求派遣合格派遣劳务人员以供其选择使用。

2、负责对派遣的劳务人员进行法制等方面的教育。

3、对派遣的劳务人员按规定建立劳动关系，签订劳动合同，缴纳各项社会保险，办理用工登记。

4、负责对派遣的劳务人员进行跟踪管理。包括劳务人员正常时间外相关事项的管理和处理。

5、作为用人单位参加调解劳动纠纷，参加劳动争议仲裁。处理工伤纠纷及赔偿，承担劳务派遣人员法律责任。

6、乙方派遣劳务人员若发生工伤，由乙方处理解决。

7、有下列情形之一的，乙方有权撤回派遣的劳务人员：

- (1) 甲方未提供劳动保护或劳动条件的；
- (2) 甲方未及时足额结算支付劳动报酬的；
- (3) 甲方未依法结算支付社会保险和管理服务费的；
- (4) 甲方的规章制度违反法律法规，损害劳务人员权益的；
- (5) 以上涉及经济补偿和赔偿的，应按《中华人民共和国劳动合同法》的有关条款由乙方负责支付及赔偿。

8、负责派遣劳务人员离职后岗位所需人员的及时派员补充。

9、负责对甲方退回的派遣劳务人员，根据不同情况或重新安排工作或解除劳动关系。所需经济补偿金、经济赔偿金等概由乙方承担，与甲方无涉。

10、经甲乙双方协商一致的，进入甲方公司的员工如属于劳务派遣员工，乙方承担人事方面一切事务。

11、劳务派遣员工的工资由乙方发放。

12、在试用期内因未交社会保险，员工发生工伤费用一切由乙方承担及支付。

13、工伤事故发生后，乙方及时处理工伤认定，伤残鉴定、理赔事宜。乙方收到甲方的社会保险费，而未给派遣员工办理社会保险的，由社保中心或保险公司应赔付给派遣员工的赔付部分转由给乙方赔付。

14、乙方每月必须开具劳务费、管理费及社保费的发票。

15、如出现所派遣人员在甲方工作期间有盗窃行为的，乙方有义务协助甲方处理并负相应的连带责任。

六、劳动纪律和工作岗位

- 1、乙方派遣的劳务人员，应自觉遵守甲方的规章制度、劳动纪律和安全生产有关规定，文明生产，保质保量完成生产任务。
- 2、乙方派出的劳务人员有违章违纪或工作失职等行为时，甲方按有关规定处理，乙方积极配合。

七、劳务报酬与福利

- 1、乙方派遣劳务人员劳务报酬，按甲方分配方案执行。劳务人员在提供正常劳务的情况下，甲方发放的工资不得低于上海市的最低工资标准。
- 2、甲方按月支付乙方劳务人员的社会保险费(按工资总额的1.6%残疾人保障金)，以及劳务派遣管理服务费用。

八、费用支付办法

1. 甲方按月支付给乙方劳务人员的社会保险费及劳务人员的工资，以及劳务派遣管理服务费用，管理服务费用每人每月70元。
2. 费用从乙方派遣的劳务人员上岗的当月起计算，甲方每月日前将上月费用(工资、社保费、管理费)结算给乙方。因处理被派遣人员的劳动争议(包括但不限于工伤，解除劳动关系等)，需要垫付费用的，甲方可以从应付乙方费用中支付，如乙方同意。甲方额外垫付的部分，乙方应于甲方支付后3日内无条件支付给甲方。

九、违约责任

- 1、协议期间，甲乙双方任何一方违反本协议给对方造成损失的，应根据其后果和责任大小依据《中华人民共和国合同法》

和《中华人民共和国劳动法》予以赔偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以提前5日通知乙方，有权单方提出解除本协议，不需要承担任何违约责任。

(1)乙方没有劳务派遣资质的，或其从事劳务派遣业务超出经营范围的。

(2)乙方未按时按月为所有被派遣人员缴纳社会保险的，有遗漏人员的：（不是刻意造成）

(3)被派遣人员发生工伤事故后，发现乙方未为其缴纳社保的。（不是刻意造成）

(4)被派遣人员发生工伤后，乙方未垫付医疗费或者未参加因而引发的仲裁、法院诉讼的情形之一的。

(5)因乙方与被派遣人员产生劳动争议后，甲方有权暂定支付所有应付乙方的费用，直至被派遣员工工伤或其他劳动争议处理完毕为止。所有暂扣费用甲方有权决定用来代乙方垫付工伤赔偿费用，乙方同意。

十、争议处理

1、协议期间发生劳动争议，由甲、乙方和派遣员工三方协商解决。

2、经三方协商未能达成协议，请相关的劳动部门来调解。

3、在相关的劳动部门调解后，仍未达成协议的，就向松江劳动仲裁委员会申请仲裁，仲裁后按仲裁内容执行。

十一、双方需要约定的其他条款

1、派遣员工本人提出辞职的，要提前30天通知甲方（不满一

个月因提前3天提出), 不提前通知并自行离职的, 无须赔偿一个月工资。

2、甲方无理由辞退乙方派遣员工, 要提前30天通知乙方, 否则要增加补偿一个月工资作为对乙方的赔偿, 对退工的员工经济补偿按照《劳动合同法》执行。

3、派遣员工离职, 甲方需要配合乙方做好员工离职和解除劳动合同签字手续, 手续不全所造成日后的经济赔偿由甲方承担。

4、本协议到期时如甲方继续选择劳务派遣模式, 同等条件下乙方有续签优先权。因履行本协议(包括设计派遣员工权利和义务)甲、乙双方发生争议, 应当首选通过协商解决; 协商解决不成, 任何一方都可以向松江相关部门提起仲裁、诉讼。

十二、其他

1、本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决或按上海市有关规定执行。

2、本协议一式贰份, 甲乙双方各执一份, 经双方签字(盖章)后生效。

甲方(委托人):

法定代表人:

联系地址:

联系电话:

乙方(居间人):

法定代表人:

联系地址：

联系电话：

一、委托事项

1、乙方接受甲方委托，负责就____省____市_____装修工程项目(以下称该工程项目)，引荐甲方和该项目的建设单位直接洽谈，向甲方提供关于该工程项目的重要信息，并最终促成甲方与建设单位签订该装修工程项目的专业承包施工合同□

二、乙方的义务

1、乙方必须向甲方提供有关该工程项目的信息，内容包括但不限于中标通知书、合同条件、工程量清单总价、工程量子目单价、建设单位供应材料品种及单价等。乙方有义务协助甲方对该工程项目进行实地考察。

2、乙方承诺向甲方提供的关于该工程项目的上述信息真实可靠。如果乙方提供的信息不真实，乙方无权取得居间报酬，并同意向甲方支付违约金_____万元。

3、乙方向甲方提供的图纸、工程量清单，业主提供的各种材料单价，必须完全能够成为甲方与建设单位所签订装修合同的组成部分。否则视为乙方没有完成委托事项，无权取得居间报酬，并且赔偿甲方因此而遭受的损失。

4、乙方应保证该工程项目真实可靠、资金到位、各种施工手续齐全，并能够正常施工。否则，视为乙方提供信息不真实，按照本合同第二条第2款执行。

5、乙方在甲方与建设单位进行合同谈判期间，应尽到作为居间人的谨慎和诚实义务。如果能够达成装修工程合同，那么

在甲方的装修工程施工过程中，乙方仍有义务负责协调好甲方与建设单位的关系。

6、乙方领取本合同报酬时，须向甲方开具有效的税务发票，相关

三、甲方义务

1、甲方负责提供资质证书、营业执照等相关资料；负责和建设单位进行合同谈判。

2、如果居间成功，则由甲方全面履行和建设单位所签订的专业装修工程合同。甲方因履行装修工程合同而产生的权利和义务，与乙方无关。

3、如果居间成功，则甲方应按本合同约定，向乙方支付居间报酬。如果未及时支付，则按未按时支付金额的1%向乙方承担违约金。

四、居间报酬的计算方法、支付时间和支付方式

1、本项目居间费用为装修工程合同金额的____%。

2、乙方帮甲方成功介绍客户，签约装修合同后。建设单位首付定金40%时，甲方将支付乙方全部装修工程5%佣金。

3、甲方可以转帐或现金的方式支付。

五、居间费用的承担

居间费用是指乙方为完成委托事项实际支出的必要费用。乙方无论是否完成本合同所包含的委托事项，乙方同意全部自行承担居间活动费用(或甲方同意承担____费用)。

六、保密事项

- 1、甲乙双方均应充分保守本协议所涉及的商业秘密。
- 2、乙方不得以其在居间过程中获取的甲方商业秘密而作出不利甲方的任何行为，否则甲方有权拒绝支付乙方的居间报酬。
- 3、乙方违反保密义务的，应向甲方支付 元违约金;如果违约金不足以补偿甲因此而遭受的损失，乙方应负责赔偿。

七、合同终止

- 1、本合同签字生效后，如果至 年 月 日，乙方仍未完成居间任务的，本合同自动终止。
- 2、如果居间成功，本合同完全履行完毕后终止。
- 3、甲乙双方协议解除合同或有其他法定事项时，本合同终止。

八、争议解决方式

如发生合同争议，双方协商解决;协商不成，双方同意提交合同签订地仲裁委员会仲裁。

九、其他事项

- 1、乙方不得将本合同委托事项进行转委托。
- 2、本合同一式贰份，双方各持一份，双方签字盖章后生效。

共2页，当前第2页12

最新劳务中介费合同 劳务合同优质篇五

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳

动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限:

有固定期限:从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容:。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”):管理和专业技术类/工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容,应协商一致,按变更本合同办理,双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点:。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外,如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训,应按本合同

第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)：年、半年、季或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：元/月；

(二)乙方试用期工资为元/月。

(三)甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五)甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六)甲方给乙方发放工资的时间为：每月日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二)用人单位生产经营发生严重困难的;

(十四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

签订地点: _____ 签订地点: _____

最新劳务中介费合同 劳务合同优质篇六

七、乙方的权利

(一)对甲方不履行合同的,有权追究违约责任;

(二)依法掩护劳务人员的合法权益;

(三)法律法规规定的其他权利。

八、乙方的任务和责任

(一)与劳务人员建立劳动关系,签订劳动合同,并进行鉴证,并负责劳动合同的管理工作。

(二)按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款请求结束派遣并退回乙方的劳务人员,乙方应予吸收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系,同时按照甲方请求及时派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。

(三)负责劳务人员档案管理,负责建立、接转劳务人员档案。

甲方应支付的相干社会保险费用标准由乙方按相干规定盘算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应复印一份给甲方。

(五) 劳务人员产生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥当处理，并负责办理申报和理赔事宜。

(六) 对劳务人员给甲方造成的经济丧失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

(七) 乙方应定期或不定期到甲方，懂得劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理请求，乙方努力供给最佳服务。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方批准，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策转变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二) 本合同期满前 日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商成果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍持续应用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

十、其他

(一) 未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相干规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修正、补充达成的补充协议与本合同具有同等效率。

(二) 双方在履行合同时产生争议，应本着实事求是的精力友爱协商解决；协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地国民法院提起诉讼。

(三) 本合同正本一式 份，甲乙双方各执 份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

中介方：

执照注册号(以下简称甲方)

委托方：身份证号(以下简称乙方)

第一条委托事项和具体要求

1.1甲方负责介绍具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格的单位与乙方签订出国劳务或境外就业合同。

1.2甲方介绍的单位必须具有对外劳务经营资格或具有境外就业中介资格，具体事项以营业执照核准的经营围为准。

1.3甲方介绍的单位已经与甲方签订劳务中介委托合同，且甲方已核查对方具有合法的主体资格。

1.4甲方介绍的出国劳务事项，已经甲方查证对方相关资料，确保其真实、合法、有效。

1.5甲方依照乙方的特长介绍相关劳务，乙方的特长为：。

1.6乙方意向出国劳务的国家为：

1.7出国劳务事项由乙方承担的总费用在内(含被介绍方收取的费用)。

1.8乙方出国劳务的年收入不少于万元人民币。

1.9自本合同签订之日起，乙方在天内与有权单位签订出国劳务合同，并在天内办结各类出国劳务或境外手续，出国劳务或境外就业的具体时间在年月日前。

第二条甲方的主要权利和义务

2.1甲方必须具备向有对外经营权的企业提供劳务中介的主体资格，与乙方签订本合同时，应向乙方提交具有相应经营范围的营业执照副本复印件。

2.2甲方有义务向被介绍方索要与其主体资格、签约项目、信用状况等相关的证、照、证书、文件及资料，并通过相关渠道进行核查，对不能确定其真实性和合法性的，不得向乙方介绍。

2.3甲方向乙方介绍的单位，必须符合乙方的委托事项和具体要求，与乙方签订本合同时应当向乙方出示被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。本合同签订后，应当向乙方提交被介绍单位的营业执照副本复印件、出国劳务项目及相关证明材料。

2.4甲方必须向乙方如实介绍本单位和被介绍单位的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等。

2.5甲方有权查证乙方主体资格，对不符合出国劳务要求的人员，有权拒绝与其签订出国劳务中介合同。

2.6甲方履行本合同后，有权全额收取本合同约定的佣金。

2.7甲方有义务为乙方提供的个人信息保密。

2.8甲方不得收取本合同佣金以外的任何费用。

第三条乙方的主要权利和义务沟通

3.1乙方有义务如实向甲方告之与出国劳务有关的个人信息，包括个人简历、身体状况、履约能力、个人信用状况等。

3.2乙方必须符合出国劳务的相关条件，并配合甲方在签订合

同前查证相关信息，对不符合条件的，不得要求签订本合同。

3.3乙方有权从甲方处获得甲方及被介绍方的相关信息，包括主体资格、项目实情、履约能力及上年度信用状况等，并有权索要相关证明材料。

3.4乙方在签订本合同时，应向甲方提交以下相关材料。

3.5乙方应当依照本合同的约定，如期向甲方缴纳佣金。

3.6乙方有义务为甲方提供的信息保密，不得将已得知的信息告之他人或用于谋取利益。

3.7乙方有权拒绝缴纳本合同佣金以外的任何费用。

第四条佣金数额及结算

4.1本合同的佣金总额为元人民币。

4.2本合同签订后乙方付给甲方佣金元人民币。

4.3甲方介绍乙方与被介绍方签订合同后，乙方付清全部佣金。

4.4非乙方因素致使乙方不能与被介绍方签订合同的，甲方退还已收取的佣金。

第五条本合同的履行和解除

5.1除法定的不可抗力因素外，双方应当诚实、全面履行本合同，合同履行中如涉及合同事项的变化，应当在5日内通知对方，未经对方同意，不得擅自变更合同内容。

5.2经双方协商一致，可以不履行或解除本合同。除法定的不可抗力因素外，提出不履行或解除合同的一方，除依照本合同的约定承担违约责任外，甲方提出时，应当退还已收取的

佣金，乙方提出时，应当全额缴纳佣金。

第六条违约责任

6.1合同一方违反本合同约定，不履行或不完全履行本合同约定的事项，依照本合同佣金全额的5%向对方承担违约责任，给对方造成损害的，还应承担相应的赔偿责任。

6.2甲方提供信息不实、不尽职守或误导乙方签订本合同，致使乙方不能与被介绍方签订合同，或签订合同后，被介绍方不能履行合同的，甲方退还已收取的佣金，承担佣金全额5%的违约责任，并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.3甲方的行为被行政机关认定属于行政违法的，双倍退还已收取的佣金，并承担乙方由此所产生的实际损失费用。

6.4不属于甲、乙双方主观因素，致使乙方不能与被介绍方签订合同的，甲方收取相关劳务费用100元人民币，不承担其它项违约责任。

6.5因乙方因素不与被介绍方签订合同的，乙方应全额支付合同约定的佣金，并承担佣金全额5%的违约责任。

第七条合同争议的处理

1、提交南通仲裁委员会仲裁。

2、依法向人民法院起诉。

7.2甲方如败诉或被行政机关确认行政违法后，不履行判决(裁决)或不按照本合同约定承担违约责任时，负责保管信用保证金的部门可以依据生效的判决(裁决)、处罚决定书或有管辖权的部门认定的文书从已缴纳的信用保证金中先行给付。

第八条其它约定事项

第九条附则

9.1与本合同相关的许可证、营业执照、项目文件等证明材料一并作为本合同的附件。

9.2本合同一式三份，双方当事人各执一份，送交属地工商部门备案一份。

9.3本合同自签字(盖章)之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12