

# 2023年外籍人员聘用合同(优秀5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 2023年外籍人员聘用合同大全篇一

甲方：\_\_\_\_\_（聘方）

乙方：\_\_\_\_\_（受聘方）

本职工作单位：\_\_\_\_\_

职务：\_\_\_\_\_

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条 乙方自愿到甲方从事兼职会计师工作，甲方决定聘乙方为兼职会计师。

第三条 甲方的权利和义务

（一）甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1. 为乙方安排财务会计工作，分配任务；
2. 监督检查乙方工作情况；

（二）甲方须履行的义务：

1. 使乙方及时获取劳动报酬；

2. 使乙方合理享受\_\_\_\_\_（公司）规定的待遇；
3. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；
4. 依法维护乙方在履行职务时的合法权益；
5. 为乙方参加\_\_\_\_\_工会有关财会知识更新学习提供条件。

#### 第四条 乙方的权利和义务

（一）在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1. 依法履行会计师职务；
2. 获取劳动报酬；
3. 对\_\_\_\_\_（公司）的管理工作提出建议和批评；
5. 辞职（须提前三个月提出书面申请）。

（二）乙方须履行的义务：

2. 在履行会计师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；
5. 不断提高自己的实际工作能力和业务素质；
6. 自行承担人身安全责任。

#### 第五条 劳动报酬和福利待遇

（一）甲方每季度付给乙方基本报酬\_\_\_\_\_元，在季度财务报表完成后，支付报酬。

（二）因工作需要，经主任同意，到外地出差时，出差补助

执行铁路局规定标准。

## 第六条 合同的变更和解除

(一) 在下列情况下，\_\_\_\_\_（公司）有权单方解除合同：

2. 应聘会计师严重违反工作纪律或违背职业道德；
3. 应聘会计师因违法乱纪被撤销会计师资格；
4. 应聘会计师因其他原因不宜继续履行职务时。

(二) 在下列情况下，合同自行解除：

3. 一个月无故不做帐；
4. \_\_\_\_\_（公司）被撤销。

(三) 在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商之；
2. 因国家政策法令发生变化时。

## 第八条 合同期限

本合同有效期为2年，从合同签字生效之日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报上级机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条 本合同自双方签字之日起生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_ 乙方（签章）：\_\_\_\_\_

代表人（签章）：\_\_\_\_\_

## 2023年外籍人员聘用合同大全篇二

甲方(用人单位)名称:

地址:

法定代表人(主要负责人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

年龄:

身份证号码:

现在住址:

甲方因生产(工作)需要, 招聘 (以下简称乙方)为甲方员工。根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《中华人民共和国劳动法》和《中外合资经营企业劳动人事管理条例》的有关规定, 经甲、乙双方协商, 特签订本劳动合同, 以共同遵守。

### 第一条 生产和工作任务的要求

甲方根据生产(工作)需要, 安排乙方任 工种(岗位), 以后可以根据生产经营需要和乙方的业务能力及表现, 调整乙方的生产(工作)岗位, 并及时鉴定变更合同。

## 第二条 合同期限

合同期为 年，自 年 月 日至 年 月 日(其中试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日)。试用期满，合格的定岗使用，不合格的甲方有权调整乙方的生产(工作)岗位，或予以辞退。

## 第三条 工资待遇

甲方根据乙方现任职务或工作岗位，确定乙方月标准工资为元，各种津贴按有关规定享受。今后，根据生产经营情况和乙方表现逐步提高乙方工资收入。乙方的原工资等级和月标准工资作为档案工资予以保留。

## 第四条 劳动保险、劳动保护和福利待遇

1. 甲方按规定缴纳和办理乙方养老保险基金手续，向乙方支付当地政府规定的卫生费、交通费、书报费等各种津贴，并享受国家规定的法定节假日、公休假、婚丧假、探亲假以及女职工孕期、产期、哺乳期等。
2. 甲方必须执行国家有关劳动保护、女工特殊保护等法规，采取劳动保护措施，保护安全生产和乙方健康。甲方应根据企业生产、工作的需要，发给乙方劳动防护用品和保健食品。
3. 甲方实行国家现行工时制度。甲方应严格控制延长乙方的工作时间，确需加班加点，应发给乙方加班工资，每月加班不得超过36小时。
4. 员工患病或非因工负伤，给予 个月的医疗期。医疗期满仍未治愈的，经双方协商可再给予 年以内的医疗期。医疗期内的医药费和病假工资由甲方承担。医疗期满不能从事原工作的，甲方根据需要，安排乙方从事力所能及的工作。
5. 员工因工负伤，致残或患职业病，医疗期医疗费用，工资

待遇，按国营企业标准，由甲方承担，直到作出医疗终结，伤愈后由甲方安排力所能及的工作。

6. 员工因工死亡，按国营企业规定，由甲方负责支付死亡丧葬补助和职工供养直系亲属抚恤费、生活困难补助费。

## 第五条 劳动纪律和奖惩办法

1. 甲方根据生产情况负责制订工艺流程、操作规程和有关生产标准或工作规范，乙方保证严格执行。

2. 乙方对甲方生产(工作)有特殊贡献，应给予乙方精神和物质奖励。乙方违反劳动纪律或犯其他错误，甲方应在坚持思想教育的前提下，可给予相应的处分或处理。甲方应在作出辞退或开除决定前 天通知工会。并报主管部门和劳动部门备案。

## 第六条 甲、乙方解除合同条件

1. 符合下列情况之一，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内，发现不符合录用条件的；

(3) 乙方严重违反劳动纪律；

(4) 企业宣告解散、破产或濒临破产处于法定整顿期间的。

2. 乙方被劳动教养和判刑的，劳动合同自行解除。

3. 下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同辞退乙方：

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定医疗期内的；

(3) 实行计划生育的女职工在孕期、产期和哺乳期间的；

(4) 合同期限未满又不符合本合同解除条件的。

4. 下列情况之一的，乙方可以向甲方提出解除劳动合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(2) 甲方不按合同规定支付劳动报酬的；

(4) 乙方有正当理由要求辞职并经甲方同意的。

第七条 甲、乙双方中止或解除合同后经济补偿

1. 除本合同第六条第1项(1)、(3)和第2项人员外，甲方解除乙方合同应在30日前通知乙方。

2. 对于终止劳动合同的员工和按第六条第1项(2)、(4)规定辞退的以及按第六条第4项(1)、(2)、(3)项规定辞职的，甲方应根据乙方在甲方企业的工作年限，每满1年发给相当本人1个月实得工资的生活补助费。

3. 对于按照本合同第六条第1项(2)规定辞退的，甲方除发给乙方生活补助费外，还须发给乙方相当于本人3至6个月实得工资的医疗补助费。

4. 对于按照本合同第六条第1项(4)规定辞退的，甲方除发给生活补助费外，还须发给乙方相当于3至6个月实得工资的辞退补偿金。

5. 对于按照本合同第六条第4项(4)规定，乙方有正当理由向甲方提出辞职的，甲方一般应予以同意，但应在30日前向甲方提出，经甲方批准后可办理解除合同手续。如经甲方出资培训，乙方应赔偿甲方一定数额的培训费。

第八条 违反劳动合同应当承担的责任

任何一方违反劳动(聘用)合同,给对方造成损失的,应当根据其后果和责任大小予以赔偿。其中,责任属于甲方的,应继续履行合同,同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失;责任属于乙方的,赔偿招工(招聘)和技术培训费用。

## 第九条 争议的解决

劳动争议发生后,当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解,调解不成,当事人一方要求仲裁的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

## 第十条 其他事项

甲方:(签章)

乙方:(签章)

合同签订日期 年 月 日

共4页,当前第4页1234

## 2023年外籍人员聘用合同大全篇三

乙方:

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定,甲、乙双方

在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

### 第一条 聘用合同期限

本聘用合同期限自年月日至年月日。



## 第二条聘用岗位及其职责要求

(一)、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

(二)、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

(三)、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

(四)、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

(五)、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

(六)、乙方不得将店内菜品制作技术随意传授于他人，不得将店内秘制酱料提供于他人，否则甲方有权扣除乙方押金并终止合同。

(七)、严格执行单位的作息制度。

(八)、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

(九)、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

(十)、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

## 第三条工作报酬

(一)、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工

资3000元，全勤奖金200元。

(二)、甲方在每月10日钱支付上月工资。

(三)、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

(四)、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

(五)、乙方迟到、旷工、规定外请假，均按本店制度扣除相应工资。

(六)、乙方每月有两天假期(假期不定在节假日、周末)。

#### 第四条聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间，如乙方泄露本店配方及菜品制作过程，甲方有权解除合同并扣除乙方工资及押金20\_\_元。

(二)、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并扣除乙方押金。所造成的损失由乙方负责。

(三)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(四)、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金20\_\_元。如遇特殊情况必须提前30天通知甲方，当月工资按天计算。

(五)、乙方需给甲方20\_\_元押金，如合同到期，乙方没有违约，甲方按时退还乙方。

#### 第五条双方约定的其它事项

满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

## 第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

乙方：

## 2023年外籍人员聘用合同大全篇四

乙方： 姓名(国籍：美国，护照号码：\_\_\_\_\_)

\_\_\_\_公司名(甲方)聘用\_\_\_\_\_ (乙方)为甲方技术顾问，双方在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，并共同遵守执行。

### 一、合同期限

双方订立有固定期限劳动合同，从2019年5月1日起到2019年5月1日止，合同期限为壹年。

### 二、工作内容

1、乙方的工作岗位：技术顾问。

2、乙方的工作任务或职责：除了承担甲方企业产品质量方面的工作以外，还应按要求完成甲方安排的其它工作任务。

### 三、工作时间

1、乙方在工作期间，随甲方的工作时间进行工作和休息。

2、在合同的有效期内，乙方在甲方的工作时间，一般每周不超过40小时；若因工作需要甲方安排乙方超时加班时，甲方支付乙方加班工资，平时加班1.5倍，周末加班2倍，法定节假日加班3倍。

#### 四、劳动报酬

1、在乙方工作期间，甲方每月支付给乙方的报酬为人民币\_\_\_\_\_元(税前)，其个人所得税由乙方支付。

2、甲方每月15日向乙方支付上月报酬。乙方可委托甲方办理换汇、汇款手续，有关费用由乙方支付。

3、甲方不再另外向乙方支付加班报酬。

#### 五、劳动保护和劳动条件

1、甲方执行中国政府和广州市政府有关劳动保护规定，为乙方提供符合规定的劳动保护用品和劳动条件。

2、乙方应接受有关安全方面的培训，在甲方应严格遵守与其工作有关的安全法规、制度和操作规程。

#### 六、劳动纪律

1、乙方应严格遵守中国的各项法律、法规。

2、乙方应遵守甲方制定的公司各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1、甲方因签订本合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙

方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

2、经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可随时解除本合同：

(1)不能胜任工作或因工作失误给甲方造成重大损失的；

(2)严重违反劳动纪律或甲方制定的规章制度；

(4)乙方患病或非因工负伤，医疗期(60天)满后不能从事原工作的；

(5)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经与乙方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方有下列情况之一的，乙方可随时解除本合同：

(1)不按照本合同规定支付劳动报酬的；

(2)不按照本合同规定提供劳动条件的；

(3)不按照本合同规定提供福利和保险待遇的。

5、在合同有效期间，除本合同第八条3、4款所规定的以外，若甲、乙双方中的任何一方提出解除本合同，应当提前三十日书面通知对方。

6、劳动合同到期时，本合同即告终止。

7、甲、乙双方中的任何一方若希望续签劳动合同，应在合同终止前3个月书面提出，经双方协商同意后，办理续签劳动合同手续。

## 八、发生争议时的解决办法

甲、乙双方因履行本合同发生争议时，应本着真诚合作的原则协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起六十天内向广州市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 九、其它

1、本合同须经甲方、乙方签名(或盖章)方能生效。

2、在合同有效期内，若遇本合同未明确规定之事宜，甲、乙双方可在协商一致的基础上对本合同进行补充和完善。

3、本合同中英文版本各一式二份，由甲、乙双方各存一份。中英文两种版本具有同等法律效力。

甲方：\_\_\_\_\_

时间： 年 月 日

乙方：\_\_\_\_\_

时间： 年 月 日

## 2023年外籍人员聘用合同大全篇五

职工(乙方)：

### 一、聘用期限

本协议自 年 月 日至 年 月 日止，期限为 。

### 二、工作任务

乙方在甲方的 岗位承担工作，并服从甲方因为工作需要的临

时调整岗位。

### 三、劳动纪律和待遇

- 1、甲方根据国家法律、法规的有关规定结合本院实际情况制定工作纪律和各项规章制度，乙方必须自觉遵守，服从甲方管理。
- 2、甲方应切实加强单位内部的岗位责任制，建立健全各项考核制度，做到责任明确、考核严格、奖罚分明。
- 3、甲方保证乙方在工作期间每月轮休4天(春节及婚丧假除外)，余假不计算补助，不允许两月及以上假期一次性连休。
- 4、乙方基础工资同新聘正式职工标准，另加岗位提成，每增加一年工龄基础工资递增 元/月(从 年计算)。
- 5、乙方在签订合同后1月内提出书面申请，甲方按有关规定予以办理社会养老保险手续，本人不参保者其单位缴纳部分不支付现金，合同期满后不再续订的，甲方将从次月起停止缴纳乙方的保险金，其他福利待遇同正式职工。
- 6、上级人事部门办理招工手续，如基本条件相符，可根据乙方表现，优先考虑，择优录取。

### 四、终止解除聘用协议条件

- 1、在合同期内，有下列情况之一者，甲方可以提出解除聘用合同：
  - (1) 试用期间被证明不符合聘用条件的，续聘考试及考核不合格者；
  - (3) 严重违反劳动纪律或医院规章制度的；

(4)无理取闹，打架斗殴者；

(5)不履行合同，不按要求完成工作任务或年度考核不称职的；

(7)严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；

(8)被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除聘用合同：

(1)用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知另一方。

## 五、双方协定的其它事项

1、乙方在聘用期间由于某种原因对甲方所造成的医疗差错事故严格按卫生行政主管部门有关文件及医院有关规定执行。

2、乙方向甲方上缴 元医疗风险押金(不计利息)，合同期满不再续聘时，且未对医院造成损失的，将在2个月内退还，否则根据其损失酌情扣减，损失超过 元者必须缴清，必要时通过法律途径追缴。

3、甲方派乙方外出进修学习的人员，回院后必须在甲方工作满五年，否则由乙方按200%赔偿甲方进修期间所支付的所有费用并扣除全部押金，不服者通过法律途径追缴。。

4、甲方在聘用乙方期间如上级政策有变动，按当时政策办理。

5、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。



## 六、调解与仲裁

双方履行本协议如发生争议，可协商解决，协商无效;可申请劳动争议仲裁;对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院起诉。

七、本协议书一式二份，甲、乙双方各执一份，自签字之日起生效，具有法律效力，本协议期限届满自行终止。

甲方（盖章）：

乙方(签名或盖章)：

年 月 日

[a >返回目录](#)

甲方：

乙方：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方食堂担任临时岗位工作。合同期限( 1 )年，自 201\_年\_月\_日至 201\_年\_月\_日。

### 二、乙方工作岗位和工作要求

1、乙方的工作岗位是，甲方根据工作需要，可更换乙方的岗位，乙方应服从。

## 2、乙方的工作要求：

- (1) 工作期间自觉遵守甲方的工作制度、规定。
- (2) 工作期间一律穿戴整洁卫生，做好食堂各方面(食品卫生等)卫生工作。

## 三、乙方的报酬及相关待遇：

- 1、乙方的报酬采用月薪制，月薪为人民币含养老保险等各项费用)。
- 2、\_\_局对机关内工作人员实行补助政策，每人每月99元。
- 3、\_\_局对伙食实行补助政策，每日50元。
- 4、\_\_局对食堂工作人员进行绩效考核，考核结果为绩效工资发放标准。

## 四、乙方的权利与义务

- (二)、在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- (三)、食堂员工实行合同制，合同每1年签订一次；
- (四)、其他：乙方因病或因违反操作规程致伤所产生费用乙方自己承担。

## 五、聘用合同的变更、解除、终止

- 1、食堂员工对医院管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞职申请，如无故自行终止合同，结算时扣除一个月工资。如工作不负责任，完成不了合同书所规定的工作或出现重大工作失误，甲方有权立即终止合同。

2、乙方因疾病不能按时上岗。

3、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、旷工时间超过一天的；

4、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

5、伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的。

(三)、合同期内，乙方如提出解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日起开始计算。

(四)、有下列情况之一的，乙方可以随时通知解除合同：

1、甲方未按规定支付劳动报酬的；

2、甲方以非法手段强迫乙方工作的。

(五)有下列情况之一，本合同自行终止：

1、合同期限届满；

2、法律、法规规定的其它情况。

六、其他

本合同经双方签字生效，本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年月日 年月 日

[a >返回目录](#)

甲方:

乙方:

根据《中华人民共和国劳动法》以及现行相关法律、法规、规章和政策,经双方商定,甲方聘用乙方为临时职工,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同,共同遵守本合同条款。

## 一、聘用合同期限

其中 年 月 日至 年 月 日为试用期(试用期应包括在合同期内),合同期满聘用关系自然终止。

## 二、工作内容

1(具体职责由教务处根据班主任工作管理条例而定),完成工作任务;

2、乙方应遵守甲方依法制定的管理制度;

3、甲方根据本合同约定和《临时聘用人员管理办法》对乙方实施奖励和处分。

## 三、权力及义务

1、甲、乙双方应严格遵守法律法规,严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。

- 2、甲方制定的各项具体管理制度应符合法律法规的规定。甲方为乙方提供符合规定的工作条件，并按时支付其劳动报酬。
- 3、乙方应严格遵守各项安全操作规程，服从甲方的管理，按时、按量完成工作任务。
- 4、乙方向甲方须缴纳1000元合同保证金(合同到期后全额返还), 在合同期间乙方不得在外单位从事兼职工作。
- 5、按学校要求班主任收取的学费、书费、补考费等必须在当天下午3:30之前交学校财务。
- 6、试用一年后经考核合格者, 从第二年起开始缴纳养老保险、失业保险和医疗保险。

#### 四、工资福利待遇

##### 1、班主任薪金

- (1)、基本带班人数：120名学生，基本薪金：700元；
- (2)、带班人数超过基本带班人数薪金：1.5元/生；

##### 2、招生津贴

招生人数：10个/年+带班人数×7%，招生费与在编职工一样

##### 3、其他津贴

- (1)、监考费与在编职工一样；
- (2)、中餐补助与在编职工一样；
- (3)、节假日发放实物与在编职工一样，发放现金、购物卡是校内职工的一半。

4、寒、暑假带薪休息,每月基本工资700元。

6、乙方按要求参加甲方每年两次的工作总结大会。

## 五、合同的变更、终止和解除

1、劳动合同需变更的,应经双方协商一致,并按原签订程序变更合同。

2、聘用合同期满或双方约定合同终止条件出现时,聘用合同自行终止。在聘用合同期满一个月前,经双方协商同意,可续订聘用合同。

3、甲方单位被撤销,聘用合同终止。

4、经双方协商一致,聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的,甲方可以解除聘用合同:

(1)在试用期内被证明不符合聘用条件的,或不能胜任本职工作的;

(3)严重失职、渎职,给甲方利益造成损害的;

(3)乙方不履行合同的。

7、乙方在聘期内违反法律法规,被追究责任的,劳动合同自行解除。

8、乙方提出解除劳动合同的,应当提前三十日以书面形式通知甲方。

9、甲方有下列情形之一的,乙方可以通知甲方解除聘用合同:

(2)甲方未按规定支付工作报酬或提供工作条件的。

10、经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

## 六、违约责任

甲、乙双方违反合同约定，均应承担相应的违约责任。造成对方经济损失的，按实际损失承担经济赔偿责任。

## 七、其他事项

1、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规章制度执行。

2、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

3、在聘用合同履行期间发生争议的，应由双方协商解决，经协商不能解决的，可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，均具有同等的法律效力。

5、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章):

法定代表人(签字): 乙方(签字):

年 月 日 年 月 日

---