

林场营林生产工作总结(汇总10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

林场营林生产工作总结篇一

主要工作：

- 1、仓库工作：继续完善仓库的各项管理制度和监管力度，在同志们的配合下，实行一月一查，一季一报制度，防治了林场公共财产的流失，特别关注化肥农药，实行全位跟踪，手续签字齐全，杜绝了化肥农药的跑冒滴漏，使每一粒化肥每一瓶农药都用在了该用地方上。
- 2、电费的清理清查：对各个林区的所有用电户电表进行清查，根据林场用电制度的规定，清理尾欠电费，整顿了我场的用电秩序，清查电费损耗原因，并进行合理的改造，降低了损耗，减少电费的损失，也协调了用电户和林场之间的关系，保证了我场的用电。
- 3、森保工作，完成全年病虫害的测报与防治工作，特别是美国白蛾，杨扇舟蛾等害虫进行观察、记录、上报，总结，为今年的病虫害防治提供了有力的数据，防治效果很好，并对其它害虫进行科学有效的防治。
- 4、嫁接核桃苗的管理工作：加强了土肥水管理，扶壮，达到嫁接标准，积极参与嫁接，特别是接穗的采集，我们亲自去采条，以保证接穗的纯正，加强嫁接后的管理，使苗木的

出圃率达到了预期的要求，加强了冬季管护，保证明年顺利出圃。

5、杂交育种工作：对所选品种进行观察和采花枝工作，进行室内...

林场营林生产工作总结篇二

李明生

在各位领导的关心支持下，2011年圆满完成了石佛院林区的各项工作任务，现将工作情况总结如下。

一是加强学习。认真学习党的路线、方针、政策，学习林场的各项规章制度和业务知识，严格约束自己，不断提高自己的理论水平和工作能力。

二是加大森林资源管护力度。定时巡视林区，严禁聋、哑、痴、呆、疯人员进入林区，严厉打击破坏野生动植物资源的违法行为，强化火源管理，确保了年度内无森林火灾发生。认真做好森林病虫害防治工作，确保了年度内无林木病虫害发生。

三是定期涂写林区内界桩、界石和护林防火标语，严禁外来人员进山割草、拾柴、放牧、挖土、采石、开矿、挖风景树木和药材等行为，确保林区秩序。定期养护林区内道路，确保道路畅通。

四是认真管护好林区果园，及时对果树进行施肥、松土、剪枝等技术管理，确保了果园丰收。

五是及时汇报林区防火情况和工作情况，积极搞好邻里关系，年内未出现边界纠纷和侵犯林场权益事件。

新的一年，我将继续加强学习，并严格要求自己，认真执行林场的各项工作制度，努力完成林场的各项工作任务。

林场营林生产工作总结篇三

感谢领导给我一个施展自己才能的平台，感谢同事在工作中对我支持和帮助。

回顾一年的工作，自调任林场任副场长至今。中我负责管理门楼接待、林地以及营林工作。有很多感慨。自己管理经验与能力方面得到提升的一年。这一年的工作中，感受到局党委及林场领导的帮助、同事们支持下自己所取得进步的喜悦，感受到工作中与各位同事共同努力取得成效的自信，感受到工作中因面对众多事务不能面面俱到而留下的遗憾，感受到因能力有限面对新工作如何更好的创新思路而留下的思索。回顾一年的工作，有成绩，也有不足。下面我主要从以下三个方面进行述职，请各位领导、各位同志给予指正。

一、门楼接待工作

头一回。但新手并不意味着工作棘手。通过考察岳阳大云山、浏阳大围山森林公园门楼接待工作，接手门楼接待工作我新小娘上桥子。从完善制度入手，全面健全了门卫制度、保卫制度、应急制度、门票制度、轮岗制度、接待制度等六项制度，通过以制度来管理门卫，通过制度来完善门楼接待工作。因此，即使在幕南公路改造期间，门楼接待处还是以过硬的素质和优质的服务为公园创收7万余元，比同比增收支平衡。

二、林地工作

林地管理工作也逐渐摆上了公园开发建设的重要位置。去年，随着初最高人民关于林地方面的最高司法解释的出台。根据县局林地股的安排，结合我园实际，做好了清理与整顿林地工作。主要是对全场林地占有情况进行全面摸底清查，对司

法解释出台前没有办理林地征占用手续的有关开发单位限期要求补办相关手续，否则对开发建设的项目予以冻结。对司法解释出台后违反林地管理规定私自征占用林地的单位和个人进行整顿与处罚。

三营林工作

营林是基础；对于森林公园而言，对于林业而言。营林更是基础上的基础。林校毕业的过去在连云林场从事了近8年的营林生产工作，去年，营林工作方面，将工程项目放到营林工作的首要位置，按照国家标准对项目进行抚育、补植、管护，保证了工程项目的质量达优，面积实在成活及保存率达标。一是完善了生态公益林的信息卡片，并新增公益林3000亩。二舒划退耕还林200余亩，已进入国家笼子。三是高标准完成中幼林抚育4000余亩，楠竹改造余亩。四是维修防火线50公里，新建防火线1公里。

工作的组织指挥上，一综合协调能力方面欠缺。缺乏坚定性，存在手软现象。

工作中表现执行力不到位。二因对职工激励办法少。

不够冷静。三工作中有时容易脾气急躁。有时遇到问题。

处理问题不够细致。学习不够，四考虑问题不够周全。知识面不广。

为适应公园快速发展做出自己的贡献。一提升个人工作管理能力。

提高个人修养，二加强综合学习。使班子更加团结。

加强廉建设，三以党风廉建设为重点。做到勤廉。

争取年度营林生产、林地工作以及门楼接待工作再创新绩。

林场营林生产工作总结篇四

及2012年工作安排

2011年是十二五规划的开局之年，也是二期天保工程开始、经济转型的关键之年。在这一年里，奎源林场以林业局“两会”精神为指导，深入贯彻落实党的十七大及十七届五中、六中全会精神，努力学习实践科学发展观，在林业局党委、林业局的正确领导下，在各科、室、部、委、办及兄弟单位的大力支持与配合下，全场职工上下一心，团结一致，扎实工作，大胆创新，使全年各项工作得以顺利完成，为下年各项工作的开展奠定了基础。

1、木材生产：一本帐年计划30742m³□其中主伐2520 m³□抚育伐4120m³□补充主伐1930m³□面积年计划52000市亩，预计12月20日全部完成。

2、营林生产：更新造林年计划600市亩，实际完成计划的610市亩，完成计划的100%。

3、返魂草年计划0.4吨，实际完成0.4吨，完成计划的100%。

4、伐区剩余物：完成。

5、森林调查设计：完成。

6、当年职工工资兑现率：100%

7、年计划采伐量：不超。

8、没有人为重大森林火灾。

1、根据林场自身的特点，我们对各项工作都制定了科学合理的管理制度，在运行中，以制度约束人，以制度管理人。同时，把各项指标分解到每名职工身上，使职工明确肩上的责任与权力，最大程度地激发广大职工的积极性、创造性，达到更好工作的目的。在财务管理上，严格控制成本支出，让有限的资金发挥出最大的效益来，从而从整体上推进林场的各项工作。

2、在保护森林资源的前提下加强生产管理

针对林场生产任务量大，施业区广的特点，我们本着因地制宜，实事求是的原则，认真组织资源踏查，合理安排三类调查，有顺序地安排伐区作业时间，从生态的角度组织生产，切实保护森林资源不被破坏。在生产管理上，我场严格执行林业局的有关管理办法。在伐区作业上，严格按森林采伐限额管理，并按技术规程及调查设计文件作业，确保了限额，既保证了经济效益，又实现了生态效益与社会效益，做到了经济效益、生态效益与社会效益的结合。

3、加强质量管理，提高产品质量

2 局的要求去做，成立了质量管理小组，制定了我场内部质量管理办法，在产品质量管理上，我们实行现场定期检查与不定期抽查，调度随车抽检相结合的办法，保证了产品的质量，在伐区作业质量的管理上，严格按主伐、抚育伐技术规程作业，并对管理人员及生产人员进行岗前培训、召开现场会等，不断提高他们的业务知识和业务技能。通过不折不扣地执行林业局的有关规定，确保了我场的质量工作。

4、相思谷森铁线路复建工程创佳绩

今年，我场承担了森铁线路复建这一重大工程，这是林业局党委、林业局对我场的信任，更是对我场全体干部职工的一次考验。为了使林场各项工作齐头并进、有序发展，我场领

导班子成员及时进行了责任分工，在保证春防工作正常进行的情况下，由主任马志亲自负责相思谷景区建设，党总支书记潘宝山负责林场的棚户区改造工作，保证了我场各项工作的全面进行。

为了保证工程的进度，我场干部职工挑灯夜战，运石头6000立方米、河卵石1000立方米，满足了工程中石碴的需要。在森铁线路现场，有铺枕木、铺铁轨、连结、紧螺丝、抬道、运石碴、卸石碴、铺石碴、打石碴、打镐、铁轨校正等10余组人员，全体职工紧张而有序地劳动着。经过60名干部职工近两个月的艰苦奋斗，相思谷景区森铁线路复建工程于2011年6月15日全面竣工，修建森铁线路5.6公里；装修客车两节、守车两节、修复森铁摩托车一台、改造森林旅游车一台；修建车库一座；修建站台两处，提前15天完成了“奋战70天，向建党90周年献礼”的奋斗目标。

5、林场棚户区改造又有新进展

按照林业局的统一部署，我场进一步明确了棚改工作目标：一是加强办公区的环境建设，为实现林场发展目标奠定基础。二是对家属区进行重新规划，打造家属区发展愿景，以国家森林公园相思谷为依托，抓住这个发展机遇，建设旅游业、餐饮业、养殖业等有特色的森林人家，形成旅游景区，使职工走上致富道路。因此我场对场区和家属区进行了规划，并着手进行实施。4月初，我场开始动员职工家属拆除自家的仓房和障子，广大居民热情高涨，积极支持林场工作，主动将拆除下来的板皮和烧柴码放到林场划分的指定地点。在家属区规划上，我场按照林业局对奎源林场和景区整体建设的要求，对准备修缮的12栋和需要拆除和改造的14栋家属房重新进行了细致的统计，对每个房屋都进行了登记。同时到居民家中走访，与他们沟通，做他们的思想工作，将林业局的惠民政策宣传到每一位居民，并征求他们的意见和建议，积极为他们解决实际问题，保证了施工的正常进行。

同时，我场在相思谷景区大门附近恢复植被1.2公顷；拆除检查站一个。

4 队伍，并不断完善机具车辆、给养等各项准备工作，时刻处在备战状态。为保证春防无战事，我场成立了4个临时岗卡，以巡护为主，加强瞭望，并成立女子巡护组，在场区及各路口进行巡护，杜绝闲散人员入山。

今年，我场还加大了防火的巡护和宣传力度，加强了快扑人员的思想教育，做好宣传和火源管理等工作，严格入山管理。在防火关键时期，我场安排机关人员到主要路段进行全天巡护，有效地控制了人为火的发生。同时，我场通过制做警示牌、张贴标语、悬挂横幅等形式，提高了全员的防火意识。

二、群众性精神文明建设创建活动蓬勃开展

由于奎源林场距局址较远，文化活动较少，所以我们注重以传播知识，提高职工思想理论素质、培育“四有”职工、劳动致富、共创文明和谐林场、丰富职工群众文化生活为主题开展各项活动，如节日期间举办联欢会、座谈会等，并组织干部职工学习《公民道德建设实施纲要》、党的十七大、十七届六中全会精神及林业局党委、林业局的会议、文件及领导的讲话精神等，不仅提高了职工的理论知识，营造了学习型机关的氛围，树立了文明林场形象，也满足了职工群众多方面的精神文化需求。

并进一步增强了组织的凝聚力和战斗力，增强了职工的团队精神和集体荣誉感，提高了职工爱岗敬业、艰苦奋斗、拼搏奉献的执行力，同时也为企业文化建设增添了新的内容。

三、切实加强党建工作

5 首先加强了领导班子建设，按照“四好”标准，结合“创争”活动和“五个一”创建活动，以学习实践科学发展观为

统领，突出学理论、强素质这一主题，把理论学习作为一种政治责任、一种精神追求，不断探索实践，形成了中心组学习、个人自学“两位一体”的长效机制，以更新观念、更新知识、提高创新力和管理水平为重点，坚持在学理论、转观念、出思路上下功夫，把学习理论与指导实践结合起来，与学习业务知识、文化知识、法律知识结合起来，与解决实际问题结合起来，使理论学习成为加强领导班子思想政治建设，不断提高班子领导水平和经营管理能力的重要途径。

其次，加强党组织和党员队伍建设。奎源林场的党建工作是围绕企业改革与生产经营展开的，在坚持中心组学习和“三会一课”制度的基础上，围绕木材生产、针对安全生产、伐区作业质量，在生产一线党员中开展了“党员身边无事故，党员身边无次品下山”活动，使每一位党员都能够做到班前讲安全、讲质量，作业中勤督促、勤检查，使今年的生产在保证安全的同时，伐区作业质量、调查设计质量都达到了上级主管部门的要求。在相思谷景区森铁线路复建过程中，林场主任马志、汽车队队长张会武身先士卒、率先垂范，他们同职工同吃同住同劳动，带动起了广大职工的积极性。在劳动过程中，林场党总支开展了“党员先锋岗”活动，共产党员李福林、闫林坤充分发挥了党员的先锋模范作用。李福林话语不多，但心灵手巧，很多技术活、细活都落到他身上；闫林坤患有心脏病、高血压等疾病，但他始终坚持在劳动现场，病情严重时，他找人买药捎到林场，吃药顶着，6却没有耽误劳动。他们在粉石碴、改造森林旅游车等工作中的出色表现，为身边的职工群众起到了模范带头作用。在他们的带动下，职工群众热情高涨，积极投身于林场的发展建设中。同时，林场党总支在全场党员中全面开展了“一个党员就是一面旗帜”和“我为党旗添光彩”活动，使党员立足本职岗位，认真履行党员义务，在防火期间，林场党总支在快速扑火队伍中成立了两个临时党支部，党员带头学习、带头训练、带头扑火。

第三，创先争优活动贯穿始终。自创先争优活动开展以来，

我场党总支在林业局党委的统一安排和部署下，结合林场的实际，提出了通过创先争优，建设生态奎源、人文奎源、富裕奎源、和谐奎源的发展目标，精心组织，狠抓落实，全场党员和广大干部职工立足本职岗位，不断把创先争优热情凝聚在木材生产、经济建设、双新建设、改善民生、相思谷景区建设等具体工作之中，使创先争优成为推动我场科学发展的强大动力。

四、抓好党风廉政建设

7 能够进一步查找自身的不足，认真开展批评与自我批评，并结合分管的工作，做出了个人廉洁自律工作总结，进行了述职述廉，使党风廉政建设工作力度不断加强，党风不断好转。

五、工会、共青团工作

8 务文化生活，增强了职工的集体观念，培育了职工群众的团队精神，同时也进一步促进了企业文化建设，为企业文化增添了内涵。

坚持以党建带团建，结合青年的特点，积极发挥团员青年勇于创新的优势，在生产经营和精神文明建设中，团员青年勇挑重担，发挥团员青年在两个文明建设中的积极作用。

另外，消防安全、综合治理、计划生育、民兵武装、维稳、信访等工作均在林业局主管部门的直接指导下开展了工作，并健全了相应的组织机构。在管理上注重实效，在措施上不断完善，同时不断加大工作力度。今年，林场没有发生一起责任事故，没有一起人为火警，没有计划外生育，从而使林场达到了政治稳定，职工安居乐业。

今年尽管做了很多工作，但我们也看到在两个文明建设上仍有不足之处，与上级的要求还有一定差距，今后，我们将继

续以扎实工作、努力创新、与时俱进、争创一流的奎源精神，紧跟林业局的步伐，扎实奋斗，努力拼搏，使林场各项工作再上新台阶。

2012年工作安排

2012年，奎源林场将继续全面贯彻“三个代表”重要思想，以党的十七大及十七届六中全会精神为指导，围绕企业改革与经济建设，不断加强党的建设和精神文明建设，深入开展党风廉政建设，研究探索新形势下生产建设出现的新情况、新问题，随时掌握职工的思想动态，把握企业发展的方向，紧跟林业局的步伐，为圆满完成全年的各项工作任务而努力奋斗。

2012年重点做好以下几项工作：

一、加强学习、解放思想、更新观念，不断增强干部职工的综合素质。

二、抓好森调工作，为木材生产的顺利进行奠定良好基础。

三、科学合理布局，按照生态的理念，把林场建成一个设计合理、布局合理、清洁美观、富有林区特色的林场。

四、结合现代管理方式，不断提升管理水平，推进奎源林场整体工作。

五、依法治林，做好森林资源管理与木材生产工作，在保证木材生产正常进行的前提下，加大资源管理宣传力度和管理力度。

六、管理到位、落实到位，切实加强安全防火工作。

七、完善措施，抓好产品质量工作。

八、进一步把学习党的十七大、十七届六中全会精神引向深入，把科学发展、和谐发展的方针贯穿到各项工作中去。

九、融入经济抓党建，抓好党建促经济。精心设计活动载体，为物质文明、精神文明、政治文明和企业建设服好务。

十、切实加强干部队伍和林场领导班子建设，抓好党员的理论学习和思想教育。

十一、努力完成各项生产经营的同时，关心职工群众疾苦，多为职工群众办实事、办好事，促进林场的和谐建设。

十二、认清形势、明确任务、落实责任，抓好信访、综治、计生、群团等工作，促进林场各项工作迈上新台阶。

今后，奎源林场在保质保量完成任务的同时，将工作重心逐步向加快现代化林场建设、提高森林旅游服务质量上转移，我们有信心也有决心在林业局党委、林业局的正确领导下，按照把林场建设成集生态管护、森林抚育、森林旅游三位一体的现代林场的发展目标，以做生态建设脊梁、树生态文明形象，建设社会主义新林区为主线，把奎源林场同相思谷景区相结合，挖掘提炼出在林场开发建设，尤其在生态建设中涌现出来的新时期务林人精神和森林文化、民族文化及企业精神，在打造奎源林场文化品牌上下功夫，在打造奎源林场一流团队上下功夫，团结带领广大职工群众，紧紧围绕林场的中心工作，力争把奎源林场建设成文明、和谐、富裕、创新的新型林场。

奎 源 林 场

2011年12月10日

林场营林生产工作总结篇五

国有济源大沟河林场始建于1958年，位于济源市西南，黄河小浪底北岸，现有职工80余名，（其中在职职工45名，退休职工35名）。拥有林地6万亩，森林覆盖率97.8%，林木蓄积量10余万立方米，属重点生态公益性林场，是省国有林场改革试点单位□20xx年批准为省级森林公园。在上级各主管部门的正确领导下，我场从解放思想转变观念入手，抢抓机遇，迎难而上，以改革为动力，以调整产业结构为主线，以安置富余人员为核心，以制度创新为保障，在抓好营林管护的同时，多措并举开辟新的发展渠道，在经营管理、机制创新等方面进行了有益的探索和尝试，取得了较好的效果。

偏僻的位置、信息的闭塞，特殊的环境、因循守旧的观念是制约林场发展的重要原因。林场要改变贫困面貌，唯一出路是必须发展，必须真正的干起来。因此我场按照《决定》要求，首先从改变观念入手，采取了以下措施：一是多次学习林业政策、先进单位典型事迹，观看学习碟带，不断提高林场职工的认识，增强改革发展的紧迫感和责任感。二是请专家教授等人员到场授课，让大家了解国际国内形势、林业发展形势、科技知识、致富信息及社会发展趋势从而使大家掌握了一些政策、信息和科普知识。三是走出去参观考察。先后组织骨干人员和职工到鄢陵花卉苗木基地、固始养鸡场、养猪场及其它先进林场、企业参观考察学习，并要求写出考察报告、心得体会。经过参观考察学习，走出大山的林业人看到了外面世界的精彩，开阔了视野，增长了见识；其后组织全场职工进行大讨论，查问题，找原因，挖掘自身优势，寻找发展出路。经过讨论，大家认识到我们的资源是优势、技术是优势，我们有上级的支持、有勤劳的双手、有朴实的品德、有吃苦耐劳的精神，别人能干的事我们也能干，从而使大家达成共识：消极等待思想要不得，只有发展才有出路，只有依托自身优势，抢抓机遇，大胆开拓创新，才会走上强场富民之路。并制定了以林为主，围绕自身优势，开展多种经营的发展思路，确立了“一年理顺打基础，两年起步图发

展，三年之内见成效”的奋斗目标。思想统一了，目标明确了，发展意识增强了，轰轰烈烈地开始了二次创业。

奋斗目标确立后，我们经过详细的市场调查，充分的论证，决定依靠资源优势、人才优势、技术优势成立了“济源市黄河园林工程有限公司”，实行股份制经营，从事荒山造林、园林设计与施工、通道绿化、苗木培育与销售等业务，三年来，该公司先后承担三十余家的设计、施工业务，创造了产值500余万元，增加固定资产80余万元。为了和园林公司配套发展，我场收回了过去承包给农民的土地，又租赁了一百余亩的苗圃地，全部育上了绿化苗木，形成了较好的产业链。通过园林公司的成立，不仅安排了二十余名下岗富余人员，又从社会上招收了部分下岗职工，并安排了部分职工子女就业。园林公司的成立，通过职工入股分红，到公司加班劳动，人均年收入增加20xx元以上。园林公司的成立，已成为我场走出林场办企业、发挥优势谋发展的新的经济增长点。今年在完善往年工程的基础上，又承接了济源联创、恒通化工、邵原一中、邵原实验小学、市委市政府、第二行政区、市区大树进城项目、济源宾馆、济源林业局等单位绿化工程，创产值180万元，预计利润25万元。其次，利用我场丰富的林下资源优势，发展了土杂鸡养殖，实行职工自主经营，政策扶持，自负盈亏的自营方式，开辟职工脱贫致富的绿色产业。

一是加强人的管理，精简机构，实行一人多岗，一人多职，实现人尽其能；二是完善制度，目标管理，奖罚分明，实现干多干少不一样，干好干坏不一样的激励机制；三是实行竞争上岗、末位淘汰的竞争机制，树立“岗位靠竞争、报酬靠贡献”的观念，充分调动职工积极向上、踏实工作的积极性。

基础建设作为改善职工生活条件和工作条件的一项常规工作始终是我场坚持不懈的努力方向。深入基层了解职工生产生活中的实际困难，逐步改善生产生活条件。打深水井一眼、建护林房三座、高标准了望塔一座、新配备七台电脑、各护林点全部通上了电、配备了电视机等设备，实现了办公自动

化，提高了办公效率，改善了林区生活条件。稳定了职工情绪，激发了职工工作热情。

要振兴林业，使林场经济不断向前发展，形成良性循环，真正做到青山长绿，后继有林，就必须把营林生产放在工作首位。因此，我场始终坚持“以林为本”，把造林培育摆在全场工作的重要位置，完成造林520亩，成活率均在90%以上，完成大田育苗150亩，重点培育山地造林树种侧柏、速生杨树40亩，四旁、道路、园林绿化树种110亩。

1. 森林防火工作历年来都是我场工作的重中之重，常抓不懈，主要采取了以下措施：一是强化意识，进一步加强森林防火工作的宣传教育，提高广大群众的防火意识，营造浓厚的防火气氛，在林区各主要路口设立五个醒目的防火警示牌，路边、村庄、学校书写防火标语万余条，与精神病人、痴呆人的监护人签定防火责任状，确保防火法规家喻户晓、人人皆知；二是强化责任，领导分片负责，护林员划定山头、地块，场与林区内济邵高速施工等单位签订防火责任协议，真正做到山有人管、林有人护、火有人救、责有人担；三是认真做好值班和火情监测，进入防火期，实行领导带班的防火24小时值班制度和护林员夜间巡视、了望台不间断监测的措施，确保火情信息上传下达通畅，并加强了主管领导巡视检查工作，发现问题及时整改，消除隐患，重点布防，确保万无一失，取得了全年无森林火灾的成绩，被市森林防火指挥部评为“20xx年度全市森林防火先进单位”。护林员某同志荣获“全国优秀护林员”称号。

2. 搞好森林有害生物的测报与防治。年初根据今年我场刺槐尺蛾的发展预测，及时向市森防站上报，并在5月初进行了飞机生物农药防治，面积达1.6万亩。

3. 加强《野生动物保护法》的宣传，在今年“爱鸟周”期间，市林业局在我场举行了“爱鸟及屋”的挂巢仪式，为鸟类提供温馨舒适的生存环境，进一步提高了全民爱鸟护鸟意识，

关注生态发展，促进人与自然和谐相处。

经过一年来的努力，完成全年经营收入**万元。其中：种植业**万元，养殖业**万元，承包户上交收入**万元，补贴收入**万元，营业外收入**万元。

2、林场基础设施落后，林区房屋破旧，吃水困难。林区护林房大多建于上世纪五十年代，由于年久失修，房屋已成为危房。生活条件远远落后于当地群众。

3、社会保障体系尚不健全，除养老保险参加外，医疗、工伤保险因无力补交（40余万元），而不能参加。

1、尽快出台国有林场林地、林木和林权流转以及真正能够操作林木林地抵押借款等相关政策，加快国有林场的改革发展步伐。

2、要求国家安排专项资金解决林场的基础设施建设需求。

3、要求每年给国有林场森林防火专项资金，加大防火设施建设力度。

4、出台相关政策，给国有林场明确定性。

5、有关部门下达抚育间伐计划。自天保工程后，没有抚育计划，大多已成过熟林，林分密度大，自然老化现象严重。应采取积极稳妥措施，恢复抚育间伐，提高森林质量。

6、切实解决国有林场职工医疗、工伤、失业等社会保险欠帐问题，解决职工后顾之忧。

7、增加管护人员，确保资源安全。由于我场地处浅山丘陵区，道路多，林区内农村、农民居住多而分散，人为活动频繁，国有林地和集体林地纵横交错，而上级核定的管护人员少

(5700亩/人)，且经费不足，管护困难，森林资源达不到有效保护。建议每人管护20xx亩。

林场营林生产工作总结篇六

主要工作：

1、仓库工作：继续完善仓库的各项管理制度和监管力度，在同志们的配合下，实行一月一查，一季一报制度，防治了林场公共财产的流失，特别关注化肥农药，实行全位跟踪，手续签字齐全，杜绝了化肥农药的跑冒滴漏，使每一粒化肥每一瓶农药都用在了该用地方上。

2、电费的清理清查：对各个林区的所有用电户电表进行清查，根据林场用电制度的规定，清理尾欠电费，整顿了我场的用电秩序，清查电费损耗原因，并进行合理的改造，降低了损耗，减少电费的损失，也协调了用电户和林场之间的关系，保证了我场的用电。

3、森保工作，完成全对年病虫害的测报与防治工作，特别是美国白蛾，杨扇舟蛾等害虫进行观察、记录、上报，总结，为今年的病虫害防治提供了有力的数据，防治效果很好，并对其它害虫进行科学有效的防治。

4、嫁接核桃苗的管理工作：加强了土肥水管理，扶壮，达到嫁接标准，积极参与嫁接，特别是接穗的采集，我们亲自去采条，以保证接穗的纯正，加强嫁接后的管理，使苗木的出圃率达到了预期的要求，加强了冬季管护，保证明年顺利出圃。

5、杂交育种工作：对所选品种进行观察和采花枝工作，进行室内...

林场营林生产工作总结篇七

1、计划完成造林300亩，实际完成316亩，成活率在95%以上，且生长良好。

2、计划出材3037立方（其中间伐37立方），采伐楠竹

万根。实际完成出材3037立方（其中间伐37立方），采伐楠竹万根。

3、计划完成中幼林抚育2000亩，实际完成2685亩。

4、销售木材1940立方，楠竹6800根，实现销售收入94万元；加工厂实现销售圆木1000立方，销售收入35万元，实现利润3万元，同时安排了4名同志就业。

5、完成退耕还林500亩，配套荒山造林750亩，且层层签订了合同，现正在整地造林。

（二）狠抓管理促林场经济效益

财经制度当作一项主要任务来抓，具体为“四个管”工作：

1、管人

我场坚决贯彻党和政府“以人为本”的指导思想，根据实际情况，不断抓思想教育、业务培训、安全学习。方法上我们采取开会上课与讨论消化相结合，学习文件与讲解精神实质相结合，会议教育与个别谈心相结合。大大提高了全场政治思想素质和业务水平。今年我场就有欧治平，卢玉兵两位同志晋升为技师职称。在用人上我们任人唯贤，做到看得准，用得上，靠得住，信得过，受到全场上下的一致好评。

2、管劳动纪律

我场采取劳动任务与劳动福利挂钩，分片包干负责，并以合同的形式规范起来，有效避免了吃“大锅饭”的弊端，同时也调动了职工的积极性，特别是支部党员的身体力行，率先垂范有力地发挥了“共产党员”的先锋模范作用。

3、管理产品质量

我们对产品管理实行“三对口”即：内山收方与集材验收要对口；集材验收与入库数要对口；产品出库与财会帐目要对口。在整个业务过程实行“谁出错谁赔偿”制度。由于产品管理制度的健全，多年来未出现过霉烂变质现象。

4、管财务

在财经管理上，我们坚持一只笔审批，有效控制了乱批乱开支违反财经制度的行为；另一个还由财会人员每月公布一次收支情况。大大增强了财务透明度。

（三）狠抓护林防火促林木蓄积量增长

1、加强护林防火工作的具体领-

导

坚持实行“谁主管谁负责”“纵向到底横向到边”的制度，成立了新的安全领导小组和应急扑火队，大小会议上讲护林防火，制定措施并总结表彰先进。

2、加强护林防火宣传工作

安全就是效益。安全生产、护林防火是林业发展的有力保障。我场年初在认真贯彻《安全生产法》的同时，大力进行安全宣传，张贴安全标语1700多条，出动宣传车30台次，做好护林防火牌600多块，每月专门召开一次护林员会议，支部成员

下工区讲安全、督生产。

3、健全安全生产制度

场部与各工区、各线、加工厂签订了《安全生产责任状》，完善了护林防火值班制度，配备各种防火用具。坚持“安全第一、预防为主”的指导思想、坚持“护林防火、积极消灭”的方针、坚持“打早、打小、打了”的火灾扑救措施。

4、加大查处消灭隐患

[1] [2] [3] 下一页

林场营林生产工作总结篇八

（一）狠抓营林生产

我场始终不渝的把造林，抚育摆在全场工作的重要位置。对全场生态公益林实施了科学、合理地管护经营，加大营造林力度，使我场经济不断向前发展开拓创新，形成良性循环，真正做到青山常在，后续有林。

1完成造林1500亩(含承包山林在内)。

2完成11000亩中幼林抚育。

3完成国界生物防火林带20公里。

4完成育苗5亩（松木苗3亩、红荷苗3亩）

（二）狠抓管理促林场经济效益

1 今年我们在制度的制定与执行上加大了力度，从思想教育入手，结合日常考勤、监督、检查、惩罚等相关措施，让全体职工充分认识了提高执行力的重要性。通过加强制度管理，提升执行力教育，全体职工在解放思想上有了新的突破，在服务水平上有了新的提高，在工作作风上有了新的改进，在制度创新上有了新的进展。工作秩序更加规范，全面推进了林场各项工作的顺利开展。

2 我场采取工作分片包干负责，并于合同的形式规范起来，有效避免了吃“大锅饭”的弊端，同时也调动了制动的积极性，特别是支部党员的身先力行，率先有力的发挥了“共产党员”的先锋模范作用。

3 加强财务管理，强化财务制度。坚持一杆笔签字。以科学求实的精神、认真负责的态度，压缩成本，严格支出，提高资金使用审批程序。有效控制了乱批乱开支违法财经制度的行为，同时坚持财务收支透明化。

1 加强护林防火工作的集体责任。我场林线长、山高路陡、管护比较困难、进入林区人多使工作带来很大管护困难。针对这种情况，经本场讨论除了安排一个副场长专管护林防火和安全生产外，还把职工4到6人为一组。分片包干由一名党员担任组长，层层落实。按照与各林区护林员签订的森林防火责任书，认真核查，把责任落实到每一位护林员，每一个责任人。林区安排每个护林员划片包山头，做到“横向到边、纵向到底”。使各林区责任明确。

2 加强护林放火宣传。按照宣传有广度，教育有深度的要求，通过发传单，在交通要道书写防火标语宣传横幅，请周边的村干部、村组长、队委过来开座谈会，广泛开展森林防火宣传，进一步增强全社会森林防火意识，使得防火意识深入人心。

3 加强森林防火队伍建设，林场办公室统筹人员安排，实行森

林防火值班全年无休息日制度。我场还组织了一个由18人组成的业余打火队。重视防火通道、生物防火隔离带和枯枝杂草清理，2011年底我场总共扩建了生物防火隔离带8公里。

（四）狠抓班子团结促各项工作的平衡发展

林场党支部是全场的领导核心，加上年尾换届。人员调动较大，党支部坚持贯彻站好最后一班岗，顺利完成好领导班子的交接。班子成员始终团结协作、勤奋敬业、务实廉政并在各自分工的工作中尽心尽职。自觉地开展批评和自我批评，做到团结互助，坦诚相待，形成合力，发挥战斗堡垒作用。本年度没有出现违法乱纪的现象。

（五）关注民生，改善职工工作生活环境 我们要把职工的衣食住行和安危冷暖放在心上，进一步下大力气提高职工的生活水平，努力把涉及到职工切身利益的事情办好做实，让全场职工共享改革开放和林场发展的成果。我场职工住房和办公楼房都是上世纪八十年代的平房，加之林区雨雾经常，对楼房刷蚀十分严重，限于资金问题，一直悬而未决，今年经支部党委研究，职工大会讨论。为了改善生活工作环境。对本场旧场部进行了检修，综合考虑到林场交通不便、子女上学难等问题，林场职工一致同意异地重建，新修职工宿舍套房，由国家出一部分，单位出一部分，个人出一部分。在垌中板典村建造宿舍楼。现在已热火朝天的开工中。预计于.....完工。有力提供了职工安心山区，以场为家的物质保障，也美化了林场形象。

总结又是一次展望未来、再创佳绩的动员大会。我们要以新的眼光审视现在，以新的目标定位未来，以新的思路谋划发展，在解放思想中更新观念，在更新观念中创新发展，在创新发展中提升质量和效益，努力实现全场各项工作又好又快的发展。

林场营林生产工作总结篇九

春风林场首要以人工林为主，树种首要为油松，所占比例达95%以上。人工造林首要分两个时代，第一个时代为60—70年月年夜规模人工造林时代，这个时代造林年夜部门已成林，第二个时代从20xx年起头到此刻，因为受登时、气候、情形等方面影响，第二个时代所造林存在成活率低、成林坚苦现象。造成这种现象除自然身非凡，很年夜水平上由酬报身分造成，总结近年来的造林成败，试探出可供石门地域造林的几点经验，供巨匠参考。

一是造林的各项筹备工作要早，搜罗施工方案的编写、人员培训、苗木的落实等。二是造林起头要早，近年来，虽然应用必然的手艺，可以全年造林，但从经验上看，春季造林下场最好。初春苗木还未萌动，土壤墒情好，有利于苗木和土壤的连系，缩短苗木的恢复期，削减北方春旱对苗木造成的影响。要抓紧时刻，土壤一解冻就起头造林，而且先阳坡后阴坡，解冻一块营造一块，操作最短时刻，把苗木造好。

造林用林场自育苗一是可以解决苗木顺应性问题；二是可以解决外调因取苗、运输、假植等多道工序对苗木造成的损伤；三是按照气候、土壤解冻状况可以实时开展造林工作。

林场按照本场造林使命量及社会市场需要，积极成长适合当地及周边地域造林所需苗木，除知足林场造林所需外，还能为周边地域供给必然数目的苗木。此外，在造林过程中，要注重苗木的分级工作，针对分歧工程、分歧登时类型，使用分歧的苗木。对灌木高、密度年夜的造林地块，使用60cm以上年夜苗，可以避免苗木过度蔽荫造成的苗木衰亡；土壤薄、远山地域，为了削减运输成本，可以使用30—50cm的苗木。

近年来各场造林年夜多采用随整随栽的体例，随整随栽可以节约时刻，节约投资，但土壤熟化水平差、穴面保墒能力差，影响了苗木成活。提前一年整地，错开了春季劳力严重的时

代，整地成本也可以相对地降低。在整地时，要按照分歧的登时前提、造林树种、工程要求，采纳分歧的整地所法和规格，在前提许可的情形下，尽量年夜穴整地，双株栽植，整地深度必需在30cm以上，以利于栽植时苗木根系的伸展。穴面要做到里低外高，操作蓄水保墒。穴面内的石块、根系要捡清洁，要表土回坑，心土作埂。穴埂必然要筑够高度和厚度，而且拍实，以防被雨水冲垮。

去年林业局组织的调研组对此前我场的营林工程进行了实地调研，发现造成苗木发展不良或衰亡的首要原因是苗木窝根现象严重，埋土深度不够，埋土未能分层结壮、营养袋苗没有脱袋等。今年我场在总结以往造林基本上，完成了800亩通道荒山造林工程，去年20xx亩退耕还林补植工作，现苗木成活率达98%以上，且长势精采。造林工作流程一是取苗，在造林前的1—2天苗圃地浇透水，在造林的当天早上，按照使命量挖取苗木，当天掏出的苗木当天用完；第二挖坑，挖坑深度必需超出苗木根系长度的10cm以上；第三容器苗脱袋，避免将苗木根系上的土球弄碎；第四修根，对主根太长的根系要进行剪除，以免造成窝根；第五蘸根，用配制好的保水剂、生根粉溶液浸泡苗木根系；第六分层埋土结壮，埋土深度要高于原土痕2—3cm；第七穴面清算，将穴面清算成里低外高外形，如穴面四周有石块，可以将石块平铺于苗木四周，以起到防止水分蒸发和鼠兔风险的浸染。

三分造林，七分打点。前几年的营林普遍存在重造轻管现象，存在着投资到位了造林也就竣事了的思想，直接的功效是只有成活没有保留。今年林场针对分歧的造林地块采纳分歧的管护法子，对造林地四周村庄少、牛羊少的地块，由辖区管护员兼职管护，林场给以恰当津贴；造林地四周牛羊多的地块，场里招聘专门人员进行专职管护。对鼠兔风险，采纳下套、喷洒防啃剂的体例进行防治。

此外还要增强对幼苗的抚育打点，松土、除草、割灌是抚育的和要内容，出格是近年来的造林地块灌木的密度都斗劲年

夜，若是割灌不实时往往造成苗木过度蔽荫而衰亡。

成立奖罚轨制是杜绝弄虚作假、提高职工工作积极性、确保造林成功的有用手段。在今年的营林工作中，林场与分管场长、手艺员、施工员层层签定了责任状，把工程质量、造林成活率与劳动酬报直接挂钩，造林成活率达到95%以上，每提高一个百分点，林场按投资的0.5%给以奖励；反之，每降低一个百分点扣除投资0.5%作为赏罚，经由过程轨制简竖立，职工责任心年夜年夜地提高了，造林质量也获得极年夜的改善。

林场营林生产工作总结篇十

一、 指导思想明确，认识进一步深化

塔尔根林场的绩效管理工作始终坚持以科学发展观以及党的_精神为指导，按照区委、区政府的目标管理责任书及相关文件精神，结合塔尔根林场的工作实际，解放思想，转变作风，振奋精神，狠抓绩效管理，优化我林场经济社会发展环境。

二、 目标制定具体，任务进一步细化。

针对我林场的具体情况，我林场及时制订和下发了新塔发[2014]9号《关于印发的通知》，提出了年度绩效考评工作目标及工作任务，明确了考核对象、内容、办法和奖惩措施，营造了你追我赶、奋发向上的竞争氛围，以提高林场各部门工作效能。发挥干部职工的工作积极性、主动性和创造性。通过作风建设把塔尔根林场的绩效管理推进到了一个新的台阶，健全完善了规章制度，建立了绩效管理长效机制，形成了分工合作、职责明确、协调运转的良好工作环境，达到了“目标明确、职责清楚、制度健全、考核严格、效率提高”的预定目标，圆满完成了上级的工作任务。

三、 领导重视，组织进一步强化。

开展绩效管理，组织领导是关键。为了使干部职工思想

认识上重视绩效考评，塔尔根林场领导多次在干部职工会议上进行强调。为了保证塔尔根林场绩效管理的长效机制，切实加强纯净管理的组织领导，我林场成立林场绩效考评工作领导小组，林场场长王飞同志任组长，副镇长张新彬同志任副组长，刘振同志为成员。领导小组下设办公室，刘振同志兼任办公室主任。各相关部门高度重视此项工作，班子成员分工负责，分管领导具体抓，确保我林场的绩效管理工作顺利开展。

四、 制度健全完善，措施进一步落实。

制度建设带有根本性和长期性。要建立绩效管理的长效机制，成为全林场干部职工的自觉行动，就必须制订一套真正有效的具有约束力的规章制度，并随着情况的变化不断进行修改、健全、完善和补充，同时还要保证制度的落实要到位，做到横向到边，纵向到底。为此，塔尔根林场在原有的制度上，结合作风建设和学习实践活动中反映出来的问题，修订完善了《塔尔根林场2014年度绩效考评方案》，使塔尔根林场的管理纳入规范化管理的轨道。

五、工作成效显著，服务进一步优化

(一) 抓好党建工作、强化作风建设

我林场按“以党风、促政风、带民风”的要求有计划、分步骤地抓好党建工作、作风建设。今年3月，林场党支部组织干部进行集中培训，重视武装工作，提振干部精气神；开展业务知识培训，学好为民服务经；加强思想建设，淬炼公仆情。加强精神文明建设和教育工作，以活动为平台，引导干部职工对照标准，严格要求，完善服务，提高效率，内强素质，外塑形象。

(二) 强化内部管理，提升林场效能