

最新合同风险评估评价 社会稳定风险评估工作总结(精选7篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

合同风险评估评价 社会稳定风险评估工作总结篇一

为从源头上预防、减少和化解社会矛盾，维护社会和谐稳定，县城管局始终坚持以邓小平理论□“xxxx”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的xx大精神，坚持稳定压倒一切的方针，正确处理改革发展稳定关系，正确处理各方面利益，从源头预防和减少社会发展阻力，化解社会矛盾，对重大事项在实施过程中可能影响社会稳定的情况进行先期预测、先期研判、先期介入、先期化解，确保社会稳定和公共安全。坚持科学决策，积极稳妥，以人为本；和谐发展；属地管理，行业负责；事前评估，重在化解的工作原则，为全县经济社会又好又快发展提供了和谐稳定的社会发展环境。

经调查研究，影响城管系统社会和谐稳定的风险有三大因素：一、关于环卫工人工资待遇问题；二、关于县城生活垃圾处理费与水费捆绑征收问题；三、关于垃圾处理场二期工程（付家湾）对周边农户环境影响问题。经过城管系统干部职工积极努力，积极协调，积极排查，积极争取政策，积极宣传、解释法律法规，积极采取应急措施，稳妥化解各类矛盾，有效维护了社会和谐稳定。

（一）努力解决环卫工人工资待遇问题，有效维护环卫队伍的稳定。

环卫队伍存在的矛盾和社会稳定风险：1、要求落实《劳动法》
xx年全省最低工资标准。2、要求落实xx年4月份以前的医疗保险问题。部分环卫工人即将退休，要求享受医疗保险政策。3、要求落实休假问题。按照《劳动法》的有关规定，享受每月8天的休假，若不能安排休假，支付不低于2倍的工资。4、要求落实享受烤火费、降温费补贴。部分环卫工人以要求落实以上问题为由，曾多次上访，影响社会秩序。

所采取的维稳措施：一是根据《县人民政府关于调整全县最低工资标准的通知》（秭政发[xx]30号）文件精神，已将环卫工人工资调整落实到位，从xx年1月1日实施。目前财政关于工人工资调整资金尚未拨款到位，但我局已按调整方案按每人每月450元支付到工人手中。对于落实xx年全省工资标准现已向政府递交请示报告，待政府批示并给工人耐心做好解释工作。二是宣讲政策。5月10日，组织全体环卫职工会议，联系劳动部门对《劳动法》和医疗、养老保险相关政策进行了宣讲，告知环卫工人补缴医疗保险政策由个人负责工人表示理解。三是适当调整了作息时间并请示县政府同意购买清扫车，减少工人的劳动强度和工作时间，适当调整人员进行休假。四是积极争取资金，向县政府报送了关于发放环卫工人露天作业高温津贴的请示报告，待政府批示并给工人作了耐心的解释工作。通过城管局以上有效措施，稳妥化解矛盾，确保了环卫队伍思想稳定，工作有序，社会秩序良好。

（二）努力实现县城生活垃圾处理费与水费捆绑征收，解决垃圾处理费征收难问题。

垃圾处置费与水费“捆绑”征收存在的矛盾和社会稳定风险：7月1日，垃圾处置费与水费“捆绑”征收正式开始，居民对垃圾处置收费不理解，对政府存在一定意见，认为收取费用不公正，部分居民和门面经营商不配合费用征收。

所采取的维稳措施：一是注重规范性文件出台有法可依，有

据可循，保证起草文件的合法性。为进一步规范县城生活垃圾处理费征收管理，根据《湖北省城市市容和环境卫生管理条例》（省人民代表大会常务委员会第59号公告）、《城市生活垃圾管理办法》（建设部第157号令）、《湖北省城市生活垃圾处理费征收办法》（鄂价法规〔xx〕89号）等有关法律法规，结合我县实际情况，城管局草拟了《秭归县城市生活垃圾处理费征收管理办法（试行）》。县人民政府于xx年5月18日印发了《秭归县城市生活垃圾处理费征收管理办法（试行）》（秭政规〔xx〕4号），该文件属于规范性文件，共十四条，经多次修改完善，并经县法制办进行了合法性审核，报县人大常委会备案，自xx年7月1日起试行，有效期为两年。

二是大力宣传，解读政策法规，营造氛围。利用新闻媒体进行了法律法规宣传，使出台规范性文件家喻户晓。讲解《湖北省城市市容环境卫生管理条例》、《湖北省城市生活垃圾处理收费管理办法》、《秭归县城市生活垃圾处理费征收管理办法（试行）的通知》（秭政规〔xx〕4号）、《县城生活垃圾处理费与水费“捆绑”征收方案》等相关政策办法；联合城区及城郊的村（居）委会到征收范围内的门店和居民中发放宣传单，共计10000份；在秭归电视台《今日视点》栏目里，对征收方案及相关问题做了答记者问形式的宣传。二是设立收费政策解答窗口、收费办公室。在自来水公司大厅增设收费咨询窗口和收费窗口，做到热情接待，细心听取意见，耐心解释政策。三是对于征收范围内的户头与水电用户进行全面调查摸底，核对登记，将资料登记造册。经过积极准备，7月20日起，县城垃圾处置费与水费“捆绑”征收正式开始，目前征收工作进展顺利。市民反响良好，社会和谐稳定。

（三）努力化解垃圾处理场二期工程社会矛盾，确保工程按时推进。

垃圾处理场二期工程存在的矛盾和社会稳定风险：因为工程征地，部分农户需拆迁，对农户需兑付一定移民补偿资金；垃圾处理对周边环境存在一定污染。部分周边农户去年因以

上问题没与政府达成一致意见，曾集结场大门口，堵住大门，拒绝施工，寻事闹事，群体上访。

所采取的维稳措施：县城管局一是耐心向周边农户宣读政策法规，稳定上访群众的情绪，进行沟通，细心听取农户意见，并以最大诚意最大限度解决，争取农户的满意；二是积极争取政策和资金，除了兑付核定征地拆迁建房基本补助资金外，另按每户每人每月60元标准给予生活补贴；三是加强环境保护，确保公共安全。对工程环境污染问题进行了深入研究，制定科学可行性环保方案，高规格设计，高标准建设，高标准管理，本着对人民负责的态度扎实开展环境保护工作，确保垃圾处理场不对周边农户造成严重污染。四是成立垃圾处理场应急处置领导小组。由局党组书记、常务副局长汪元林负总责，分管领导副局长邹厚龙具体负责，场长汪乘胜为责任人，通过一层抓一层，确保信息渠道灵敏、快捷、畅通，一旦出现重要情况能迅速得到有效防范和处置，大力加强和维护了垃圾处理场的工程进度和社会和谐稳定。

一、加强领导，落实责任

按照县委、县政府的要求，成立了由主要领导任组长，分管领导任副组长，各股室负责人为成员的社会稳定风险评估工作领导小组，办公室设在局办公室，具体负责社会风险稳定评估的日常事务。针对涉及林业重点项目、林权林地纠纷、森林资源开发、森林火灾和大面积森林病虫害等方面的社会稳定风险，相关股室要及时掌握工作动态，遇有苗头，立即向分管领导和主要领导报告，并采取有效措施，及时化解矛盾，确保不发生一起越级上访、社会不稳定事件。一是组织学习指导。组织机关干部认真学习了有关《重大决策社会稳定风险评估》的相关文件，进一步明确了开展重大决策社会稳定风险评估工作的重要性，增强干部职工工作责任感。二是落实工作责任。针对各股室涉及的社会风险，层层落实目标责任，分解工作任务，做到“一级抓一级、一级对一级负责”的社会稳定工作局面。三是把社会稳定风险评估工作纳

入年终目标考核。对涉及的股室责任人，工作落实不到位，措施不力，导致社会安全不稳定因素的，实行“一票否决”，严格奖惩。

二、强化措施，狠抓落实

一是抓预防。建立健全重大事项社会稳定风险评估机制。加强对林业重点项目、林权林地纠纷、森林资源开发、森林火灾和大面积森林病虫害等方面的预测预警预报，对可能出现的不稳定因素逐项进行分析预测，增强工作的超前性、系统性、预见性和科学性。二是抓排查。建立健全不稳定因素定期排查和信息调研机制。按照“属地管理”和“谁主管谁负责”的原则，对涉及林业重点项目、森权林地纠纷、森林资源开发、森林火灾和大面积森林病虫害等方面的不稳定因素开展了摸底排查，收集汇总和分析，做到家底清、情况明。三是抓调处，建立健全矛盾化解联动机制。成立处置重大信访和突发事件联席会议，不定期研究稳定工作。今年以来，调处各类矛盾纠纷4余起，无一例演变为重大群体性事件，把矛盾被化解在基层和萌芽状态。四是抓落实。建立健全工作考核和责任追究机制。严格实行稳定工作主要领导负总责，其他领导“一岗双责”。落实稳定工作“定任务、定分管领导、定直接责任人”的“三定”责任制，确保工作落到实处。

三、强化监督，严格奖惩

局党委成立了监督小组，定期对社会稳定风险评估工作进行不定期监督检查，并将社会稳定风险评估工作纳入年终目标考核，对涉及的股室责任人，工作落实不到位，措施不力，导致社会安全不稳定因素的，严肃追究相关责任，严格奖惩。

沐川县林业局

20xx年11月5日

3社会稳定风险评估工作总结

今年以来，我市维稳办在省委、省政府和上级维稳条线部门的正确领导下，结合我市实际，大力推进社会稳定风险评估及社会矛盾纠纷排查化解工作，切实提高维护社会稳定的能力和水平，全力维护我市社会稳定，为全市经济社会又好又快发展营造了更加和谐稳定的社会环境。

省委、省政府召开社会稳定风险评估工作会议后，我市迅速贯彻落实，6月9日，我市召开专题会议，传达省社会稳定风险评估工作会议精神，并对贯彻落实会议精神提出具体要求。在此基础上，结合我市实际，商量研究我市稳评工作意见。为切实加强稳评工作的组织领导，我市成立了全市社会稳定风险评估工作领导小组，领导小组下设专门办公室，设在市委办，负责本市社会稳定风险评估工作的组织、协调和督查工作。市委办、市府办专门批转下发了《苏州市开展社会稳定风险评估工作的实施意见》。各区(市)、工业园区也分别召开社会稳定风险评估工作会议，成立了相应的领导机构，对开展稳评工作进行动员部署。为实质性启动我市社会稳定风险评估工作，针对我市当前实际，各区(市)、工业园区分别确定了社会稳定风险评估工作试点项目。截至目前，我市共确定64个稳评工作试点项目，其中，张家港市6个，太仓市6个，昆山市13个，吴中区15个，金阊区6个，相城区6个，沧浪区6个，工业园区6个。按照“主管部门具体负责”和“属地管理”的原则要求，明确重大决策、重大事项的提出建议单位、重大项目的报建实施单位，重大事项的提出实施单位是社会稳定风险评估的责任主体，负责牵头组织和具体实施对重大决策、项目或事项的社会稳定风险评估工作；市政府决定的重大决策、项目、事项，由市政府直接组织开展社会稳定风险评估，涉及的所在区(市)参与配合评估工作。各区(市)、各有关职能部门也成立了以政府和部门主要领导为组长的专门班子，并明确专人负责，切实保障我市社会稳定风险评估工作的顺利开展。我市根据《江苏省社会稳定风险评估办法(试行)》要求，将社会稳定风险评估工作

成效纳入社会治安综合治理和平安创建考核范围，明确对因没有实施社会稳定风险评估而存在重大涉稳隐患或引发重大群体性事件的，将根据情况实施社会治安综合治理警示或“一票否决”；同时将社会稳定风险评估工作纳入各级党委、政府和各职能部门的目标责任制考核体系、文明创建考评体系和机关作风考评建设体系，按照分类考核、逐项记分的办法，对各单位的稳定风险评估工作进行全面考评。切实加大责任查究力度，对应当纳入评估范围而不实施评估，或在评估工作中搞形式主义、弄虚作假，造成重大失误，引发较大规模群体性上访及群体性事件等重大不稳定问题的，按相关规定，对负有责任的区（市）及有关部门的相关领导和工作人员实行问责制。目前我市已完成了个重点项目的稳定风险评估及其报告，其余个项目的评估工作已经基本结束，报告正在整理之中。

二、社会矛盾和突出问题排查化解工作情况

当前，我市进入了经济快速发展、社会全面转型的历史阶段，也是社会利益调整、矛盾纠纷多发的特殊阶段。市委、市政府领导认识到，如果在加快发展经济的同时忽视社会稳定工作，很可能会影响全市经济社会建设进程。因此，市委、市政府专门召开了领导干部会议，传达省领导干部会议精神，引导各（区）市、各部门领导特别是一把手领导牢固树立正确的政绩观和“稳定也是政绩”的观念，切实落实第一责任。在高度统一思想认识的前提下，我们紧紧围绕“排查-化解-防范”三个“环节”，狠抓矛盾纠纷“始发关口、调解入口和化解出口”三个“关口”，以三个“进一步”不断加大了对各类社会矛盾纠纷和不稳定因素的排查化解力度，有效维护了全市社会稳定。目前，我市出现了矛盾纠纷总量下降、异常信访数量下降、调处化解率提升“两降一升”的良好态势，今年以来未出现进京到沪上访、进京非正常上访事件，未出现重大群体性事件和重大有影响的不稳定事件，社会矛盾纠纷基本在可控范围之内。

一是进一步健全完善社会矛盾纠纷调解体系。我们在纵向上延伸、横向上扩展，积极构筑纵横交错、联运联调的大调解工作网络。纵向上，健全了市镇村三级矛盾纠纷调处组织，构筑了防范和化解矛盾纠纷的第一道防线。最近，我市拟将信访信息员扩建到组，把村民小组长和信访信息员结合起来，进一步增强发现和调解纠纷基层力量。横向上，以部门为单位，积极推进部门人民调解工作室建设。目前，政法各部门全部建立了相应的人民调解室，并扩建到各人民法庭和派出所，卫生、人社、住建等单位已经建立了化解医患纠纷、劳资纠纷和建筑领域矛盾纠纷的行业专门人民调解室，并在全市百人以上企业中建立了劳动争议调解委员会，组建率达到90%以上。

二是进一步强化矛盾纠纷的防范和排查工作。我市高度重视矛盾纠纷的源头防范工作，积极推进社会稳定风险评估机制，市总工会等部门还制定了《劳动关系风险预防和应急处置突发事件预案》，建立了公共劳动关系双向互通预警预报机制，积极防范劳资矛盾。这些措施，有效减少了矛盾纠纷发生的数量。在加强防范的同时，狠抓排查不放松，坚持开展市每月排查制度，认真分析矛盾成因、落实调处责任、力争从早从小化解矛盾。市委政法委组织信访局、司法局等单位对各（区）市存在的矛盾纠纷及调处化解情况进行了督查，对农民拆迁小区综治维稳组织情况进行了专题调查，分析出了征地拆迁及安置补偿、涉土问题、劳资纠纷、环境污染以及城乡一体化进程中的多个矛盾纠纷高发领域和热点问题，全面了解掌握了全市综治信访及矛盾化解等维稳组织建设情况和存在的问题，并拟定了针对性的措施，以调查报告的形式向市委、市政府做了报告。

三是进一步加大对矛盾纠纷的调处化解力度。对已经发生的矛盾纠纷，切实按照“四个到位”的要求，加强调处化解，即：诉求合理的要解决到位；诉求无理的要思想疏导到位；行为违法的要依法处置到位；生活困难的要帮扶救助到位。对突出信访问题和疑难复杂问题，组织开展了集中排查解决

信访热点难点问题、集中清理涉法涉诉信访积案等活动，按照“一人一案”、“一案一策”的要求，确定责任部门和包案领导，落实包掌握情况、包解决问题、包教育转化、包稳控管理、包依法处置的“五包责任制”，进行专项化解，取得了初步成效。

三、存在的问题和下步打算

合同风险评估评价 社会稳定风险评估工作总结篇二

市维稳办：

一、加强组织领导，完善管理制度，落实信访基础工作 信访工作是维护社会稳定，解决群众最关心、最直接、最实际的问题的必要要求，我行为加强信访工作，不断健全和巩固信访工作队伍，成立了以行一把手负责，副行长、纪委书记为副组长，相关科室领导为成员的信访稳定评估领导小组，日常信访工作由稽核监察科负责落实。

同时，我行结合实际，制定了信访管理制度，明确了各类矛盾处理职责分工，将信访案件按各自职责范围落实到各相关科室认真处理，将矛盾消除在萌芽期，重点对涉及民生、涉及社会管理等关键环节问题，由信访领导小组联合处理。

我行对信访工作高度重视，虽然我行今年上半年没有收到信访件，但我们仍然扎实开展工作，成绩效果显著。

二、畅通诉求渠道，健全协调制度，落实信访保障工作

由于社会快速发展，群众思想活动的多样性、差异性、选择性增强，要求社会公平公开公正日益明显，积极参与社会决策、监督的民主意识增强。我行扎实开展行政民主管理，强化服务型商业部门建设，同时，为消除客户与企业、员工与

单位等矛盾，增加银行与政府的联系，调解社会矛盾，实现早发现早处理，保障信访工作扎实推进。一是实行重大事项重大决定进行民主评议和公示的原则。二是抓好业务信息公开，拓展信息公开范围。我监督我行信贷、存款、优质服务业务拓展，我行公开监督电话4个，公开邮箱1个，不断畅通群众诉求渠道，积极完善网络沟通平台，及时处理信访信件。三是设置信访接待室。明确了接待人员和职责，四是建立信访登记制度。对每一起来人信访案件都进行详细登记，落实具体办理人员，并即时将办理结果反馈给来访人。

四、存在的问题和下一步工作打算

虽然我行维稳工作有条不紊的开展，队伍齐全，制度健全，工作扎实。但仍存在制度与落实上有差距，工作开展未深入等问题。今后，我行将进一步结合实际，提高社会稳定风险评估和维稳人员工作水平，进一步创新工作思路，完善工作机制，促进维稳和信访工作有突破性进展，维护社会和谐公平。

合同风险评估评价 社会稳定风险评估工作总结篇三

合同管理工作是企业的一项重要管理内容，在市场经济日益发达的现代社会，企业的“重合同、守信用”已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。管理层已认识到企业信用的好坏直接关系到企业的发展潜力和未来，同时，对企业合同管理的好坏又是影响企业信用好坏的关键环节。因此加强对企业合同的工作的管理，已成为上下的共识。“重合同、守信用”已成为我企业不断鞭策自身持续改进的口号。

回顾本年度合同工作，我们发现在合同管理工作的规范化、信息化、标准化方面又迈上了新的台阶。

为提高合同管理人员的整体素质，适应合同审查、管理、监督工作的高标准、严要求的工作性质，更好地为企业生产经

营服务，公司组织各部门管理人员进行了合同法、税法及会计知识的培训，全面、系统地学习强化了合同管理人员职业素质教育和职业道德教育，严格规范合同审查工作人员行为，明确合同审查工作程序，依法履行合同审查工作职责，提升了合同管理战线的整体素质，为维护企业的正常经济秩序和企业利益奠定了基础。

1、为使“守合同重信用”活动能够健康有序的进行，

我们首先做到了组织健全，机构完善，分工明确，职责到位。我们建立健全了各项规章制度，特别是我们还对照《合同法》的有关规定及时调整、修订适合本企业、本行业特点的合同管理制度。其次，从合同签订、评审、履行、验收、监督、归档，以及发生纠纷的处理等环节都按照《合同法》规定重新规范，使合同管理做到了有人负责、有据可查、有章可循，企业信用管理水平有了明显提高。

2、细化合同管理，保证了成本效益年活动的全面、深入开展。按照《合同管理制度》的要求，积极协助合同签订单位依法签订合同，严格审查合同，所有合同条款、签订手续和形式均由本部门管理，程序合法，杜绝了不完善和不合法的合同的出现，依法检查合同履行情况，协助合同承办人员处理合同中出现的各种问题，会同合同承办人员办理有关合同文书，建立合同档案，有效制止了不符合法律、行政法规规定的合同行为，并依法监督合同承办人员的工作职责履行情况，依法执行合同审查制度，有效地保证了企业成本效益的全面、深入开展，切实维护了企业的合法权益。

1、对新进公司员工签订劳动合同，规范了双方的权利与义务，并进行了劳动部门鉴定，并为其办理了养老保险。

体权益时代表员工与公司协商解决。

3、在供应商供货方面，仍采用质量管理体系的标准区分大批

量供货与偶尔购货，针对经常性的采购，意向供货方仍启用上年度经质量体系评定合格的供应方，本年度对合格供方进行了评审，仍符合供方评价要求。对于不经常发生的临时性采购，我公司由采购部门考察、咨询、联系，在综合各方面因素后形成书面合同工，报总经理签字，转交综合部，综合部留存签字联并审核后给予盖章，在付款时转财务一份，财务针对合同的付款方式、期限及产生纠纷所采取的办法进行最后的审核通过后按合同要求予以付款。

回首本年的合同管理工作，在各部门的配合下，取得了一定的成绩，但我们仍要看到，工作仍存在较大不足，对合同管理工作的培训仍要加强，合同管理制度需进一步完善。

展望未来，我们相信在上级领导的指导下，在全体员工的共同努力下，把企业的信用管理工作做得更好。

“守合同重信用”是企业生存发展之本，是企业立于不败之源，是开拓创新之基，是企业久战沙场而不销声匿迹的根本。在公司领导班子重视和带动下，坚持不懈地抓了《合同法》及相关法律法规的学好、宣传和培训工作。在全公司范围内形成了学好、用好《合同法》的局面，进一步规范和细化合同审查、管理、监督工作，维护了企业的正常经济秩序和企业利益。

合同风险评估评价 社会稳定风险评估工作总结篇四

我自20xx年盘锦分行成立以来，担任保卫干事一职已经第三个年头，在分行领导及同事们的帮助下，通过自己不断地努力学习，较好地履行了一名保卫干事的职责。在工作中思想进步，热爱本职，忠于职守，积极专研，开拓创新，取得了些许的成绩。三年来分行综治安保工作零舆情、零事故，在总行和当地公安机关等检查中均取得较好成绩。

在日常的工作中，我不断地学习综治保卫保卫方面的书籍、

行内的管理办法、总行下发的文件精神，在学习过程中遇到不理解的问题及时向领导请教，做到了有问题不留下死角。通过学习，逐渐地增强了自身的安全意识和风险防范能力，并贯穿于日常安全保卫工作中。在岗位期间不断的学习实践操作，把理论应用到实际中来，从学习到实践，从检查到整改，不断提高自身的安全意识的同时，指导支行做好安全保卫工作，也保证了分行及辖内各支行的安全。

为提升自身工作能力，在分行未设立独立消防控制中心的情况下，我积极强化自身，并在20xx年考取了“建（构）筑物消防员资格证书”（附件1），为提高分行消防管理水平提供了有力的保障。

建立。更新固有观念，强调制度贯彻对舆情、案防、安保、防范操作风险等综合治理工作的指引力和约束力，终于出台了《关于进一步加强安保等工作的通知》、《盛京银行盘锦分行综合治理风险检查提纲（试行）》（盛银盘发〔20xx〕131号）等一系列具有盘锦分行特色，符合分行实际的操作文件，辅以各条线规章制度为保障，完善分行“大综治”体系建设。成功构建了“大综治”安防体系。并通过宣传、培训、检查等手段，成功推动了分行综治保卫工作的稳步开展。

为确保培训工作能够落到实处，学以致用，我在完善各种规章制度的基础上，着重于日常安全规范的实战演练。通过制定防火、防抢、防断电等各种演练计划，指导各营业机构按季度进行演练，演练时亲自到现场指导，结束后进行总结，分析存在的不足，提出下次改进的意见和办法，以此不断提高实战水平。为了使实战演练更加规范化，我还专门邀请专业的消防培训教室到分行进行现场授课，亲自示范消防实战中的细节和注意事项，使员工听课立体化、形象化，为安保工作的预防与应用打下了良好的基础。

一是顺利完成全年的安全评估工作〔20xx年与20xx年，适逢公安部安全评估年，按照公安部及总行的工作部署，我在分

行领导班子的正确领导下，以培训为方法，以制度为依托，以检查为手段，层层递进，扎实开展，顺利完成了全年的安全评估工作，得到了当地公安部门的一致认可。

动、年底收官之战、十二运期间的各项工作措施，出台工作方案，通过广泛的宣传与教育工作，踏实落实各项工作举措，取得了预期的工作成果，顺利的完成了各项工作任务，其中，在十二运期间，盘锦分行被省公安厅授予集体二等功，主管行长荣立个人二等功，我身为分行保卫干部也荣获“先进个人”。

20xx年5月13日

合同风险评估评价 社会稳定风险评估工作总结篇五

进入公司以后，参加了各项培训，包括安全培训，反恐培训等。尤其在后者的实地反恐培训中，我以积极的心态与高昂的热情去面对，在培训中不畏艰难，不惧炎热，最终顺利地通过了考核。通过安全培训，我深深感受到安全对于每一个人，对于一个项目，甚至对于整个公司来说都是至关重要、缺一不可的。所以，对于任何人，无论身在何处，“安全第一”的概念始终需要放在第一位。

根据项目需要及工作中的具体要求，翻译工作及内容主要如下：

1. 与设计部相关的：发业主的涉及专利商的函件、根据“设计协

调程序”与uop□axens□cpe □technip等专利商的往来函件、一期（主要是图纸）、二期工程英文版mr文件（包括图纸）的审核、协助设计部研究工艺包和部分feed文件的翻译、设计部图纸与技术文件的审核□uop设计方相关设备技术方案的中译。

2. 施工质量部的施工与质量控制方案，与质量技术部相关的程序文件修改部分。

3. 与计划控制部相关的周报、月报等。

4. 采购部的技术采购文件及招标文件、合同部合同及保险文件的翻译等□hse等部门不定时的文件中英互译。

5. 监理函件，包括各类报告。

同时，进行同事间翻译文件的互审工作。

翻译工作最终体现为译入语的字字句句，甚至标点符号上，尤其在细节方面（特别是标点符号和空格）。在翻译工作中，我始终以精益求精的态度，一丝不苟的精神对待每一个语句。某些不懂或者较难的语句，则字斟句酌，反复推敲每一字，直到满意为止。同一原文，不同译文，通过反复斟酌，尽可能地选择更加贴切的译法。

合同风险评估评价 社会稳定风险评估工作总结篇六

确保不符合产品要求的产品得到识别和控制，以防止非预期的使用或交付。

适用于原料、辅料(含包装材料)、半成品、成品及出厂产品所发生的不合格品的控制。

在超出关键限值条件下生产的产品由关键控制点监视人员直接识别潜在不安全产品，对其进行标识和隔离。

不符合操作前提方案条件下生产的产品，现场生产人员先行将其标识和隔离。通知质检人员评价不符合的原因和对由此对食品安全造成的后果，满足如下情况的取消标识和隔离，否则应更改标识为潜在不安全产品。

a)相关的食品安全危害已降至规定的可接受水*;

b)相关的食品安全危害在产品进入食品链前将降至确定的可接受水*;

c)尽管不符合，但产品仍能满足相关食品安全危害规定的可接受水*。

a)除监视系统外的其他证据证实控制措施有效;

c)充分抽样、分析和(或)充分的验证结果证实受影响的批次产品符合被怀疑失控的食品安全危害确定的可接受水*。

当认定为不安全产品时

b)当发现个别不合格品，由生产部确认后作出处置，处置方案有：报废、移作他用、返工，并应在相应的检验记录上作详细记录;返工产品应重新进行检验。

c)报废产品需放置到报废区，按规定作好标识，由生产部负责具体实施。

合同风险评估评价 社会稳定风险评估工作总结篇七

合同管理工作是企业的一项重要管理内容，在市场经济日益发达的现代社会，企业的“重合同、守信用”已成为企业在市场竞争中不可或缺的重要标签。管理层已认识到企业信用的好坏直接关系到企业的发展潜力和未来，同时，对企业合同管理的好坏又是影响企业信用好坏的关键环节。因此加强对企业合同的工作的管理，已成为上下的共识。“重合同、守信用”已成为我企业不断鞭策自身持续改进的口号。回顾本年度合同工作，我们发现在合同管理工作的规范化、信息化、标准化方面又迈上了新的台阶。

1、由财务部牵头组织各部门管理人员进行了合同法、税法及会计知识的培训。

2. 改变了以往对信用管理不明晰的状况，明确了合同管理由综合部统一管理，设财务、市场部兼职专管员各一名。

二、加强管理 制度到位为使“守合同重信用”活动能够健康有序的进行，我们首先做到了组织健全，机构完善，分工明确，职责到位。我们设立了质量体系认证办公室，建立健全了各项规章制度，特别是我们还对照《合同法》的有关规定及时调整、修订适合本企业、本行业特点的合同管理制度。其次，从合同签订、评审、履行、验收、监督、归档，以及发生纠纷的处理等环节都按照《合同法》规定重新规范，使合同管理做到了有人负责、有据可查、有章可循，企业信用管理水平有了明显提高。

1、对新进厂员工签订劳动合同，规范了双方的权利与义务，并进行了劳动部门鉴定，并为其办理了养老保险。 2、为更好地了解员工思想状况，搭起员工与公司间的桥梁，今年上半年我公司成立工会委员会，在涉及员工的集体权益时代表员工与公司协商解决。3、在供应商供货方面，仍采用质量管理体系的标准区分大批量供货与偶尔购货，针对经常性的采购，意向供货方仍启用上年度经质量体系评定合格的供应方，本年度对合格供方进行了评审，仍符合供方评价要求。对于不经常发生的临时性采购，我公司由采购部门考察、咨询、联系，在综合各方面因素后形成书面合同工，报总经理签字，转交综合部，综合部留存签字联并审核后给予盖章，在付款时转财务一份，财务针对合同的付款方式、期限及产生纠纷所采取的办法进行最后的审核通过后按合同要求予以付款。

回首本年的合同管理工作，在各部门的配合下，取得了一定的成绩，但我们仍要看到，工作仍存在较大不足，对合同管理工作的培训仍要加强，合同管理制度需进一步完善。 展望未来，我们相信在上级领导的指导下，在全体员工的共同努

力下，把企业的信用管理工作做得更好。