

# 最新装饰公司活动方案 装饰公司设计合同 (实用5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。以下是小编给大家介绍的方案范文的相关内容，希望对大家有所帮助。

## 2023年装饰公司活动方案 装饰公司设计合同精选篇 一

1. 工程以施工图纸、作法说明、设计变更和xxx国家标准《住宅装饰装修工程施工规范》[gb50327-xx]为质量评定验收标准。
2. 甲、乙双方应及时办理隐蔽工程和中间工程的检查、验收手续；甲方不按时参加验收的，工期应予顺延。
3. 由于甲方擅自指挥乙方所属人员或第三方人员进行施工所导致的工程质量，由甲方自行负责。由乙方负责返工的，返工费用由甲方负责。
4. 工程竣工后，乙方应通知甲方验收，甲方应当自接到验收通知后天内组织验收，并办理验收移交手续。
5. 验收时，工程项目合格率达到\_\_\_\_\_ %时（以上程价款比例为准），其他不合格项目（不包括工程项目未完成或成品程序未完成的项目）的维修或返工不影响竣工日期的确立，甲方对此应予以确认。
6. 乙方承诺自竣工日期起，为工程项目保修年。损耗品、使用不当、人为破坏以及非工程自身原因的损坏不在保修范围。

国家行政部门或者行业机构在本合同签署生效之前已经发布对个别的工程项目或材料有特定保修年限或豁免保修的，以国家行政部门或者行业机构的规定为准。

---

\_\_\_\_\_□

8. 工程未验收的，甲方不得先行使用。

1. 双方约定按以下第\_\_\_\_\_种方式支付工程款：

(1) 合同生效后，发包人按下表中的约定，直接向承包人支付工程款：

第四次\_\_\_\_\_工程验收后天工程总造价的5%，  
约\_\_\_\_\_元。

(2) 其他支付方式：\_\_\_\_\_。

(1) 固定价格，本工程总价款为\_\_\_\_\_元；

(2) 单价不变，按实际数量加损耗率计算，但是总价不得超过\_\_\_\_\_元。

b. 瓷砖面积为：实际面积+6%×实际面积；

e. 其他按项项目按项计算；

f. 其他按平方米计算的项目为：实际面积+6%×实际面积；

g. 估价项目测量后再具体报价；

h. 经甲方同意代购的项目按预算内造价购买，经甲方同意可以调整。

### 3. 特别费用的约定：

(1) 施工过程中，施工现场发生的一切水电费用由甲方负责。

(2) 施工过程中，因为乙方的因素违规被执法机构或管理机构罚款的，罚款由乙方支付；如乙方行为是在甲方强行要求或者指挥下发生的，罚款由甲方负责。

(3) 合同附件预算表中没有列明税费，税费由甲方按实际征税额向有关部门交纳；已经列明税费的，由乙方负责缴交。

(4) 物业管理机构收取超过正常的物业小区内运输费用的，由甲方负责交涉或向乙方补贴差额。

4. 乙方按双方签署的预算附件项目执行。如甲方增加新的工程项目，另行签署合同。其中涉及款项，甲方应按预付50%、项目完工50%的办法在工程验收前支付给乙方。如其中物料款项大于该项目的50%，则甲方应按实际比例先支付给乙方备料。

5. 工程验收合格后，乙方应将有关资料送交甲方，双方进行工程结算。发包人接到资料后天内未提出异议，即视为同意按照该资料进行工程结算，双方应填写工程结算单并签字，甲方应按照前述期限约定付清乙方工程款。

## 2023年装饰公司活动方案 装饰公司设计合同精选篇二

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

第一条 本合同为固定期限合同

固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

第二条 合同期限前\_\_\_\_个月为试用期。

即\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

## 二、工作内容和工作地点

第三条 甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可变更或调整乙方的职位和工作内容。

第四条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第五条 乙方的工作地点为\_\_\_\_\_. 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

## 三、工作时间和休息休假

第六条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制(标准工时制、不定时工时制、综合计算工时制)。实行不定时制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

## 四、劳动报酬

第七条 工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_\_日以现金形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第八条 乙方的月基本工资为：底薪+提成+其他，底薪为人民币\_\_\_\_\_元整(税前)，第一个月余额作为浮动(十天工资)，绩效工资为业务总额的\_\_\_\_%，根据个人业绩及表现每月考评一次，年终结算时作为兑现依据。乙方的个人所得税由甲方

代扣。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第九条 乙方任职不同的职位和不同的级别享受相应的工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十一条 甲方根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资标准，但不可低于国家规定的最低工资标准。

第十二条 甲方根据工作需要安排乙方加班，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第十三条 乙方依法享受各种休假期间，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准，支付乙方工资。

## 五、社会保险与福利待遇

第十四条 乙方试用期满时，甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应缴部分由甲方缴纳，个人应缴部分由乙方缴纳，甲方可从乙方工资代为扣缴。

第十五条 甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十六条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十七条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

第十八条 乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十九条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

(一)要是根据公司业务需要，需要出差的，根据发票，可以公司报销。

(二)年终奖发放标准按年签单总额，签单金额超过五十万的按照千分之二结算，不满五十万按签单金额的千分之一结算。

## 六、劳动条件与劳动保护

第二十条 甲方根据国家的有关法律、法规，建立健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的劳动工具。

第二十一条 对乙方从事接触职业病危害的作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第二十二条 乙方须严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规定、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

第二十三条 甲方根据工作的需求，对乙方进行必要的业务、技能、技术培训和职业道德、劳动安全卫生等有关规章制度的培训教育。

## 七、劳动纪律

第二十四条 甲方依法规定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十五条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；履行所从事职位的职责；服从甲方的工作安排；遵守工作规范；爱护财

产;参加甲方组织的培训，提高职业技能。

第二十六条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度的规定，给予相应的行政处分、经济处罚等处理，直至解除劳动合同。

## 八、合同的变更、解除、终止、续订

第二十七条 订立本合同所依据的法律、行政法规及规章发生变化时，本合同相关内容亦相应变更。

第二十八条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十九条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第三十条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十二条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

(二) 患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级；

(三) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 符合法律法规规定的其他情形的。

第三十四条 乙方可以单方面解除劳动合同，但应当提前三十日以书面形式通知甲方。在试用期内应提前三日通知甲方。

第三十五条 乙方参与甲方项目的，在项目结束后方可单方面解除劳动合同。如在项目未结束时辞职，乙方应当根据甲方项目管理规定的规定处理。甲方无项目管理规定的，乙方应以其最后一个月全部工资和奖金承担赔偿责任，并赔偿对甲方造成的直接和间接的损失。

第三十六条 甲方有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(四) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，并且损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。



第三十七条 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

第三十八条 有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十九条 本合同期满后，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。如果劳动合同到期，甲乙双方签订的培训协议约定的服务期限未到期，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期限到期为止。

第四十条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_个月。

## 九、经济补偿与赔偿

第四十一条 下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一) 乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的;

(五) 甲方依照《中华人民共和国劳动合同法》第44条第一项 规定终止固定期限劳动合同的;甲方维持或者提高劳动合同约 定条件续订劳动合同,乙方不同意续订的情形除外。

第四十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金,以乙方本人解除 劳动合同前十二个月的平均工资为标准,按乙方在甲方工作 年限,工作每满一年支付一个月工资的经济补偿金,六个月 以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向乙方支付半 个月工资的经济补偿,经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十三条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于 甲方原因订立的无效劳动合同,给乙方造成损失的,应按损 失的程度依法承担赔偿责任。

第四十四条 乙方提出提前解除合同申请,经甲方批准后,应 在规定期限内办理离职手续。甲方依照法律、法规有关规定 应当向劳动者支付的经济补偿金,在乙方办理好工作交接时 支付。

第四十五条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同,不辞 而别,或者辞职未提前一个月以书面通知或未在规定期限内 办理离职手续,除以其最后一个月全部收入作为赔偿金外, 应按其给甲方造成的损失程度依法承担赔偿责任。

第四十六条 乙方不服从甲方的工作安排或拖延工作时间的, 除非甲方认为有充分合理的理由,否则视为乙方辞职,甲方 可通知乙方办理离职交接手续。

## 十、劳动争议处理

第四十七条 因履行本合同发生的劳动争议,当事人可以向本 单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成,当

事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十一、其他

第四十八条 本合同一式两份，具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方：

法人代表：

日期： 日期：

## 2023年装饰公司活动方案 装饰公司设计合同精选篇三

1. 施工调度、安全管理等事务由乙方负责，其他人事包括甲方均不得无理干涉。甲方擅自指挥工人或亲自进行任何操作，由此引起的损失和事故由甲方负全责。

2. 因乙方及其代理人（代表）的原因造成工期延误的，每拖延一天，应向甲方支付\_\_\_\_\_的违约金。3. 因甲方及其代理人（代表）的原因造成工期延误的，应当赔偿乙方因此造成的人工费损失。

4. 甲方不能按照前述约定期限足额支付乙方工程款的，应当按照\_\_\_\_\_支付乙方延期付款违约金。

5. 未办理验收手续，甲方提前使用或擅自动用工程成品而造成损失的，由其自行负责。

6. 因一方原因，造成合同无法继续履行时，该方应及时通知另一方，办理合同终止手续，并由责任方赔偿对方相应的经济损失。

7. 乙方在遭遇不可抗力影响施工的，应当及时采取措施避免损失扩大，并将有关情况通知甲方。否则，应当对造成的损失扩大部分承担赔偿责任。

第十一条双方如对合同的执行发生争议，应友好协商解决；协商无效的，可提交人民法院诉讼。

第十二条附则

1. 本合同一式两份，双方各执一份，同具法律效力。

2. 本合同履行完成后自动终止。

## 2023年装饰公司活动方案 装饰公司设计合同精选篇四

发包人：

营业地址：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_ 营业执照号：\_\_\_\_\_

承包人：

委托代理人：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

本工程设计人：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

施工队负责人：\_\_\_\_\_ 电话：\_\_\_\_\_

## 第一条 工程概况

工程内容及做法(详见:预算表。施工图纸)。

工程承包方式:双方商定采取下列第\_\_\_\_\_种承包方式。

(1) 承包人包工、包料

(3) 承包人包工、发包人包料(详见发包人提供装饰装修材料明细表)。

工程期限\_\_\_\_\_天,开工日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日,竣工日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

合同价款:本合同工程造价为(大写):\_\_\_\_\_元(详见预算报价单)。

## 第二条 施工图纸

双方商定施工图纸采取下列第\_\_\_\_\_种方式提供:

(2) 发包人委托承包人设计施工图纸,图纸一式二份,发包人、承包人各一份(详见:装饰装修工程设计图纸),设计费\_\_\_\_\_元,由发包人支付(此费用不在工程价款内)。

## 第三条 发包人义务

提供施工期间的水源、电源;

负责协调施工队与邻里之间的关系;

参与工程质量和施工进度的监督,负责材料进场、竣工验收。

## 第四条 承包人义务

严格执行有关施工现场管理的规定，不得扰民及污染环境；

保护好原场所室内的家具和陈设，保证室内上、下水管道的畅通；

保证施工现场的整洁，工程完工后负责清扫施工现场。

## 第十一条 附则

本合同经双方签字(盖章)后生效，合同履行完毕后终止。

本合同签订后工程不得转包。

本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份，\_\_\_\_\_部门\_\_\_\_\_份。

合同附件为本合同的组成部分，与本合同具有同等法律效力。

发包人：\_\_\_\_\_ (签字) 承包人：\_\_\_\_\_ (盖章)

## 2023年装饰公司活动方案 装饰公司设计合同精选篇五

根据《合同法》、《装饰装修管理试行办法》以及其他有关法律法规规定的原则，为保护双方的合法权益，结合本工程的具体情况，双方达成如下协议，共同遵守。

### 一、概况及要求

1、施工地点：

2、施工内容： 3、承包方式： 4、总价款：（人民币）

5、施工期限：自年至年 月 日竣工，工期 天。

## 二、工程质量及验收：

1、本工程执行dbj08-62-97《建筑装饰工程技术规程》db31/t30-1999《装饰装修验收标准》和市建设行政主管部门制定的其它地方标准、质量评定验收标准。

2、由于乙方原因造成质量事故，其返工费用由乙方承担，工期不变。

## 三、工程付款及结算：

## 四、违约责任：

由甲方原因导致延期开工或中途停工，工期顺延。由乙方原因逾期竣工的，每逾期一天，乙方按甲方已付款的1%向甲方支付违约金。

## 五、解决纠纷方式：

因工程质量双方发生争议时，凭本合同文本，可向建筑装饰协会装饰委员会商请调解，或向消费者协会投拆。调解解决不成时，可以按照本合同约定向法律机关申请仲裁。

六、本合同一式4份，甲、乙双方各执两份，具有同等法律效力。合同附件为本合同的组成部分。

甲方(签章)： 乙方(签章)： 甲方负责人： 乙方负责人：