

物业保安合同协议书 物业用工合同(大全9篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

物业保安合同协议书 物业用工合同篇一

甲方：_____物业有限公司(以下简称“甲方”)

乙方：_____ (以下简称“乙方”)

甲乙双方在建立合法劳动关系的基础上，根据《劳动合同法》及相关法律法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同(以下简称本合同)，作为双方履行本合同的依据，以资共同遵守。

(1)固定期限劳动合同：即合同期限自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条聘用条件是：

1. 学历：_____。
2. 身体状况：_____。
3. 工作技能：_____。
4. 团队精神：_____。

5. 其他：_____。

该职位的绩效考核方法是：

- a. 甲方因生产经营和服务需要、行业变化、产品结构调整、组织机构设置等需要调动乙方工作岗位时。乙方应接受。
- b. 乙方因生产经营和服务需要，甲方可临时安排乙方在其他岗位工作，工作期限由双方协商确定。
- c. 乙方技能、健康等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作。

第五条乙方应认真履行甲方设定的岗位职责，按时、按质、按量完成本职工作。未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第六条乙方的工作地点为_____年_____
月____日_____如甲方需要调整乙方工作岗位或派遣乙方到其他单位工作(3个月以上)，双方应协商签订补充协议，作为本合同的附件。

第七条甲、乙双方约定，乙方工作岗位以下列方式确定乙方的工时制度：

第八条甲方延长乙方工作时间的，应当依法安排乙方同等时间休假或者支付加班工资。甲方不能通过安排乙方延长工作时间安排补休的，应按国家规定支付乙方工资。

乙方加班需经甲方确认同意，否则不视为加班。

第十条双方约定加班工资基数为_____元/天，事假扣除标准为_____元/天，病假扣除标准为_____元/天，旷工扣除标准为_____元/天。

第十一条甲方以法定货币按月支付乙方工资，甲方于每月____日支付乙方上月工资。甲方按月将工资支付到乙方账户，乙方到指定银行领取。

(1)甲方代扣代缴乙方个人所得税。

(2)甲方代扣代缴的应由乙方个人承担的各项社会保险费用。

(3)法院判决、裁定要求扣缴的赡养费、扶养费。

(4)因乙方自身原因造成的经济损失，甲方需要赔偿的，可从乙方本人工资中扣除。

(5)法律法规规定可从乙方工资中扣除的其他费用。

第十三条甲方应及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费。个人缴纳的部分社会保险费由甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

第十四条乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按照生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

第十五条乙方患职业病或因工(工)负伤(死亡)待遇、患病或非因工负伤(死亡)待遇和医疗补助金的支付按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

第十六条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十七条甲方应依法建立健全各项规章制度。甲方应及时将制定和变更的规章制度告知员工，乙方应严格遵守。

第十八条乙方自觉遵守国家法律、法规、规章、社会公德和职业道德，维护甲方的声誉和利益。

乙方不得从事任何其他与甲方利益相冲突的第二职业或活动，

并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十九条甲方有权对乙方的制度执行情况进行检查、监督、考核和奖惩。如乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据国家和本单位的规定给予乙方纪律或经济处罚，直至通知解除本合同。

第二十条甲方应建立健全操作规程、工作规范、劳动安全卫生制度及其标准。乙方确认，甲方已尽到告知乙方可能产生职业危害的岗位的义务，并做好劳动过程中的职业危害防护工作。乙方应严格遵守相关操作规程和安全制度。

第二十一条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件和安全卫生的工作环境，并根据企业生产经营特点和有关规定为乙方提供劳动防护用品。乙方应严格按照要求穿戴劳动防护用品。

第二十三条本合同履行过程中，在不违反法律、行政法规规定的前提下，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，可以就工资、岗位、工作内容等事项对本合同进行变更。未经另一方协商一致，任何一方不得单方面变更本合同约定的事项。

第二十四条乙方在试用期内被证明不符合甲方录用标准或录用条件的，甲方可以立即通知乙方解除本合同。

1. 由于乙方未能在5天内提供其录用的相关信息，甲方无法办理录用等相关手续。

2. 经核实，乙方在应聘时向甲方提供的个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等。是假的或伪造的。求职前患有精神病、传染病等严重影响工作的疾病，但求职时未声明。求职前曾被其他单位受过记过、留厂察看、辞退或开除等严重处分，或有吸

毒等劣迹，求职时未申报。应聘前已被劳动教养、拘留或被依法追究刑事责任，但应聘时未作声明的等。

3. 严重违反甲方劳动纪律、员工手册或规章制度的。

4. 严重失职或营私舞弊，给甲方利益造成1000元以上的严重损害。

5. 如乙方为特种作业人员，非法作业或因自身原因造成物质损失。0元内发生上述事故，除经济处罚或处罚外，甲方可随时解除合同。

6. 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系。

7. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关教育的。

8. 乙方向甲方辞职或被甲方协商辞退。

9. 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更本合同。

10. 其他情况：

1. 一年内连续旷工三天或六天以上。

2. 恶意辱骂他人，造谣生事，诋毁公司或他人名誉、信用。

3. 对主管和同事使用恐吓、胁迫、暴力等违法行为，危及人身安全。

4. 寻衅滋事，唆使、煽动他人怠工、罢工，参与打架斗殴。

5. 未经允许接受业主和客户的礼物。

6. 服务态度差，损害客户利益，影响公司声誉。

7. 盗窃公私财物。

8. 连续两次在群众评价中排名倒数三名或被公司处理两次以上仍未改正的。

9. 利用不良社会力量解决公司内部问题。

10. 故意不服从公司或主管领导的合理安排或分配，拒绝服从工作分配。

1. 其他：

第二十七条因乙方失职造成他人或本人人身伤害和经济损失的，乙方应承担责任并负责赔偿。

第二十八条乙方可以依法解除劳动合同。

第二十九条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三天通知甲方，否则，甲方有权扣除乙方三天工资作为补偿。

试用期满解除合同，一方未提前30天书面通知另一方的，应向另一方支付乙方当年正常月工资的标准作为代通知金。

第三十条有《劳动合同法》第四十四条情形的，本合同终止。

第九章经济补偿和赔偿

第三十一条乙方有下列情形之一的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任：

(1) 由于乙方自身的主观过错，甲方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使乙方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同，致使本合同被确认无效的。

(2) 本合同订立时，未与其他用人单位解除或者终止劳动合同，

给其他用人单位造成损失的，由甲方承担连带责任。

(3)在本合同履行过程中，乙方的主观过错或重大过失给甲方造成损失。

(4)乙方违反本合同，向甲方提出解除本合同，给乙方造成损失的。

(5)乙方违反本合同规定的保密义务，给甲方造成损失。

(6)乙方违反劳动合同约定的竞业限制义务，给甲方造成损失的。

第三十二条除依据本合同第二十五条、第二十六条解除合同外，劳动合同法规定需要经济补偿的，甲方应按法律规定的标准向乙方支付经济补偿金。

第三十四条甲方与乙方解除或终止劳动合同关系时，应按甲方规定办理工作、办公用品、财务等交接手续，甲方应支付乙方扣除本合同约定金额后的剩余工资。甲方应在法律规定和双方约定的时间内为乙方出具离职证明并办理各种关系转移。

第三十五条甲方为乙方提供专业技术培训专项培训费的，应当签订补充培训协议作为本合同附件，约定服务期限和违约金。

第三十六条乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务保守秘密，双方应签订保密协议和竞业限制协议，作为本合同的附件。

第三十七条因履行本合同发生的劳动争议，由甲乙双方协商解决，或向本单位(或甲方所在地的镇、街道等)劳动争议调解委员会申请调解。)进行调解。协商不成或不愿调解的，依法向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十九条本合同如与法律法规相抵触，或因法律法规的变化而不一致时，以现行有效的法律法规为准。

第四十条本合同未尽事宜，双方另有约定的，从其约定。双方没有约定的，以法律、法规和规章为准。

第四十一条本合同生效前双方签订的劳动合同，自本合同签订之日起自动失效。

第四十二条乙方同意在乙方处于联络障碍状态时(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情况)，委托本合同头部的“紧急联络人”作为乙方的受托人。)，受委托人有权接受和解、调解，代为领取和签收相关文件。

乙方确认，在甲方相关文件无法直接送达乙方的情况下(包括但不限于乙方拒收、丢失等。)，本合同中乙方的家庭住址为甲方的通讯地址。

第四十三条甲、乙双方另行约定条款：

甲乙双方对本合同约定的工时制度和劳动报酬标准无异议，并保证在本合同解除或终止时，不追究对方的月工资额和加班工资标准。

第四十四条双方确认，在签署本合同前，已仔细阅读了本合同的内容，并完全理解本合同各条款的含义。

第四十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字(或盖章)后生效。

甲方：

乙方：(签字或盖章)

20xx年xx月xx日

物业保安合同协议书 物业用工合同篇二

甲方：_____

乙方：_____

甲方与乙方（甲方即聘方，乙方即受聘方）经过平等协商，自愿签订本用工合同。

第一条

首次聘任聘期为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。聘任期满双方同意可以续聘。

第二条乙方享有如下权利

3. 法律法规规定的其他权利。

第三条甲方聘任乙方承担，岗位职责（可另附附件）

_____□

乙方在甲方工作期间应遵守甲方的规章制度，甲方有权根据实际情况调整工作岗位、下达临时性工作任务。

第四条

乙方患病或非因工负伤，需要停止工作治疗时，按有关法律、法规和政策办理。

第五条

1. 乙方不能胜任工作；

2. 乙方严重违反甲方单位的规章制度；
3. 本合同所订立时依据的客观情况发生重大变化，致使合同不能履行；
4. 甲方认为乙方具有的其他不宜继续履行合同的事由。

第六条甲方制定的与乙方工作有关的规章制度为本合同的附件

本合同一式两份，甲方、乙方各一份。

本合同自乙方到甲方报到之日起生效。

本合同未涉及到的问题，甲乙双方应协商解决，如不能妥善解决，按国家有关法律、法规及相关政策办理。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

甲方：_____

乙方：_____

根据《_____》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用_____同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同□

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

五、保险、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可

以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

（三）参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、其他事宜

违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

其它双方协商事项：_____。

本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方（签章）：_____乙方（签章）：_____

甲方：_____

乙方：_____

一、合同期限

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满，本合同自行终止。如甲方需要继续留用，经乙方同意，双方可以续订合同，并办理鉴证手续。

二、生产（工作）任务

甲方根据生产（工作）需要，安排乙方在_____岗位，承担_____临时生产（工作）任务。乙方若同意，须服从。在合同期内甲方因调整生产（工作）任务，需要变更乙方的岗位和任务，需经乙方同意。如乙方不同意，可提出辞职，双方办理解除合同手续。

三、劳动时间与劳动报酬

(一) 劳动时间：甲方实行每周_____日，每日_____小时工作制。严格控制加班加点，确因生产（工作）需要加班加点的，应控制每日加班不超过_____小时，每月加班不超过_____小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二) 劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为为每日_____元，每月_____元。加班工资，按不低于国家规定标准执行。奖金，根据单位效益和劳动贡献，定期发给。实行计件工资制的，月工资按计件单价结算。具体办法在本合同双方约定栏中约订。从事夜班的，应发给夜餐费_____元。

(三) 在合同期间，如发生停工待料情况，甲方每天发给乙方基本生活费_____元。

四、劳动保护、保险福利待遇

(一) 从城镇招用的临时工，实行社会养老保险制度。保险金缴纳办法与单位劳动合同制工人相同。缴纳养老保险费，每月甲方负担_____元，乙方负担_____元。乙方缴纳金额，先由甲方统一支付，后在其当月工资中扣除。乙方如符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险可随同转移，合并计算缴费年限。

(二) 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同，因工负伤医疗终结，由劳动鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待，部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省、自治区、直辖市政府确定的具体办法办理。

(三) 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过_____个月。医疗期内待遇应当与合同制工人同等对待，伤病假期间，由甲方酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满尚未痊愈被解除劳动合同的，由企业发给一次性医疗补助费_____元，乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

(四) 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同的，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天；乙方如遇婚、丧、女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

(五) 根据工作岗位需要，并参照国家有关规定，甲方发给乙方劳动保护用品_____，及劳动保健食品费_____元。从事起重、电焊、司炉等特殊工种作业的，需持有关部门核发的《专业岗位操作证》方可上岗。

(六) 合同期间，甲方发给乙方每月副食品补贴_____元。冬季取暖期间，按规定每月发取暖津贴_____元。

五、劳动纪律

(一) 按时上下班，不得迟到早退。

(二) 严格遵守操作规程，保证生产。

(三) 爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四) 上班工作（生产）时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五) 听从指挥，服从调动。

(六) 保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七) 有事及时请示报告，不得擅自主张。

六、劳动合同的变更、终止、解除和辞职

(一) 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意，可以变更合同的相关内容。

(二) 合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产（工作）需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

(三) 有下列情形之一的，可以解除劳动合同：

(1) 双方一致同意的；

(2) 符合本合同第六条第五项和第六条第六项规定的；

(3) 乙方培训（熟练）期满，不符合录用条件或乙方不愿意供职的；

(4) 乙方非因工负伤，治疗终结仍不能复工的。

(四) 有下列情形之一的，本合同自行解除：

(1) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的；

(2) 乙方被除名开除、劳动教养或判处徒刑的。

(五) 乙方在合同期内有下列情形之一的，甲方可以辞退：

(1) 严重违犯劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(3) 服务态度恶劣，损害消费者利益的；

(4) 有贪腐、盗窃、赌博，营私舞弊等违法行为，尚未构成刑事责任的；

(5) 无理取闹、打架斗殴，严重影响社会秩序或犯有其他严重错误的。

(六) 甲方有下列情形之一的，乙方可以辞职：

(2) 甲方不按合同规定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 人格受到甲方负责人侮辱的；

(5) 经国家批准应征入伍的。

(七) 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 合同期限未满，又不符合第六条第3项情况之一的；

(3) 女工在孕期、产假期、哺乳期内的。

(八) 甲方或乙方要求解除劳动合同，除第六条第(四)款所列情况外，必须提前半个月通知对方。并办理有关手续。

七、违约责任

甲方违反合同有关条款或无正当理由在合同期内辞退乙方的，按乙方实际损失予以赔偿，具体数额由双方协商。

乙方违反本合同有关条款给甲方造成经济损失的，甲方可根据实际损失情况要求乙方予以赔偿。具体数额由双方协商。乙方不经甲方同意私自离单位的，赔偿甲方_____元，否则甲方不予办理离单位手续。

八、双方认为需要约定的其它事项

(一) 甲方为乙方提供住房，房租、水、电费由乙方自负。房租按商品房标准收取的，甲方应给乙方住房补贴每月为_____元；如乙方自行解决住房的，甲方应给乙方住房补贴，每月为_____元。

(二) 甲方自办食堂的，按饭菜成本收费，不办食堂，在外搭膳的，所需管理费由甲方支付。甲方给乙方膳食补贴每月_____元。

(三) 甲方按国家规定，每月应给乙方各类补贴共_____元。

(四) 计件工资制的，月工资结算办法：_____。

(五) 其他需约定事项：_____。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据责任和造成的后果，追究违约金_____元，赔偿金_____元。

九、劳动争议处理

合同履行中如发生争议，双方应本着互谅互让的原则协商解决，或经企业劳动争议调解委员会申请调解（因开除，辞退违纪职工以及职工辞退，自动离职发生的争议可直接申请仲裁或向法院起诉）。调解无效，甲乙双方协商一致选择：_____。

(一) 按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

甲方（盖章）：_____乙方（签）：_____

物业保安合同协议书 物业用工合同篇三

乙方(受雇职工)：_____

根据《劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同生效日期_____年_____月_____日，合同期为_____年，其中试用期_____月。

二、劳动职位及报酬

第二条 乙方在甲方从事_____职位。试用期满后根据工作能力从事_____职位。甲方每月以货币形式支付乙方工资，其中试用期间工资为_____元，试用期满后为_____元。

第三条 甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要发给乙方；劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第四条 乙应遵守公司的规章制度及国家法律法规

三、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第五条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第六条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致命本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第八条 乙解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。
未提前通知者将不结算当月工资。

六、其他

甲方：_____

乙方：_____

年 月 日

物业保安合同协议书 物业用工合同篇四

(乙方) _____

双方根据《xxx劳动法》和《四川省劳动合同管理规定》等法律、法规，在*等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

一、合同期限

(一) 甲、乙双方同意从_____年__月__日起到_____年__月__日止，聘请为本公司；合同期限为_____年_____个月。

(二) 双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、工作内容

(一) 认真执行《xxx会计法》、《会计人员职权条例》、《会计人员工作规则》等法律法规和本公司《财务管理制度》。

(二) 审核原始单据，编制记账凭证认真记账、复账、报账

做到手续完备，数据准确，账目清楚。及时做出公司要求的各种报表。

（三）对自己经手的财务做到心中有数，定期与各往来单位核对账目，对本公司资金、支票等各种证券、票据、账簿的安全、完整负有监督责任。

（四）妥善保管会计凭证、会计账簿、会计报表和其他会计资料。

（五）及时准确地按月、季、年度编制会计报表。

（六）根据公司战略规划，对公司账务管理、资金使用提出意见和建议，协助公司制定财务战略计划方案。

（七）监督并指导公司出纳人员工作。

（八）服从甲方安排，按时保质保量地完成甲方安排的其它工作任务。

三、劳动报酬

（一）会计师的薪酬标准为：1700元 / 月+奖金+50元生活补助。

（二）甲方每月定期以货币形式支付乙方薪酬；甲方的薪酬发放日为每月10日。

四、工作时间

（一）执行国家规定的8小时工作制，每周工作5天，甲方根据需要可以随时要求乙方回公司安排工作，原则上每周一必须参加公司周例会，因特殊情况不能参加的，必需提前一天向公司领导请假。

(二) 休息休假：执行国家法定假日休息规定。

五、双方约定

(一) 乙方在开展工作时严格遵守国家的各项法律、法规及管理方各项规章制度，凡由此产生的一切后果由本人自负。

(二) 乙方要遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理与工作安排，接受甲方的培训和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行督促、检查、考核和奖惩。

(三) 甲方有义务为乙方开展工作创造相应的条件和支持，乙方不得以公司的名义从事任何与本职业无关的一切活动，凡由此产生的一切后果公司不承担任何责任，全部由本人自负。

(四) 乙方要爱护和维护公司的形象及荣誉，保守公司商业机密，不得传播或做出与公司形象及荣誉相抵毁的行为，凡由此产生的一切后果由本人承担，公司有权究其全部责任，并依照相关规定做出处罚，后果严重者，根据国家相关法律、法规，移送*机关处理。

(五) 乙方在签订本合同前必须提供本人从业资质证书、身份证和本人家庭户口簿复印件交付公司存档。

六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一) 甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七日书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

2、因不可抗拒的原因，导致本合同无法执行；

（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

3、严重失职，或泄露商业秘密，给公司的利益造成重大损害并经查实的；

4、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情况之一的，甲方有权解除本合同：

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减员工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

1、在试用期内的；

2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

（八）除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日*均工作为标准，支付赔偿金给对方。

（九）解除或终止本合同后，甲方应当十日内办理终止或解除劳动合同手续。

七、违反劳动合同的责任

（一）甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；
- 2、乙方未经甲方同意，擅自离员的；

（二）双方同意，如果有一方违约，应向对方支付违约金1000元。

八、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

九、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，具有法律效力，自双方签订之日起生效。

（附：员工信息登记表）

甲方：

法定代表人（签名）：

_____年____月____日

乙方：（签名）

_____年____月____日

物业保安合同协议书 物业用工合同篇五

乙方：

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》、《保安员国家职业标准》以及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

一、合同期限

第一条 本合同为（固定/无固定）期限合同，合同期自年月用期月。自年月日至年月日。

二、工作内容、工作地点

第二条 甲方根据岗位需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方到驻勤单位从事保安服务工作。

第三条 乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全和秩序。

第四条 乙方工作地点： 。

三、工作时间、休息休假

第五条 甲方根据北京市劳动和社会保障部门的批准安排乙方执行综合计算工时工作制。因特殊原因需要乙方延长工作时间的，应在保障乙方身体健康的情况下安排。

第六条 甲方安排乙方加班的，原则上安排乙方同等时间补休。因工作需要不能补休的，甲方依法支付加班加时工资。

第七条 乙方在甲方累计工作满一年后，甲方安排乙方带薪年休假。具体休假时限按国家、北京市有关规定和甲方的实施办法执行。

四、劳动报酬

第八条 甲方根据乙方的职业技术等级、岗位、绩效、工作表现确定和定期调整乙方工资。

乙方每月综合工资标准不低于x元，货币工资标准不低于x元。

乙方货币工资标准为缴纳社会保险费后的工资。

第九条 甲方每月xx日前支付乙方上月工资。

五、社会保险和福利待遇

第十条 乙方在甲方工作期间依法享受社会保险，由甲方统一办理，个人缴纳部分由甲方代扣代缴。

第十一条 乙方工伤的伤病假工资、医疗待遇以及相应抚恤等按国家和北京市有关规定执行。

第十二条 乙方在甲方工作期间，由甲方统一安排住宿。第十三条 甲方根据国家有关规定，不断改善乙方的福利。

六、劳动保护和劳动条件

第十四条 甲方为乙方配发统一的保安制服和必要的防护器具。

第十五条 甲方为乙方提供必要的工作和生活条件，建立健全保安工作规范，组织乙方进行文化学习、职业技能培训和文体体育活动。

七、职业要求与工作纪律

第十六条 乙方应如实准确地向甲方提供与签定和履行本合同有关的个人信息。

第十七条 乙方应自觉遵守甲方依法制定的工作纪律、执勤规范和各项规章制度。

第十八条 乙方应积极参加甲方组织的政治、法律、职业道德、业务技能、作风纪律的教育和培训。

第十九条 乙方应遵从甲方的统一管理，积极参加甲方组织的

有益的集体活动。

第二十条 乙方应保守甲方和驻勤单位的商业秘密，维护甲方和驻勤单位的声誉。

第二十一条 乙方应爱护公物，自觉遵守社会公德、职业道德，不断提高思想觉悟、文化水平和职业技能。

八、双方协商的其他内容

九、合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条 订立本合同所依据的法律法规和政策变化，依照新的法律法规和政策执行。

第二十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以书面变更本合同相关内容。

第二十四条 甲方提出并与乙方协商一致，可以解除本合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反工作纪律或甲方规章制度的；

(三)严重失职、营私舞弊，对甲方或驻勤单位利益造成重大损害的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲乙双方经协商，未能就变更本合同达成一致的。

第二十七条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十八条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方权益的；

(六) 法律法规规定的乙方可以解除本合同的其它情形。

第二十九条 合同期满或者法律法规规定的劳动合同终止的情形出现，本合同即终止。

第三十条 本合同期满，但乙方因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，按照国家和北京市有关工伤保险的规定执行。

(一) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内；

(二) 女职工在孕期、产期、哺乳期的。

第三十二条 甲乙双方经协商一致，应在合同期满前三十日内以书面形式续订本合同。

十、经济补偿与赔偿

(五) 甲方发生被依法宣告破产、解散、撤销等情形的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十四条 乙方患病或非因工负伤经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，甲方在解除劳动合同时，应发给乙方上年月平均工资1至6个月的医疗补助费，患重病或绝症的适当增加。增加部分患重病的不低于50%，患绝症的不低于100%。因乙方隐瞒病史致使合同不能履行的除外。

第三十五条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务，对甲方造成经济损失的，应按损失情况依法承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同第十六条、第十七条，甲方将视情节对乙方进行处罚，直至解除本合同。

第三十七条 乙方违反本合同，合同期未满单方面解除合同或不当履行保安职责造成甲方或第三方损害的，乙方应依法承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

第三十八条 因本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第三十九条 甲方不依法支付工资的争议按有关规定处理。

十二、其他

第四十条 乙方因非职责范围内的行为被追究民事、刑事责任的，甲方不承担责任。

第四十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定不一致的，按有关规定执行。

第四十二条 甲方依法制定的工作纪律、职业规范和规章制度均视为本合同有效组成部分。

第四十三条 本合同经甲方签字盖章、乙方签字生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

物业保安合同协议书 物业用工合同篇六

乙方：

甲、乙双方根据《xxx劳动合同法》和有关法律、法规规定，在*等自愿、公*公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、合同期限、续订和解除

1、合同履行期限为：1年。自____年____月____日起，至____年____月____日止，其中试用期为____月（自____年____月____日至____年____月____日止）；如续订、解除合同，甲、乙双方须在本合同终止前一个月协商续订、解除事宜。

二、工作内容及工作地点

（一）乙方根据甲方要求，经过协商，从事_单位后勤_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

（二）甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排

的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

三、工作时间和休息休假

b□甲方实行三班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制。

c□甲方安排乙方的_____工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d□甲方安排乙方的_____工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪年休假：_带薪休假十天，每半年五天，休假时间视具体工作情况随机而定_。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月__20__日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月__1500__元。

(三) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定__b__条款：

a□乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。

乙方：

____年____月____日

____年____月____日

物业保安合同协议书 物业用工合同篇七

劳务方(乙方)_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自

愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方_____ (部门)担任临时岗位工作。合同期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日____元。

(三)其它；

四、乙方的权利与义务

(二)享受合同规定的工资待遇；

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四)其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
4. 贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；

2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： _____

乙方： _____

_____ 年 _____ 月 _____ 日

物业保安合同协议书 物业用工合同篇八

现代物业管理规模的不断扩大及管理事务的复杂性，使得专业性的物业公司应运而生。那么物业公司用工合同是怎样的

呢?这里给大家分享一些关于物业管理用工合同范本，希望对大家有所帮助。

__物业管理有限公司(以下简称甲方)，应各项工作需要，聘用__为保洁员(以下简称乙方)到本公司工作，身份证号_____，双方自愿签署本合同。

一、工作任务及条件

乙方同意按甲方的工作需要，在物业处部门，任保洁工职务，从事保洁工作，乙方应努力完成岗位所规定的数量指标和质量指标，履行《部门职责范围》，《岗位职责》及公司分配的各项工

二、工作时间和报酬

1、工作时间:每周六天工作制，每天工作6小时，若遇到公司事务繁忙，乙方必须服从甲方加班安排(晚上或假期加班)。

2、劳动报酬

a□乙方每月(含每周6个工作日)酬金为人民币 元(包括一切补贴)，公司不提供中餐。因工作需要加班，酬金为人民币 元/人/天。

b□乙方加入公司工作后，第一个月工资中的 元存在公司作为保证金，员工因违反公司规章制度，损害公司利益或有违法乱纪行为而遭公司辞退者，以及不按规定提前一周向公司提交辞呈而自动离职者，一律扣发保证金。

三、劳动纪律

1、乙方必须严格遵守国家法律、法令、和甲方制定的各位规章制度。

2、乙方不能随意缺勤，病假事假按公司考勤制度办理。

3、如乙方要求辞职，必须提前一个星期向公司呈交。

4、若乙方不能胜任工作或违反公司制度，甲方不需预先通知则可解除乙方聘用合同，无须作任何补偿。

四、任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的。应当根据其后果和责任大小支付违约和赔偿金。

五、双方在执行本合同中产生纠纷，应协商解决，无法协商解决，可通过当地劳动仲裁委员会进行仲裁。

六、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

七、本合同经甲、乙双方签字(盖章)后即生效。

八、乙方已清楚明白员工守则的内容，并愿意遵守。

甲方签名： 乙方签名：

甲方盖章：

合同签订日期： 年 月 日

甲方：

乙方： 性别： 身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的决定，经双方平等协商，订立本聘用合同。

一、用工时间

(一)合同限期：从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)合同期内，其中试用期为 个月，即从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作岗位及内容

甲方根据工作需要，安排乙方在 物业管理 岗位工作，乙方应完成该岗位所承担的生产(工作)任务，具体要求按岗位责任书执行。

三、劳动保护和劳动条件

甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、劳动卫生等规定。甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设备和劳动防护用品及其他劳动保护条件。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期内的工资为 元。

(二)乙方试用期满后，月岗位工资为 月；甲方在合同聘用期内为乙方调增(减)的月工资作为本合同规定的工资。个税由甲方在其工资中代为扣缴。

(三)甲方发给乙方在岗月工资不得低于当地政府公布的最低工资标准。

五、鉴于乙方的人事关系，仍保留在原单位(部门)，聘用期间，除乙方的工资由甲方支付外，社会保险、医疗保险、房贴等其他各类福利待遇仍由原单位(部门)按原渠道处理解决，与甲方无涉。

六、违约责任

(一)甲、乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项管理制度。

(二)甲、乙任何一方提出解除本协议，应提前三十日书面通知对方，方可解除本协议。

(三)由于甲、乙任何一方的过错，造成本合同不能履行，或不能完全履行的，由过错的一方承担法律责任。

(四)甲、乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任的大小，向对方支付赔偿金。

(五)本协议期满即行终止，双方需要延长合作期限的，应在本协议满前一个月内办理聘用的续订手续。

七、其它

本协议若有未尽事宜，由双方友好协商解决。本协议一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效，甲、乙双方各执一份。

甲方盖章： 乙方签名(盖章)：

法定代表或委托代理人

签名(盖章)：

合同签订日期： 年 月 日

甲方：

法定代表：

所在地址：

乙方：

性别：

身份证号码：

现居住地址：

一、合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止，期限内，甲方根据工作需要，安排乙方做好 小区清洁卫生工作。一般情况下，乙方每天应在 小时范围之内，完成其所承担的工作内容。

二、甲、乙双方都必须严格执行国家有关安全生产、劳动保护、职业卫生等规定。甲方应为乙方提供国家规定的劳动保护条件，乙方应严格遵守各项安全操作过程和甲方依法制定的各项规章制度。

三、乙方在工作期限内的工资标准为每小时 元(其中已含甲方应支付的基本养老保险和基本医疗保险费)，甲方应以货币形式按时足额支付给乙方应得的工资报酬，且甲方发给乙方的工资不得低于当地政府公布的非全日制劳动者最低小时工资标准。月工资额不得低于 元。

四、甲方不再另行为乙方缴纳基本养老保险和基本医疗保险费。乙方在从事非全日制就业期间自行按有关规定参加基本养老保险和基本医疗保险。给乙方参加工伤保险，如乙方发生工伤，由甲方承担相应的责任。

五、甲、乙双方当事人协商一致，可以随时提前解除或终止劳动合同，双方可在劳动合同约定通知对方提前解除或终止劳动合同的时间，未约定提前通知期的，任何一方都可以随时提前解除或终止劳动合同。劳动合同中有违约赔偿责任约定的，违约方按约定承担赔偿责任；没有约定的，双方均不需支付经济补偿或违约金。

六、合同期限内，如乙方不能胜任本合同约定工作或严重违反甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，甲方可以解除本合同。

七、合同期限内，如甲方未按合同约定支付劳动报酬或未按国家规定提供劳动条件，乙方可以解除本合同。

八、双方需要约定的其他事项。

九、甲、乙双方发生争议的，应当协商解决，协商不成的按劳动争议处理有关规定处理。

十、本合同一式两份，其中甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

法定代表人签名(盖章)： 委托代理人签名(盖章)：

合同订立日期： 年 月 日

物业保安合同协议书 物业用工合同篇九

短期用工劳动合同是指按照劳动法规定，签署的短期用人合同。以下是本站小编为大家精心准备的：学校保安用工合同范本3篇，欢迎阅读!

甲方：

乙方：

身份证号码：

甲方因安全工作需要，决定聘用乙方担任学校安全保卫工作。根据中华人民共和国合同法及相关规定，经甲乙双方平等自愿协商一致，特签订本合同。

一、保安人员的工作职责。

- 1、保安人员必须服从校方提出的安全保卫要求和门卫管理制度。
- 2、保安人员应树立高度的责任感，对学校的安全保卫负责。坚持预防为主方针，加强门房管理，把事故消灭在萌芽状态。
- 3、保安人员要认真守护目标的防火、防盗，负责校内师生的人身财产安全，如发生案件应立即报告110，保护好现场，维护好现场秩序。
- 4、保安人员实行全年全天24小时值班制度，做好值班记录。
- 5、保安人员必须对校内重点要害部位进行巡查，做好防盗工作。学校保安聘用合同
- 6、保安人员要本着对学校安全负责的精神，按学校规定，值班时间定时开关大门，上课或课间休息时间，无特殊情况，不得让学生随便进出校门。若学生请假提前离校的，必须持学校专用的请假条，否则一律不得放行，杜绝发生学生逃学在校外而发生的安全事故。发现学生通过非正常途径离校的应及时劝阻、教育，并立即报告。
- 7、保安人员对非本校学生有权不让其进入学校。上课时间包含自习因迟到要进入学校的学生，必须在确认身份后才能进入，并做好登记。对骑车、溜车、穿拖鞋、染发、衣冠不整、奇装异服进入的应及时制止，劝其立即纠正或通过班主任要求学生及时纠正。
- 8、非本校师生原则上不得进入学校。外来人员确需进入者，按要求填写好登记表，经被访者确认后方可由被访者带入校内。
- 9、保安人员在学生上、放学时应按时在校门口巡查，看护学生进出校门。

10、在上学、放学时段。保安人员要维护好校门口环境秩序，严禁闲杂人等在校门口周围逗留、大声喧哗。对校门口聚众吵闹影响学校教学秩序的现象，予以劝阻，对严重影响学校教学秩序的，应立即报告学校和110，并协助处理有关事情。禁止在学校门口摆摊设点，禁止任何车辆无故乱停乱放，保证大门口畅通无阻。校门口交通堵塞时，应及时疏导。发现学校门口学生打架斗殴现象及时制止并上报有关领导。

11、保安人员禁止外来车辆进入校园。确实应工作或其它需要，经学校领导同意，验证许可做好车牌登记后方可进校。

12、保安人员应认真学校交办的临时任务。

二、保安人员的工作报酬

乙方按照甲方规定完成工作任务的，甲方必须按时足额支付乙方的工资报酬，不得克扣、拖欠工资。学生在校期间每月工资标准为人命币1100元。（寒暑假两月每月工资为800元）

三、出现以下情形，甲方有权解聘合同，并通过合法途径追究相关责任。

- 1、侮辱殴打教师和学生造成恶劣影响。
- 2、工作失职造成守护目标损失。
- 3、工作散漫、不负责屡教不改。
- 4、当班期间擅自离岗。
- 5、邀约他人在保安室酗酒打牌。

四、本合同有效期一年。在合同到期前15日，双方如愿意，可重新签订合同。

六、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日生效。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(签字)

年 月 日

年 月 日

甲方：

乙方：

一、服务时间及范围

1、服务时间：乙方自20xx年 月 日至20 年 月 日止。每
作时间：24小时值班。

2、乙方为甲方提供的服务包括：学校安全和维护；对外来人员、车辆的检查和查验；对学校各类物资进出的控制；对各类危险物品的控制；对车辆停放进行管理和规范；对校园内的各类紧急情况进行控制；协助学校处置发生在校园内外的紧急事件。

二、付款方式

甲方支付乙方合同期保安服务费，在合同生效之日起，每月月底支付 元。

三、甲方权利和义务

1、甲方应为保安人员提供良好的执勤工作环境，关心保安人员的生活，为保安人员提供必需的食宿等工作生活条件。

2、甲方应严格遵照有关法律法规开展工作，自觉接受当地公安机关的监督，对现金和贵重物品的保管，必须严格依照规定，妥善保管。

3、甲方有权对乙方保安人员进行相应的管理和监督，对保安人员违背本合同职责的行为及时批评教育，不得指使保安人员从事违纪违法犯罪活动。

四、乙方权利和义务

1、保安人员在执行勤务时，必须着统一的保安服装，佩戴标志和执勤证；

4、必须认真维护责任区正常工作秩序，防范刑事、治安案件发生，制止外来人员引发的各类纠纷和打架斗殴等违法犯罪行为，对现场发现的违法犯罪人员及时报警或协助公安抓获，扭送当地公安派出所处理。

5、对刑事、治安案件现场和灾害事故现场，应先行保护并协助公安机关维护秩序。

五、违约责任

1、如甲方因自身原因要求提前解除合同，应支付乙方违约金1000元人民币。如甲方因乙方服务不符合要求而解除合同，甲方不负违约责任。

2、如乙方因自身原因要求提前解除合同，应支付甲方违约金500元人民币。如乙方因甲方原因导致无法履行合同，不负违约责任。

3、因甲乙双方一方的过错导致本合同无法执行，违约方应赔偿因此给守约方造成的损失，如双方各有过错，则应根据过错大小由双方分摊责任。因政策或不可抗力原因导致本协议

解除、终止的，视情况部分或全部免除当事人责任。

4、因乙方工作上疏忽或失职直接给学校造成了损失，如检查不严导致闲杂人员进入校园并发生了盗窃、扰乱、群殴等事件；私自放进危险物品发生爆炸、中毒等事故；私自放走大件物品和贵重物品等，经查证属实，由此造成的损失乙方负责赔偿。

七、解决争议的办法：甲乙双方在履行本合同中发生的争议，由双方协商或通过调解解决。协商或调解不成，依法向人民法院起诉。

九、本合同自甲、乙双方签字并加盖单位公章之日起生效。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方(公章)：法定代表人：

乙方(签字)：

20xx年2月

甲方(公章)：

乙方(公章)：

法定代表人：

乙方身份证号码：

根据单位用人办法的有关规定，根据《中华人民共和国合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限：

本聘用合同期限自20xx年03月 01 日至 20xx 年 07月 01日。
试用期为壹个月，即至20xx年3月31日止。

第二条 聘用岗位及其职责要求：

(一)、巡逻制度

1、每天上午、中午、下午、深夜四个时间做到定时对全校校园进行巡逻，及时做好《安全巡逻日志》记载。

2、重点站岗巡视区域和时间：食堂的早餐、午餐、晚餐这三个时间段学生站队就餐的秩序和纪律；早操和集会活动时，不允许打堆聚众、追赶打闹；午休时，不准学生在操场上锻炼、打球等，也不准学生在教室或走廊逗留；晚自习时，禁止学生起哄打闹、大声喧哗等。下晚自习后，巡视操场、食堂、宿舍等区域学生逗留情况，预防聚众打架斗殴。

3、如发现可疑、异常情况或恶劣天气，要及时巡逻，重点部位要仔细巡逻，发现问题要及时汇报或报警。学校保安聘用合同4、巡逻时，为保持学校宁静和正常的教育教学秩序，应规劝教育有关不良行为的学生，杜绝喧哗、吵闹、打架和不安全的情况发生，杜绝浪费、损坏公物、破坏花草树木的情况发生。

5、放长假后巡逻时，应协助学校做好清校工作，规劝个别学生离校回家，不得在校逗留。

6、做好拉闸门、教室门的开关工作。每天放学和晚自习后巡逻时，检查学校、办公室内电灯、电扇、门窗是否关好，发现未关，应及时妥善处理，做好详细记录，要向学校政教处或后勤处领导汇报。

7、熟悉学校的地理位置，了解自身所处环境和要害部位，重点区域应做到心中有数，加强防范；熟悉校园及校园周边人员

住宿和设施情况，随时收集、掌握、报告各种影响师生安全的信息及校园周边治安动态并及时上报学校和公安机关；及时发现和制止发生在学校内及周边的违法犯罪行为；配合公安机关侦查、处置校园发生的案(事)件。

8、做好学生在校期间及节假日期间的巡逻、值班。在校园内及门前周边进行巡逻、安全检查、值守监控、接受报警，参加抢险救灾，服务师生；熟悉学校内消防设施的分布情况，并能熟练使用消防设施；配合学校开展安全检查，发现安全隐患，应立即采取必要措施妥善处理并及时报告；对正在发生侵害师生的行为，可以使用防卫器具予以制止。

(二)、纪律要求

1、为保证安全，要有高度的责任感，严格遵守保安职业道德，要全天24小时在岗轮流值班，不得擅自离岗。就餐时间必须提前，即午餐11：50和晚餐17：30前。不得离岗。

2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案；如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。

3、按规定着装(装备)站岗，衣领、扣子、徽章、腰带、帽子、领带等均需整齐，必要时，身配装备巡逻上岗。

4、各种意见或投诉要认真听取，弄清情况，做好笔录，及时处理，如非本职工作范围，即时通知责任人或向领导汇报。

5、妥善保管好头盔、橡皮警棍、武装带、防割手套、催泪喷雾器、盾牌、叉等应急器械。

6、保安人员应在校长、主任的领导下，严格执行好以上制度。如因工作失职，造成学校财产损失或人员伤亡，需承担相应责任。

第三条 工作报酬与发放办法：

(一) 试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

(二) 试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1800元，不足一个月的按每天50元计算工资。

(四) 食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

(五) 保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

(六) 乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

(七) 非特殊情况，若擅自离岗脱岗、上班期间打电话无故不接、体罚学生等，第一次扣工资20元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。在上级检查中若因乙方工作原因造成不良影响的，第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

(八)、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需书面请假的，要扣除请假期间各天的工资。

第四条 聘用合同的终止与解除

(一)、聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

(二)、聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

(三)、学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

(四)、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(五)、合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

第五条双方约定的其它事项

合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签定合同。

第六条附则

(一)、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二)、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三)、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方(公章)： 乙方(签字)：

甲方代表(签字)：韦光明 乙方联系电话：

甲方代表电话： 乙方居民身份证号码：

签订日期□20xx年03月01日