

# 农村环卫年终工作总结汇报 环卫年终工作总结(优质9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 农村环卫年终工作总结汇报 环卫年终工作总结篇一

1、现有保洁人员内包410人，外包80人，共计490人。城区共有环卫公厕17座，中转站4座，今年安装果壳箱500多对，现有果壳箱1000余对。截止10月已清运垃圾61000吨左右，清运粪便7500吨左右。

2、点面结合，深化道路18小时保洁制度，全街道保洁面积322万平方米，18小时保洁面积225.4万平方米，18小时保洁率达到70%，比去年同期上升10个百分点，保洁面进一步扩大至城乡结合部和背街小巷，并接收了原本是外包的一部分路段。在重大活动期间，合理调整路段人数和班次。发挥机扫车作用，重点路段一日二洒。在体艺中心、凤凰山公园、泰山路以北、四明山路以南、中河路以东等重点路段增备保洁员达35-40人，配机扫车1辆、洒水车1辆、垃圾车1辆、吸粪车1辆，并在体艺中心周边设置移动公厕6座，同时配备2名临时管理员。

3、充分发挥机扫优点，提高机扫率。考虑到机扫车清洁范围大，清扫效率高，安全程度高等优点，目前正进一步推广机扫辅助人工清扫的模式，如此提高了清扫效率又保证了人身安全，减少事故率。经统计机扫面积为209.3万平方米，机扫率达65%。在富春江路、松花江路等路段机扫从原来的一天一扫增加到现在的一天二扫，切实保证了这些路段的保洁质量。

4、加强巡查，每周不少于14次，时间不少于2小时，发现卫生死角或“三乱”立即予以清除。“三乱”的清理分城区和外围二块，组织了11个人巡回清理，“三乱”及卫生死角的清理以日常清理为主，突击清理为辅。在大整治期间先对全区的“三乱”及卫生死角进行摸底备案，然后组织人、车安排小分队进行清理，尤其针对外墙及空调外机的“三乱”进行了数次重点清理。1-10月份清理卫生死角垃圾20xx吨左右，清理“三乱”33万张（处）。

5、在清扫的基础上安排洒水和清洗，中心城区实行一日二洒，外围路线一日一洒，早班洒水，白天清洗路面，而雨天是清洗路面的绝佳时间，路面清洗效果明显。清洗道路由原先市定的一月一次清洗明州路(新大路至横河路段)拓展至每周一次清洗华山路(新大路至中河路段)、中河路(恒山路至华山路段)、东河路(明州路至恒山路段)、行政大楼四明山路(太河路至长江路段)，二周一次清洗明州路(横河路至淮河路段)，对其它路段的地面污迹进行定点清洗，清洗面积和频率都提了一个很大的幅度。

6、明确分工，责任到人，将城区道路划分为6个片组、2个外包，每个片组配一名考核人员、一名管理人员、一名组长，做到分路不分家，互相配合，发现问题及时处理，遇到难题商量解决。

7、实行早、中、晚巡查考核办法，消除考核盲区，力求检查与平时一个样，保证道路日常保洁质量。

8、切实发挥路段考核员的作用，不定期对路段考核员进行培训，要求做到嘴勤、手勤、脚勤，以自身作表率带动其它清扫人员。针对个别清扫人员、考核人员目标不明确、工作积极性较低的情况，定期召开保洁人员会议，采用教育与处罚相结合的方法强化管理与教育。

9、认真做好原始台帐的收集、整理工作，包括会议纪录、病

事假记录、洒水记录、加班处罚记录等，月底汇总一次，做到有据可查，失误明显较往年减少。

10、不断优化保洁人员队伍，实行科学管理。推行定人员、定路段、定时间、定标准、定奖罚的管理责任制，落实责任，优化人员组合。

11、加强果壳箱管理和清洗，发现果壳箱损坏及时汇报，发现有歪斜的及时扶正。

12、城区道路配备16名骑自行车捡白色垃圾的流动人员，提高动态保洁质量。

1□20xx年原有专用车辆25辆，其中扫地车6辆，洒水车2辆□20xx年新购置专用车5辆，其中为配合xx区大型赛事及活动的开展斥资120余万元购置移动公厕车2辆，同时购置农村考核电瓶巡逻车2辆、考核员专用小型三轮电瓶巡逻车7辆，并在农村推广密封保洁车近20辆。

2、继续做好一车一档和一厕一档，规范巡查记录、值班日志等各类台帐资料的收集、整理和归档程序。

3、高塘垃圾中转站已建成并已投入运作，4个中转站日清运垃圾200吨。

4、现有24小时开放公厕4座，对城区7个公厕进行全面维修和改造。

5、加强中转站管理，随着城区垃圾清运量的不断增加，中转站的任务日趋艰巨，管理更加困难，为此我站统一制作了三块中转站管理制度牌，把相关规定、要求、限制及管理员照片上墙公布。6月份出资10万元左右在中转站安装除臭装置，改善中转站工作环境。

6、做好车辆的购置及维养工作，保证车容车貌，狠抓安全作业，通过各种办法减少车辆运输过程中的滴、漏、撒现象。

20xx年4月xx区全面启动新一轮全国文明城市的创建工作，借此创建东风，全区各行政村掀起了一股整治家园、美化环境的热潮，城区环卫站作为基层监督、指导机构积极配合开展工作，站领导率队分组下村进行考核及业务指导工作。在这场热潮席卷之后，涌现了大批以大同村为榜样的新农村代表，这些村几乎是老人、妇女齐上阵，村容村貌得到了翻天覆地的变化。创建结束后，根据xx区政府要求总结创建工作的点滴经验教训，并积极探索建立农村环境卫生管理长效机制。

20xx年，市里根据省相关文件精神出台了外来务工人员参加社保的实施意见，新碶街道环卫站在借鉴兄弟单位实施办法的基础上结合自身特点出台了外来务工人员参保实施办法，报送上级政府批准通过，已运作一年，在这一年中，环卫站立足于为环卫工人谋福利积极为他们办理社保参保的相关事宜，包括参保申报表的报送，医保卡的领取发放等都有专人负责。环卫工人的最低工资与市最低工资持平，因为环卫工作的特殊性，环卫站出于人性化考虑根据劳动法相关规定，出台一系列补偿及福利政策，比如每月可带薪休息4天，另外达到一定工龄的外来工享受探亲假。正常情况下每位外来工月工资可达1200元左右。

每年的环卫工人节强大的宣传阵势推动了全社会关注环卫工人这个特殊的劳动群体，在此大形势下20xx年8月xx区总工会决定批准成立新碶街道环卫站工会委员会，有真正的环卫工人任工会委员，享有投票权和表决权，自此，环卫工人有了“娘家人”，有了为他们代言的组织。工会委员会成立后，积极投身于第十二个环卫工人节的组织、筹备工作，安排了包场看电影等活动。

1、抓日常业务工作，克服人员流动性大、素质较低、数量不足等困难，进一步提高机扫率，配合人工清扫，完善长效管

理机制。

2、继续抓好台帐资料完善工作及逐步建立电子档案，同时建立并完善街道环卫版块。

3、继续抓好农村市容环境卫生管理工作，全力配合区、街道创建文明城市、文明街道，重点加大对农村环境卫生的考核力度，推进新农村建设进程。

4、狠抓安全生产，不定期召开安全会议，杜绝事故隐患。

5、加大力度抓收费，希望到年底能超过去年指标。

6、完善各项管理制度，加大内部管理力度，推行机关作风建设。

7、配合区里各项重大活动的开展，切实提供环境保障。

## **农村环卫年终工作总结汇报 环卫年终工作总结篇二**

xx年，我署以精细管理、提升形象和常态长效为工作重点，着力提升城乡环境面貌管理水平，实现容貌整洁，环境美化的目标。

一是抓城市保洁精细化。以“保洁示范区”创建为抓手，首先在主要商业街推进以“机扫、冲洗、普扫、拣扫、沿街单位（商店）生活垃圾上门收集、管理人员巡回监管”的“六位一体”保洁制度，垃圾清运做到定车、定人、定时、定点的规范作业；其次实行人行道和街头广场冲洗工作。按照市局“洁净工程”的有关要求，金欣公司配置了清洗车辆和设备，对卫零路（沪杭路一大堤路）两侧人行道进行2天冲洗一次，控制扬尘，基本实现席地而坐的目标。

二是抓“门户”形象常态化。针对高速公路进出口、国道、

省际通道交界处存在的环境卫生问题，在全面摸底的基础上，我们召开相关单位工作协调会，明确责任，并与各责任单位签订了保洁责任协议书，明确了任务，落实了责任，建立了保洁长效机制，确保我区门户形象的常态长效。

三是抓农村环境卫生长效化。加强了农村保洁队伍的培训和管理，建立了整洁村跟踪检查制度，充分利用市民巡访团的作用，加强社会监督力量，确保农村环境卫生的常态长效。9月份，已通过市局郊区办对我区整洁村的复验。

我们以规范管理和集中整治相结合，加强中心城区、城镇化区域和主要道路两侧的市容景观管理，实现了规范审批、管理有序、区域亮化的目标。

一是规范管理户外广告和店招店牌。按照“规划先行、管理有序、设置美观”的原则，加强了中心城区、城镇化地区和主要道路两侧户外广告的管理，对存在安全隐患的广告进行拆除，逐步规范设置标准。今年共拆除各类广告132处，商业广告横幅168幅，处理影响市容景观的网格化投诉案件160件。同时，对店招店牌管理实行提前介入制度，对中心城区和新城区的房屋开发商和物业公司提前发放《办理户外广告（非广告）设施所登记告知书》150余份，明确责任和义务，并落实巡回监管措施，尽量使新设置的店招店牌达到整齐、有序、规范。

二是有序推进非主干道脏、乱、差整改工作。结合600天行动计划，按照中小道路保洁导则，对30条中小道路进行摸底，列出存在的问题，加强了与市政、园林等部门沟通和协调，拟定了整改措施，目前正按600天行动的进度要求有序推进中。

三是强化渣土源头管理。对有建筑渣土的工地实行了渣土档案管理，对建设施工单位、责任人、运输单位（车辆）、出土方量、出土时间、处置方法、巡查记录、违规情况进行跟踪管理，实施全周期、全过程监管，基本做到源头管理、过

程管理和形象管理的要求。同时，我们加强对渣土的跟踪管理，避免了渣土乱倒现象发生，为改善全区的环境面貌打好了基础。截止10月份共受理建筑垃圾、工程渣土申报360余次，受理申报量26万余吨。另外，根据世博“600天”环境卫生整治要求，共梳理出5个历史堆积暴露垃圾点，到10月底，已消除历史堆积点3个，消除暴露垃圾4500吨。

我们紧紧抓住“创卫”的契机，加大了环卫设施的建设，加强了环卫设施完好率的管理，发挥了环卫设施的功能。

### 一是加大环卫设施建设力度

根据“创卫”标准和《金山区市容环卫行业xx年便民利民措施》的要求，全区已完成新建公厕10座、改造12座、新增废物箱854只，改造垃圾房20座，基本完成年初新建任务。

### 二是确保环卫设施完好率

加强巡视，发现破损立即通知作业单位及时维修或更换，确保了环卫设施的完好率，发挥了环卫设施的功能。

### 三是规范环卫设施管理

根据行业管理标准，重点抓公厕“四公开”管理、垃圾房“六定”管理制度和废物箱的保洁管理制度，做到责任明确，管理规范。

创建工作是一种提升管理水平的有效抓手，也是解决工作中难点、热点和焦点的切入口。因此，针对各类创建，我们提出了“确保重点范围，兼顾一般区域，实现全面达标”的工作要求，确保各类创建的全面完成。

一是抓国家卫生区创建。今年我署把创建国家卫生区作为重中之重工作，全署工作围绕“创卫”工作展开，重点抓好环

境卫生管理、市容景观管理、环卫设施建管、生活垃圾卫生填埋场管理等工作，确保“创卫”中市容环境卫生指标的实现和完成。

二是抓市容环境“三类区域”创建。xx年是“三类区域”创建三年行动计划的最后一年，根据年初的创建计划，4月份召开了创建动员会，明确了创建任务和要求。之后，每月组织一次指导、检查和监管，加大对三个规范区、四个达标区创建工作的指导和监管。10月份区联席会议组织各成员单位对创建区域进行区级验收，查找问题，并要求各创建镇及时整改，实现市级验收。

三是抓环境卫生责任区制度达标建设。我们抓住石化街道、山阳镇被列入xx年、xx年“清洁城区、从门前做起”为活动主题的上海市街道（镇）沿街市容环境责任区管理达标活动创建单位的契机，增强了与石化街道、山阳镇相关部门的联系、沟通，做好指导服务工作，创造积极条件，争取在08—xx年度内创建成功。目前石化街道处于社会公示阶段，山阳镇已申请市局检查验收。

四是抓生活垃圾分类收集工作。继续深化“垃圾不落地，文明在我手中”活动，充分调动广大居民积极性和参与性。通过召开居民代表座谈会、发放分类收集宣传资料、现场分类指导、讲座等形式，按照生活垃圾分类收集工作要求，年内实施了十三村、十五村和园中苑等32个居民小区以及21个机关、企事业单位生活垃圾分类收集工作。

市容环境建设和管理是一项全民参与的庞大工程，其动态性强，管理难度大，跨行业跨部门的工作多。因此，创新工作机制，改进工作作风，整合各方资源是工作的关键所在，是提升市容市貌、保持常态长效的内在动力，也是最有效的抓手。

一是建立了环卫署六大工作机制。即：市容环境动态管理机



制，做到市容环境365天管理无盲天；市容环境快速处置机制，做到落实“三个二”处置制度；重大活动市容环境保障机制，做到确保市容环境整洁有序，常态长效；市容环境源头管理机制，做到注重源头管理、过程管理和形象管理；市容环境综合协调机制，做到发挥各联席会议平台作用和各方资源的优势；市容环境考评激励机制，做到明确责任，综合管理。

## 农村环卫年终工作总结汇报 环卫年终工作总结篇三

近年来，\*\*市朝天区司法局把人民调解工作作为化解矛盾纠纷、维护社会稳定的基础性工作，大力争取各级党委政府的重视和支持，努力整合资源，加强阵地建设，积极服务社会主义新农村建设，筑起治安防范和社会稳定的第一道防线，为构建和谐朝天提供了坚实的保障。

一是强化调解组织网络建设。为让人民调解深入基层，更贴近群众、贴近民间，我区本着整合资源、发挥优势、强化基础的原则，认真规划设置辖区内的调解机构，多层次搭建调解机构网络平台，在全区各乡镇、村、社区普遍建立了调解组织，其中建乡镇调委会2xxxx□村调委会21xxxx□居民社区调委会 xxxx□配备调解人员125xxxx□各调委会统一制作了印章、标牌，制定完善了规章制度。全区统一制作发放规范的调解文书2240本，对申请、受理、登记、调查、调解、制作协议、回访记录等操作流程进行了统一，切实做到了组织落实，制度健全，人员到位，调解规范。二是加强村调委会阵地建设。在社会主义新农村建设中，重心下移，以村级组织活动场所建设为契机，主动争取党委、政府的支持，把村级调解组织建设纳入“三村”建设，同步规划、同步推进、同步验收。为搞好试点带动，每村协调投入资金上万元，首批确立的中子枣树村、尧坪村、曾家太平村的调解阵地建设，由司法局长亲自带队指导，建立了标准统一的、规范的调解庭，全部达到有固定的调解室、办公室、有标牌、有印章、有规范的调解格式文书、有调解业务登记簿，调解室内设有

调解主持人、调解员、书记员、当事人座牌等。各调委会建立了公示制，将调解委员会组成人员及职责、调解范围、调解原则、调解工作程序、调解制度、调解纪律等全部公示上墙，做到公开、公平、公正，取信于民。

在示范点村的带动下，全区6xxxx村调委会阵地建设已全面完成，正在验收之中。其产权同其他村级组织活动场所一样按国有资产管理，村级组织拥有占有权和使用权。计划再用两年时间将余下的14xxxx村的调解组织阵地建设全部完成，到时全区农村调解组织阵地将进一步得到巩固，人民调解在社会主义新农村建设中第一道防线作用将进一步发挥，司法行政业务工作党委、政府的中心工作中将得到进一步拓展。

我们始终坚持抓主要矛盾和矛盾的主要方面，主动出击，突破调解经费难点，整合现有资源，保障调解工作的正常开展。一是积极争取区委区政府的重视，根据中办、国办关于进一步加强新时期人民调解工作的有关文件精神，局领导多次向区委区政府请示，协调区财政从xx年开始将人民调解工作经费按地区人口人平0.1xxxx列入财政预算，作为区司法局指导管理调解工作的工作经费。二是充分利用村级组织阵地建设中每个村xxxx元的财政经费投入，将其中xxxx元用于搞好村调委会的阵地建设，努力实现规范化。现全区有xxxx乡镇调委会□6xxxx村调委会达到了“五有”、“四落实”。三是将村委书记、村主任、村妇女主任等三职干部作为村调委会组成人员，乡镇(居民)调委会人员也以财政供养人员为主，同时选配文化水平高、经验丰富以及在政法战线上工作过的退休老干部充实到人民调解员队伍中，村三职干部的工资每人每月300—40xxxx列入财政预算，其中近三分之一为调解津补贴，为提高调解队伍工作积极性奠定了基础。四是充分发挥乡镇司法所指导管理人民调解的职能，组织司法所对乡(镇)、村、组调解人员采取以会代训方式进行业务培训，调解培训及资料费每年投入一万多元，以保证调解人员每人每年都至少培训一次，提高了调解人员的业务水平，以更好

的适应新时期调解工作需要，真正达到善调能防。五是把人民调解工作列入社会治安综合治理目标考核体系，实行倒扣分，直至“一票否决”，其中调解经费被列入各级政府综合治理目标考核的主要内容。

## 农村环卫年终工作总结汇报 环卫年终工作总结篇四

一年来，区委、区政府十分重视爱国卫生工作，将其纳入重要议事日程。一是根据我区爱国卫生工作的实际需要，重新调整了区爱卫会组织机构，由区长任爱卫会主任，主管爱卫工作的副区长任爱卫会副主任兼爱卫会办公室主任。二是年初及时召开全区20xx年爱国卫生工作会议，对爱卫工作进行全面总结、安排和部署，区长与28个成员部门一把手签订了爱国卫生目标责任书，并把爱国卫生工作纳入到年度绩效考核目标。三是全面实施了“一把手”工程，区属各部门、各单位主要领导担任爱卫会主任，形成了强有力的爱国卫生组织领导机构，完善了区、街、社区三级管理体系，使爱国卫生工作层层有人抓、事事有人管，人人有责任，从而保证了各项目标任务的落实。四是充分发挥爱卫会组织协调作用，每月定期召开爱国卫生工作例会，对每个时期、各个阶段爱国卫生工作进行总结、安排和部署，及时研究分析、协调处理爱卫工作中出现的新情况、新问题，提出新要求。五是为加强城区市容环境卫生长效管理，今年以来，我办先后制定下发了《关于印发□xx区xx年年爱国卫生工作总结暨20xx年工作安排的安排》的通知》、《关于开展第二十个爱国卫生月活动的通知》、《关于转发市爱卫会〈关于做好20xx年春季灭鼠灭蟑工作的通知〉的通知》、《关于转发市爱卫会〈关于评选表彰xx—xx年年巩固国家卫生城市先进单位、先进个人的通知〉的通知》、《关于对城区“五小”行业鼠、蟑进行统一消杀安排的通知》、《关于开展第二十一个世界无烟日活动的通知》、《关于做好当前爱国卫生整改提高工作的通知》和《关于做好我区第三季度爱国卫生整改提高工作的通知》等8个文件通知，一年来，我办召开爱国卫生工作例会、协调

会10次，编发爱国卫生信息简报4期，组织开展全区爱国卫生大检查4次，协调解决爱国卫生方面的各类问题94个，受理办结群众来信、来访和投诉电话14个，办结率达95%以上。

为巩固和发展我区创卫成果□20xx年，我区先后负责接待了全国爱卫办白呼群副主任和自治区爱卫办道尔吉主任对我区爱国卫生工作的检查指导，世界卫生组织驻华首席代表韩卓升博士一行，对我区建设健康城市进展情况的考察调研，我区还接待了疆内外不少兄弟城区的领导对我区的考察交流。有效地推进了我区爱国卫生工作的全面发展。

除“四害”工作是爱国卫生工作的一项主要内容，为切实有效地做好今年春秋两季灭鼠灭蟑工作。

一是组织动员五个街道52个社区居委会工作人员，按照市爱卫办统一安排，在规定时间内，将政府招标采购免费提供的14万包灭蟑方便贴，16万袋杀虫饵剂，580公斤灭鼠药品及时发送到城区近7万户居民家中，按照科学方法，进行了统一灭杀，收到了明显的效果。

二是春秋两季，委托我市两家专业消杀队伍，对城区“五小”行业的978家经营场所的鼠蟑进行统一的灭杀防治，放置毒饵盒2457个，消杀面积达11万平方米，鼠蟑密度得到了一定的控制。

三是为了准确掌握城区目前鼠蟑密度及其侵害率状况，我办先后聘请了自治区疾控中心的专家和市爱卫办有关专业人员，对城区蟑鼠灭前、灭后进行了调查检测评估，结果为：“五小”行业蟑螂密度为26%，高于国家规定标准，灭蟑形势不容乐观。居民区：蟑螂和老鼠密度分别为0.07%和1%，远远低于国家规定的3%和5%的标准，达到了预期效果。

有效灭杀蚊蝇，是减少疾病传播的主要途径。从今年五月开始，我区组织两家专业消杀队伍，连续6个月对城区48条主要

道路，52个居民小区，辖区机关、学校、单位院内外的树林、绿地、花草及穿城河两岸绿地进行了5次以上大范围、大面积的人工地面打药灭蚊蝇；对居民休闲、娱乐的世纪公园、步行街、九龙潭等景点景区，根据蚊蝇侵害密度进行重点灭杀防治；对蚊蝇孳生繁衍地的生活垃圾场、金龙镇养殖基地、城乡结合部周边芦苇湿地、水塘及外来人员居住地等，每月都进行了两次以上的灭杀防治；对迎宾路、游泳馆、高尔夫球场、新行政办公区域环境、驻军营区及南泉、南苑、南林和泽福、汇福、润福和雅典娜等蚊蝇密度较高的区域，也加大了灭杀力度，始终把蚊蝇密度控制在最低限度。

为了加强环境保护，今年我区除“四害”所使用的药品都是国家明文规定的高效、低毒、安全、无污染，环保型药品，对人体、鸟类、环境不会造成任何伤害和影响。

了城区白色污染及其它一切张贴物、悬挂物和污染物，

使城区环境更加整洁。四是加强了与物业管理部门的协作，进一步加大了对居民区内的建筑、装潢垃圾及其它堆放物的清理，并对小区管理的公厕、垃圾房墙体、地面卫生及环卫设施不定时的进行刷洗和保洁，小区环境卫生管理得到明显加强。五是在小拐乡开展了新农村“五清五洁”环境卫生整治活动，抗震安居房工程及其标准化卫生厕所建设取得新进展，乡村卫生面貌不断好转。

据统计，我区今年在环境卫生整治中，清理各类垃圾8156吨，卫生死角254处，清除各类违法广告张贴物6400处，喷涂物3168处，由于各级领导重视，狠抓落实，使我区市容环境卫生整体面貌始终保持在一个良好状态，是历史最好时期。

## **农村环卫年终工作总结汇报 环卫年终工作总结篇五**

我任环卫所所长14年来，始终以把县城装扮的更加美丽为己任，勤勤恳恳、任劳任怨、精心谋划、锐意进取，使环卫所

的面貌发生了很大改变，县城环境整体形象也得到了明显改善，环卫所多次受到上级表彰，连续三年获县文明单位，三次荣获省爱国卫生先进单位，连续六年被省命名为市容环境卫生先进单位，涌现出国家级劳模一名。自己多次受县政府嘉奖、记三等功、二等功，保定市爱国卫生先进工作者、省授予“城市美容师”的光荣称号。

环卫工作是个又脏又累的活，由于世俗观念的缘故，常常被一些人看不起，可就是这个不起眼的工作，却涉及到千家万户，与广大居民的生活息息相关，体现着城市精神风貌。近几年来，随着城市建设的快速发展，环卫工作任务也逐年增加，工作难度也越来越大。目前，县城建成区面积达6.5平方公里，清扫面积由原来的不足4万平方米扩大到现在的日清扫面积83万平方米，日外运垃圾达160余立方米，外运粪便35吨。为提高城市净化水平，经过不断地探索，自行研制了地下隐形垃圾箱，有效地解决了垃圾露天堆放的问题。周围县市纷纷来我县学习经验，推动了环卫工作的发展。

工作积极，创造无极限。一名出色的领导干部必须能够做到积腋成塔，提沙成团，不但能够严格管理队伍，而且能够用人性化的管理凝聚人心，焕发整支队伍的凝聚力、战斗力。原来的环卫所，仅有职工23名，两台拖拉机，房无一间，地无一垄，经过多年来不断努力，环卫所已经发展成占地6.1亩，拥有在册职工187名、机动车17台、三轮车64辆、房屋12间，地面硬化，干净整洁，全体职工团结互助，心齐风正的正规化队伍。面对繁重的环卫工作，我们实行定职定责，分片包干，有偿服务，对街道清扫保洁进行公开竞争拍卖，实行定时定点的垃圾清运等措施，增加了职工的责任感和工作透明度。

在内部管理上坚持严管厚爱，注重把人性化管理输入其中，谁家有个大事小情，主动关心，热情帮助，环卫所一位临时工家中失火，带头捐款20xx元，送到失火职工家中，保证了职工度过了难关。原来的县城卫生由于多家管理，弊端很多，

形成了许多卫生死角，有些地方垃圾堆积如山，严重影响了县城的形象和居民群众的生产生活，为彻底解决这一问题，自己积极协调有关部门，清退了所有私自雇用的垃圾倒运人员，同时将保清路和农贸市场的卫生管理工作也接管了过来。全部按照统一倾倒、统一清运、统一收费管理，从而避免了垃圾搬家，二次清运的现象，全部做到了日产日清，全天保洁，彻底改变了县城脏乱差的状况。

作为一名党员，要时刻把党的宗旨落实在工作上、行动上，这些年来，自己以所为家，星期天、节假日作为无私奉献日，亲自动手修理清运车累计节支10多万元，从未领过加班费。冬天连续几场大雪，给广大居民的出行带来了很大困难，为及时清除冰雪，我带领全所人员，出动所有车辆，连续9个昼夜不停奋战，饿了在街头吃两个火烧，困了倒在车上打个盹，哪里任务重、困难大，自己就盯在哪里，以最快的速度清除了县城主次干道的冰雪。此外，居民和企业单位有事找到环卫所，总是力所能及的给予最大的帮助。有一年秋天，离县城20多公里的付庄毛纺厂厕所8年未掏，找到所里后，我立即组织4名工人赶去，整整干了一天，共掏运16车，解决了企业的老大难问题。

在搞好日常工作的同时，针对几年来工作的难点问题，结合自己的工作实践，通过广泛学习和大量的调研，研制成功了地下隐形垃圾箱，又自己动手制造了200多个新型果皮箱，垃圾箱、果皮箱的使用，极大地改变了县城形象，完善了城市功能，并且自制的垃圾箱还推广到高碑店、徐水等县市，在同行业中树立了良好形象，为解决环卫设备陈旧、经费紧张的矛盾，协调各种关系，从市局争取垃圾自卸车两台、铲车1台、推土机1台、洒水车1辆，建房资金5万元，累计折合资金50多万元。为改进环卫工作管理机制，降低成本，提高效率，借鉴外地经验，在全市率先推行街道清扫保洁权的竞争拍卖机制，取得成功经验后，大范围普及，降低了运行成本，节约了资金。

把县城装扮的更加干净、整洁、美丽是我们的`职责，“宁愿一人脏累、换来万家洁净”是我们的精神，推进环卫事业的不断发展是我们践行“三个代表”重要思想的行动和体现，我们将以先进性教育活动为契机，坚持科学发展的理念，创新思路、创新举措，加大工作力度，努力做好本职工作，为我县经济和社会发展多做贡献。

我所现有人员97人，其中正式工19人，临时工78人。日清扫面积约84万平方米，每天两大扫，专人保洁，日清运垃圾约50吨，网罩行车。

### （一）水边镇清扫保洁接管

根据《峡江县人民政府常委会议》（29）号记录摘要的会议精神，我所从20xx年1月1日全面接管了水边镇的环境卫生及水边镇环卫所原班人员，并扩大了清扫保洁范围及增加了垃圾清运力度。在接管以前水边镇环卫所只清扫了石阳路半条路，接管后，我所在人员不够及水边镇垃圾车报废的情况下，不等不靠，将石阳路未清扫部分、玉峡大道水边段、水边新村等实现了全面清扫，新增清扫保洁面积约5万平方米，清运垃圾车次从原来的每天1车提高到每天3至4车。我所的进入，改善了人居环境，得到了水边镇居民的普遍好评，赞不绝口。

### （二）日常工作情况

1、抓清扫改革，提高城市清扫保洁精细化。清扫实行改革，将清扫路面细化，路面清扫实行“定员、定岗、定任务”，分配到每名清扫工人，每名清洁工人负责一条路面清扫保洁，责任、任务明确，谁出现问题谁负责，谁的路面干净就奖励谁。彻底打破了以前“3人一组，5人一群”的旧体制，消灭了“窝工”现象、出现问题后的“连坐”现象。改革后，整体提高了职工的积极性，整体提高了管理的操作性，整体提高了城市清扫保洁的精细化。



2、用制度管事管人。每周五定期召开班子成员例会，及分析工作中存在的不足及改进办法，加强班子成员中的沟通和协调，提高凝聚力；认真落实长效管理机制，实行竞争上岗，对管理人员进行调整，落实责任制；加强长期机关效能工作，所办公室上、下班实行实名签到制，对前来办事的人员实行微笑服务，坚决杜绝“门难进、脸难看”的现象发生；加强财务管理，严格财经纪律，压缩非生产性开支，购买须经2个人的手，报销发票须经2人以上签写属实，最后由财务领导签写同意报销。加强收费管理，督促各单位签订垃圾清运协议书，加大收缴清洁卫生费力度，增收节支，以保证日常运作。

3、结合我们的工作实际，制定工作目标。我所实行一级监督一级的责任到个人的做法，今年初我所成立卫生监督小组，小组长由所领导兼任，队长每日必须进行日常监督检查，监督小组每月不定期督查路面是否有裸露垃圾，是否存在漏扫现象，是否有坐等下班时间等问题的存在；如果存在，不是扣罚职工，而是扣罚队长责任不到位，每次最少100元，实践证明，城区主次干道和公共场所的卫生明显好转。工业园清扫保洁管理实行百分制，由我所监管人员按清扫保洁程度打分，工业园领导监督打分实施情况，给予承包人一定的压力，促使承包人花时间和精力来保证工业园的洁净。各个住宅小区有物业管理的小区，我们和物业公司签订清运合同，物业公司没有接管的住宅小区，我们找到建筑商协调，要求尽快形成物业管理。

4、花大力气稳定临时工的队伍，努力改善用工环境。我所不仅为适龄临时工办理养老保险，还为临时工办理了工伤险和意外伤害险；同时，还和正式工享受同等待遇，同样竞争优秀工作人员。今年10月份，临时工工资从650元提高到750元。

5、加强生活垃圾填埋场、垃圾中转站、公厕的管理。减少中转、运输垃圾的过程中产生的二次污染，加大对垃圾填埋场、中转站、公厕的消毒力度，并聘请专人喷洒药水；车辆及时

清运、清洗，严格做到每日清洗。认真落实日常收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因垃圾飘洒造成二次污染。20xx年入场垃圾总量约2.4万吨，我所清运车队清运垃圾总量约1.8万吨，工业园区垃圾总量约0.6万吨；公厕属于水冲式，有专人管理。10月份，我所花费了1.96万元对集贸市场公厕进行了水网、电路改造和内部简单装修等，便槽式改为蹲位式。公厕内便槽通畅，无蛛丝、无乱涂乱画、无臭味，定期消毒。

6、做好安全防事故及处理群众投诉工作。我们始终把安全防事故工作放在十分重要的位置，车队坚持每月上一次安全教育课，分析交通事故成因，规范司机作业行为，防止重大事故的发生。同时，及时处理群众投诉，群众投诉主要集中在集贸市场周边、物业小区环境卫生等，今年我们将重点加强对这些重点区域的监管，由于管理得力及工作恰当。20xx年接到群众的投诉电话和投诉信笺明显减少。

7、紧紧抓住“创卫”的契机，加大了环卫设施的建设。在创卫之时，我所加强了环卫设施完好率的管理，发挥了环卫设施的功能。根据“创卫”标准和要求，新增废物箱290只。为确保环卫设施完好率，我所加强巡视，发现破损立即通知作业单位及时维修或更换，确保了环卫设施的完好率，发挥了环卫设施的功能。根据行业管理标准，重点抓公厕管理、垃圾房管理制度和废物箱的保洁管理制度，做到责任明确，管理规范。

### （三）抗洪抢险

20xx年6月份，暴雨铺天盖地的袭来，山洪暴发，赣江水位陡涨。连续的暴雨，致使老县城巴邱镇基本被淹没，巴邱变成了水城。洪水已将城区农贸市场地段变成沼泽，巴邱路、人民路、步行街、水东门、岭上路等均大量积水。摆在环卫职工面前的，将是一项庞杂而艰辛的工作。洪水退后，我所出动了3辆垃圾运输车及10多个人支援巴邱镇清理垃圾。大方锹

铲起的淤泥，根本不能全部送到垃圾车上，锹上流出的淤泥掉到地上，淤泥四溅，工人被淤泥包裹，成了一个泥人了，而我们却没有半点怨言，依然将垃圾、淤泥一车一车清理出去，工人们连续奋战了5天，清理了100多车垃圾、淤泥，直到还给了居民一个洁净人居环境，我们才显露了胜利的笑容。

#### （四）工业园区招投标工作

6月28日，工业园区清扫保洁招投标工作圆满成功，清扫面积为263292.88平方米，中标价为1.01元/年。平方米，承包期限为2年，承包费总共为531851.62元。

#### （五）购买保洁公益性岗位工作

根据省人力资源和社会保障厅、财政厅《关于开展购买城乡基层公共服务公益性岗位工作实施方案》（赣人社字[xx]166号）和《关于印发峡江县购买城乡基层公共服务公益性岗位工作实施方案的通知》（峡府办字[xx]109号）文件精神和要求，安排我所38个保洁岗位。人员到位后，我所将接管玉笥路（农业局至计生委段）、水晶路、玉梁路、承天路、元阳路、玉峡路等未清扫路面，新增清扫面积25.8万平方米。以及对现有路面进行调整，减轻现有人员工作压力，加大清扫力度。

县垃圾卫生填埋场项目总投资3839.96万元。其中：中央资金400万元已到帐，地方配套资金124万元，并设置垃圾卫生填埋场项目专帐，成立县生活垃圾填埋场项目领导小组。垃圾卫生填埋场设计总库容77.3万立方米，周围500米内无村庄。垃圾卫生填埋场修建成功后，日最大处理垃圾144吨，最小处理55吨，平均处理77吨。以后各年的处理规模按5%递增，服务年限为19年。

现已完成环境影响报告书、可行性研究报告、初步设计、地质勘探、施工图纸设计、征林地已完成；完成进场道路修建、硬化工程0.5公里；清基工程完成；完成土方工程1.6万m<sup>3</sup>

完成管理房场地平整；完成250千伏安电路安装工程；副坝基础清淤完成，回填料石加固完成，修整库区边坡基本完成，库区临时道路完成，管理用房主体工程已完工，已进入水电安装及室内装修，地下水导排系统、渗沥液导排系统、截洪沟、副坝正在建设中，累计完成投资520万元。

1、修建生活垃圾填埋场为我所的工作重点。我所将组织好、配合好相关部门为生活垃圾填埋场项目修建工作，我所将严抓质量关，保证质量合格，争取续建资金到位。

2、计划修建中转站一座。

3、以“创卫生城市”为契机，搞好宣传，加强人民群众的环保意识。

4、完成县委、县政府和主管局下达的其他工作目标任务。

## **农村环卫年终工作总结汇报 环卫年终工作总结篇六**

为努力打造好示范一条街的环境卫生工作，今年xx月份开始，大道采取了路段班组承包、路段核定人员经费的市场化运作、环卫部门抓好日常工作督查的工作模式，既解决了长时间内经常出现人员泛缺的困惑，又实现了从早上6：30—晚上21：00的时间段里，全天候有人在路段上巡回清扫保洁，彻底改观了大道的卫生面貌，按照示范一条街的工作要求，提升了示范街的清扫、清运质量，得到了广大市民的一致认可，也是环卫走向市场化运作迈出成功的一步。

1、大道推行路段承包以后，所有一线职工产生了很大的触动，清楚地意识到了一种前所未有的危机感。xx月份按照大道示范一条街的运作模式，大道也跟进采取了这种做法，对挤出的临时职工进行了一番人员素质梳理，结合他们平时一贯的工作表现重新择优选用，进行了一次人员、工作大调整，使大道的卫生状况与大道的卫生相比基本同步，目前工作运转情

况良好。

2、抓紧抓实工作检查常态化制度。所领导分片挂责路段卫生，坚持做到每天上班勤检查，及时掌握所有路段的卫生状况，对发现的问题及时进行处理。对承包路段发现的问题以书面形式进行督查通报，努力做到当天问题不过夜，人人绷紧一根弦。

1、加大对城区道路的清扫、冲洗和洒水降尘等机械化作业力度，坚持示范路段多勤扫，洒水降尘全面保的原则，使城区环境卫生质量不断得到提升。

2、加强城区建筑余土的监管和清理整治，对居民临街乱倒的零星碴土及时进行清理，对施工场地发现乱倒建筑余土的现象，及时配合城管大队进行整治，有效地减少了乱倒余土现象。

3、城区公厕卫生质量不断得到提高，全面改造后的5座标准化公厕，每天坚持4次以上冲洗，并经常点燃檀香清除异味，对人流量大使用频率高的公厕增加冲洗次数，确保公厕清洁卫生。

4、加强对垃圾中转站的卫生管理，自xx月xx日接到“四城同创”办转来市民对中转站卫生的反映件之后，从xx月xx日起坚持每天下午下班时，全面彻底的用洒水车高压进行冲洗，并及时喷洒药物消毒、点燃檀香清除异味，逐步消除市民对垃圾中转站的排斥心理。

5、县城安排置放的xx个垃圾勾臂箱和xx个单位（池点），以及两个镇xx个集装箱日产的垃圾能够得到及时清运。

6、居民生活垃圾处理费委托县清泉水业有限公司代收的各项基本就绪，预计在xx月份可以进入正常代收。

7、县生活垃圾卫生填埋场库容工程施工进入尾声，目前项目已投入资金xx多万元，预计xx月底可以完工。

1、在现有承包模式的基础上，继续将大道、大道完善承包出去，认真总结经验，不断创新环境卫生质量。

2、结合“四城同创”的工作步骤，积极配合居委会搞好小街小巷的环境卫生。

3、通过各种宣传工具和形式加大对环境卫生工作的宣传力度，努力提高市民的文明素质和卫生意识，尊重和爱护环卫工人的辛勤劳动和成果。

4、努力争取城区第二座中转站的实施建设，为加快城市垃圾中转处理打下扎实的基础。

5、积极争取政府加大对环卫工作硬件设施的投入，逐步提高环卫机械化作业程度，减轻环卫工人的劳动强度，从而进一步提升环境卫生质量。

## **农村环卫年终工作总结汇报 环卫年终工作总结篇七**

我任环卫所所长14年来，始终以把县城装扮的更加美丽为己任，勤勤恳恳、任劳任怨、精心谋划、锐意进取，使环卫所的面貌发生了很大改变，县城环境整体形象也得到了明显改善，环卫所多次受到上级表彰，连续三年获县文明单位，三次荣获省爱国卫生先进单位，连续六年被省命名为市容环境卫生先进单位，涌现出国家级劳模一名。自己多次受县政府嘉奖、记三等功、二等功，保定市爱国卫生先进工作者、省授予“城市美容师”的光荣称号。

环卫工作是个又脏又累的活，由于世俗观念的缘故，常常被一些人看不起，可就是这个不起眼的工作，却涉及到千家万户，与广大居民的生活息息相关，体现着城市精神风貌。近

几年来，随着城市建设的快速发展，环卫工作任务也逐年增加，工作难度也越来越大。目前，县城建成区面积达6.5平方公里，清扫面积由原来的不足4万平方米扩大到现在的日清扫面积83万平方米，日外运垃圾达160余立方米，外运粪便35吨。为提高城市净化水平，经过不断地探索，自行研制了地下隐形垃圾箱，有效地解决了垃圾露天堆放的问题。周围县市纷纷来我县学习经验，推动了环卫工作的发展。

工作积极，创造无极限。一名出色的领导干部必须能够做到积腋成塔，提沙成团，不但能够严格管理队伍，而且能够用人性化的管理凝聚人心，焕发整支队伍的凝聚力、战斗力。原来的环卫所，仅有职工23名，两台拖拉机，房无一间，地无一垄，经过多年来不断努力，环卫所已经发展成占地6.1亩，拥有在册职工187名、机动车17台、三轮车64辆、房屋12间，地面硬化，干净整洁，全体职工团结互助，心齐风正的正规化队伍。面对繁重的环卫工作，我们实行定职定责，分片包干，有偿服务，对街道清扫保洁进行公开竞争拍卖，实行定时定点的垃圾清运等措施，增加了职工的责任感和工作透明度。

在内部管理上坚持严管厚爱，注重把人性化管理输入其中，谁家有个大事小情，主动关心，热情帮助，环卫所一位临时工家中失火，带头捐款20xx元，送到失火职工家中，保证了职工度过了难关。原来的县城卫生由于多家管理，弊端很多，形成了许多卫生死角，有些地方垃圾堆积如山，严重影响了县城的形象和居民群众的生产生活，为彻底解决这一问题，自己积极协调有关部门，清退了所有私自雇用的垃圾倒运人员，同时将保清路和农贸市场的卫生管理工作也接管了过来。全部按照统一倾倒、统一清运、统一收费管理，从而避免了垃圾搬家，二次清运的现象，全部做到了日产日清，全天保洁，彻底改变了县城脏乱差的状况。

作为一名党员，要时刻把党的宗旨落实在工作上、行动上，这些年来，自己以所为家，星期天、节假日作为无私奉献日，

亲自动手修理清运车累计节支10多万元，从未领过加班费。冬天连续几场大雪，给广大居民的出行带来了很大困难，为及时清除冰雪，我带领全所人员，出动所有车辆，连续9个昼夜不停奋战，饿了在街头吃两个火烧，困了倒在车上打个盹，哪里任务重、困难大，自己就盯在哪里，以最快的速度清除了县城主次干道的冰雪。此外，居民和企业单位有事找到环卫所，总是力所能及的给予最大的帮助。有一年秋天，离县城20多公里的付庄毛纺厂厕所8年未掏，找到所里后，我立即组织4名工人赶去，整整干了一天，共掏运16车，解决了企业的老大难问题。

在搞好日常工作的同时，针对几年来工作的难点问题，结合自己的工作实践，通过广泛学习和大量的调研，研制成功了地下隐形垃圾箱，又自己动手制造了200多个新型果皮箱，垃圾箱、果皮箱的使用，极大地改变了县城形象，完善了城市功能，并且自制的垃圾箱还推广到高碑店、徐水等县市，在同行业中树立了良好形象，为解决环卫设备陈旧、经费紧张的矛盾，协调各种关系，从市局争取垃圾自卸车两台、铲车1台、推土机1台、洒水车1辆，建房资金5万元，累计折合资金50多万元。为改进环卫工作管理机制，降低成本，提高效率，借鉴外地经验，在全市率先推行街道清扫保洁权的竞争拍卖机制，取得成功经验后，大范围普及，降低了运行成本，节约了资金。

把县城装扮的更加干净、整洁、美丽是我们的`职责，“宁愿一人脏累、换来万家洁净”是我们的精神，推进环卫事业的不断发展是我们践行“三个代表”重要思想的行动和体现，我们将以先进性教育活动为契机，坚持科学发展的理念，创新思路、创新举措，加大工作力度，努力做好本职工作，为我县经济和社会发展多做贡献。

我所现有人员97人，其中正式工19人，临时工78人。日清扫面积约84万平方米，每天两大扫，专人保洁，日清运垃圾约50吨，网罩行车。



## （一）水边镇清扫保洁接管

根据《峡江县人民政府常委会议》（29）号记录摘要的会议精神，我所从20xx年1月1日全面接管了水边镇的环境卫生及水边镇环卫所原班人员，并扩大了清扫保洁范围及增加了垃圾清运力度。在接管以前水边镇环卫所只清扫了石阳路半条路，接管后，我所在人员不够及水边镇垃圾车报废的情况下，不等不靠，将石阳路未清扫部分、玉峡大道水边段、水边新村等实现了全面清扫，新增清扫保洁面积约5万平方米，清运垃圾车次从原来的每天1车提高到每天3至4车。我所的进入，改善了人居环境，得到了水边镇居民的普遍好评，赞不绝口。

## （二）日常工作情况

1、抓清扫改革，提高城市清扫保洁精细化。清扫实行改革，将清扫路面细化，路面清扫实行“定员、定岗、定任务”，分配到每名清扫工人，每名清洁工人负责一条路面清扫保洁，责任、任务明确，谁出现问题谁负责，谁的`路面干净就奖励谁。彻底打破了以前“3人一组，5人一群”的旧体制，消灭了“窝工”现象、出现问题后的“连坐”现象。改革后，整体提高了职工的积极性，整体提高了管理的操作性，整体提高了城市清扫保洁的精细化。

2、用制度管事管人。每周五定期召开班子成员例会，及分析工作中存在的不足及改进办法，加强班子成员中的沟通和协调，提高凝聚力；认真落实长效管理机制，实行竞争上岗，对管理人员进行调整，落实责任制；加强长期机关效能工作，所办公室上、下班实行实名签到制，对前来办事的人员实行微笑服务，坚决杜绝“门难进、脸难看”的现象发生；加强财务管理，严格财经纪律，压缩非生产性开支，购买须经2个人的手，报销发票须经2个人以上签写属实，最后由财务领导签写同意报销。加强收费管理，督促各单位签订垃圾清运协议书，加大收缴清洁卫生费力度，增收节支，以保证日常运作。

3、结合我们的工作实际，制定工作目标。我所实行一级监督一级的责任到个人的做法，今年初我所成立卫生监督小组，小组长由所领导兼任，队长每日必须进行日常监督检查，监督小组每月不定期督查路面是否有裸露垃圾，是否存在漏扫现象，是否有坐等下班时间等问题的存在；如果存在，不是扣罚职工，而是扣罚队长责任不到位，每次最少100元，实践证明，城区主次干道和公共场所的卫生明显好转。工业园清扫保洁管理实行百分制，由我所监管人员按清扫保洁程度打分，工业园领导监督打分实施情况，给予承包人一定的压力，促使承包人花时间和精力来保证工业园的洁净。各个住宅小区有物业管理的小区，我们和物业公司签订清运合同，物业公司没有接管的住宅小区，我们找到建筑商协调，要求尽快形成物业管理。

4、花大力气稳定临时工的队伍，努力改善用工环境。我所不仅为适龄临时工办理养老保险，还为临时工办理了工伤险和意外伤害险；同时，还和正式工享受同等待遇，同样竞争优秀工作人员。今年10月份，临时工工资从650元提高到750元。

5、加强生活垃圾填埋场、垃圾中转站、公厕的管理。减少中转、运输垃圾的过程中产生的二次污染，加大对垃圾填埋场、中转站、公厕的消毒力度，并聘请专人喷洒药水；车辆及时清运、清洗，严格做到每日清洗。认真落实日常收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因垃圾飘洒造成二次污染。20xx年入场垃圾总量约2.4万吨，我所清运车队清运垃圾总量约1.8万吨，工业园区垃圾总量约0.6万吨；公厕属于水冲式，有专人管理。10月份，我所花费了1.96万元对集贸市场公厕进行了水网、电路改造和内部简单装修等，便槽式改为蹲位式。公厕内便槽通畅，无蛛丝、无乱涂乱画、无臭味，定期消毒。

6、做好安全防事故及处理群众投诉工作。我们始终把安全防事故工作放在十分重要的位置，车队坚持每月上一次安全教育课，分析交通事故成因，规范司机作业行为，防止重大事

故的发生。同时，及时处理群众投诉，群众投诉主要集中在集贸市场周边、物业小区环境卫生等，今年我们将重点加强对这些重点区域的监管，由于管理得力及工作恰当□20xx年接到群众的投诉电话和投诉信笺明显减少。

7、紧紧抓住“创卫”的契机，加大了环卫设施的建设。在创卫之时，我所加强了环卫设施完好率的管理，发挥了环卫设施的功能。根据“创卫”标准和要求，新增废物箱290只。为确保环卫设施完好率，我所加强巡视，发现破损立即通知作业单位及时维修或更换，确保了环卫设施的完好率，发挥了环卫设施的功能。根据行业管理标准，重点抓公厕管理、垃圾房管理制度和废物箱的保洁管理制度，做到责任明确，管理规范。

### （三）抗洪抢险

20xx年6月份，暴雨铺天盖地的袭来，山洪暴发，赣江水位陡涨。连续的暴雨，致使老县城巴邱镇基本被淹没，巴邱变成了水城。洪水已将城区农贸市场地段变成沼泽，巴邱路、人民路、步行街、水东门、岭上路等均大量积水。摆在环卫职工面前的，将是一项庞杂而艰辛的工作。洪水退后，我所出动了3辆垃圾运输车及10多个人支援巴邱镇清理垃圾。大方锹铲起的淤泥，根本不能全部送到垃圾车上，锹上流出的淤泥掉到地上，淤泥四溅，工人被淤泥包裹，成了一个泥人了，而我们却没有半点怨言，依然将垃圾、淤泥一车一车清理出去，工人们连续奋战了5天，清理了100多车垃圾、淤泥，直到还给了居民一个洁净人居环境，我们才显露了胜利的笑容。

### （四）工业园区招投标工作

6月28日，工业园区清扫保洁招投标工作圆满成功，清扫面积为263292.88平方米，中标价为1.01元/年。平方米，承包期限为2年，承包费总共为531851.62元。

## （五）购买保洁公益性岗位工作

根据省人力资源和社会保障厅、财政厅《关于开展购买城乡基层公共服务公益性岗位工作实施方案》（赣人社字[xx]166号）和《关于印发峡江县购买城乡基层公共服务公益性岗位工作实施方案的通知》（峡府办字[xx]109号）文件精神和要求，安排我所38个保洁岗位。人员到位后，我所将接管玉笥路（农业局至计生委段）、水晶路、玉梁路、承天路、元阳路、玉峡路等未清扫路面，新增清扫面积25.8万平方米。以及对现有路面进行调整，减轻现有人员工作压力，加大清扫力度。

县垃圾卫生填埋场项目总投资3839.96万元。其中：中央资金400万元已到帐，地方配套资金124万元，并设置垃圾卫生填埋场项目专帐，成立县生活垃圾填埋场项目领导小组。垃圾卫生填埋场设计总库容77.3万立方米，周围500米内无村庄。垃圾卫生填埋场修建成功后，日最大处理垃圾144吨，最小处理55吨，平均处理77吨。以后各年的处理规模按5%递增，服务年限为19年。

现已完成环境影响报告书、可行性研究报告、初步设计、地质勘探、施工图纸设计、征林地已完成；完成进场道路修建、硬化工程0.5公里；清基工程完成；完成土方工程1.6万m<sup>3</sup>；完成管理房场地平整；完成250千伏安电路安装工程；副坝基础清淤完成，回填料石加固完成，修整库区边坡基本完成，库区临时道路完成，管理用房主体工程已完工，已进入水电安装及室内装修，地下水导排系统、渗沥液导排系统、截洪沟、副坝正在建设中，累计完成投资520万元。

1、修建生活垃圾填埋场为我所的工作重点。我所将组织好、配合好相关部门为生活垃圾填埋场项目修建工作，我所将严抓质量关，保证质量合格，争取续建资金到位。

2、计划修建中转站一座。

3、以“创卫生城市”为契机，搞好宣传，加强人民群众的环保意识。

4、完成县委、县政府和主管局下达的其他工作目标任务。

## 农村环卫年终工作总结汇报 环卫年终工作总结篇八

我办在县委、县人民政府的正确领导和州扶贫办的指导帮助下，认真贯彻落实省、州扶贫开发工作会议精神，坚持以解决和巩固贫困群众温饱为目标，以改善贫困地区群众生产生活条件为重点，按照“一体两翼”的扶贫开发战略，团结协作，真抓实干，在扶贫整村推进、易地扶贫、产业扶贫项目工程建设以及小额信贷、农村富余劳动力培训转移等方面做了大量的工作，取得了一定的成效，做到时间过半，计划任务完成过半。

### 一、重点工作完成情况

#### (一)上半年工作开展的情况

1、突出重点，强化措施，狠抓扶贫项目建设工作。一是全面完成了69个整村推进项目工程建设任务。投入财政扶贫资金135万元，项目工程已于20xx年3月底全面完工。通过项目的实施，项目村农田水利、人畜饮水、交通、电力等基础设施得到进一步夯实，农业抵御自然灾害的能力得到增强，3182户12124人的生产生活条件得到较大改善，为百年未遇的抗旱救灾工作夯实基础；同时，全面完成了20xx年度第一批9个省级扶贫整村推进项目。

第一批争取实施的省级扶贫整村推进项目涉及4个乡镇8个村民委员会9个自然村，受益农户497户1297人。项目总投资428.91万元，其中省级补助资金135万元，群众投劳折资77.8万元，整合部门资金216.83万元。二是加强与上级对接沟通，积极协调争取项目资金。通过对接协调，省州初步确定20xx

年度下达我县实施产业扶贫项目1个，国家补助资金8万元；易地扶贫搬迁项目1个，财政扶贫资金15万元，搬迁安置特困农户3人；第二批省级整村推进项目26个；农村安居房改造1万元；贫困村互助资金1万元。

2、扶贫到户贷款工作成效明显。一是按期全额收回发放的17万元小额贴息到户贷款；二是争取并及时发放20xx年度第一批小额贴息到户贷款资金15万元；三是争取20xx年度第二批小额贴息到户贷款资金万元，使20xx年度的小额贴息到户贷款资金达到35万元以上，创历年新高。四是创新小额信贷工作机制，使我县的小额信贷工作在全州成为亮点，工作经验被其他县市借鉴推广。

3、加强劳动力转移培训，提高劳动技能，为劳务输出奠定基础□20xx年计划完成劳动力转移培训4人次。上半年争取到20xx年第一批农村富余劳动力转移培训资金3万元。目前已组织完成引导性培训12期15人次。

4、社会挂钩扶贫不断深入，“大扶贫”工作格局正在形成。一是各级挂钩扶贫单位高度重视扶贫工作。今年，我县共有1家中央单位、2家省级单位、15家州级单位、79家县级单位参加挂钩扶贫和4名厅级领导联系我县贫困地区挂钩扶贫工作。半年来，各级挂钩扶贫单位和领导积极为贫困村出谋划策，向贫困地区捐款31.5万元，捐物折资46万元，协调争取项目资金182万元，有力地支援了贫困地区发展。在挂钩扶贫工作中，很多单位都比较重视，挂钩扶贫工作开展比较扎实。例如，挂钩扶贫县的中智公司为支援我县抗旱捐款4万元。

州人大副主任杨静到赵家店打苴基指导扶贫工作。副州长左荣贵亲临扶贫点三台乡黄家湾调研指导扶贫开发工作。州民委领导到扶贫联系点赵家店乡打苴基村委会走访慰问贫困农户，捐赠4元。州机关事务管理局领导到扶贫点湾碧乡高坪子村委会，捐赠现金15元，捐赠电教设备1套价值元，共计17

元。州统计局为扶贫点三台乡黄家湾村委会捐款1元。州民族艺术剧院为扶贫点金碧镇涧水村委会捐款元，捐赠被子2床，并到金碧、三岔河等乡镇开展送剧下乡活动。二是积极争取社会各界帮扶项目。通过协调，争取到中国扶贫基金会“爱心包裹”项目一件，为我县27所小学和5329名小学生争取到价值66.79万元的“爱心包裹”。

5、“”扶贫开发规划编制工作按期完成。通过广泛调研，实地查看，按照实事求是、因地制宜、科学规划的要求，充分尊重贫困地区群众的真实意愿，围绕全县经济社会发展的总体目标，统筹安排，精心组织，顺利完成了“”扶贫开发规划编制工作。“”期间，我办将针对不同贫困类型，采取不同的扶贫方式。对有劳动能力的贫困人口实行开发式扶贫，对缺乏生存条件地区的贫困人口实行搬迁扶贫和劳动力转移培训扶贫。在今后的5年中，将重点推进以下四大工程促进贫困地区脱贫致富。

一是计划在7个乡镇完成6个整村推进项目，在5个乡镇实施整乡推进项目，帮助群众改善基础设施；二是在产业方面，大力培育和发展特色优势产业。计划发展优质核桃5万亩，葡萄3万亩。每年发放小额信贷到户贷款25万元，五年共计125万元。争取扶持农业龙头企业15家，每家贴息贷款8万元；三是争取实施易地扶贫搬迁项目5个，就地就近安置贫困群众4人。实施危房改造15户，茅草房拆除重建3675户；五是完成贫困地区劳动力引导性培训15人，技能性培训45人。

6、加强项目资金监管，发挥资金最大效益。我办严格按照财政扶贫资金管理的有关规定，切实加强扶贫项目资金的管理。财政扶贫资金坚持专户运行、专帐核算，专人管理，封闭运行，严格执行县级财政报帐制。严格按省、州批复的项目组织实施，做到资金到项目、管理到项目、核算到项目、检查到项目，按项目实施进度核拨资金，确保资金及时足额到位，确保项目按时按质按量完工。

7、各项中心工作落实到位。一是按县委政府的安排和要求，切实抓好烤烟、核桃、党建、扶贫挂点联系工作，挂点联系的各项工作的进展顺利。二是认真落实好抗旱救灾工作。面对百年未遇的特大旱灾，我办高度重视，全力以赴，千方百计帮助受灾农户解决实际困难，安排多名工作人员驻村帮扶，组织干部职工捐款，落实包保责任制，投入抗旱经费21元，确保所包挂的龙街乡鼠街村委会抗旱与春耕生取得阶段性胜利。三是普法与依法治理、平安单位创建、信访维稳、档案管理各项工作稳步推进。

## (二) 采取的主要措施

### 1、统一思想，完善措施，切实加强扶贫开发工作的领导。

一是进一步统一思想，提高认识，把扶贫工作作为贯彻落实科学发展观、帮助贫困地区和贫困群众创业致富的一项重要举措来抓好落实。

二是调整充实了县乡扶贫开发领导小组，由主要领导担任领导小组组长，建立和完善了党政主要领导扶贫工作责任制，切实加强对扶贫开发工作的领导。

三是建立工作责任和绩效考评制度，把扶贫工作纳入年度目标考核的主要内容，将扶贫开发工作落实到单位，明确到项目，考核到个人，形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、相关部门配合抓、全县上下共同抓的工作格局。

四是县委政府督查室把扶贫开发工作开展情况列入了督查内容之一，定期进行督查。

五是完善了挂钩扶贫工作机制，把挂钩扶贫工作情况作为领导干部为民办实事和绩效考核的重要内容，促进扶贫开发工作的顺利开展。



2、全面推行贫困村首扶制度，增强扶贫开发工作的针对性和有效性。根据农村扶贫工作不断变化的新情况，在国家扶贫开发方针政策的指导下，按照“收缩战线、集中力量、突破难点，切实加快贫困人口的脱贫步伐”的工作要求，瞄准贫困地区和贫困自然村，以贫困农户为扶持对象，把扶贫整村推进、易地扶贫等项目安排在最贫困的村，增强扶贫开发工作的针对性和有效性。

3、严格管理制度，加强项目资金管理。以优化财政扶贫资金效益为着力点，按照《财政扶贫资金管理办法》的有关要求，规范扶贫项目资金管理。

一是规范项目申报和审批程序。

二是严格实行资金项目公示制。在项目村设立扶贫项目永久性公示牌，对项目建设内容、资金性质、资金额度等进行公示，实行阳光操作，有效遏制了截留、挪用扶贫资金现象，确保了扶贫资金真正用到扶贫项目上。

三是严格实行财政扶贫资金专户储存、专人管理、封闭运行和县级回补报帐制，严防出现资金滞留、挪用、虚列支出现象，确保了资金运行安全。

四是实行项目建设承包合同和廉政合同“双合同”管理制度。

五是实行项目定期检查和竣工验收制度。在项目建设中组织人员定期检查项目建设进度和工程质量，按照项目建设进度拨付资金。项目建设结束后，实行县乡两级竣工验收制度。

六是完善扶贫资金分配方式。在以贫困规模、贫困程度等因素对扶贫资金进行分配为主的同时，引入以奖代补机制，对扶贫工作成效明显的乡镇，在资金投入等方面优先予以支持；对扶贫工作成绩不明显的乡镇减少投入，将扶贫资金的分配与扶贫的绩效挂起钩来，逐步建立以绩效为导向的扶贫资金

分配激励机制。七是切实加强项目后续管理，健全完善项目建后管理制度，保证了项目效益。

4、实行挂点联系制度，调动干部职工的主动性和积极性。县扶贫办干部职工分片联系乡镇，建立了一整套科学合理、操作性强的扶贫开发责任制，将所联系乡镇的各项扶贫工作纳入年终考核内容进行量化考核，根据考核结果兑现奖惩。

### (三)取得的主要成效

通过整村推进、易地扶贫、科技产业扶贫、小额信贷、富余劳动力培训转移、社会挂钩等扶贫工作的开展，扶贫开发取得了显著成效。一是基础设施建设不断加强，贫困村生产生活条件明显改善。二是农业产业结构进一步优化，促进农民增收。三是整治村容村貌，村风民风明显提升。四是切实解决民生问题，促进了农村和谐稳定。半年来，通过扶贫项目的实施，解决了7万人贫困人口的温饱问题，完成全年计划数1.5万人的47%。五是扶贫项目和扶贫资金的及时投入在今年的大旱中发挥了明显的作用和效益。

今年3月底完工的69个整村推进项目复修坝塘2件，蓄水6万立方米，新建三面光沟56千米，水池126个，蓄水24898立方米，架管59千米，设u型槽537米，复修水井1口。今年4月中旬发放的15万元小额信贷资金为1886户贫困农户春耕生产提供资金支持。这些扶贫项目和资金的投放使项目村的用水得到有效缓解，有力地促进了抗旱救灾和春耕生产。

## 二、存在的主要问题和困难

一是我县贫困人口多，贫困面大，贫困程度深，贫困地区的基础设施极为薄弱，投入的资金相对不足，无法从根本上解决贫困问题，遇到自然灾害时返贫率高，扶贫难度越来越大，扶贫形势依然十分严峻。据调查测算，我县农民人均纯收入低于1196元的贫困人口还有153793人，占全县农业总人口

的57%，特别是今年又遭遇特大旱灾，使我县的扶贫攻坚任务更加艰巨。

二是个别乡镇和单位对扶贫工作认识不到位，工作责任心不强，存在重项目争取、轻项目建设和项目管理的现象，单位挂钩扶贫工作开展不扎实，落实不到位。

三是群众广泛参与的力度还需要不断加大。要加大宣传力度，充分尊重群众意愿，发动群众参与选择项目、参与实施项目、参与监督管理项目。

四是扶贫资金投入相对不足。由于扶贫资金投入有限，每个贫困村仅投入15万元，许多贫困村没有从根本上解决制约经济发展的“瓶颈”问题，贫困村缺乏持续发展的后劲，特别是在一些产业发展上，没有形成规模。到目前为止，全县共实施整村推进项目252个，占1919个村组的13%，扶贫投入与需求的矛盾仍然比较突出。

五是资源整合有差距，典型示范作用不明显。由于各部门的项目资金有不同的投向，整合项目资金，集中力量帮扶贫困村的难度较大，整合的力度还不够，扶贫项目的亮点不突出，示范作用不明显。

六是扶贫工作人员相对不足。随着国家对贫困地区投入力度的加大，近年来，我县每年争取的各扶贫资金在5万元以上，资金项目覆盖面广点多，工作量大，扶贫任务艰巨，现有工作人员编制难以满足工作需要。我办现有在编人员12人，其中一名副主任至今抽调到招商局任副局长，剃除驾驶员1人、新农村工作队员1人，实际从事扶贫业务工作的仅9人。

### 三、下步主要工作计划

(一)认真落实好效能政府四项制度建设工作。按照县委、政府的总体部署和要求，在提高法制政府四项制度落实水平、

强化责任政府四项制度贯彻落实、巩固阳光政府四项制度实施成效的基础上，认真开展在县扶贫办推行行政绩效管理、行政成本控制、行政行为监督、行政能力提升为主要内容的效能政府四项制度建设工作，加强机关效能建设，切实转变工作作风，努力把我县扶贫开发工作推上一个新的台阶。

(二)认真做好相关项目规划编制和组织实施工作。

1、做好整村推进项目的规划编制和组织实施工作。一是做好省级第二批26个扶贫整村推进规划评审，争取在7月初批复实施；二是做好第三批州级扶贫整村推进规划，争取实施2个左右，使20xx年度的整村推进项目达到5个以上，比年初计划的4个净增1个以上；三是对争取的整村推进项目按要求组织实施好，确保按质按量按时完工。

2、做好20xx年度易地扶贫搬迁项目的规划编制和组织实施工作，争取扶贫资金15万元，搬迁安置农户3人。

3、做好20xx年度产业扶贫项目规划编制工作，争取投入财政扶贫资金8万元以上。

4、争取并组织实施好1万元的贫困村互助发展资金项目。

5、争取并组织实施好1户农村安居房改造工程。

(三)创新机制，认真落实好20xx年度小额信贷资金的发放、跟踪、管理等各项工作。严格按照小额信贷管理的有关规定，结合我县实际，在有效控制风险的基础上，大胆创新，制定切实可行的小额信贷资金放贷方案，抓紧落实放贷工作。今年，计划争取并及时发放小额信贷资金35万元以上，对发放的资金加强跟踪问效和管理，确保资金安全运行的同时真正发挥应有的效益。

(四)总结经验，稳步推进农村富余劳动力培训输出工作。坚

持不懈地把贫困地区农村劳动力转移培训输出作为扶贫开发的一项重点工作来抓，加大引导性的技能培训力度，力争在20xx年1月前完成36人农村富余劳动力培训输出和4人技能培训转移工作。

(五)强化党员干部队伍建设，健全考核奖励机制，抓实党风廉政建设。

一是要加强对干部职工特别是党员干部的培训教育，开展创先争优活动，培养后备干部和入党积极分子，加强党组织建设，全面提高干部职工的政治理论素质和业务技能水平，增强干事创业的责任感、紧迫感和使命感。

二是要进一步健全考核激励机制。科学制定工作考核奖励办法，鼓舞先进，激励后进，形成全县扶贫干部勇于争先创优的良好局面。

三是要抓实党风廉政建设工作。强化对责任、权力、利益的管理，加强教育引导与监督检查，牢固树立扶贫系统干部的廉洁从政意识，从制度上、思想上、行为上筑牢反腐倡廉防线，切实把党风廉政建设责任制落到实处。

## 农村环卫年终工作总结汇报 环卫年终工作总结篇九

### (一)搞好理论学习，提高政治素质

按照区党委政府的指示精神，结合我站工作实际[]20xx年主要围绕“创建国家卫生城市”工作任务要求，提高思想认识和认真学习中央、自治区经济工作会议和市委十届九次全会精神作为中心工作紧抓不放。

1、针对环卫工作实际，组织学习法律法规，增强安全生产工作[]20xx年无安全生产事故发生。强化市场服务意识，克服工作中法制观念淡薄、不依法办事的陋习。

2、认真开展工作满意度民意调查活动。根据市委、区委的指示要求，配合做好20xx年江南区各相关职能部门工作满意度民意调查工作。站党支部为活动的开展，结合《区各相关职能部门工作满意度民意调查工作方案》，一把手亲自抓，党员和干部职工积极参与，完成调查问卷的填报工作。

3、为了进一步促进党员干部尤其是领导干部转变作风，廉洁从政，营造“清正廉洁”和谐向上的社会氛围，我站从今年4月份开始，按照区委《关于认真学习宣传贯彻中国共产党党员干部廉洁从政若干准则的通知精神，通过结合已发案例和开展学习教育活动，要求党员干部严以律己、廉洁从政，自觉接受监督，及时纠正和处理违反《廉政准则》的行为，坚决杜绝违反《廉政准则》行为发生，提高制度的执行力和约束力。要求党员干部参学率达到100%，安排学习时间不少于20个小时，做到个人学习有计划、有笔记、有学习心得体会，做到工作学习两不误。高标准严要求使各项学习指标达到了具体要求。

## (二) 实行岗位竞聘，优化人事制度改革

为深化人事制度改革，激发用人机制，坚持干部能上能下，以“精简、统一、高效”原则，我站从起开始实行干部职工两年一聘的岗位竞聘制，到开始实行一年一聘制。这项工作我站走在江南区事业单位岗位设置管理工作的前列。20xx年4月我站已完成今年的岗位竞聘工作，参加这次竞聘的干部职工83人，干部身份20人，有12名干部到一线工作。通过岗位竞聘使职工明确了各个岗位的责、权、利，打破了事业单位“铁饭碗”制度，做到因事设岗、按岗聘用、合同管理，实现由身份管理向岗位管理、由固定用人向合同用人的转变，重点向一线岗位倾斜。既提高了全站职工的工作积极性又提高了工作效率和经济效益，推动了环卫工作有序且全面发展。通过人事制度的改革，建立起了符合环卫发展特点，进一步推进环卫公益事业市场化运作的进程。

### (三)加强站属各部门的内部管理，提高日常工作效率

- 1、完善制度，规范管理。结合岗位竞聘方案，年初我们完善各工作岗位的岗位职责，使各种制度更趋科学性。各部门每周定期召开班子成员例会，对照月度考核标准认真分析工作中存在的不足，发现问题及时整改。根据江南环卫站创建“国家卫生城市”长效管理方案，各部门将工作职责落到实处，使辖区市容环境卫生质量明显提高。
- 2、狠抓创建“国家卫生城市”工作。开展创建“国家卫生城市”“工作时间紧、任务重，全站各部门都紧急行动起来，进一步加强领导，明确责任，落实各项目标任务，切实将创建”国家卫生城市“活动不断引向深入.结合站实际工作情况，把辖区内道路清扫保洁分为十二个标段，领导分片负责，要求各分片领导对各自责任路段进行督办、检查到位，并建立工作例会制度。各部门认真对每天的工作情况进行汇报和汇总，对出现的问题要汇报并马上整改，营造齐抓共管、通力协作的环境氛围，狠抓落实各项工作。
- 3、加强垃圾中转站、果皮箱和垃圾斗放置点的管理，减少二次污染。车队加强每日对垃圾中转站、垃圾斗放置点的冲洗、消毒，及时收运垃圾，及时清洗果皮箱，做到垃圾日产日清。认真落实日常上门收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因污水滴漏、飘洒造成二次污染，1-6月份车队共清运垃圾48437吨，道路清洗洒水20xx年532.9吨，维护修复果皮箱308个。
- 4、部门之间通力合作，清理城中村卫生死角。为了配合做好创建“国家卫生城市“的专项检查工作，我站认真贯彻江南区政府的要求和部署，在站长的带领下，我站严密部署各项工作，加大监督力度，保障城区环境卫生干净整洁。在今年的3月份，站领导组织全体职工对星光大道的道路护栏进行清洗，全站职工经过两天的细心清洗终于还护栏“金属”的本色。5月份，我站联合各部门利用一个星期的时间，对辖区内

的村、村、村、村、村和村这6个城中村进行了小街小巷卫生死角的清理，彻底清除小街小巷脏、乱、差，同时集中清理了淡村村委和淡村加油站这一片市民经常反映的环境卫生差等地段，为附近居民营造了一个干净舒适的生活环境。据统计，本次突击行动共出动人员530人，出动垃圾清运车24辆，共清理垃圾192吨。从1月份—6月份，我站共清理道路撒漏37处，清理撒漏面积 1212平方米，开展周末大扫除活动以及除“四害”工作，清理鼠洞18个，鼠粪34处，投放毒鼠屋20xx年个，喷洒鼠药0.020xx年0吨。

5、做好安全防范及处理数字城管案件和群众投诉工作。各部门始终把安全防范工作放在首位，规范一线工人和司机作业行为，防止重大事故的发生。同时，及时处理数字城管案件和群众投诉，1月份至6月份我站共接收城区数字城管案件907起，其中已处理826起，驳回81起，案件处理率达到0%，共收到市长投诉热线13起，处理率0%，群众满意率0%。群众投诉主要集中在城中村、集贸市场周边、门面、物业小区环境卫生等，今后我们将加强对这些重点区域的监管。

6、做好新一轮道路清扫和公厕保洁承包的招投标前期准备工作。为做好这项工作，站办公室和清扫质检办对辖区各路段进行细心测量和核算，按时完成了各种数据核算、道路清扫承包方案、公厕承包方案等材料的上报工作，待城区审批后才能开展各种招投标工作，计划在7月30日前完成招投标工作。做好清扫工人续签一个月劳动合同及其思想稳定工作。

#### (四)努力扩大对外创收

(五)加大宣传力度，政治文明、精神文明建设得到进一步发展

按照城区的要求做好各种简报的上报工作，1月份至今共撰写简报34篇，完成了各种宣传材料上报工作。根据市、区总工会推荐上报，我站一线环卫工人同志被评为全国劳动模范并



应邀前往北京参加劳模职代会。同时，车队的同志也被评为南宁市先进生产工作者，同志被评为市“五一巾帼标兵”。这些先进个人的获得，为站里争得了荣誉，为职工做出榜样。今年年初，发生了旱灾，青海玉树发生地震，站领导班子发动全体干部职工踊跃捐款，用环卫工人的微薄之力奉献爱心，分别捐助旱灾善款4350元，震灾善款3152元。

## (六) 存在问题

- 1、泥土沙石撒漏现象严重影响市容市貌。今年年初以来，辖区内多条路段出现泥土撒漏现象，严重影响了道路市容环境卫生，每次一接到撒漏情况，我站便出动大量人员和车辆对该路段进行加班加点清洗，但最终无法从根本上解决车辆撒漏问题。目前是创卫关键阶段，希望相关部门对车辆撒漏现象严加管理，从根本上杜绝类似撒漏现象发生，从而降低环卫工人劳动强度及环卫工作成本，共同维护好整洁干净的市容市貌。
- 2、合同环卫工人待遇问题。合同环卫工人是城市环卫工作的主力军，目前合同环卫工人工资按市里的最低工资标准为670元/月，加上防尘补贴5元/月，仅775元/月，再扣除买五项保险，合同环卫工人的工资已所剩无几了。为进一步稳定环卫工人队伍，建议重新核定合同环卫工人工资，每人每月不低于1500元，并且每年普调一次。
- 3、协助城区整治城中村问题。城中村的环境卫生一直是重点难点问题，脏乱差是难以改变的现象。目前是创卫关键阶段，根据城区领导的指示：环卫站配合集中整治城中村三个月。我站从20xx年6月20日起在人员紧张的情况下，抽派部分管理人员参加综合整治活动，在保证完成城中村清理任务的同时，环卫工人加班加点做好日常的道路清扫保洁工作。今年创“国家卫生城”和对城中村的集中整治给环卫站造成了很大开支，车辆维修费比去年增加开支.879万元、耗油量同比去年增加支出58.97%。目前人员缺少加上住户对供水企业代

收垃圾处理费进入观望期，造成20xx年我站征收垃圾处理费同比去年减少31.2%。

20xx年，我站各项工作取得了一定的成绩，这是城区党委、政府正确领导的结果，是环卫站各部门和广大干部职工共同努力的结果。在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，市创建“国家卫生城”是一项艰巨的任务，对环卫工作的要求更高。目前环卫站的工作还存在不少的困难和问题，因此，我们决心在今后的工作中不断开拓创新，发挥优势，克服困难，努力开创环卫工作新局面。