

医院春节后工作总结(大全5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

医院春节后工作总结篇一

为做好**年春节期间医疗安全和突发公共卫生事件的医疗急救救治工作，共同营造欢乐祥和、和谐稳定的节日气氛，确保节日期间医疗安全，广大值班干部职工牢记使命，忠于职守，主动放弃与家人团聚的机会，充分发扬吃苦耐劳、无私奉献、兢兢业业的爱岗敬业精神，以扎扎实实的工作作风，精湛的医疗技术，优良的服务水平赢得了上级领导和广大患者的一致好评。春节期间，我院病人居高不下，门急诊522人次，入院123人次，出院142人次，平均每天住院人数161人，120出诊9次，新生儿出生14例，手术15台次。整个节日期间工作运行正常，无任何重大医疗差错事故发生，为维护节日安全作出了应有的努力。

一、提前部署，明细要求。

我院在春节前期召开专题会议对春节期间医院总体工作进行全面布署，要求各科室严格按照文件精神，科学合理安排值班，严格遵守医院各项规章制度，加强医疗质量管理，严防医疗事故的发生。认真落实值班制度，坚持24小时值班和领导带班制，确保信息畅通。相关职能科室进一步加强医院治安综合治理工作；强化医疗器械、药品贮存、水电气等后勤服务的保障，确保临床一线工作的高效运转。

二、仔细排查，认真落实。

在节前，相关科室责任人在分管院长的带领下，对全院工作进行了全面检查，认真排查医疗安全隐患并督促落实整改；在节日期间，值班院长和行政总值班也加强对各科室医疗工作、人员在岗在位情况的巡视，医务科、护理部等职能部门对各科室的医疗质量、安全管理等进行抽查，发现问题及时协调处理。

三、加强医疗质量管理，确保春节期间医疗安全。

春节期间，值班人员牢固树立宗旨意识和服务意识，始终秉承“质量就是生命”核心理念，提高风险意识，尽努力为患者提供优质医疗服务。

1、节假日期间，院领导组织医务科、护理部等相关职能科室负责人深入临床一线加强医疗质量安全管理，充分发挥医疗质控组织在病案检查、规章制度尤其是医疗质量核心制度落实和技术操作规范中的作用，督促各科室强化医疗质量和安全意识，严格遵守制度。

2、采取各种有效措施，做好医疗应急抢救工作。时刻保持急诊科、入院、手术等科室“绿色通道”的畅通，做好孕产妇、婴幼儿、老年人等重点人群的医疗技术保障，加强因交通事故致伤致残和急性酒精中毒患者的医疗救治，确保急诊24小时随时应诊；对传染病及突发公共卫生事件及时处理并上报；120车辆和人员随时待命，做到值班车辆外出时，机动车辆能随时进入待命状态。

3、全院171名值班人员做到了不迟到、不早退、不脱岗、不离岗，休假人员节后按时返岗。整个春节期间，医院医疗工作井然有序，尚未发生一起医疗差错事件。

四、加强后勤保障，确保临床一线正常运转。

各职能科室密切分工、相互协调，有力的保证了后勤保障服务能力，确保了临床一线工作的正常运转。

1、临近春节，随着大批务工人员返乡，社会闲散人员增多，为确保医院职工及住院患者财产安全，保卫科加强进出人员和车辆的监控、巡查、管理力度，春节前后医院综合治安状况良好，没有发生一起失火、偷盗、斗殴等治安事件。

2、总务科节前积极储备临床急需物资，水、电、气、被褥等物资供给正常。保洁人员坚守岗位，确保医院各病区环境的整洁。

3、设备科加强设备检查维修工作，做到设备维修随喊随到，随到随处理。

五、提高职工春节福利待遇，体现人性化服务理念。

1、广大干部职工共享医院发展成果。**年，医院社会效益和经济效益稳步提升，这些成绩的取得是全体干部职工辛勤劳动的成果，为了营造浓厚的春节氛围，让广大干部职工共享医院发展成果，医院逐年提高春节福利待遇，**年春节，医院共计发放各级各类福利待遇451万元。财务科确保了各项福利资金及时准确的发放。

2、节前，由于我院大部分离退休人员居住地比较分散，医院工会带领相关人员冒着严寒登门拜访，将近六万元慰问金、医院的温暖亲自送到89名离退休老干部、老专家手中。腊月27日，县长莅临我院，将5000元慰问金送至值班人员手中并充分肯定了我院在保障区域卫生健康事业中所作出的巨大贡献。

3、医院坚持以人为本，处处彰显“以病人为中心”服务理念。腊月29日，医院免费在食堂安排5桌饭菜，宴请值班人员、住院患者及家属到食堂吃团年饭，院长、副院长、工会主席明

娥同志和大家欢聚一堂，共同团年。节日期间，医院领导主动前往临床一线各科室看望留守值班人员和住院患者，使大家感受到即使在医院也能享受到家的温暖。

六、尽职尽责，各岗位典型事迹不断涌现。

春节期间，值班人员舍小家顾大家，坚守岗位，用实际行动演绎了一个个感人事迹：医者仁心，骨外科陈述惠同志拒收一位60岁患者价值180元的礼品。护士楼一氧化碳中毒事件发生后，医院领导高度重视，院长带领总务科主任李圣军同志、保卫科主任王华忠同志等相关人员从早上8点到晚上11点积极主动协助公安部门调查取证，妥善处理相关事宜。外科住院病人过年期间居高不下，谢颖博主任和谭昌盛副主任尽职尽责，亲自会诊，尤其是在普外科病人居高不下的情况下，谭主任还亲自远赴龙坪接诊病人，更难能可贵的是由于春节期间，就餐较难，外科主动承担起患者的饮食责任。部分科室负责人、护士长更是以身作则、率先垂范，过年期间仍兢兢业业坚守在自己的工作岗位上，如、等同志……年近60的老同志，年复一年，日复一日默默无闻的战斗在自己的工作岗位上……从他们身上折射出全体干部职工爱岗敬业、廉洁行医和无私奉献精神，充分展现了我院广大干部职工的高尚道德情操。

春节长假悄然已过，新的征程已然开始，为此，全体干部职工还要继续发扬吃苦耐劳、兢兢业业和无私奉献的精神，做到思想不放松、干劲不减弱、标准不降低，为新年度各项工作的顺利开展奠定良好的基础。

**年春节前，我院根据群众的诊疗需求，结合医院实际情况，制定了合理的排班和应急预案。春节期间，在全体医护人员的共同努力下，我院诊疗工作平安顺利，未发生医患纠纷，无医疗事故发生。

一、基本情况：

（统计数据为2月2日至8日）

1、门诊总人数为2523人次（实际1858），其中急诊门诊167人次，普通门诊（2）437人次，中医科门诊246人次，保健科门诊208人次，内科门诊199人次，外科门诊162人次，肝炎门诊185人次，病区门诊计544人次，口腔门诊38人次。第二门诊70人次，院领导35人次。

2、春节期间，急诊出车19趟，以肠胃不适、昏厥及胸闷胸痛急诊病人居多。

3、住院累计人数910人，其中入院44人，出院11人，转入4人，转出4人。

二、干部职工齐心协力，确保医院诊疗工作顺利平安。由于节前安排比较充分，在全院干部职工的共同努力下，春节期间的诊疗工作整体平安顺利。遇到病人较多或深夜急诊时，各科室自觉加强安排。在平凡的工作岗位上，涌现出了很多感人的事迹和先进人物。

1、十多年来，院领导班子全体成员坚持每年除夕夜到医院，慰问坚守在工作岗位的值班人员，向他们致以节日的问候，并给值班人员送去了慰问金。

2、院长率先垂范，初三、初六上午二次专家门诊，为患者解除病痛。

4、病区的任务仍然相对比较繁重，尤其是内一、内二、干部保健一区、外科一区及icu危重病人多，大小抢救也比较多。内一区期初留院24个危重病人，从初三开始又陆续收治了10个病人，初五还收治了一个肝硬化、肝炎失代偿期、双肺炎症、双肾衰竭的濒危病人，随即展开抢救，后转至icu在科主任章文杰的带领下，内一区仍然在百忙之中保持多年优良传统，在大年初一给留院病人送花送温暖。并且，每天保证

有上级医师查房。内二区期初留院30名危重病人，春节期间又收治9名病人，期间开展危重病人抢救3次。初四中午11点收治一名肾衰、肺部感染、高钾血症患者，由于病情严重，随即展开了抢救，很多医护人员没有休息，科主任叶华每天带头坚守岗位，坚持工作，保证每天参与查房，并尝试构建和谐医患举措，大年三十全体医护人员给留院病人送花、拜年。干部保健一区期初留院17名危重病人，从初一开始陆续收治了12名危重病人。其中医生在初三那天就收治了5个重病号患者，有的甚至是下半夜收治，遇到重病号及时给予抢救。但所有医护人员没有任何怨言，依然保持旺盛的热情投入工作。由于危重病人多，白萍主任带领医疗组天天亲自查房，嘘寒问暖，获得患者的肯定。外科一区在大年三十极力抢救一晚期癌症患者无效死亡后，又收治一名门脉高压、呕血病人，主任亲自带领医疗组给予积极治疗，直至病人病情稳定出院。初五再次与麻醉科携手抢救一位83岁高龄的病人并获得成功。icu留院5人，死亡2人，转入2人。在7天时间内进行了7次大抢救。虽然工作任务繁重，但张志岷主任带领医疗组加班加点，积极展开抢救。所有的医生护士都没有休息。

5、其他医技科室都积极配合临床工作，2~4日放假期间，检验科、医学影像一科、二科、口腔科、五官科等遇到急诊病人都能及时到位。尤其是检验科，夜间急诊的比较多，初三、初四、初五三天里，林平、黄胜、倪小勤等值班人员半夜为急诊患者抽血检验，第二天仍坚持上班。眼科、口腔科遇到急诊，无论是除夕还是正月里，都能立即到位。静脉配置中心和中心药房等为了准确加药和核对，几乎放弃休息，保证工作不出差错。

一、高度重视、认真部署、抓好落实

我院结合实际情况根据春节期间安全生产工作的特点，及时下发了《关于开展两节期间安全环保大检查的通知》，为确保此次自查工作的有效落实，职工医院成立了以院长为组长，保卫科长、总务科长为副组长，各科室主任为成员，安全管

理人员为成员的自查领导小组，做到领导负责，层层布置、层层落实、不留死角、不走过场，具体工作抓细、抓实，查到每一个班组、每一个环节。确定重点、明确责任，确保节日期间各项安全保障措施落到实处，各岗位人员各尽其职、各负其责，确保安全生产。

二、落实专项检查，做好安全防范

为确保此次自查能够得到有效落实，我院严格按照提前制定的冬季安全环保措施开展各项安全工作，各科室认真开展岗位安全自查自改工作，要求在自查过程中要做到检查与整改相结合，边检查边整改，以检查促进整改。检查重点放在安全用电和冬季八防(防火、防冻、防滑、防中毒)等几个方面，特别是对医院的大型医疗设备、特种设备消毒压力锅和电梯的用电设施是否存在火灾隐患、线路老化等问题，进行全面彻底的检查，共查出安全隐患问题6项，都已通知相关人员和科室进行及时整改，安全办公室专门对整改情况进行跟踪检查，确保检查中存在的问题不再死灰复燃，做到安全到位。在检查过程中，检查人员还对操作人员进行安全教育，说明安全生产的重要意义以及进行安全检查的必要性，提高其对安全生产的认识。通过以上活动的开展，为春节期间的安全环保工作打下了坚实的基础。

三、加强应急管理，把好节日安全关

我院组织医务人员进行了应急预案的演练，确保突发事件能够及时、准确、有效的处置。

2、做好应对突发性的出诊准备，配备相应的医疗物质，及时准确的赶赴现场。

3、确保救护车始终保持良好状态，使医院现有的一台救护车完好备用，确保患者用车。

4、节日期间安排领导及相关人员开展安全监督检查工作，发现问题及时整改。

四、节日期间工作有序开展，值班人员尽职尽责

我院各科室都排出了详细的节日值班表，并配备副班表，以防紧急情况的发生。必须严格落实岗位责任制，明确带班领导职责，值班人员不许有脱岗、睡岗和酒后上岗现象，一经发现，立即处理。医生电话必须24小时畅通，保证随叫随到随时出诊。值班干部必须保证通讯联络畅通，遇到紧急情况第一时间掌握信息进行处置，真正做到节日期间人员、时间、领导、电话、预防措施五落实。

医院春节后工作总结篇二

一、积极进行政治、业务学习，提高职工队伍职业道德素质

1、组织财务科会计人员学习预计20xx年度将实施的《医院会计制度》（征求意见稿），通过学习让会计人员提前掌握国家关于医院会计制度的变化。

2、参加各种学习培训，如会计继续教育学习、审计继续教育学习，学习后全部考试通过。

3、对收费员进行职业道德培训：强调收费员“廉洁自律、诚实守信”的重要性，并将医院目前正在执行的《收费办理制度》《退费管理制度》《医院关于加强医收费票据控制与管理的规定》对收费员进行了讲解。

二、做好日常工作及财务分析，加强财务收支管理

根据医院的实际情况，加强医疗业务收支管理。努力增收节支，减少医疗费用支出，充分利用医疗技术和设备，积极开

展医疗服务。实现总收入x万元，其中财政补助x万元，医疗收入xx万元，药品收入xx万元，其他收入xx万元，总支出xx万元、其中医疗支出xx万元，药品支出xx万元，财政专项支出xx万元，其他支出xx万元，因此本年累计结余约xx万元，实现了收支平衡，略有结余。

门诊收费员总计收费单据张，收费金额xx万元。住院处住院登记x人次，收取押金xx万元，办理病人结帐人xx次。

三、加强资产管理，确保医院资产安全

1、采用有效的方法和监控措施加强货币资金管理，确保资金安全：医院每日货币资金流动量较大，为确保资金安全，收费处要按下发的每日收费制度执行，出纳每日都按时将现金送交银行。由于医院的特殊性，经常在出纳银行存款后有病人交费住院，造成现金超库的情况，为此财务建立了现金报告制度。医院财务工作总结财务科对门诊收费员退费进行随机抽查，以此监督退费行为，但发现此项工作仍有缺陷，财务思考新的管理办法以堵塞漏洞，强调退费、报损、作废票据必须全部上交，建立了票据交接机制。

2、每半年、年终组织全科财务人员对医院物资实地盘点，对医院物资情况做到心中有数，以便协同相关科室共同管理好医院财产物资。

3、今年12月中旬连同设备科人员将对全院固定资产进行清查。

四、强化管理，建立良好的工作秩序

1、积极推进新农合医保医疗工作的开展，认真了解有关政策规定，配合有关工作，使医院有关工作开展得越来越顺利，有利于医院的发展。

2、医院物价方面的工作还有待于进一步提高，应该认真作好

有关方面的调查工作，提出合理化建议，使得医院医疗收费更加合规合理，有助于增加医院的市场竞争能力。

五、积极配合推进医院数字化建设以及医保软件接口工作

财务科及其所属部门在医院软件更换，医保接口软件运行不畅中，为医院数字化的早日实现，并克服了各种困难，积极配合各部门工作作出了努力。医院his系统财务有关管理方面的报表有怠于进一步完善。六、积极对外沟通，加强与相关部门联系，有序推动工作。

1、与发改委、财政局加强联系，使得我院工作有序推进，年度财政拨款到帐以及明年医院预算支出上报工作完成。

2、接受了物价局今年收费许可证年审并顺利通过。

3、医院信息卡收费申请，因提前与物价局联系，说明医院数字化建设需要，得到了物价局支持，使得信息卡收费申请及时得到批复，保证了医院门诊医生工作站的顺利实施。

医院春节后工作总结篇三

一、以病人为中心，提倡人性化服务，加强护患沟通。

1、为了适应医疗服务的需求，营造高层次的服务理念和人文关怀，树立良好的社会形象，推动医院持续稳定的发展，我院坚持以病人为中心，在尊重、理解、关怀病人的基础上，为病人提供温馨、周到的人性化服务，尊重病人的人格尊严，重视病人的人格心理需求，以限度地满足病人的生理及心理需求，通过方便、快捷、热情周到地为病人提供优质服务，从根本上体现了以病人为中心的服务宗旨。

2、提倡人性化服务，增高人性化服务的理念，从服务对象的特点和个性出发，开展护理服务，以尊重病人，服务于病人，

顺应时代发展和现代生活需要为切入点，不断改善服务措施。首先，责任护士要热情接待病人，并把病人送至床边，主动向病人或家属介绍病区环境，作息时间、规章制度及主治医师等，及时发放护患联系卡，了解病人入院后的心理状态与需求。其次，交待特殊用药、饮食的种类及各种检查留意事项、手术目的、手术大致经过、卧位、放置管道的留意点及拔管时间，安慰鼓励病人，尽的努力解决病人的后顾之忧。第三，提供规范化服务，做到“送药到手，看服入口，服后再走”把亲情化服务纳入工作之中，用充满人爱的亲情去慰藉患者，增强患者战胜疾病的信心，促进早日康复。

3、加强护患沟通是做好一切护理工作的前提和必要条件，护理部推行住院病人一日督促卡的应用，无形中督促了各科护士主动去观察病情，又增加了护患沟通。缩短了护患之间的距离，有效地预防差错事故的发生。为更好地开展护理工作起到良好的促进作用。护理部实行的一提倡三禁忌，提倡那就“见哪些人说哪些话”禁说三句“忌语”“我不明白，我正忙着，等一会儿再说”。有效地促进了护士与病人沟通的语言技巧。使催款这个很敏感的话题，不再成为医护合作不愉快的导火线。

二、重视增高护士整体素质，优化护理队伍。

随着医学科学的发展，社会的需求，人们观念的改变，对护士的整体素质提出了更高的要求。一个合格的护士不仅需要技术精湛，动作敏捷，富有同情心，护士的行为与尽职精神对护理事业的发展起到良好的推动作用。所以，护理部重点从三个地方着手抓。

1、增高护士的理论与技术操作程度：为了做好护士的在职继续教育工作，护理部每季度组织大课业务学习1次，科内每周业务学习1次，遇有专家讲学，也积极组织大家旁听，参学率98%。护理部定期组织全院护理人员加强第四版“三基”理论学习，全年组织三基理论考核二次，实行a□b卷两场，既保证

了各项工作的正常运转，又保证了考核质量，全院护士考核合格率达100%。其中：等在三基考核中取得优异成绩。在加强理论学习的同时，注重操作技能的增高，根据工作计划安排，操作考核终究贯穿于日常工作中。对新分配、新调入的护理人员全年培训共十六项，由经验丰富、教学态度严谨的_、_、__、_四位老师亲自示教，不厌其烦，直到学员合格为止。其中，_、_、_操作规范，考核中取得好的成绩。考核的参与率为100%，合格率为100%。每季度进行个案护理查房一次，健康教育宣教观摩一次。有效地促进了护士在工作之余去查阅材料，增加了她们的学习热情。增高了她们的理论技术程度。

2、人才培养：护理部严格抓好进修实习人员的安排、培训、考核及管理工作，各科室选派业务程度高的护理人员带教，使实习人员圆满地完成了任务，如：___等在专职带教中受到实习同学的好评。护理部还有计划地选派护理骨干外出进修学习分别是□icu2人，外周静脉置管2人，同时组织大部份护士长到外地参观考察，短期培训，拓展她们的视野，学习结束后每人写进修小结，或学习心得，将好的经验、办法及时反馈，改进我们工作，对新技术、新项目及时运用临床。

3、增高护士应急能力和急救程度：11月份护理部分别在外科、内科搞了急诊病人入院处置现场观摩，增高了专科护理救治能力，张_院长亲自参加并给予高度评价。护理部还组织人员对呼吸机、心电图机、心电监护仪、心电除颤机等进行学习。

三、定期检查考核，增高护理质量。

质量管理是医院永恒不变的主题，定期进行检查考核，是增高护理质量的保证。为了增高护理质量，护理部在总结以往工作经验的基础上，对各科室护理台帐重新规划，重新制定了切实可行的检查与考核细则，每月重点查，每季度普遍查的基础上又进行不定期抽查、互查，共检查近200次，合格率95%以上。在基础管理、质量掌握中各科室护士长可以充分

发挥质控领导小组成员的作用，可以根据护理部的工作安排做到月有计划，周有安排，日有重点，月底有小结。

在基础护理质量管理上，严格执行护理操作规范，加强检查，确保落实。护理部坚持每周两次护理质量检查，对检查中存在的不足之处进行具体地原因分析，并通过深入细致的思想教育，强化护理人员的服务意识、质量意识。制定切实可行的改进措施。及时改进工作中的薄弱环节。

在环节质量上，注重护理病历书写的及时性与规范性。__、__、__病历书写规范，内涵质量较高，被评为优秀护理病历。

在安全管理地方和消毒隔离地方，内1科、内干科、感染性疾病科、骨科、外科、儿科、五官科、急诊科、输液室、手术室、供应室、严格把关，从点滴做起，全年安全达标、消毒隔离工作符合规范国，无差错事故发生。

全年各科基础护理合格率达到90%以上。健康教育覆盖率达到100%，在急诊药品管理中，各科室抢救药品及器械都能处于应急备用状态，完好率达到100%，全年无差错事故发生，工作中的几个小疏忽均被通过各种途径查出，通过组织学习讨论，落实改进措施，将不安全因素扼杀在萌芽状态。增高了护理质量。

四、加强思想教育营造“务实高效，团结奋进”的工作氛围。

在思想教育方式上，充分发挥各科室优秀护理人员的模范带头作用，不定期组织各科室进行学习，强化职工的法律意识、服务意识和质量意识，加强基础护理质量、环节质量、终末质量的全面管理。一年来，涌现出一大批先进人物和典型事迹。__、__两位老护士长能以自己的实际行动和出色的工作来感染和引导职工，数十年如一日忘我工作，视病人如亲人，用优质的护理服务向人民交上一份满意的答卷。__、__、__一

直勤勤恳恳、尽心尽职，在平凡的岗位上实践着一个白衣天使的誓言，深受病人好评。在年轻护士长的队伍中，__、__等能严格要求自己，以其优良的工作作风，顽强的工作精神努力做好病区的管理工作和后勤保障服务，用爱心和强烈的责任心为临床一线提供全程优质护理服务，成绩是肯定的。门诊服务台的__、__二位主管，工作严谨，服务态度意识强，她们把真诚的微笑送给患者，多次亲自送病人到病区，帮助病人取药，测血压无数，为病人提供简洁的就医程序，她们热情周到的服务成了门诊大厅一道最亮丽的风景，为医院窗口形象服务树立了楷模。

我们充分感受到护士们的温情服务，面对病人的恐慌，她们用微笑、提供一流的护理服务去缓解；面对病人的种种状况她们用耐心去感化，对待抢救危重病人她们镇静的态度让我们感动、让我们欣慰。

五、强调数据说话实行量化管理。

全年护理人员共发表论文_篇，省级论文_篇，市级论文_篇。全年各科室累计共输血2578人次，输液90100人次，静脉推注39042人次，各种注射46648人次，灌肠1878人次，口腔护理6380人次，导尿1993人次，吸氧3039人，心电监护2476人次，褥疮护理1368人次，会阴侧切缝合术872例，为病人取药896人次，换药室换药9200人。

六、适应新形势下人事制度改革。

改革是发展的动力，是生存的基础，医学，教育网收集整理只有改革才干适应社会的发展。我院自七月份以来实行人事制度改革，对老护士的岗位进行重新分配调整。一开始，有好多的同志不能理解，更不能适应，为了积极响应医院的号召，做好她们的思想工作，护理部采取多种方式、多种渠道地了解护理人员的思想动态，通过召开护理小组会议、个别谈话，逐一进行开导，解除了她们的思想顾虑，现在每个同

志都能在自己的岗位上以全新的姿态投入到工作中去，从而保证了医院各项工作的正常开展。

20__年是平常的一年，在岁月的长河里它渐行渐远，20__年正以一种崭新的姿态出现在我们面前，新病房大楼正在规划实施中，面对20__年我们充满了信心。在肯定成绩的同时，我们也应清醒地看到存在的不足，在管理意识上还应该大胆创新，持之以恒；在规范化服务地方，病区巡视地方有时还会流于方式；在规章制度执行地方，仍有少数同志意识淡漠，消毒隔离制度执行不严；在科研技术的开发上滞后。上述不足之处，我们将在今后的工作中加以整改和落实。

医院春节后工作总结篇四

有一种味道叫年味，年味就是大街小巷张灯节彩的欢乐气氛，年味就是春运中摩肩接踵奔向家乡的匆匆脚步，年味就是家家户户“忙年”的欣喜感觉，年味就是期盼合家团圆的急切心情，年味就是人们在辞旧迎新之际驱邪降福的愿望与寄托。

年味不仅流传在大街小巷，也感染到脑系icu这个温馨的大家庭中，虽然我们不是亲人却胜似亲人，在这个特殊的节日里，依然有着一个个忙碌的身影穿梭在监护室里，虽然我们不能回去与家人团聚，但职业精神让我们更加紧紧的凝聚在一起，犹如亲人般的互相关怀，让年的味道更加浓郁，值得一提的是为了让我们感受到年的味道，聂晶护士长还为我们每个人准备了过年的第一份礼物，我为护士长点赞。

1. 年二十八在马铁柱主任和聂晶护士长的带领下，科室为确保过节期间的医疗安全进行了全面的安全检查，并利用晨交班时间重点学习消防知识，加强大家的消防安全意识，提问灭火器、消防栓的使用方法和具体位置，做到防患于未然。

2. 年二十九护士长为大家购买了许多的小零食，让过节期间值班人员可以在饭后食用，让大家的吃饭时间更有节日氛围；

我们还在科室大门口贴上由吴宝良护士亲自书写的对联，对联内容充满了对科室医务人员和患者的祝福，也更加写实，更加生动，除此以外我们还对科室进行了富有年味的布置，增添了节日气氛。

3. 年三十马铁柱主任和聂晶护士长亲自带领休息的医务人员为当天值班人员包饺子，让大家在值班的同时能够感受到科室的关怀，虽然不能回家过年，但有着这么多得兄弟姐妹们的陪伴能够愉快的度过除夕夜。

4. 年三十晚上科室为病情危重仍然不能出院的患者准备了苹果，予以平安、吉祥的意思，希望他们都能够早日康复，清醒的患者还吃上了由我们护士自己包的饺子，在没有家人陪伴的除夕夜度过了一个感动的夜晚。

5. 年初一侯亚红总护士长、魏爱军协理员及各科护士长在一大早就来到了病房，给值班的医护人员拜年，并致以了真挚的节日祝福；我科还将代表着鼠年的小羊吉祥物做为新年礼物送给了相关科室及部门的工作人员，感谢他们在大年初一能够放弃了休息时间，来保证了住院患者的需要。

6. 年初一张赛院长、孙世中副院长、涂悦副院长、马铁柱主任及李建军主任也同样在一大早就来到了监护室，对还在住院的患者进行了详细的查房，聂晶护士长在听取了院长的查房后，与值班的护士们认真的分析了患者的病情，提出了更有针对性的护理措施，保证了治疗及护理的连续性、有效性。

7. 曹海华副院长也在过年期间亲自巡视病房，查看住院患者的护理情况，并对值班人员致以节日的祝福，还自掏腰包为值班人员改善伙食，让我们的春节充满了满满的人情味。

8. 孔丽莎、郭晓利护士虽然还处于哺乳期阶段，但过年期间依然坚守在工作岗位上，为了保障护理工作的顺利进行舍小家、为大家，默默的做出贡献。

9. 庞西朋护士在过年期间也主动放弃了休息时间，每天上午为患者进行支气管镜肺泡灌洗，为了能让患者更早的出院，免于并发症的困扰，每天为他们彻底清理呼吸道，降低了肺感染的发生率。

10. 年初四血气分析仪发生故障，工程师由于在过年期间已经回家探亲，无法及时回来对机器进行维修，而赵楠技师知道消息后第一时间赶回了天津，连夜修理血气分析仪，保障机器能够在最快时间内恢复使用，不影响患者治疗的需要。

11. “爆竹声中一岁除，春风送暖入屠苏。千门万户曈曈日，总把新桃换旧符。”春节转眼悄悄过去了，虽然不能回家过年，但在神经危重症医学科这个大家庭里依然能感觉到喜庆的气氛和浓浓的年味。过节期间我科室共收治危重患者14名，平均每日住院人数为21人，科室的值班医护人员每日坚守岗位，无迟到、早退现象，按时完成治疗及护理工作，未发生一起差错事故，顺利完成了过节的工作任务。

我院结合实际情况根据春节期间安全生产工作的特点，及时下发了《关于开展两节期间安全环保大检查的通知》，为确保此次自查工作的有效落实，职工医院成立了以院长为组长，保卫科长、总务科长为副组长，各科室主任为成员，安全管理人员为成员的自查领导小组，做到领导负责，层层布置、层层落实、不留死角、不走过场，具体工作抓细、抓实，查到每一个班组、每一个环节。确定重点、明确责任，确保节日期间各项安全保障措施落到实处，各岗位人员各尽其职、各负其责，确保安全生产。

为确保此次自查能够得到有效落实，我院严格按照提前制定的冬季安全环保措施开展各项安全工作，各科室认真开展岗位安全自查自改工作，要求在自查过程中要做到检查与整改相结合，边检查边整改，以检查促进整改。检查重点放在安全用电和冬季八防(防火、防冻、防滑、防中毒)等几个方面，特别是对医院的大型医疗设备、特种设备消毒压力锅和电梯

的用电设施是否存在火灾隐患、线路老化等问题，进行全面彻底的检查，共查出安全隐患问题6项，都已通知相关人员和科室进行及时整改，安全办公室专门对整改情况进行跟踪检查，确保检查中存在的问题不再死灰复燃，做到安全到位。在检查过程中，检查人员还对操作人员进行安全教育，说明安全生产的重要意义以及进行安全检查的必要性，提高其对安全生产的认识。通过以上活动的开展，为春节期间的安全环保工作打下了坚实的基础。

我院组织医务人员进行了应急预案的演练，确保突发事件能够及时、准确、有效的处置。

2、做好应对突发性的出诊准备，配备相应的医疗物质，及时准确的赶赴现场。

3、确保救护车始终保持良好状态，使医院现有的一台救护车完好备用，确保患者用车。

4、节日期间安排领导及相关人员开展安全监督检查工作，发现问题及时整改。

我院各科室都排出了详细的节日值班表，并配备副班表，以防紧急情况的发生。必须严格落实岗位责任制，明确带班领导职责，值班人员不许有脱岗、睡岗和酒后上岗现象，一经发现，立即处理。医生电话必须24小时畅通，保证随叫随到随时出诊。值班干部必须保证通讯联络畅通，遇到紧急情况第一时间掌握信息进行处置，真正做到节日期间人员、时间、领导、电话、预防措施五落实。

一、各部门都严格按照值班制度规定来执行，做好值班人员的本职工作。值班人员电话都24小时开机，确保了通讯畅通。

实现了节日期间安全生产和人员安全事故为零，质安部在节前组织开展了安全生产整治活动，在节日期间采取了有效措

施，并在节日前组织一次彻底安全大检查，查出问题和隐患15项，针对查出的问题和隐患组织加油站进行整改，落实了具体防护措施和防护人。为安全搞好春节期间的生产工作做好充分准备，抓好预案及演练，促进员工对突发事故能及时处理打下坚实基础。

抓好节日期间的信息联络制度，促进节日生产经营管理、资金安全管理工作是一项长期的工作，公司每一个员工都要提高消防安全意识，加强资金管理，要求加油站按时上报安全生产工作，才能确保公司人、财、物的安全。x年春节前，我院根据群众的诊疗需求，结合医院实际情况，制定了合理的排班和应急预案。春节期间，在全体医护人员的共同努力下，我院诊疗工作平安顺利，未发生医患纠纷，无医疗事故发生。

一、基本情况：

(统计数据为2月2日至8日) 1、门诊总人数为2523人次(实际1858)，其中急诊门诊167人次，普通门诊(2)437人次，中医科门诊246人次，保健科门诊208人次，内科门诊199人次，外科门诊162人次，肝炎门诊185人次，病区门诊计544人次，口腔门诊38人次。第二门诊70人次，院领导35人次。

2、春节期间，急诊出车19趟，以肠胃不适、昏厥及胸闷胸痛急诊病人居多。

3、住院累计人数910人，其中入院44人，出院11人，转入4人，转出4人。

二、干部职工齐心协力，确保医院诊疗工作顺利平安。

由于节前安排比较充分，在全院干部职工的共同努力下，春节期间的诊疗工作整体平安顺利。遇到病人较多或深夜急诊时，各科室自觉加强安排。在平凡的工作岗位上，涌现出了很多感人的事迹和先进人物。

1、十多年来，院领导班子全体成员坚持每年除夕夜到医院，慰问坚守在工作岗位的值班人员，向他们致以节日的问候，并给值班人员送去了慰问金。

2、院长季晓林率先垂范，初三、初六上午二次专家门诊，为患者解除病痛。

医生在初三那天就收治了5个重病患者，有的甚至是下半夜收治，遇到重病号及时给予抢救。但所有医护人员没有任何怨言，依然保持旺盛的热情投入工作。由于危重病人多，白萍主任带领医疗组天天亲自查房，嘘寒问暖，获得患者的肯定。外科一区在大年三十极力抢救一晚期癌症患者无效死亡后，又收治一名门脉高压、呕血病人，杨钟惠主任亲自带领医疗组给予积极治疗，直至病人病情稳定出院。初五再次与麻醉科携手抢救一位83岁高龄的病人并获得成功。ICU留院5人，死亡2人，转入2人。在7天时间内进行了7次大抢救。虽然工作任务繁重，但张志岷主任带领医疗组加班加点，积极展开抢救。所有的医生护士都没有休息。

5、其他医技科室都积极配合临床工作，2~4日放假期间，检验科、医学影像一科、二科、口腔科、五官科等遇到急诊病人都能及时到位。尤其是检验科，夜间急诊的比较多，初三、初四、初五三天里，林平、黄胜、倪小勤等值班人员半夜为急诊患者抽血检验，第二天仍坚持上班。眼科、口腔科遇到急诊，无论是除夕还是正月里，都能立即到位。静脉配置中心和中心药房等为了准确加药和核对，几乎放弃休息，保证工作不出差错。

医院春节后工作总结篇五

一、酒店所辖区内盗窃案件明显减少

今年上半年，所辖区内的盗窃案件较往年有了明显的减少，

酒店领导对安全工作相当重视，出资为酒店改装了闭录监控系统，并为保安人员配备了新的对讲机，完善了硬件设施，对犯罪分子起到了一定的威慑作用。

保安部在人员编制上也进行了调整，增加了保安员，保证每个班次至少有两个保安员在岗。对保安人员进行了岗位业务培训，明确各岗位的岗位职责，加强了保安人员的工作责任心和责任感，对办酒店内各楼层和周边所辖区加大了巡查力度，严格了陌生人员进出酒店的盘查登记制度，确保让犯罪分子无可乘之机。积极配合和协助公安人员，发挥自身的硬件优势，为侦破物业所辖区内发生的盗窃案件提供有利的线索，为公安部门能够早日破案尽了自己应尽的义务。

二、消防设施设备运行正常，未发生消防安全事故

消防部门对酒店的消防安全也极为重视，把酒店列为“消防安全重点单位”，定期对酒店的消防工作进行检查指导。上半年消防部门对大厦进行了一次全方面的消防检查，针对酒店内存在的问题和消防安全隐患提出了消防整改意见，并下发了整改意见书。

部门接到整改意见书后，针对意见书上所提出的如消防防火门未按要求长期处于关闭状态、部分消防指示灯和安全出口指示灯不亮、有个别消防安全通道堆有杂物问题，组织部门相关人员进行了一次全面彻底的检查、维修、清理，清理了消防安全通道上堆放的杂物，更换了一批闭门器和指示灯的灯管，按照消防整改意见书的要求进行了有效的整改，并在之后的消防安全整改复查中一次性通过了复查，受到了消防部门的好评。

同时，部门以这次消防安全检查为契机，吸取教训经验，定期组织人员对消防设施设备进行检查、维修、保养，使消防设施设备长期处于良好状态，保证关键时刻不卡壳，确保酒店人员生命和财产安全。

三、机械设备运行正常，上半年无重大机械事故

上半年，酒店内各种消防设备均处于良好的运行状态之下。酒店内消防设备种类多，技术难度大，操作复杂，这就要求操作人员自身要有全面过硬的技术本领，对此，部门从人员招聘开始把关，严格挑选，要求应聘人员必须持有从业资格证书，对酒店内消防设备必须能够熟练的进行操作。

同时，部门要求设备操作人员每天对酒店内消防设备至少进行不少于两次的巡查，每周对所有设备进行一次检查保养，对长期不使用的设备每周要试运行一次，发现问题及时解决，对解决不了的问题要及时向上级汇报，保证在最短的时间内让设备恢复运行，确保所有设备设施时刻处于最佳的运行状态。

四、上半年未发生人员工伤事故

上半年，部门对酒店人员的人身安全也非常重视，不断的完善规章制度，强化制度的落实，是预防安全隐患，确保员工自身安全的重要因素之一。任何管理工作首先是人的工作，人的工作的核心是思想教育，安全工作更不能例外。做好员工的防范教育已成为安全工作的重要课题。防范教育搞好了员工的防范意识就能得到提高，就可以在日常安全防范工作中筑起一道牢固的屏障。所以我们始终把防范教育工作摆在安全工作的重要位置。

部门还不定期对各岗位进行安全工作检查，查岗位上是否存在安全隐患，查员工是否按章操作。通过检查，使员工感觉到安全工作的重要性，强化了员工的安全意识，也树立了员工的防范意识，并自觉的严格按照操作规程进行操作，确保了自身的安全。

上半年，安全工作取得了一点成绩，但与酒店领导和各部门的关心与支持是分不开的。安全工作无小事，任何一丝的麻

痹大意都有可能造成不可挽回的损失，在下步的工作中，要时刻保持清醒的头脑，严格管理，严格要求，针对上半年存在的问题，从实际出发，从根本上解决，力争把事故消灭在萌芽状态。同时，好的方面也要继续保持。部门全体人员将继续努力，确保酒店人员生命和财产的安全。