

# 小学二年级体育工作教学计划 小学二年级体育教学工作计划(优质10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 教师师徒结对协议书篇一

地址：

法定代表人：

乙方： 出生日期： 年 月 日

身份证号码：

甲乙双方根据平等协商，自愿签订本劳动合同。

- 1、甲方聘任乙方担任专职教师一职，任期为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为一个月，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期薪资为基本工资。
- 2、乙方按要求，在规定时段及班级上课，乙方无权自行更改。
- 3、乙方为甲方带 个班，基本薪资为 1200 元 / 月(寒暑假休息月除外)，每月及每年还可生成绩效奖金(绩效奖金请参阅《专职教师绩效奖金奖励办法》)。
- 4、乙方课时费按人计算，班次人数1人课时费为5元 / 课，班次人数2人课时费为10元 / 课，班次人数为3人课时费为15元 / 课，班次人数为4人、5人或以上课时费为20元 / 课，班

次人数6人到8人以上一并奖励每班次每月200元的奖金(按照达到要求的时间标准判断并且当月发放)

5、补课补助：标准100元/月(除8月、2月外)，每年8月末发上半年补课补助，2月份发下半年补课补助。(当月有补课现象存在时，补课补助才相应产生)

6、乙方工作两年后(以实际上岗时间计算)甲方将为乙方承担一份商业养老医疗保险，合同终止，甲方不再为乙方续交此保险，由乙方自愿交纳。

7、乙方不可同时服务于其他单位组织。

8、在合同期内，乙方有下列情形之一，甲方可以解除合同：

1)甲方发现乙方无法胜任其工作。

2)严重违反劳动纪律或甲方规章制度。

3)严重失职，对甲方利益造成重大损失。

4)乙方患病，医疗期满后仍然不能从事原工作。

5)被依法追究刑事责任。

9、有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1)甲方不能按照合同规定支付报酬或者提供劳动条件。

2)未经乙方同意，甲方单方面降低工资标准。

10、除不可抗力外，乙方无权中途解除劳动合同，如欲提前解除劳动合同，乙方必须提前两个月向甲方提出书面申请或与甲方进行协商。甲方有权向乙方索要违约赔偿金，金额为3000元。

11、本合同期满后，即终止。甲乙双方在本合同期满前60天向对方表示续约的意向，双方经过协商同意后可以续签劳动合同。

12、履行本合同期间发生劳动争议，双方将协商解决；协商无效后，当事人乙方可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

13、乙方在甲方就职期间，

(1) 备课要按照甲方要求标准备课详细。

(2) 不能打击任何学员，学员有问题可以及时和校长沟通，乙方可以适当地激励学员，绝对不能打和体罚学员。如果经过调查因为此项原因而使学员流失，乙方当月工资被扣掉500元或解除劳动合同。

(3) 乙方需保证上课纪律和课堂质量，可以采用奖励和鼓励的办法，甲方需适当配合。

14、本合同未尽事宜，由建三江卓尔教育临时决定，乙方需遵守。

15、本合同为重新修改合同，原合同作废(上岗时间不变)。

甲方(盖章)

电 话:

乙方(签章)

电 话:

签订日期 年 日 月

# 教师师徒结对协议书篇二

## 一、甲方义务

2. 甲方向乙方提供的教练员须持有\_门颁发的教员《准教证》，教练车须在\_门注册登记。
3. 本合同签订后，甲方一次性收取学费\_\_\_\_\_元，包括所有培训费及理论、场地驾驶、路面驾驶考试\_\_\_\_\_次的报考费及相关费用。同时，针对以上发生的费用，甲方须向乙方开具发票。
4. 甲方必须严格按照\_门规定的教学计划、教学大纲对学员进行培训，保证学时及教学质量；由于甲方教学不规范，给乙方或第三人造成人身、财产或其他损失的，应由甲方赔偿经济损失，并对其后果承担法律责任。

## 二、乙方义务

4. 乙方因违反相应法律法规或因拒不服从教练员指导而给甲方造成损失的， 应由乙方赔偿经济损失，并对其后果承担法律责任。

## 三、甲乙双方的权利

1. 如有一方未遵守教学计划、教学大纲要求的培训学时， 另一方有权拒绝在《教学日志》、《培训记录》上签字。
2. 乙方未按照甲方通知的时间参加培训或考试，超出驾驶技能证明有效期仍未取得驾驶证的，甲方有权不予退费；如未超出驾驶技能证明有效期的，可以安排乙方继续参加培训、考试。

## 四、关于退学

培训过程中，乙方因自身原因中途申请退学的，应参照沈阳市物价局[20xx]114号文件退费或在补充条款中增加退费的约定。

## 五、关于补充条款

关于本协议未尽事宜，经甲乙双方协商解决，如不能达成一致，可向人民法院提出诉讼。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，并由行业管理部门备案一份。合同自甲乙双方签字之日起生效，至乙方取得驾驶证为止，合同最长有效期限以乙方驾驶技能证明的最后限期为准。

附件：1. 参考收费项目及标准

2. 学时计划及时间安排

3. 沈阳市物价局《关于规范沈阳市机动车驾驶员培训收费及有关问题的通知》（沈价发[20xx]114号）部分内容摘要。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

甲方法定人代表人签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方签字：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 教师师徒结对协议书篇三

徒弟：

## 一、师徒活动的开展

1. 师徒之间每月至少开展二次业务研讨活动，内容可以备课，分析教材为主。
2. 徒弟每月至少听师傅两节课，并就本学科的教学设计、教学方法、教学的重难点等相关内容向师傅虚心请教，为表示尊重师傅，听课的前一天应向师傅请示。
3. 指导教师每学期初应指导徒弟制定好教学计划，适时进行质量分析以及撰写教学专题小结。
4. 师傅应指导徒弟每学期上好至少两节试验课并作好听课、评课记录，每年应指导徒弟上好一节以上校内公开课。
5. 根据学科特点，师傅应对徒弟开展课外活动进行指导并检查活动效果。
6. 徒弟每一学年应写好一篇工作小结交与师傅。

## 二、双方权利

1. 若一方严重违约，另一方可向教科室提出解除师徒关系，并由教科室做出相应的调整。
2. 确认为师傅的教师在评职时，若其所带徒弟符合有关条例，其师徒关系可作为指导青年教师的有关材料。

## 三、几点说明

1. 师徒之间是平等的同志式的关系，师傅应在帮思想，带业务，传作风三方面带好徒弟。为使青年教师能尽快成长，师傅应鼓励徒弟有机会时多听听其他老师的课。
2. 如双方确认本条例，则在下方签名栏内签名，双方签名后，

本协议生效。

师傅(签名): \_\_\_\_\_

徒弟(签名): \_\_\_\_\_

## 教师师徒结对协议书篇四

一、\_\_\_\_\_培训中心聘请\_\_\_\_\_籍\_\_\_\_\_（外文姓名）\_\_\_\_\_（中文姓名）先生/女士/小姐为\_\_\_\_\_语教师，双方本着友好合作精神，自愿签订本合同并保证认真履行合同中约定的各项义务。

二、合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

三、受聘方的工作任务（另附件1）。

四、受聘方的薪金按小时计，全部以人民币支付。

五、社会保险和福利：

1. 聘方向受聘方提供意外保险。（另附2）

2. 每年聘方向受聘期满的教师提供一张\_\_\_\_\_至\_\_\_\_\_的来回机票（金额不超过人民币\_\_\_\_\_元整）或教师凭机票报销\_\_\_\_\_元人民币。

六、聘方的义务：

1. 向受聘方介绍中国有关法律、法规和聘方有关工作制度以及有关外国专家的管理规定。

2. 对受聘方提供必要的工作条件。

3. 对受聘方的工作进行指导、检查和评估。

4. 按时支付受聘方的报酬。

## 七、受聘方的义务：

1. 遵守中国的法律、法规，不干预中国的内部事务。

2. 遵守聘方的工作制度和有关外国专家的管理规定，接受聘方的工作安排、业务指导、检查和评估。未经聘方同意，不得兼任与聘方无关的其他劳务。

3. 按期完成工作任务，保证工作质量。

4. 遵守中国的宗教政策，不从事与专家身份不符的活动。

5. 遵守中国人民的道德规范和风俗习惯。

## 八、合同的变更、解除和终止：

1. 双方应信守合同，未经双方一致同意，任何一方不得擅自更改、解除和终止合同。

2. 经当事人双方协商同意后，可以变更、解除和终止合同。在未达成一致意见前，仍应当严格履行合同。

3. 聘放在下述条件下，有权以书面形式通知受聘方解除合同：

a  受聘方不履行合同或者履行合同义务不符合约定条件，经聘方指出后，仍不改正的。

b  根据医生诊断，受聘放在病假连续30天不能恢复正常工作的。

4. 受聘方在下述条件下，有权以书面形式通知聘方解除合同：



a□聘方未经合同约定提供受聘方必要的工作条件。

b□聘方未按时支付受聘方报酬。

九、本合同自双方签字之日起生效，合同期满后即自行失效。当事人以方要求签订新合同，必须在本合同期满90天前向另一方提出，经双方协商同意后签订新合同。受聘方合同期满后，在华逗留期间的一切费用自理。

十、仲裁：

当事人双方发生纠纷时，尽可能通过协商或者调解解决。若协商、调解无效，可向国家外国专家局设立的外国文教专案局申请仲裁。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日在\_\_\_\_\_签订，一式两份，每份都用中文和\_\_\_\_\_文写成，双方各执一份，两种文本同时有效。

## 教师师徒结对协议书篇五

甲方(学校)：\_\_\_\_\_

上级主管部门：\_\_\_\_\_

乙方(教师)：\_\_\_\_\_

专业技术职务：\_\_\_\_\_

受聘方所在二级学院(教学部)：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国教师法》)《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为\_\_\_\_\_教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

1. 乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在\_\_\_\_\_职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2. 聘期内甲方保证乙方全职在\_\_\_\_\_特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于\_\_\_\_\_个月。

本岗位首次聘期为\_\_\_\_\_年，即自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

1. 乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2. 乙方在聘期内应完成的工作目标：\_\_\_\_\_

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

(1) 乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到\_\_\_\_\_学时以上。

(2) 乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设(如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等)。

2. 争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

(1) 乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项

横向科研项目(科研经费在\_\_\_\_\_元以上)。

(2)乙方对主持的科研项目,应该认真负责,必须按照项目计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

### 3. 学科建设任务:

(1)乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作,协助完成相关的学科建设目标。

(2)乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著(第1作者或通讯作者,作者单位为\_\_\_\_\_大学);或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志(if3□0以上)学术论著(第1作者或通讯作者,作者单位为\_\_\_\_\_大学)。

### 4. 人才培养任务: \_\_\_\_\_

5. 队伍建设及其他任务:乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

乙方承诺,未经书面向甲方提出申请,并获甲方许可,不在校外兼任有报酬性的职业。

1. 乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规;遵守甲方的各项规章制度。

2. 乙方必须遵守宪法和法律,忠诚教育事业,遵守学校的规章制度,恪守学术规范,严谨治学,团结合作,爱护学生,关心集体,自觉维护学校声誉。

3. 乙方在聘期内,不得擅自辞职、离职,应当做到爱岗敬业。

1. 乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

(1) 实验室及仪器设备条件：\_\_\_\_\_。

(2) 科研配套经费：\_\_\_\_\_。

(3) 工作助手(可由特聘教授自主选聘)：\_\_\_\_\_。

(4) 办公条件：\_\_\_\_\_。

(5) 生活条件：\_\_\_\_\_。

(6) 招生条件(包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等)：\_\_\_\_\_。

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名(即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名)。

1. 甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2. 乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3. 乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系(部)审查，合格后备查。

1. 甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会(或学术委员会、考核委员会)汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度

的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结果。

2. 对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3. 乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4. 考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5. 甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

1. 在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2. 除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴(含税金)。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3. 乙方有权享受国家法律，\_\_\_\_\_省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4. 甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5. 公派出国(出境)按照学校教职工出国(出境)办法执行。

若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

1. 年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的

优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2. 乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3. 乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4. 乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任，在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

1. 乙方在聘期内如不能履行本协议所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本协议，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

(1) 不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

(2) 不服从聘用单位工作安排的；

(3) 严重失职，对学校利益造成重大损害的；

(5) 年度考核不合格的；

(6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

(8) 受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

(10) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒

绝归校。

1. 下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到其他单位工作。

2. 乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

1. 任何一方解除合同须以出面形式通知对方，并以协商为前提。

2. 甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授/副教授的名义从事学术及其他社会活动。

3. 聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除合同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为\_\_\_\_\_元。

2. 若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除合同时还应向甲方退回全部培训费用。

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

乙方保证对在讨论、签订、执行本协议过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料(包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密)予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为\_\_\_\_\_年。

有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用\_\_\_\_\_ (书信、传真、电报、当面送交等)方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2. 各方通讯地址如下：\_\_\_\_\_。

3. 一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起\_\_\_\_日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

如一方提出终止协议，则需提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方。在按照本协议所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止协议。

\_\_\_\_\_天内)签订书面变更协议，该协议将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

1. 本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

(1) 提交\_\_\_\_\_仲裁委员会仲裁；



(2) 依法向人民法院起诉。

1. 如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。
2. 声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后\_\_\_\_\_日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。
3. 不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。
4. 本合同所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争(不论曾否宣战)、动乱、罢工，政府行为或法律规定等。

本合同未尽事宜或条款内容不明确，合同双方当事人可以根据本合同的原则、合同条款商讨。

# 教师师徒结对协议书篇六

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1. 合同有效期：\_\_\_\_\_。  
自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，甲方聘请乙方担任 课程兼职任课教师，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 甲方的权利

1. 要求乙方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件；组织乙方参加受聘前的面试，面试通过后方可允许乙方上岗。

2. 要求乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课，甲方免付授课报酬。

3. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，保证教学内容真实有效；于每次授课时要求乙方提供教案交予甲方。

4. 组织学生对乙方的授课质量进行评议，并根据学生的评议结果制定整改措施。

5. 根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

6. 要求并监督乙方遵守相关工作纪律，并对违规行为进行相应处理。

### 第三条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬：\_\_\_\_\_。  
甲方在确定无教学质量方面的问题后，按每标准课时 元作为授课报酬支付给乙方。无特殊情况，甲方需在次月15号支付乙方每月的授课报酬。

2. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的已有业务资料。

3. 协调乙方与学生的各项事务。

4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的已有教学软件。

### 第四条 乙方的权利

1. 按本合同的约定取得相应授课报酬。

2. 有权在不违反此合同及国家相关规定，学校的相关规章制度的前提下保护自己的合法权益。

3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的已有相关业务资料。

4. 要求甲方作为中间人协调与学生之间的各项事务。

5. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的已有教学设备。

### 第五条 乙方的义务

1. 向甲方提供身份证、学历证书以及职称资格证书的原件和复印件;在受聘前必须参加甲方组织的面试,在获得甲方认可后方可受聘。
2. 乙方的正式受聘后的第一节课作为试讲课,不计授课报酬。
3. 按照甲方要求按教学计划、按时完成授课,维护授课时的教学秩序,保证教学内容真实有效;于每次授课时向甲方提供教案。
4. 接受甲方与学生对授课质量的评议,并根据甲方提供的评议结果与整改措施做出相应举措。
5. 乙方在工作期间,需遵守甲方的工作纪律,并接受甲方的监督以及对违规行为的处理意见与惩罚措施。其中,乙方如不能按计划或按时授课,至少应提前一天告知甲方并说明理由,事后应补上所缺课程课时;乙方如迟到、早退,甲方可从乙方的授课报酬中按10元/次扣除;乙方调课、停课的次数不得超过学生总课时数的20%,如乙方擅自调课、停课,甲方可从乙方的授课报酬中按20元/次扣除;乙方如在教学过程中敷衍了事、闲聊与课程无关的内容,甲方可扣除乙方本次全部的授课报酬;乙方因自身原因造成甲方生源流失,扣除当月全部授课报酬。

## 第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后,合同双方必须全面履行合同规定的义务,任何一方不得擅自变更合同。如乙方在本合同期限内无故辞职,则甲方有权扣除乙方当月授课报酬的50%作为补偿。若乙方要求中止合同,需提前8周以书面形式通知所在甲方,经甲、乙双方经协商后可解除合同。
2. 确需变更合同的,双方应协商一致,并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的,原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 不按学校的相关服务条款向学生及其家长提供正当教辅服务。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

## 第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式二份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(签章) 乙方(签章)

\_\_\_\_年 \_\_\_\_月 \_\_\_\_日