

# 机关公文流转工作 土地流转工作总结 (大全5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 机关公文流转工作 土地流转工作总结篇一

1、通过流转，土地撂荒情况得到有效控制，据调查材料显示，2005年全镇土地抛荒面积接近2000亩。2014年土地抛荒面积不足100亩。减少了1900亩，抛荒面积仅占耕地面积的。

2、通过流转大幅提高了机械化耕作水平。种植大户范长青、沈瑞华从育秧到插秧到病虫害防治到最后收割，全部机械化。全镇机械化耕作面积达8000亩，占整个水田面积的。

3、通过流转提高了产业化水平。五大基地功能凸显，为我镇经济发展注入了新的活力。五大基地为“万亩优质稻基地”“千亩蚕桑基地”“千亩油菜高产创建基地”“千亩油茶基地”“万头牲猪养殖基地”。

4、通过流转加快了劳动力转移。土地流转后，大批富余劳动力向第二第三产业转移。过去的“泥腿子”变成了新型的产业工人。为地方经济和城市建设做出了巨大贡献。

5、通过流转促进了农业基础设施建设。“小二型水库除险加固项目”“农业综合开发项目”“水稻高产创建项目”“土地平整项目”“小农水项目”等，纷纷落户，为我镇基础设施建设奠定了良好的基础。

## 机关公文流转工作 土地流转工作总结篇二

乡专门成立了土地流转工作领导小组，乡长亲自挂帅任组长，整合林业、农经等部门组成土地流转服务站，各村都有土地流转工作信息员。

20××年上坦村老村主任周世才、阚国松，不忍心看到那么多水田被抛荒，他一家一户走访摸底，在不改变土地用途的前提下，把这些别人暂时不愿种植的抛荒田集中承包起来，培植经济林树苗红豆杉，合同一定五年，即使在五年内，只要农民愿意再种，他随时退还给农民。大大减少了农田抛荒的现象。

双村村原马村四组周家林在上海打工多年，积累一定资金后回乡开展大棚蔬菜种植，效益比在外打工强。我们也不搞一刀切，不搞形式化，乡土地流转服务部门引导其双方鉴定统一的标准土地流转让合同，并备案。

土地流转工作一是要尊重农民意愿，二是要符和流转条件，三是合同要规范合法。只有当一部分农民从事二、三产业有一定固定收入，不再依赖土地收入作为生活来源并且愿意把土地流转给其他人使用，同时还要有人愿意接收流转的土地，那么乡村土地流转服务部门才能参与引导，提供服务，不是简单的下达多少任务就能实现的。

再就是，政府应该对土地流转大户给予物质、资金奖励并协调银行给予资金贷款帮扶。

我没有到浙江义乌考察过，但据我了解，在浙江义乌的新乐村里，已经没有人“日出而作，日落而息”的耕种生活有关了。土地流转改变了他们的生活轨迹。

这里是浙江义乌市最早开展农村土地流转试点的一个地方，在1998年即确定了“在明确土地集体所有权、稳定农户承包

权的前提下，搞活土地使用权，并严格控制农用土地流转用途”。

20××年义乌市出台政策，专门安排1000万资金对连片流转土地50亩以上，流转期限5年以上，给予流出户每亩200元的资金补助，同时，给予所属乡、村每亩60元的工作经费。

20××年义乌市政府又推出土地流转养老保险政策，将土地承包经营权的流转与农民的养老保险挂钩。只要按规定流转了土地的农民，就可以在缴纳一笔费用之后，享受每月固定金额养老金发放。通过土地流转，让广大农户从分散的土地中脱离出来，可以从事非农产业，“有租金收入，有补贴，还有养老保险保障，所以农民更愿意去做生意，才有今天的义乌小商品全国集散地交易中心。

目前在我们宁国市普遍存在的现象是，农村大部分青壮年劳动力外出打工，老人和小孩留守。大量的山冲田因劳力、产量、水源、野猪危害等原因造成抛荒，好一点的平畈田块因劳力外出打工，抛荒的也不少。

20××年我乡的中坦村流转土地305亩用于种植烟叶、20××年，我乡的板桥村流转土地315亩用于种植烟叶，二个烟叶合作社一方面没有得到上级政府的资金奖励的扶持，一方面种植烟叶经济效益还是不高，烟草公司返还的税金归乡政府得了，种植烟叶的生产者没有得到多少实惠，结果二家烟叶合作社都只维持了一到二年就倒闲了。值得庆幸的是二家烟叶合作社都没有改变农田的农业用途，随时可以恢复水稻种植。

3013年我乡的上坦村张礼超将别人抛荒的山冲田352亩承包起来还是种植水稻，基本上也是亏损的，好在上级补助了3520插粮种补贴，乡政府奖励了他6300元，才不至于他亏本。这里就有一个社会效益的问题——抛荒的田地生产了粮食。

20××年方塘村通过与五星公司合作试生产有机稻种植，全

生产过程不用药、人工除草与养鸭除草相结合，种植红花草施传统有机肥，虽然收益不大，但得到了乡政府的补助和五星公司和扶持。20xx年他们接着干，试图打响无公害有机稻品牌，试想，如果这个品牌不打响，大米价格上不去，又得不到上级政府的扶持的话，很快也会倒闲。

20××年我乡引进二户外来户承包的都是山冲田，租金280元一亩，但他们从事的牛蛙养殖经济效益特高，达几十万的收益，本来抛荒的山冲田得到了少许的田租（总比抛荒强吧），但转入方确产生了巨大的经济效益。

我们可以算一下土地转让的成本，一般一亩田，扣除生产成本（种粮食）收益大概在500元左右，山冲田更低。

我们不妨参考一下浙江义乌的做法。如果，补助200元给转出户再奖励200元给转入户，转入户一般都要给转出户300元左右的转让金，这样一来，转出户就能得到500元的收益，他们就可以抛开农田的束缚，从事二三产业的生产，让有能力、懂技术、有市场的能人从事规模化的农业生产必能产生良好的经济效益和社会效益。

土地流转在我市虽然开展多年，但还是处在起步和摸索阶段，它需要政府的扶持、帮助和引导，行成规律、实现规模，产生效益（包括经济效益和社会效益）后，土地流转就走上正规了，到那时土地转出户从二三产业中符得较高收入，土地转入户很可能实现了规模化、现代化，真正实现了土地流转的双赢局面。

二〇一四年十月十日

## 机关公文流转工作 土地流转工作总结篇三

一、加强保密教育，提高思想认识

并组织全体干部职工认真学习《保密法》、《保密条例》等保密工作规章制度。在保密工作中，以局领导班子和重要涉密人员为重点，每人配发一本《保密工作必知必读》。并积极组织涉密人员参加市国家^v^组织的培训活动，对重点涉密人员进行重点管理，促进涉密工作人员提高思想认识，增强对做好保密工作的责任感，使保密工作真正做到行有规章、做有依据、查有准则，真正实现制度化、规范化、科学化。

## 二、加强组织领导，完善规章制度

1、成立保密工作领导小组，加强对保密工作的领导。由主要负责同志担任组长，分管领导担任副组长，各科室负责人为成员。实行一把手总负责的工作制度，各科室负责人承担科室的保密工作任务。领导小组下设办公室，由局办公室主任兼任保密工作领导小组办公室主任，负责组织协调保密工作领导小组日常各项工作。

## 三、结合林业工作，加强宣传学习

1、对全体干部职工开展保密法制宣传教育。为落实好保密法制宣传教育工作，我局将学习保密法律知识、执行保密纪律、落实保密领导责任制、履行保密承诺情况等列入干部年度考核。局班子成员通过党组会议、局长办会等机会集中学习保密知识，主要负责同志多次在干部职工大会上强调保密工作的重要性，要求机关各科室和局属各单位会后自行组织学习。

2、利用多种形式和渠道开展保密法制宣传教育。一是根据市国家^v^要求积极征订《保密知识必知必读》、《保密工作》等保密杂志，要求涉密人员认真阅读学习，把学到的知识用到实际工作中，做到学以致用。二是结合我局工作实际，利用普法、森林防火、野生动植物保护等宣传活动开展保密法制主题宣传。

## 四、落实各项措施，确保机密安全

- 1、严格文件资料管理。办公室是文件资料的加工、储存场所，为确保文件不随意外流，我局设立了一名专职人员，负责纸品文书的管理和电子文档的管理，具体做好文件资料的收发、整理、归档、销毁等，对涉密的文件资料，只准在机关办公室阅办，未经批准不得带出机关；做好电子文档的输入、存档、发送、印制、备份等，确保电子文档安全。同时加大对档案室的日常管理，非工作人员不准进入档案室，防止机密泄露。
- 2、严格会议管理。局党组会议、局长办公会议等各类会议，尤其是涉及人事变动、财务商议等涉密的会议，严格落实保密措施，遵守保密纪律。不同类型的会议指定相关人员参加，并由专人作会议记录，由记录人负责保管，到年底统一向档案管理人员移交，做永久保存。会议讨论的内容，未作出决定的、需要保密或一段时间内保密的，不得随意扩散传播。
- 3、严格公章管理。我局指定办公室负责对行政、党组等公章的保管，所有需加盖局行政公章的文书材料，一律需经局领导同意方可加盖；所有需加盖局党组公章的文书材料，一律需经局党组书记同意方可加盖，任何人不得随意加盖公章。
- 5、严格保密工作程序。干部职工不得擅自将秘密文件给他人传看，凡是自己在工作中掌握的秘密事项，没有传达义务的绝不告诉知密范围以外的人，秘密文件看好后一般应在当日退还给办公室，由办公室保管。密件退到办公室后放到带锁的保险柜里，不在无人看管的情况下将秘密文件置于办公桌上，甚至带回家。

## 机关公文流转工作 土地流转工作总结篇四

流出方：（以下简称甲方）

流入方：（以下简称乙方）

按照《^v^土地承包法》等有关法律法规，本着“依法、自愿、

有偿”的原则，甲方将本村有关农户委托流出的土地承包经营权流转给乙方，并经甲乙双方协商，订立本合同。

## 一、流转标的(地块)

甲方将位于 的土地 亩，流转给乙方从事(主营项目)水稻、小麦、蔬菜种植生产经营。

## 二、流转年限

流转年限自 20xx 年 10 月 30 日至 20xx年 10月29日止。

## 三、有偿使用费标准

承包土地流转有偿使用费标准为每亩每年 380 元，乙方每年应交甲方流转总额为 元(人民币，下同)。(如镇有指导性意见参考指导性意见，无指导性意见按市场行情每年调价一次)

## 四、相关补偿金

甲方在相关地块的投入和改造，可向乙方收取合理的补偿金，本合同的补偿金为 零 元(没有补偿时可填写为零元)。

## 五、支付方式和时间

1、乙方支付给甲方的承包土地的可有偿使用费应在合同签订生效后，每年于 九 月 三十 日前付清。

2、市以上农业综合补贴(含良种补贴、粮食直补、农资综合补贴等)归流出方农户享受。

3、土地规模经营补贴归流出方农户享受。

4、上级部门奖金按实际种植亩数给付乙方。

5、秸秆全量还田的(未露天焚烧秸秆)得上级补贴按实际种植亩数给付。

6、农业保险个人部分有乙方自己支付。

## 六、相关事宜

1、如遇国家征用及政府整体规划，甲方应办理相关终止协议手续，并与乙方协商补偿事宜。

2、乙方在获得流转土地承包经营权后，依法享有该土地的使用收益、经营决策和产品处路权，如变更经营(主营)项目时需征得甲方同意并经镇农经站审核备案。

3、乙方必须按农业用地的有关要求，管好用好土地，保护地力，不得改变土地农业用地的性质，不得改变土地的地形、地貌，不得进行掠夺性经营，并负责保护好流入土地上的林木、排灌设施等国家和集体财产。

a有露天焚烧秸秆现象的。

b秸秆未能达到全量还田的。

c水稻机插秧比例低于90%的。

## 七、争议条款

1、提请镇农经站调解。

2、向当地人民法院提起诉讼。

## 八、其他条款

本合同未尽事宜，可经双方协商一致后签订补充协议，补充



协议与本合同具有同等效力。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份由鉴证单位存查。

## 机关公文流转工作 土地流转工作总结篇五

任公司在江西分公司文明委的正确领导下，创建文明单位工作始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，以培养一支思想过硬、作风优良、业务精湛、团结和谐的职工队伍为目标；以打基础、强素质、树形象为重点，按照“重在建设、贵在坚持、注重实效”的原则，全面动员，人人参与，以人为本，精心组织，开展了扎实有效的创建活动，有力地推进了公司三个文明建设的协调发展，全面提升了职工队伍的文明素质和文明形象。

始终抓住“三个代表”理论这个根本，紧密联系公司改革、发展、稳定工作和个人思想实际，深入持久地学习贯彻落实科学发展观和党的十六大精神，不断提高领导班子和党员队伍的思想素养，带动和促进组织建设、作风建设、制度建设和能力建设，全面提高公司职工的整体素质。

公司党委以围绕“四好班子”的目标，积极促进创建活动的开展，重点做好四个方面的工作：一是认真开展保持共产党员先进性教育活动，加强党性修养，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识，坚定班子对电力体制改革和本公司转换经营机制、加强安全生产、积极开拓外部市场求发展的信心。二是大力加强公司领导班子的能力建设，提高驾驭各项工作的水平。三是坚持贯彻执行民主集中制，增强团结和合力。四是大力弘扬求真务实精神，密切联系群众，全心全意依靠员工群众办企业。

在创建四好班子活动中，做到了三个结合，进行全面建设。首先是做到与党风廉政宣传教育相结合；其次是做到与保持共产党员先进性教育活动相结合；第三是做到与公司发展相结

合。

照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，建立完善班子内部的工作分工、议事、决策规则、程序，提高决策水平。一是加强领导班子内部团结。党委“一把手”充分尊重班子成员的民主权力，不搞“一言堂”。二是民主讨论，科学决策。对大额资金使用、重大事情决策、机构拆建、干部任免等重大问题，充分酝酿，集体研究决定。三是坚持民主集中制原则，开好民主生活会，认真开展批评和自我批评，切实增进班子团结，班子成员在政治上志同道合，思想上肝胆相照，工作上密切配合，生活上互相关心，共同把工作做好。

加强党员队伍建设，坚持“五项教育”，即党的基本理论、基本路线、基本纲领教育；爱国主义、集体主义、社会主义教育；世界观、人生观、价值观教育；讲学习、讲政治、讲正气教育；科学知识、科学思想、科学方法、科学精神的教育。根据公司的性质与特点，有针对性地加强党员的日常管理和监督。特别是做好对外承接工程队伍党员的跟踪管理，成立驻外项目部党支部。严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，坚持成熟一个发展一个的原则，积极慎重发展党员，将发展的重点放在一线班组。

积极探索具有公司特点的文化价值管理模式，努力开创文明单位建设的新局面。

主要做法是“五个坚持”，即坚持团结协作的文化，使企业有强大的凝聚力和团队精神；坚持诚实守信的文化；坚持具有荣誉感、责任感与危机感的文化；坚持鼓励创新的文化，把企业建设成学习型组织；坚持以人为本的文化，在企业内部营造尊重人、激励人、培养人、关爱人这样一种机制和氛围。

大力弘扬劳动模范事迹，创造良好的工作氛围，积极开展文明部室和文明员工的评选、宣传和管理，修订了公司《劳动

模范评选管理办法》。组织开展先进集体和先进个人评选表彰工作，年年共评出劳动模范6人、先进文明员工109人、工会积极分子20人、三八红旗手5人、先进文明部室4个、先进文明班组9个。