

水果区域活动计划 中班区域活动计划(优质5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

病房年度工作总结篇一

一、人员配置

1. 员工入职、离职(截止3月31日)

总部：各部门入职41人，离职13人。离职率为4%□20xx年同期入职17人、离职人员25人。离职率为8%。离职率较去年同期降低4个百分点。

加工厂：入职163人，离职76人，离职率为13%□20xx年同期入职为112人，离职人数73人，离职率为15%。入职人数同比增长51人，增长46%，同比离职率下降2%。从以上数据可以看出来，工厂在招工难的外部环境压力下，还是招录相对较多的工人，且离职率同比有所下降。充分体现了公司年初提高员工福利待遇、改善员工伙食等一系列的激励政策与人文关怀的良好结果。也体现了工厂对外宣传公司政策、吸引曾离职工人重返工作岗位的工作成果。

办事处：(截止2月末，且不含临时人数。3月数据正在整理，中旬才能完成)，办事处共318个专柜，在职988人，入职108人，离职95人。离职率为9%□20xx年同期离职人员为107人，入职为114人，离职率为10%。同比变化不大。

专卖店：（截止到2月末，3月份人数正在整理中），专卖店共有28个店铺，在职87人，离职率为13%。因专卖店的人事信息刚刚完善，暂没有前期的对应数据。

综上，在公司的人力资源战略规划中□20xx年是组织架构、人员结构调整年□20xx年是人员能力提升及二次创业人才储备的一年，这一点从上述的入职数据中可见端倪。

2. 招聘

本季度公司招聘途径有四种，即：前程无忧网络招聘、晚报招聘、理工校园现场招聘、内部推荐。本季度共面试209人，复试 105 人，上岗 35 人，通过人力资源部招聘及内部推荐而入职35人（1月份3人，2月份15人，3月份17人）。其中：通过内部推荐入职3人。

二、企业文化与员工培训

（一）企业文化活动

1. 组织完成年会策划及实话
2. 每月板报更新
3. 早会主题拟定及人员安排

（二）培训工作

1. 建立20xx年度公司级、部门级培训计划
2. 培训实施
 - 1) 新员工入职培训2次

2) 沙龙文化培训：《职场也要步步精心》、《沟通风格》。

3) 公司级培训

已经完成了oa协同办公平台的使用培训。

4)

协调相关部门培训工作：信息部：维富友升级系列培训、集团总部采购部质检周期、实验设备及产品执行标准的培训多品牌中心黑田副总讲解的色彩培训。

三、薪酬福利规划

1. 绩效考核方案

制定办事处经理代管绩效草案框架；

制定并上报电子商务管理者绩效奖金计发办法(草案)。

2. 人力资源数据

人工成本分析报告：形成各体系人工成本分析报告模板，完成20xx年1月-2月办事处人工成本数据分析报告。

3. 薪酬、福利方案

20xx年度工厂工资调整方案；

20xx年度集团总部办事处职员、导购调薪方案；

20xx年度总部各体系调薪方案。

4. 外联工作

政策补贴：获得劳动局2万元就业贡献奖励，已入公司财务账户。

外部评选：3月份将园区各部门参选甘井子区政府组织的三八妇女节评优活动，第一工厂生产一班荣获甘井子区“巾帼文明岗”先进女职工集体荣誉、第二工厂生产五班荣获甘井子区“先进女职工集体”荣誉、检查部刘部长荣获甘井子区“巾帼文明岗”荣誉。

编制政协提案：从解决企业发展中的现实问题入手，人力资源部策划、撰写4项政协提案，已经提交区政协。

《扩大品牌服装生产企业劳动用工补贴范围》

《对先就业再培训的品牌服装企业进行培训直补》

《在住房政策方面给予外来务工人员市民待遇》

四、组织工作

1. 制度流程建设

oa人事系统的完善：一季度重点是完善了总部oa人事系统和办事处oa人事申请审批流程。

质量体系文件修订：一季度重新完善、修改了《员工职务行为管理规定》，同时，制定了《办事处经理请休假管理规定》及《关于员工再次入职延续工龄的规定》。

2. 外审工作

3月21日-22日接受了莱因公司的外审，外审员对人力资源部的各方面工作都给予了肯定，但对于人力资源部提出3个建议项目，已经组织相关责任人做出改进时间计划。

五、强化人事基础信息管理

1. 健全专卖店人事信息管理

2. 加工厂计时人员、办事处职员编制纳入总部管理

在年初调薪的同时，将加工厂计时人员及办事处职员的编制规范管理，对增编增岗、入职提出管理要求。

六、第二季度重点工作计划

1. 完善人员岗位能力评价体系；

2. 细化新员工培训内容；

3. 建立健全培训效果跟踪评价方法和内容

4. 办事处20xx年第2季度销售激励方案及操作细则

5. 整合人力资源质量体系文件，建立完善办事处管理制度。

病房年度工作总结篇二

我们来自不同单位、不同部门的同事，仿佛本身一个团队，队员们团结协作，彼此打气，每一位小姑娘的身体里仿佛隐藏着极大的能量，工作时不知疲倦、全力以赴。白天我们几乎没有休息时间，晚上也随时处理医嘱、照顾病人突发情况。

清楚的记得，2月10日晚上，本应该下班的董兴朵、朱琳琳，却迟迟不见出来，我焦急的打电话催促：“立刻出来！注意防护时间！”可她们说“干完就出来”。那天的班次，她们除了繁重的护理工作，还清运了整整20袋垃圾，只为了病人能有一个良好的休养环境！

每天，病人们都在好转，出院的人也逐渐多了起来。2月13日晚上，我突然收到了，一个来自病人的微信红包。他说：护士，谢谢你这么多天的照顾！那一刻，我仿佛被击中，我明白，其实所有的付出，病人都看在了眼里，记在了心里。

在这个特殊时期，我们在这个“战壕”里结下了深厚的情谊，我们不是家人但胜似家人。我们的身后有默默支持我们的全院职工，还有在家等待我们平安归来的父母亲人，我们必须坚持，这是职责所在。

我相信这场疫情终会被我们打倒，因为我们是不屈不挠的医务工作者！我们一定会赢得抗疫的胜利，迎来明媚的春光！”感谢所有帮助、爱护我们的人，感恩有你们！

病房年度工作总结篇三

20xx年第四季度，根据长安镇委、镇政府扶贫工作部署，我社区进一步开展对企石镇莫屋村的结对帮扶工作，走访慰问贫困群众，严格、规范地执行扶贫各项政策与规定，切实帮助莫屋村集体经济发展与帮扶贫困户。

一是实地慰问座谈。我社区继续坚持每季度都前往莫屋村开展走访慰问工作。今年12月10日，我社区居委会副主任王月华带领社区两委班子成员一行前往莫屋村走访，并参加莫屋村“两委”座谈会，详细了解莫屋村的经济现状，村组两级年纯收入、人均收入、贫困户脱贫情况以及正在发展项目与准备发展项目等情况。据了解，莫屋村今年1-11月份，累计经营总收入250多万元，纯收入100多万元，较去年同期有较大增幅。我社区今年将援助莫屋村现金10万元扶贫款，用于发展村经济，本季度再次拨付5万元扶贫款，加上第三季度的5万元，10万元扶贫款已全部援助到位。王月华副主任一行还实地参观了莫屋村的经济建设情况，莫屋村利用市财政扶持资金专款兴建的厂房正在加紧建设中。

二是提出了可行性建议。王月华副主任在莫屋村“两委”座谈会上，就市财政扶持资金落实、优质项目落实等问题提出了可行性建议。莫屋村支部书记、村主任莫锡旺表示，将切实利用好市财政扶持资金，专款专用，投资优质项目及在建项目，力求产生较好经济效益。

三是贫困户帮扶到位。莫屋村受帮扶对象共有低保户5户9人，均没有正常劳动能力。我社区根据贫困户情况有针对性开展帮扶，协助莫屋村相关部门一定程度上改善了贫困人口的食宿、就医等实际生活问题。

20xx年第一季度，我社区将继续开展对莫屋村的扶贫工作，计划如下：

1、继续开展走访慰问活动□20xx年第一季度，我社区将继续前去莫屋村走访1次，了解莫屋村经济发展、扶持资金落实、优质项目落实等情况，并走访慰问贫困户。

2、继续拨付全年10万元扶贫款。进一步协助莫屋村落实对市财政扶持资金的专款专用，发展优质项目与村内建设。一是利用扶持资金协助做好一处新厂房的建设，该新厂房于去年与该村大朗鑫晖达公司签订了厂房租赁合同，预计投入使用后，厂房每月租金约10万元，建成后将为莫屋村每年带来逾100万元的租金收入。二是加强村内规划建设，申请并利用欠发达村基础设施补助资金，对部分村道进行硬底化，并修缮旧桥、改善排水渠道。三是继续争取利用优质项目扶持资金对已规划的土地，以集体筹建为前提，进行招商，找项目。

病房年度工作总结篇四

一、加强领导，落实责任

年初，我局召开了安全生产工作会议，对全年的安全生产形势进行分析，对商务系统安全生产工作进行了具体的部署和

安排。局党组成立了由局长任组长，分管副局长任副组长，党组成员、商务口各单位负责人和局机关股室负责人为成员的安全生产工作领导小组。对综合市场、专业市场、超市和生猪屠宰场（点）实行党组领导包干责任制，对重点防范单位民爆仓库实行局党组织领导轮流值班督查制，对所管辖行业的安全生产实行股室负责人包干责任制。并分别与商务口各单位、局机关各股室、商贸企业、生猪屠宰场（点）签订了安全生产责任状，将安全生产的目标责任进行分解，形成一把手负总责、党组领导和股室负责人分工负责、全局上下人人有责的管理模式。

二、加强管理，完善机制

为加大防范力度，我们十分注重对商贸企业的日常管理。年初，我们要求商贸领域各企业根据自身实际，制订具体可行的安全生产制度，并要求他们在生产过程中严抓制度的执行。同时，还要求各企业制订安全工作应急预案，建立安全预警和应急处理机制，完善突发安全事故的处理和报告机制，并定期召开安全生产形势分析会，定期组织员工安全知识培训，定期组织消防器材操作培训和应急疏散演练，确保发生突发性安全事故时能采取有序、有效的应对措施。2月上旬，我们召开了生猪定点屠宰工作会议，与全县6个生猪定点屠宰场签订了《共同承诺书》，要求他们加强对肉品生产场地安全隐患进行系统排查，发现问题及时整改，同时制定完备的安全生产制度，从生猪进场、检验、检疫、屠宰、无害化处理到肉品出场等环节都必须按制度落实到位，并建立台账，实行肉品质量信息追溯制度，确保人民群众肉食安全。

三、加强督查，消除隐患

第一季度，为加强对县城各商贸企业和生猪屠宰场（点）的安全生产监管，我局开展了“元旦”“春节”节假期间安全生产检查。元旦节前，我们组织工作人员，分为两组，深入县城富森百货、福洪超市、沃尔玛超市、好又多商场等人口

密集的企业，对消防器材、安全设施、食品安全进行了全方位的排查。元月6日，我局又与市场服务中心联合行动，出动0余人，对县城城西、城东两个综合市场、富森百货、福洪超市、民爆公司仓库及城西、城东生猪定点屠宰场进行安全工作检查，共发现消防安全隐患起，销售白板肉起、销售注水肉起，对发现的问题，我们当场要求其迅速整改，有效地消除了存在的安全隐患。

总的来说，今年第一季度，由于领导重视，思想明确，分工合理，我县商贸领域没有发生安全事故。在今后的工作中，我局将继续坚持不懈地抓好商务系统的安全。

病房年度工作总结篇五

今年第三季度我镇信访室与接待群众来信来访3件（次），来访一人，其中包括举报1个，属于控告类2件，占76%，属于申诉类1件，占24%。

本季度我镇信访工作有以下特点：

为确保我镇第一季度以来推行的“村民说事”制度，推动信访工作重心下移，责任下移，及时有效地将矛盾纠纷消灭在萌芽，化解在基层，通过说事，使村民冤有处诉，气有出泄，难有人帮，策有人纳。

通过集中议事原则，对县支坊村民张芳芳和村民张有才因两家庄基纠纷，互不相让，大打出手，造成严重后果，我镇信访室接案后，立即伙同派出所、司法所奔赴现场，由镇包村干部、村干部、党员代表组成议事会，对周围群众说的事情，两家分别反映的问题进行集中讨论，然后根据讨论意见制定出解决问题的日程和方案。对动手打人的张有才给与一定的经济处罚，并对其进行一定的教育，给与村民张芳芳严厉的批评，并要求其向张有才赔礼道歉，然后我信访室根据这一事例，让村民对说事情况进行评议和测评，真正做出让群众

满意。

通过村民“说事制度”的推行大大减少了我镇上访案件，并有效地组织群众来说说经济发展中的难事，影响稳定和谐的杂事，要求服务的实事，新农村建设中的大事，扶贫帮困中的好事等。正直面临祖国60华诞充分认识和把握当前形势，发挥自身优势，加快解决实际问题，保持我镇全面稳定的正常运行。

病房年度工作总结篇六

一季度，我县财政工作严格按照县委县政府经济工作要求，坚决“促增长、保运转、保民生、保稳定”，实现了开门红。

一季度，累计完成财政总收入10783万元，比上年同期增加2918万元，增长37.10%。其中：国税部门完成1871万元，占一季度应完成任务数2880万元的64.97%，尚有收入缺口1011万元；地税部门完成8875万元，占一季度应完成任务数8758万元101.34%，已完成序时进度；财政部门完成37万元。财政总收入中，税收收入完成10589万元，占财政总收入的比重为98.20%。

经建股、预算股在三月研究了中央和省相关产业政策、扶持重点，特别盯紧企业技术改造、省新立的林区道路建设专项资金、津补贴专项补助、农贸市场升级改造项目等各类项目，在三月份会同各相关科局积极争资争项15个，拉动了财政收入的增长。

坚持把实现财政增收作为经济工作的出发点，切实加强税收政策，大力组织收入，为全县经济社会发展提供坚实的财力支撑。一是在一季度深入分析我县多年来财税收入增长变化的趋势和规律，按照20xx年县政府确定的财政收入任务，抓紧、抓早、抓好目标任务的分解落实，强化目标考核。二是督促税务部门认真研究税源结构变化情况，挖掘税收潜力，

加强税收征管，确保应收尽收。

立足精细化管理，在三个方面加大改革力度，着力提升政务服务水平。一是国有资产管理出实招。财政局国有资产监督管理部门作为对全县所有行政事业单位国有资产综合管理的部门，拟定出台《安乡县行政事业单位国有资产管理办法》，全县国有资产按照“合同统签、票据统开、税费统缴、资金统管、收入统拨”的“五个统一”原则处置资产和拍卖公共资源。所有行政事业单位国有资产处置收入，包括出售收入、报废、报损残值变价收入等，均为政府收入，全额缴入县非税收入汇缴算户；纳入综合预算管理。二是国库集中支付实现全覆盖。20xx年的国库集中支付改革延伸到全县二层单位，实现了全县范围内行政事业单位国库集中支付改革无特殊，即：“一无特殊单位，二无特殊资金，三无特殊支付，四无特殊账户”。三是实行项目启动前审批制度。为进一步规范项目资金管理。20xx年我县实行项目启动前审批制度，凡30万元以上的设备采购及基本建设项目启动前必须报分管副县长、常务副县长审批。对符合条件但未实行项目启动前审批制度的项目，县财政不研究项目资金方案，不拨付项目资金。

一是进一步健全优先发展教育的经费保障机制。二是完善民生财政建设的保障机制。积极落实各项优抚政策，完善社会救助制度，推行社会养老体系建设，逐步建立健全覆盖全城乡居民的社会保障体系。三是加大财政支农投入。认真落实惠农政策，加大水利建设力度，改善农业生产条件，提高新农村建设水平，提高村级补助标准。四是加大环境治理力度。抓好水乡生态环境保护和农村环境连片整治、工业节能减排，大力支持“生态安乡”建设。

一是继续推行县直预算单位公务卡结算改革，进一步加强财政资金管理。二是做好预算绩效评估工作。积极构建预算、执行、监管“三位一体”的大监督格局，扩大重点绩效评价范围，提高财政资金使用效益。

坚持依法理财、科学理财，推行阳光财政，确保财政资金安全规范运行。自觉接受人大监督，逐步实现项目申报、审批、资金拨付的公开化，增强理财透明度。

病房年度工作总结篇七

不知不觉间，为期x个月的社会治安综合治理行动在集团公司全面铺开，我单位作出了积极响应。此次行动覆盖面广、行动迅速、声势浩大、有条不紊的进行且卓有成效，我单位坚持以“预防为主、综合治理”的方针，建立健全各项规章制度及责任考核机制，努力建设“人防、物防、技防”长效机制，从薄弱环节抓起，从细微处着手，一方面做好保卫人员、职工群众的法制教育工作，强化内部管理；另一方面充分发挥巡逻队、工人护厂队、基干民兵组织的作用，严厉打击各种偷盗行为，消除不稳定因素，为实现全年综合治理工作目标打下了坚实基础。现就我公司第一季度所做的一些主要工作及存在的问题作简要的汇报。

自行动开展以来，保卫室重新整理、修订□xx公司封闭式管理实施办法□□□xx公司进出人员、车辆检查管理办法□□□xx公司物资流通管理办法□□□xx公司门卫工作职责》、《护卫队、工人护厂队工作职责》、《护厂防盗举报奖励制度》等各项规章制度，以宣传标语、板报、授课、制定手册等各种各样的方式尽量做到让每位职工群众有一个深入的了解，从而更好的规范自己的言行；其次，公司与各车间层层签订了综合治理责任书，实行单位领导负责制，将责任层层分解，落实到人，并依此制定了严格的奖惩制度；此外由办公室牵头，保卫室协助，深入到车间、班组，检查各级单位的社会治安综合治理及护厂防盗措施、制度及具体实施办法，对各车间工人护厂队不定期组织的行动进行检查和督促。

x至x月份，本公司采取了一系列措施加强护厂防盗防控体系，强化内部治安管理能力□x月初，举办了由全公司职工、外协

工参与的法律知识讲座，聘请保卫部专业人员进行授课，重点讲解了有关《职工奖惩条例》、《治安管理处罚法》的相关内容；x月底，对本单位监控系统进行了一次彻底维护和清查，由专人负责，24小时监控，以系统为依托，加强厂区范围内的整体防控能力。x月初，为加强内部治安保卫力量，保卫室对下属保安巡逻队人员素质、定员情况进行清查，更换了一批更具专业能力的保安。x月中旬，对公司重点治安防范区域进行了统一检查，平时相应加大对相关区域的巡逻力度，对存在的事故隐患下达了隐患整改通知书，对重点案发区域的道路、围墙及防护栏进行了整治。

x月初，我公司与保卫部同步，对正式职工，本单位公用车辆进行换发新证，教育本单位职工群众自觉遵守厂区人员、车辆、物资出入制度，积极配合门卫执勤人员做好检查工作。为保持交通安全及护厂防盗需要，禁止摩托车进入厂区内。针对不时有小偷小摸人员从门卫进出及个别外协人员随身携带公司财物出厂的情况，逐步加强了门卫进出人员及车辆的检查率，也严肃查处了几起外协工人员的偷盗案件，并加强了外协劳务人员上岗前的法制培训，较为有效的控制了此类盗窃案的发案率，防止公司财物从门卫流失。

自社会治安综合治理行动开展以来，xx整体环境及治安秩序有了明显改观。针对我公司财物进行的偷盗现象及发生在周边范围内的其它治安、刑事案件也大幅减少。在受益于综合治理的大环境所带来的安定局面的同时，我公司也积极采取行动，配合上级公安、保卫部门，提供破案线索、整治周边及内部环境、驱逐闲杂人员、打击违法犯罪行为，有效保护了厂区治安环境的稳定团结，遏制了违法犯罪行为的发生。短短三个月的时间，保卫室破获外协人员盗窃案两起，处理辞退四人。外来人员盗窃案两起，移交公安部门治安拘留两人；机动车盗窃案一起，抓获车辆一台，盗窃人员一名，交派出所处理；查获内部车辆违规两起，依公司相关规章制度考核两起；调解处理职工内部矛盾两起；驱逐社会闲杂人员十余人，

缴获被盗渣废钢近二十吨。

在社会治安综合治理的背景之下□xx的治安秩序及内部环境有了长足进步，让人感到振奋。与此同时，在进一步巩固成绩的同时也应当看到自身的不足及当前紧迫需要得以加强和改善的地方。在我单位，公司南面部分围墙没有合拢成了偷盗人员的畅通之地，给封闭式管理及中晚班的护厂防盗工作带来一定的困难，急需得以解决；第二、第二期渣扩容技改项目尚未完工，往来进出的施工材料、人员、车辆较多，给治安、保卫工作带来一定难度；第三□xx公司管磨生产线整体拆除，涉及的问题也较多，要加大管理力度，做大量细致的工作。第四、本单位磨机检修，生产现场必须加强监管，保卫人员须与上级保卫部门紧密配合，切实做好护厂防盗工作。

以上是我公司社会治安综合治理集中整治基本情况，相信在上级部门的正确指导下，在各兄弟单位的协同配合下，社会治安综合治理工作必将出现新的局面。

病房年度工作总结篇八

每日占床统计：

（一）拟定了20xx年护理工作计划、培训计划、质量控制管理方案等护理管理文件。

（二）每月定期召开了护士长会议。

（一）新进护理人员1人，离职1人，对刘婷婷、高成玲等3名助理护士进行了理论和操作考核，对投档护士进行了集中面试考核。

（二□1xx3月，完成了全院护士的院内业务培训，包括《过敏性休克的观察与护理》、《护理安全管理》、《临床输血管理》、《护士职业素养与沟通技巧》、《护理应急预案与流

程》等培训，通过对护理人员的培训，使低年资护理掌握了应急处理及专科知识，在一定程度上提高了的护士快速成长。

（三）派护士长、护理骨干参加了院外培训2次，内容涉及《护理品质管理提升》、《医院感染控制与消毒技术规范培训》。

1、病区综合质量管理平均96。75分

2、基础护理合格率平均98□xx分

3、特、一级护理平均98□xx分

4、护理文书书写平均98。1分

5、急救物品完好率99。4%

每月对检查存在的问题进行了分析并制定了相应的整改措施，并且分管院长组织各病区护士长对季度护理质量进行了分析讨论。

（二）加强了护理安全管理，各病区对护理不良事件登记上报有明显的改善，本季度对全院护理不良事件进行了分析讨论并采取了合适的防范措施。

（三）坚持了护士长每周夜查房，对存在的问题及时反馈到了科室。

（一）由于存在一些客观的因素，儿科优质护理服务工作难有深入的进展。

（二）个别护理人员质量意识和风险意识淡薄，沟通服务方面需加强。