

最新汽机检修个人工作总结(实用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

汽机检修个人工作总结篇一

1、对进场材料进行现场验收坚持“四不准”制度对进场材料进行验收并报监理、业主单位进行验收工作。

2、明确质量管理的方法加强技术管理认真贯彻执行各项标准规范、操作规程和管理制度明确岗位职责认真坚持质量检查“三检制”、“例会制”及时组织对各工序的报验工作包括资料报表、复验资料、工程施工的验收等。

3、针对本工程施工特点组织质量创优策划的编制工作。

4、及时对现场施工进行跟踪对分包施工中存在的质量问题以多种形式现场指导、质量整改通知单、罚款通知单要求分包单位限时整改。

5、对业主、监理单位发出的质量整改通知单进取跟工程部沟通做到彻底整改并报监理、业主验收。

6、进取配合完成集团公司、分公司所交给的质量方面的各项指示。质量月报、质量活动、质量创优方案等。

7、按时参加项目每一天的工程例会将每一天现场施工中存在的质量问题及时准确的反映给分包单位较为突出问题以质量整改通知单下发工程部从而减少了类似事件的发生。

8、坚持参加每周五的监理例会工作对例会上业主、监理提出的质量问题及时反映给工程部并对现场施工进行监督。回顾两个月来的工作虽然取得了一些成绩但同时也存在许多的问题现总结如下。

1、对交给分包的整改任务分包队伍落实性不强有些工作不能落实到位或不能及时落实到位。

2、各种原因存在报验漏报问题。

3、项目内部人员对国家相应规范、图集资料的掌握度不够。

4、分包单位部分管理人员专业技能比较差不能很好地在施工过程中控制好施工质量。

5、分包队伍中的专业工种作业本事比较差。

汽机检修个人工作总结篇二

通过这次深圳研发质量管理培训，了解了业界产品研发质量管理的优秀模式与实践，学习了结构化的产品开发流程体系，重点关注了产品开发过程中技术评审的分层分级与操作方法。培训讲师曾在hw公司多年从事流程引导，对新产品开发流程的讲解使我对ipd中岗位、角色，如pac(产品决策委员会)□pmt(项目管理团队)□pdt(产品开发团队)□pqa(产品质量保证)等有了更深的认识。参加这次培训的人员来自五家公司，主要是技术总监、项目管理部和质量保证部负责人，公司也都是中小企业，只有我们公司拥有实施ipd经历和研发管理信息平台，加上目前正在实施的系统工程(硬件可靠性、失效分析、物料认证)，说明我们公司具有成长为中型企业的潜力，只是感觉公司之前对ipd流程的理解和贯彻落实的力度还不够。

研发质量管理贯穿于产品开发的全流程，包括研发质量管理组织建立、研发质量策划、研发质量控制(技术评审和产品测

试)、研发质量保证和研发质量改进。而技术评审穿插于产品概念、计划、开发、验证与发布各阶段之间,目前也正是我们公司产品开发流程中最薄弱的环节,以往有些流于形式,主要原因是没有将技术评审分层分级进行。我们目前很多评审将研发组内纵向模块级评审与涉及pdt多部门的横向产品级评审混为一团,所以有人对跟自己无关的事讨论占用大家时间有意见,甚至有时不参加会议。

只有分级评审才是解决问题的根源,项目组在进行产品级评审之前必须先进行研发组内模块级评审,并做好必要记录和有关问题解决办法,模块级评审可以邀请其他技术部门高手参加,技术专家提供意见但不承担责任,可以不签字或者签字注明“特邀”,以便明确责任。产品级评审主要针对pdt各部门之间接口部分和模块级评审中提出的重大问题,如果模块级评审进行充分,产品级评审过程的时间就会降下来。建议由qa组织产品级评审,并对项目组的模块级评审记录和准备提交产品级评审内容进行检查,通过后方能进行产品级评审,同时维持会场秩序,避免陷入细节,避免把各村、乡、县里的事情都放到省级会议上讨论,提醒pdt中各部门代表真正代表其部门发言。考虑到qa人员数量和技术水平有限,模块级评审尽量参加,产品级评审则必须参加。抓好技术评审将是今年和明年研发质量保证组的工作重心。

技术评审最后谁来拍板呢?项目经理、产品经理、还是产品总监?我跟培训老师特别交流过。目前我们公司把产品经理定位于产品需求管理和市场支持,处在产品开发的两头把关。这对产品经理的要求很高,往往对多个项目提供支持,开会、出差较多。产品总监更是事务众多,评审会时常无法参加,对项目的了解项目经理则更为全面。培训师建议:产品总监授权项目经理综合pdt成员意见,对技术评审最后拍板。我也认为项目经理具备这个能力。

需求评审非常重要,它对设计、开发影响最大,变更也是最

多的，如何控制好变更，尽量减少变更?最好办法是一开始就尽量把事情做充分。需求评审时召集pdt成员代表自己部门提出需求，如工艺工程师提可制造性需求、测试工程师提可测试性需求、工程部提可服务性需求等等，我们的pdt成员除研发部门外生产、营销、工程目前还没有充分利用自己的发言权，他们对项目的了解也是皮毛，产品需求里自然也很少体现这方面的内容。有人将研发、市场和销售部比作一个足球队的后卫、中场和前锋，市场部是中场发动机，负责整合资源、策划和组织进攻，我们正缺乏一个强有力的中场，培养产品经理的市场意识和建设产品经理后备队伍是关键。

研发质量管理还有一项重要内容就是质量审计，据我所知我们目前没有组织过对哪款产品或项目进行正式的质量审计和记录，即使产品在市场上出现较大问题。适时启动项目质量审计工作，对发现的问题分清是态度、能力还是流程问题。如果是能力不足造成，应该给机会再提高;如果是流程问题，则改进流程;如果是态度问题，培训师建议格杀勿论。有人反问：现在不是提倡人性化管理么?培训师的一句话使大家都陷入了沉默：我们常常把人情化和人性化混淆了，容忍不端正的态度就是打击所有人的积极性!

这次培训还提到很多我关心的内容，包括质量保证人员的任职资格体系建立和矩阵组织中项目成员绩效考核等，但目前我们公司研发质量管理最急需解决的问题还是如何把技术评审做到位，我们研发质量保证组下步工作将围绕公司评审流程和评审参与人员展开分析，力争做到评审分层分级进行，提高与会人员时间的有效性。

汽机检修个人工作总结篇三

1、健全安全生产组织机构、明确岗位职责[]20xx年9月24日，天扬公司根据《安徽省公路水运重点工程安全生产管理指南》要求，分别成立由建设项目所有参建单位单位组成的建设项

目安委会和安全生产领导小组，要求各施工、监理单位分别成立安全生产领导小组。按照“谁主管、谁负责”原则，确定了单位负责人为安全生产第一责任人，天扬公司总经理与各施工、监理单位签订了安全管理目标责任书，明确了岗位职责，层层落实了责任。

2、建立工程质量、安全生产管理制度。为切实加强宿扬高速公路天长段建设项目工程质量、安全生产管理工作，质量安全部依据《安徽省公路水运重点工程安全生产管理指南》和《安徽省公路水运重点工程建设质量管理指南》先后制定印发了《宿扬高速公路天长段工程建设安全生产管理办法》、《宿扬高速公路天长段路基工程安全生产考核办法》、《宿扬高速公路天长段工程质量管理办法》等制度，使工程质量、安全生产管理工作有章可循，有据可依。

3、加强安全培训，提高知识技能水平。提高员工素质作为强化基础管理重中之重。质量安全部于9月23日组织部门员工集中学习《安徽省公路水运重点工程安全生产管理指南》和《安徽省公路水运重点工程建设质量管理指南》，强化了工程技术人员质量安全意识，提高了管理水平；12月6日、15日、16日分别参加并检查了03标、01标、02标一线工人业余学校的安全教育培训工作。通过施工安全教育培训，强化参建人员的安全意识，提高安全生产管理人员和一线人员的操作技能，有效防范安全事故发生。

4、落实“三阶段安全风险分析与预防”制度。督促施工单位根据工程特点和施工组织设计，在对施工工序进行安全风险评估的基础上制定预案，在施工过程中对重大危险源进行分析，细化和完善防范措施，对下月施工过程中可能存在的重大危险源进行辨识，并制定防控措施。每月初，质量安全部组织施工、监理单位安全负责人和安全管理人員召开重大危险源辨识与防控会，定期检查单元预警牌信息发布情况，切实将安全生产法律法规、技术标准落实到基层，全面夯实安全基础，做到了施工现场安全生产防护标准化、场容场貌规

范化、安全管理程序化。

5、开展安全生产检查和安全隐患排查治理。加强日常安全生产巡查，定期开展安全生产大检查，通过全面、深入检查，进一步落实安全管理规章制度的执行情况，重点是施工现场临时用电、施工机械、便道（临边防护）、钻孔灌注桩、起重吊车等特种设备的安全隐患排查，对查出的问题和隐患，定人、定时、定措施，及时整改，确保各项安全防范措施落实到位，隐患整改到位。

6、组织应急救援培训，检查项目应急救援能力。为了增强施工人员自我保护能力，提高防护意识和应急救援能力，01标、03标、02标分别于12月15日、12月16日组织了现场消防演练。通过演练检测了应急措施的可行性，锻炼了应急救援人员的抗险能力，明确了抢险程序，增强了抢险应急注意事项，完善了应急预案。

7、开展“平安工地”建设活动，提高安全生产管理水平。根据《安徽省交通厅办公室关于开展全省公路水运工程“平安工地”考核评价的通知》要求，积极开展“平安工地”创建活动。质量安全部于11月22日组织各施工、监理单位安全生产管理人员进行《公路水运工程“平安工地”考核评价通知及标准》宣贯，11月27日组织学习《安徽省公路水运重点工程“平安工地”建设达标考核标准》的内容，掌握其中的达标检查重点，按照要求展开项目“平安工地”建设达标考核的自评工作。

8、推行“首件工程认可制”，确保工程质量和施工安全。为了加强工程建设管理，消除质量通病，质量安全部于9月27日编制印发了《宿扬高速公路天长段建设项目“首件工程认可制”实施细则》，要求对每一个分项工程在开工前，从技术培训、技术交底、材料进场、施工工艺、技术要求、质量控制等方面进行分析、论证，制定施工组织设计。按照施工组织设计中的工艺技术要求先完成样品工程，随后对样品的各

项质量指标进行检测，并对检测结果进行分析、对比，再对施工组织设计进行修改完善。对首件工程的各项工艺、技术和质量指标进行综合评价，确定工艺，建立样板工程，以指导后续工程批量生产，预防和纠正了后续批量生产中可能产生的质量问题。

- 1、未按招标文件规定数量配备专职安全员。
 - 2、安全警示标志标牌设置不规范、不及时。
 - 3、临时用电不规范，未能完全做到“一机、一闸、一漏、一箱”。
 - 4、基坑开挖防护不及时。
 - 5、冬季施工砼防冻措施不到位。
 - 6、路基施工填挖结合部台阶开挖不规范。
- 1、继续建立完善质量安全管理体系和制度，不断提高项目各级管理人员安全技术和管理水平，不断提高项目职工安全生产知识水平和自我防护能力。
 - 2、加强现场管理，对于违章违纪行为，加大教育和处罚力度。
 - 3、进一步完善内业台账管理，做到细致化、标准化。
 - 4、定期开展特种设备安全专项检查，加强特种设备管理。
 - 5、进一步加强单元预警法和“平安工地”的开展及学习教育工作。
 - 6、督促检查施工单位“四采用四保证”落实情况。
 - 7、严把原材料质量关，狠抓工程质量控制，工作重点放在抽

查路基压实和改善土灰剂量、桥涵砼质量和台背回填土，组织学习《公路水运工程质量通病防治手册》，克服和减少质量通病发生。

8、坚持“规范计取、合理支出、计量支付、专款专用”原则，审核和监督施工单位安全生产费用使用情况。

汽机检修个人工作总结篇四

市质量技术监督局分局是在原“**区技术监督局”的基础上，于1999年9月划归**市质量技术监督局垂直管理后改称为“**市质量技术监督局**分局”。行政编制14人，行政后勤编制2人，行政执法编制10人，实际行政、执法在职人员17人，事业编制39人，实际事业在编36人。全局由一室三科一队一所组成，即局办公室、特种设备安全监察科、质量标准计量科、法制科、稽查大队和质量技术检测所。现有在职职工46人，领导班子由4名成员组成，党组书记、局长李长泉（1996年8月任职），党组成员、纪检组长沈宗富（1998年3月任副局长、2002年1月任纪检组长），党组成员、副局长李玲（1997年5月任职，2002年6月任支部书记），党组成员、副局长张仁平（2004年6月任职）。本届班子坚持加强学习、努力工作，竭尽全力，尽职尽责，扎实认真地开展创“四好”班子活动，注重抓班子政治思想学习，廉洁自律，围绕**经济建设这个中心，以促进**经济快速、健康、持续发展为己任，勤政务实，开拓进取，改革创新，各项工作取得了一定成绩，获得市质监局、区委区政府各种表彰、奖励12项。

（一）加大行政执法力度，打击假冒伪劣。通过近5年的努力，我局打假治劣机制健全，稽查队伍作风过硬，打防结合，认真履行执法职能，维护了市场经济秩序，打假治劣成效显著。共集中组织开展“三查三保”、“三重一大”、“百千万”工程等42次专项整治，出动执法人员236人次，对食品、建材、特种设备、农资产品等15类产品开展质量监督检查，立案查处制假售假违法案件213件，较大案件11件，假冒伪劣产品涉

案金额达1340万元，为企业和消费者挽回直接经济损失128万元。

（二）狠抓特种设备安全，预防重特大事故发生。锅容管特安全监督职能和机构划转后，我局在全面加强各项安全监察工作的同时，加强了对重点单位和场所的专项整治、防治重特大事故的发生。狠抓特种设备作业人员的培训、考核、发证工作。自2002年以来，共培训司炉工230人次，水处理工107人次，压力容器操作人员376人次，气瓶充装人员45人次，特种设备管理人员130人次，杜绝了无证上岗现象，确保了特种设备的安全运行。2002年全面完成了锅容管特的普查和整治工作，摸清了底数，掌握了安全状况，实行微机动态管理，并一次性通过上级部门的检查验收。2004年完成了气瓶普查整治工作，实施了气瓶产权转移，全区4家企业取得充装许可证，其中自有气瓶9453个，实施产权转移的气瓶10417个，加大对特种设备违法行为的查处，对4家气瓶充装站进行专项检查，对未按规定登记使用锅炉，未经许可从事气瓶充装活动和充装非自有产权气瓶的企业予以处罚；加强特种设备使用、注册登记管理，使用、注册登记率达100%。在专项整治行动中，对城乡结合部的小型企业、个体户使用的特种设备进行重点排查，坚决打击制造、安装、使用“土锅炉”、“土容器”的违法行为，共捣毁土制设备78台，期间下发取缔、停止使用土制设备宣传资料240份。目前，全区共有在用锅炉121台，在用压力容器1212台，在用电梯40台，气瓶9640只，起重机械561台，定检率均达到95%以上，工作报告《质量工作总结报告》。

我局始终坚持以人民群众的切身利益为重，深入开展打假治劣工作，维护消费者的合法权益。2004年为全面推进加工食品的质量安全市场准入制度，开展了对生产、销售大米、面粉、食用油、酱油、醋五类食品的专项检查，对存在质量问题的企业下达了整改通知书，责令限期整改；为加强食品生产企业的管理，召开了食品工作宣传培训会，下发了《食品及相关产品的生产加工企业卫生许可状况调查表》93

份；2005年召开了全区食品生产加工企业会议，对企业负责人的食品相关知识进行了培训，并签订了承诺书。建立了食品监管片区责任制，制定了巡查、回访计划，使全区食品生产企业随时都掌握在监管之中，确保产品合格上市。在全区11个乡镇（街道）聘请了质监协管员，共同维护市场经济秩序。

在开展的各类专项整治行动中，我局高度重视，以大局为重，迅速出击。2003年在预防“非典”疫情期间，按照《商业、服务业经营场所传染性疾病预防措施》国家标准的要求，向企业、商场发放该标准3100份，对34家宾馆、商场、饭店等重点场所的医用一次性防护服、口罩、一次性橡胶手套，以及洗涤产品进行了检查，做到防范于未然。

2004年，针对“问题挂面”、“毒粉丝”、“毒酒”事件，深入生产企业检查挂面6家6批次的产品；检查生产、销售粉丝24家；检查白酒生产企业52家，对无生产许可证生产白酒的33家生产企业予以当场处罚，责令限期取证；在预防高致病性禽流感行动中，加强对市场食品的检查，严厉打击非法进口禽类食品的行为；在查处“劣质奶粉”行动中，在清泉镇龙洞村捣毁一制造劣质奶粉窝点，查获奶粉成品3280袋，半成品330袋，无标识奶粉420公斤，另有国家明令禁止销售的劣质奶粉3160袋，成品包装袋约14000个；在开展“问题泡菜”整治行动中，检查生产经营单位10家，查处过期霉变酱腌菜600公斤。

2005年针对“苏丹红”事件，及时召开了相关食品生产企业会议，通报了“苏丹红”及其添加剂的有关情况，要求企业将其产品立即送检。并对全区食品生产企业使用“苏丹红”及其添加剂的情况进行清查，确保人民群众身体健康安全。

我们积极倡导工作上勤政务实，以身作则，争创一流，作风上真抓实干，注重实效，生活上廉洁自律，甘为公仆，使各项工作取得了明显成效。

（一）狠抓目标管理，积极完成目标任务 每年，对市质监局和区委区政府下达的目标任务都高度重视，逐项对照分析研究，层层分解，落实到各部门和个人，及时制定出可行的保障措施，以确保目标任务高质量地全面完成，其中2年来共完成目标任务79项。

（二）从整体发展，推动经济发展 近年来，我们始终围绕**经济发展这个中心，大力服务于地方经济建设，使局部利益自觉服从于地方经济建设整体利益的需要。

1、狠抓质量，促进产品质量整体水平提高。按照国务院《质量振兴纲要》的要求，积极推进“质量兴区”和“质量兴企”工作，创建了“经营质量信得过”单位20家，认真宣传贯彻iso9000系列标准，帮助企业完善质量体系。2000年以来6家企业取得3c认证，新增质量体系认证企业4家。从2004年开始完成年销售收入100万元以上企业及6类企业质量建档76家。加强了对可能危及人体健康和人身财产安全影响国计民生的产品和社会热点产品的质量监督检查，在全区对重点市场的重点产品开展专项整治26次，净化了市场，创造了放心购物消费环境，维护了广大消费者利益。近6年来，共抽查产品2280批次，合格率为97%，抽查商品3440批次，合格率为98%，重点考核246个品种的产品质量，质量稳定提高率达到90%以上，产品质量等级品率达到90%以上，质量损失率为0.22%左右。

2、加强基础工作，促进企业技术进步。积极帮助企业进一步加强质量保证体系、计量保证能力、标准化水平三大体系建设，“双采”工作进一步加强，完成采标标志认可4个，采标产品达到14个。2002年全区通过了省级“消灭无标准生产县”验收，产品标准覆盖率达到98%，通过开展“消灭无标准生产县”工作，大力推进了地方经济发展，农村标准化工作从无到有，我区的“茶树菇”、“黄金梨”作为市级农业标准示范项目。近6年，共办理组织机构代码2560个，年检7520个，年检率均为58%以上，全区商品条码续展34家，续展率

为100%，积极帮助和指导企业建立和完善计量保证体系，共有24家企业获得计量体系等级证书。加强对关系人民群众切身利益的“三表”检定工作。近6年，计量器具检定70356台（件）次，其中强制检定计量器具53490台（件）次，确保了对外出具公正数据的公正、科学、合法性。近6年来，切实加强了对集贸市场和加油站的专项整治工作，集贸市场均配有公平称，其受检率为100%，固定摊位在用计量器具受检率达90%以上，在用加油机受检率为100%，严厉打击了缺斤少两的违法行为。

汽机检修个人工作总结篇五

20xx年水电三局大西客运专线指挥部三项目部根据公司及西北分局下发的文件，项目部全体人员积极学习，严格按照要求组织施工，加强施工现场过程控制，针对本标段工程特点和质量目标的要求，在施工工序上严格把关，保证工程质量目标的实现。在公司及西北分局、局指的领导下，通过对工程质量各项指标的动态监控，确保施工质量全面优良，创建水电三局精品工程。

自3月份开工以来，项目部逐渐完成质量管理体系，建立健全了各类规章制度及管理办法，制定质量目标和方针并且上墙张贴。项目部内部层层签订质量责任书。对隧洞、路基、桥梁工程编制了专项质量控制措施。

随着项目部主体工程隧洞、路基、桥梁开工建设，项目部严格按照“三检制”要求，对施工质量进行控制。坚持工程质量巡查制度，对查出的质量问题，及时整改。定期召开月、季度质量管理专题会议，分析总结月、季度质量工作经验，及时传达和学习公司、分局、大西公司、局指、监理等上级部门相关质量文件和施工指令。进入冬季后项目部展开冬季保温自查自纠活动，针对工程质量的薄弱环节，严格落实各项工程质量措施和工艺流程，关键部位坚持进行质量技术交底活动。细化质量控制环节，明确职责，责任到人，职责分

工具体，不出现脱节。质量领导小组定期对施工现场进行检查，体系运行正常。

项目部认真贯彻落实大西公标准化要求，努力实现质量目标，建立以项目经理为质量第一责任人的质量管理体系，健全质量保证组织机构，建立质量管理保证体系，落实内部各级质量管理职责，制定了《质量管理制度》、《质量管理奖惩办法》、《工程质量管理奖惩办法》、《工程质量管理奖惩办法》。签订质量责任书共计11份。制定质量管理制度等文件38份。

项目部与架子队负责人签订质量责任书，架子队负责人与作业队签订质量责任书，层层落实责任，做到各尽其职，层层把关，形成纵到底、横向边、运行有效的质量管理体系，确保了质量目标的现实。

为了积极响应大西公司标准化管理号召，确保施工质量目标的实现，项目部领导班子高度重视，通过培训提高管理人员业务水平，加大设备投入，施工措施到位，保证了施工质量。6月10日，正线工程南白隧道开始施工，8月份正线工程全部展开施工，截止12月1日南白隧道验收检验批2824个，一次验收合格率100%，北白跨北同蒲铁路特大桥验收检验批1488个，一次验收合格率100%，西庄大桥验收检验批222个，一次验收合格率100%，杏沟水库特大桥验收检验批1492个，一次验收合格率100%。

材料，受上述条件制约，供应方提供的细骨料含泥量超标，粗骨料石粉超标，为了保证混凝土质量，项目部购置了洗石机一台，投入4.3万元，对于检测含泥量超标的细骨料，石粉超标的粗骨料进行了清洗。为了加快施工进度，保证施工质量，项目部购置了滚焊机两台，投入67.83万元，钢筋笼滚焊机的投入使用加快了施工进度，保证了施工质量，创造了良好的经济效益，也作为项目科技创兴成果。

项目部成立以后，结合施工项目进展情况□20xx年6月11日项目部组织60人参加大西公司组织的工程技术人员达标培训，7月份项目部针对大临设施、隧洞工程、桥梁工程、路基工程进行了质量培训，8月初项目部派2人参加了铁道部组织的施工质量管理培训，11月份项目部组织5人参加了质量管理培训，并办理了质检员证，从项目部管理人员到现场架子队班组作业人员均参加培训，为了提高管理人员、作业人员业务素质和质量意识，对其发放了施工作业要点卡片、施工作业指导书。截止12月初累计质量培训达到320人/次，进行质量技术交底8次。

项目部配置专职质检人员4人内业一人，架子队配置专职质检人员4人，所有质检人员做到持证上岗，针对本标段工程特点和质量目标的要求，本着“抓源头、抓过程、抓细节”的管理思路，严格控制施工质量，从根本上保证工程质量目标的实现。

结合铁路工程施工特点，项目部组建4个架子队，架子队按照1152的模式设置，架子队质检员跟班作业，对每道工序进行检查。开工以来对南白隧道下发质量整改通知单15份，北白跨北同浦铁路特大桥下发质量整改通知单1份，路基下发质量整改通知单5份，西庄及杏沟水库特大桥质量整改通知单6份。检查发现的质量问题及时进行整改，杜绝质量事故发生，对可能存在的质量隐患及时上报架子队队长，架子队队长在质量现状分析会上汇报，质量领导小组研究解决。项目部相关领导按照大西公司文件要求对关键工序进行盯岗，随时掌握质量控制情况，检查发现的问题跟踪落实，防止质量事故发生，各工点施工质量处于受控状态。

建立健全了各种质量管理台帐、报表，按照要求向指挥部上报五日一报、周报及月报。在对资料管理中，做到了各种规章制度、报表、文件整理归类，分类存档。

8月份，在项目部领导的支持下，广泛动员工，积极开展了

以“抓质量水平提升，促发展方式转变”为主题的“质量月”宣传活动。为使员工熟悉铁路标准化要求及质量管理制度，项目部举行了质量知识培训和知识竞赛答题活动，共培训3次，印发试卷70份，并对成绩突出者给予了奖励。通过“质量月”活动，进一步提高管理人员的专业技能和业务素质，达到了良好的效果。

项目部积极与指挥部、监理、业主单位进行沟通，积极参加指

挥部、监理、业主组织的各项检查，交流质量管理经验，反馈质量信息，对检查中提出的质量问题及时整改。通过多次检查、整改和闭合，使项目部的质量工作有了很大的提高。

本年度桥梁、隧道共发生检验批6026个，合格6026个，合格率100%。

1、强化培训与学习，制定详细的培训计划，定期对质量管理人员进行铁路质量规范的学习与考核。

2、强化过程管理制度，严格报验程序，对存在质量问题未整改到位坚决不计量，直到落实到位。

1) 封闭前的锚杆及小导管；

2) 封闭前的钢架；

3) 封闭前的钢筋网（包括二衬）；

4) 封闭前的防水（止水带、防水板、透水盲管、止水条等；

5) 混凝土入仓前的过程（尤其是仰拱）。

20xx年水电三局大西客运专线指挥部三项目部施工重点是桥

梁工程桩基承台，墩身；路基工程基础处理，基床底层回填，过渡段施工；隧道初期支护及二衬防排水施工，我们将精心组织，认真施工，加强过程控制，确保工程施工质量，圆满完成大西客专建设任务。

汽机检修个人工作总结篇六

为了更好开展质量月活动□xx年8月3日下午，机械厂召开全厂员工会议进行活动动员，王厂长对开展质量月活动的目的和要求进行了简单的叙述，并宣布质量月活动开始；罗厂长对质量月活动的具体实施，活动安排等问题做了简明扼要的'评述；苏总对各车间的改善情况做了具体的要求，质量月活动正式拉开序幕。要求要以质量月活动为契机，营造“人人关心质量、人人重视质量”的氛围。并要求各个部门做好质量月总结，及时上交质管办。

在质量月活动中开展了形式多样内容丰富的宣传活动。利用宣传栏进行宣传质量月活动的主题及活动内容，普及质量知识，加大宣传力度，以提高员工的质量意识，宣传标语的形式开展质量宣传活动，营造人人关心质量，人人重视质量的良好氛围。

在本“质量月”活动中掀起了学习的高潮，使员工树立了质量观念，提高了员工的质量意识。各车间通过各种形式，开展对员工的质量培训。机加车间：对操作工进行言传身教方式的操作培训，要求工人加强自检，严格控制零件质量；对全车间员工进行了量具使用的培训。结构车间：坚持定期会议，提高员工的质量意识，每天生产结束后，质检员对当天的生产和质量情况进行总结，并定期在车间以予公示；使车间的质量整体有了一定的改观。轻钢车间：加强了职工的图纸识别培训，逐步开展员工图纸识别能力的培训。

为了有效的实现过程质量控制，各车间员工提高自检能力，生产过程中加强了自检。车间检验人员提高了检验的力度和

频率，所有尺寸按照公司内控标准严格执行，并详细做好记录。各车间主任严格管理各车间的质量，使产品质量都有了明显的提高。

xx年8月28日，公司开展了管理人员的“质量月”座谈会，进行质量月总结对于质量月活动，全体管理人员都深有感触，达成共识：质量月使公司的产品质量有了明显的提高，加强了员工的管理，提高了质量意识和员工素质，但必须坚持，常抓不懈。部分管理人发言，也指出了质量月活动中很多需要解决的问题，还没有完全彻底的解决，需要不断地努力。苏总最后总结发言，指出质量月的开展，提高了员工的质量意识，收到一定效果，并且要坚持；通过质量月活动，产品返修率明显下降，但也不可回避的出现了一定的质量问题，需要管理人员和员工继续改善，进一步提高了质量意识。

虽然8月份质量月，我公司的产品质量有了明显的改善，但依然存在很多问题，外观质量尚有待提高，产品打磨不够仔细，部分细节亟待改进，喷漆存在较多质量问题，其中最多的是流痕严重，质量量月后期已有大量改善，但仍存有不足。

8月31日本次质量月活动经过全厂人员共同努力圆满结束，通过本次质理月活动大大提高了质量意识，提高了人员的技能水平和管理水平，达到了预期的目标，并取得了良好的社会效益。通过质量月总结，使我公司的质量有了很大的提高，希望各车间保持目前的良好形势，对质量常抓不懈，形成月月是质量月，日日抓质量的良好氛围，使我公司的质量不断的上新台阶，树立我公司的质量信誉，创立品牌，在市场中立于不败之地。