

2023年西部志愿者岗前培训心得体会 实习生医院岗前培训心得体会(模板5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

煤矿职工个人工作计划篇一

**县煤矿安全监察管理局

一、指导思想

认真贯彻落实党的十八届三中全会精神，进一步落实政府的安全监管主体责任和企业的安全生产主体责任，以强化安全监管为手段，坚持“监督、指导、服务”并重的原则，加强煤矿安全现场管理，提高煤矿职工的安全意识，提升煤矿的安全生产水平和保障能力。为实现“煤矿安全质量标准化、机械化、自动化和信息化建设”目标奠定坚实基础。

二、工作目标

(一)煤矿安全质量标准化建设工作。**年，完成14家生产矿井的安全质量标准化验收工作。

(二)至少完成2家煤矿关闭工作任务。

(三)坚决遏制和杜绝较大以上安全事故的发生，尽量减少一般事故的发生，死亡人数控制在省、市下达的指标以内，促进安全生产形势稳定好转。

(四)督促建设矿井加快建设进度，完成整改投资8600万元，完成招商引资8000万元。

三、工作重点

(一)开展四个专项检查。

**年县局和各煤矿紧紧以“四大体系”为安全监管模式，认真落实企业主体和监管主体两个责任，深入开展隐患排查治理，在此基础上，配合市局突出抓好以下四个专项检查。

1. 煤矿瓦斯治理专项检查

煤矿企业在安全措施上要实现合理部署、采掘平衡，系统优化、安全可靠。管理上要进一步健全“通风可靠、抽采达标、监控有效、管理到位”的煤矿瓦斯综合治理工作体系，增强煤矿职工瓦斯防治意识，提升煤矿瓦斯综合治理能力，有效防止瓦斯超限，坚决杜绝瓦斯事故。

2. 强化顶板管理。督促煤矿企业严格按照本文由大学生个人简历网原创首发《**市煤矿顶板管理集中整治工作方案》要求，切实开展顶板隐患专项排查整治。各煤矿必须建立健全煤矿顶板管理组织机构，制定和落实顶板管理责任制；要求煤矿制定作业规程和安全措施；严格执行敲帮问顶制度；加强超前支护和临时支护的管理，并推进先进的支护和采煤方法等。

3. 机电运输专项检查

要求煤矿制定机电运输专项检查方案，对井上下所有机电设备进行全面隐患排查，及时发现问题，及时整改，保证机电设备完好可靠；要做好各类机电岗位培训工作，必须持证上岗，并由矿级领导及专业技术人员对机电人员进行实践培训；加强运输管理，对运输线路、设备、信号全面检查。

4. 煤矿防治水专项检查

督促煤矿建立健全防治水工作机构，配齐探放水设施和人员，明确防治水责任。要利用各种探测仪器，查明井田及矿井周边的水文地质情况，坚持先探后掘的原则。要采取水害综合防治措施，消除水害隐患，不断提高煤矿的防治水能力。

(二) 搞好关键时段的重点监管工作

1. 各煤矿企业瓦斯防治工作的开展情况；

2. 技改扩能矿井的审批和按设计要求建设的情况；

4. 开展节日期间安全检查。抽查各煤矿节假日期间应急预案、值班值守、领导带班下井、隐患排查治理情况，以及节假日期间的安全管理措施情况。对发现的问题一律从严查处，确保安定和谐过渡。

(三) 结合分类矿井评定进行日常监管

按照**市安委会《关于印发〈**市煤矿分类监管实施办法(试行)〉的通知》(**委〔2013〕28号)要求，对煤矿安全隐患排查治理、领导带班、现场管理人员落实等执行情况的明查暗访日常监督检查和围绕标准化、机械化、信息化、规范化为内容的全面检查。其中，一类矿井二个月组织一次日常检查，半年一次全面检查；二类矿井每月组织一次日常检查，每季度开展一次全面检查；三类矿井每半月组织一次日常检查，每月一次全面检查。

(四) 标准化建设和技改工作方面

**年6月底前，全面完成14家生产矿井的‘安全质量标准化建设验收工作。狠抓技改矿井的技改工期与现场施工管理，督促技改矿井必须严格按《初步设计》和《安全专篇》进行建

设，对以借技改之名行非法生产之实的，必须依法予以从重处理，情节严重的我局将提请县人民政府依法予以关闭。

(五) 整顿关闭工作

按照《关于下达**年煤矿整顿关闭任务的通知》（乐煤重组〔**〕1号）要求，在**年6月10日前确定两家关闭矿井名单，确保在10月20日前全部关闭到位。

(六) 全面提升采掘机械化程度

督促煤矿企业认真按照《关于推进小型煤矿机械化的指导意见》要求，积极采用新技术、新工艺，推进机械化采煤。年内完成1个达标的采掘机械化矿井，带动全县煤矿的机械化改造，使矿井机械化水平更上一个台阶。

(七) 巩固“打非治违”成果

相关部门要通过联合执法、井下突击现场检查、地面查阅资料等方式，认真组织开展本辖区煤矿专项执法检查活动。对存在非法生产建设行为的煤矿，一律责令停产整顿，并依法追究相关人员的责任；对情节严重的煤矿，依法提请县人民政府予以关闭；对拒不执行安全监管指令的煤矿，依法重处。

五、保障措施

1. 坚持煤矿安全生产例会制度。坚持煤矿安全生产例会每月召开，业主、矿长及驻矿安监员必须全部参加，原则上不能请假。

2. 加强对职工的培训教育。要求企业必须按规定实行全员培训，配齐配足特种作业人员，所有特种作业必须经培训合格并持证上岗；对未持证上岗或是空证的矿井必须处罚。

3. 深入开展职业病防治。严格按照“源头治理、科学防治、严格管理、依法监督”的煤矿职业危害防治工作基本要求，以保护煤矿职工职业健康为目的，结合兼并重组工作，以防治煤矿尘肺病为重点，落实煤矿企业职业危害防治主体责任，加强对煤矿企业职业健康病防治工作的监察和执法，不断推动煤矿职业危害防治工作的深入开展。

4. 认真贯彻落实《国务院办公厅关于进一步加强煤矿安全生产工作的意见》（国办发〔**〕99号）和“双七条规定”，定期组织开展专项检查，推进“四化建设”，提升煤矿安全保障。

5. 加强对驻矿安监员的管理。驻矿安监员是煤矿安全生产监管的前沿，抓好驻矿安监员的管理是促进煤矿安全生产的有力保障，严格按照《**县煤矿驻矿安监员管理办法》，采取专人监管、片区巡查相结合的方式对全县煤矿企业进行监管，由煤监股落实人员联系各片区，及时掌握工作情况。

6. 狠抓煤矿安全基础设施建设。一是督促各煤矿企业必须按规定配齐“五长、五科、五队”管理机构，提升我县煤矿企业的安全基本条件。二是强制煤矿按要求对“六大系统”进行完善，全面提高煤矿企业安全防护水平；三是严格执行煤矿防治水规定，杜绝水患事故；四是健全矿山兼职救护队建设，全面提高我县矿山事故应急救援能力。

1.煤矿安全标语

2.煤矿安全生产标语

3.关于煤矿安全标语

4.2016煤矿安全标语

5.煤矿安全标语大全

6.煤矿安全标语横幅

7.煤矿安全标语2016

8.最新煤矿安全标语

煤矿职工个人工作计划篇二

巍巍中华，豪杰涌现，期间叱咤风云者、安邦定国者、为民请命者、埋头苦干者……，若贯虹金乌，星辉霄汉，他们，永远是中华民族引以为骄傲自豪的中间脊梁。

沈煤这个已经在沈阳人民中树立了光辉形象的集团。沈煤英雄不断辈出，从挖出第一锹煤的老一代创业者，到勇猛善战特别能战斗的工人队伍；从安于奉献足智多谋的科技工作者，到运筹帷幄，决胜于千里的红菱矿各代各级领导群体；这个全国榜上有名的大型现代化煤炭集团，我们无不感到沈煤人这个英雄群体的丰功伟业，我们无不为此而骄傲、而自豪。

我们沈煤集团完全以追求卓越、善于学习，注重当代经济、科技、文化知识的学习，注重业务知识学习为主要目的发展。

安全第一是企业崛起之基，沈煤党政领导始终把安全工作作为第一要务，奉行“安全第一、瓦斯为天”的安全工作理念，认真贯彻党和国家的安全生产方针，落实上级安全管理标准化建设规定，构建了与两级公司配套，并具有自身特色的安全管理体系，有效的改善了生产条件，创造了安全生产硬环境，提升了矿井的抗灾能力和职工安全技术素质，形成了独具风格的企业安全文化，持续保持了良好的安全绩效，矿井质量标准化水平稳步提升。

科技创新是强企之路。走新型工业化的道路，是沈煤人的共识，沈煤人深知，煤炭企业要快速发展、做强做大，生产技

术装备是关键、是核心。在这一科学论断“技术装备战略”的引导下，沈煤紧紧依靠科技进步，狠抓装备升级，使企业列车快速驶入做强做大的轨道。这些年来，我公司生产技术装备的提升，不仅有效地提高了机械化程度、降低了职工劳动强度，而且大大改善了安全生产条件，为矿井安全高效提供了坚强有力的保障。

安全高效是企业腾飞之翼，说到就要做到，要做就做最好，这是我们沈煤人的工作理念，我们说的掷地有声，做得头头是道。沈煤集团以高产高效为主攻方向和目标，使各个矿矿井外延规模迅速做大，原煤产量大幅度递增，我公司集团各个矿从原始的手推车到强力皮带运输，从放炮采掘到综合机械化采掘，从20万40万80万90万到200万300万吨甚至远远超过300万吨这个庞大的数字。大步朝前迈，年年闹翻翻，我们用高境界、高水平来证明我们是时代的骄子，是煤炭行业的英雄。

团队精神是企业之魂，沈煤集团的干部职工在多年的学习实践、探索总结中，逐步形成了“红专兼备、献身煤炭”的理想信念，“同舟共济，披荆斩棘”的工作作风，“艰苦奋斗、无私奉献”的敬业精神这正是我们忠诚于煤炭事业、忠诚于煤炭企业、的真实写照。

一个英雄的时代，铸就一段英雄的历史；一个具有生命力的企业，铸就一支顽强拼搏的职工队伍，“实事求是，无私奉献，艰苦奋斗，改革创新”，这就是沈煤集团精神真实的写照，成长在这样一个企业里，我们感到由衷的自豪。在我们的事业里，沈煤人是无所不能、无往而不胜的，沈煤的明天一定会更加美好。亲爱的朋友们，在这里请允许我高唱一首催人奋进的奉献者之歌吧，献给我心中的骄傲——光荣的工作者。献给我心中的骄傲——沈煤。

煤矿职工个人工作计划篇三

为了完成上级下达的2011年的总体管理目标，切实增强各级领导责任心，强化职工安全意识，提高职工安全生产技能，全面提升矿井管理水平，特制订2011年工作计划如下。

一、指导思想 坚持安全发展理念，以*煤字【2011】1号文件精神为主旨，深入开展矿井瓦斯专项整治、防治水、防灭火工作，全面开展隐患排查治理，推进矿井安全质量标准化，继续推行文明安全现场整治和精细化管理，推动矿井安全军事化管理和“手指口述”安全操作确认法，确保全矿安全生产。

二、工作目标

（一）安全控制目标：杜绝死亡事故，减少一般事故，实现安全生产年。

（二）安全质量标准化目标：保持省级安全质量标准化矿井和煤炭系统二级安全高效型矿井，争创国家级安全质量标准化矿井。

（三）矿井装备目标：安全避险“六大系统”规划建设进度达到县局规定目标。

（四）产量目标：原煤生产目标控制在60万吨以内，不突破上级批复的核定生产能力。

三、重点工作

（一）手续和证照

1、完善资源整合后120万吨/年相关手续。

- 2、抽放系统的验收。
- 3、120万吨/年瓦斯突出鉴定报告批复文件。
- 4、六月底前由有资质单位进行一次通风能力核定。
- 5、带压开采方案。
- 6、分季度测量资料。
- 7、聘请具备支护方式综合评估能力的专业机构对井下所用支护方式进行综合评估后，提交评估合格报告。

（二）机构设置

- 1、健全矿井瓦斯治理机构，配备专职通风副总工程师、地测副总工程师及机电副总工程师。专门从事瓦斯治理的专业技术人员不少于15人。
- 2、成立总工程师分管的防治水机构，配齐防治水专业技术人员，建立专门的探放水专业队伍。
- 3、建立并完善四级培训机构，师资、设备按标准配齐。
- 4、成立“手指口述”安全确认法实施领导小组，具体负责教育、指导、实施、监督。成立“手指口述”专门业务组，负责本班组相关工种的演练、指导、落实和督导。

（三）装备方面

- 1、配齐4台探水钻（其中1台为千米钻机）和2台直流电法探水仪，探水钻孔深度检查仪。
- 2、6月底前建立瓦斯实验室。

- 3、主要进回风巷之间、采区进回风巷之间推广使用无压风门，
- 4、按照《关于发布禁止井工煤矿使用的设备及工艺目录（第三批）的通知》（安监总煤装„2011“17号）的要求制定淘汰设备的长远计划。

所有用螺栓紧固的电器设备接线腔（盒）盖板上必须

实现“三开一防”（开盖报警、开盖断电、开盖闭锁及防止非专职人员擅自开盖操作）。

（四）技改工程

要完成2011年安全生产任务，并为以后安全生产打好基础，根据柳煤字[2011]1号、28号文件及其它文件精神，2011年必须完成以下技改工程。

1、井下技改工程

（1）付斜井改造（包括井筒延伸和井底车场的改造），按120吨/年初步设计施工。10月底完成付斜井猴车的安装并能正常使用。

（2）10月底南运料巷猴车安装、使用。

（3）实现瓦斯分源抽采，抽采达标。

2、地面技改工程

（1）九月份前建成新的调度楼、灯房浴室以及配套设施的购置。

（2）完善调度计算机管理信息系统，使用计算机进行调度室日常业务的处理，并能与有关部门及上级调度室联网。

（3）完善四级培训机构相关办公、实验、展览展示等场所。

(4) 完善地面供水系统，把地面静压水池上下水的原4寸管路更换为6寸管路。

(五) 建设完善井下安全避险“六大系统”。

系统在灾变发生后能够向灾变区域提供压风、供水，进行通讯联络、环境监测和反映被困人员分布等。

2、2011年12月底前，在采掘工作面附近和局部区域设置移动式救生舱或建立临时避难硐室，在采区上下山附近或井底车场建设固定避难所。

(六) 推行矿井安全军事化管理，推广职工关键岗位“手指口述、岗位描述”安全操作确认法，实施校企联合办学，推进“提升职工素质工程”建设。

1、按照《某公司煤矿员工安全军事化管理行为规范》的要求，明确每个职工的责任，让他们知道自己应该做什么，不应该做什么，使每一项工作从开始到结束，每个环节都有人负责，形成凡事有人管，凡事有人做，凡事有人考核，凡事有人监督的工作氛围，真正实现矿井精细化管理。

2、在我矿综采综掘队试行煤矿“四述一知一控”（员工岗位描述、安全环境描述、应急避险描述、操作手指口述，班组危险预知与风险预控）安全工作法。

3、总结我矿第一期中专班办班经验，继续实行校企联合办学，近年内安全管理人员、特殊工种达到中专学历。

(七) 积极开展矿井安全质量标准化建设工作。

深入开展以岗位达标、专业达标为内容的安全生产标准化建设活动，真正做到动态管理、动态达标。

- 1、保持煤炭行业二级安全高效型矿井。
- 2、争创国家级安全质量标准化矿井。

四、主要措施

人、事业留人等灵活多样的办法，大力引进高素质人才，培养和充实矿井的管理团队。

- 2、在上级部门和公司领导的指导和协助下，尽快办理120万吨/年相关手续。
- 3、巩固和保持现有取得的成绩，但不能滋生满足现状的精神状态，而要形成不甘于现状、积极向上的良好的精神状态。
- 4、严格矿级领导带班下井制度。
- 5、坚持以人为本，积极开展“三违”治理和安全教育培训，努力实现人的本质安全。一是要持之以恒地推进“三违”治理。下大力气深化细化“三违”治理。二是要强化安全技术培训，提高全员安全素质。推行安全强制培训，将培训教育效果纳入质量标准化考核范畴。推行全员考试，以考试促培训，考试合格情况与奖励挂钩。
- 6、加大安全生产投入，提高安全装备水平。

重点加强井下斜巷运输和采区运输安全管理。加快运输设备的自动化、数字化进程。

- 7、突出抓好以“一通三防”为重点专业管理，营造稳定可靠的安全环境。

一是要切实加强“一通三防”管理。重视局部通风管理，坚决杜绝无计划停电停风现象。其次，要完善瓦斯抽放和安全监控系统，实现全方位实时监控。第三，强化防尘管理，从

源头上减少煤尘。井下各运输转载点及综采工作面努力实现喷雾自动化。第四要高度重视防治水工作。必须坚持“有掘必探、有采必探、先探后掘、先探后采”的原则。第五要进一步强化顶板管理。强化锚杆支护巷道的安全技术工作，及时根据地质条件变化调整支护工艺，采取加强支护措施，严防各类冒顶事故的发生。

8、深化安全质量标准化建设，努力创建安全高效型矿井。一是严格按照《某公司煤矿2011年度安全质量标准化工作实施方案》深化安全质量标准化建设。二是要加强地面安全管理。要层层落实安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度，在日常安全管理上重点突出“四防”，即防火、防触电、防机械伤人、防锅炉压力容器爆炸。

二〇一一年二月二十八日

煤矿职工个人工作计划篇四

一、指导思想

以和关于安全生产的一系列重要讲话精神为指导，认真落实《安全生产法》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“敬畏生命、敬畏制度、敬畏责任”的安全意识，进一步建立健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系，强化“红线”意识和“底线思维”，努力实现安全生产零目标，确保集团公司安全形势持续稳定健康发展。

二、工作目标

(一)安全目标：生产矿井杜绝3人及以上死亡事故和二级及以上非伤亡列级事故，努力实现零亡人，千人负伤率控制在以下；地面生产单位杜绝重伤及以上人身事故和非伤亡列级事故。

(二)质量标准化目标：本部矿井和xx煤业煤矿巩固一级，争创一流水平;xx公司巩固二级，争创一级;非煤单位争取全部实现行业达标。

三、总体思路

2017年安全工作总体思路是：突出一个重点，守住两条防线，坚持三项原则，落实五个责任，强化七项建设，实现一个目标。

突出一个重点：就是突出“一通三防”重点，坚决消灭瓦斯、火灾及煤尘事故。

守住两条防线：就是坚守生命安全“红线”，严守依法生产“底线”。

坚持三项原则：就是坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，坚持“不安全不生产”的原则，坚持“有疑必停”的原则。

落实五个责任：就是落实企业安全主体责任、落实各级领导安全生产第一责任者的责任、落实各级安全生产管理人员的管理及监管责任、落实各职能部门的业务保安责任、落实员工岗位操作安全责任。

强化七项建设：就是强化安全风险防控体系建设，完善安全监测监控系统;强化安全质量标准化体系建设，细化实用的质量标准化标准;强化隐患排查治理体系建设，落实安全生产主体责任;强化职业卫生健康体系建设，体现职业健康与生命安全并重;强化科技支撑体系建设，提升智慧化矿山水平;强化应急救援体系建设，加强应急演练，提高应急处置能力;强化安全教育培训体系建设，提升全员安全素质。

煤矿职工个人工作计划篇五

一曲曲可歌可泣的赞歌跃然于纸上，一首首“辛苦我一个，光明千万家”的奉献之歌在三晋大地奏响。煤矿工人用爱心融化了冰雪，用真情送去了温暖，再次发扬了特别能吃苦、特别能奉献、特别能战斗的精神，是新时期最可爱的人。

“一方有难，八方支援。”这是中华民族的传统美德。在这危难时刻，煤矿工人无怨无悔，顾大局、识大体。为国分忧，为民解困，煤矿工人义无反顾。

也有老母亲，也有心上人。当万家灯火人们围在一起和家人过大年的时候，煤矿工人心系着灾区人民，牵挂着灾区人民，脱下了节日的盛装，与灾区人民携手共渡难关。为保证原煤供应，煤矿工人奋战在千米井巷。

冰雪的肆虐，牵动着煤矿工人的心。冰雪无情人有情，煤矿工人用实际行动诠释了“阶级情，兄弟爱”这闪亮的字眼，把冰冷的寒冬化作满腔热情。战严寒保电煤，开足马力，全力以赴，煤矿工人义薄云天。

冰雪可以肆行，亲情依然温暖；交通可以受阻，爱心依然涌动；铁架可以垮塌，脊梁依然挺立。有了爱，能照亮黑夜；有了爱，寂寞已不在。一串串渗透汗水的数字，凝聚了煤矿工人的爱心。电煤保住了，煤矿工人不辱使命。

煤矿工人是太阳的使者，煤矿工人是光热的源泉，给千家万户送去辉煌，给灾区人民带来温暖。他们用心血和汗水开采了光明。

煤矿工人，好样的！

煤矿职工个人工作计划篇六

深入贯彻落实党的xx大精神和科学发展观，牢固树立“瓦斯零超限、过程零隐患、现场零风险、安全零事故”理念，以严格安全监管执法为手段，以“打非治违”、隐患排查治理、煤矿瓦斯专项整治、防治水、防灭火工作为重点，全面治理重大隐患，按照省政府《关于进一步加强安全生产三基工作的意见》(陕政发[20xx]10号)精神，切实加强煤矿安全生产“三基”工作，落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，扎实开展“标准化建设年”活动，强力推进安全质量达标，全面完成全年煤矿安全生产目标任务，促进全县煤矿安全生产形势健康平稳发展。

(一)认真落实《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》。对煤矿矿长严格进行《七条规定》的培训和考核，确保《七条规定》内容入脑入心，并把七条规定纳入煤矿主要负责人、安全生产管理人員和特种作业人員日常培训、复训和必考内容之一，深入开展“保护矿工生命，矿长守规尽责”主题实践活动，确保《七条规定》落到实处。

(二)认真开展“打非治违”活动。把“打非治违”活动与隐患排查紧密结合、切实加强“打非治违”工作的组织领导。针对重点时期、重点区域，开展经常性“打非治违”和隐患排查活动，始终保持高压态势，依法建矿，从严管矿。

(三)深化煤矿瓦斯专项整治。认真贯彻落实国家、省、市瓦斯治理与综合利用决策部署，夯实瓦斯防治工作基础，推进煤矿瓦斯治理与利用；以强化监管执法为手段，深入开展瓦斯专项整治。严格落实“先抽后采、以风定产、监测监控”的瓦斯治理方针，确保抽采达标。

(四)提高水灾、火灾等重大灾害防治水平。立足治大隐患、防大事故，组织《煤矿防治水规定》专题学习，加强水文地质基础工作，深入开展煤矿水害专项整治工作；淘汰明令淘汰

设备和非阻燃电缆、皮带、风筒，完善机电设备的“三大保护”，杜绝失爆现象，加强防灭火基础工作。

(五)推进“六大系统”健全完善。加强对煤矿安全避险“六大系统”的管理和维护，全面提升煤矿安全保障能力。

(六)严格安全监管检查执法。坚持关口前移、重心下移，依法实施日常监管；组织安监、公安、国土、水利等部门开展季度安全大检查和特殊时期的安全专项检查。

(七)加强煤矿基础管理工作。通过狠抓煤矿安全质量标准化工作，积极开展“标准化建设年”活动，夯实煤矿安全生产基础，使安全质量标准化动态达标。督促煤矿建立健全安全管理机制，加强安全生产技术管理，配备专职技术人员，加强安全生产现场管理、隐患排查治理，建设项目安全管理、劳动用工安全培训管理。

(八)加强煤矿隐患排查管理。煤矿日常安全管理及隐患排查治理情况要定期向县局报告备案，促进隐患排查治理工作扎实开展。

(九)严格证照管理，确保证照合法有效。

(十)煤矿要按时每月和县局进行图纸交换(井上下对照图、采掘工程平面图、通风系统图)。

每季度一次全面检查，每月两次以上专项安全检查。

(一)春节后复产验收。根据煤矿申请，按煤矿复产程序逐一检查验收。

(二)安全大检查。全年安排4次季度安全大检查及特殊时段安全检查。

(三)专项检查。计划开展瓦斯防治、防治水、防灭火、雨季“三防”、“六大系统”、《七条规定》贯彻落实、“打非治违”、“标准化建设年”等8个类别的专项执法检查。

(四)进一步推进煤矿企业规范化、标准化、精细化建设，扎实开展煤矿“标准化建设年”活动。4月底、7月底、9月底安排3次检查。

(五)5月底、8月底、11月底开展三次安全生产“三基”工作检查。

(五)安全质量标准化达标验收4次。对照《煤矿安全质量标准化标准及达标评级办法》，每季度末对亭南煤矿进行安全质量标准化动态达标考核验收。

(六)六月底开展一次以“强化安全基础，推动安全发展”为主题的“安全生产月”活动，并对活动情况进行检查和总结。

(七)加强驻矿监督员管理，开展驻矿工作专项检查4次。驻矿监督员实行24小时驻矿，每月入井检查不得少于15次，并认真如实填写驻矿监管日志及各种执法文书。对所查出的隐患，在规定时间内督促煤矿落实整改。

(八)6月、10月分开展两次安全培训工作检查，加强煤矿从业人员培训工作。

(九)其它检查。配合省、市有关部门对煤矿安全进行监督检查。

煤矿职工个人工作计划篇七

写好了工作计划，就能在工作上减轻了不少，以下是由小编为大家推荐的煤矿公司团支部工作计划范文，欢迎大家阅读。

20xx年是集团公司改革与发展进程中十分关键的一年□20xx年，机关团委的指导思想和工作思路是：以邓小平理论和“深入开展党的群众路线活动”重要思想为指导，以科学发展观为引领，以学习落实公司第二次党的代表大会精神为重点，认真落实上级团委要求和工作部署(.com)□紧紧围绕集团公司中心工作，坚持把服务团员青年作为工作出发点和落脚点。认真开展好机关团委的各项工作，充分发挥党的助手和后备军作用，为集团公司克服危机影响，贡献我们青年人的智慧与力量。

20xx年，机关团委的工作重点是：

- 1、紧密围绕党的中心工作，学习党的路线、方针和政策，提高团员的思想觉悟。
 - 2、加强团支部制度建设，建立、健全团支部的各项制度。
 - 3、不断适应新情况，改进团支部建设工作。
 - 4、建立健全“三会两制一课”制度，使团支部工作走向正规化和规范化。
 - 5、认真搞好团的生活，通过上团课等形式，来丰富团员青年团内生活。
- 1、加强青年团员在各自岗位艰苦奋斗、建功立业的思想培养，不断提高青年团员的思想觉悟。
 - 2、通过一切行之有效的方法、形式开展教育活动和各种文化活动，促进团员青年全面成长成才。
 - 3、对团员进行团的知识和传统教育，传达团的各项会议精神。
 - 4、加强团员的思想政治教育和共青团基本知识教育，不断提

高团员青年思想理论水平和政治素质。

- 1、以企业生产经营与振兴发展内容为开展“促振兴、促发展”活动。
- 2、围绕提高青年综合工作技能，开展“青工创新创效”活动。
- 3、认真组织好团员青年对爱国主义教育基地参观活动。

我公司共青团20xx年的工作思路是：以党的xx届四中、五中全会共青团xx届三中全会为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕公司安全生产工作，以开展“创先争优”活动为契机，继续加强团的组织建设，提升团的工作水平，团结带领公司广大青年团员奋发学习、开拓进取，开创我公司共青团工作的新局面。

为此□20xx年我公司团委的工作要点是：

随着我公司的发展，各项工作制度的建立和完善，共青团的组织结构、工作方式、操作手段也需要随着公司的发展而发展。我们将不断探索目前公司共青团工作的新格局，坚持以党建带团建，坚持以高质量的工作水平来保证团的组织建设，内强素质，外树形象，顺应公司发展要求。

- 1、建立健全团的组织建设，理顺团组织的工作流程。同时，调整和完善团支部的建设工作，建立和完善团内各项工作制度，形成共青团工作的新格局。
- 2、加强团干部队伍建设，定期组织开展培训班、交流会、讨论会等方式，教育公司团干部要牢固树立终身学习的理念，切实增强学习的使命感和紧迫感，提升工作能力。
- 3、紧紧依靠党建带团建，推进基层团组织建设工作。我们将在公司党委的领导下，认真干好各项工作。同时，各团支部要在

党支部的带领下，及时就团的工作反馈交流，更好地促进团内各项工作的开展。

4、加强团员意识教育，引导广大青年团员牢记使命，增强青年团员的光荣感、责任感和使命感，以开展“学理论、知团情”知识竞赛、“我为团旗添光彩”主题实践活动等，不断提高青年团员的在团意识。继续开展好“推优”工作，把优秀团员源源不断的输送到党的队伍之中。

结合公司中心工作，我们将团结带领广大青年团员发挥生力军和突击队作用，服务公司各项工作的顺利开展。坚持“广泛参与、注重实效、创建品牌”的指导思想，在总结工作经验的基础上，结合实际，重点开展主题突出、各有侧重的岗位创新创效活动，进一步促使团的工作在企业的生产经营工作中发挥积极的推动作用。

1、抓好青年职工综合素质的提高。进一步加强青年职工学习文化、科技、经济、管理等知识和技能的自觉性，努力使他们学有所长，提高创新意识，增强创新能力，使青年职工在创新上有所建树。

2、在节约创效上出成绩。明年，我们将进一步发挥青年团员的工作特点，结合我公司实际，制定工作机制，规范工作程序，形成规章制度，激励青年团员在修旧利废、节能降耗工作中发挥聪明才智，努力在创新创效工作中做出成绩。

3、在青工业务技能提升上出亮点。以青年职工的业务技能提升为重点，以“服务公司发展、服务青年成才”为出发点，以“岗位技能日常化、青工工作制度化”为标准，深入开展青年职工岗位练兵、技术比武、师带徒等活动，按照“横向拓展、纵向延伸、全面深化”的原则，努力打造我公司特有的“青”字品牌。

公司各级团组织组织要以实现全年安全奋斗目标为动力，以

创建“安全生产示范岗”为主线，按照公司的安全工作部署，认真抓好各项工作的落实，为推进公司安全生产工作继续健康发展作出积极贡献。

1、进一步加强青年职工的安全教育。我们以加强青年职工安全理念学习为重点，充分利用“121”安全教育、班前会等时间，教育青年团员学习有关安全生产的相关法律法规。通过开展团日活动、安全有奖问答以及观看煤矿安全事故案例教育、煤矿安全标示知识影片等形式，不断提高青年团员的安全意识。

2、进一步拓展青安岗员的学习内容。针对煤矿安全质量标准化、文明单位创建、煤矿“一通三防”等内容，加强青安岗员的培训，通过开展学习交流会、举办培训班、组织考试等，进一步明确青安岗员的权利和义务，不断扩大工作范围，提高工作质量。

3、进一步丰富青年职工的安全文化活动。结合我公司实际，在全公司青年团员范围内，大力开展“安全生产，青年当先”安全教育活动、“团员身边无事故”活动、安全有奖竞赛、安全演讲活动等，不断丰富青年团员的文化活动。引导基层各团支部结合本单位实际，开展一些小型的安全文化活动，如：师徒对抗赛、安全节目表演、井口安全慰问等活动。

1、深化“青年文明号”活动。加强“青年文明号”创建活动的动态管理，加强考核，不断提高管理水平，结合实际，丰富活动载体，并根据实际情况对公司“青年文明号创建”工作进行表彰奖励。

2、认真开展青年志愿者服务活动。青年志愿者是共青团组织的品牌，是企业精神文明建设的有效载体，在明年的工作中，加强青年职工的思想教育工作，引导广大青年团员积极投身到青年志愿者服务活动当中，充分发扬“团结、友爱、互助、奉献”的志愿精神，展现我公司青年团员的精神风貌。

3、努力构建青年文化建设体系。在继续丰富我公司“青年文明号”、青年志愿者等活动的的基础上，尝试打造大型、长期性等新的青年文化品牌活动，不断挖掘青年文化潜力，加强交流、形成合力。公司各团支部要倡导“健康、积极、活跃”的青年文化氛围，进一步深化共青团品牌活动，为公司企业文化建设注入生机，为展示公司良好的企业形象增添活力。

xx年我矿党支部工作的指导思想是：以党的十x大精神为指针，以山西焦煤“32255”发展思路和工作总体部署为指导，按照两级公司党委工作安排，全面贯彻科学发展、安全发展、和谐发展理念。按照党建质量标准化要求全面加强党组织后勤建设、干部队伍素质建设、企业文化建设，在我矿技术新、装备精、管理强、效益高、安全好、环境美现代化矿井建设中提供坚强的组织保证。

1、加强各级班子建设工作

一是认真按照“四好”班子建设的要求，强化学习、提高素质，增强矿、队两级班子在偏远矿区，艰苦环境工作的适应能力，应战能力，形成团结协助，相互信任，相互支持，心齐、气顺、风正、劲足的工作作风；强化民主管理，提高民主意识，坚持领导班子议事规则、重大事项集体讨论、民主决策，充分发挥集体智慧，增强班子整体功能，促进企业健康发展。

二是强化各级班子的作风建设，把“求实进取、创业奉献”精神贯彻到矿、队两级班子的建设中，努力形成想干事、会干事、干好事、干成事、群众拥护的工作团队。强化基层党组织建设，认真制定我矿党建质量标准化建设详细具体的实施细则，搞好党建各项工作，把矿、队两级班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的领导集体。

三是大力加强党员队伍管理。狠抓党员队伍教育管理，针对党员思想和工作实际，选择党员普遍关心而又需要深化辅导的课题，通过不同形式集中进行党课教育，使广大党员思想政治觉悟得到提高；并要认真做好入党积极分子的培养、教育、考察、发展工作，做到成熟一个，发展一个，切实加强党员“后备军”建设。

一是把学习党的十六大精神作为明年的首要政治任务，要按照两级公司党委要求，争创学习型党组织，制定切实可行的学习规划，明确学习重点，落实学习内容，在抓好中心组学习的同时，带动全矿学习活动的开展，采取集中学习和自学相结合，专题讲座和理论辅导相结合，融会贯通，入脑入心，指导实践，推动工作。

二是以开展先进性教育活动为抓手，大力加强党员思想政治建设。继续通过开展“讲党性、重品行、作表率”树组工干部形象活动，解决党员政治上的坚定性问题，切实增强党员服务企业发展的自觉性，抵制歪风邪气的战斗性；解决党员思想道德上的纯洁性问题，做到顾全大局、公道正派、求真务实、勤奋敬业、生活正派、廉洁自律的自觉性；解决党员行为上的先进性问题，使之做到以身作则，率先垂范的带头性。

三是以开展形势任务教育为载体，广泛深入的对职工进行形势任务的宣传教育活动，强化广大员工的发展意识、安全意识、效益意识、责任意识、落实意识、创业意识和危机意识的宣传教育，使广大员工树立“企兴我荣，企衰我耻”的思想，深刻理解企业创业和企业发展与每位员工的关系，深刻领会企业又好又快发展的深刻内涵，增强每位员工的紧迫感、使命感，增强工作的主动性、积极性和创造性。

一是加快净化、美化、绿化矿区步伐，为职工营造舒适优美的矿区环境。按照矿井建设的整体规划设计，合理规划矿区净化、美化、绿化工作，处理好眼前利益和长远利益的关系，克服重复投入；要高标准建设，处理好投入和产出的关系，注

重实际效果，杜绝浪费，使矿区环境形成人与自然、人与环境的和谐发展。

二是创造条件，搞好服务，改善职工文化生活。加强矿区文体活动中心建设，定期组织各种健康向上的娱乐活动，努力创造条件让职工休闲有场所、娱乐有空间，学习有阵地。

三是加强企业文化建设，促进企业健康发展，在矿井的建设和发展中塑造文明煤矿特色的企业文化。制定符合我矿实际的企业文化建设实施方案，把企业文化、安全文化、廉洁文化有机结合，相互推动，达到塑造人、凝聚人、激励人的目的；发挥党政工团齐抓共管优势，研究和探索新建企业文化建设新方法、新载体，不断研究新情况，解决新问题，不断促进企业文化建设取得新成果，更好地服从、服务于我矿的各项建设。

一是抓好党风廉政的制度建设，从制度建设上规范各级干部的从业行为，从制度建设上提高各级干部的防范意识，把自律和他律有机结合，使廉政建设走向制度化、规范化。

二是搞好廉政文化建设，充分利用各种形式开展党风廉政宣传教育，形成浓厚的廉政文化氛围，使各级干部自觉养成严明律己、淡泊名利、干净干事的良好作风，确保各级干部政治生命安全。

三是加强监督、健全和完善党风廉政建设责任制和重点部门、重点岗位、重点环节和重点人员的监督机制，严厉惩治和查办违纪违法案件，严肃查处失职、渎职、滥用权、权钱交易的案件，坚决杜绝各类违法违纪案件的发生。

四是搞好效能监察工作，提高企业管理水平，对重点工程建设项目，大宗物资采购，认真按照上级有关规定办理，件件工程项目做到手续完备、达到要求，符合标准，实现规范化建设、规范化管理。

五是重视群众信访工作，密切联系群众、依靠群众，经常了解群众对党员、党的工作的批评和意见，妥善解决工作纠纷，有访必接，有信必复，争取尽可能把问题消灭在萌芽状态。

一是加强治安保卫队伍建设，提高治安保卫人员的综合素质和应战能力，选树培养一支作风优良、纪律严明、业务过硬的治安保卫队伍，确保矿区一方平安。

二是加强综合治理，维护矿区和谐稳定。保障全矿无干部党员违纪违规现象，无集体上访，无刑事案件，无治安案件，无参与邪教，无黄、毒、赌、封建迷信现象，为矿区各项任务完成，为职工的工作、生活提供环境支持。

三是抓好员工的法制教育，有计划、有步骤地搞好“五五”普法工作，教育职工群众知法、懂法、守法，做遵纪守法的合格公民，促进企业在法制化、规范化的轨道上健康发展。

总之，我们文明煤矿党支部在两级公司党委的正确领导和大力支持下，加上日已积累的工作经验，团结拼搏、开拓创新、扎实工作，切实做好我矿党支部的各项工 作，为晋北公司各项建设做出应有的贡献，积极推进和谐霍煤建设，以饱满的精神风貌、优良的工作作风和优异的成绩向公司党委献一份厚礼。

煤矿职工个人工作计划篇八

2012年我矿工作的指导思想是：“提升系统功能，严抓过程控制，积极开拓进取，再创企业辉煌”。全矿上下将按照这一方针真抓实干，努力开创2012年我矿各项工作新局面，现将2012年各项工作计划如下。

一、安全工作

（一）安全目标：

井下杜绝发生死亡事故，重伤事故控制在1起以内，争取消灭重伤事故，轻伤事故控制在5起以下；地面杜绝发生交通事故，杜绝发生火灾、爆炸等意外事故，杜绝发生偷盗、破坏等黑恶事件。

（二）工作措施：

1、修订2011年《工伤事故管理制度》，出台2012年度《工伤事故管理制度》，加大工伤事故责任追究处罚力度，进一步强化广大干部职工的责任和防范意识。

2、修订2011年《安全考核办法》，出台2012年度《安全考核办法》，继续实行全员参与、逐月考核、以奖罚形式在每月工资中兑现公示的制度，形成“工伤可耻，安全光荣，人人牵挂利益，害群之马，群起而攻之”的安全生产长效机制。

3、修订2011年《奖罚条例》，出台2012年度《奖罚条例》，规范指导2012年度反“三违”和隐患排查整治实践活动。

4、树立“安全指挥中心”权威，提高“四科一中心”工作效率，真正形成“一切任务服从安全，一切任务向安全让路，在安全的前提下组织生产”的矿井运行机制。

5、认真严格执行《职工上下班骑摩托安全管理办法》，杜绝发生摩托车交通事故，确保我矿职工队伍安全稳定。

6、由保卫科负责，加强对火工品等危险物品的监督检查，加强治安巡逻和联防预警工作，严厉打击各种偷盗破坏行为和黄赌毒等丑恶现象。

7、进一步加大资金投入，优化各种安全设施，确保安全技术措施完善到位。

二、安全质量标准化工作

（一）工作目标：

- 1、保持国家一级标准。
- 2、争取在集团公司全年考核终结排名中位居第一。
- 3、由质标办负责，对全矿井上下逐月进行动态考核评分，全矿各专业目标分值为92分。

（二）工作措施：

- 1、修订2011年《安全质量标准化考核办法》，出台2012年度《安全质量标准化考核办法》，继续实行全员参与、逐月考核、以奖罚形式在每月工资中兑现公示的制度，调动全矿上下自觉搞好安全质量标准化建设的积极性。
- 2、成立质标评分委员会，由矿长任组长，质标办具体操作，赋予质标办权力，增强检查执法力度，任何人不得以任何理由干涉和影响质标办行使职能，否则严肃追究当事人责任。
- 3、实行矿级领导包队制度，建立一对一责任体系，科队一把手负有100%的落实责任，包队领导负有100%的监管责任，责任明确，充分行使各自职责。
- 4、严把三关：队长把好现场管理关，包队领导把好督促检查关，矿长把好考核兑现公示关。使安全质量标准化工作始终处于受控状态。
- 5、实行红、黄、蓝旗制度，经考核第一名拿红旗，倒数第一名且不达目标分值者拿黄旗，有工伤者拿蓝旗，其科队负责人在每月的安全生产例会上分别举红、黄、蓝旗亮相。

三、生产任务

（一）目标任务：

全年计划生产原煤120万吨，其中4#原煤100万吨，5#原煤20万吨；4#回采推进1092米，5#回采推进533米。4#掘进5443米，5#掘进3771米。采掘系统工程质量达国标一级。

（二）工作措施：

- 1、修订了2011年《安全生产调度指挥办法》，出台2012年度《安全生产调度指挥办法》，实行调度命令制度，充分发挥调度室精心组织组织生产、巧妙协调各系统的职能，最大限度地化解影响生产的各种主客观因素，实行影响生产责任追究制度，调动一切积极力量，为圆满完成全年目标任务而努力奋斗。
- 2、由技术矿长负责编制年度作业计划，每月向有关科队分解下达任务计划，每月月终按作业计划完成情况提出奖罚兑现。
- 3、采取工资定额下放，给科队长充分授权，发挥其主观能动性。
- 4、坚持工资“公开、公平、公正”的原则，每月工资全部公示，接受全员监督。如果有两例举报属实的队长诫免。

四、机电工作

（一）工作目标：

机电管理达到国家一级标准。生产队组不低于90分，辅助队组不低于92分。全矿机电设备影响的时间全年累计不超500小时。

（二）工作措施：

- 1、修订2011年《机电管理考核办法》，出台2012年度《机电

管理考核办法》，由机电科负责严格执行，以队为单位实行百分制考核，在每月的机电例会上考核兑现公示。

2、建立机电管理责任体系，各队专设分管机电工作的副队长，专业上受机电矿长领导。实行全矿机电管理一体化。

3、以队为单位划分责任区，各队均实行包机制，以区段、分级别实行专人负责制，建立一对一责任体系，确保每台设备都有人管。

4、对全体电工、班组长以上管理人员实行每月一考，考试成绩与工资挂钩。

5、改造完善井上、下供电系统。

6、改造完善提升运输系统。

7、改造完善供水、排水系统。

8、更换前元庄风井主风机。

五、技术工作

（一）工作目标：

1、坚持不懈地扎实推进地测防治水工作，为采掘和开拓延伸的平稳推进提供全面准确的指导和安全保障。

2、超前编制并贯彻落实作业规程，全面指导采掘系统的生产实践活动；超前编制并贯彻落实各种施工方案及安全技术措施，全面指导开拓工程和有关系统改造工程的施工作业活动。

（二）工作措施：

1由地测科和防治水机构联合负责，全面深入开展我矿的地测

防治水工作。

2、由技术科负责，全面深入开展我矿的技术指导服务工作。

六、“一通三防”工作

（一）工作目标：

1、通风安全质量标准化工作全年10个月达一级以上。

2、瓦斯浓度指标控制，矿井总回风瓦斯浓度低于0.4%，控制在300天；吨煤风排瓦斯量小于 $10\text{m}^3/\text{t}$ 保持在10个月以上。

3、加强瓦斯治理，应抽尽抽，尽可能在瓦斯抽采基本指标达到标准的基础上加大各地点的瓦斯抽放量。

4、抽放钻孔工程量不低于20万米。（包括岩孔）

5、采掘工作面及主要运输系统努力实现自动化喷雾降尘系统；两个回采工作面全部实现动压注水。

6、通风仪器、仪表完好率达到100%。

7、杜绝瓦斯、煤尘重大事故，消灭与通防有关的轻伤以上人身事故。

（二）工作措施：

1、修订2011年《一通三防考核办法》，出台2012年度《一通三防考核办法》，由通风科负责，以队为单位分类别进行百分制考核，每月考核结果在当月的“一通三防”例会上公布兑现。

2、全面深入推进一通三防安全质量标准化工作和开展一通三防安全专项整治工作，狠抓通防现场工程质量，实现通防现

场动态达标。

3、加大通防安全装备的投入，努力打造本质安全型一通三防矿井。

4、进一步强化“一通三防”方面的教育培训工作，普及职工的一通三防知识，提高职工的素质，规范职工的行为。

5、突出技术工作的先进性、指导性、实用性，充分发挥技术工作对“一通三防”工作的支持作用和服务作用。

6、严防瓦斯超限和瓦斯报警事件，瓦斯异常情况时提供专题调查报告。

7、狠抓瓦斯抽放工作，强力推行以抽保掘、以抽保采，全面实现矿井安全生产。

七、行政后勤工作

（一）工作目标：

每月集团公司质量标准化验收中，企业形象评分在92分以上；《兴无人》每月一期，并提高稿件质量；灯箱宣传栏一季度更换一次；建立完善的一人一档资料和职工的健康档案。

（二）工作措施：

1、制定2012年后勤管理考核办法，由工会牵头实施，以科队为单位分类别进行百分制考核，每月考核兑现公示。

2、严格执行行政后勤管理考核办法，每月召开一次行政后勤工作例会，兑现全月奖罚并公示。

3、建立后勤工作流程，按流程开展日常工作。

4、狠抓企业文化建设，对投稿数量多，质量高的人员给予重奖。

（一）工作目标：

1、继续按照四级煤矿安全培训机构资质标准完善软硬件设施建设。

2、继续大力推广“两述”工作。

3、特殊工种全部持证上岗，并有5%的备用。

4、班组长以上管理人员全部持证上岗。

5、全矿职工岗位知识掌握率达到80%，安全知识普及率达到90%。全体员工均达到初中文化。

6、科员、班组长、科队长以上领导全部达到中专以上文化（包括在读的）。

（二）工作措施：

1、制定2012年度《职工培训办法》，由培训中心牵头实施，以科队为主体，培训中心跟踪考核。

2、进一步建立健全培训管理制度，确保培训质量和培训效果。

3、充实培训中心师资队伍。

4、继续与有关大专院校联合办学，全面提升全员专业技能和整体素质。

5、进一步完善、规范职工培训档案建设。

6、继续深入开展“两述”培训工作。

7、特殊工种人员、科员、班组长、科队长每月一考。

8、班组长以上管理人员每月一份工作总结，每月一份工作计划。

九、基本建设

（一）矿建工程：

1、三采轨道下山延伸

2、三采皮带下山延伸

3、三采回风下山延伸

4、三采轨道下山延伸段地板硬化及水沟

5、三采皮下延伸段地板硬化及水沟砌筑

6、三采皮带下山（延伸段）皮带安装

7、三采轨下刷大

8、电机车充电硐室

9、三采轨下照明安装

10、53202尾巷（53203皮顺）巷道维护

11、一采轨下绕道维护

12、三采区水仓

13、三采区水仓配套管路、清挖设备、供电设备的安装

- 14、二采区水巷变电所
- 15、二采水泵房设备及管路安装
- 16、二采水仓变电所安全装
- 17、二采区主水仓
- 18、二采区水仓配套管路、清挖设备、供电设备安装
- 19、二采皮下维护
- 20、760水平运输巷水沟砌筑
- 21、副斜井巷道维护
- 22、二采区行人下山维护
- 23、2109尾巷维护
- 24、2110设备顺槽绕道
- 25、2110轨道顺槽绕道
- 26、二采轨下揭底

（二）土建工程：

- 1、十五眼院建家属楼三栋
- 2、十五眼院建6吨锅炉房一座
- 3、十五眼院建职工文艺活动中心一楼
- 4、旧子弟学楼院建家属楼一栋

- 5、主井大桥到旧子弟学校河道建涵洞
- 6、硬化副井煤场平面区域
- 7、副井建木料库
- 8、职工食堂、大门、旧桥加宽
- 9、副井场地雨水收集系统
- 10、副井场地提升
- 11、人行井、副斜井热风炉房
- 12、主井雨水收集系统
- 13、风井变电站安装
- 14、主风机更换（2台）
- 15、矿区绿化
- 16、主井桥两边栏杆改造
- 17、煤泥仓
- 18、征用办公楼西面兴沙公路下面土地
- 19、涉及三家移民，建下组开采副斜井、人行斜井、新建办公楼一栋
- 20、下组煤开拓（包括下组煤开拓设计图纸、资料及各种报告）
- 21、建原煤仓两个

- 22、建精煤仓两个
- 23、新建主井磅房
- 24、建锅炉房
- 25、建矸石房
- 26、劈人行栈桥西边山体
- 27、风井场地硬化
- 28、工业广场改河工程

十、环保工作

- 1、继续完善矿井水处理厂各种环保设备，真正使废水实现零排放。
- 2、对在用锅炉进行全面技术改造，采用燃气锅炉，充分利用前元庄瓦斯泵站剩余气体作为燃料，既能削减污染物的排放，又能降低能源消耗。
- 3、主、副井工业场区修建雨水收集系统。
- 4、推进矿区硬化、美化、绿化工作。
- 5、矸石、垃圾存放在指定地点。
- 6、搞好日常环境卫生工作。

2012年是承前启后、继往开来的一年，相信在各级主管部门的正确指导下，在集团公司的大力支持下，全矿上下将继续发扬团队精神，各项工作一定会谱写出更加灿烂的篇章！

@@@煤矿有限责任公司

二〇一一年十二月

煤矿职工个人工作计划篇九

一、指导思想

以和关于安全生产的一系列重要讲话精神为指导，认真落实《安全生产法》等法律法规，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，牢固树立“敬畏生命、敬畏制度、敬畏责任”的安全意识，进一步建立健全“党政同责、一岗双责、失职追责”的安全生产责任体系，强化“红线”意识和“底线思维”，努力实现安全生产零目标，确保集团公司安全形势持续稳定健康发展。

二、工作目标

(一)安全目标：生产矿井杜绝3人及以上死亡事故和二级及以上非伤亡列级事故，努力实现零亡人，千人负伤率控制在1.0以下；地面生产单位杜绝重伤及以上人身事故和非伤亡列级事故。

(二)质量标准化目标：本部矿井和-煤业煤矿巩固一级，争创一流水平；-公司巩固二级，争创一级；非煤单位争取全部实现行业达标。

三、总体思路

20-年安全工作总体思路是：突出一个重点，守住两条防线，坚持三项原则，落实五个责任，强化七项建设，实现一个目标。

突出一个重点：就是突出“一通三防”重点，坚决消灭瓦斯、

火灾及煤尘事故。

守住两条防线：就是坚守生命安全“红线”，严守依法生产“底线”。

坚持三项原则：就是坚持“管理、装备、培训”三并重的原则，坚持“不安全不生产”的原则，坚持“有疑必停”的原则。

落实五个责任：就是落实企业安全主体责任、落实各级领导安全生产第一责任者的责任、落实各级安全生产管理人员的管理及监管责任、落实各职能部门的业务保安责任、落实员工岗位操作安全责任。

强化七项建设：就是强化安全风险防控体系建设，完善安全监测监控系统；强化安全质量标准化体系建设，细化实用的质量标准化标准；强化隐患排查治理体系建设，落实安全生产主体责任；强化职业卫生健康体系建设，体现职业健康与生命安全并重；强化科技支撑体系建设，提升智慧化矿山水平；强化应急救援体系建设，加强应急演练，提高应急处置能力；强化安全教育培训体系建设，提升全员安全素质。