

2023年小学三年级英语教师教学反思 小学三年级英语教学反思(优质5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

群团工作报告总结 乡镇群团工作总结篇一

一、基本情况

镇团委下辖团支部20个，其中村级团支部16个，镇直团支部1个，学校团总支3个。全镇现有团员430人；团委委员5人，其中本科文化程度2人，大专文化程度3人，均属中*员；团干39名，其中本科12名，大专16名，初中文化程度11名；团干中女团干8名，占团干人数的，少数民族团干1名，占团干人数的，中*员17名，占团干人数的。

二、夯实基础，全面加强团的基层组织建设

1、领导重视，总揽团委工作

镇党委高度重视团建工作，把团建工作纳入重要议事日程，定期不定期地听取镇团委的工作汇报，并及时指导、关心团委的工作开展情况，党委一把手经常亲自过问团的工作，针对不同问题及时给予指导。同时大力推进“党建带团建、团建促党建”的工作模式，把镇基层团组织建设工作纳入党建的总体格局，统一部署实施，把团建考核纳入党建考核中。每逢共青团的大型会议、纪念活动等，党委领导都亲临现场给予指导，亲自参与了“”植树活动、“五四入团仪式”、“关爱青少年活动”、庆“六、一”系列活等。

2、精心谋划，搞好主题活动

坚持党团联建，不断提升基层团组织工作水平。争取支持，加强配合，不断规范团建工作，镇团委精心谋划，积极开展各类健康有益的主题活动，如：今年的3月学*日参加社会义务活动，积极开展五四入团活动，举行庆“六、一”系列活动，丰富了青年人的精神生活。达到了“寓教育于活动”的目的。在广大团员青年中开展举团旗、唱团歌、戴团徽、学团章等活动，不断增加广大团员对团的认识和感情，进一步规范中学共青团工作和团带队工作。要求学校团组织大力开展团组织的各项工作，确保学校团组织工作的制度化、规范化、标准化。镇团委还从整体大局出发，发出“讲文明、树新风”的号召，开展形式多样的文化活动，丰富广大青年的文化生活。青年团员将学*、做好事相结合，走家窜户，关爱孤寡老人，真正尽到了自己的一份爱心。

3、全力以赴，加强阵地建设

农村青少年文化活动场所匮乏，基层团组织活动阵地缺失已严重影响我镇青少年的健康成长和团组织凝聚力的发挥，为此，我镇积极寻求多方支持，合理整合资源，在镇财政十分紧张的情况下，筹资5万余元，对团的活动阵地进行建设，从读书育人，健身强体，舆论宣传三个方面作为抓手，将农村青少年文化阵地和团组织阵地建设巧妙结合，务求发挥有限资源的最大功效。活动室以广大团员、团干部和青少年为主要服务对象，除了拥有适合青年阅读的书报外，还配备了棋类、羽毛球、乒乓球等文体用品。在今后的工作中我们将继续丰富活动项目，最大限度发挥团员活动中心的综合作用，以团员活动室为纽带，进一步提升团组织凝聚力和影响力。

4、充分动员，发挥村官力量

我镇现有大学生村官3名，为了落实“党建带团建，团建促党建”的工作模式，更有利于团组织引导青年，发挥服务青年

的作用，同时促进他们在基层综合锻炼、加快成长，更好地锻炼他们，镇党委以提名的方式先后将他们任命充实到我们的团干部队伍中来，让他们兼任村上的团支部书记，他们的加入，为我镇团的发展贡献了不可或缺的力量。

三、营造氛围，广泛开展教育引导青少年工作

紧紧围绕引导青年的职能，坚持不懈地用社会主义核心价值体系教育引导广大青年，开展丰富多样的宣传教育活动，大力倡导“青春献祖国，永远跟党走”的主题思想，利用学校远程教育站点，播放*记录片等教育意义深刻的典型事例。组织团干部参加“我爱母亲河”，“植树节”等公益活动以增强团员青年的凝聚力，通过这些爱国主义、形势政策、民族团结等教育，加强对广大团员青年的思想引导为青年健康成长营造良好的舆论氛围。镇团委与镇劳务站联合，积极开展农村领头雁及订单式培训，以西巩中学为农村富余劳动力的职业技能培训基地，开展农村青工和富余劳动力转移就业培训工作。全面落实农村青年职业技术培训计划，鼓励青年积极投身新农村建设。另外，根据我镇企业的用工需求建立上岗前职业技能定点培训机构，将新镇米业等企业列为我镇安置农村富余劳动力接收基地，加快农民工培训、满足企业用工需求。

四、不足之处，力求在今后的工作中克服改正

回顾xxxx的工作，取得的成绩固然可喜，但在成绩的背后亦存在着一些问题，主要表现在：一是流动团员多不能按时上交团费，很难有效地按团委的组织要求顺利开展工作，达到预期的目的；二是团委经费来源困难，影响了团委一些重要活动的正常开展；三是团联系青年、服务青年的手段和渠道还十分有限，服务青年增收成才的载体还不能满足青年的要求，需要进一步在实践中探索；四是团组织的主观能动*没有发挥好，团员活动中心对服务对象不能做到全面覆盖，在深化服务、持续引导方面做得不够。

在今后的工作中，镇团委要严格按照“五四红旗团委”的标准，在镇党委和上级团委的领导下，结合我镇农村工作实际，大胆探索，努力创新，继续扩大团员活动中心的影响力和服务面，切实发挥中心的综合作用，进一步提升团组织凝聚力和影响力。多措并举，与镇劳务站和周边企业加强合作，促进青年创业就业。使团的各项工作沿着正确的道路健康快速全面发展。

群团工作报告总结 乡镇群团工作总结篇二

xx年，学校在市委政府的正确领导下，以^v^理论和“”重要思想为指导，全面贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会、《中国^v^党校工作条例》、省委《实施意见》、全国全省党校工作会议以及市委二届八次、九次全会精神，深入学习实践科学发展观，紧紧围绕全市经济社会发展战略目标，深化教学改革，创新培训理念和方式，加强队伍建设，以改革创新的精神推动了干部教育培训工作又好又快发展。

一、主要做法

(一)加强党委班子建设，充分发挥党组织的作用

今年初，市委调整了我校领导班子，并批准成立市委党校党委。校党委按照构建学习、务实和开拓型领导班子的要求。通过狠抓班子建设，提高党委班子成员学习实践科学发展观推动学校发展的能力。一是以深入学习科学发展观活动为契机，全面加强领导班子建设，不断提高领导班子的凝聚力、创造力和战斗力。二是认真贯彻落实民主集中制原则，重大问题实行集体研究，分工合作。三是加强党风廉政建设工作，始终把贯彻落实党风廉政建设工作摆上重要议事日程，严格遵守中央、省、市关于领导干部廉洁从政的有关规定。为搞好学校党的建设，校党委制定了有力措施保证落实。一是健全了组织生活会、民主生活会、政治学习、理论中心组学习、廉政建设和民主评议党员制度。二是按照“征求意见要广、

开展批评要诚、分析原因要透、解决问题要实”的要求，认真开好党员领导干部民主生活会，不断提高民主生活会的质量，达到统一思想、加强团结、改进工作、共同提高的目的。三是加强学习引导，提高党员干部思想政治素质。在培训工作中，坚持理论学习与工作实践相结合，形势教育与信念教育相结合，提高认识与改进作风相结合，组织党员干部认真学习贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会精神，深入学习实践科学发展观，按照党章和上级组织的要求，规范党员行为，加强队伍建设。四是认真履行党员义务，按期向组织缴纳党费。通过以上工作，党员的纪律观念、组织观念、廉政观念进一步增强，党支部的战斗堡垒作用得到了发挥。

(二)组织全校教职工，认真开展深入学习实践科学发展观活动

按照市委的统一部署，把开展深入学习实践科学发展观活动、贯彻落实《中国^v^党校工作条例》、省委《实施意见》和市委二届八次、九次全会精神作为学校首要的政治任务，成立了以常务副校长为组长的市委党校深入学习实践科学发展观活动领导小组，抽调人员组成了学校学习实践活动领导小组办公室。认真制定了[]^v^xx市委党校关于开展深入学习实践科学发展观活动实施方案》，按照《实施方案》的要求，以党委班子成员和党员领导干部为重点，组织全校教职员工按照实施方案严肃认真地开展学习实践活动。经过周密部署谋划，扎实有效推进，学习实践活动较好地完成了学习调研、分析检查、整改落实工作，达到了预期目的。主要取得了以下成效：第一，通过深入学习科学发展观，形成了推进学校科学发展的共识。第二，通过调研和撰写分析检查报告，找准了影响和制约学校科学发展的突出问题。第三，通过发扬民主和广泛征求意见，理清了加快学校科学发展的思路。第四，通过集思广益，制定整改方案，确立了推进学校科学发展的举措。

按照“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实

惠”的总要求，以解决广大教职工最关心、最直接、最现实的利益问题为切入点，扎实开展整改活动，取得了明显成效。一是紧密结合××经济社会发展实际，围绕建成大专体制的州市级先进党校的目标任务，以满足大规模培训轮训干部为目标，制定了市委党校校园基本建设方案，报市委政府有关领导审阅。二是在组织、人事部门的指导下，明确岗位职责，制定了学校参照公务员管理“三定方案”，学校参公管理工作圆满完成。三是按照有关部门的要求，结合党校实际，完成了离退休老干部住房补贴的审批和发放工作。四是抽调专门人员组成工作组，着力解决教职工在住房上的历史遗留问题，12户产权问题得到落实，6位教职工房改遗留问题通过努力有所进展。五是在校党委的领导和指导下，党支部和工、青、妇等组织积极发挥作用，组织、引导教职工开展了学校“五·一”、“七·一”、国庆庆祝活动，并提前对迎新活动作出安排。同时关心、关怀有临时困难的教职员工，多形式地开展了帮扶和慰问活动。

(三)深化教学改革，干部教育培训工作成绩突出

1. 围绕市委中心工作，圆满完成了干部培训轮训任务。以坚定理想信念，增强执政本领，提高领导科学发展能力为重点，把提高培训质量和效益摆在更加突出的位置，积极推进教育培训改革创新，坚持干什么学什么、缺什么补什么的原则。在市委组织部、市人事局、市民宗局、市纪委等部门的支持配合下，全力以赴完成市委干部教育委员会下达的培训任务，共举办各级各类培训班17期，培训学员2480人。其中，在3月，举办了第2期学习党的xx届三中全会精神培训班，培训学员143人；事业单位初聘人员培训班2期，培训学员537人；4月举办了公务员初任培训班3期，培训学员476人；4月全市党政机关及企事业单位信息和文秘工作人员培训班各1期，培训学员266人；6月和11月各举办民族宗教政策法规法律法规培训班1期，培训学员100人；7月举办了乡镇党政主要领导干部培训班1期，培训学员58人；8月为彝良县举办了副科级干部，村总支书记、主任“深入学习贯彻科学发展观，学习贯彻xx届三中全会精

神专题培训班”各一期共100人;10月至11月举办第七期中青年干部培训班,培训学员54人;11月举办xx年新提拔正科级领导干部和副处级以上领导干部培训班2期培训学员348人;11月中旬至12月初举办全市学习贯彻党的xx届四中全会精神培训班3期培训学员398人。

2. 深化教学改革,突出教学的针对性和实效性。在干部教育培训中,按照党的xx大对干部教育的总体要求,根据全国全省党校工作会议精神和《条例》规定,结合市委党校的实际情况,我们重点抓了以下几项工作。一是深化教学改革,创新教学理念,进一步解决教学的针对性和实效性。树立“以人为本、按需培训”的理念,加强需求调研,把党的需求和干部的需求有机结合起来,使党校的教育培训贴近市委要求、贴近××实际、贴近学员需求。今年在中青年干部班开设《社交礼仪》、《领导干部与新闻传媒》等专题教学,得到了有关部门的肯定和学员的好评。二是充实和创新培训内容。把党的xx大和xx届三中、四中全会精神作为一条主线纳入主体班教学,突出以中国特色社会主义理论体系为中心的理论教育,用马克思主义中国化最新成果武装学员头脑;抓好科学发展观的学习和教育,使学员全面、系统地掌握科学发展观,不断地提高用科学发展观指导实践、推动工作的水平;着力抓好以坚定理想信念、增强宗旨观念和改进工作作风为重点的党性教育;切实抓好提高领导干部理论和业务素质的知识教育。三是创新培训方式。积极开展研究式教学,探索现代培训方法,采用案例式教学、情境模拟教学、专题研讨等方法,并取得一定成效。四是在授课教师安排上,实行党校教师、外聘专家教授与实际工作部门领导三结合。五是走出校门,到生产一线、工作一线考察学习。开拓视野,更新观念,先后组织乡镇党政主要领导干部培训班,第七期中青班学员,深入水富太平、盐津豆沙和华中一些地方考察学习。

3. 坚持“三从严”办学方针,加强学员管理。学员管理是实现党校培养目标的重要环节。一年来,我校坚持以人为本,

从严管理、从严施教、从严治校的办学方针，以制度管人管事。一是加强学员的思想政治教育、学习管理、组织管理和生活管理，在主体班各个班次中建立了临时党组织和班委，各个班次根据实际开展了各类积极向上的学习交流、文体活动，学员的学籍、成绩、考勤管理进一步健全。二是每期培训班上我校选派四名正科级干部担任组织员，全程参与教学活动，对学员实施党性教育取得良好效果。

自3月以来，我校选派9位教师先后深入市直和县(区)80多家单位进行了科学发展观理论的宣讲和xx届四中全会精神专题辅导，在宣讲活动中，认真收集资料，精心备课，理论联系实际，一是坚持以理论宣讲为重点，发挥党校理论宣传教育阵地的作用；二是坚持联系各单位各部门实际进行宣讲，在理论与实践相结合上下功夫；三是要求教师制作课件，运用多媒体等现代化教育手段增强宣讲的感染力；四是树立市委党校教师是“执政者之师”的理念，严格要求自己。今年参加辅导的听众达万多人次，宣讲活动受到干部、群众普遍欢迎。

(五)推进教学科研一体化，教学科研工作取得新进展

1. 加强教师队伍建设。一是鼓励教师不断学习新知识，掌握新技能，适应新形势。全校教师以“大规模培训干部，大幅度提高干部素质”为己任，苦练内功，努力把学习成果转化为教研成果，在教学研讨和教学实践中创新教学方式和教学内容，理论联系实际，分类教学，分层指导，增强了教学的针对性和实效性。二是按照《xx市委党校“”期间教师队伍建设纲要》的要求，突出重点，有计划地抓好教师参加学历教育、社会实践和外出进修培训等工作。截至xx年11月底，选派20多人次参加北京大学马列主义学院和省委党校等单位组织的进修培训和学历教育。3名同志分别前往巧家县东坪乡威宁村和昭阳区守望乡担任市委社会主义新农村建设指导员。4人次到市民委宗教局、政府办顶岗锻炼。10月组织了10名教职工赴四川省宜宾市委党校学习考察，进一步开阔视野，学习先进的办学理念。

2. 提升科研水平。为着力提高科研水平和市情研究能力，服务干部教育事业，一是出台了《市委党校关于科研课题管理办法》。年初立项11个课题，课题研究工作全面展开，现有5项等待发表和验收；二是组织教师参加省委宣传部纪念新中国成立60周年理论研讨征文活动，1篇论文入选；三是在云南省委党校行政学院组织的—xx年度科研成果评比中，我校选送的2篇论文获二等奖，1篇论文获三等奖。

3. 确保函授教育善始善终。针对党校函授学历教育已接近尾声的实际情况，遵循善始善终的原则，继续抓好教学、考务、学籍、教材、电教、论文撰写、指导、答辩等管理工作，努力圆满完成函授教学任务，全年毕业专科学员174人，本科学员370人。

群团工作报告总结 乡镇群团工作总结篇三

今年，为体现公司对员工的人文关怀，分公司为全体会员办理了意外伤害保险，为员工提供了实实在在的关爱。

2、围绕中心工作，掀起竞赛热潮。

开展劳动竞赛，为党旗添光彩——是今年向建党__周年献礼的重要内容，分公司工会、共青团审时度势，动员团员青年积极投身公司改革与发展之中，主题就是“__发展我发展，我为公司作贡献”，不断掀起“比、学、赶、帮、超”和争先创优的热潮，今年以来，先后参与分公司“首战开门红、幸福向前冲”和“奋战五十天，实现双过半”的业务竞赛活动。镇江、徐州中支公司及秦淮支公司坚持发展就是硬道理，注重发挥工会、共青团组织的桥梁与纽带作用，不断激发广大职工的主人翁意识和创业热情，分别提前51天、36天和11天完成半年度经营目标任务，成为机构业务发展的标杆。

我司还深入开展形式多样的岗位练兵和技术比武活动，理赔中心还利用查勘理赔新系统上线的契机，开展技能培训，积

极参加总公司组织的理赔服务劳动竞赛，不断提高理赔服务效能。

3、丰富员工生活，开展各类活动。

今年以来，我司各机构结合工会和共青团工作的特点，利用建党__周年之际，开展了丰富多彩的文娱活动，促进了工会与共青团工作健康、有序的开展。

6月30日，徐州中支公司工会小组利用晨会，召集全体员工集体唱红歌颂党恩，诗朗诵抒豪情，表达对党的热爱和对祖国的祝福。秦淮支公司在6月下旬组织全体员工观看了电影《建党伟业》，使员工的人生观、价值观得到了洗礼。为弘扬“半边天”精神，陶冶高尚情操，苏州中支组织女职工在“三。八”节开展赏梅花、采摘草莓等活动；镇江中支在4月份，组织全体员工去海南旅游，陶冶了员工的情操，增强了公司的向心力和凝聚力。5月7日，分公司理赔组织全体员工去安徽石台进行拓展训练，既放松了心情，也增进了同事间的感情沟通。

4、发挥青年作用，启动团的工作。

团员青年是公司发展的生力军和主力军，为发挥共青团员的突击队作用，我们认真学习领会总公司《共青团工作指引》，密切联系团员青年，掌握团员青年的思想动态和现实需求，听取和反映他们的意见与建议，帮助他们解决实际困难，维护他们的合法权益，通过建立健全团组织、制定完善规章制度、健全规范团组织生活、强化教育活动，不断增强团员意识，努力培养青年骨干。上半年，我们共青团总支委员会筹备组已被总公司批复。

二、群体工作存在的问题与隐忧

1、个别机构工会活动开展得不够正常。纵观今年各工会小组

开展的活动来看，一是开展的活动不普遍，且特色活动不多。

2、工会“建家”进展不平衡。我司除了徐州、无锡中支等机构建家工作有实质性进展外，其他机构建家热情不高、行动迟缓。

3、个别机构由于费用偏紧，工会一些活动受到挤压，甚至有个别机构工会至今没有开展活动。

4、共青团工作处于启动阶段，各项基础工作尚未实质性运行。

三、下半年群体工作计划

1、围绕公司中心工作，开展各类主题助推活动。发展是主旋律，我们工会与共青团将动员员工投身公司火热的竞赛热潮中，通过参与竞赛、促进员工建功立业。

2、加快建家步伐，扩大职工之家的影响。下半年，我们将加快各机构工会小组“建家”步伐，力争“建家”率达80%以上。

3、发挥工会职能，维护职工权益。下半年，工会工作的一个重要落脚点就是切实帮助员工提高实际生活水平，从解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题入手，开展送温暖活动。

4、分公司工会考虑在公司财力允许的情况下，帮助解决机构工会小组的实际困难，促进各分会小组活动协调、有序的展开。

5、共青团总支团委员会已得到总公司批复，下一步，我们将按规定程序和操作要求，夯实共青团的各项基础工作，确保年内共青团工作扎实、有效的开展。

群团工作报告总结 乡镇群团工作总结篇四

1、关爱员工疾苦，体现人文关怀

今年，为体现公司对员工的人文关怀，分公司为全体会员办理了意外伤害保险，为员工提供了实实在在的关爱。

2、围绕中心工作，掀起竞赛热潮

开展劳动竞赛，为*添光彩——是今年向建党xx周年献礼的重要内容，分公司工会、共青团审时度势，动员团员青年积极投身公司改革与发展之中，主题就是“xx发展我发展，我为公司作贡献”，不断掀起“比、学、赶、帮、超”和争创先创优的热潮，今年以来，先后参与分公司“首战开门红、幸福向前冲”和“奋战五十天，实现双过半”的业务竞赛活动。镇江、徐州中支公司及秦淮支公司坚持发展就是硬道理，注重发挥工会、共青团组织的桥梁与纽带作用，不断激发广大职工的主人翁意识和创业热情，分别提前51天、36天和11天完成半年度经营目标任务，成为机构业务发展的标杆。

我司还深入开展形式多样的岗位练兵和技术比武活动，理赔中心还利用查勘理赔新系统上线的契机，开展技能培训，积极参加总公司组织的理赔服务劳动竞赛，不断提高理赔服务效能。

3、丰富员工生活，开展各类活动

今年以来，我司各机构结合工会和共青团工作的特点，利用建党90周年之际，开展了丰富多彩的文娱活动，促进了工会与共青团工作健康、有序的开展。

6月30日，徐州中支公司工会小组利用晨会，召集全体员工集体唱红歌颂党恩，诗朗诵抒豪情，表达对党的热爱和对祖国的祝福。秦淮支公司在6月下旬组织全体员工观看了电影《建

党伟业》，使员工的人生观、价值观得到了洗礼。为弘扬“半边天”精神，陶冶高尚情操，苏州中支组织女职工在“三.八”节开展赏梅花、采摘草莓等活动；镇江中支在4月份，组织全体员工去海南旅游，陶冶了员工的情操，增强了公司的向心力和凝聚力。5月7日，分公司理赔组织全体员工去安徽石台进行拓展训练，既放松了心情，也增进了同事间的感情沟通。

4，发挥青年作用，启动团的工作

团员青年是公司发展的生力军和主力军，为发挥*的突击队作用，我们认真学习领会总公司《共青团工作指引》，密切联系团员青年，掌握团员青年的思想动态和现实需求，听取和反映他们的意见与建议，帮助他们解决实际困难，维护他们的合法权益，通过建立健全团组织、制定完善规章制度、健全规范团组织生活、强化教育活动，不断增强团员意识，努力培养青年骨干。上半年，我们共青团总支委员会筹备组已被总公司批复。

1、个别机构工会活动开展得不够正常。纵观今年各工会小组开展的活动来看，一是开展的活动不普遍，且特色活动不多。

2、工会“建家”进展不*衡。我司除了徐州、无锡中支等机构建家工作有实质性进展外，其他机构建家热情不高、行动迟缓。

3、个别机构由于费用偏紧，工会一些活动受到挤压，甚至有个别机构工会至今没有开展活动。

4、共青团工作处于启动阶段，各项基础工作尚未实质性运行。

1、围绕公司中心工作，开展各类主题助推活动。发展是主旋律，我们工会与共青团将动员员工投身公司火热的竞赛热潮中，通过参与竞赛、促进员工建功立业。

- 2、加快建家步伐，扩大职工之家的影响。下半年，我们将加快各机构工会小组“建家”步伐，力争“建家”率达80%以上。
- 3、发挥工会职能，维护职工权益。下半年，工会工作的一个重要落脚点就是切实帮助员工提高实际生活水平，从解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题入手，开展送温暖活动。
- 4、分公司工会考虑在公司财力允许的情况下，帮助解决机构工会小组的实际困难，促进各分会小组活动协调、有序的展开。
- 5、共青团总支团委员会已得到总公司批复，下一步，我们将按规定程序和操作要求，夯实共青团的各项基础工作，确保年内共青团工作扎实、有效的开展。

群团工作报告总结 乡镇群团工作总结篇五

2021年，学校调整组织机构，机构合并后，关系更加清晰，便于统筹和调动力量，节省人力资源。在师德师风建设、人才引进、组织机构、人员编制、干部聘用、考勤管理等方面落实人事制度改革，印发系列人事制度改革文件，对高层次人才引育、党政领导干部、教研单位干部、专业导师的聘用机制进行了完善，进一步强化了劳动纪律、规范了工作秩序。

充分利用宏景人事系统，简化人事日常办事流程，提高数据统计效率。目前已经完成了五个模块（人员管理、请假、薪资、合同、招聘）建设，正在启用与优化薪资、招聘、考核模块，预计2022年投入使用。

加强和改进师德师风建设工作，举办教师节系列活动，以此激励广大教师更加坚定初心使命，增强教书育人的责任感、荣誉感和使命感，把学习精神成果转化为立德树人的实际行动。

继续巩固“六大人才计划”实施成果。充分了解“六大人才”计划实施总体情况，提升师资水平，提高教育教学质量，2016年实施至今，进展顺利，成效明显，为学校培育了大批优秀骨干教师。

做好高层次人才聘用和管理工作的有序开展，推进学校博士工作站建站工作的有序开展，拟定了《广州新华学院博士工作站管理暂行办法》，对博士工作站的机构设置，合作导师的聘请及职责，博士人员招收和在站、出站管理，研究经费、工资福利和待遇等方面作了相关规定。

持续做好推荐评优工作，本年度共完成人才推优评优重点项目17项，推优的人选中，有1人获评广东省高等学校（本科）教学名师、2人获评南粤优秀教师、1人获评东莞市优秀教师；1人入选广东省高校健康教育教学指导委员会专家。

顺利完成2020年度职称评审相关工作，共有60人晋升高一级职称并聘任到相应岗位，有效提升了师资队伍职称结构。

群团工作报告总结 乡镇群团工作总结篇六

2020年，在上级党委的正确领导下，我xx党委坚决贯彻全面从严治党要求，发挥党组织的领导核心和政治核心作用，以贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议精神重点任务为抓手，以推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化制度化为契机，以实现党组织发挥作用组织化、制度化、具体化为目标，紧紧围绕中心工作，全面落实“两个责任”，在持续加强和改进xx党的建设方面取得了新进展新成效，为xx的发展提供了坚强的政治保障。

一、2020年上半年度党建工作回顾

（一）提高政治站位，筑牢思想根基

xx党委把学习教育任务作为常态化工作抓紧抓牢，邀请党校专家教授作专题辅导，举办党员干部培训班、党务干部培训班、全体职工培训班，组织开展主题党日活动、交流研讨会，开展党委班子成员、各党支部委员宣讲活动等，通过抓学习培训、抓宣讲落实，营造了学习的浓厚氛围，做到学习宣传全覆盖。同时在xx党委的部署下，xx各党支部、工会、共青团组织积极作为，开展形式多样的学习宣贯活动，为强化舆论宣传和引导，第一时间为每一名职工发放学习文件，同时，在宣传栏、微信等宣传阵地加强了对学习教育的宣传。

（二）发挥头雁效应，夯实班子建设

xx党委把加强自身建设作为基础任务来抓，班子战斗力进一步增强。结合“两学一做”学习教育常态化制度化和“两贯彻一落实”要求，修订《党委理论学习实施细则》，开展集体学习、专题研讨等，在学思践悟*****新时代中国特色社会主义思想上下功夫，在思想上政治上行动上同以*****同志为核心的党***保持高度一致。坚持把党委会研究作为经理会研究前置决策程序，落实《“三重一大”决策制度实施细则》，严格召开党委会及扩大会议。抓作风建设，从规范党内政治生活抓起，修订《领导干部联系点制度》和《关于改进工作作风、密切联系群众的实施办法》。

（三）坚持正确导向，狠抓队伍建设

坚持党管干部原则，突出政治标准，推进干部选拔任用管理工作科学化、制度化、规范化。坚持党管人才原则，抓好职工职业生涯规划，推进后备人才队伍建设，制定《推荐选拔有发展潜力的中青年管理人员工作的意见》，按照德才兼备、以德为先的用人标准，大力建设一支关键时刻冲的上去、有志有识有为的中青年后备干部队伍。

（四）落实“两个责任”、推进廉政建设

认真落实党风廉政建设主体责任。年初召开党风廉政建设工作会议，层层签订《xxxx责任书》，充分发挥党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”责任，严格运用“四种形态”，落实谈话提醒工作，督促分管部室和基层联系点落实党风廉政建设责任。不断加强廉洁教育，从严筑牢思想堤坝，持续加强《准则》、《条例》的宣贯，开展讲党课、主题宣讲等工作，举办知识答题测验、“两学一做”主题征文活动。为进一步筑牢党员领导干部廉洁从业的思想防线，购置《廉政小故事》、《党章中的纪律》等纪检书籍及新闻周刊供党员传阅。锲而不舍落实***八项规定，抓好重要时间节点的纪律监督，开展“三公”经费及福利费使用情况检查。狠抓《党委重大事项请示报告制度》、《督察督办工作意见》的贯彻落实，加强对xx重点工作任务执行情况的督查督办力度，实施定期跟踪问效。

（五）强化支部建设，稳固战斗堡垒

坚持把“两学一做”内容作为党支部“三会一课”的基本内容固定下来，各党支部开展集中学习、研讨、讲党课等，举办重温入党誓词等仪式教育活动。坚持抓好党员教育管理，激发队伍整体活力，进一步规范党内政治生活，把党员教育和组织管理结合起来，坚持“三会一课”制度，不断提高党员“四个意识”。深入创建党员责任区、示范岗等特色品牌，党员先锋模范、带动示范作用充分发挥。坚持政治标准，注重在专业技术人员、青年员工中发展党员。

（六）坚持目标同向，引领群团工作

坚持党对群团工作的统一领导，将群团建设纳入党建工作总体部署，找准工作的结合点和着力点，开创群团工作新局面。工会围绕中心工作，组织开展劳动竞赛、知识竞赛等活动，评选先进班组、先进个人、先进集体等。组织职工参加歌咏比赛、羽毛球比赛、摄影比赛等多项活动，职工积极性、主动性得到提高。同时做好重要时间节点的职工慰问工作，看

望困难职工及病患职工等。共青团以“一学一做”教育实践为契机，在“强三性、去四化”上下功夫，积极响应团委号召，组织参加主题演讲比赛、辩论赛等活动，并取得了良好的成绩。

上半年度xx党的建设取得了一定的成绩，同时也存在着问题和不足，一是党建工作靠惯性推动，主动创新力度还不够，党建工作亮点不够多，对照新时代党的建设总要求上还有差距；二是专兼职党务工作人员的配备储备不足，培养提高上还有待加强。

二、2020年下半年度工作安排

（二）坚持从严从实，落实“两个责任”，坚持不懈推进企业全面发展

群团工作报告总结 乡镇群团工作总结篇七

一年多来，我时时处处严格要求自己，拥护党的方针政策，认真学习政治理论，领会xx大精神，利用电视、电脑、报纸、杂志等媒体关注国内国际形势，使自己的思想观念紧跟时代的步伐；遵守局里各项规章制度和工会干事工作职责，认真学习工会相关业务知识，不断加强自身的道德修养和综合素质。工会工作个人总结。身为工会一员，我清楚的认识到员工关系、干群关系、劳动关系是企业乃至社会发展的动力之源，我的责任就是要团结同志、帮助同志，维护员工和企业两者的利益，当好企业发展的“维护员”。

二、爱岗敬业，创新工作

（一）文字材料方面：

1、撰写企业文化建设工作方案，及相关文字材料；

- 2、撰写20xx年度全局劳动竞赛方案；
- 3、撰写20xx年度全局评先方案；
- 4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料；
- 5、撰写20xx年度工会工作总结、送温暖活动总结，及工会各类活动的通知、通告、通讯报道。

(二)幻灯片制作方面：

- 1、制作了企业文化工作汇报幻灯片；
- 2、制作了向省公司工会及省企业文化办汇报工作幻灯片；
- 3、制作了向北京局及中国企业文化协会介绍工作情况幻灯片；
- 5、参与制作了向国家局介绍用工制度改革经验交流幻灯片；

(三)活动组织方面：

积极参与策划组织员工系列文体活动，并打造成为一项主题鲜明、精彩纷呈、寓教于乐的品牌活动，使之成为为广大员工传递“快乐工作，健康生活”新理念的有效载体。工会工作个人总结。通过开展一系列员工文体活动，减轻了员工的工作压力，调剂了工作气氛，使工作和活动有张有弛、相得益彰，为企业营造了一个积极向上、团结协作、温馨氛围。

在活动组织方面，我还参与组织了全局性的大型主题教育活动；参与组织职工比赛，和“杯”全省乒乓球比赛。今年5月，参加全国工作会议文艺晚会的演出，组织我局员工排练的几个文艺节目获得省公司及全国系统各省市领导的好评。

(四)成绩盘点:

- 1、撰写申报“全国推广广播体操工间操先进单位”材料;
- 2、撰写申报“女职工建功立业标兵岗”材料;
- 3、参加员工庆“五一”同唱一首歌比赛,获二等奖;
- 4、撰写劳动竞赛经验交流申报材料,被第**期刊登。

群团工作报告总结 乡镇群团工作总结篇八

*工业大学实验学院团委组织部

活动介绍:

上学年,我团委组织部应学院的特*班级活动、迎奥运等实践内容的要求,组织开展了“班级社会实践活动”。为了使同学加深对社会实践的了解与认识以及对上学年实践活动的总结和对各支部的感谢,召开社会实践总结展示会。

活动目的:

通过社会实践活动,丰富了同学们的课余生活,给了同学们一个深入社会、了解社会的机会,增强了同学们参与社会活动、服务社会的意识,为今后走上工作岗位打下基础,锻炼工作能力。

实践意义:

社会实践是大学生走向社会的一个很重要的锻炼环节,也是教育与

群团工作报告总结 乡镇群团工作总结篇九

一、加强班组建设和管理

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和车间班前班后会，传达公司的第二次创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、不断参加班组长培训。车间班组长的责任直接影响车间的工作绩效，因此，在年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组长的培训与学习，同时为班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理

1、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了年的安全生产。

三、生产、技术管理得到加强。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

四、现场管理得到改善。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

五、对设备进行技术改造。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本
班组长工作总结(五篇)班组长工作总结(五篇)。

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

3、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理班。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

4、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

1、交不协调。比如个别班组以清理现场准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

2、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

4、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。