

毕业论文整改(优质9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

毕业论文整改篇一

在这次“改作风、抓落实、促发展”学习和讨论活动中，自己通过学习文件，认真讨论，深入反思，更进一步地查找出了自己存在的题目及其缘由，现对比检查于后。

1、理论学习抓得不紧，学得不透。

对理论学习，固然能按单位的同一部署和要求参加集中学习和讨论，但在现实中，忙于事务性工作，实际上用在学习上的时间非常少，有时感觉工作思路不清、理论水平不高也正是缺少学习的缘由。二是学习存在随便性，有爱好就学一下，工作忙时常常又把学习忘了。三是理论联系实际不够，没有把理论的东西与实际工作中的题目结合起来，不能很好地应用正确的理论来指导自己的一切。

2、联系群众不够，思想上宗旨意识不强。

由于在思想改造上有所放松，以为自己在工作上、作风上好过他人，所以放松了对世界观的改造，为人民服务的思想就淡化了，没有真正建立起想群众之所想，急群众之所急的公仆意识，在思想上全心全意为人民服务的意识淡化，在行动上深进基层，了解基层工作方面的困难，群众疾苦方面的题目不够。

3、工作方面，主动性和创造性有待进步。

今年3月份，我从乡镇到机关工作，由于刚接触新的工作和环境，工作上，还主要是等待安排的多，做平常性事务多，一时没有甚么新的思路。工作创新意识不强。多年来养成按程序按制度办事的习惯，对待工作有时默守陈规，创新意识不强，争先创优意识不浓，创造性展开工作的意识不强，以致工作特点不突出，成效不够明显。

4、工作作风不够踏实。

在平时工作中，有时还不够大胆，主动性差，碰到题目等领导唆使多，不积极通过进步本身能力来解决题目，一定程度上还存在“多做多错，少做少错，不做不错”的思想；缺少敬业精神，对领导交代的工作，只满足于一般的完成，只求过得往，不求过得硬，没有动脑想办法怎样将其做得更好。另外，与同事们的沟通交换还不够。

1、主观上的宗旨意识不强。由于在思想改造上有所放松，有时以为自己在工作上、作风上好过他人，所以放松了对世界观的改造，为人民服务的思想就淡化了，没有真正建立起想群众之所想，急群众之所急的公仆意识，放松了对自己的束缚和要求。究其本源最重要的是没有从思想上真正理解党的宗旨，没有正确处理好权利、义务和责任的关系题目。

2、工作上缺少机关干部应有的工作能力的锻炼和培养。工作角色转变后，在理论水平和工作能力上没有真正进进角色，不够大胆主动，对常规性工作抓得比较紧，对在新情势、新时期机关工作研究探讨的不深进，不主动。

1、加强学习，进步素质。依照“学习，学习，再学习”的学习要求，进一步增强学习的自觉性，建立良好的学风，以进步学习效果。在学习内容上，首先加强对基础理论知识的学习，充分熟悉理论成熟是政治成熟的条件；其次认真学习各项专业知识，以适应新情势对我们的挑战，力求自己的政治理论水平和专业知识水平有较大进步。在学习态度上，做到

变不自觉为自觉学。在学习方法上，做到理论联系实际。要善于把所学科学理论应用于现代化建设的新实践，要应用马克思主义的态度、观点、方法，紧密结合本单位本地工作实际，深进分析新的实际情况，创造性地贯彻执行党委政府的要求，展开好我镇的各项工作。再就是要把学习知识的进步作为竞争意识，自立意识增强的基础，积极面对和参与竞争社会的强烈竞争，以竞争意识的增强促使学习的紧迫感、压力感不断升华。

2、更新观念，开辟创新，消除不思进取，内动力不强的不良思维。创新是一个民族的灵魂。只有建立创新思想才能摆脱陈腐观念的束缚，要牢固建立科学的发展观，不断推陈出新，工作才会有起色。为此，自己在工作中必须具有勇于创新的精神，做到要组织要求我做为我要主动做，变外力驱使自己认真工作为自己主动地、创造性地工作，把组织交给的任务完成好，为实现党委政府年初提出的奋斗目标作出自己最大的贡献。

3、牢记宗旨，勤政为民，加强纪律，切实改变作风不实的面貌。针对自己工作不深进，作风不踏实，勤政为民服务意识不浓的表现。通过学习，熟悉要大大进步，完全改进自己工作和思想不相适应的环节，切实加强自己的纪律观念，严格遵守各项规章制度，给广大干部职工做好榜样，充分发挥老先辈的良好传统，以务实的姿态迎接新的工作挑战。一是做到多调查研究，多为群众办事，多了解民情，多化解民怨，二是多宣传党的方针政策，依照科学发展观的要求，多为群众研究发展门路，严格执行好党委政府制定的各项纪律，强化自我束缚，始终承受住权利和金钱的考验，不做金钱和美丽的奴隶，模范遵守党的各项纪律，自觉接受党的纪律和群众监督，增强拒腐防变能力，为我镇经济腾飞和人民富裕作出自己最大的努力。

毕业论文整改篇二

通用精品文稿 软弱涣散基层党组织专项整治 全套 材料汇编
(包括实施方案、情况报告、讲话稿)

软弱涣散基层党组织专项整治实施方案 为进一步夯实基层基础，增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，全面提升基层党建工作科学化水平，根据上级工作部署，经研究决定，从**月开始，对全县软弱涣散基层党组织进行集中专项整治。

一、指导思想 深入贯彻落实党的十九大精神和_新时代中国特色社会主义思想，以强化班子建设、提高队伍素质、健全完善制度、解决突出问题为重点，着力提升基层党组织建设水平，为推动我县经济社会发展提供坚强的组织保障。

(一) 班子 团结协作 党组织领导核心作用、党员先锋模范作用充分发挥，“两委”班子团结协调、谋事干事，引导、服务和带领群众增收致富能力强，维护、推动社会和谐稳定本领高。

(二) 管理民主规范 党组织领导下的村(社区)民主自治机制不断完善，决策科学，运行规范，管理民主，村级工作在科学化、民主化和规范化的轨道上有序运行。

(三) 经济健康发展 发展思路清晰、切合实际，形成具有特色和发展后劲的主导产业，村(社区)集体经济持续发展，群众稳定增收。

(四) 社会和谐稳定 社会矛盾排查机制健全完善，各种纠纷得到有效化解，无重大刑事、治安和信访案件，乡风文明，村容整洁，邻里和睦，秩序良好，社会稳定。

(五) 群众 认可 度高 基层群众反映诉求渠道畅通，根本利益得到有效实现，工作业绩得到群众充分肯定，群众满意度

达到 85%以上。

三、方法步骤（一）

行排查和考评，结合村（社区）党组织书记届中考察情况，以镇为单位进行统计汇总。要建立台帐，列出整顿名单，并制定切实可行的整顿方案。

（二）集中整顿 各镇处要成立由党委书记任组长的软弱涣散基层党组织集中专项整顿工作组，对排查出的软弱涣散村（社区），要区别情况，因地制宜，一村（社区）一策，分类指导。每个软弱涣散村（社区）确定一名县级领导牵头督办、一个县直单位结对帮扶、一名镇班子成员包保整顿，重点帮助健全组织、配强班子，用好阵地、开展活动，理清思路、解决问题，尽快扭转后进局面。

思想保守的，要强化政策理论、岗位职责教育，通过交任务、压担子，增强班子带领群众加快发展的责任感和使命感。四是提高发展能力。对于发展能力不强的，要采取实践锻炼、考察学习、集中培训、学历教育等方式开展教育培训，着力增强班子带领群众增收致富的本领。五是及时调整班子。对不胜任现职的党组织书记，要及时果断采取组织手段进行调整。要与“带头人”选拔工作相结合，吸引和鼓励外出务工经商优秀人才回村任职。要加大对本村致富能手、专业大户、复退军人、大学生村官中选拔培养村干部的力度。对本村一时没有合适人选的，要从机关选派有基层工作经验、具有一定职务的机关干部到村担任党组织书记或第一书记。提倡和鼓励党政机关退休退养、身体健康、熟悉农村工作的老党员、老干部回原籍村任职，帮助抓班子、带队伍、促发展。六是严肃查处问责。对于个别村（社区）党组织、干部利用职权贪占截留、公款私用、索拿卡要、弄虚作假、非法占有集体财产，在群众中造成恶劣影响的，要严肃查处，涉嫌犯罪的要移送司法机关处理。

软弱涣散村（社区）班子克服等、靠、要思想，切实增强发展意识和开拓创新精神。二是明晰思路促发展。要帮助和指导软弱涣散村（社区）认真分析本地自然条件、经济基础、发展优势、存在问题等情况，充分挖掘地域、人文、环境等诸多优势，围绕区域经济发展格局和市场需求，进一步明确发展方向，详细制定发展规划，找到一条符合村情社情的发展路子，形成中长期发展规划。三是培育产业促发展。以发展现代农业为重点，帮助软弱涣散村培育群众稳定增收的主导产业，进一步拓宽农民收入渠道，推动群众尽快脱贫致富。四是项目支持促发展。整合农田水利基础设施建设、农牧业、扶贫开发、土地整理、生态建设等资金项目，重点向软弱涣散村（社区）进行倾斜，切实解决软弱涣散村（社区）短资金、缺项目、基础设施薄弱等问题。

3. 解决软弱涣散村（社区）事务管理不规范的问题。针对软弱涣散村（社区）工作不规范、机制不健全、管理不民主等问题，从健全完善各项制度入手，努力形成一套好机制。一是抓决策机制。帮助软弱涣散村（社区）制定系统规范的决策议事规则，认真落实重大事务“五议五公开”等制度，规范村级资金、资产、资源的管理。二是抓监督机制。认真落实党务公开、村（居）务公开、财务公开制度，积极探索建立民主监督的有效形式，切实保障党员群众的知情权、参与权和监督权。

4. 解决软弱涣散村（社区）党员作用难发挥的问题。针对软弱涣散村（社区）党员带头致富、带领群众致富能力不强、先锋模范作用发挥不好等问题，切实加强党员教育管理，着力培养一支好队伍。一是强化培训。充分利用党员冬春轮训、现代远程教育等培训资源，有针对性地对党员进行教育培训，切实提高党员的“双带”本领。二是立岗履责。着眼软弱涣散村（社区）经济社会发展实际，深入开展党员联户和“科学设岗履责、创先争优服务”活动，让党员亮出身份，真正发挥出党员的先锋骨干和示范带动作用。三是发展党员。要注意发展青年党员，不断改善党员队伍结构，加大后备干部

培养力度，增强组织活力。四是加强管理。要加强流动党员队伍管理，进一步完善流出地、流入地双重党组织管理制度，外出党员定期联系汇报等制度，使外出流动党员离乡不离党、流动不流失。五是及时处置。对于思想退化，作用弱化、宗旨观念淡化以及不按规定缴纳党费、不服从组织管理、不参加组织活动的不合格党员，要疏通“出口”，及时处置，保持党员队伍的纯洁性和先进性。

注的热点难点问题。一是化解社会矛盾。对于社会矛盾突出的村，注重运用教育、行政、法律等手段，着力解决群众反映强烈的突出问题，赢得群众的信赖和支持。二是抓好信访维稳。要对加强与本地老上访户的沟通联系，及时掌握他们的思想动态，切实帮助其解决正当诉求问题，同时加大对缠访、闹访者的打击力度。三是消除宗派干扰。对于宗派势力影响工作的村（社区），依法进行说服教育和宣传引导，多次教育引导无效的，及时移交司法机关处理；四是增强教化功能。对于民风不正的村（社区），要坚决打击黄赌毒和_组织，积极组织各具特色的文明评比，广泛开展群众喜闻乐见的活动，努力形成和谐融洽的社会风尚。

（三）考核验收 1. 做好整章建制。引导和指导软弱涣散党组织进一步修改完善和建立健全加强学习、改进作风、提高效能、维护稳定和促进发展等基层党建工作制度，以制度巩固提高整顿活动成果。

2. 巩固整顿成效。软弱涣散村（社区）要结合本地实际情况，积极创新活动载体，开展专项活动，进一步提高党组织的凝聚力、战斗力和党员的荣誉感、归属感，以活动成效巩固整顿成果。

3. 及时总结提高。各镇处要及时进行总结，在推广好的经验做法的基础上，对产生的问题进行及时有效的整改，进一步提高整顿工作成效。

四、工作要求（一）

要落实领导责任 要高度重视软弱涣散基层党组织整顿工作，加强组织领导，明确工作任务，落实工作责任，积极研究具体的整顿措施和帮扶机制。主要领导要亲自抓，层层落实责任，形成“级级有任务、层层抓落实”工作机制，要坚持党员领导干部基层党建工作联系点制度，领导干部要带头深入基层，对软弱涣散基层党组织进行重点帮助指导。

（二）

要建立长效机制 要研究建立软弱涣散基层党组织排查整顿工作的长效机制，定期开展排查整顿，提高工作制度化、规范化、科学化水平。要把软弱涣散基层党组织整顿工作纳入对镇党委抓基层党建工作考核和督导工作的重要内容，推行工作责任制，防止整顿工作一阵风、走过场，对整顿达不到要求追究主要领导责任，确保整顿一个、转化一个、巩固一个。

（三）

要强化宣传引导

毕业论文整改篇三

为有效加强会计基础管理工作，加大会计综合管理力度，进一步巩固“二级”成果，根据《会计检查制度》的相关规定，现制定2008年会计业务自查工作计划。

2、突出“重点自查和全面自查并重”原则，逐步建立对重要岗位、重要环节的监测系统，严控各种风险。在柜员自查的基础上，会计机构负责人在组织全面自查的过程中要对重要岗位、部位进行重点自查。对重空岗、印章管理岗、压数机（密押器）管理岗、开户、现金出库和入库、签发汇票、票据清算、电子汇划、重要空白凭证出售等重要环节建立监测

系统，做到重点控制重要岗位，对高风险环节能够实时监测。

3、采用“全面自查，专项自查，定期抽查相结合”方法，切实加强自查工作。根据上级行的临时性工作安排，积极组织专项业务自查，并对全面自查进行定期抽查，促使自查工作顺利进行。

4、加大事后稽核和综合考核力度，促使全员严格执行自查制度。通过严格执行我行制定的《会计核算质量考核奖惩制度》，建立考核与奖罚相结合的激励机制，不断健全会计工作业绩考核体系。一是我们把会计主管、副主管、稽核员均列为考核对象，把反_、优质服务等工作都确定为考核范围，确保考核工作的全面性。二是采取最终扣分与按照业务量计算的差错率挂钩的形式，并把所有柜员的平均差错率确定为会计主管和副主管的差错率，稽核员按照第一个责任人被扣分数的双倍扣分处理，保证考核工作的公平性、公正性。三是坚持“按日考核，按月通报，按年兑现”方式，并对同一考核期内的重复性差错采取加倍扣分的措施，同时将考核结果作为下次竞聘上岗的依据，努力确保考核工作的公开性、持续性。四是合理分配绩效工资及加班费，体现多劳多得原则，充分调动会计人员的工作积极性。重点解决健全稽核制度和考核奖惩以及积分制度问题，确保自查、考评工作走向制度化、科学化、公开化。

5、全面加大自查工作力度，促使柜员主动拓宽自查范围，自觉提高自查能力，为严格执行学习、培训、考核三大制度和巩固“二级”成果提供有力保证。

毕业论文整改篇四

一、会前准备充分，思想认识到位

按照高质量高标准开好专题民主生活会的要求，周密部署、精心准备，在学习研讨、查找问题、交心谈心、撰写对照检

查材料等环节狠下功夫，扎实做好各项准备工作。

(一)深化学习教育，打牢思想基础。对照巡察整改工作要求，领导班子把提高思想认识摆在突出位置，注重联系思想、工作、生活实际强化学习，深入推进全面从严治党，落实市委巡察整改要求，组织班子成员学习新修订的党章对巡视工作提出的要求、十九大对巡视工作的新部署、__关于巡视工作重要讲话精神和《中国_巡视工作条例》，有效增强干部“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，进而从讲政治的高度去认识巡察工作，为开好专题民主生活会打牢思想基础。

(二)撰写对照检查材料，做到见人见事见思想。领导班子召开“研究落实整改工作专题会议”，对产生问题的主要原因进行了剖析，对暴露出的问题进行责任认领，并明确了今后的努力方向。班子成员紧密结合实际，撰写对照检查材料，对认领的突出问题，厘清实质，提出行之有效的具体整改措施，并发挥正反典型镜鉴作用，检视党性锻炼的不足，切实做到与事接茬、见人见事见思想、真正触及到问题根源。

二、高质量召开会议，认真开展批评和自我批评

会议认真查摆了班子存在的问题，分析问题产生的根源，班子成员逐一对照检查，并开展严肃坦诚的相互批评。

(一)查摆问题严肃深刻。各成员对照市委第二巡察组巡察反馈指出的问题和提出的整改要求，全面解析问题和不足，以正视问题的自觉、刀刃向内的勇气，聚焦三个方面9项具体问题，认真开展分析，联系思想、工作、生活和作风等方面，敞开思想，不躲不绕，进行“揭短亮丑”。以树立标杆、向我看齐的态度，深挖思想根源，彰显思想自觉。

(二)相互批评认真坦诚。相互批评直截了当，不提建议、不说希望，当面锣、对面鼓直言问题。每位班子对其他成员提

出的批评都虚心接受，通过查摆问题和自我批评，班子成员间的感情更近了、凝聚力更强了、民主团结氛围更浓了，思想得到洗礼净化，党性得到锤炼提升。

三、坚持立行立改，推动整改落实

根据市委巡察工作安排，我委在今后的工作中，将切实运用好会议成果，狠抓整改落实，强化班子自身建设，凝聚起谋发展、促改革的强大合力，扎实抓好我市xx的各项工作。

毕业论文整改篇五

一、对于重复领取加班伙食补助3000元的问题，我们及时通知相关人员，按规定退回重复领取的加班伙食补助，并组织学习《关于规范机关事业单位工作人员夜餐费开支管理的通知》（遂财行〔2016〕132号）文件精神，进一步加强单位内部审核，严格执行夜餐费开支管理规定。

二、对于结余资金万元未盘活的问题，已与县财政协商沟通，由我中心合理使用。

三、对会计基础资料不完整的问题（2016、2017年发放2016年1—6月食堂饭卡，工会发放春节慰问品大米、食用油，发放清单未签字）作了全面整改，找到相关当事人补全发放清单上的签字，进一步规范会计基础工作，严格做好原始凭证审核。

一、加强财务队伍建设。进一步加强单位财务队伍人员的相关培训，提高财务理论业务知识。

二、加强财务管理。加强财务审核，确保外来原始凭证的真实性、合法性。确保入账原始凭证要素齐全、票据合规。

三、加强单位内部管理制度。进一步完善单位内部各项管理

制度，促进单位各项管理更加规范化。

遂昌县土地和房屋征收工作指导中心

毕业论文整改篇六

按照区委的部署要求，在认真学习、深入查摆、反思剖析的基础上，针对自身作风方面存在的突出问题，制定整改计划如下。

一、指导思想和目标要求

全面贯彻落实党的__届__中全会精神，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，以务实为民清廉为主题，紧密联系自身思想、作风和工作实际，逐一制定整改措施和期限，通过有效解决问题，增强践行党的群众路线能力，为全县党员干部当好标杆、作出表率。

二、整改任务和措施要求

前期共征求到意见13条，通过认真归纳、梳理、整合，确定了个人需要整改问题8个，其中形式主义方面3个、官僚主义方面3个、享乐主义方面1个、奢靡之风方面1个。

（一）形式主义方面

1、关于科学发展观树得不牢、政绩观有偏差问题

整改措施和要求：一是牢固树立科学发展观。按照法律规律，基于法院的纠纷化解和法律规制（公正审判）的职能定位，基于国情、区情，实现“公权不介入私权”与能动司法有机结合；基于司法资源优化理念，有条不紊地落实和推进司法改革。‘二是认真纠正审判实践中存在的违背科学发展要求的突出问题。坚决摒弃滥用司法权、浪费司法资源、随意增

加当事人诉讼成本支出等司法行为，坚决遏制司法权力寻租和抵制外界的不当干预。

三是狠抓案件分流与纠纷化解、推进法官职业化制度建设。

整改时限：常抓不懈

2、关于政治学习流于形式问题

整改措施和要求：主动制定月、季和年度学习计划，结合工作实际，多写文章和心得体会。

整改时限：2011年底

3、关于对工作提要求多、部署多，工作落实不到位问题

整改措施和要求：一是端正思想，克服工作怕麻烦、图省事，当甩手掌柜的思想，对诉前调解、案件审判、队伍管理及政务管理等方面，要以钉钉子精神紧盯不放。二是逐步完善符合龙潭法院实际的与现行审判管理相契合的实行和考评制度体系。

整改时限：常抓不懈。

（二）官僚主义方面

1、关于宗旨意识不强，联系群众不到位的问题

整改措施和要求：一是站稳群众立场。将群众的诉求和诉累等问题的解决作为纠纷化解和公正审判工作的出发点。二是拓宽解决群众问题的渠道。宏观上，将及时和谐地化解民间纠纷和及时公正地审判作为工作方向。微观方面，要保证每一个案件都让群众感受到公正和温暖。

整改时限：常抓不懈，直到离岗

2、关于“一言堂”问题

整改措施和要求：一是在思想上转变行政管理级别优势的思维模式，尊重司法规律，尊重法官（特别是新法官）。二是多和一线法官沟通、交流，到法官中间去，多研究法律问题，多听取法官的意见，少发表案件结论性意见。

整改时限：立行立改

3、关于批评同志不讲究方法、不注意场合和分寸问题

整改措施和要求：一是加强自我约束，克服“业务专家”自居和官僚主义思想，改变遇事急躁、随意批评、挖苦人的毛病。二是坚持谈心谈话活动，用真诚的交流增进感情。

整改时限：立行立改

（三）享乐主义方面

关于艰苦奋斗作风弱化、安逸享乐思想有所滋生的问题

整改措施和要求：一是牢记“两个务必”，忆苦思甜，不该吃的饭不吃，不该去的地方不去。二是坚持各种会员卡“零持有、零报告”。

整改时限：立行立改

（四）奢靡之风方面

关于超标准接待问题

整改措施和要求：严格控制“三公”经费支出，严格落实中央八项规定和省市相关规定。

整改时限：立行立改。

三、保障措施

个人整改方案是我公开的承诺书，我将始终坚持高标准、严要求，集中力量、时间抓好整改，确保取得实实在在的成效。

毕业论文整改篇七

为认真贯彻落实省、市、县委关于加强对软弱涣散基层党组织整顿的要求，镇党委根据 2020 年度村级班子绩效考核倒排确定 xx 村、xx 村 x 个基层党组织为软弱涣散进行集中整顿，制定如下方案。

一、指导思想

以_新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中全会精神，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。以党支部建设标准化为抓手，围绕 xx 村党支部□xx 村党支部存在的实际问题为导向，强化班子建设、提高队伍素质，健全完善制度、解决突出问题。

二、主要问题 xx 村党支部：组织动员力弱、带领致富能力不强、在群众中威信不高；党组织书记不胜任现职、工作不在状态、影响班子整体战斗力。

xx 村党支部：组织动员力弱、带领致富能力不强、在群众中威信不高；党组织书记不胜任现职、工作不在状态、影响班子整体战斗力。

三、工作目标 这次整改 以 配强班子 为切入优化队伍，以提升组织力、发挥战斗力、促 脱贫攻坚等重点任务落实为目标推动整顿工作见实效。

- 2 - 通过整顿□xx 村和 xx 村党组织要达到组织力明显提升、

党建能力水平明显提升，推动工作能力明显提升，服务群众意识明显提升、群众满意度明显提升，为两村经济和社会各项事业发展提供坚强的政治和组织保证。

四、整改时限 2021 年 6 月底前完成整顿。

五、方法步骤

1、分类施策，制定方案。针对突出问题，要按照分类施策的原则，结合各自实际，有针对性的制定各自的整顿计划，做到整改目标明确、方式明确、时限明确、领导责任明确。整改方案和整改落实情况要采取适当方式向党员、群众公开，接受监督。

2、配强力量，齐抓共管。选优头雁，结合换届对党组织负责人进行调整；教育培训，提高党组织成员在综合能力；落实包抓，确定 1-2 名党委班子成员包抓软弱涣散党组织开展工作。储备力量，要注重软弱涣散党组织后备干部储备、培养工作。

3、加强教育，强化保障。突出政治建设，强化党性教育，抓好党员教育监督管理。以“主题党日”为载体，严格落实“三会一课”制度，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，教育引导党员发挥党员作用，凝心聚力，增强党组织的战斗力。

议三双”民主议事程序，确保村级事务民主决策，接受监督。认真落实村干部坐班服务制度，确保门常开事常办。做到各项制度落实不缩水、各项规章制度执行不打折。

5、明确导向，解决问题。突出树立新发展理念，解决群众关心的热点难点问题，要将解决突出问题助推脱贫攻坚等重点工作任务落实见效作为整顿工作具体成果的集中体现。要量力而行、尽力而为，能解决的坚决解决，对暂时解决不了的

要说明情况。对解决问题效果不好、多数群众不满意的，要重新进行整改解决。

六、组织领导 1、加强组织领导。成立由镇党委书记任组长的软弱涣散基层党组织整顿工作领导小组，加强组织领导。

组长□xxx

镇党委书记 副组长□xxx

镇党委副书记

镇长 xxx

专职党委副书记 成员：

领导小组下设 2 个工作组：

xx 村软弱涣散党组织整顿工作组 包抓领导 □xxx

xxx 包抓干部：

xxx

xxx

xxx xx 村软弱涣散党组织整顿工作组 包抓领导 □xxx

xxx

- 4 - 包抓干部：

xxx

xxx 2□明确整顿责任。工作组要加强调查研究和工作指导，督促帮助村级理思路、定措施制定切实可行的整顿工作计划，通过进村入户、集中排摸、重点走访、召开会议、学习教育、组织调整、建章立制等手段抓好工作落实，从根本上解决软弱涣散党组织存在的各种问题。

3、严格督办考核。要把整顿工作作为党建重点任务督促落实，跟踪督办，定期上报，建立台账，同时对涉及的村和个人列入工作实绩考核范围，对工作成绩突出的单位和个人，镇党委将给予表彰，对工作不重视、不积极、不认真，完成质量不高的，对有关责任人要进行批评教育。

毕业论文整改篇八

一、建立接访新规范和来访新秩序。

接访工作要从接待、转交、办理、督查、归档等五个环节建立规范严密的操作程序，要做到访必接、接必办、办必果。要在年内建立起电子办访系统，实现接访工作的全面电子化，以提高办访效率。要通过法制教育、主动下访、公开接访、信访代理、联合接访、排查包案、预测防范和制裁违规访等八项活动来规范上访秩序。办访工作的五个环节要通过制度建设、人员培训和严肃执行来落实。规范秩序的八项活动要统一部署、分步实施、单项突破、全面落实。

二、突破办信老套路实现信访结合。

我市因同一事由而信访并行的信访案件约占信访总量的1/4，因而抓好访转信意义重大。要抓住群众来信和来访的“同源性”规律，谨防信转访，把办信、信转访作为减访的突破口。要从加大信访合办力度、加大转信督办力度、加大来信下访力度、加大办信考核力度等“四个加大”入手提高办信效率

和效益。要通过在信访集中的行业、部门、地区建立“来信下访制度”和相应的督查机制，促成多层次多部门的“大下访格局”。

三、依法规范信访复查复核办理程序。

自__年年开展信访复查复核工作以来，我市信访部门在 work 实践中积极探索并逐步规范了其程序，受理办结了大量复查复核案件，走在了全省先进行列。也遇到了一些困难，特别突出的是复查复核入口前的程序难规范、复查复核结论难兑现、与相关法律和执法部门难衔接等“三难”。20__年要通过调查研究、健全制度、加大协调等多方面的工作来解决这“三难”问题，不断提高信访复查复核案件的办理水平。

四、加强联席会议的调度和管理职能。

集中处理信访突出事项及群体的事件联席会议成立以来在紧急调度、专项整治、联合办案、合力维稳等方面发挥了其他职能机构难以替代的作用。因为没有专人负责、人员经常调整、权责不十分明确导致其职能渐渐模糊，个别县市甚至成了名存实亡的虚设机构。今年要从机构设置、人员调配、职能设置、机制建设、管理规范、办公设施等六个方面强化管理，使联席会议的作用充分发挥出来。

五、进一步探索完善特护期维稳机制。

要在“三线防控”的基础上探索每个环节的工作规律，把每个环节的工作落到实处，要强化基层化解、途中信息、现场警戒，力争把非正常上访人员控制在基层，劝返于途中，减少赴省进京和可能影响重大会议、活动的上访人员。要研究和出台驻京劝访维稳工作新机制，使驻京劝访维稳工作组的责、权、利更加清晰明确，效能得到进一步提高。各县(市、区)要着重解决好特护期力度不够、经费不足、信息不灵、效果不佳的问题。

六、完善督查和考核机制并严肃追责。

市委、政府要结合《信访条例》确定的人事、决策、奖惩“三项建议权”来强化信访部门的督查职能，使其能严督实查。信访部门则要采取灵活多样的方式开展督查，确保效果。今年，要把督查活动的开展情况纳入信访目标责任制考核范围。要进一步深化细化信访目标责任制考评体系，使其更具可操作性和效能性，要把考核结果作为行使“三项建议权”的重要依据。要进一步明确办信办访的责任，对违反信访纪律和法律的工作人员要依法依规严肃查处。

七、强化信访调研和参与决策的职能。

要深入探讨热点、难点、焦点问题，能够站在全局的高度提出切实可行的解决方案。今年，要在房地产市场规范管理、涉法涉诉问题、水库移民问题、涉军群体问题、进京访“老户”化解问题等几个方面选定课题开展调研，力争扎扎实实地解决好2-3个问题。市、县两级信访部门要有意识、有重点地培养一批通晓政策法规、熟悉社情民意、了解决策程序的专业信访调查研究员。

八、不断改善环境提升素质提高效能。

要不断改善信访工作的条件，年内要落实好“四硬两软”六项条件，四硬是：人员编制要配齐、信访接待室要达标、每人一台电脑要到位、信访用车要配备；两软是：干部要适时交流、待遇要高于本地同级干部平均水平。要通过培训、选调、轮岗、考察、挂职等不断提高信访干部的业务水平。今年要开展信访部门双向挂职锻炼试点，即：信访干部到其他部门挂职，其他部门到信访部门挂职。

九、激发多方面投入信访工作的热情。

要通过提升信访人员的政治待遇、扩大信访法规宣传、加强

相关部门的信访工作管理来激发各级各部门投入信访工作的积极性，重点在于加强相关部门的信访工作管理。20_，要呈请市委市政府把群众上访反应问题比较集中的建设、房管、民政、社保等部门逐渐纳入信访目标责任制管理单位，对他们的信访工作状况进行量化考评，考评结果要纳入市委、市政府的综合考评范围。

毕业论文整改篇九

1、生产方面

1) 做好观测点、基准点保护措施。在测量小组进场作业时，项目负责人或外业负责人首先检查观测点情况，如有破坏，立即补点，并与其它观测点同时观测，做到最大程度保证观测数据的连续性。项目负责人负责现场检查与安排，分析破坏原因，同时拍照取证，并与相关单位协商解决补点与保护事宜。

2) 外业测量时，尽可能做到前后等视距，减少因前后视距差过大导致的闭合差超限情况出现，如遇到现场观测条件不好时，应适当增加测站数，不能顾速度不顾质量。如当次观测闭合差已超限，必须返工重测。电子水准仪每1个月校准1次i角。

4) 适时备份仪器内部存储的原始观测数据，清理仪器内存时必须先将仪器内数据传出统一存档，防止因误删导致原始数据丢失。

5) 及时填写项目管理日志，由项目负责人负责填写完整项目信息，如项目负责人当日未到现场，则由项目负责人指定现场负责人填写，项目信息栏必须完整填写工程进度、观测点情况、基准点情况以及现场巡视情况等。

6) 项目负责人做好与项目各方沟通，每次测量必须与相关单

位负责人联系，做到自己工作得到业主与监理单位确认，同时获得项目的相关信息。

7) 每次测量完毕后，及时处理内业资料，出具成果报告给各相关单位，如因其他原因延误成果上交，须向相关单位发送部门审核后的成果报告电子版并电话说明原委。处理资料时严格执行三级审核制度，做到部门内部二级审核，挂靠公司终审，资料确认无误后方可上交。

8) 项目结束后，立即编写观测总结报告，做到报告提交及时，回款及时。项目收尾时，项目负责人及时与相关单位联系沟通，实时掌握项目进度信息，确保报告上交不延误。

9) 向相关单位提交成果报告时，落实签收单，撇清责任。

严格执行公司最新制定的车辆管理制度。

3、人员能力培养提高

1) 专业知识学习、培训（含内、外业）。

2) 行业规范学习。

3) 仪器使用训练。

4) 现场综合素质提高。

二、对公司建议

1、工资制度改革

2、项目奖励制度

3、员工激励办法（企业文化建设）